

# ASSET JAMENT

LABORAL. SEXUAL.  
PER RAÓ DE SEXE.

[#CCOOPVinforma](#)

CCOO IIIII



GENERALITAT  
VALENCIANA

# ASSETJAMENT LABORAL O ‘MOBBING’

Conducta abusiva (comportaments, paraules, gestos i actituds) de caràcter sistemàtic i repetitiu, de pressió psicològica exercida a una persona en l'acompliment del seu treball, que atempte contra la seua dignitat o la seua integritat psíquica o física, amb la finalitat de posar en perill el seu lloc de treball o deteriorar l'ambient laboral, de manera que provoca la seua autoexclusió. És un risc psicosocial causat per males condicions laborals com una organització del treball tòxica, cultura organitzacional autoritària i inseguretats laborals.

# ASSETJAMENT SEXUAL\*

“Qualsevol comportament verbal o físic de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produïska l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu”. És violència de gènere en el treball.

# ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE\*

“Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu”.

\*No es requereix un comportament sistemàtic ni repetit en el temps

# QUÈ FER SI PATEIXES UNA SITUACIÓ D'ASSETJAMENT:

- Recopila proves (testimonis, correus electrònics, WhatsApp, enregistraments, etc.) que puguin acreditar-ho.
- Posa-ho en coneixement de la direcció de l'empresa, amb la identificació de la persona assetjadora i de les proves.
- Si es tracta d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, sol·licita l'activació del Protocol i segueix el que establisca. És convenient informar a la Comissió d'Igualtat si hi hagués.
- Si es tracta d'un assetjament laboral, posa-ho en coneixement del Comitè de Seguretat i Salut si hi hagués, o als delegats i a les delegades de prevenció perquè s'activen les mesures preventives necessàries.
- Totes aquestes situacions són susceptibles de ser sancionables per la Inspecció de Treball.

Els assetjaments poden produir-se entre companyes i companys, caps o la direcció, és a dir, amb independència del nivell jeràrquic que es tinga en l'empresa.

**SI CREUS QUE ERES VÍCTIMA D'ALGUNA  
D'AQUESTES SITUACIONS  
D'ASSETJAMENT O N'OBSERVES EN EL  
TEU CENTRE DE TREBALL, ACUDEIX ALS  
TEUS REPRESENTANTS SINDICALS O  
SOL·LICITA ASSESSORAMENT EN CCOO PV  
(963 882 136 - CCOOPV@PV.CCOO.ES)**