

Sabies
què

Drets de les persones empleades de llar



1

Que el 18 de novembre es va publicar en el BOE l'Acord entre els sindicats i el Govern, que millora substancialment els drets de 800.000 persones empleades de llar a tot Espanya, fonamentalment dones immigrants.

2

Que el contracte s'haurà de formalitzar per escrit, a partir de l'1 de gener de 2012, indicant-hi la jornada, el salari i el temps de disponibilitat.

3

Que les persones ocupadores que ja tingueren regularitzada la situació de les seues empleades, tenen un període de transició de gener a juliol per adaptar-se a la nova.

4

Que si el contracte es realitza de forma oral, ha de constar automàticament com a indefinit i a jornada completa. Així i tot, ha de ser notificat a la Seguretat Social.

5

Que hi ha obligació de signar un contracte per cada relació laboral.

6

Que amb l'anterior Reial decret que queda derogat, la part ocupadora podia pagar fins al 45% del salari en espècie i ara el màxim és d'un 30%, sempre garantint el salari mínim interprofessional (641€ el 2011).

7

Que abans només es cobraven dues mitges pagues i ara seran dues pagues completes a l'any.

8

Que dels 30 dies de vacances, la treballadora pot triar la data de 15, tot i que abans les fixava íntegrament la persona ocupadora.

9

Que quan una treballadora de la llar es posava malalta no cobrava la baixa fins al dia 29 i ara ho farà a partir del quart dia.

10

Que s'augmenta la indemnització en el cas de comiat, passant de 7 a 12 dies en el cas de desistiment de la part ocupadora i a 20 dies en comiats improcedents.

11

Que es crea una comissió per estudiar la possibilitat de tenir dret a l'atur.

12

Que es cotitzarà a la Seguretat Social des de la primera hora de treball.

13

Que aquests assoliments són fruit de la pressió i la negociació sindical. Si vols contribuir a la millora dels teus drets i de la resta de treballadors i treballadores, coopera-hi i afilia't a Comissions Obreres.

14

Que si eres part ocupadora has d'establir unes relacions laborals basades en la justícia, no només perquè és ètic, a més és una obligació legal.

15

Que si tens dubtes pots contactar amb el sindicat, en el telèfon 963 882 100, per correu electrònic ccoopv@pv.ccoo.es o venint a qualsevol de les nostres seus (el directori complet en la web www.pv.ccoo.es).

*Sabies
què*





Sabías
qué

Derechos de las personas empleadas de hogar



1

Que el 18 de noviembre se publicó en el BOE el acuerdo entre los sindicatos y el Gobierno, que mejora sustancialmente los derechos de 800.000 empleadas de hogar de toda España, fundamentalmente mujeres inmigrantes.

2

Que el contrato se tendrá que formalizar por escrito, a partir del 1 de enero de 2012, indicando la jornada, el salario y el tiempo de disponibilidad.

3

Que las personas empleadoras que ya tuvieran regularizada la situación de sus empleadas, tendrá un periodo de transición de enero a julio para adaptarse a la nueva legislación.

4

Que si el contrato se realiza de forma oral, constará automáticamente como indefinido y a jornada completa. Aun así, tendrá que ser notificado a la Seguridad Social.

5

Que hay obligación de firmar un contrato por cada relación laboral.

6

Que con el anterior Real Decreto que queda derogado, la parte empleadora podía pagar hasta el 45% del salario en especie y ahora el máximo es de un 30%, siempre garantizando el Salario Mínimo Interprofesional (641€ en 2011).

7

Que antes solo se cobraban dos medias pagas y ahora serán dos pagas extra completas al año.

8

Que de los 30 días de vacaciones, la trabajadora podrá elegir la fecha de 15, cuando antes las fijaba íntegramente la persona empleadora.

9

Que cuando una trabajadora del hogar caía enferma no cobraba la baja hasta el día 29 y ahora lo hará a partir del cuarto día.

10

Que se aumenta la indemnización en caso de despido, pasando de 7 a 12 días en caso de desistimiento de la parte empleadora y a 20 días en despidos improcedentes.

11

Que se crea una comisión para estudiar la posibilidad de tener derecho al desempleo.

12

Que se cotizará a la Seguridad Social desde la primera hora de trabajo.

13

Que estos logros son fruto de la presión y la negociación sindical. Si quieres contribuir a la mejora de tus derechos y de los demás trabajadores y trabajadoras, arrima el hombro y afíliate a Comisiones Obreras.

14

Que si eres parte empleadora debes establecer unas relaciones laborales basadas en la justicia, no solo porque es ético, además es una obligación legal.

15

Que si tienes dudas puedes contactar con el sindicato, en el teléfono 963 882 100, por correo electrónico ccoopv@pv.ccoo.es o viniendo a cualquiera de nuestras sedes (el directorio completo en la web www.pv.ccoo.es).

