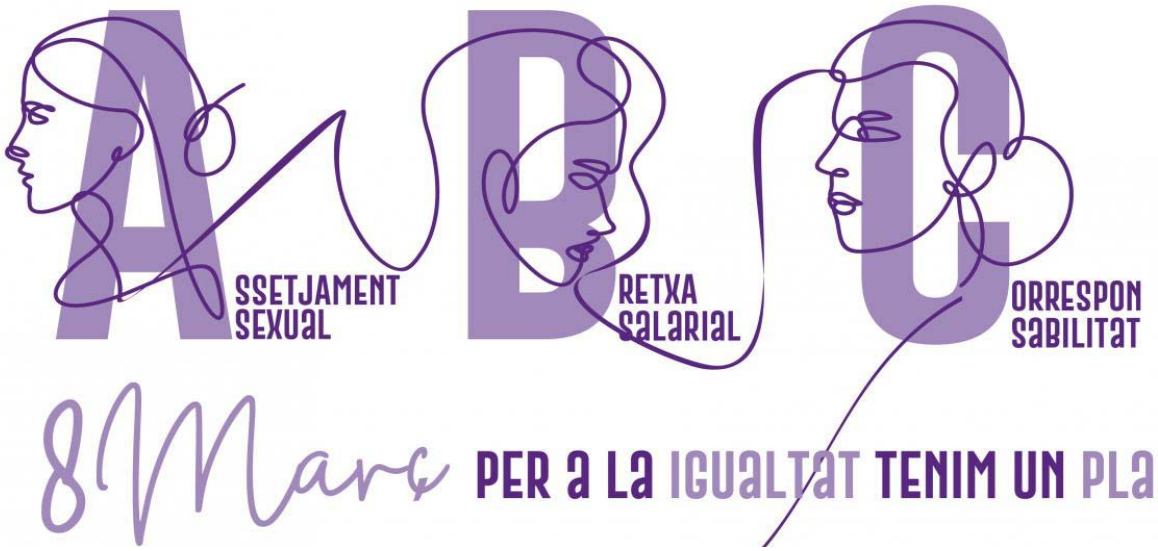
Secretaria dones i igualtat CCOO PV – Gabinet Tècnic



SITUACIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS MUJERES EN EL PAÍS VALENCIÀ

INFORME 8 DE MARZO de 2022

Balance 2021

València. Febrero de 2022

Elaboración:
Secretaria Dones i Igualtat CCOO PV
Gabinet Tècnic CCOO PV

Con la colaboración:

Situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià

INFORME 8 DE MARZO de 2022

Balance 2021

INDICE

Manifiesto Día Internacional de la Mujer CCOO 6
1. Presentación..... 8
2. Las mujeres en la estructura del empleo valenciano 9
2.1. La población activa..... 16
2.2. La población inactiva..... 18
2.3. La población ocupada 22
2.3.1. El empleo femenino..... 22
2.3.2. La población asalariada 32
2.3.3. Conciliación y corresponsabilidad 47
2.4. El paro femenino..... 50
3. La brecha de ingresos por salario y por pensión 57
3.1. Brecha salarial de género 57
3.1.1. Evolución de la brecha salarial de género 61
3.1.2. Brecha salarial por edad 62
3.1.3. Desigualdad salarial por clase social 63
3.1.4. Brecha salarial por tipo de jornada 64
3.1.5. Brecha salarial por tipo de contrato 66
3.1.6. Brecha salarial por complementos 68
3.1.7 Brecha salarial por sector de actividad 70
3.1.8 Brecha salarial por tipo de ocupación 72
3.2. Brecha de género en el acceso a las pensiones 74
3.2.1. Evolución de la brecha de género en las pensiones 75
3.2.2. Brecha por clase de pensión 76
3.2.3. Brecha en las pensiones por regímenes de Seguridad Social 77
4. Negociación colectiva y planes de igualdad 78
5. Conclusiones 83
6. Anexo tablas 88

ANEXO TABLAS

Población por sexo y relación con el mercado de trabajo en el País Valencià y España (2020-2021) 89
Población activa por sexo y provincias del País Valencià (2021) 89
Evolución población activa por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 90
Tasa de actividad por sexo y provincias del País Valencià (2021) 90
Población inactiva por sexo y provincias del País Valencià (2021) 91
Evolución población inactiva por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 91
Tasa de inactividad por sexo y provincias del País Valencià (2021) 91
Población inactiva por motivo principal de inactividad y sexo en el País Valencià (2021) 92
Evolución motivos de inactividad por sexo en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 92
Población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (2021) 93
Evolución población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 93
Tasa de empleo por sexo y provincias del País Valencià (2021) 93
Evolución población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2019 y 2021) 93
Población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (2021) 94
Evolución población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 94
Población ocupada por sexo y tipo de ocupación en el País Valencià (2021) 95
Evolución población ocupada por sexo y tipo de ocupación en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 95
Población ocupada por sexo y sector económico en el País Valencià (2021) 96
Evolución población ocupada por sexo y sector económico en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 96
Población ocupada por sexo y rama de actividad en el País Valencià (2021) 97
Población ocupada por sexo y nivel de formación alcanzado en el País Valencià (2021) 97
Evolución población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (4º trim. 2021) 98
Población asalariada por sexo y provincias del País Valencià (2021) 98
Evolución población asalariada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 98
Tasa de salarización por sexo y provincias del País Valencià (2021) 99
Autónomos/as por sexo y provincias del País Valencià (2021) 99
Evolución autónomos/as por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 99
Población asalariada por sector, sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2021) 100
Población asalariada en el sector público por sexo y provincias del País Valencià (2021) 100
Evolución población asalariada en el sector público por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 100
Población asalariada en el sector privado por sexo y provincias del País Valencià (2021) 101
Evolución población asalariada en el sector privado por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 101
Población asalariada por sexo, tipo de jornada y provincias del País Valencià (4º trim. 2021) 102
Población asalariada a jornada completa por sexo y provincias del País Valencià (2021) 102
Evolución población asalariada a jornada completa por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 102
Población asalariada a jornada parcial por sexo y provincias del País Valencià (2021) 103
Evolución población asalariada a jornada parcial por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 103
Población asalariada por sexo y tipo de contrato en el País Valencià (2021) 104
Evolución población asalariada por sexo y tipo de contrato en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 104
Población asalariada por sexo y ramas de actividad (dos dígitos CNAE) en el País Valencià (4º trim. 2021) 105
Población parada por sexo y provincias del País Valencià (2021) 107
Evolución población parada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 107
Tasa de paro por sexo y provincias del País Valencià (2021) 107
Población parada por sexo y edad en el País Valencià (2021) 108
Evolución población parada por sexo y edad en el País Valencià (4º trim. 2020 y 2021) 108
Tasa de paro por sexo y edad del País Valencià (2021) 108
Población parada por sexo y estudios acabados en el País Valencià (2021) 109
Tasa de paro por sexo y estudios acabados en el País Valencià (2021) 109
Tasa de paro por sexo y nacionalidad en el País Valencià (2021) 109
Población parada por sexo y tiempo de búsqueda de empleo en el País Valencià (4º trim. 2021) 110
Empresas activas por estrato de personas asalariadas y actividad principal (CNAE-2009) en el País Valencià (2021) 111

8 Marzo 2022 CCOO

De las palabras a los hechos

PARA LA IGUALDAD TENEMOS UN PLAN

LOS PLANES DE IGUALDAD SON LA HERRAMIENTA FEMINISTA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

¡Se acabó la paciencia! Porque la paciencia tiene un límite, este **8M** adoptamos el lema sufragista "de las palabras a los hechos" y vamos a pasar a la acción porque "para la igualdad tenemos un plan".

Cansadas de esperar que el tiempo sitúe la igualdad real como principio. Hastiadas, horrorizadas y resistentes al negacionismo y el avance de la derecha. Preocupadas de la elevada crispación en el propio movimiento feminista y ante la necesidad de abrir diálogo y espacios nuevos, CCOO trabaja cada día por conseguir mejorar las condiciones de la vida y de trabajo de las mujeres con hechos concretos.

La revolución feminista es tan intensa como inmensa, transversaliza cualquier acto o actividad por mínima que pudiera parecer, hasta el punto de provocar importantes fricciones de reconfiguración social e incluso económica y por ello, en esta Revolución imparable, CCOO quiere seguir sumando, como siempre lo ha hecho, su granito de arena. La actuación cotidiana de defensa de la igualdad y la lucha contra la discriminación llevó a la aprobación unánime de la inclusión del feminismo como principio estatutario en el último Congreso. Esto implica asumir el feminismo y la perspectiva de género en todas y cada una de sus políticas de manera transversal con hechos y no solo con palabras, con un Plan.

Algunos de estos hechos son muy recientes y, solo por ejemplificar, podemos hablar de la importancia que para las trabajadoras tiene la aprobación de la reforma laboral, la subida del Salario Mínimo Interprofesional o la de los salarios mínimos de los convenios. A lo que debemos añadir el trabajo cotidiano de las delegadas y delegados sindicales en sus centros de trabajo: informando, asesorando, acompañando y negociando en las distintas comisiones (de jornada y horarios, prevención de riesgos laborales, etc.). A esta labor se ha venido a sumar la negociación, implementación y evaluación de las medidas y planes de igualdad. Y estos son hechos, no palabras.

Estos hechos suponen una mejora importante en la vida de las mujeres y, sobre todo, de las más vulnerables y por ello este **8M** desde la Secretaría Confederal de las Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo queremos poner en valor este trabajo. Las mujeres necesitamos recursos suficientes para tener una vida autónoma,

un trabajo seguro, decente y con buenas condiciones laborales para conseguir estabilidad, una asunción corresponsable de los cuidados y las labores domésticas por parte del Estado y de los hombres para no estar sobreexplotadas y tener cierto bienestar. Hechos, no palabras.

Los centros de trabajo son el espacio donde se desarrolla la actividad sindical y es allí donde el sindicato va a llevar el feminismo. **Los derechos fundamentales no se dejan en las puertas de las fábricas.**

Este **8M** pasamos de las palabras a los hechos. Es el momento de llevar el esfuerzo feminista del Sindicato de los últimos años a las relaciones laborales. La acción sindical organizada en torno a la centralidad del trabajo promueve la expansión de un sindicalismo feminista universal e integrador que convierte a nuestra organización en agente de igualdad, dinámico y socializador, donde las feministas de todo tipo confluimos.

Este **8M** queremos reconocer el trabajo cotidiano feminista que delegadas y delegados realizan en su actividad diaria, pero también usar esa fecha para

que en los centros de trabajo se debata sobre las desigualdades y discriminaciones existentes en esos centros y dentro de sus empresas. Hacer a las trabajadoras y trabajadores cómplices del cambio y contar con ellas y ellos para conseguir transformar la discriminación en igualdad. Pasamos "De las palabras a los hechos" porque los últimos Reales Decretos que hemos negociado nos permiten situar **los Planes de Igualdad como herramienta feminista** que revierta los desequilibrios laborales, económicos y sociales entre hombres y mujeres en miles de empresas de este País. Es el momento de garantizar el cumplimiento normativo y de que las empresas pequeñas apliquen medidas y las grandes y las administraciones públicas negocien y también apliquen los planes de igualdad.

Este **8M** buscamos con hechos que, desde la negociación colectiva afrontemos una organización de las relaciones laborales diferentes para procurar una vida distinta para hombres y mujeres, que atiendan los cuidados corresponsablemente, y que permita a las mujeres vivir una vida autónoma y segura en igualdad y ejercer sus libertades dentro y fuera del centro de trabajo.

Para CCOO todos los días son 8 de marzo, pero aprovechando la fecha MANIFIESTA su compromiso por llevar el feminismo a los centros de trabajo en sus múltiples formas, y colocar los planes de igualdad como herramienta política del mismo. Asimismo, quiere con ello contribuir a ensanchar el feminismo sumando espacios y que las actuaciones en los centros de trabajo se añadan a la acción feminista que otros colectivos despliegan en la calle.

Por todo ello, con este Manifiesto, proponemos a la RLPT a desplegar la acción feminista en todos sus centros de trabajo, mediante las fórmulas que consideren idóneas, el día 8 de marzo por la mañana y a todas las trabajadoras y trabajadores a asistir a las convocatorias de las manifestaciones que se realicen en sus respectivas ciudades.

Porque el feminismo no se deja en las puertas de las fábricas y juntas somos más fuertes.

8 Marzo 2022 CCOO

De las palabras a LOS HECHOS

PARA LA IGUALDAD TENEMOS UN PLAN

#TENEMOSUNPLAN

#8MSIEMPRE

Secretaría Confederal de las Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo

1. PRESENTACIÓN

Las desigualdades y discriminaciones que sufren las mujeres también tienen su reflejo en el mundo del trabajo. Las diferentes brechas de género (en el acceso al mercado laboral, en la permanencia en el mismo, en la promoción, en las retribuciones y en la salida de este) persisten pese a todos los esfuerzos por combatirlos. La pandemia por Covid-19 no ha hecho más que evidenciarlas y poner de manifiesto los importantes déficits de nuestro estado de bienestar y de protección social.
Es por ello, que un año más, y coincidiendo con el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, la Secretaria de Dones i Igualtat y el Gabinet Tècnic de la Confederación Sindical de CCOO PV, presenta este informe que pretende analizar la situación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo del País Valencià. La finalidad del mismo es ofrecer herramientas de análisis que visibilicen las múltiples brechas de género y ayuden a la acción sindical en la lucha contra las desigualdades sociales entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo.

Desde CCOO defendemos e instamos a impulsar el empleo de calidad para toda la población trabajadora, lo que tendrá efectos positivos en las mujeres, quienes suelen padecer las condiciones más precarias (temporalidad, jornadas parciales, discontinuidad, etc.). Nuestra posición se basa en los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. En nuestro feminismo interseccionan los problemas de clase y de género, a la vez que se tienen en cuenta los derivados por razón de etnia, edad, diversidad sexual y/o género o cualquier otra circunstancia o condición personal o social.
En CCOO llevamos en nuestro ADN fundacional el compromiso con la defensa de la igualdad real y efectiva, y la lucha ante cualquier forma de discriminación y en contra de todas las violencias machistas. Una sociedad mejor, más justa, pasa por llevar el feminismo a las empresas, por el sindicalismo feminista de CCOO. Ya que, aunque la acción sindical se despliega siempre, el 8 de Marzo no es un día cualquiera, y los derechos de las mujeres no se paran a la puerta de las fábricas, administraciones y/o oficinas. Para introducir la igualdad en el ámbito laboral siempre se ha contado con la negociación, los convenios y acuerdos, pero desde 2007 la negociación se ha incrementado con las medidas y planes de igualdad. A día de hoy se han sumado nuevas normas que ordenan y facilitan esta acción sindical.

En los últimos tiempos se ha impulsado el avance con la aprobación del *Real Decreto ley 6/2019, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*, en el que se recogían medidas que se correspondían con reivindicaciones históricas de las organizaciones sindicales CCOO y UGT. Entre ellas, la equiparación de los permisos para los dos progenitores por nacimiento y cuidado de lactante, la creación de un registro de retribuciones desagregado por sexo en las empresas, las auditorias salariales en los Planes de Igualdad y la extensión de la obligación de contar con un Plan de Igualdad negociado con la representación legal de trabajadores y trabajadoras en las empresas de 50 o más personas trabajadoras. Así mismo, en 2020 y fruto del Diálogo Social, se aprobaron dos normas que pueden contribuir de forma determinante a eliminar la brecha salarial en las empresas; una es el *Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2020, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo*, y la otra es el *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.*
Pasamos "De las palabras a los hechos" porque los últimos Reales Decretos que hemos negociado nos permiten situar los Planes de Igualdad como herramienta feminista que revierta los desequilibrios laborales, económicos y sociales entre hombres y mujeres en miles de empresas. Es el momento de garantizar el cumplimiento normativo y de que las empresas pequeñas apliquen medidas y las grandes y las administraciones públicas negocien y también apliquen los planes de igualdad.

El Diálogo Social y la negociación colectiva son las vías para poder conseguir mejores condiciones laborales para eliminar las discriminaciones entre hombres y mujeres. Desde esta perspectiva CCOO PV está realizando pasos relevantes para priorizar en las mesas de negociación la erradicación de la brecha salarial y combatir la violencia de género, el acoso sexual y por razón de sexo, acordando medidas y planes de igualdad mediante la representación legal de los trabajadores y trabajadoras. Queremos que el derecho a la igualdad no sea un derecho eternamente pendiente.

2. LAS MUJERES EN LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO VALENCIANO

La situación laboral de las mujeres del País Valencià muestra ciertos signos de recuperación en 2021 tras la crisis sanitaria, económica y social provocada por el COVID-19, aunque persisten las múltiples brechas de género:

- Hay más mujeres en edad de trabajar (51,3%) que hombres (48,7%), pero ellas tienen menor presencia en el mercado de trabajo, pues el 54,3% de las **personas ocupadas** son hombres (1.149.500) y el 45,7% mujeres (966.300).
- La **tasa de actividad** femenina (53,1%) es menor que la masculina (63,5%), al igual que la **tasa de empleo** (44,4% mujeres y 55,5% hombres). Correlativamente la **tasa de inactividad** de las mujeres es mayor (46,9%) que la de los hombres (36,5%).
- Los empleos femeninos se definen por su precariedad; con una mayor **tasa de parcialidad** (25,4% frente al 7,1% masculina), una mayor **tasa de temporalidad** (32,6% frente al 23,3% de los hombres) y una mayor **tasa de desempleo** (16,5% frente al 12,6% de los hombres).
- El 53,5% del desempleo en el País Valencià tiene rostro de mujer. De las 190.300 mujeres desempleadas el 7% son mujeres que buscan su primer empleo.
- La **tasa de salarización** femenina también es mayor (87,8%) que la masculina (79,7%). El 12,2% trabajan como autónomas.

En definitiva, la relación de mujeres valencianas con el mercado de trabajo se caracteriza fundamentalmente por las siguientes notas; **una menor tasa de actividad y de empleo que los hombres, así como una mayor tasa de desempleo, parcialidad, temporalidad y salarización.**

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentaje

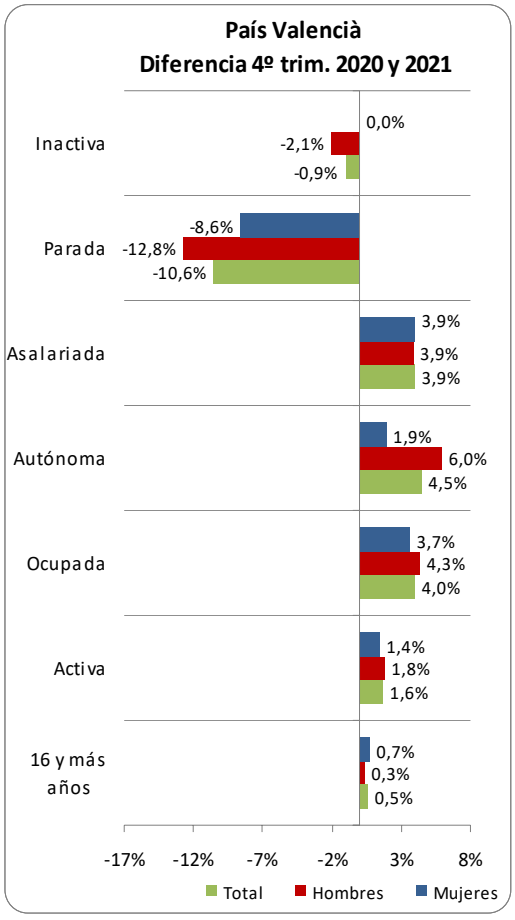
	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	4.247,8	2.069,5	2.178,3	100%	48,7%	51,3%
Pobl. 16 - 64 años	3.255,8	1.629,4	1.626,4	100%	50,0%	50,0%
Pobl. activa	2.471,6	1.315,0	1.156,6	100%	53,2%	46,8%
Pobl. ocupada	2.115,8	1.149,5	966,3	100%	54,3%	45,7%
Autónomos/as	351,2	233,2	118,1	100%	66,4%	33,6%
Asalariados/as	1.764,6	916,3	848,2	100%	51,9%	48,1%
Pobl. parada	355,8	165,5	190,3	100%	46,5%	53,5%
Pobl. parada que buscan 1º empleo	29,8	16,5	13,3	100%	55,4%	44,6%
Pobl. inactiva	1.776,2	754,5	1.021,8	100%	42,5%	57,5%

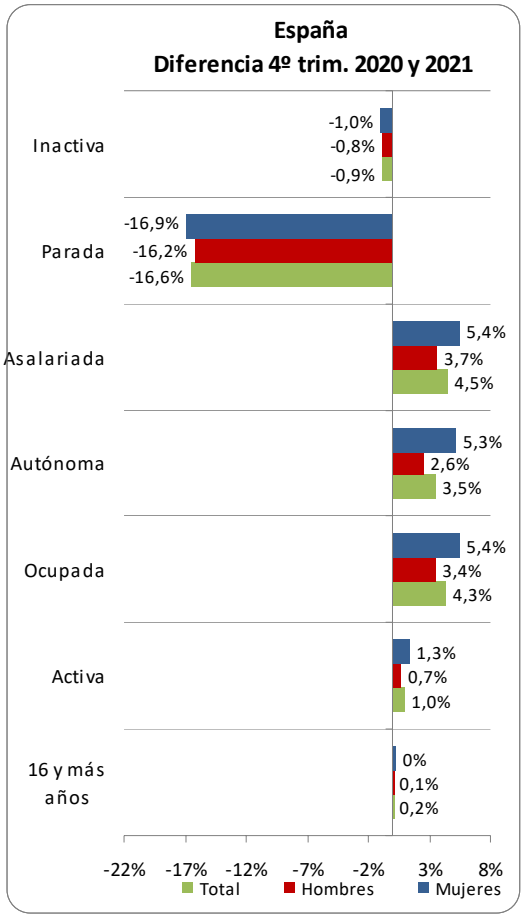
Tasa de actividad	58,2%	63,5%	53,1%
Tasa de empleo	49,8%	55,5%	44,4%
Tasa de asalarización	83,4%	79,7%	87,8%
Tasa de temporalidad	27,8%	23,3%	32,6%
Tasa de parcialidad	15,9%	7,1%	25,4%
Tasa de paro	14,4%	12,6%	16,5%
Tasa de inactividad	41,8%	36,5%	46,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Si se compara la evolución de las diferentes variables del mercado de trabajo en el último año, se observa la recuperación tras la crisis por COVID-19 en función del sexo en el País Valencià:

- **Disminución del desempleo** en ambos sexos, con mayor repercusión entre los hombres (un 12,8% menos de desempleados) que entre las mujeres (un 8,6% menos de paradas). A nivel estatal ambos sexos han experimentado un descenso del desempleo similar, un 16,9% las mujeres y un 16,2% los hombres.
- **Aumento del empleo** en ambos sexos, pero en mayor medida entre el sexo masculino (4,3%) que entre el femenino (3,7%). Se han creado 81.900 puestos de trabajo, el 58,1% ocupados por hombres (47.600) y el 41,9% por mujeres (34.300). Se han creado más puestos de trabajo entre el sexo masculino (un 4,3% más) que entre el femenino (un 3,7%). Mientras que en el conjunto del Estado el empleo crece más entre las mujeres (5,4%) que entre los hombres (3,4%).
- **Aumento de la población asalariada** en ambos sexos por igual (un 3,9%) y aumento **del empleo autónomo,** aunque con mayor incidencia entre los hombres (un 6%) que entre las mujeres (un 1,9%).





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

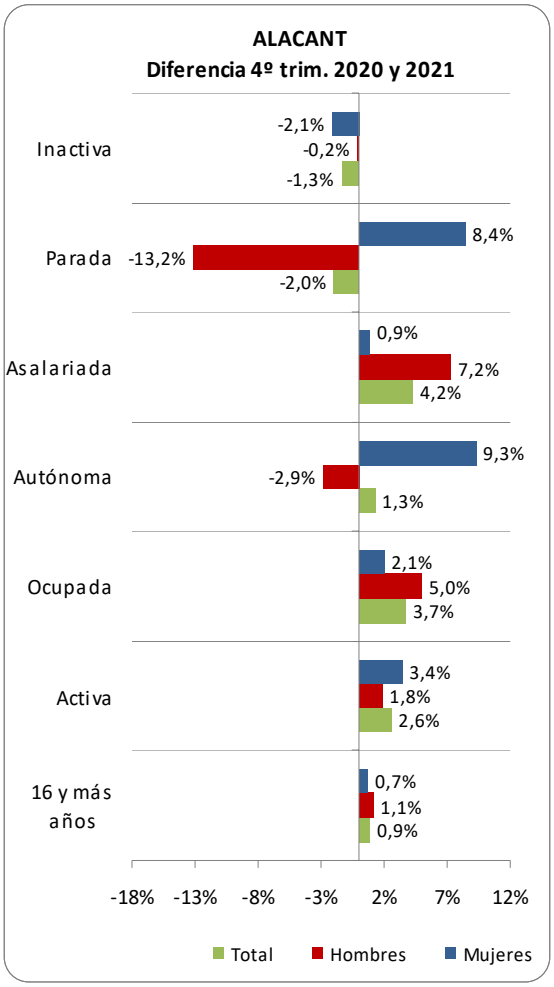
POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ALACANT (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	1.604,6	791,1	813,5	100%	49,3%	50,7%
Pobl. 16 - 64 años	1.216,6	615,6	601,0	100%	50,6%	49,4%
Pobl. activa	929,4	499,4	430,0	100%	53,7%	46,3%
Pobl. ocupada	757,2	425,1	332,1	100%	56,1%	43,9%
Autónomos/as	135,6	86,3	49,2	100%	63,6%	36,3%
Asalariados/as	621,6	338,8	282,9	100%	54,5%	45,5%
Pobl. parada	172,3	74,3	97,9	100%	43,1%	56,8%
Pobl. parada busca 1º empleo	13,0	7,1	5,9	100%	54,6%	45,4%
Pobl. inactiva	675,2	291,6	383,5	100%	43,2%	56,8%

Tasa de actividad	57,9%	63,1%	52,9%
Tasa de empleo	47,2%	53,7%	40,8%
Tasa de asalarización	82,1%	79,7%	85,2%
Tasa de temporalidad	27,4%	23,6%	31,9%
Tasa de parcialidad	17,1%	7,9%	28,0%
Tasa de paro	18,5%	14,9%	22,8%
Tasa de inactividad	42,1%	36,9%	47,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



ALACANT sigue siendo la provincia que presenta una mayor tasa de desempleo femenino (22,8%) en el País Valencià, con 97.900 desempleadas, frente al 14,9% de tasa de desempleo masculina. Además en la única que ha visto incrementar dicha tasa respecto al año anterior (21,7%). Esto se explica fundamentalmente por el aumento de mujeres desempleadas (7.600 más), un 8,4% más que el año anterior, pues entre los hombres se ha reducido el desempleo un 13,2% respecto a 2020 (11.300 parados menos).

La provincia cuenta con 757.200 personas ocupadas (el 43,9% mujeres). En el último año se han creado 26.900 nuevos puestos de trabajo, el 75,5% absorbidos por los hombres (20.300). Entre las filas femeninas se han generado 6.700 nuevas ocupaciones, sobretodo entre el empleo autónomo (un 9,3% más), pues entre las la población asalariada las mujeres tan sólo han conseguido 2.400 nuevos empleos (un 0,9% más), fundamentalmente en la Administración Pública (16.400 empleadas públicas más), ya que en el sector privado las mujeres han perdido 13.900 empleos en el último año. Por lo tanto, el aumento del paro femenino se explica fundamentalmente por el aumento de la población activa (14.200 activas) y porque la creación de empleo en la provincia incide escasamente en el sexo femenino.

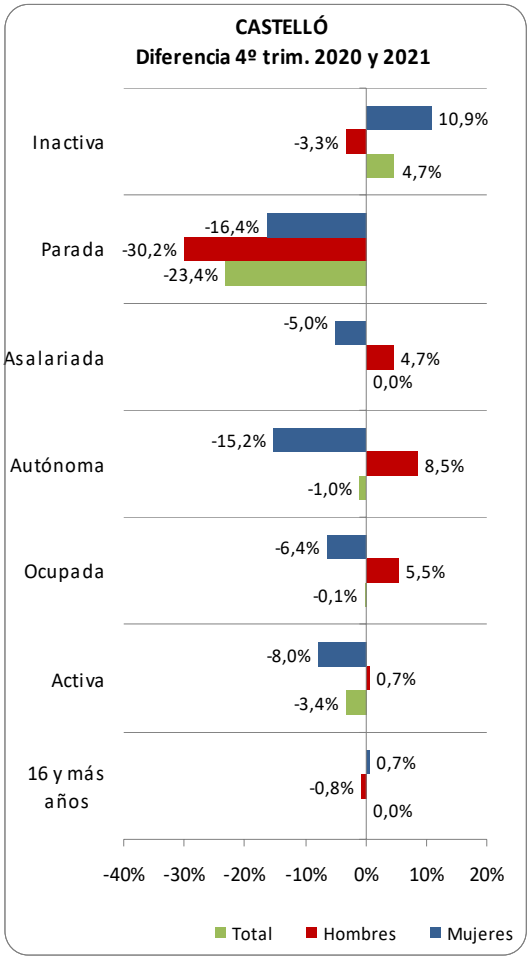
POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTELLÓ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	481,1	234,6	246,5	100%	48,8%	51,2%
Pobl. 16 - 64 años	362,5	183,4	179,0	100%	50,6%	49,4%
Pobl. activa	269,6	148,4	121,2	100%	55,0%	45,0%
Pobl. ocupada	239,4	134,5	104,9	100%	56,2%	43,8%
Autónomos/as	38,9	25,5	13,4	100%	65,6%	34,4%
Asalariados/as	200,5	109,0	91,5	100%	54,4%	45,6%
Pobl. parada	30,2	13,9	16,3	100%	46,0%	54,0%
Pobl. parada busca 1º empleo	2,9	1,3	1,6	100%	44,8%	55,2%
Pobl. inactiva	211,5	86,2	125,3	100%	40,8%	59,2%

Tasa de actividad	56,0%	63,2%	49,2%
Tasa de empleo	49,8%	57,3%	42,6%
Tasa de asalarización	83,8%	81,0%	87,2%
Tasa de temporalidad	26,6%	24,5%	29,2%
Tasa de parcialidad	13,9%	6,5%	22,6%
Tasa de paro	11,2%	9,4%	13,5%
Tasa de inactividad	44,0%	36,7%	50,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



CASTELLÓ, con 30.200 personas paradas (el 54% de ellas mujeres) tiene una tasa de desempleo femenina del 13,5% (en 2020 era del 14,8%) frente al 9,4% de la masculina. En el último año ha disminuido el desempleo femenino en un 16,4% (3.200 desempleadas menos), mientras que entre los hombres esta reducción ha sido del doble, un 30,2% (6.000 desempleados menos).

Castelló es la única provincia de la comunidad que ha perdido empleo en el último año (300 ocupaciones menos, un -0,1%). Y esa perdida de ocupación se ha producido exclusivamente entre las mujeres, con 7.200 puestos de trabajo menos que hace un año (4.800 asalariadas menos y 2.400 autónomas menos). Las mujeres asalariadas han sido expulsadas del sector privado (6.500 puestos menos) que no han logrado compensar la creación de 1.600 nuevas plazas de empleo público ocupadas por mujeres. Una dinámica diferente han experimentado los hombres, quienes han visto aumentar su presencia en el mercado laboral en 7.000 nuevas ocupaciones (5.000 asalariados y 2.000 autónomos). El trabajo asalariado masculino se han creado fundamentalmente en el empleo público (4.600), pues en el privado tan sólo han surgido 300 nuevos puestos.

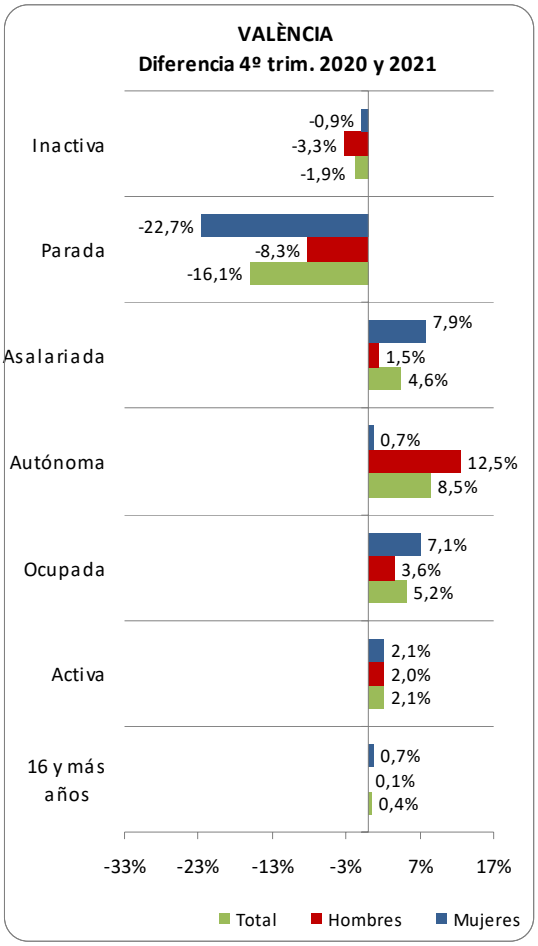
En Castellón la pérdida de empleo no es mayor porque se han creado 6.200 empleos públicos en el último año, y estos han sido ocupados fundamentalmente por los hombres (4.600).

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN VALÈNCIA (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	2.162,1	1.043,8	1.118,3	100%	48,3%	51,7%
Pobl. 16 - 64 años	1.676,7	830,4	846,3	100%	49,5%	50,5%
Pobl. activa	1.272,6	667,2	605,4	100%	52,4%	47,6%
Pobl. ocupada	1.119,3	589,9	529,4	100%	52,7%	47,3%
Autónomos/as	176,8	121,3	55,5	100%	68,6%	31,4%
Asalariados/as	942,5	468,6	473,9	100%	49,7%	50,3%
Pobl. parada	153,3	77,3	76,0	100%	50,4%	49,6%
Pobl. parada busca 1º empleo	13,9	8,0	5,9	100%	57,6%	42,4%
Pobl. inactiva	889,5	376,6	513,0	100%	42,3%	57,7%
Tasa de actividad	58,9%	63,9%	54,1%			
Tasa de empleo	51,8%	56,5%	47,3%			
Tasa de asalarización	84,2%	79,4%	89,5%			
Tasa de temporalidad	28,2%	22,8%	33,6%			
Tasa de parcialidad	15,6%	6,7%	24,4%			
Tasa de paro	12,0%	11,6%	12,6%			
Tasa de inactividad	41,1%	36,1%	45,9%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



La tasa de desempleo femenina en la provincia de València se sitúa en el 12,6% (en 2020 era del 16,6%), con 76.000 desempleadas, frente al 11,6% de tasa de desempleo masculina.

La reducción del desempleo (29.400 personas paradas menos) se ha producido en ambos sexos, pero esta ha incidido más entre las mujeres, con 22.300 desempleadas menos (un -22,7%). Los hombres lo han reducido un 8,3% (7.000 parados menos).

Se ha reducido el desempleo porque en el último año se han creado de 55.400 puestos de trabajo, el 63% ocupados por mujeres, con 35.000 nuevos puestos de trabajo (un 7,1% más que el año anterior); 400 por cuenta propia y 34.600 por cuenta ajena. Entre el trabajo asalariado la creación de empleo femenino se ha centrado en el empleo público con 25.400 mujeres más ocupadas en la función pública (un 26,1% más que el año anterior). El sector privado también ha creado empleo femenino, pero en menor medida, con 9.200 nuevos puestos de trabajo (un 2,7% más). Entre los hombres también se han creado 20.300 puestos de trabajo; 13.500 autónomos y 6.800 asalariados. Entre el trabajo asalariado, 3.100 puestos han sido en el sector público y 3.700 en el privado.

La siguiente tabla muestra la evolución de las principales tasa del mercado de trabajo en el País Valencià, y las repercusiones de las diferentes crisis económicas y sanitarias en el empleo.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO, TEMPORALIDAD e INACTIVIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2021)

Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro		Tasa de temporalidad		Tasa de inactividad	
	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.
TOTAL										
2007	59,1%	60,4%	54,0%	55,0%	8,6%	8,9%	30,9%	34,2%	40,5%	39,6%
2008	60,1%	61,2%	51,8%	52,2%	13,9%	14,6%	27,9%	31,2%	39,7%	38,8%
2009	59,8%	60,8%	48,5%	47,4%	18,8%	22,1%	25,1%	28,4%	40,0%	39,2%
2010	60,0%	59,9%	47,8%	46,4%	20,3%	22,6%	24,8%	27,6%	39,8%	40,1%
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%	39,7%	39,9%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%	39,8%	40,4%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%	40,1%	40,2%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
2019	57,7%	58,5%	50,3%	50,2%	12,9%	14,1%	28,3%	27,5%	42,3%	41,5%
2020	58,2%	57,6%	48,8%	48,1%	16,1%	16,4%	24,6%	25,0%	41,8%	42,4%
2021	58,7%	58,2%	50,8%	49,8%	13,3%	14,4%	25,4%	27,8%	41,3%	41,8%
HOMBRES										
2007	69,2%	70,4%	64,5%	64,9%	6,8%	7,8%	29,6%	32,9%	30,7%	29,6%
2008	69,2%	69,7%	60,2%	60,2%	13,0%	13,7%	25,9%	29,0%	30,8%	30,3%
2009	68,1%	69,0%	55,4%	53,2%	18,6%	22,8%	23,9%	27,4%	31,8%	31,0%
2010	67,7%	67,4%	54,2%	52,4%	20,0%	22,2%	23,8%	27,5%	32,2%	32,6%
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%	32,6%	32,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%	33,3%	33,1%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%	33,9%	33,8%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
2019	64,3%	64,7%	57,3%	57,0%	11,0%	11,9%	27,7%	27,0%	35,7%	35,3%
2020	63,3%	62,6%	54,3%	53,4%	14,2%	14,7%	22,8%	23,1%	36,7%	37,4%
2021	63,7%	63,5%	56,1%	55,5%	11,8%	12,6%	23,1%	23,3%	36,4%	36,5%
MUJERES										
2007	49,4%	50,5%	43,9%	45,2%	11,0%	10,5%	32,7%	35,8%	50,1%	49,5%
2008	51,4%	52,8%	43,6%	44,5%	15,1%	15,7%	30,4%	33,9%	48,2%	47,2%
2009	51,7%	52,8%	41,8%	41,6%	19,1%	21,2%	26,5%	29,5%	47,9%	47,2%
2010	52,6%	52,6%	41,7%	40,5%	20,8%	23,0%	25,9%	27,7%	47,0%	47,4%
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%	46,6%	46,7%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%	46,0%	47,5%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%	46,0%	46,3%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%
2019	51,5%	52,5%	43,7%	43,7%	15,2%	16,8%	29,1%	28,1%	48,5%	47,5%
2020	53,4%	52,7%	43,6%	43,1%	18,3%	18,3%	26,6%	27,0%	46,6%	47,3%
2021	53,9%	53,1%	45,8%	44,4%	15,0%	16,5%	27,8%	32,6%	46,1%	46,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Es de destacar que en la provincia de Alicante no se ha conseguido reducir la barrera del 20% de tasa de paro femenino en los últimos dos años.

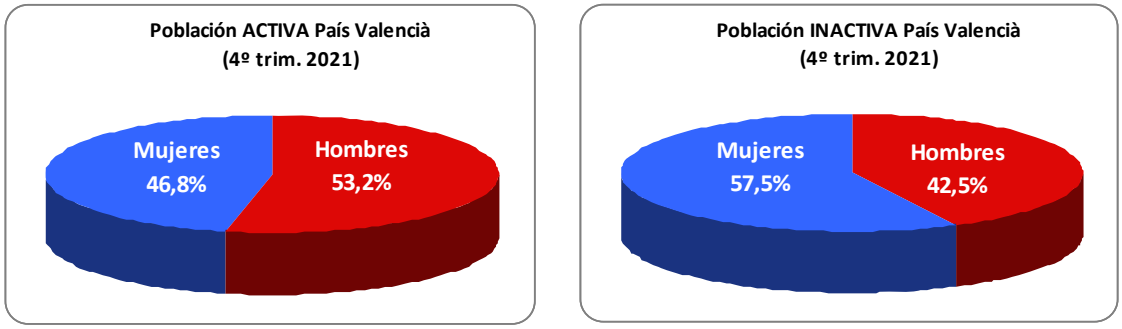
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2021)
Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad			Tasa de paro			Tasa de temporalidad		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL									
2007	57,6%	62,1%	61,9%	11,2%	7,0%	7,9%	37,1%	35,2%	32,0%
2008	60,0%	62,7%	61,6%	15,9%	14,3%	13,7%	33,5%	27,2%	30,6%
2009	59,7%	62,6%	61,2%	23,4%	21,2%	21,4%	28,5%	26,0%	28,8%
2010	58,2%	61,3%	60,9%	24,7%	23,5%	20,9%	28,6%	27,8%	26,9%
2011	58,8%	60,1%	61,1%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
2019	59,2%	59,4%	57,7%	15,7%	14,3%	12,9%	26,3%	27,6%	28,3%
2020	57,0%	58,0%	57,9%	19,4%	14,1%	14,7%	25,1%	24,5%	25,0%
2021	57,9%	56,0%	58,9%	18,5%	11,2%	12,0%	27,4%	26,6%	28,2%
HOMBRES									
2007	67,6%	71,9%	72,1%	10,2%	5,8%	6,7%	34,3%	33,3%	31,9%
2008	67,2%	71,5%	71,2%	13,9%	12,8%	13,8%	30,5%	23,2%	29,4%
2009	68,2%	69,7%	69,3%	24,3%	20,1%	22,4%	26,5%	23,1%	29,0%
2010	65,1%	69,6%	68,6%	24,6%	23,0%	20,4%	28,6%	27,0%	26,9%
2011	66,7%	67,6%	67,4%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
2019	65,2%	64,8%	64,3%	13,3%	10,9%	11,0%	26,4%	26,0%	27,7%
2020	62,7%	62,3%	62,7%	17,5%	13,5%	12,9%	23,1%	22,2%	23,3%
2021	63,1%	63,2%	63,9%	14,9%	9,4%	11,6%	23,6%	24,5%	22,8%
MUJERES									
2007	47,8%	52,2%	52,1%	12,7%	8,7%	9,4%	40,7%	37,6%	32,3%
2008	52,9%	53,9%	52,4%	18,5%	16,3%	13,6%	37,3%	32,1%	32,0%
2009	51,3%	55,5%	53,3%	22,1%	22,5%	20,2%	30,9%	29,5%	28,6%
2010	51,4%	53,0%	53,4%	24,8%	24,1%	21,6%	28,7%	28,8%	26,9%
2011	50,9%	52,7%	55,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%
2019	53,5%	54,1%	51,5%	18,4%	18,3%	15,2%	26,3%	29,4%	29,1%
2020	51,5%	53,8%	53,4%	21,7%	14,8%	16,6%	27,4%	26,9%	26,8%
2021	52,9%	49,2%	54,1%	22,8%	13,5%	12,6%	31,9%	29,2%	33,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

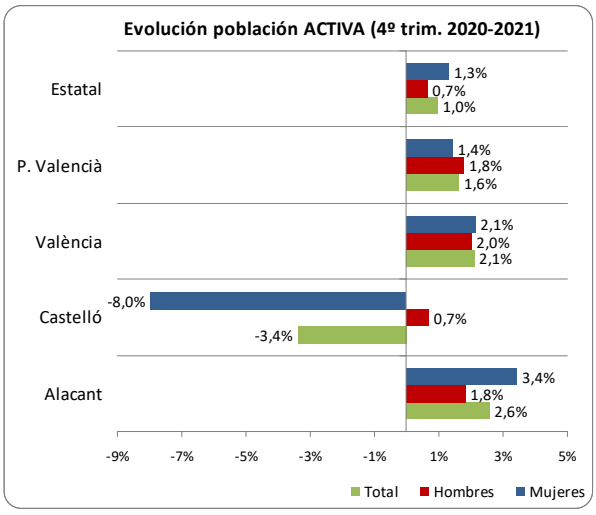
2.1. La población activa

Las 2.471.600 personas que se declaran **población activa**[1] en el País Valencià en el 4º trimestre de 2021, el 46,8% son mujeres (1.156.600) y el 53,2% hombres (1.315.000), lo que implica una distancia de más de seis puntos. Esto implica que entre la **población inactiva**[2], el 57,5% sean mujeres (1.021.800) y el 42,5% hombres (754.500), unos quince puntos de diferencia. En el último año se han ampliado las distancias entre población activa e inactiva por sexos. Ahora bien, es cierto que desde la perspectiva de género el concepto de trabajo (remunerado o no) es mucho más amplio que estos dos parámetros oficiales que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), sobre todo en lo referente al concepto de inactividad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

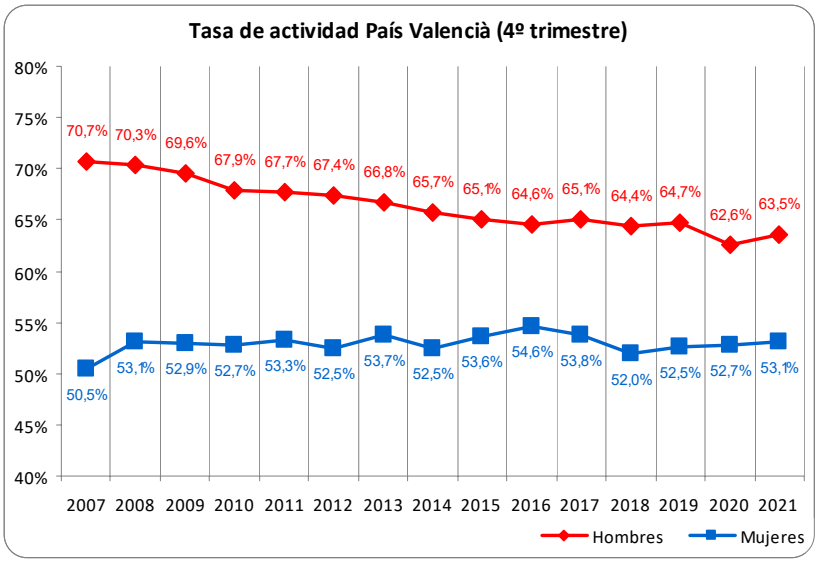
Se mantiene la tendencia de incremento de la población activa femenina, iniciado hace años, situándose el 3º trimestre de 2021 con uno de los valores más elevados de la última década (1.158.200 activas). En el último año hay 16.400 mujeres más que se declaran activas en el País Valencià (1,4% más). Los hombres también han experimentado un incremento del 1,8% el (23.200 activos más). El incremento de la población activa femenina se ha producido tanto en Alacant (3,4%, 14.200 activas más) como en València (2,1%, 12.700 más), mientras que Castelló ha perdido 10.500 activas entre sus bases (un 8% menos).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

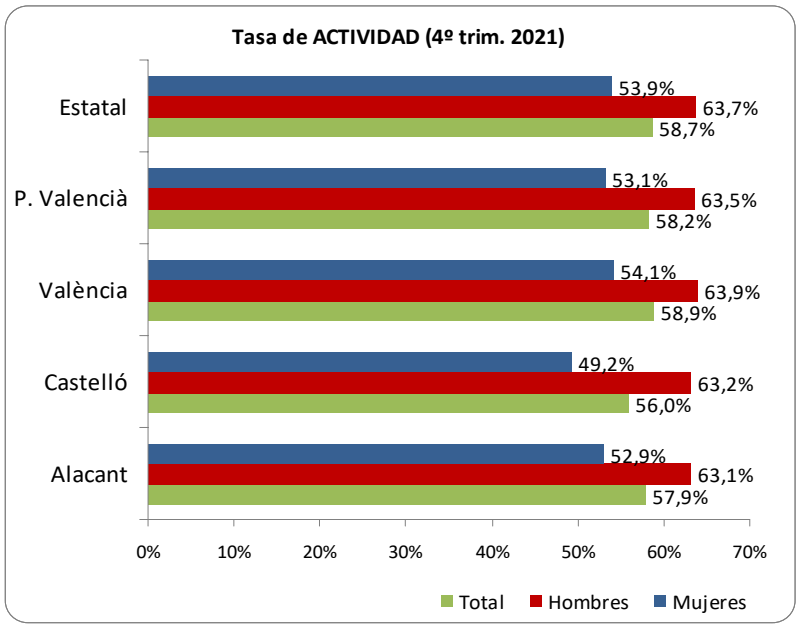
[1] **Población activa:** conjunto personas con edad legal de trabajar y constan como población ocupada o parada que busca trabajo.
[2] **Población inactiva:** conjunto de personas que, a pesar de estar en edad legal de trabajar, no lo hacen ni están buscando trabajo.

Aún recogiendo sus máximos valores en el 4º trimestre de 2021 la **tasa de actividad[3] femenina** no llega al porcentaje del 2016 (54,6%), quedándose en el 53,1%, con un ligero incremento respecto al año anterior (52,7%). La tasa de actividad masculina (63,5%) ha experimentado una leve remontada respecto al año anterior, aunque no alcanza los valores de hace un par de años, siguiendo su tendencia a la baja. Así pues, el recorte en las distancias de la tasa de actividad entre ambos sexos (diez puntos de distancia), no responde tanto a un aumento en la tasa femenina, sino a una disminución de la masculina, un fenómeno que se viene observando desde hace más de una década.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La tasa de actividad femenina del País Valencià (53,1%) está por debajo de la estatal (53,9%), siendo la de la provincia de València la mayor (54,1%), seguida de Alacant (52,9%) y Castelló (49,2%).

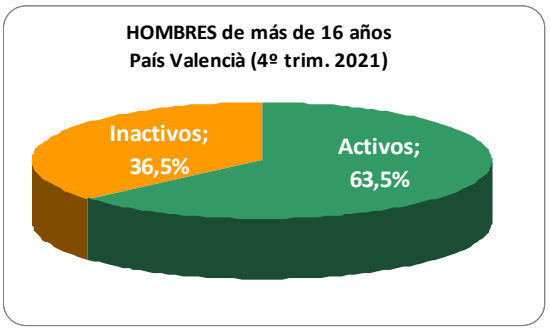


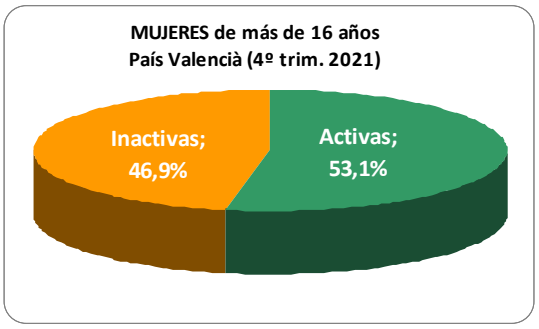
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

[3] La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años.

2.2. La población inactiva

En el País Valencià en el 4º trimestre 2021 hay 1.776.200 personas que se declaraban **inactivas**[4]; 57,5% mujeres (1.021.800) y 42,5% hombres (754.500). Casi cinco de cada diez mujeres de más de 16 años se declaran inactivas (46,9%), mientras que tres de cada diez hombres son inactivos (36,5%).

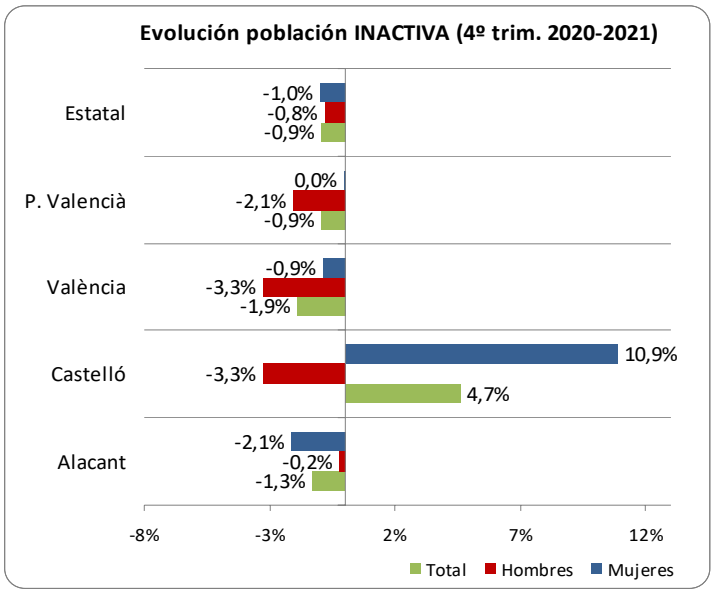




Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià la población inactiva femenina se mantiene en los mismos niveles que hace un año (tan sólo 500 inactivas menos que en 2020), aunque entre los hombres han descendido el número de inactivos con 16.100 menos (-2,1%). Por lo tanto, el aumento de la actividad femenina (1,4% más) no se debe tanto al descenso de la inactividad, sino al aumento de la población de 16 y más años (0,7% más).

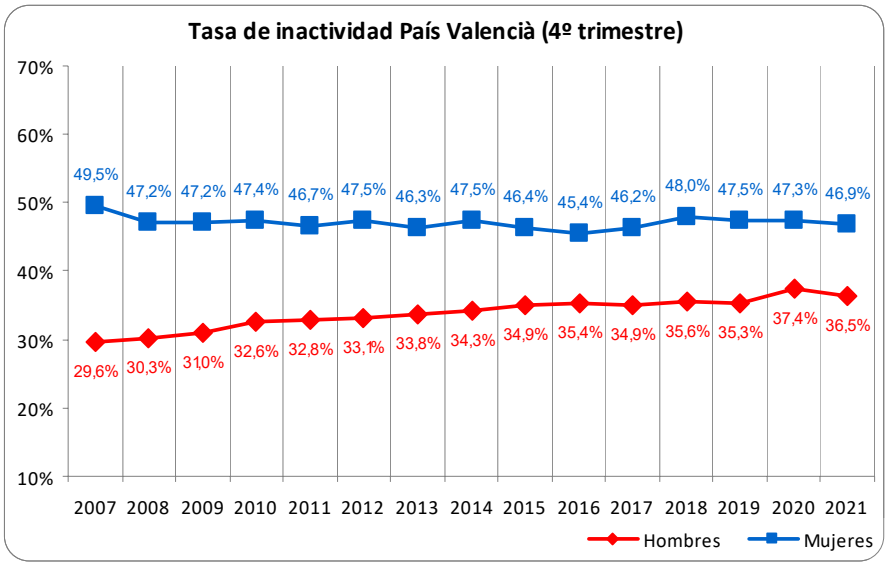
A nivel provincial, se observa un aumento de la inactividad femenina sobre todo en Castellón (un 10,9% más, con 12.300 nuevas inactivas), mientras que en Alicante y Valencia el comportamiento es de descenso de la inactividad entre las mujeres, un -2,1% y -0,9% respectivamente.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

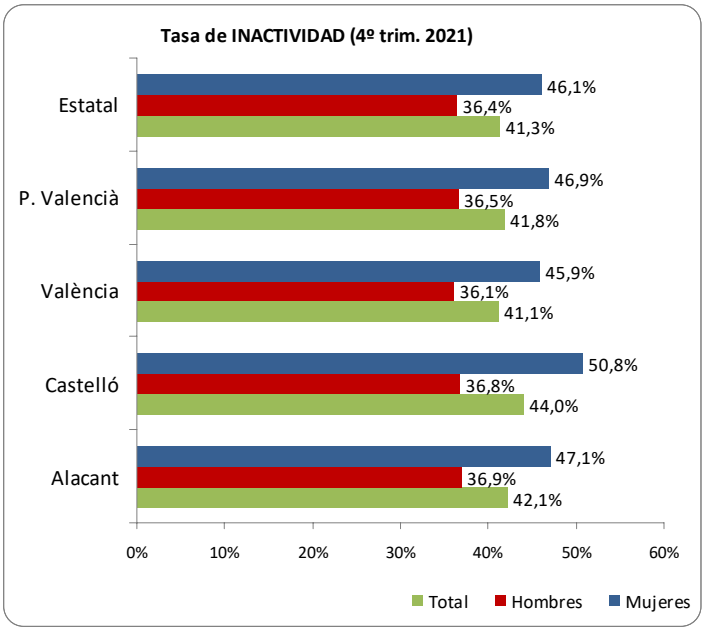
[4] **Población inactiva:** conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar *(ej.* amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes*;* c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación*; e)* personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son *ayudas familiares*); d) incapacitados para trabajar*;* y e) otra situación (INE).

El siguiente gráfico muestra la tendencia que se señalaba anteriormente, en referencia al incremento de la **tasa de inactividad**[5] masculina, pasando del 29,6% en 2007 al 36,5% actual. Mientras que la femenina se mantiene entorno los mismos valores. Por lo tanto, la disminución de la brecha entre ambos sexos no responde a que la tasa de inactividad femenina alcance los parámetros de la masculina, sino al progresivo aumento de esta última en los últimos años.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

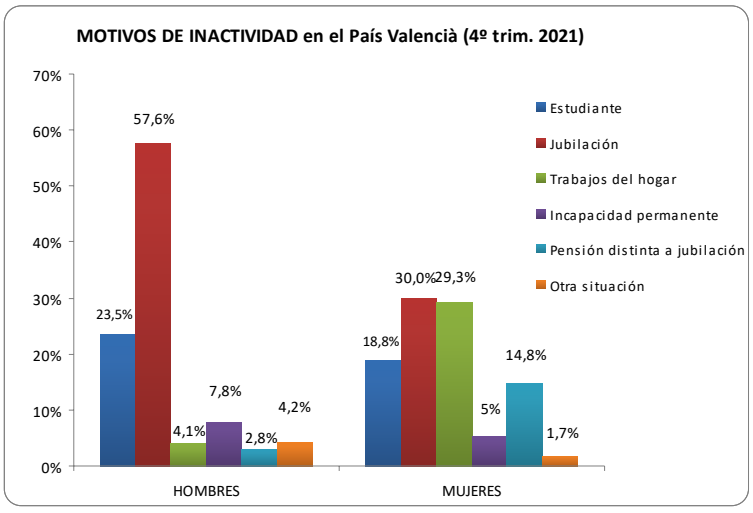
La **tasa de inactividad** de las mujeres del País Valencià es del 46,9%, por encima de la media estatal que es del 46,1%. La provincia que presenta una mayor tasa de inactividad femenina es Castelló (50,8%), siendo la que más ha crecido porque el año anterior era del 46,2%. Mientras que en València y Alicante ha descendido en el último año. En València en 2020 era del 46,6% y 2021 de 45,9%. Y en Alicante era del 48,5% y actualmente del 47,1%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

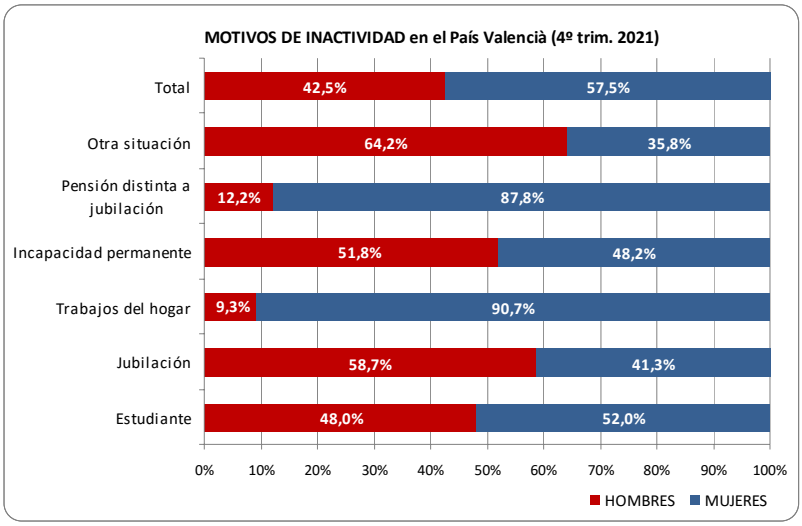
[5] La **tasa de inactividad** es el cociente entre la población inactiva y la población de 16 y más años (INE)

Si se profundiza en los **motivos de inactividad en función del sexo**, la Encuesta de Población Activa (EPA) ofrece una clasificación que muestra un comportamiento diferente en función de la distribución de roles de género. Entre los **hombres** la principal causa de inactividad es la de aquellos que han dejado de trabajar porque se han jubilado (57,6%, 434.800 jubilados), seguido de lejos por la dedicación a estudios (23,5%, 177.400 estudiantes). Sin embargo, entre las **mujeres** las causas se distribuyen de una forma más equilibrada. Por primera vez en las últimas décadas el primer motivo es el paso a la jubilación (30,9%, 306.300 jubiladas), pasando a segundo lugar la dedicación a trabajos del hogar (29,3%, 299.700 inactivas) que solía ser la principal causa, seguido de los estudios (18,8%, 192.200 estudiantes) y la obtención de una pensión distinta a la jubilación.
Esto nos lleva a concluir que del millón de mujeres inactivas en el País Valencià (1.021.800), medio millón no perciben ningún tipo de remuneración (48,1%), ya que se dedican al trabajo reproductivo del hogar (299.700) o están cursando estudios (192.200). Mientras que entre los hombres se encuentran en esta circunstancia el 27,6% (30.700 que se dedican a trabajos del hogar y 177.400 que son estudiantes).



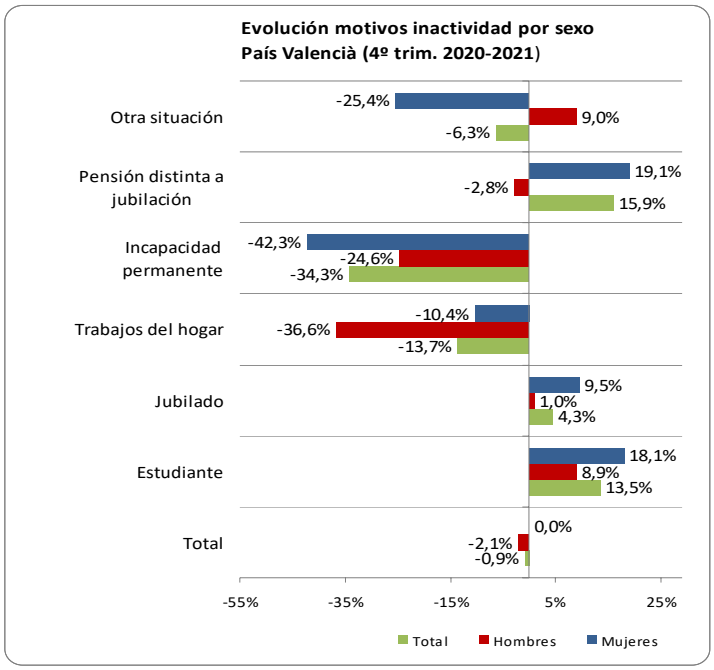
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución por sexo muestra que la **dedicación a los estudios** es el único motivo de inactividad con cierto equilibrio entre ambos sexos (48% hombres y 52% mujeres). La mayor brecha se produce en la **dedicación a tareas del hogar**, pues el 90,7% de las personas inactivas por este motivo son mujeres y en la **percepción de una pensión asistencial diferente a la jubilación**, donde el 87,8% son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año la **dedicación a trabajos del hogar** ha disminuido como causa de inactividad un 10,4% entre las mujeres (34.700 menos) y un 36,6% entre los hombres (17.700 menos). Mientras que la **dedicación a estudios** se ha incrementado un 18,1% entre las mujeres (29.400 más) y un 8,9% entre los hombres (14.500 estudiantes más).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

En relación al motivo que causó la inactividad en ambos sexos más del 75% dejaron su último empleo hace más de 3 años. Entre las mujeres valencianas predomina la finalización del contrato (73.700), mientras que entre los hombres comparte relevancia el fin del contrato (42.800) con la jubilación (35.800).

Casi la totalidad de personas que deciden dejar su trabajo por cuidado de menores o personas enfermas o dependientes son mujeres (8.200), al igual que entre las que lo hacen por obligaciones familiares o personales (el 86,4% mujeres y el 13,6% hombres). Los hombres presentan unos mayores valores cuando la causa es la jubilación anticipada (69,1%) o normal (62,3%).

POBLACIÓN INACTIVA QUE HAN TRABAJADO ANTERIORMENTE POR CAUSA DE DEJAR EL ÚLTIMO EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

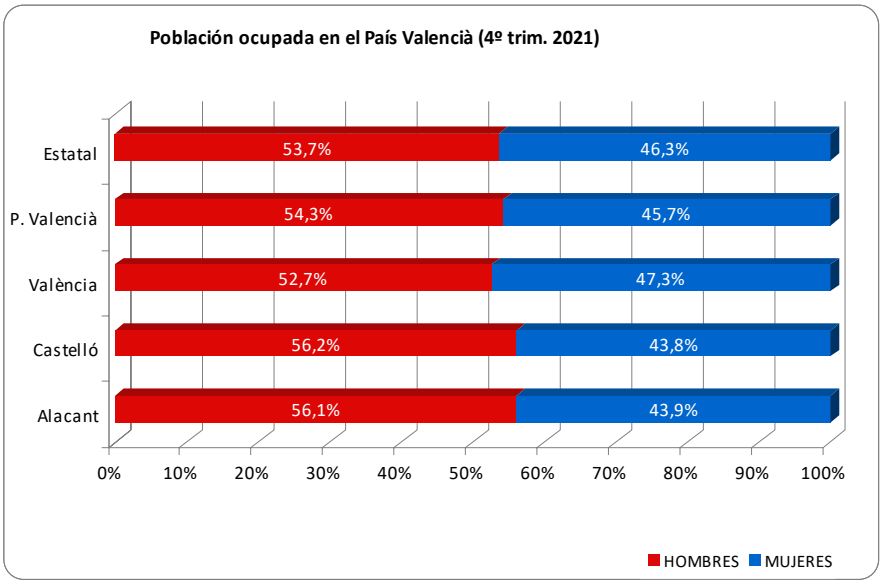
	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
TOTAL	1.371,4	605,2	44,1%	766,2	55,9%
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	36,0	9,5	26,4%	26,5	73,6%
Fin del contrato	116,4	42,8	36,8%	73,7	63,3%
Enfermedad o incapacidad propia	37,8	15,6	41,3%	22,2	58,7%
Seguir cursos de enseñanza o formación	27,9	18,3	65,6%	9,5	34,1%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	8,2	0,0	0,0%	8,2	100,0%
Otras obligaciones familiares o personales	8,1	1,1	13,6%	7,0	86,4%
Jubilación anticipada	24,9	17,2	69,1%	7,7	30,9%
Jubilación normal	57,5	35,8	62,3%	21,6	37,6%
Otras razones	22,5	9,9	44,0%	12,5	55,6%
No sabe el motivo	0,3	0,0	0,0%	0,3	100,0%
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.032,0	455,0	44,1%	577,0	55,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

2.3. La población ocupada

2.3.1. El empleo femenino

En el 4º trimestre de 2020 había 2.115.800 **personas ocupadas**[6] en el País Valencià; el 45,7% eran mujeres (966.300) y el 54,3% hombres (1.149.500). A nivel estatal las mujeres representan el 46,3% de la población ocupada, un porcentaje similar al de nuestro territorio.
Por provincias las mujeres tienen el siguiente peso sobre el conjunto del empleo; en Alacant el 43,9% del empleo, en Castelló el 43,8% y en València el 47,3%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

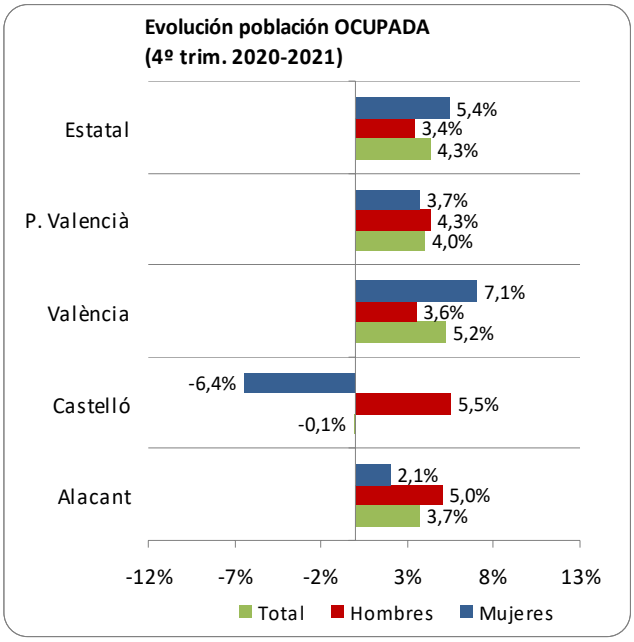
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	757,2	26,9	3,7%	425,1	20,3	5,0%	332,1	6,7	2,1%
Castelló	239,4	-0,3	-0,1%	134,5	7,0	5,5%	104,9	-7,2	-6,4%
València	1.119,3	55,4	5,2%	589,9	20,3	3,6%	529,4	35,0	7,1%
P. Valencià	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
Estatal	20.184,9	840,6	4,3%	10.830,9	361,1	3,4%	9.354,1	479,6	5,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año **se han creado 81.900 puestos de trabajo** en el País Valencià; el 58,1% ocupados por hombres y el 41,9% por mujeres. Así pues, se han creado más puestos de trabajo entre el sexo masculino (47.600 nuevos puestos de trabajo, un 4,3% más) que entre el femenino (34.300 nuevas ocupaciones, un 3,7%). Mientras que en el resto de España la dinámica es a la inversa, el empleo crece más entre las mujeres (5,4%) que entre los hombres (3,4%).

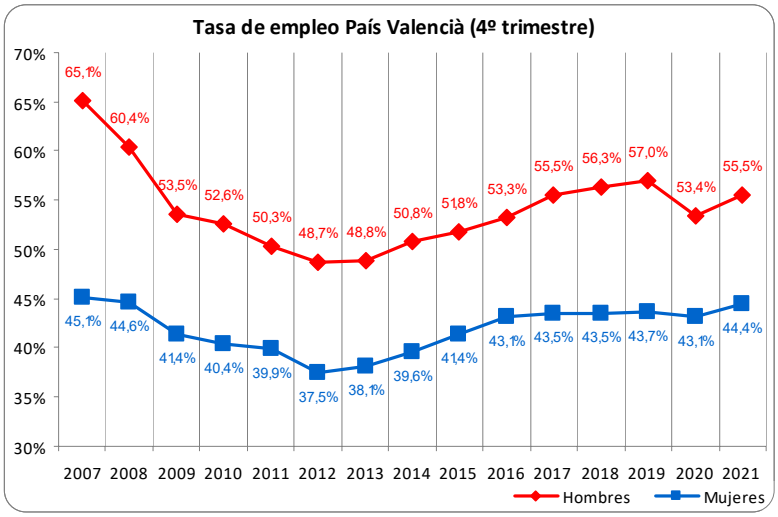
[6] La **población ocupada** son aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (población asalariada) o ejercido una actividad por cuenta propia (población autónoma) (INE).

Por provincias, el incremento del empleo femenino se concentra en València que absorbe la mayor parte de la nueva ocupación, con 35.000 empleos más para mujeres (un 7,1% más). En Alicante también crece con 6.700 trabajadoras más (un 2,1% más). Mientras que en Castellón se observa un retroceso en la ocupación femenina de un -6,4%, con la pérdida de 7.200 empleos femeninos en el último año, mientras que el empleo masculino crece un 5,5% (7.000 empleos más).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

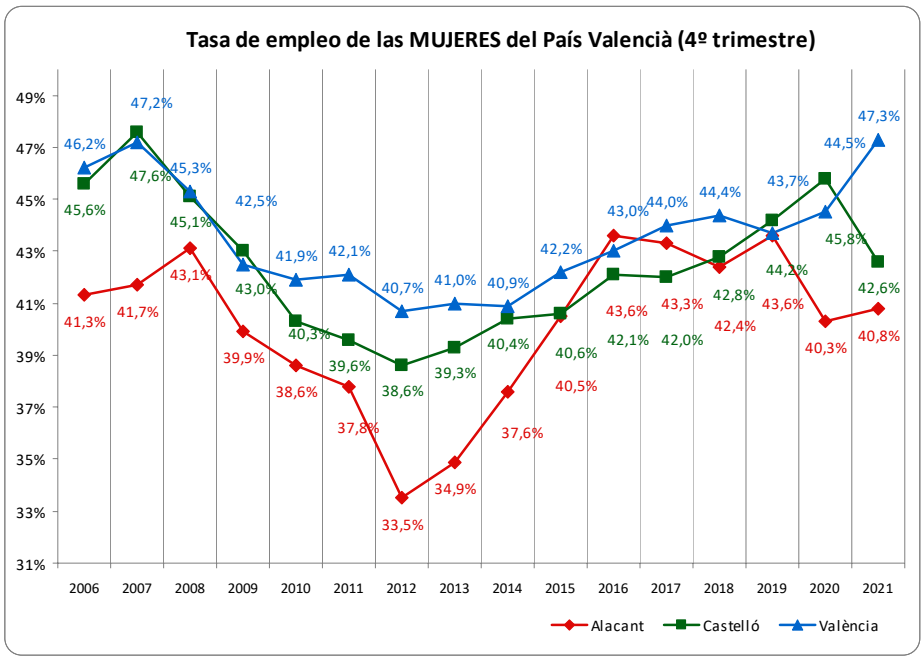
La **tasa de empleo**[7] femenina se ha incrementado en el último año más de un punto, situándose en el 44,4%, unos niveles próximos a los de 2008. Es decir, que actualmente cuatro de cada diez mujeres en edad de trabajar están empleadas. La tasa de empleo masculina también ha conseguido remontar hasta el 55,5%, tras la debacle del anterior año como efecto de la crisis sanitaria, aunque no ha conseguido situarse a niveles pre-pandemia. Aún así, persiste la brecha de más de diez puntos en la tasa de empleo entre ambos sexos.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

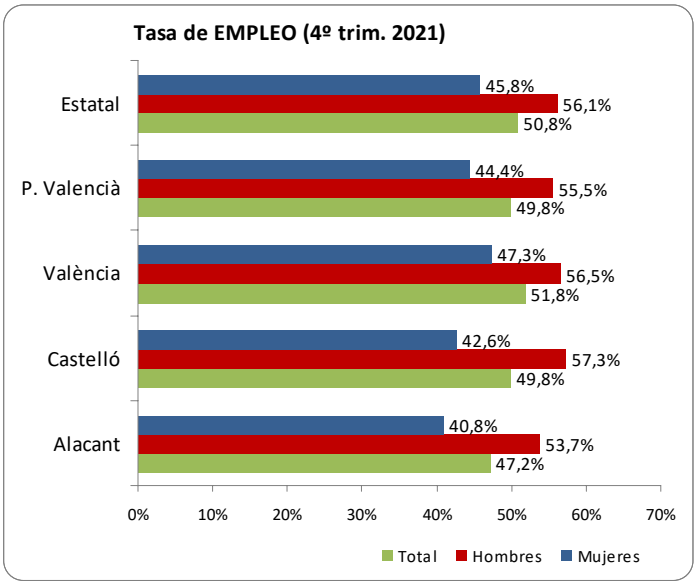
[7] La **tasa de empleo** es el cociente entre la población ocupada y la población total (INE).

En la siguiente gráfica sobre la evolución de la **tasa de empleo femenina** a nivel provincial se observa que la provincia de Alicante asciende levemente tras la caída experimentada el año anterior. En Castellón este año se produce un retroceso considerable en la ocupación femenina. Mientras que València continua en su progresión ascendente.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La mayor tasa de empleo la presentan los hombres de Castellón con el 57,3%, mientras que las mujeres de Alicante son las que aglutinan menor tasa de empleo (40,8%) distanciándose en siete puntos respecto a las de València (47,3%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

De los **81.900 puestos de trabajo** creados en el último año en el País Valencià, el 81,6% son asalariados (66.800) y el 76,6% es del sector público. En el sector privado sólo aglutina el 5% del nuevo empleo. Ahora bien, esta creación de empleo no se ha producido de igual forma en ambos sexos.

Entre las **mujeres** el incremento del empleo se ha producido fundamentalmente a través del acceso al **empleo público** (43.300 nuevos puestos de trabajo, con un aumento del 25,4% respecto al año anterior), pues en el **sector privado** ellas han perdido unos 11.100 puestos de trabajo asalariado un 1,7% menos de empleo que el año anterior). Por otra parte, también ha aumentado el **trabajo por cuenta propia femenino** un 3,3%, con 3.800 nuevas autónomas.

Entre los **hombres** la creación de empleo asalariado se reparte entre el **sector público** (19.300 empleados públicos más, un 15,8%) y el **sector privado** (15.200 trabajadores asalariados más, un 2%). También crece un 5,2% el **empleo autónomo** con 11.400 nuevos trabajadores por cuenta propia.

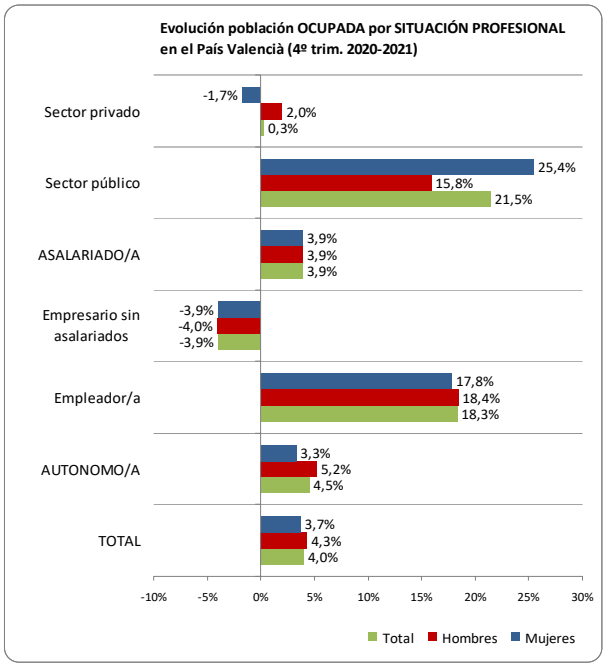
Así pues, podemos concluir que en el último año ha crecido el empleo, excepto en el caso del sector privado para las mujeres pues han visto perder 11.100 puestos de trabajo, por lo que se ven avocadas a buscar empleo en la Administración Pública.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

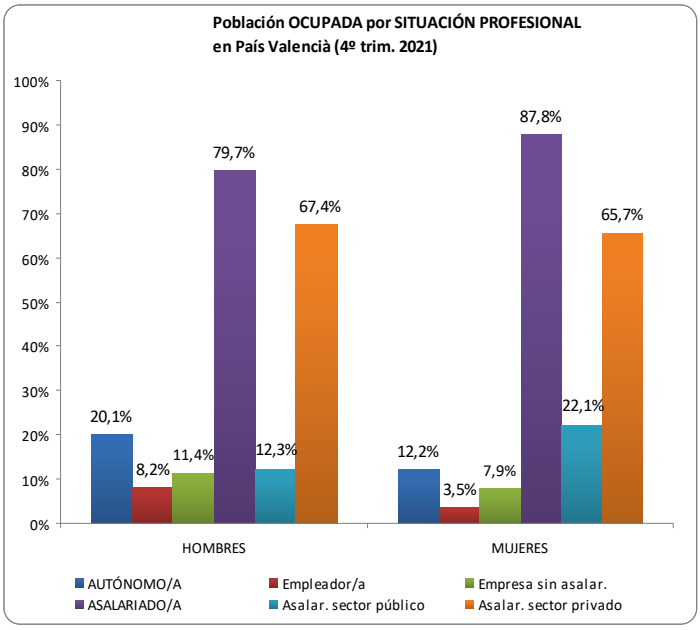
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
TOTAL	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
Trabajador/a por cuenta propia	349,3	15,1	4,5%	231,5	11,4	5,2%	117,8	3,8	3,3%
Empleador/a	127,5	19,7	18,3%	93,8	14,6	18,4%	33,7	5,1	17,8%
Empresario/a sin asalariados	207,1	-8,5	-3,9%	130,8	-5,5	-4,0%	76,2	-3,1	-3,9%
Miembro de cooperativa	4,6	3,5	318,2%	2,8	1,9	211,1%	1,9	..	..
Ayuda familiar	10,1	0,4	4,1%	4,1	0,4	10,8%	6,0	0,0	0,0%
Asalariados/as	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Sector público	354,7	62,7	21,5%	141,1	19,3	15,8%	213,6	43,3	25,4%
Sector privado	1.409,9	4,1	0,3%	775,2	15,2	2,0%	634,7	-11,1	-1,7%
Otra situación profesional	2,0	0,1	5,3%	1,7			0,3	-1,6	-84,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



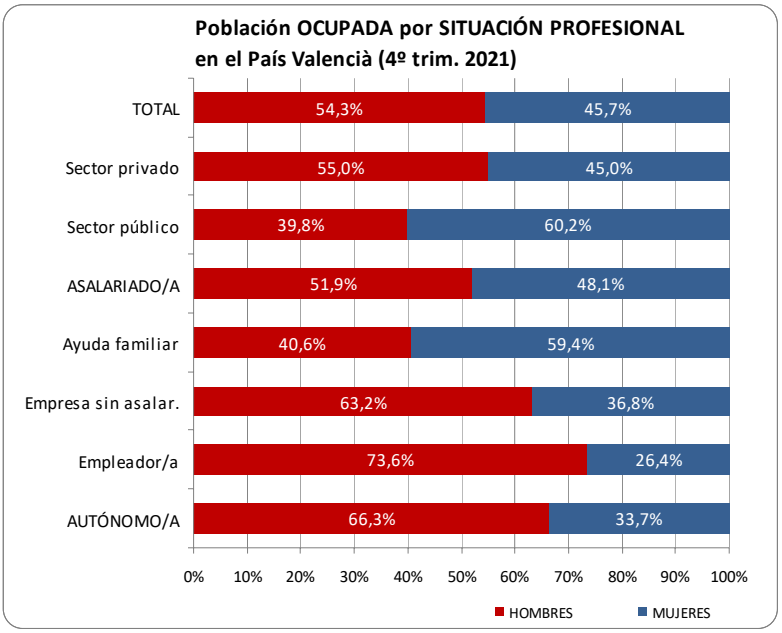
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV datos de la EPA del INE

De las **966.300 mujeres con empleo** en el 4º trimestre de 2021 en el País Valencià el 87,8% son **asalariadas**; el 65,7% en el sector privado y el 22,1% del sector público. Este último sector ha aumentado peso en el último año en el empleo femenino, pues en 2020 representaba el 18,3%. Entre los **hombres** el trabajo asalariado tiene un menor peso que entre las mujeres, el 79,7% trabajan por cuenta ajena; el 67,4% en el sector privado y el 12,3% en el público. Tan sólo el 12,2% de las mujeres tiene trabajo autónomo (el 7,9% en empresas sin trabajadores/as), frente al 20,1% de los hombres que trabajan por cuenta propia.

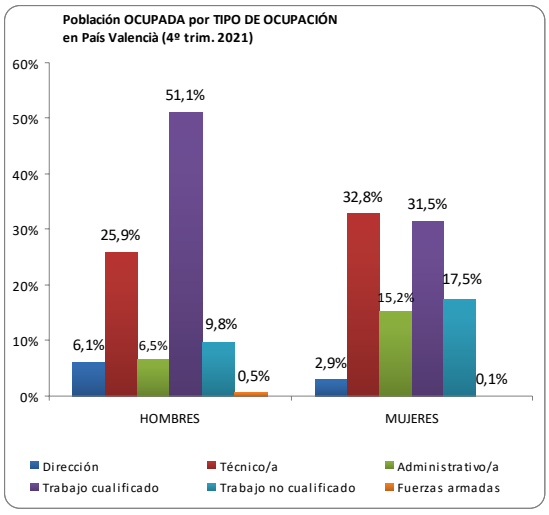


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El **trabajo asalariado** en el País Valencià es el único que muestra un cierto equilibrio entre ambos sexos (51,9% hombres y 48,1% mujeres). Mientras que en el sector privado predominan los hombres (55%), en el público son mayoría las mujeres (60,2%). En cuanto al **trabajo por cuenta propia**, los hombres siguen teniendo una mayor presencia (66,3%) que las mujeres (33,7%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



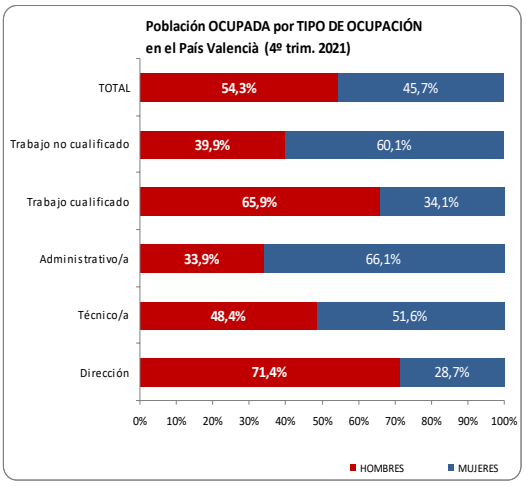
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Entre los **hombres** más de la mitad tiene un trabajo cualificado (51,1%) y el 25,9% son profesionales técnicos. Entre las **mujeres** predominan las que son técnicas (32,8%), seguidas de las que tienen un trabajo cualificado (31,5%).

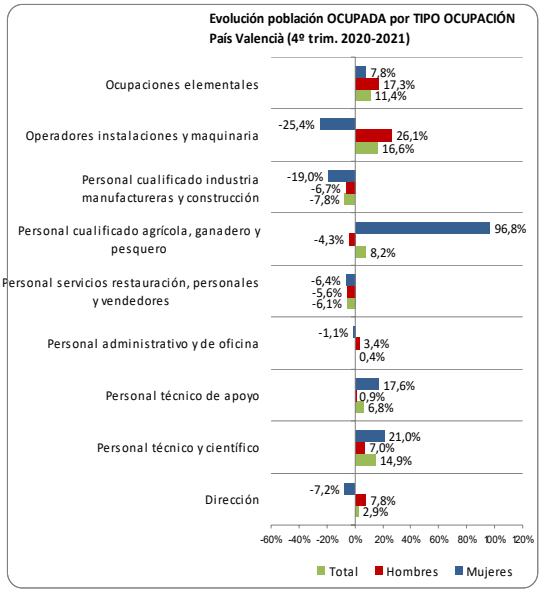
Las brechas más importantes se producen en las escalas más bajas, sólo un 9,8% de los hombres ocupan trabajos no cualificados, mientras que entre las mujeres este porcentaje asciende al 17,5%. Así pues, llama la atención el elevado peso que tiene entre las mujeres los puestos de trabajo que requieren, supuestamente, menores niveles de cualificación y que están peor pagados.

También se producen brechas en las escalas más altas. El 6,1% de los hombres ocupados ostentan puestos de dirección, mientras que tan sólo el 2,9% de las mujeres ocupadas son directivas.

El 71,4% de los **cargos de dirección** son ocupados por hombres (en 2020 eran el 68,2%), mientras que el 66,1% de los **trabajos administrativos** los desempeñan las mujeres. Una brecha similar se evidencian entre **trabajos cualificados** ocupados mayoritariamente por hombres (65,9%) y **no cualificados** en los que abundan las mujeres (60,1%). El único nivel profesional en el que se aprecia una equiparación entre ambos sexos es el del **personal técnico**, donde un 48,4% son hombres y un 51,6% mujeres. Estas cifras demuestran que no hay avances en la ruptura del **"techo de cristal" o segregación vertical** que padecen las trabajadoras valencianas.



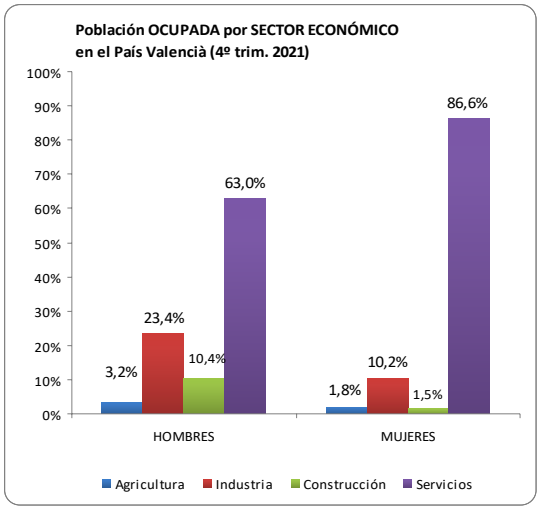
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO con datos de la EPA (INE)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

La mayor parte del **empleo femenino creado** en el último año se concentra en el personal técnico y científico con 53.000 nuevas ocupaciones, las trabajadoras con empleos elementales (12.200 nuevos empleos) y el trabajo en sector agrícola, ganadero y pesquero con 3.000 nuevos puestos de trabajo. Al mismo tiempo las mujeres han perdido 17.600 puestos de trabajo en la restauración y hostelería, 8.300 como operadoras de instalaciones y maquinaria, 4.100 como trabajadoras cualificadas de la industria, 2.200 como directivas y 1.600 como administrativas.

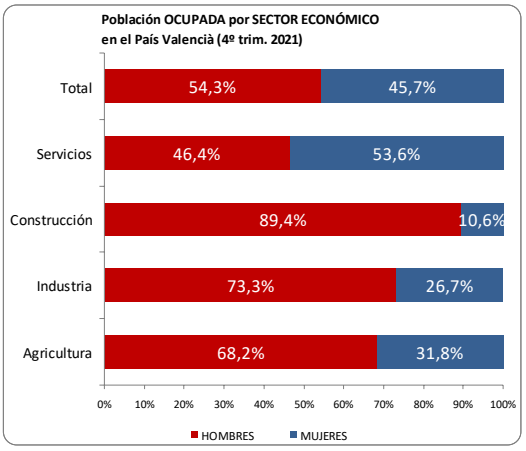
Los hombres también han perdido empleos cualificados en la industria (15.100) y en la restauración y hostelería (10.400), pero en el resto de ocupaciones han visto aumentar su volumen, fundamentalmente como operadores de maquinaria (37.700 más), como directivos (5.100 más) y técnicos y científicos (10.500 más).



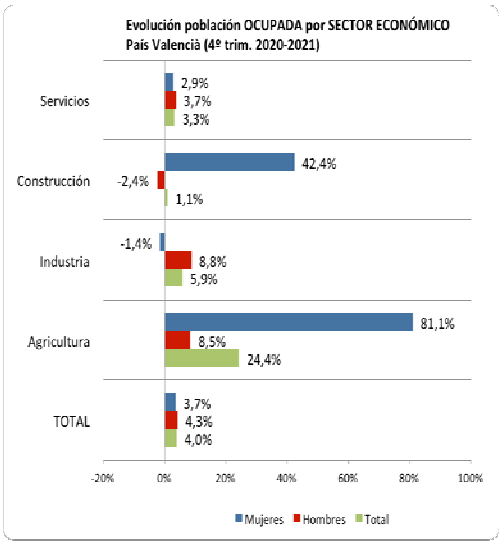
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

De las 966.300 **mujeres con empleo** en 2021 en el País Valencià el 86,6% trabajan en el sector servicios, tan sólo un 10,2% en la industria, el 1,8% en la agricultura y el 1,5% en la construcción. Es evidente que en nuestro territorio hay una gran presencia del sector terciario, por lo que persiste la hiperconcentración de las mujeres en este tipo de actividades. Los **hombres** muestran una mayor diversificación sectorial, siendo preponderante también el sector servicios (63%), seguido de la industria (23,4%), la construcción (11,1%) y agricultura (3,2%).

El sector **servicios** es el único donde la mujeres destacan por presentar un leve mayor nivel de empleo (53,6%) que los hombres (46,4%). Se trata del sector más feminizado que se caracteriza por una mayor precariedad laboral. No llega ni a tres de cada diez empleos en la **industria** están ocupados por mujeres (26,7%). En la **agricultura** un tercio son mujeres (31,8%) y en la **construcción** uno de cada diez empleos son ocupados por el sexo femenino (10,6%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

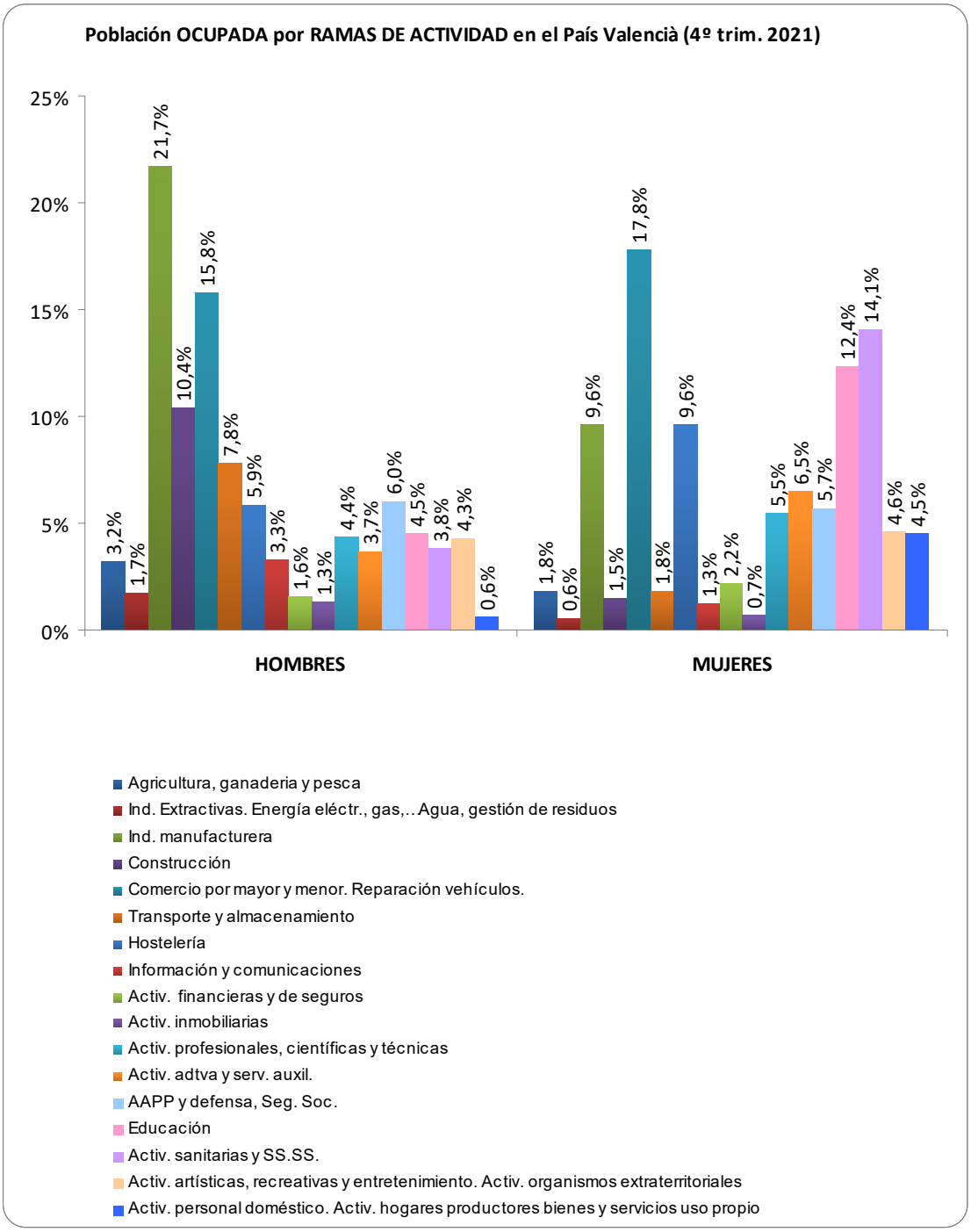


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

La **creación de empleo femenino** se ha producido en todos los sectores, **excepto en la industria** que ha visto perder a 1.400 trabajadoras entre sus efectivos con una caída del 1,4% del empleo en el último año. Por otra parte, las mujeres han ganado presencia en el sector **servicios** con 23.800 nuevos empleos (un 2,9% más), y en la **construcción** con 4.200 ocupaciones (un 42,4% más). Así como en la **agricultura** con 7.700 empleos más (un 81,1% más)

Para los **hombres la creación de empleo** se ha centrado en el sector industrial con 21.700 nuevas ocupaciones (un 8,8% más), así como en el sector servicios con 26.000 empleos más (un 3,7%).

La **segregación horizontal** o **"suelo pegajoso"** es otra de las brechas de género que persisten en el tiempo. En el País Valencià las mujeres están ocupadas fundamentalmente en aquellas profesiones y sectores que están peor pagados y valorados socialmente, lo que acentúan los estereotipos de género que continúan existiendo sobre la elección de la formación académica. Así pues, hay una elevada concentración de **mujeres** en el *comercio al por mayor y al por menor* (17,8%), en la *sanidad (14,1%)* y en la sector *educativo (12,4%).* Sólo un 9,6% de ellas trabajan en la *industria manufacturera.* Precisamente esta es la rama de actividad que aglutina mayor número de **hombres** (21,7%), seguida del *comercio al por mayor y al por menor* (15,8%) y de la *construcción* (10,4%).

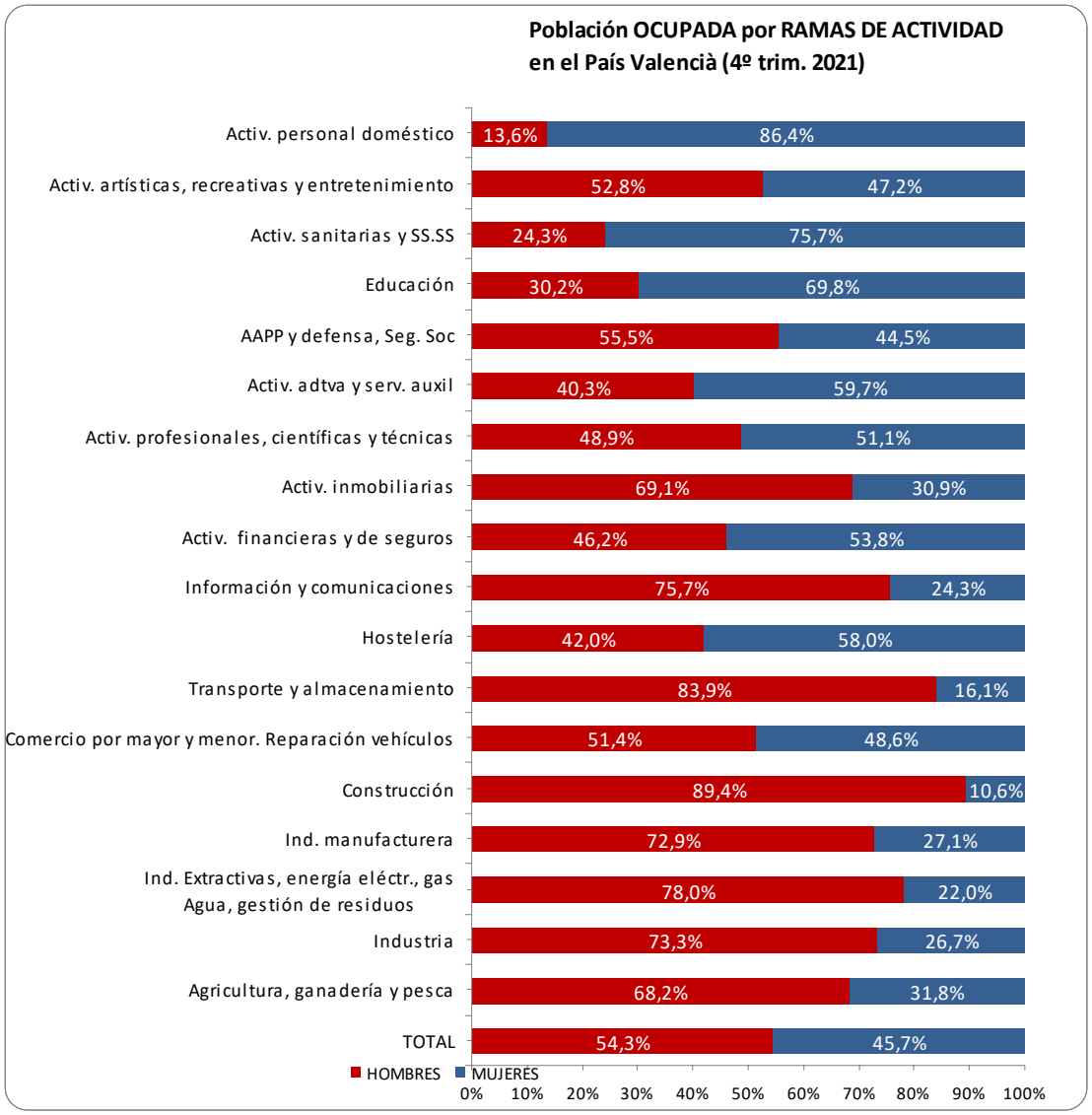


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Las **valencianas están infra-representadas** en determinadas ramas de actividad donde no alcanzan ni el 45,7% de media de empleo femenino; la *construcción* (10,6%), el *transporte y almacenamiento* (16,1%), la *industria* (26,7%) [*industria extractivas, de energía eléctrica, gas, agua, gestión de residuos* (22%) e *industria manufacturera* (27,1%)], en las profesiones del futuro relacionadas con las *TICs, la información y las comunicaciones* (24,3%), en las *actividades inmobiliarias* (30,9%) y la *agricultura, ganadería y pesca* (31,8%)

Por otra parte, la **presencia de las mujeres está por encima de la media autonómica** de empleo femenino (45,7%) en otras actividades como el *personal doméstico* (86,4%), las *actividades sanitarias* (75,7%), en la *educación* (69,8%), las *actividades profesionales, científicas y técnicas* (51,1%), la *hostelería* (58%) y las *actividades administrativas y servicios auxiliares* (59,7%).

En las **ramas de actividad** en las que se produce **un mayor equilibrio de género** es las *artísticas, recreativas y de entretenimiento* (47,2% mujeres y 52,8% hombres), el *comercio al por mayor y al por menor* (48,6% mujeres y 51,4% hombres) y las *actividades financieras y de seguros* (46,2% mujeres y 53,8% hombres) y en la *Administración Pública* (44,5% mujeres y 55,5% hombres).

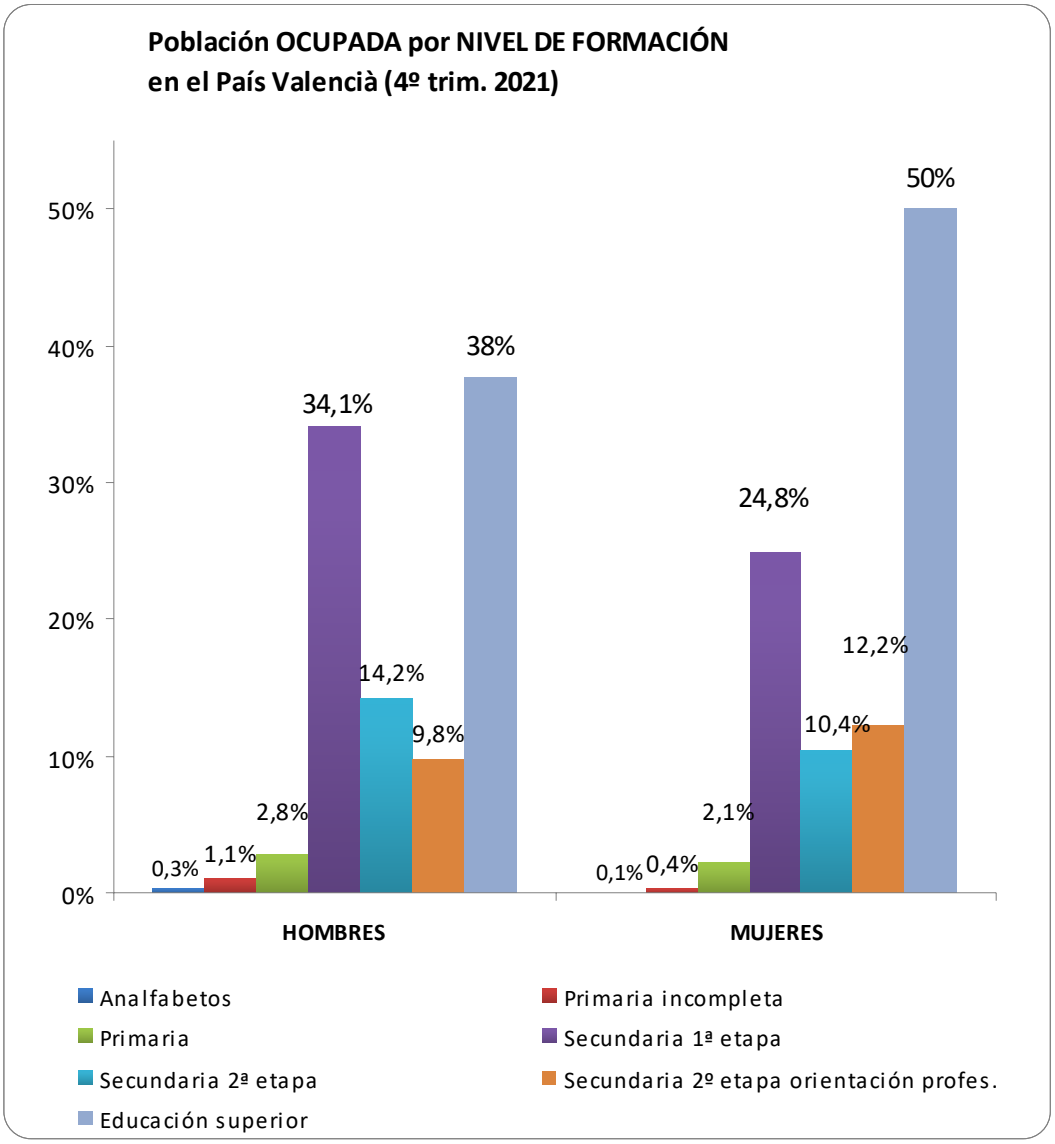


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Para concluir este apartado en el que se analiza las características del empleo femenino en el País Valencià es importante destacar el **nivel de formación** alcanzado por las mismas.

Entre las **mujeres** ocupadas destacan las que tienen estudios superiores (incluido el doctorado), estas suponen el 50% del empleo femenino. Sin embargo, entre los **hombres** ocupados este nivel educativo tiene un menor peso (38%) y casi es equiparable a los que tienen estudios secundarios de 1ª etapa (34,1%).

Esto nos lleva a concluir que el nivel de exigencia para obtener un empleo no es el mismo entre los hombres que entre las mujeres. Pues ellas siempre se les exigirán más requisitos formativos para poder acceder al mercado de trabajo. Aunque su nivel de estudios sea más elevado, tienen mayores dificultades para su inserción laboral y lo hacen en trabajos menos cualificados y con peores condiciones laborales, sobretodo entre la población joven.



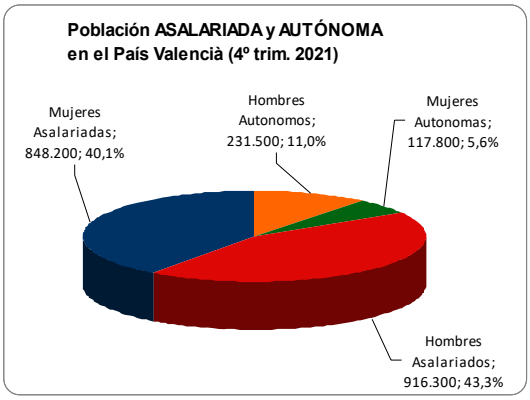
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

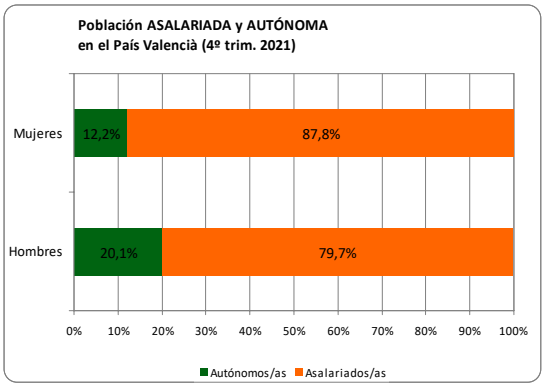
2.3.2. La población asalariada

En este apartado se analiza la situación laboral de las mujeres, distinguiendo entre aquellas que **trabajan por cuenta ajena**[8] y las que lo hacen **por cuenta propia**[9]. Los más de 2 millones de personas ocupadas en el País Valencià (2.115.800) en el 4º trimestre de 2021 se distribuyen de la siguiente manera;

- el 83,4% es **población asalariada**; el 43,3% hombres (916.300) y el 40,1% mujeres (848.200)
- el 16,5% son **autónomos/as**; el 11% hombres (231.500) y el 5,6% mujeres (117.800).

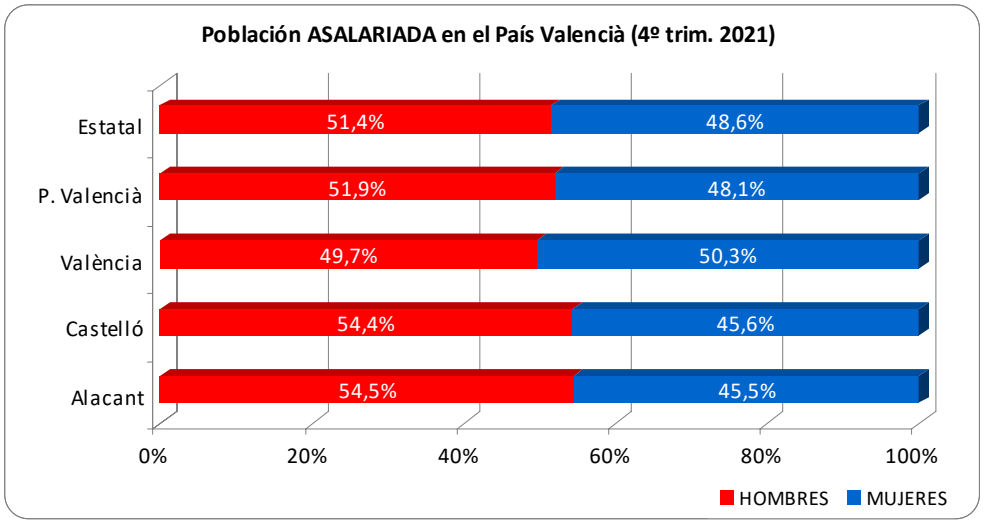
Entre los **hombres ocupados** (1.149.500), el 20,1% son autónomos y el 79,9% asalariados. Entre las **mujeres ocupadas** (966.300)**,** el 12,2% trabajan por cuenta propia y el 87,8% asalariadas.





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Por otra parte, entre la **población asalariada** (1.764.600), el 51,9% son hombres y el 48,1% mujeres. Mientras que entre los **autónomos/as** el 66,3% son hombres y el 33,7% mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

[8] **Trabajo por cuenta ajena o asalariado:** actividad que desarrollan todas aquellas personas que durante la semana de referencia han trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexa, en metálico o en especie (INE).

[9] **Trabajo por cuenta propia o autónomo:** actividad que desarrollan todas aquellas personas que durante el período de referencia han trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie. Ejercen una actividad por cuenta propia los/as empresarios/as, los/as trabajadores/as independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores/as familiares no remunerados (ayudas familiares) (INE).

Como se ha señalado anteriormente, en el País Valencià en el último año se han creado 81.900 puestos de trabajo; 66.800 nuevos empleos asalariados (un 3,9% más que el año anterior) y 15.100 empleos autónomos/as nuevos (un 4,5% más que el año anterior).

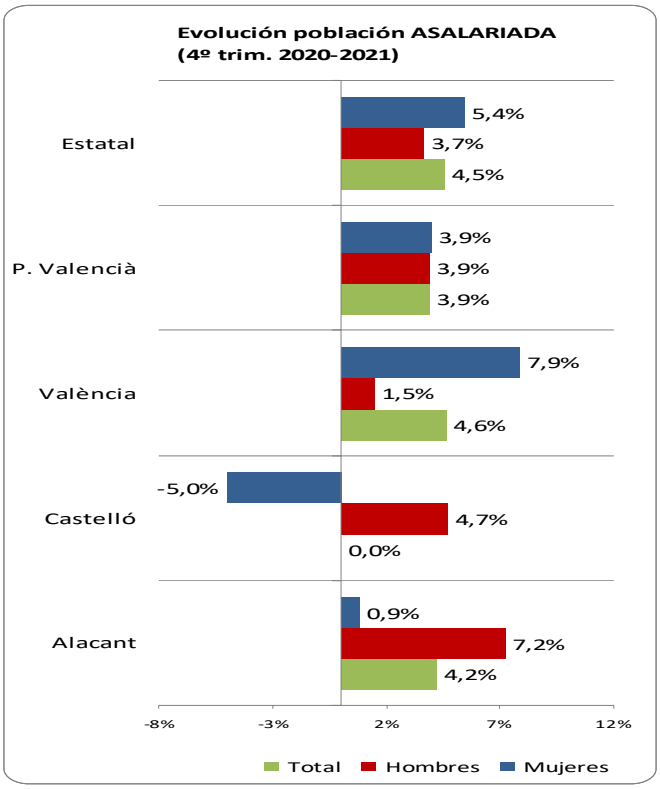
De los 66.800 **empleos por cuenta ajena que se han creado** en el País Valencià el 51,6% están ocupados por hombres (34.500) y el 48,2% por mujeres (32.200). Es decir, en el último año en nuestra comunidad se ha creado trabajo asalariado casi por igual en ambos sexos. Sin embargo, en el del conjunto del Estado se observa que el empleo femenino ha crecido más (424.300 asalariadas más) que el masculino (308.300 asalariados más).
Por provincias, el **incremento del empleo asalariado femenino** se concentra en València que absorbe la mayor parte del nuevo empleo, con 34.600 empleos más para mujeres (un 7,9% más). En Alicante también crece el trabajo por cuenta ajena entre las mujeres con 2.400 empleadas más (un 0,9%). Mientras que en Castellón se observa un retroceso del número de asalariadas con 4.800 trabajadoras menos, lo que representa una caída del 5% del empleo asalariado. En el caso de los hombres el **empleo asalariado masculino** crece en todas las provincias, aunque mayoritariamente en Alicante (22.800 nuevos trabajos asalariados).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

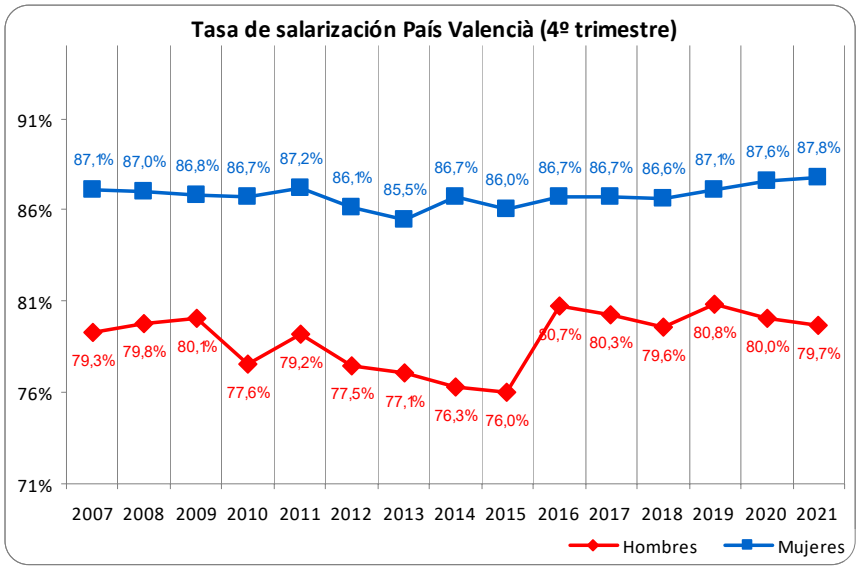
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	621,6	25,2	4,2%	338,8	22,8	7,2%	282,9	2,4	0,9%
Castelló	200,5	0,1	0,0%	109,0	4,9	4,7%	91,5	-4,8	-5,0%
València	942,5	41,4	4,6%	468,6	6,8	1,5%	473,9	34,6	7,9%
P. Valencià	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Estatal	16.974,2	732,7	4,5%	8.728,1	308,3	3,7%	8.246,1	424,3	5,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



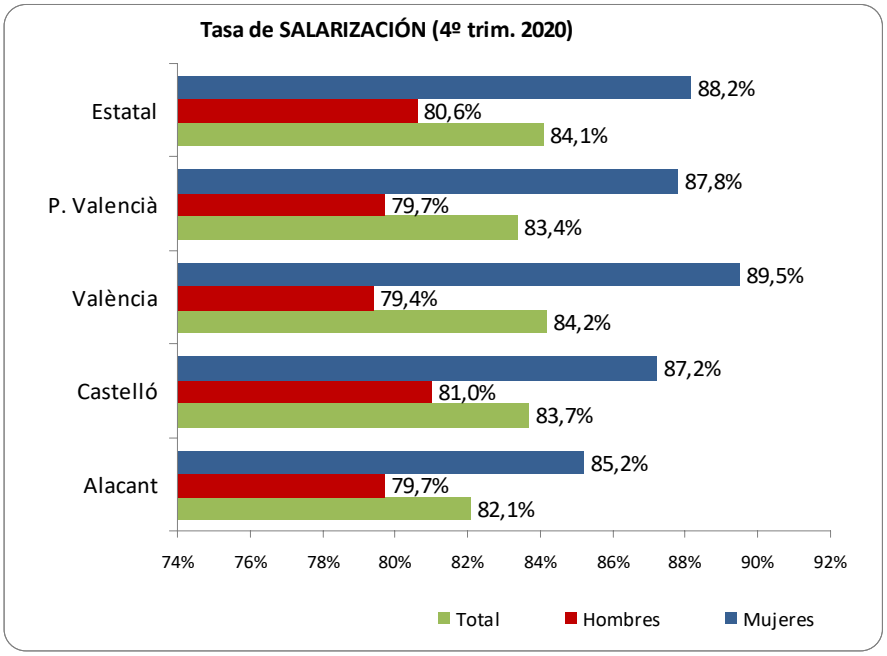
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV datos de la EPA (INE)

La **tasa de salarización**[10] de las mujeres siempre ha sido superior a la de los hombres, pero en la última década se observa que se va ampliando la distancia entre ambos sexos. Mientras que entre las mujeres se mantienen estable entorno al 87%, incluso este año registra su máximo valor con el 87,8%, los hombres optan más por fórmulas de autoempleo disminuyendo su presencia en el trabajo asalariado situándose en el 79,7%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV con datos de la EPA (INE)

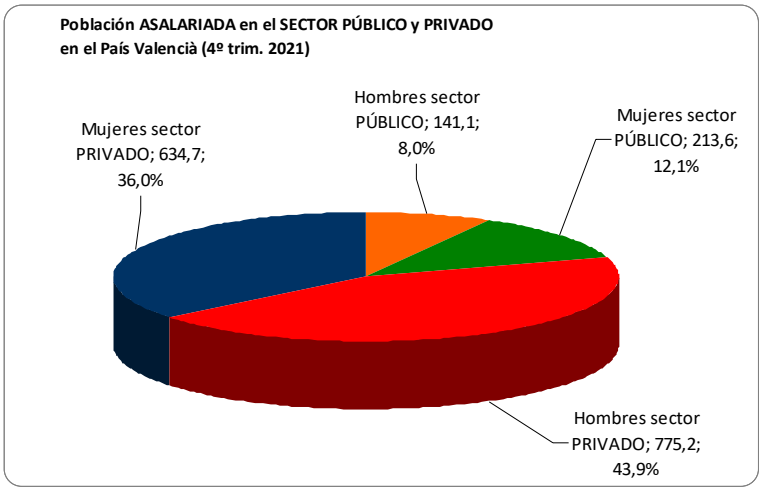
La provincia de València registra los mayores valores de tasa de salarización femenina (89,5%), incluso por encima de la estatal (88,2%). Alacant registra el valor más bajo de salarización entre las mujeres de la comunidad con el 85,2%. Mientras que la tasa de Castellón es del 87,2%



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

[10] La **tasa de salarización** es el cociente entre la población asalariada y la población ocupada.

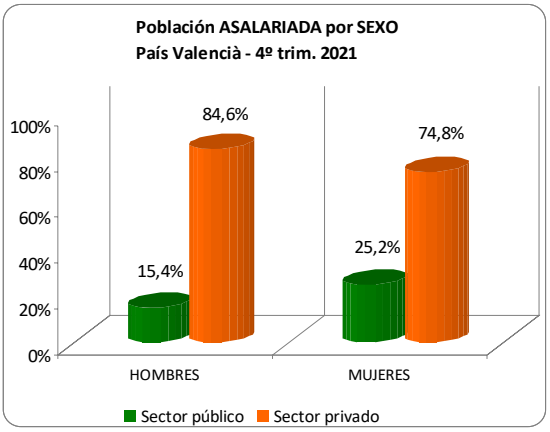
En el País Valencià trabajan 1.764.600 personas asalariadas; el 20,1% en el **sector público** (8% hombres y 12% mujeres) y el 79,9% en el **sector privado** (43,9% hombres y 36% mujeres).

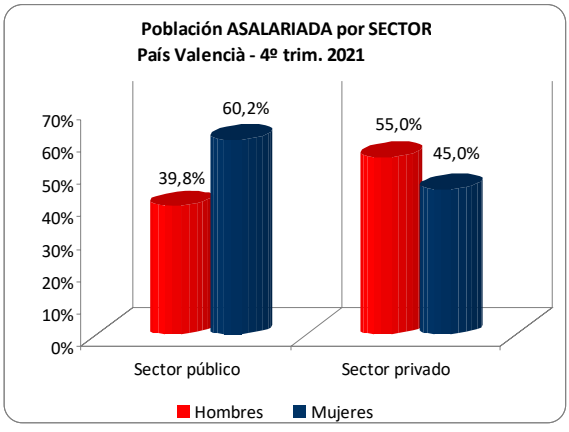


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Entre las **mujeres asalariadas** (848.300), el 74,8% trabajan en sector privado y el 25,2% en el sector público. Mientras que entre los **hombres asalariados** (916.300) se emplean en el privado el 84,6% y en lo público el 15,4%.

En la **Administración Pública** las mujeres tienen mayor peso que los hombres; el 60,2% de los puestos de trabajo están ocupados por ellas, un porcentaje que en el último año se ha incrementado, pues en 2020 era el 58,3%. Sin embargo, en el **sector privado** es predominante el sexo masculino (55%), mientras que las mujeres ocupan el 45% de los puestos.





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El **empleo público supone el 20,1% del trabajo asalariado** en el País Valencià. Este tiene un mayor peso en el sexo femenino (25,2%) que en el masculino (15,4%). Por provincias, en València el 25,9% de las mujeres(122.600) trabajan en la función pública frente al 14,1% de los hombres (66.200). Hay que tener en cuenta que es el territorio que aglutina la mayor parte de la administración de la Generalitat Valenciana. En Castelló el 22,1% de las mujeres trabajan en el área pública frente al 16,2% de los hombres. Y en Alacant el 25% de mujeres frente al 16,9% de los hombres.

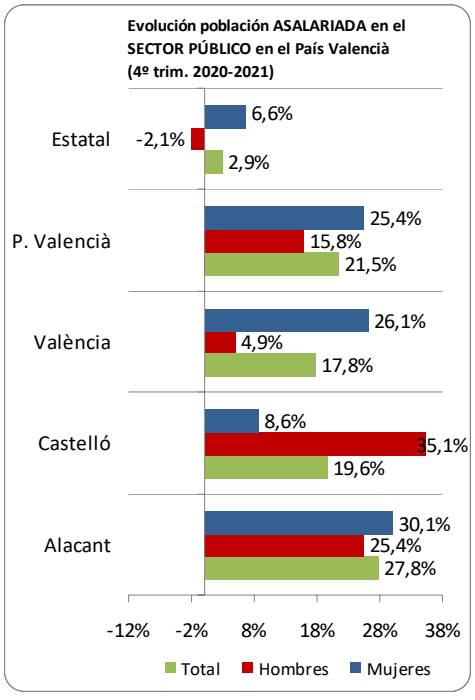
POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

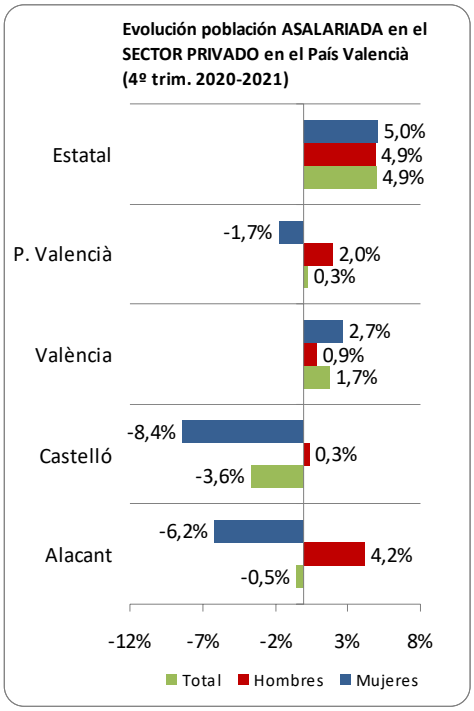
Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	621,6	127,9	493,7	338,8	57,2	281,6	282,9	70,8	212,1
Castelló	200,5	37,9	162,6	109,0	17,7	91,3	91,4	20,2	71,2
València	942,4	188,8	753,6	468,5	66,2	402,3	473,9	122,6	351,3
P. Valencià	1.764,6	354,7	1.409,9	916,3	141,1	775,2	848,3	213,6	634,7
Estatal	16.974,2	3.475,5	13.498,7	8.728,2	1.428,6	7.299,6	8.246,2	2.047,0	6.199,2

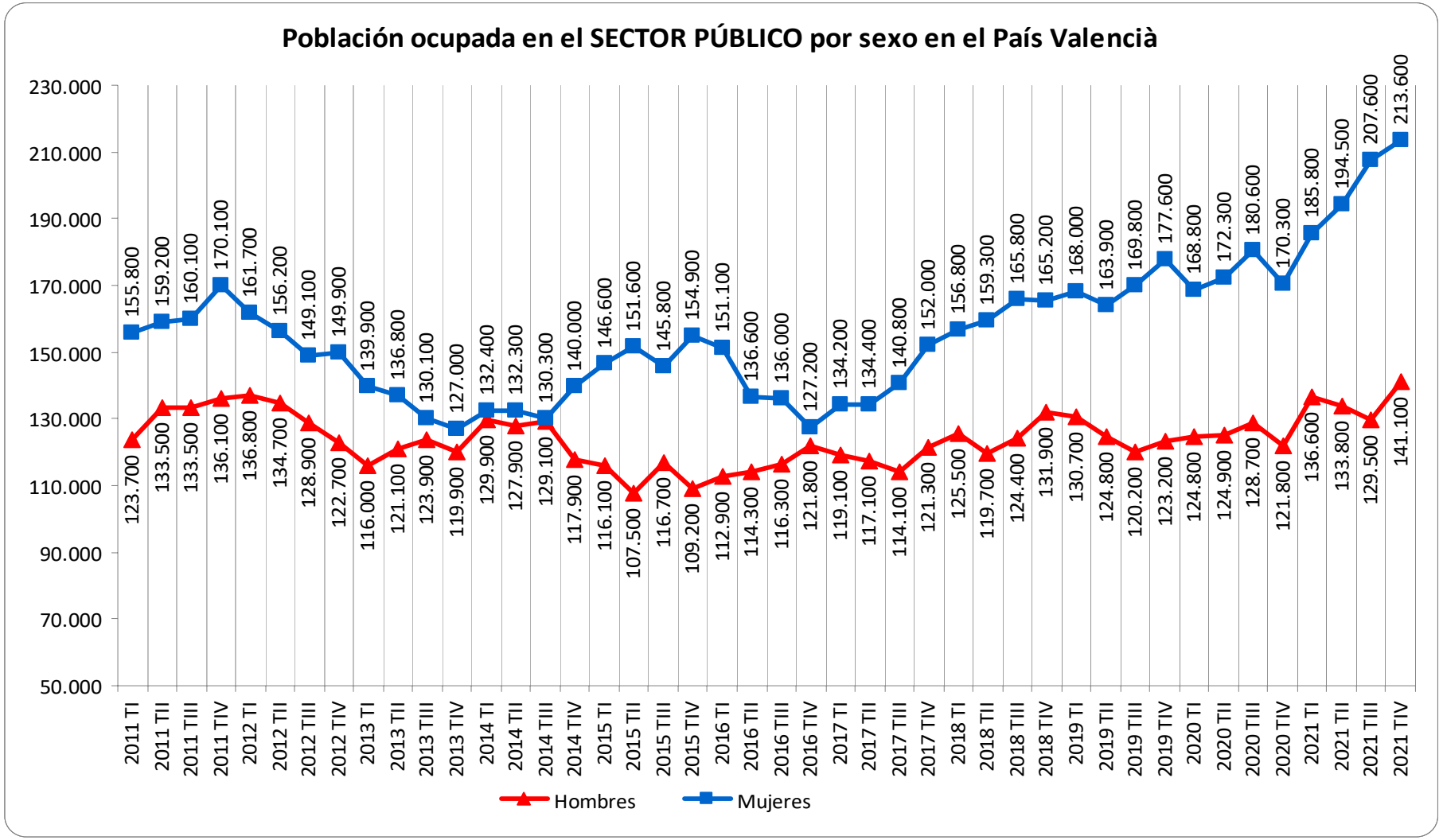
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año el **empleo público ha aumentado** en 62.700 puestos de trabajo más en el País Valencià, un incremento que ha repercutido en mayor medida entres las mujeres Unas 43.300 mujeres se han incorporado al trabajo en la Administración Pública (un 25,4% más empleo público que en 2020). En València es donde más **empleo público femenino** se ha creado (25.400 nuevos puestos), seguido de Alicante (16.400 empleos más) y en Castellón (1.600 empleadas públicas más). Ahora bien, el **sector privado** también se ha creado empleo que han sido ocupado fundamentalmente por el sexo masculino (15.200 nuevas ocupaciones), pues las mujeres han visto reducida su presencia en el mercado de trabajo privado con la perdida de 11.100 puestos de trabajo (un 1,7% de empleo femenino menos en el sector privado que hace un año). Esta caída del empleo femenino se ha producido en la provincia de Alicante con 13.900 trabajos menos y en Castellón con 6.500 empleos menos. Mientras que Valencia ha logrado compensar esa pérdida con la contratación de 9.200 mujeres en el sector privado.



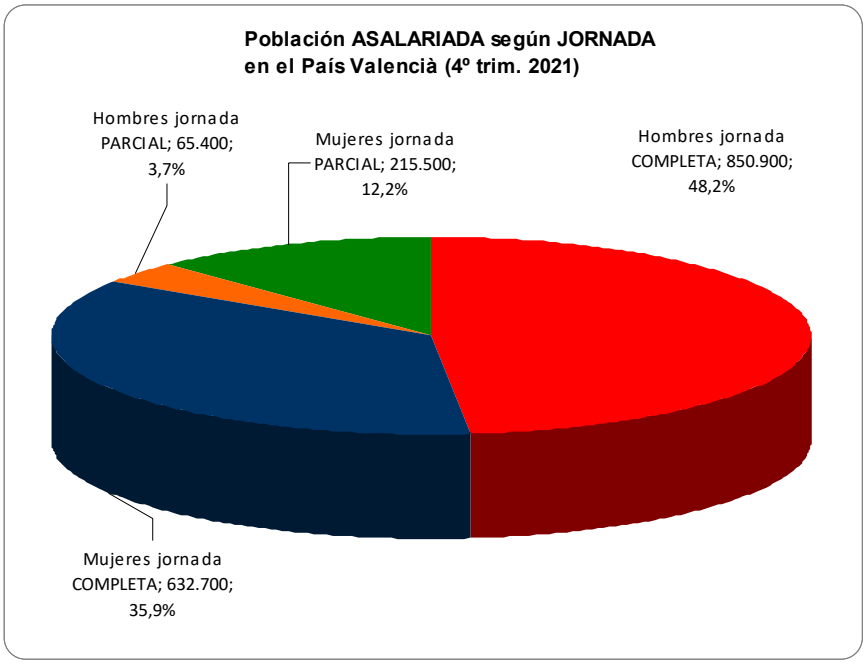


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

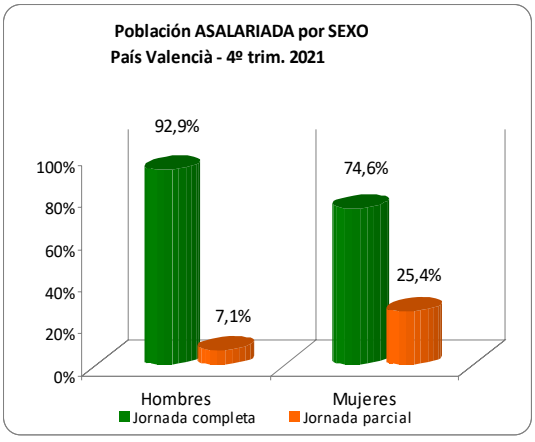
La modalidad de **jornada** es otra variable importante en el análisis de los desequilibrios de sexo, y que tiene una incidencia negativa en las retribuciones y posteriores derechos de protección social de las mujeres. Del 1.764.600 personas que trabajan por cuenta ajena en el País Valencià, el 84,1% desempeña su trabajo **a tiempo completo** (48,2% hombres y 35,9% mujeres) y el 15,9% a **tiempo parcial** (3,7% hombres y 12,2% mujeres).

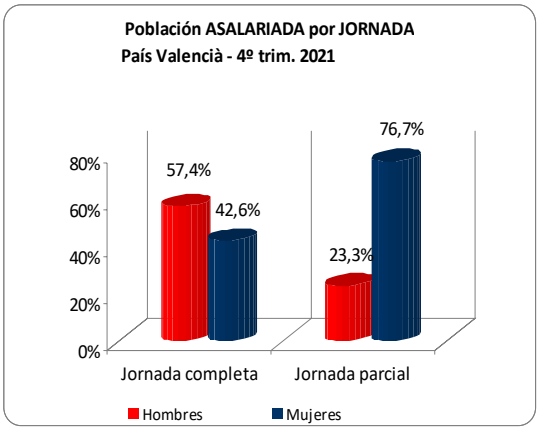


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, ya sea por opción voluntaria o por imposición. De las **848.200 mujeres asalariadas del País Valencià, el 25,4% trabajan a jornada parcial**. Es decir, casi tres de cada diez mujeres asalariadas trabajan a tiempo parcial con la merma de ingresos que ello supone en el presente y en el futuro. Entre los hombres tan sólo el 7,1% lo hacen en esta modalidad.

Por otra parte, **de las 280.900 personas que trabajan a tiempo parcial, el 76,7% son mujeres** (215.500) y el 23,3% hombres (65.400). Es decir, más de siete de cada diez personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres.





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de parcialidad femenina del País Valencià se ha reducido levemente en el último año,** situándose en el 25,4% (en 2020 era del 27,4%). Alacant es la provincia que recoge mayores valores, el 28% de las mujeres trabajan a tiempo parcial. En Valencia el 24,4% y en Castelló el 22,6%. La media estatal se sitúa en el 23% de tasa de parcialidad femenina (en 2020 era del 24,2%).

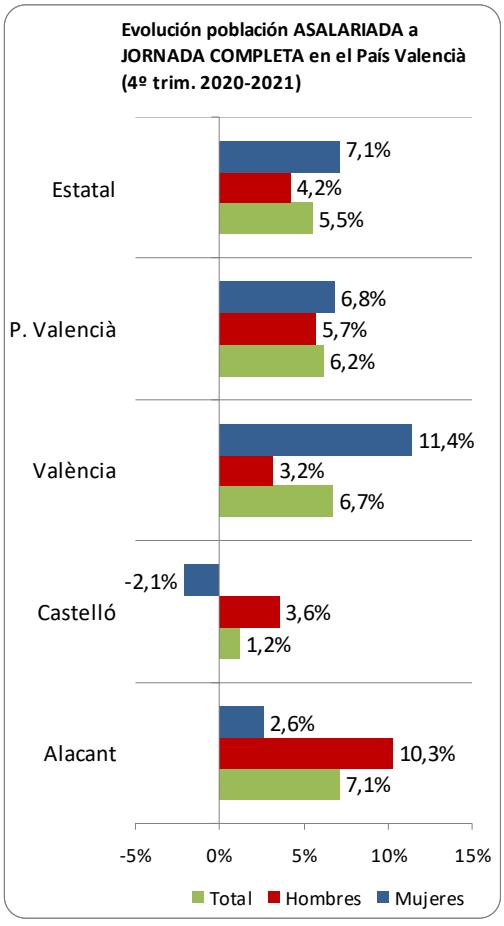
TASA DE PARCIALIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

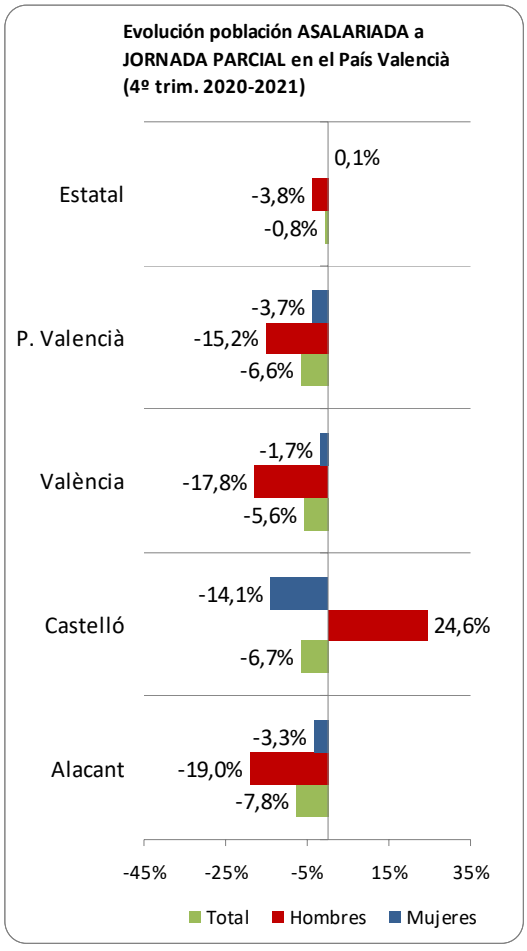
Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	17,3%	18,0%	17,1%	17,1%	10,0%	10,0%	10,4%	7,9%	25,3%	27,2%	25,0%	28,0%
Castelló	13,4%	14,8%	13,4%	13,9%	4,7%	6,5%	5,9%	6,5%	23,7%	24,2%	22,4%	22,6%
València	16,5%	16,6%	15,6%	15,6%	6,5%	6,1%	5,0%	6,7%	26,8%	27,7%	26,3%	24,4%
P. Valencià	16,4%	16,9%	15,9%	15,9%	7,5%	7,6%	7,1%	7,1%	25,9%	27,1%	25,4%	25,4%
Estatal	14,9%	15,3%	14,2%	14,5%	6,8%	7,1%	6,5%	6,4%	23,6%	24,0%	22,4%	23,0%

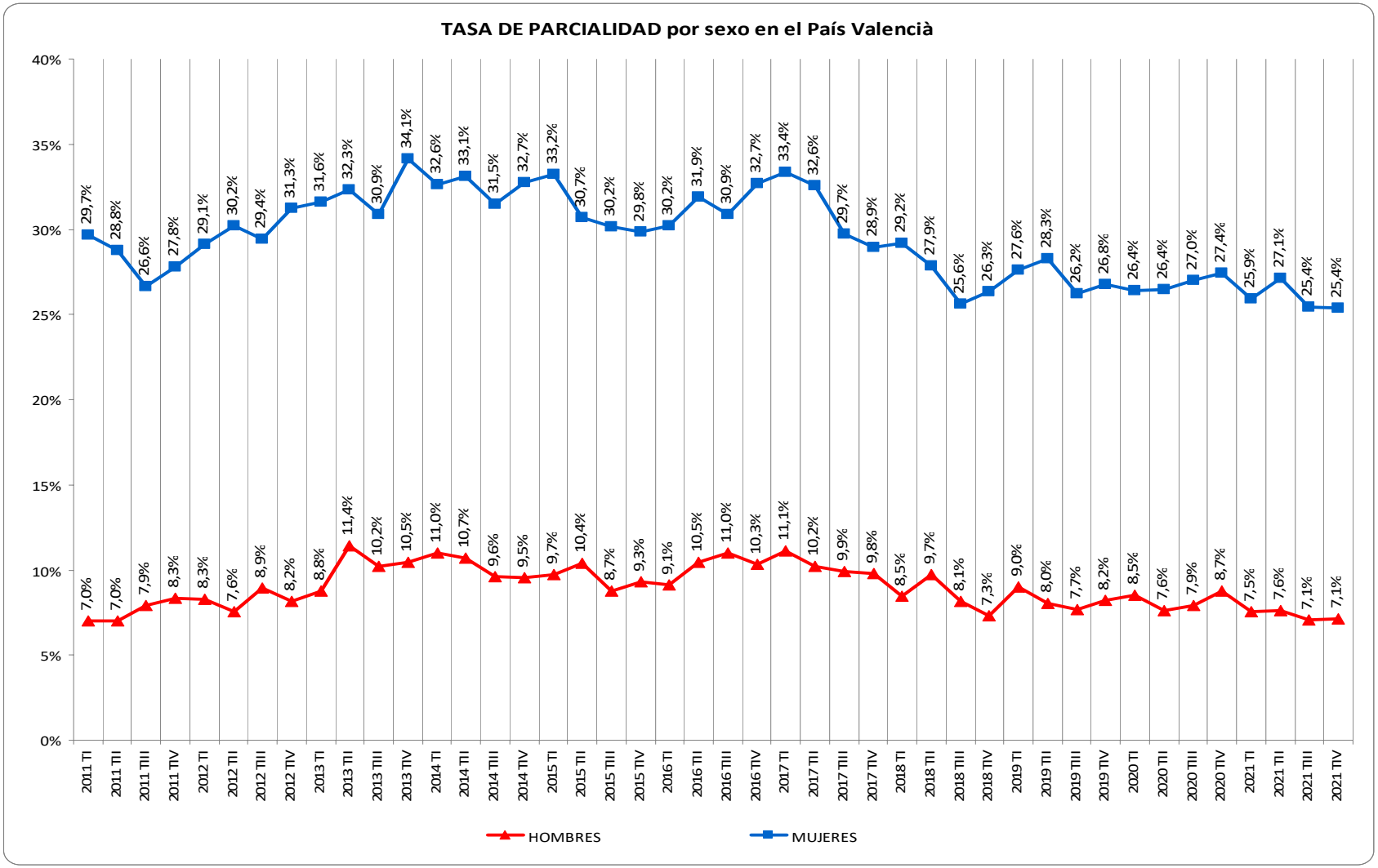
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año en el País Valencià se ha producido un **disminución de la contratación a tiempo parcial (-6,6%),** aunque ésta ha repercutido más entre los hombres (11.700 contratos a tiempo parcial menos que en 2020 (-15,2%)) que entre las mujeres (8.200 jornadas a tiempo parcial menos (-3,7%)). Esta caída de la parcialidad se ha producido en la tres provincias.





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Del 1.764.600 personas asalariadas del País Valencià, el 72,2% tienen contrato indefinido y el 27,8% son temporales. Aunque en el caso de las mujeres la temporalidad es mayor, de las 848.200 asalariadas el 67,4% son indefinidas y el 32,6% temporales.

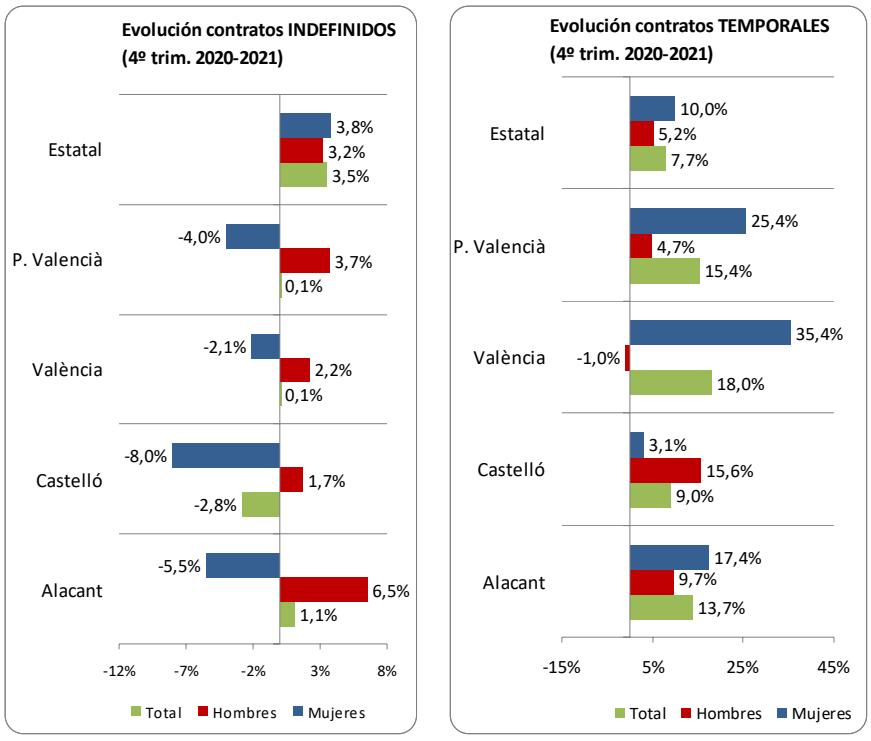
En el último año en el conjunto del País Valencià ha aumentado la contratación indefinida (un 0,1% con 1.300 contratos más) pero en mayor medida lo ha hecho la temporal (un 15,4%, con 65.500 contratos más). Sin embargo, en el caso de las **mujeres la contratación indefinida ha disminuido** un 4% (23.600 contratos menos), mientras que **ha aumentado la temporal** un 25,4% (55.900 contratos más). El aumento de la temporalidad femenina se ha producido en las tres provincias; València (41.600 contratos más), Alicante (13.400 contratos más) y Castellón (800 contratos más).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

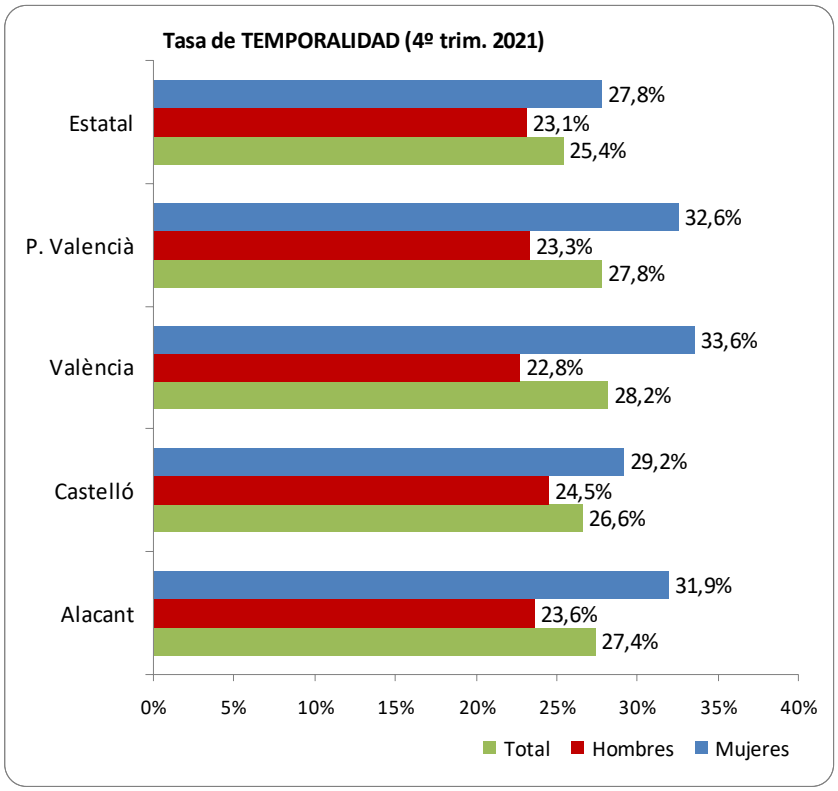
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	621,6	25,2	4,2%	338,8	22,8	7,2%	282,9	2,4	0,9%
Contrato indefinido	451,2	4,7	1,1%	258,7	15,7	6,5%	192,5	-11,1	-5,5%
Contrato temporal	170,4	20,5	13,7%	80,1	7,1	9,7%	90,3	13,4	17,4%
Castelló	200,5	0,1	0,0%	109,0	4,9	4,7%	91,5	-4,8	-5,0%
Contrato indefinido	147,1	-4,2	-2,8%	82,3	1,4	1,7%	64,8	-5,6	-8,0%
Contrato temporal	53,4	4,4	9,0%	26,7	3,6	15,6%	26,7	0,8	3,1%
València	942,5	41,4	4,6%	468,6	6,8	1,5%	473,9	34,6	7,9%
Contrato indefinido	676,6	0,9	0,1%	361,8	7,8	2,2%	314,8	-6,9	-2,1%
Contrato temporal	265,9	40,6	18,0%	106,7	-1,1	-1,0%	159,1	41,6	35,4%
P. Valencià	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Contrato indefinido	1.274,9	1,3	0,1%	702,8	24,9	3,7%	572,1	-23,6	-4,0%
Contrato temporal	489,7	65,5	15,4%	213,5	9,6	4,7%	276,2	55,9	25,4%
Estatal	16.974,2	732,7	4,5%	8.728,1	308,3	3,7%	8.246,1	424,3	5,4%
Contrato indefinido	12.665,8	425,0	3,5%	6.710,1	209,3	3,2%	5.955,7	215,7	3,8%
Contrato temporal	4.308,5	307,8	7,7%	2.018,0	99,0	5,2%	2.290,5	208,8	10,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

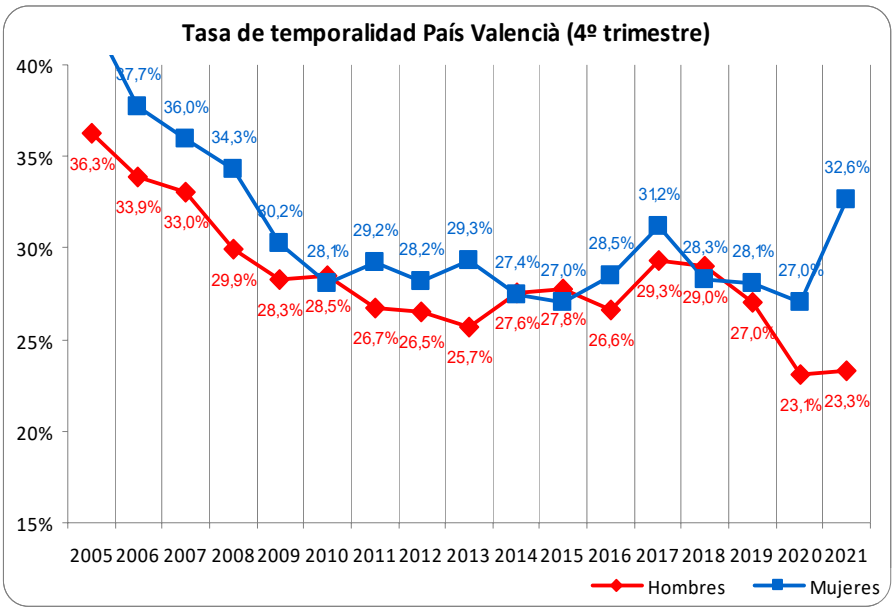


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Por lo tanto, la **tasa de temporalidad**[11] entre las **mujeres** del País Valencià en el 4º trimestre de 2021 alcanzo su máximo nivel en la última década (32,6%) mientras que la de los hombres seguía su tendencia a la baja (23,3%), aumentando la brecha de género en en más de 10 puntos. En todas las provincias la tasa de temporalidad femenina es superior a la masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

[11] La **tasa de temporalidad** es el cociente entre la población asalariada con contrato temporal y la población asalariada total.

Del 1.764.600 personas asalariadas del País Valencià en el 4º trimestre de 2021, el 4,2% **trabajan más de la mitad de los días en su domicilio particular** (74.100) (en 2020 eran el 4,7%), entre las mujeres este porcentaje se eleva al 4,9% (41.200) (en 2020 eran el 5,2%), mientras que entre los hombres supone el 3,6% (32.900) (en 2020 era el 4,3%). Hay que tener en cuenta que una de las consecuencias de la pandemia ha sido la emergencia de teletrabajo como opción laboral, esto se reflejó sobre todo en el 2º trimestre de 2020 cuando el 13,8% de la población asalariada desarrollaba su trabajo principalmente en el domicilio, entre las mujeres llegó a representar el 16,8% y entre los hombres el 11,2%.

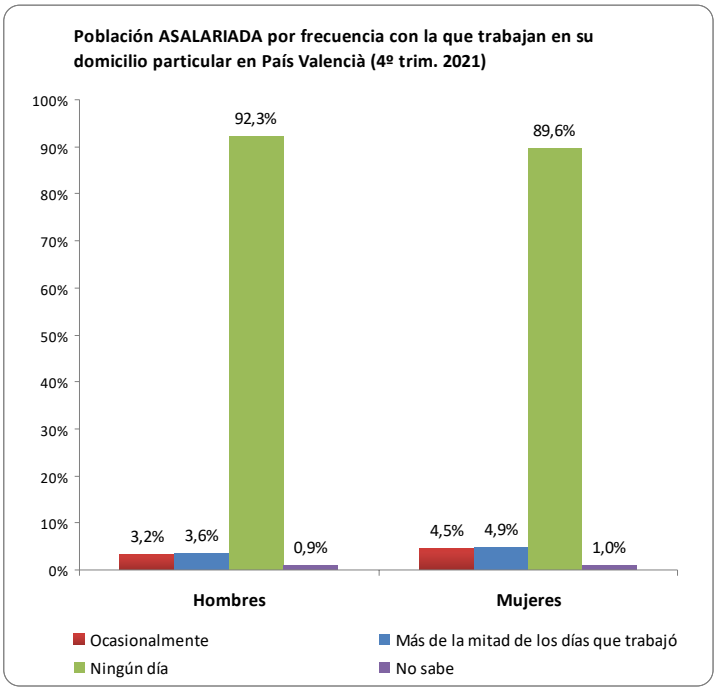
Así pues, entre las **74.100 personas asalariadas que teletrabajan** en el País Valencià, **el 55,6% son mujeres** (41.200) **y el 44,4% hombres** (32.900). El teletrabajo es una herramienta más utilizada por mujeres, incluso cuando se hace ocasionalmente, pues el 56,4% son mujeres. Esto puede ser una arma de doble filo que puede acrecentar las brechas de género.

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN EN SU DOMICILIO PARTICULAR EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
	16.974,2	8.728,1	51,4%	8.246,1	48,6%
ESTATAL	742,9	352,4	47,4%	390,5	52,6%
Ocasionalmente	1.050,8	483,3	46,0%	567,5	54,0%
Más de la mitad de los días que trabajó	15.022,9	7.815,7	52,0%	7.207,3	48,0%
Ningún día	157,7	76,8	48,7%	80,9	51,3%
No sabe					
	1.764,6	916,3	51,9%	848,2	48,1%
PAÍS VALENCIÀ	67,4	29,4	43,6%	38,0	56,4%
Ocasionalmente	74,1	32,9	44,4%	41,2	55,6%
Más de la mitad de los días que trabajó	1.606,1	845,8	52,7%	760,3	47,3%
Ningún día	16,9	8,2	48,5%	8,7	51,5%
No sabe	16.974,2	8.728,1	51,4%	8.246,1	48,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



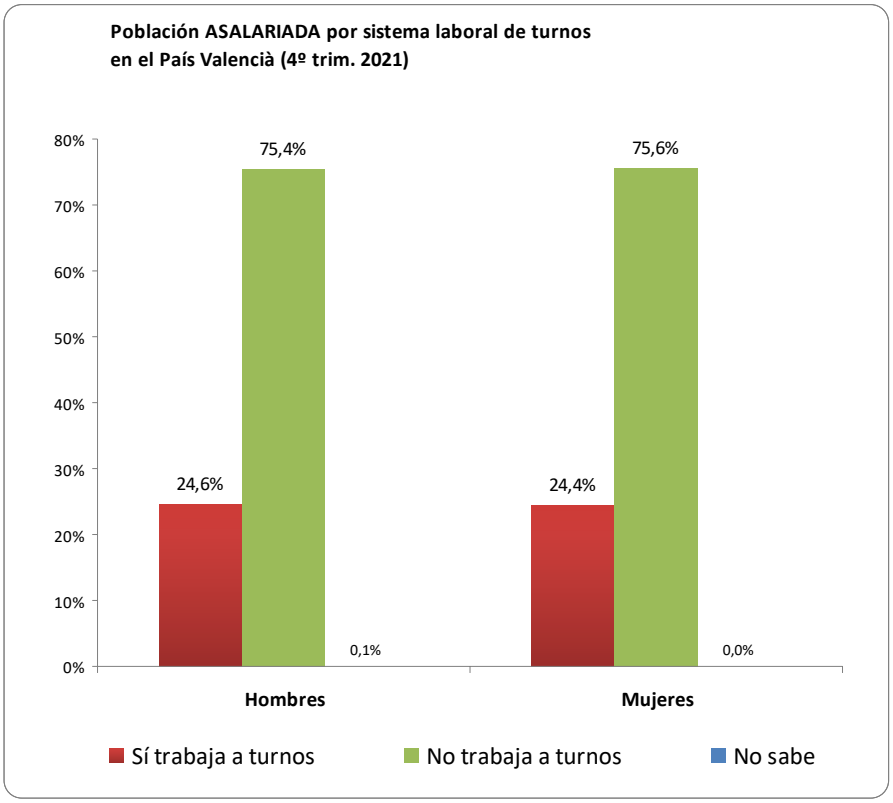
El 24,5% de la población asalariada en el País Valencià **trabaja a turnos**. Entre las mujeres lo hacen el 24,4% y entre los hombres el 24,6%. Porcentajes superiores a los valores del conjunto del Estado donde la turnicidad afecta un 21,3% de los efectivos asalariados, entre las mujeres al 21% y entre los hombres al 21,6%.

Entre las 431.800 personas con trabajo a turnos en el País Valencià, el 47,9% son mujeres (206.600) y el 52,1% hombres (225.100).

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y SISTEMA LABORAL DE TURNOS EN EL PAÍS VALENCIÀ
(4º trimestre 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
ESTATAL	16.974,2	8.728,1	51,4%	8.246,1	48,6%
Sí	3.618,9	1.884,0	52,1%	1.734,9	47,9%
No	13.317,7	6.816,4	51,2%	6.501,2	48,8%
No sabe	37,7	27,7	73,5%	10,0	26,5%
PAÍS VALENCIÀ	1.764,6	916,3	51,9%	848,2	48,1%
Sí	431,7	225,1	52,1%	206,6	47,9%
No	1.331,9	690,6	51,9%	641,2	48,1%
No sabe	1,0	0,6	60,0%	0,4	40,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En cuanto al **trabajo nocturno**, el 4,3% de la población asalariada en el País Valencià trabajan de forma regular por la noche (más de la mitad de los días) y un 8,4% lo hace ocasionalmente. Entre las mujeres un 3,2% trabajan por la noche y el 6,1% lo hace ocasionalmente, mientras que entre los hombres lo hacen un 5,4% y un 10,6% en ocasiones.

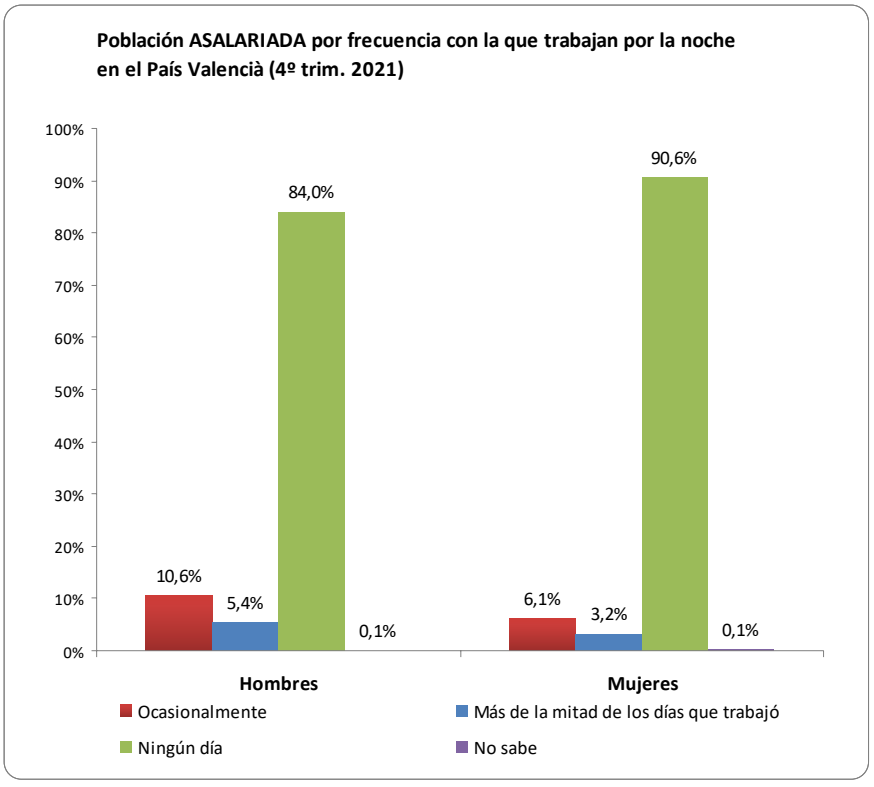
De las 76.200 personas asalariadas que realizan trabajo nocturno en el País Valencià, el 35,3% son mujeres (26.900) y el 64,6% hombres (49.200).

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN POR LA NOCHE EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
ESTATAL	16.974,2	8.728,1	51,4%	8.246,1	48,6%
Ocasionalmente	1.077,8	660,4	61,3%	417,4	38,7%
Más de la mitad de los días que trabajó	863,6	550,1	63,7%	313,5	36,3%
Ningún día	14.963,3	7.473,5	49,9%	7.489,7	50,1%
No sabe	69,6	44,1	63,4%	25,5	36,6%
PAÍS VALENCIÀ	1.764,6	916,3	51,9%	848,2	48,1%
Ocasionalmente	148,4	96,9	65,3%	51,5	34,7%
Más de la mitad de los días que trabajó	76,2	49,2	64,6%	26,9	35,3%
Ningún día	1.538,3	769,7	50,0%	768,6	50,0%
No sabe	1,7	0,5	29,4%	1,2	70,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

El 17,8% de la población asalariada **trabajan algún domingo al mes** en el País Valencià (un 12,8% lo hace dos veces al mes o más). Entre las mujeres el 17,3% trabajan algún domingo al mes (un 11,9% dos o más), mientras que entre los hombres lo hacen el 18,3% (un 13,7% dos o más).

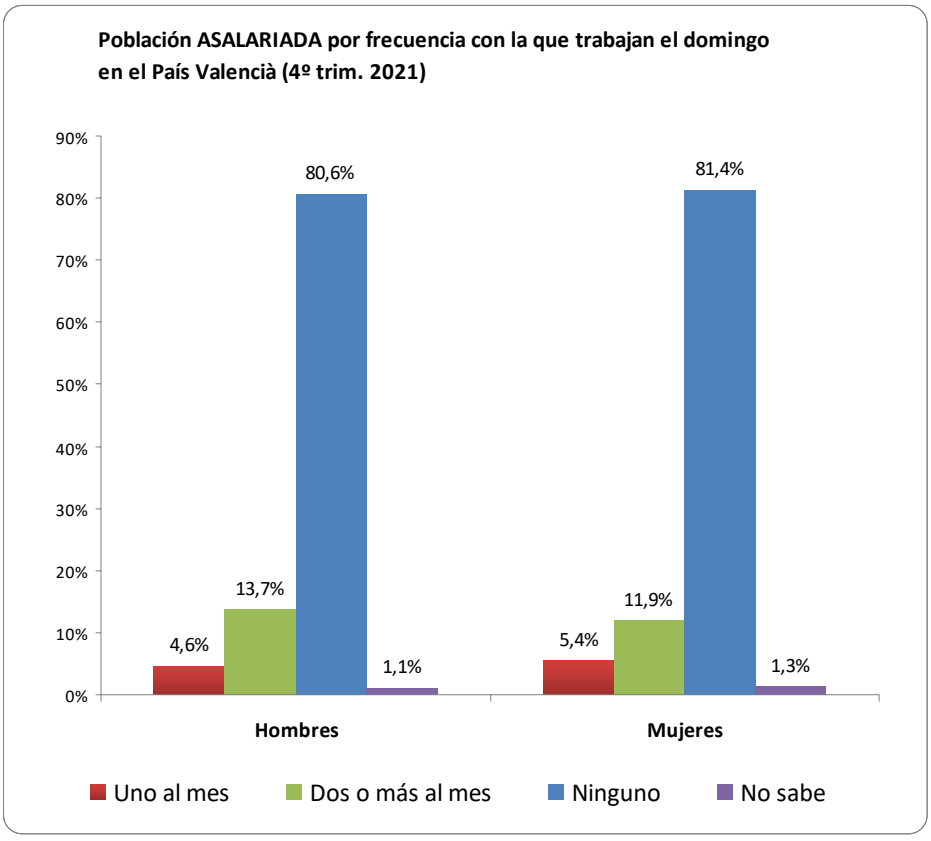
Así pues, de las 314.300 personas asalariadas que trabajan algún domingo en el País Valencia, el 46,8% son mujeres (147.000) y el 53,2% hombres (167.300).

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y FRECUENCIA CON LA QUE TRABAJAN EL DOMINGO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
ESTATAL	16.974,2	8.728,1	51,4%	8.246,1	48,6%
Uno al mes	704,2	399,4	56,7%	304,7	43,3%
Dos o más al mes	2.556,7	1.342,7	52,5%	1.214,0	47,5%
Ninguno	13.491,2	6.869,8	50,9%	6.621,4	49,1%
No sabe	222,2	116,2	52,3%	106,0	47,7%
PAÍS VALENCIÀ	1.764,6	916,3	51,9%	848,2	48,1%
Uno al mes	87,8	41,7	47,5%	46,1	52,5%
Dos o más al mes	226,5	125,6	55,5%	100,9	44,5%
Ninguno	1.428,7	738,5	51,7%	690,2	48,3%
No sabe	21,5	10,5	48,8%	11,0	51,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

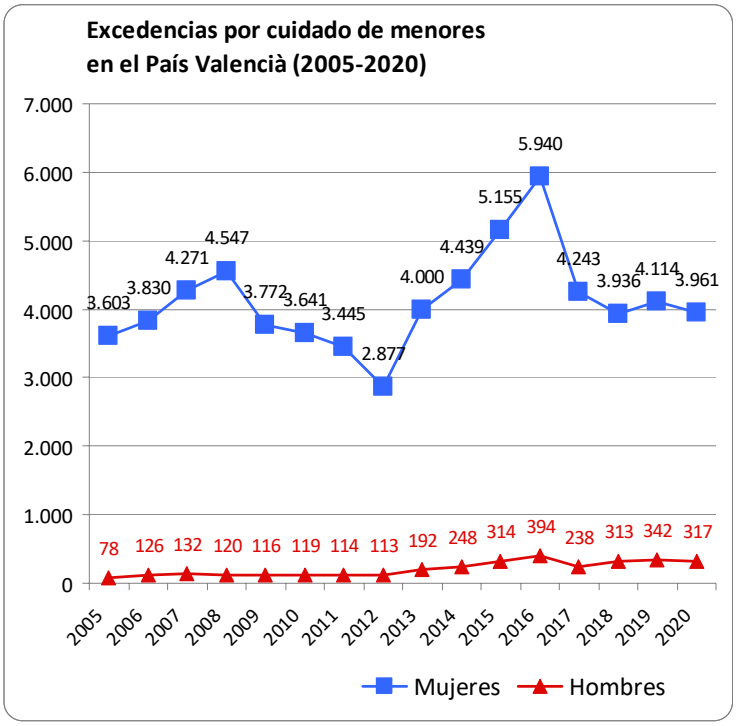
2.3.3. Conciliación y corresponsabilidad

En la siguiente tabla se observa la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de menores** en el País Valencià. El último dato disponible es el de 2020, en este año se solicitaron un total de 4.278 excedencias por cuidado de menores, de las que el 92,6% fueron instadas por mujeres (3.961) y el 7,4% por hombres (317). Aún cuando los cuidados continúan de forma mayoritaria en el ámbito de las mujeres, en la última década se observa un leve aumento de cinco puntos porcentuales de la participación de los hombres en la solicitud de este tipo de excedencias pasando de representar el 2,6% (120) en 2008 al 7,4% en 2020 (317solicitudes).

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2020)

	TOTAL	Mujeres	%	Hombres	%
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%
2020	4.278	3.961	92,6%	317	7,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Igualdad

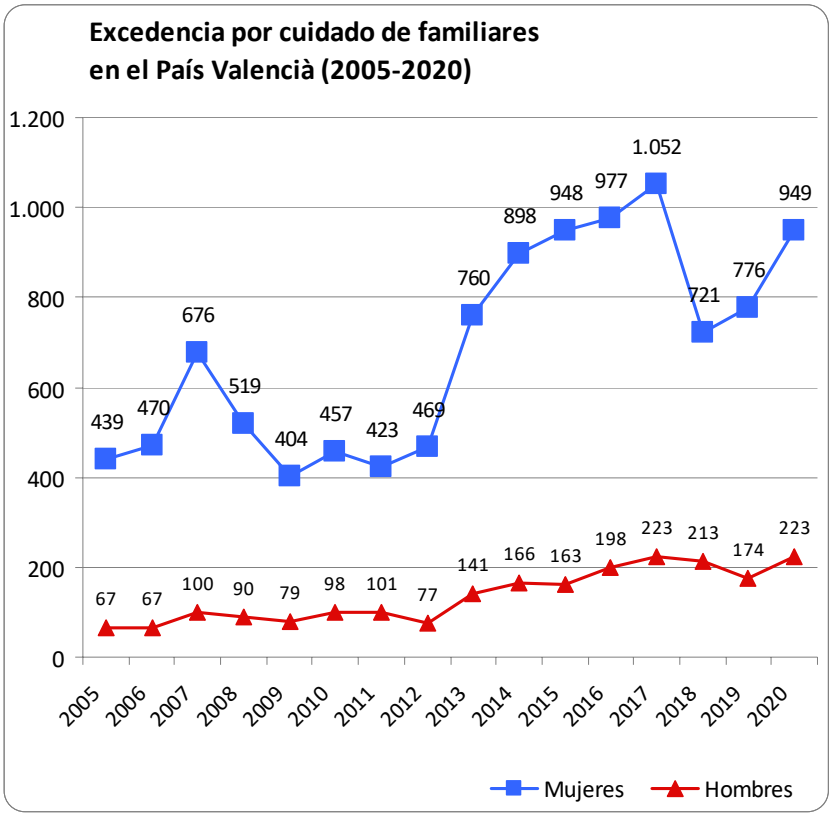


En relación a las solicitudes de **excedencias por cuidado de familiares** en el País Valencià en el 2020 se solicitaron un total de 1.172 excedencias, el 81% fueron registradas por mujeres (949) y el 19% por hombres (223), siendo uno de los años con más solicitudes por parte del sexo masculino. Es una demostración más del lento pero progresivo incremento de la implicación de los hombres en las tareas de cuidado, que requieren de constantes campañas de sensibilización sobre la corresponsabilidad familiar.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2019)

	TOTAL	Mujeres	%	Hombres	%
2005	506	439	86,8%	67	13,2%
2006	537	470	87,5%	67	12,5%
2007	776	676	87,1%	100	12,9%
2008	609	519	85,2%	90	14,8%
2009	483	404	83,6%	79	16,4%
2010	555	457	82,3%	98	17,7%
2011	524	423	80,7%	101	19,3%
2012	546	469	85,9%	77	14,1%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
2018	934	721	77,2%	213	22,8%
2019	950	776	81,7%	174	18,3%
2020	1.172	949	81,0%	223	19,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Igualdad



En relación al tipo de jornada, como se ha indicado anteriormente, en el País Valencià el 76,7% de la **población asalariada que trabaja con jornada a tiempo parcial** son mujeres (215.500) y el 23,3% hombres (65.400). En el conjunto del Estado el 77,2% son mujeres (1.896.500) y el 22,8% hombres (561.600). Si se analiza el conjunto de la **población ocupada** a nivel estatal el 75,6% de los contratos a tiempo parcial están destinados a mujeres

Si se analizan los **motivos por los que se trabaja a jornada a tiempo parcial** la Encuesta de Población Activa (EPA) ofrece datos, aunque estos sólo se presentan a nivel estatal. En el último trimestre de 2021, de los 20,1 millones de personas ocupadas en nuestro país el 13,6% trabajan a tiempo parcial (2,7 millones). De entre las que trabajaban con jornada reducida el 75,6% están registrados por mujeres (2.070.600) y el 24,4% por hombres (667.400).
Si se profundiza en los motivos de este tipo de jornada, se descubre que más de la mitad (51,1%) **trabajan a tiempo parcial por no haber encontrado trabajo a tiempo completo**; entre las mujeres el 50,5% y entre los hombres el 53,1%. Esto demuestra la involuntariedad de este tipo de trabajo.
La mayor parte del trabajo a tiempo parcial lo desarrollan las mujeres (el 75,6%, con 2.070.600). La creencia social es que se trata de una opción personal para atender las tareas de cuidado de menores y personas dependientes. Pero las estadísticas demuestran que tal voluntariedad no es cierta, pues más de la mitad de las mujeres (50,5%, 1.045.100) están empleadas en esta modalidad de jornada sin desearlo. A ellas en realidad les gustaría tener un trabajo a tiempo completo, pero es en los sectores de actividad feminizados en los se ofrecen mayoritariamente el trabajo a tiempo parcial. Así pues, tan sólo el 16,3% (337.300) de las mujeres alegan como motivo la **atención al cuidado de niños o adultos dependientes**, a lo que habría que sumar el 6,4% (132.900) que lo hace por otras **obligaciones familiares o personales**. En definitiva, entorno al 22% de las mujeres relacionan la parcialidad con la atención a cuidado de otras personas (en el caso de los hombres este hecho representa el 6,4%), por la falta de políticas públicas y empresariales que puedan solventar esta necesidad. Pero es un porcentaje que debe de leerse teniendo en cuenta el deseo expreso de más de la mitad de ellas de cotizar al 100%. Lamentablemente no disponemos de esta información a nivel autonómico pero probablemente en el País Valencià la dinámica es similar.

POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL POR MOTIVO DE LA JORNADA PARCIAL Y SEXO EN ESPAÑA (4º trim. 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	2.738,00	100%	667,4	100%	2.070,6	100%
Seguir cursos de enseñanza o formación	267,1	9,8%	96,5	14,5%	170,6	8,2%
Enfermedad o incapacidad propia	47,7	1,7%	16,2	2,4%	31,5	1,5%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	355,2	13,0%	17,9	2,7%	337,3	16,3%
Otras obligaciones familiares o personales	157,4	5,7%	24,5	3,7%	132,9	6,4%
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	1.399,20	51,1%	354,1	53,1%	1.045,10	50,5%
No querer trabajo de jornada completa	220,2	8,0%	46,5	7,0%	173,6	8,4%
Otros motivos de tener jornada parcial	281,3	10,3%	108,4	16,2%	172,9	8,4%
No sabe el motivo	9,8	0,4%	3,3	0,5%	6,5	0,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

2.4. El paro femenino

El año 2021 finalizó con **355.800 personas desempleadas** en el País Valencià, esta cifra supone el 11,5% del paro estimado a nivel estatal (3.103.800 desempleados/as). **El 46,5% de las personas paradas son hombres (165.500) y el 53,5% mujeres (190.300)**. En Alacant las mujeres representan el 56,8% del total del desempleo (en 2020 era el 51,3%), en Castellón alcanzan el 54% (en 2020 era el 49,5%) y en València el 49,6% (en 2020 era el 53,8%).

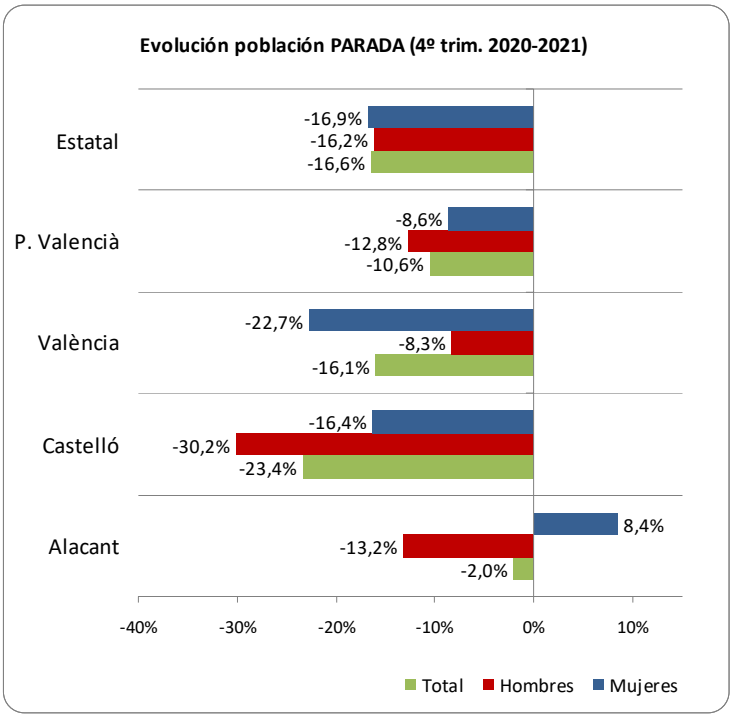
En el último año **el paro ha disminuido en 42.200 personas (un 10,6% de personas desempleadas menos) en el País Valencià**. Disminución que ha repercutido en ambos sexos, hay 17.900 mujeres desempleadas menos que el año anterior (un 8,6% menos) y 24.300 hombres parados menos (un 12,8% menos).
La evolución del desempleo femenino tiene un comportamiento diferente en función de las provincias, mientras que en Valencia y Castellón ha descendido (un 22,7% y un 16,4% respectivamente), en Alicante ha aumentado un 8,4% más (7.600 desempleadas más).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	172,3	-3,6	-2,0%	74,3	-11,3	-13,2%	97,9	7,6	8,4%
Castelló	30,2	-9,2	-23,4%	13,9	-6,0	-30,2%	16,3	-3,2	-16,4%
València	153,3	-29,4	-16,1%	77,3	-7,0	-8,3%	76,0	-22,3	-22,7%
P. Valencià	355,8	-42,2	-10,6%	165,5	-24,3	-12,8%	190,3	-17,9	-8,6%
Estatal	3.103,8	-616,0	-16,6%	1.448,2	-280,2	-16,2%	1.655,6	-335,8	-16,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

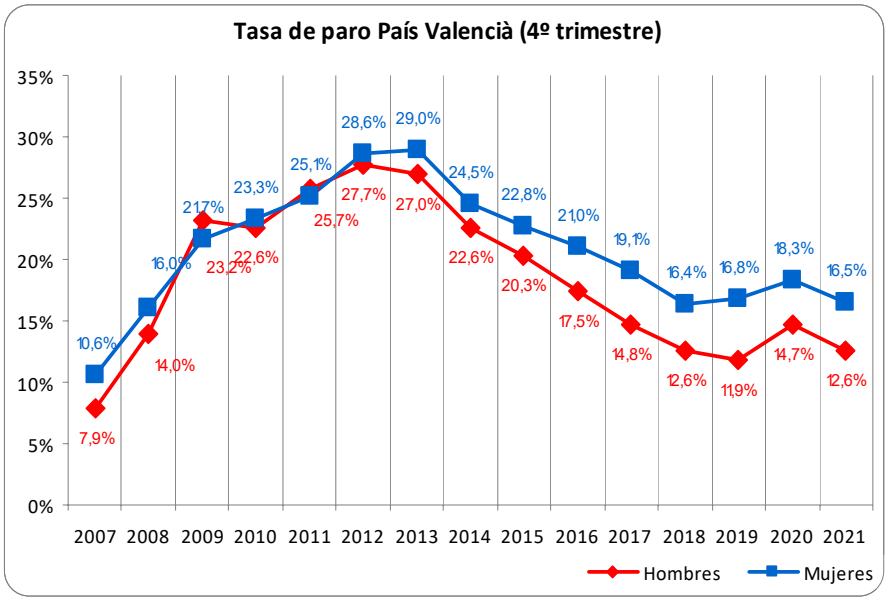
El año 2021 ha supuesto la recuperación del empleo con una caída de la población parada que había aumentado el año anterior como efecto de la crisis sanitaria. Es en 2012 cuando el paro en nuestro territorio alcanza su mayor cifra con 700.200 personas en desempleo. Aunque en el caso de las mujeres el mayor valor se presenta en 2013 con 317.600 desempleadas. La evolución del empleo nos hace pensar que, aunque la crisis económica y laboral provocada por la COVID-19 está repercutiendo en mayor medida en los hombres, a largo plazo el sexo masculino tendrá una más pronta recuperación del empleo, pues a las mujeres siempre les afecta más estas crisis. Todo ello teniendo en cuenta que la tasa de desempleo femenina continúa siendo más elevada que la masculina.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 1997-2021)
Unidades: miles de personas y en porcentaje

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114,0	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126,0	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77,0	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219,0	38,2	21,1%	105,0	28	36,4%	114,0	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98,0	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
2007	223,2	20	9,8%	113,0	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179,0	68,8	62,4%
2009	576,0	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
2017	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
2018	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
2019	346,7	-63,3	-18,4%	157,2	-6,6	-4,0%	189,5	9,3	5,2%
2020	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
2021	355,8	-42,2	-10,6%	165,5	-24,3	-12,8%	190,3	-17,9	-8,6%

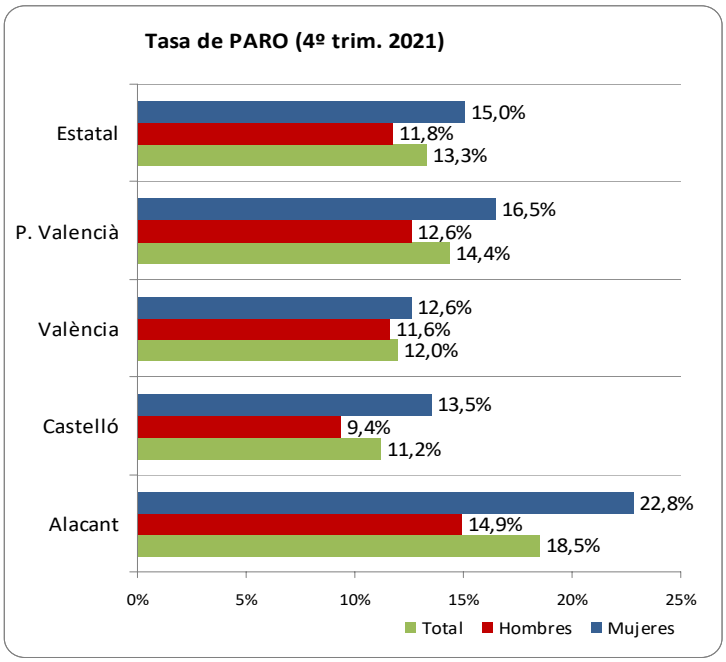
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La evolución de desempleo se observa con mayor claridad en la trayectoria de la **tasa de paro**[12]. El gráfico muestra que la **tasa de paro femenina se sitúa en niveles pre-pandemia** (16,5%, en 2019 era de 16,8%). Sin embargo, no se han recortado las distancias entre ambos sexos, hay 4 puntos de diferencia entre la tasa de paro masculina (12,6%) y femenina (16,5%).



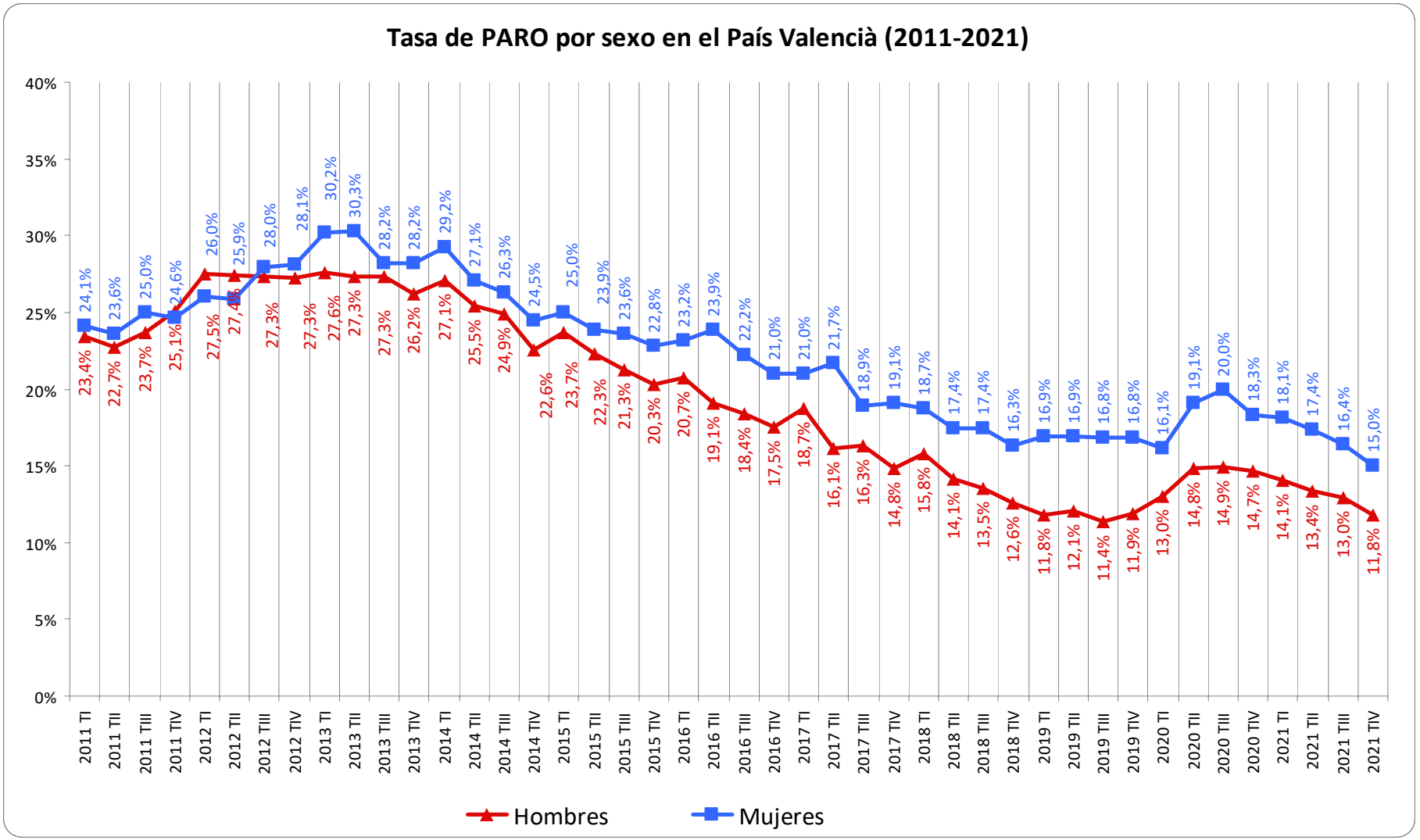
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

La **tasa de paro femenina** del País Valencià (16,5%) presenta unos valores superiores a la estatal (15%). Por provincias es preocupante la tasa de paro femenina de Alicante (22,8%, cuya tasa es mayor a la de 2020 que era del 21,7% y la del 2019 era del 18,4%). Tanto Valencia como Castellón presenta una tasa de paro femenina menor que en 2019; en València es del 12,6% (en 2020 era del 15,2%) y en Castellón del 13,5% (en 2020 era del 18,3%).



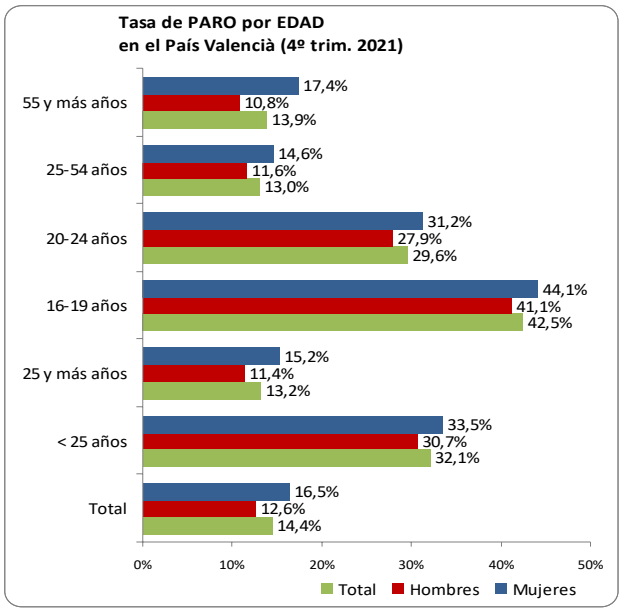
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA (INE)

[12] La **tasa de paro** es el cociente entre la población parada y la población activa.



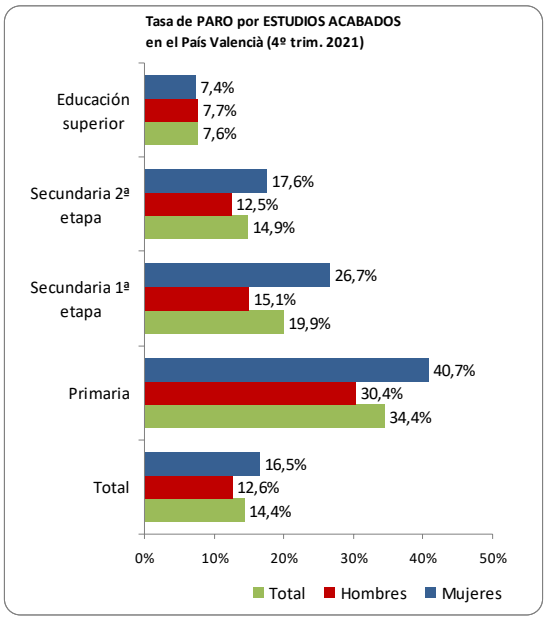
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **edad** es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. En el siguiente gráfico se observa que las jóvenes (menores de 25 años) presentan la tasa de paro más elevada (32,1%). Siendo alarmante la situación de las mujeres más jóvenes (de 16 a 19 años) cuya tasa de desempleo alcanza el 44,1%. En todos los intervalos de edad las mujeres aglutinan mayor tasa de paro que los hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

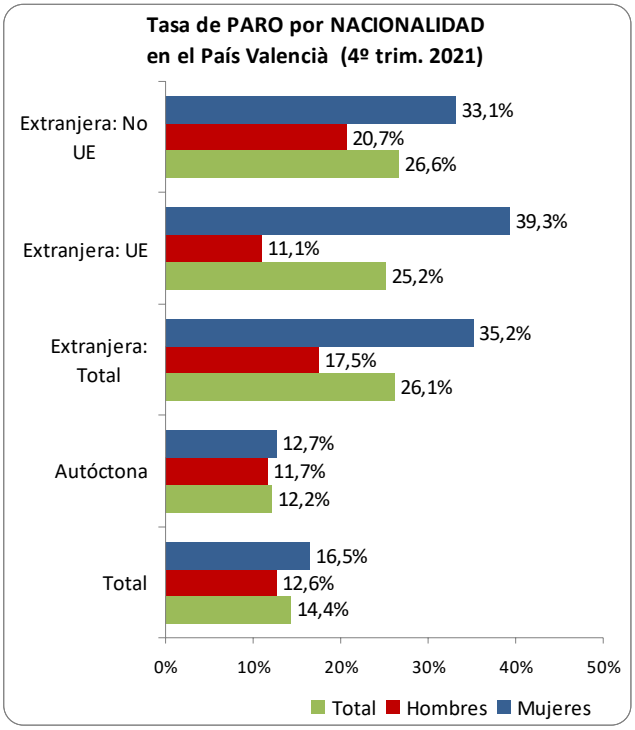
Existe una estrecha relación entre el **nivel de estudios** de la persona y la tasa de paro, en la medida en que disponer de cierto nivel de formación favorece que se tenga más posibilidades de incorporación al mercado de trabajo[13]. Por eso por primera vez las mujeres con estudios superiores presentan una menor tasa de desempleo (7,4%) que los hombres (7,7%). En el resto de niveles formativos la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina, pero la brecha es más grande cuanto menor es el grado alcanzado; en estudios de secundaria de 1ª etapa son más de once puntos (la de las mujeres es 26,7% y la de los hombres del 15,1%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

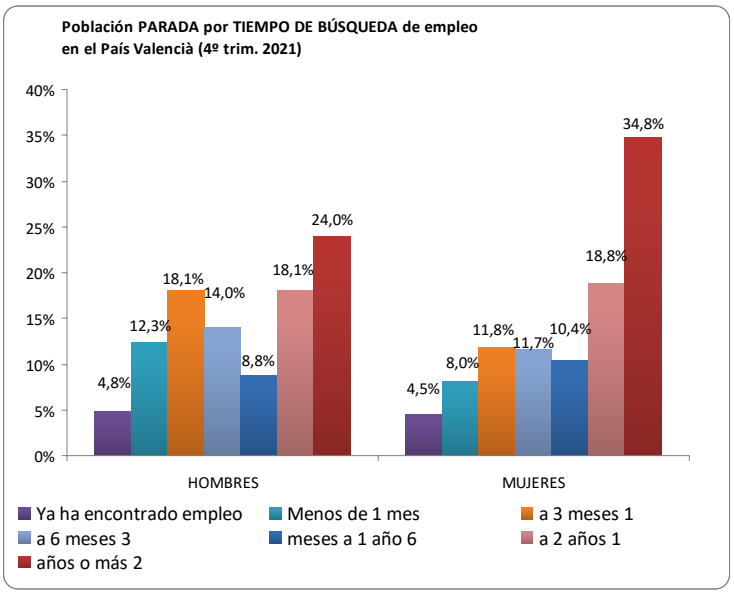
[13] Los datos referentes a las personas analfabetas hay que analizarlos con sumo cuidado, ya que una mínima variación en términos absolutos supone grandes cambios en la tasa de desempleo.

La **nacionalidad** es otra de las variables que condiciona la tasa de desempleo. Entre la población autóctona, las mujeres presentan una tasa de desempleo un punto por encima a la de hombres (12,7% frente al 11,7%). Esta brecha se amplia en el caso de las población extranjera de fuera de la UE; la de las mujeres es del 33,1% y la de los hombres del 20,7%. La diferencia entre la tasa de paro de las mujeres autóctonas (12,7%) y las de origen extranjero (35,2%) también es destacable.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Más de la mitad de las mujeres desempleadas (53,6%) son **paradas de larga duración** (12 o más meses en situación de desempleo). Entre los hombres entrarían en esta categoría el representan el 42,1%. De ellas el 34,8% lleva más de dos años en situación de desempleo (66.300), con lo que supone de carencia de derecho a una prestación contributiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

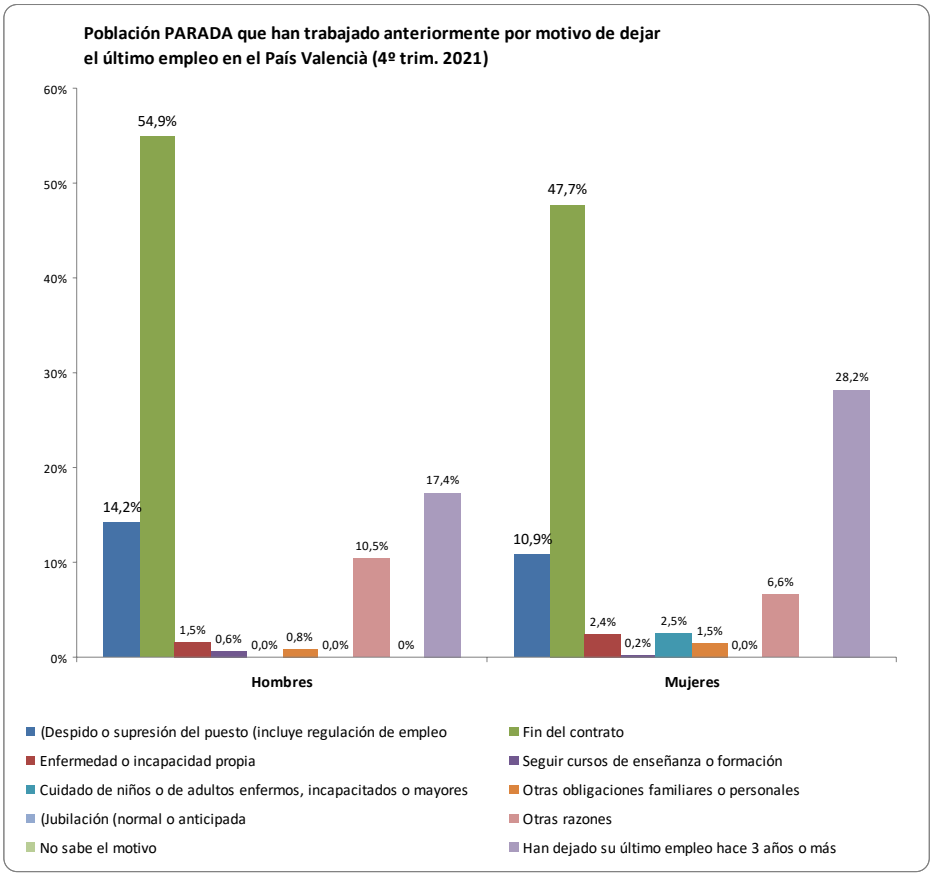
En ambos sexos la principal motivo de desempleo es la finalización del contrato. Entre los hombres alegan este hecho el 55% y entre las mujeres el 47,7%. Ahora bien, las disparidades surgen cuando el motivo está relacionado con el cuidado de menores o personas dependientes, pues tan sólo un 0,8% de los hombres señalan este motivo mientras que entre las mujeres asciende al 4%.

POBLACIÓN PARADA QUE HAN TRABAJADO ANTERIORMENTE POR CAUSA DE DEJAR EL ÚLTIMO EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
PAÍS VALENCIÀ	325,9	149,0	45,7%	176,9	54,3%
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	40,4	21,2	52,5%	19,2	47,5%
Fin del contrato	166,3	81,8	49,2%	84,4	50,8%
Enfermedad o incapacidad propia	6,6	2,3	34,8%	4,3	65,2%
Seguir cursos de enseñanza o formación	1,3	0,9	69,2%	0,3	23,1%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	4,4	--	0,0%	4,4	100%
Otras obligaciones familiares o personales	3,8	1,2	31,6%	2,6	68,4%
Jubilación (normal o anticipada)	--	--	--	--	--
Otras razones	27,3	15,6	57,1%	11,7	42,9%
No sabe el motivo	--	--	--	--	--
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	75,8	25,9	34,2%	49,9	65,8%

NOTA: ..: Dato no disponible

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

3. LA BRECHA DE INGRESOS (SALARIO Y PENSIONES)

3.1. Brecha salarial

La inserción de las mujeres en el mercado de trabajo se realiza en condiciones de desigualdad, porque éste esta concebido, organizado y gestionado en su mayor parte por criterios masculinos, por eso ellas terminan sufriendo mayores tasas de parcialidad, de desempleo y de temporalidad y menores tasas de empleo. Todo ello se traduce en que las mujeres que consiguen incorporarse al empleo lo hacen percibiendo una remuneración sistemáticamente menor que la de los hombres. La desigualdad salarial se convierte así en la brecha de género más significativa consecuencia de las múltiples brechas que se producen en el mercado de trabajo por razón de sexo.

Aunque pueda parecer un concepto reciente, la OIT reconoce desde 1919 el derecho a la igualdad de remuneración para hombres y mujeres por un trabajo de igual valor. Este mismo organismo internacional en 2013 elaboró una *Guía Introductoria a la igualdad salarial* en el que define la **brecha salarial** como el indicador que evalúa las desigualdades entre hombres y mujeres en los ingresos como el salario. Es decir, la diferencia entre los ingresos medios de mujeres y hombres como porcentaje de los ingresos de los hombres. Este es el parámetro oficial que se va a seguir en la presentación de los resultados del presente informe, aunque no se puede obviar que otros enfoques estadísticos utilizan como referencia el salario de las mujeres como base para calcular la brecha, y quizás se aproximan más a la dimensión real de la desigualdad entre la ganancia de hombres y mujeres en nuestro país.

La discriminación salarial es el resultado de la mayor explotación empresarial y desigualdad laboral que sufren las mujeres en su inserción y trayectoria en el mercado de trabajo, que a su vez tiene su origen en la desigualdad social, cultural, educativa, en las tareas de cuidados, etc., que soportan las mujeres.

El principal objetivo del presente informe es conocer los múltiples factores estructurales del patriarcado y del capitalismo que influyen y determinan la persistencia de las desigualdades en los ingresos que perciben las mujeres. Así como analizar como se materializan en los centros de trabajo a través de la brecha salarial y tiene continuidad en brechas futuras en pensiones y sistemas de protección social.

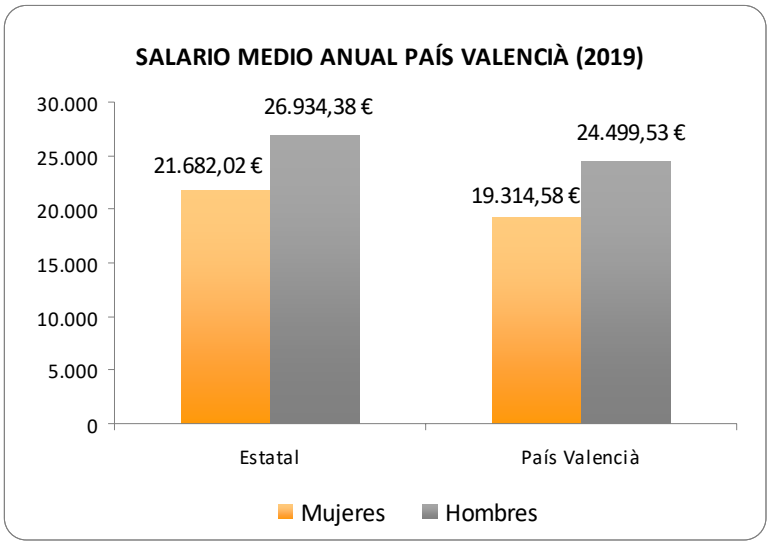
Para hacer frente a esta clara desigualdad entre la remuneración que perciben en promedio mujeres y hombres por su trabajo asalariado desde Comisiones Obreras se ha impulsado una serie de medidas en el ámbito del diálogo social.

En primer lugar, CCOO ha acordado una serie de Reales Decreto de suma relevancia. El *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*, mediante el que se introdujo la idea de trabajo de igual valor a la vez que la obligación de incluir el registro salarial y la auditoría salarial en el diagnóstico de los planes de igualdad, además de la ampliación gradual de las empresas afectadas por la obligación de contar con un plan de igualdad. Además, éste tuvo su desarrollo reglamentario en dos normas que pueden contribuir de forma determinante a eliminar la brecha salarial en las empresas; una es el *Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2020, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo*, y la otra es el *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.* Ambas herramientas forman parte de la información a utilizar para la realización del diagnóstico de los planes y con ellas se persigue conseguir una mayor transparencia retributiva, al conocer las brechas y su origen, para poder introducir medidas correctoras.

En segundo lugar, CCOO ha apostado por otra serie de medidas que intentan reducir la brecha. Por una parte, la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) a 1.000 euros este año, junto con las medidas acordadas en la reforma laboral, hará que muchas personas vean incrementados sus salarios de manera muy importante.

Se espera que la recientemente aprobada reforma laboral incida de forma importante en la reducción de la brecha salarial por diferentes razones. Entre otras porque limita la temporalidad al acotar las causas para poder realizar contratos temporales. También limita el encadenamiento de estos contratos (el porcentaje de encadenamiento en mujeres es del 42,7% frente al 38,5% de los hombres). Elimina el contrato de obra o servicio cuando un 30% de las mujeres contratadas lo fueron por esta modalidad contractual. Ataja la precariedad en el sector público, en el que se encuentra el 21,9% de las mujeres empleadas. Y restablece la preferencia del convenio sectorial frente al de empresa, lo que evita que en contratas, subcontratas, especialmente en empleos feminizados, y empresas multiservicios rebajen los salarios y condiciones mínimas.
Por otra parte, la subida de los salarios más bajos en convenios no solo favorece a las mujeres al ser las que ocupan las últimas posiciones en la clasificación profesional, sino que presiona al alza el valor del trabajo, consiguiendo con ello una mayor valoración de la fuerza de trabajo.

Los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (ESS) publicada[14] por el Instituto Nacional de Estadística (INE), señalan que **en 2019 la brecha salarial de género en el País Valencià fue del 21,2%.**



En 2019 el **salario medio anual bruto de las mujeres valencianas alcanzaba los 19.315 euros, frente a los 24.500 euros de los hombres, lo que supone una diferencia de ganancia salarial de 5.185 euros** más al año a favor del sexo masculino. Es decir, **la retribución media bruta anual de las mujeres en el País Valencià fue un 21,2% inferior a la de los hombres**. Esto la sitúa casi dos puntos por encima de la brecha salarial del conjunto del Estado (19,5%), donde las trabajadoras perciben un salario medio de 21.682 euros al año con una diferencia de unos 5.252 euros anuales menos que los hombres (26.934 euros/año).

En términos temporales esta brecha salarial tiene como consecuencia que las valencianas tendrían que trabajar 77 días más al año para que su salario medio anual se equiparase al de los hombres. O lo que es lo mismo, **las mujeres del País Valencià dejan de percibir ingresos salariales por trabajar desde el 15 de octubre**. De tal forma que en una jornada de 8 horas al día, las mujeres trabajan 1 hora y 41 minutos sin cobrar.

El salario medio de las mujeres fue inferior al de los hombres en todas las comunidades autónomas, pero la diferencia varía de unas a otras siendo la estructura del empleo en cada territorio uno de los factores explicativos de esta variabilidad. El País Valencià (21,2%) se sitúa en la quinta posición a nivel estatal en cuanto a las comunidades que registran una brecha salarial

[14] Los resultados de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial fueron publicados el 22 de junio de 2021.

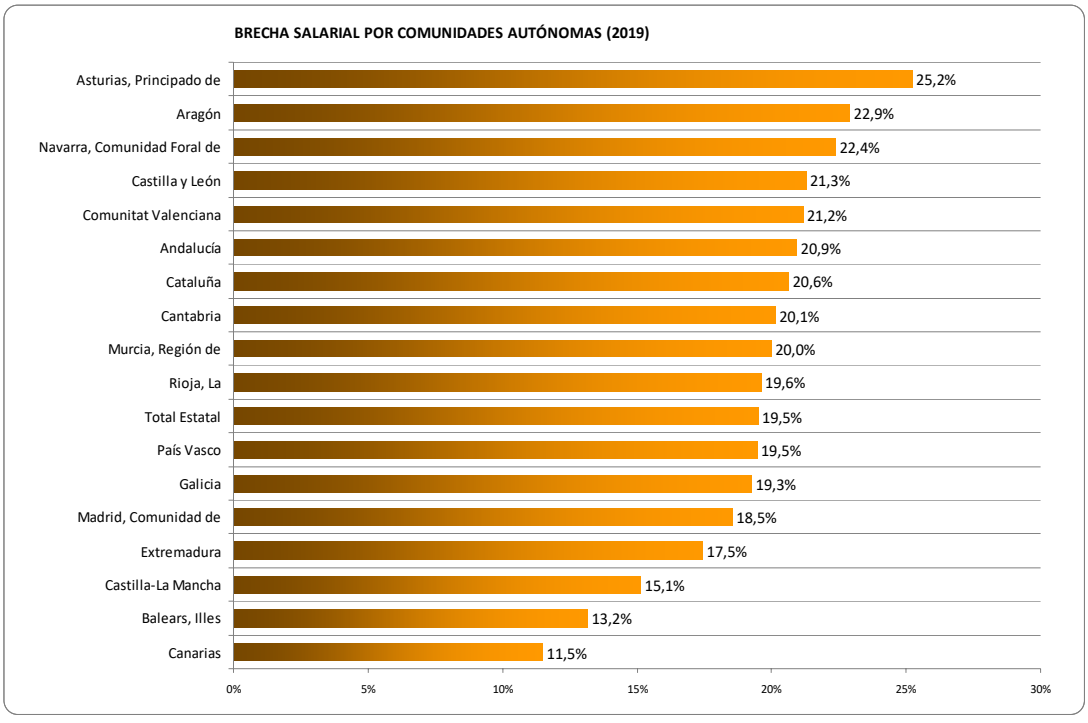
superior a la media estatal (19,5%), tan sólo superada por el Principado de Asturias (25,2%), Aragón (22,9%), Comunidad Foral de Navarra (22,4%) y Castilla y León (21,3%).

GANANCIA MEDIA ANUAL POR SEXO Y COMUNIDADES AUTONÓNOMAS (2019)

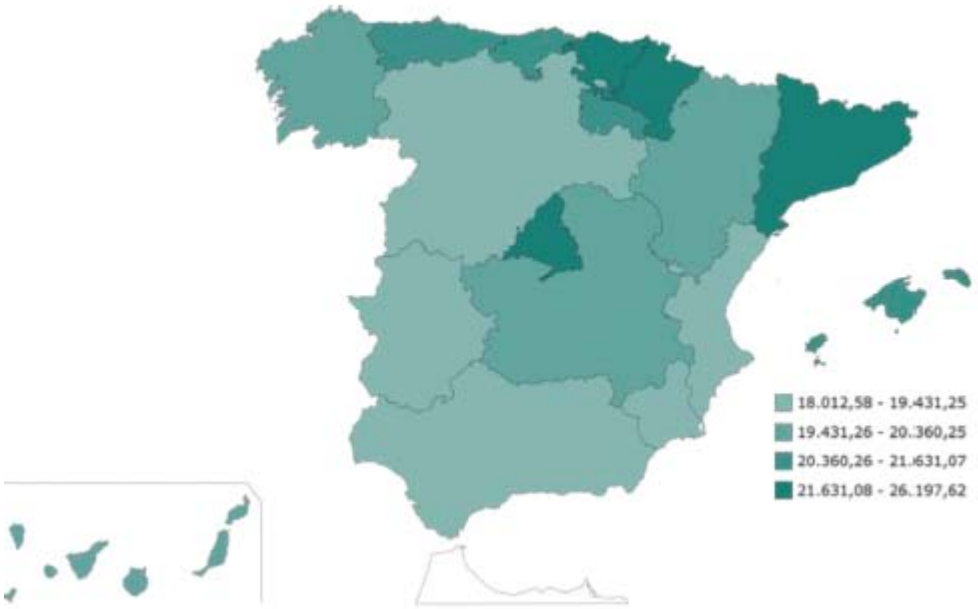
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
Canarias	20.861,14	22.082,69	19.540,82	2.541,87	11,5%	42,01
Balears, Illes	23.325,33	24.914,51	21.631,07	3.283,44	13,2%	48,10
Castilla-La Mancha	21.908,92	23.494,17	19.939,58	3.554,59	15,1%	55,22
Extremadura	19.940,68	21.823,73	18.012,58	3.811,15	17,5%	63,74
Madrid, Comunidad de	27.817,76	30.530,89	24.873,79	5.657,10	18,5%	67,63
Galicia	22.177,40	24.542,83	19.818,26	4.724,57	19,3%	70,26
País Vasco	29.476,21	32.529,17	26.197,62	6.331,55	19,5%	71,04
Total Estatal	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%	71,18
Rioja, La	22.877,13	25.342,99	20.377,23	4.965,76	19,6%	71,52
Murcia, Región de	22.123,99	24.289,41	19.431,25	4.858,16	20,0%	73,00
Cantabria	23.347,52	25.795,43	20.600,16	5.195,27	20,1%	73,51
Cataluña	25.968,20	28.965,38	22.988,22	5.977,16	20,6%	75,32
Andalucía	22.060,99	24.527,67	19.391,52	5.136,15	20,9%	76,43
Comunitat Valenciana	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%	77,25
Castilla y León	22.061,44	24.665,79	19.414,11	5.251,68	21,3%	77,71
Navarra, Comunidad Foral de	27.493,93	30.564,90	23.728,82	6.836,08	22,4%	81,64
Aragón	23.565,09	26.404,73	20.360,25	6.044,48	22,9%	83,55
Asturias, Principado de	24.865,89	28.481,75	21.298,58	7.183,17	25,2%	92,05

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la *Encuesta de Estructura Salarial* (2019) INE, junio 2021



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la *Encuesta de Estructura Salarial* (2019) INE, junio 2021



Fuente: CCOO (2022) *"Por la Igualdad Real, contra la brecha salarial"* -

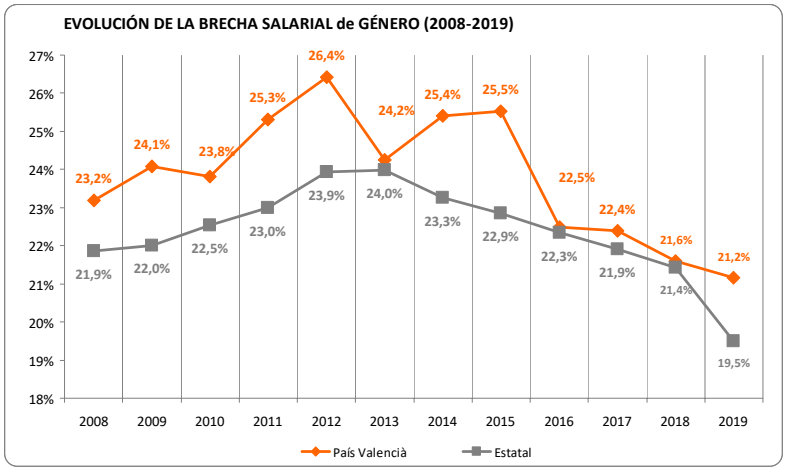
Tal como se indica en el informe[15] publicado por la Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo y el Gabinete Económico de CCOO Confederal en el caso de Aragón esta brecha, en parte se explica por el peso del empleo en determinados sectores de industria en los cuales la presencia de las mujeres es muy baja y que se caracterizan por tener sueldos elevados. Mientras que en el caso de Navarra es preciso indicar que el 28% de las mujeres trabajan con jornada parcial.

Por otra parte, es significativo que ambas islas, Canarias y Baleares, registren los menores desequilibrios salariales, un 11,5% y un 13,2% respectivamente. Se trata de comunidades en las que parte de esa menor brecha se explica por la menor ocupación de las mujeres a tiempo parcial.

[15] Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo y el Gabinete Económico de CCOO (2022) *"Por la Igualdad Real, contra la brecha salarial"* https://www.ccoo.es/76c5b5ec2de4237255da2ecd9da0e499000001.pdf

3.1.1. Evolución de la brecha salarial de género

En la última década en el País Valencià la brecha salarial de género ha mantenido unos valores muy elevados en correlación con la época de destrucción de empleo por la recesión, registrando su mayor nivel en 2012 cuando la disparidad de salarios entre ambos sexos se situó en el 26,4%. Paulatinamente la brecha salarial venía registrando ligeros descensos anuales con el inicio de la recuperación económica, flexionando a la baja hasta alcanzar el 21,2% en 2019. Esto coincide con la aplicación de medidas para aumentar los salarios más bajos, con **subidas importantes del SMI** (el 1 de enero de 2019 subió un 22,3%, de 735 a 900 euros mensuales) y del contenido del **IV Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva (2018-2020)** que recogía la subida progresiva del salario mínimo de convenio a los 1.000 euros mensuales antes de finalizar su vigencia. Aunque es cierto este descenso no ha tenido la misma incidencia en nuestra comunidad (que entre 2018 y 2019 tan sólo se ha reducido cuatro décimas, de 21,6% a 21,2%) que en el conjunto del Estado (que ha experimentado su mayor bajada, con dos puntos menos de brecha, de 21,4% a 19,5% en el mismo periodo).



EVOLUCIÓN DEL SALARIO ANUAL POR SEXO (2009-2019)

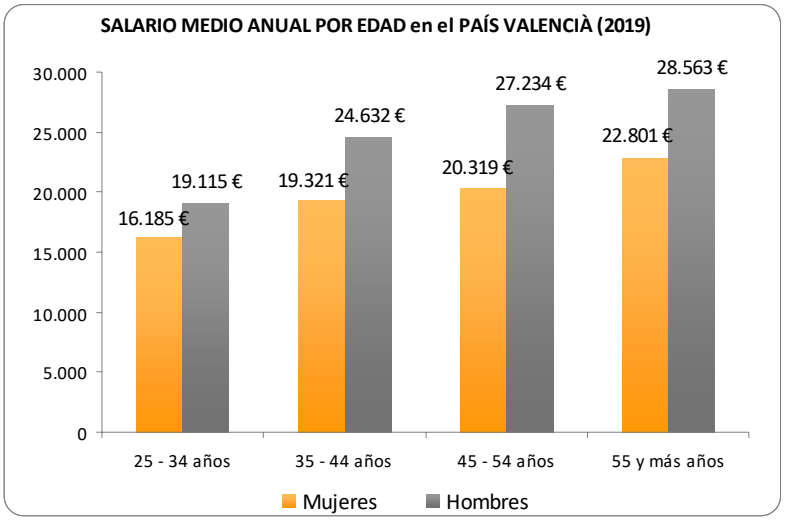
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Días
ESTATAL						
2009	22.511,47	25.001,05	19.502,02	5.499,03	22,0%	80,28
2010	22.790,20	25.479,74	19.735,22	5.744,52	22,5%	82,29
2011	22.899,35	25.667,89	19.767,59	5.900,30	23,0%	83,90
2012	22.726,44	25.682,05	19.537,33	6.144,72	23,9%	87,33
2013	22.697,86	25.675,17	19.514,58	6.160,59	24,0%	87,58
2014	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	23,3%	84,87
2015	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	22,9%	83,43
2016	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%	81,56
2017	23.646,50	26.391,84	20.607,85	5.783,99	21,9%	79,99
2018	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4%	78,17
2019	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%	71,18
PAÍS VALENCIÀ						
2009	20.489,79	22.951,64	17.426,72	5.524,92	24,1%	87,86
2010	20.707,24	23.331,71	17.776,59	5.555,12	23,8%	86,90
2011	21.316,34	24.171,87	18.052,49	6.119,38	25,3%	92,40
2012	21.223,72	24.289,23	17.870,88	6.418,35	26,4%	96,45
2013	20.878,02	23.651,40	17.918,36	5.733,04	24,2%	88,48
2014	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	25,4%	92,78
2015	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	25,5%	93,20
2016	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%	82,07
2017	21.362,39	23.867,74	18.523,81	5.343,93	22,4%	81,72
2018	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6%	78,86
2019	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%	77,25

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la *Encuesta de Estructura Salarial* (2019) INE, junio 2021

3.1.2. Brecha salarial de género por edad

La variable edad marca disparidades salariales entre ambos sexos, y aunque se produce en todas los tramos de edad su incidencia tiene distinta intensidad. En el País Valencià las desigualdades más acusadas se producen en los grupos 45-54 años (25,4%) y 55 y más años (20,2%), periodos en los que la diferencia llega a ser de 6.915 euros y 5.762 euros respectivamente. Entre los más jóvenes existen diferencias pero son menos acuciantes porque se parte de una situación de precariedad de acceso al mercado de trabajo para ambos sexos, aún así los salarios de los menores de 35 años siguen siendo unos 2.929 euros más elevados que el de las mujeres jóvenes. A lo largo de la trayectoria laboral conforme se incrementa la edad se va aumentando el nivel salarial, aunque este ascenso es mayor y más constante en el caso de los hombres a partir de los 35 años, mientras que para el sexo femenino es incremento es muy leve. Entre las causas cabe destacar las interrupciones de la vida profesional de las mujeres por el cuidado de menores y/o personas dependientes, llegando a repercutir gravemente en su remuneración y posterior pensión de jubilación. En los próximos años se podrá analizar la repercusión de la equiparación del permiso por nacimiento que entró en vigor en 2021.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR EDAD Y SEXO (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
Menor de 25 años	12.270,40	13.227,44	11.103,13	2.124,31	16,1%
25 - 34 años	19.563,03	21.026,90	17.997,58	3.029,32	14,4%
35 - 44 años	24.631,46	27.263,73	21.860,02	5.403,71	19,8%
45 - 54 años	26.885,80	30.029,17	23.533,17	6.496,00	21,6%
55 y más años	27.539,73	30.587,07	24.282,38	6.304,69	20,6%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%
Menor de 25 años	11.351,86	-12.375,21	-9.939,88		
25 - 34 años	17.726,16	19.114,50	16.184,90	2.929,60	15,3%
35 - 44 años	22.063,87	24.631,99	19.321,11	5.310,88	21,6%
45 - 54 años	23.998,83	27.234,43	20.319,40	6.915,03	25,4%
55 y más años	25.819,04	28.563,21	22.801,13	5.762,08	20,2%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra está sujeta a gran variabilidad."

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

3.1.3. Desigualdad salarial de género por clase social

La clase y el género poseen un gran poder explicativo sobre las diferencias salariales existentes entre los individuos. La ganancia media anual masculina supera a la femenina en todos los percentiles. Ahora bien, la brecha salarial se va reduciendo conforme va aumentando el salario.

En el País Valencià en el percentil 10 (el 10% de las personas asalariadas con menores ingresos) las mujeres ganan, de media, 6.356 euros frente a los 11.113 euros que perciben los hombres. Por lo que el salario de las mujeres es un 42,8% inferior al de los hombres situados en el mismo percentil. Es decir, que entre los que menos ganan existe un gran diferencia salarial.

En el extremo opuesto, es decir en el percentil 90, la ganancia entre ambos sexos se aproxima, siendo el salario de las mujeres un 17,2% inferior al de los hombres situados en el mismo percentil.

La ganancia en el percentil 10 guarda fuerte relación con la rama de actividad y con el tipo de jornada. En el caso del percentil 90 el tipo de jornada pierde peso siendo la ocupación la variable que puede explicar las diferencias salariales.

GANANCIA MEDIA ANUAL. MEDIAS Y PERCENTILES POR SEXO

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Media	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
Percentil 10	8.943,26	12.051,19	7.416,44	4.634,75	38,5%
Cuartil inferior	14.271,06	16.598,58	12.403,36	4.195,22	25,3%
Mediana	20.351,02	22.368,07	17.961,93	4.406,14	19,7%
Cuartil superior	30.558,45	33.106,84	27.661,43	5.445,41	16,4%
Percentil 90	44.127,12	47.365,85	40.005,75	7.360,10	15,5%
PAÍS VALENCIÀ					
Media	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%
Percentil 10	7.705,15	11.113,40	6.356,62	4.756,78	42,8%
Cuartil inferior	13.231,62	15.833,60	10.835,70	4.997,90	31,6%
Mediana	18.650,01	20.600,02	15.913,39	4.686,63	22,8%
Cuartil superior	27.255,68	29.310,96	24.514,53	4.796,43	16,4%
Percentil 90	39.437,05	42.649,05	35.332,44	7.316,61	17,2%

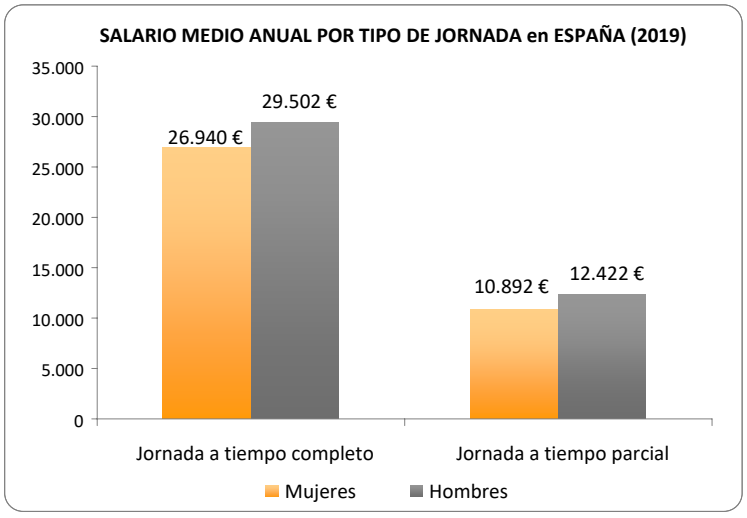
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

3.1.4. Brecha salarial por tipo de jornada

La jornada de trabajo es un factor que a priori condiciona la desigual inserción laboral de las mujeres y que influye de forma decisiva en su menor retribución, pues son ellas las que registran unos mayores valores de empleo a tiempo parcial. En el 4º trimestre de 2021 en el País Valencià el 25,4% de las asalariadas trabajan a jornada parcial frente a sólo el 7,1% de los hombres asalariados. De tal forma que entre la población asalariada que trabaja parcialmente el 76,7% son mujeres y sólo el 23,3% hombres. Esto demuestra que mientras que para los hombres la jornada a tiempo parcial es algo coyuntural, que suele producirse en los primeros años de su vida aboral, para las mujeres es componente estructural y constante a lo largo de su trayectoria profesional.
Lamentablemente no está disponible la información respecto a la ganancia anual media por tipo de jornada a nivel autonómico, pero los datos del conjunto del Estado ofrecen una aproximación evidente de la incidencia de la jornada en las desigualdades salariales de género.

En España **las mujeres que trabajan a tiempo parcial perciben un ganancia media anual de 10.892 euros, mientras que las que lo hacen a jornada completa su salario anual se sitúa en 26.939.** Incluso en el caso de las mujeres con jornada parcial la brecha salarial es mayor (12,3%) que entre trabajan a tiempo completo (8,7%).

Tal como señala el informe de CCOO Confederal (2022) "Por la igualdad real, contra la brecha salarial", si las mujeres trabajaran con la misma intensidad que los hombres a jornada completa (93%) y parcial (7%), la brecha salarial de género se reduciría a la mitad en España, bajando de 5.252 a 2.586 euros, es decir, 2.767 euros menos de desigualdad salarial. Así pues, el 53% de la brecha salarial de género que existe en España en 2019 se explica por la diferente jornada laboral que trabajan mujeres y hombres.



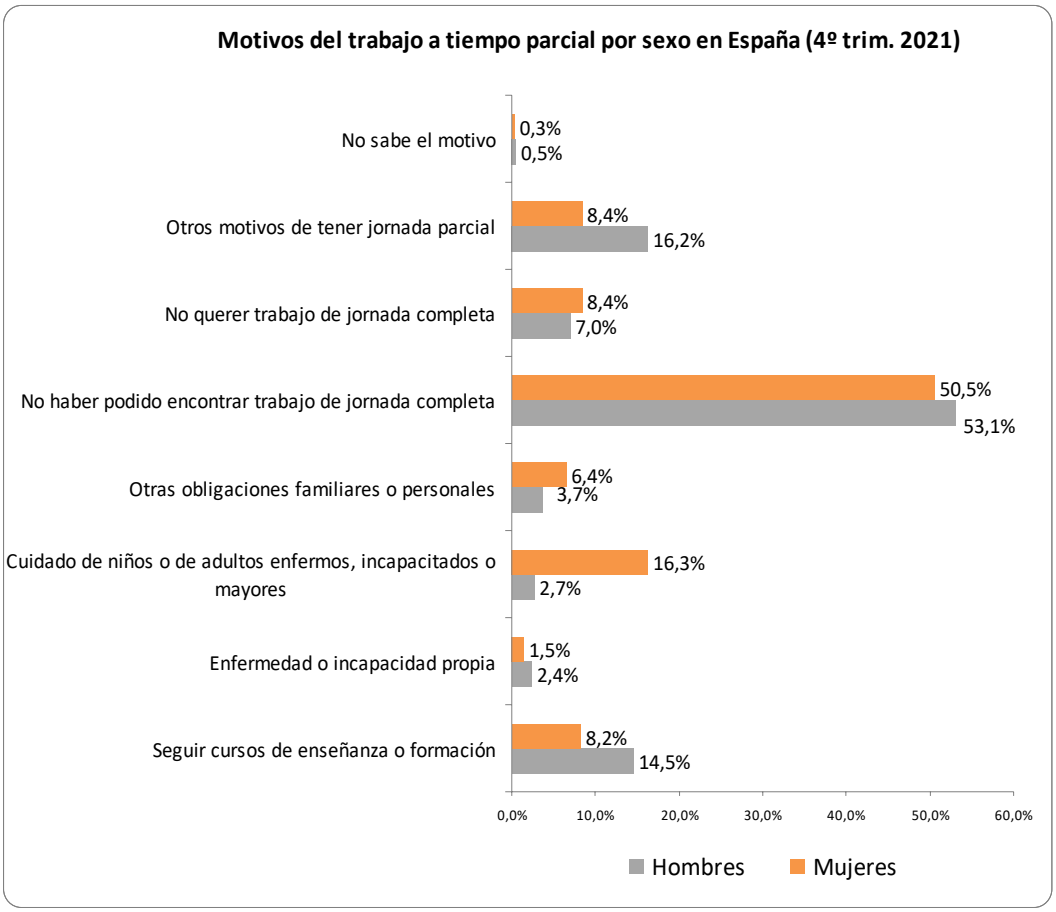
GANANCIA MEDIA ANUAL POR TIPO DE JORNADA Y SEXO EN ESPAÑA (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
Jornada a tiempo completo	28.412,13	29.501,75	26.939,88	2.561,87	8,7%
Jornada a tiempo parcial	11.395,49	12.421,50	10.892,24	1.529,26	12,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

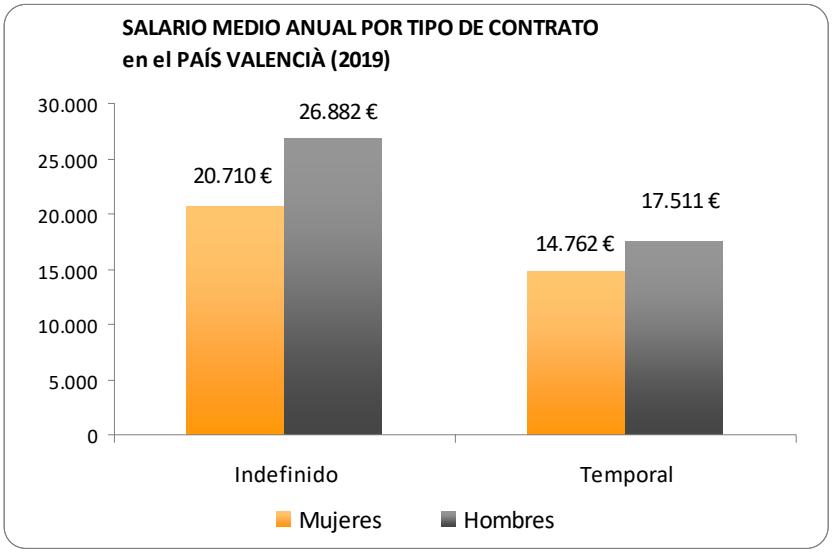
En este punto **es preciso desmontar el mito del carácter voluntario de la jornada parcial entre las mujeres**. Los últimos datos de la EPA de 2021 indican que las principales razones argumentadas por las mujeres para trabajar a tiempo parcial son el no haber podido encontrar trabajo a tiempo completo (50,5%), seguido de lejos por el cuidado de menores o adultos dependientes (16,3%) y otras obligaciones familiares (6,4%). Esto demuestra la involuntariedad de este tipo de trabajo, pues las mujeres realmente desearían tener un trabajo a tiempo completo, pero son los sectores de actividad feminizados los que ofrecen mayoritariamente el trabajo a tiempo parcial. A esto hay que añadir el hecho de que ante la falta de políticas públicas que puedan solventar las necesidades de cuidado y la imposibilidad de costear los servicios de atención a adultos enfermos o dependientes, la estrategia es la jornada parcial o la inactividad, que es lo que hace muchas acaben saliendo del mercado laboral. Ambas soluciones deben de leerse teniendo en cuenta del deseo expreso de más de la mitad de las mujeres de cotizar el 100% de la jornada de trabajo.



3.1.5. Brecha salarial por tipo de contrato

La modalidad de contrato es otro de los factores relevantes a la hora de analizar las variables que inciden en la brecha salarial. En este caso, los **índices de desigualdad salarial entre mujeres y hombres se disparan cuando se consigue la estabilidad en el empleo**, alcanzando el 23% en el País Valencià. Con la contratación de carácter indefinido el sexo masculino incrementar más la ganancia media anual bruta (26.882 euros) que el sexo femenino (20.710 euros), esto supone unos 6.172 euros de diferencia. Esto se debe a que ellos tienen una carrera profesional más larga y estable, lo que implica más posibilidad de ascenso, promociones, etc. Así pues, cuando los hombres consiguen cierta estabilidad laboral perciben unos nueve mil trescientos euros más que aquellos que no lo tienen, mientras que las mujeres con contrato indefinido cobran unos seis mil euros más que las temporales.

Así pues, la brecha salarial es **más acentuada en la contratación indefinida (22,7%) que en la temporal (16%).** La explicación es evidente, en esta última modalidad se parte de una situación precaria y de bajos salarios para ambos sexos por lo que las diferencias son menores. Aún así las mujeres con contrato temporal perciben unos 2.749 euros menos al año que los hombres. Y es más se observa una tendencia al alza en estas disparidades de ingresos incluso en las situaciones más vulnerables, pues en la contratación temporal la brecha salarial en 2016 era del 7,3%, en 2017 del 11,3%, en 2018 del 16% y en 2019 del 15,7%.

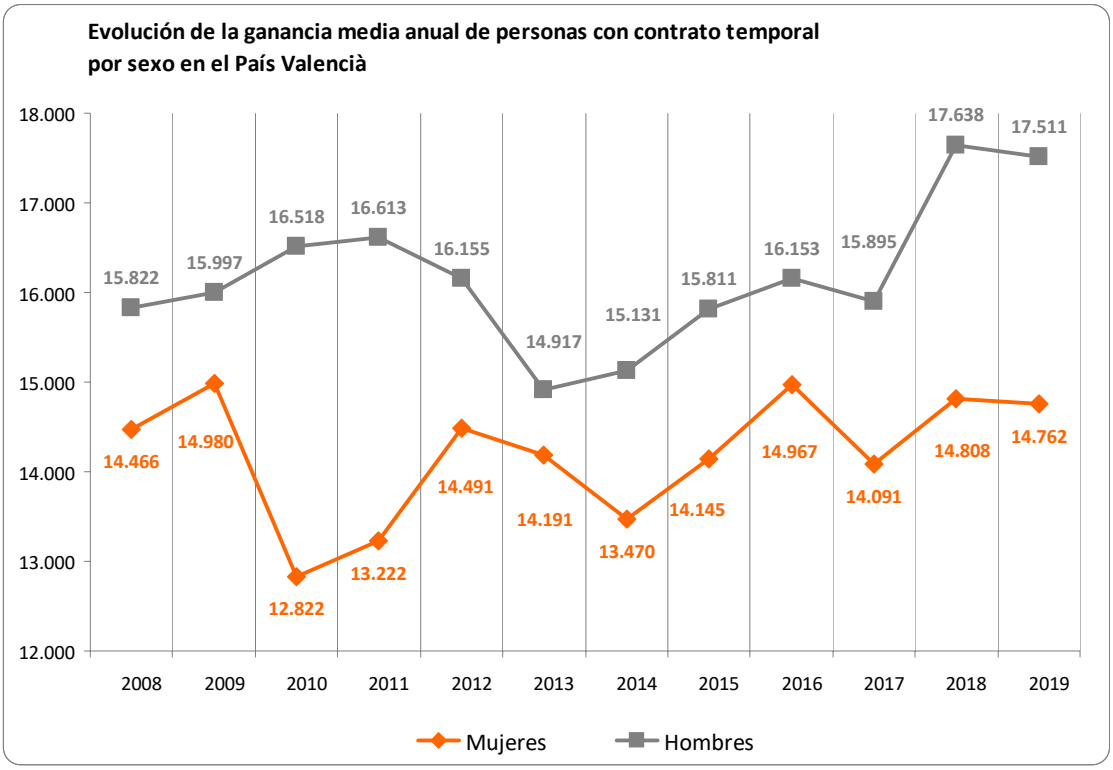


GANANCIA MEDIA ANUAL POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
Indefinido	26.459,42	29.539,81	23.128,70	6.411,11	21,7%
Temporal	17.931,77	18.585,62	17.256,90	1.328,72	7,1%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%
Indefinido	23.920,60	26.881,54	20.709,76	6.171,78	23,0%
Temporal	16.265,04	17.511,31	14.761,81	2.749,50	15,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021



A todo ello hay que añadir que, según datos del 4º trimestre de 2021, en el País Valencià las mujeres soportan una mayor tasa de temporalidad (32,6%) que los hombres (23,3%). Es más, entre las que tienen contrato a tiempo parcial la tasa de temporalidad asciende al 44,4%. Por lo que tanto la temporalidad como la parcialidad son factores que incrementan aún más la precariedad y las desigualdades salariales.

POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO, JORNADA Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal
Total	1.764,6	1.274,9	489,7	916,3	702,8	213,5	848,2	572,1	276,2
Completa	1483,6	1128,9	354,7	850,9	676,6	174,3	632,7	452,2	180,5
Parcial	281	146	135	65,4	26,2	39,3	215,5	119,8	95,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

3.1.6. Brecha salarial por complementos

La Encuesta de Estructura Salarial cuatrienal (la última publicación corresponde a 2018) ofrece datos del salario mensual desglosado entre los diferentes componentes. En el País Valencià la brecha de género en el salario base es del 16,7%, ésta se dispara al 24,7% en el caso de los complementos salariales y alcanza el 51,3% en el caso de los complementos por nocturnidad, turnicidad o trabajo durante el fin de semana. La brecha salarial es muy alta en los pagos por horas extraordinarias, pero este es un componente con una incidencia muy reducida en el salario y la brecha salarial total.

COMPOSICIÓN DEL SALARIO BRUTO MENSUAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

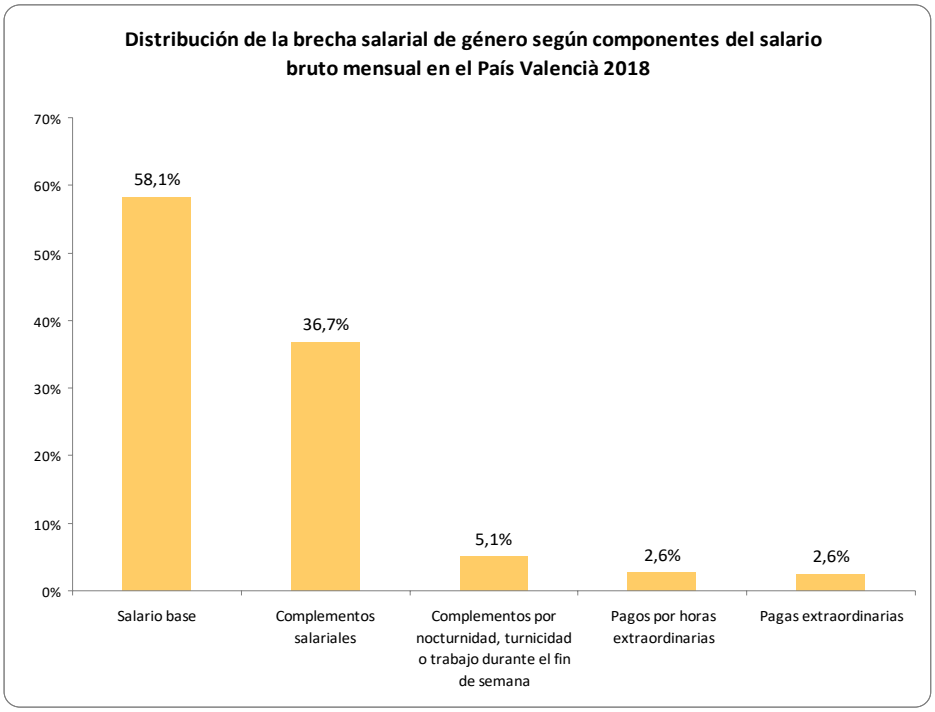
Unidades: euros y porcentajes

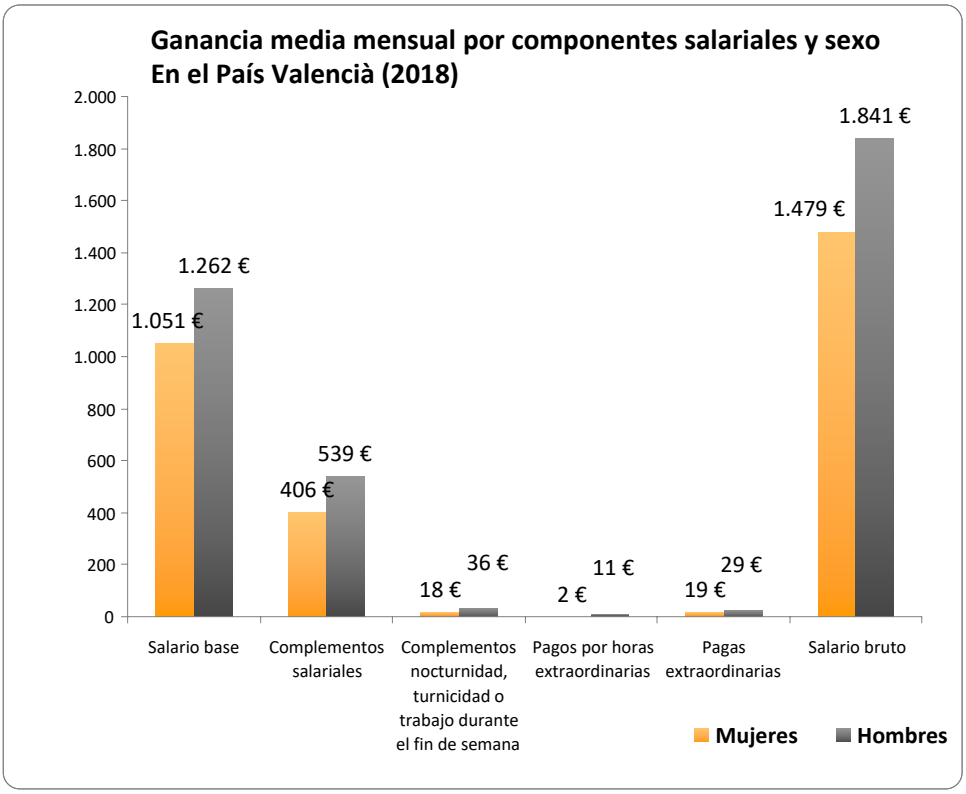
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Salario base	1.240	1.344	1.127	216,97	16,1%
Complementos salariales	524	597	443	154,41	25,9%
Complementos salariales por razón de nocturnidad, turnicidad o trabajo durante el fin de semana	28	31	24	7,22	23,1%
Pagos por horas extraordinarias	7	11	3	8,35	72,9%
Salario ordinario	1.771	1.952	1.573	379,73	19,4%
Pagas extraordinarias	37	43	31	12,54	28,9%
Salario bruto	1.809	1.996	1.604	392,27	19,7%
Contribuciones a la Seguridad Social a cargo del trabajador	116	127	104	22,83	18,0%
Retenciones IRPF	262	307	213	93,77	30,6%
Salario neto	1.431	1.562	1.286	275,67	17,6%
PAÍS VALENCIÀ					
Salario base	1.166	1.262	1.051	210,57	16,7%
Complementos salariales	478	539	406	133,01	24,7%
Complementos salariales por razón de nocturnidad, turnicidad o trabajo durante el fin de semana	28	36	18	18,63	51,3%
Pagos por horas extraordinarias	7	11	2	9,52	83,0%
Salario ordinario	1.651	1.812	1.459	353,10	19,5%
Pagas extraordinarias	25	29	19	9,24	32,2%
Salario bruto	1.676	1.841	1.479	362,34	19,7%
Contribuciones a la Seguridad Social a cargo del trabajador	108	118	96	22,18	18,8%
Retenciones IRPF	225	262	182	79,51	30,4%
Salario neto	1.342	1.461	1.200	260,65	17,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial cuatrienal (2018) - INE, septiembre 2020

Así pues, el salario bruto mensual de los hombres es de 1.841 euros mientras que el de las mujeres es de 1.479 euros. Éste se desglosa en diferentes componentes siendo el salario base la parte más importante de la nómina (58,1%). Sin embargo, tal como se puede observar en el siguiente gráfico, el 36,7% de la brecha mensual en la nómina entre mujeres y hombres se concentra en los complementos salariales. Los pagos por horas extraordinarias y pagos extraordinarios tienen un peso muy reducido en el salario y la brecha salarial.

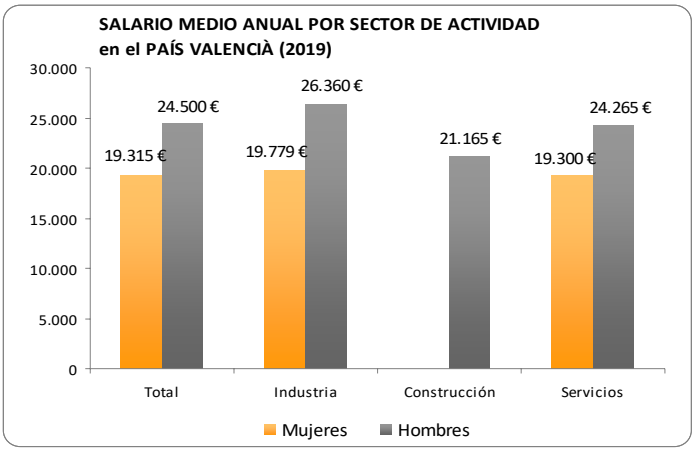
En algunas ocasiones se trata de complementos otorgados con criterios discrecionales, sobre todo en los puestos directivos, y que benefician menos a las mujeres. En otros casos retribuyen aspectos "masculinizados" del trabajo, como el esfuerzo físico, la penosidad, la nocturnidad o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen otros atributos "feminizados" del trabajo como la atención, precisión, resistencia, etc.





3.1.7. Brecha salarial por sector de actividad

Otra variable de análisis interesante para abordar las diferencias salariales es el sector de actividad en el que se trabaja. En todos los sectores de actividad del País Valencià la ganancia media anual de las mujeres es inferior a la de los hombres. El **sector industrial** es donde se sitúan los salarios más elevados pero también donde se produce la mayor brecha salarial (25%), con una diferencia de 6.581 euros a favor del sexo masculino. La brecha en este sector destaca notablemente si se compara con la del conjunto del Estado (19,5%), situando al País Valencià como una de las comunidades autónomas con mayor brecha salarial a nivel estatal, por detrás Murcia (29,4%), Andalucía (28,3%) y Castilla-La Mancha (26%).
En el **sector servicios** también existe desigualdad salarial (20,5%), las mujeres ganan 4.965 euros menos al año, con un salario medio de 19.779 euros anuales frente a los 26.360 euros de los hombres. En este caso el País Valencià también ocupa una posición relevante en cuanto a brecha salarial, concretamente la segunda por detrás de Asturias (23,9%). Respecto al **sector de la construcción** no se dispone de datos representativos del salario de las mujeres para nuestra comunidad, pero si se observan los resultados a nivel estatal (7%) se puede afirmar que es el sector con menor disparidad salarial de género.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
Industria	28.074,42	29.601,31	23.829,62	5.771,69	19,5%
Construcción	22.789,30	22.997,41	21.388,78	1.608,63	7,0%
Servicios	23.844,92	26.715,74	21.498,28	5.217,46	19,5%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%
Industria	24.613,37	26.360,33	19.779,19	6.581,14	25,0%
Construcción	20.618,83	21.165,12	-17.447,93		
Servicios	21.536,52	24.265,00	19.299,79	4.965,21	20,5%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra está sujeta a gran variabilidad."
Fuente: Elaborado por Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

La distribución de mujeres y hombres por ramas de actividad es desigual, se sigue dando la segmentación laboral en función del sexo siendo las actividades realizadas por hombres las más valoradas. Las mujeres representan el 48,1% de la población asalariada en el País Valencià, pero este equilibrio en el mercado de trabajo no supone una presencia equitativa en los diferentes ramas de actividad. Las **mujeres son mayoría** (más del 60%) en actividades sanitarias y de servicios sociales, educación y personal doméstico, todas ellas actividades destinadas al cuidado y atención. Mientras que ramas como construcción, industrias

manufactureras, industrias extractivas, energía eléctrica, gas, agua y gestión de residuos, transporte y almacenamiento, son ocupadas mayoritariamente por hombres.

Aunque no están disponibles los datos de la brecha salarial por ramas de actividad a nivel autonómico si que se puede extrapolar los del conjunto del Estado. En todas las secciones de actividad la ganancia media femenina es inferior a la masculina. En las **ramas feminizadas es donde se produce una mayor brecha salarial**. Por ejemplo, en las **actividades administrativas y de servicios auxiliares** (30,7%), los hombres cobran de media unos 20.661 euros frente a los 14.322 euros de las mujeres, siendo uno de los salarios más bajos. Otro ejemplo son las **actividades sanitarias y de servicios sociales** (26,9%) el salario medio de las mujeres es de 25.432 euros frente a los 34.771 euros de los hombres. En la **Administración Pública y la Educación** es donde menor brecha salarial se produce, un 6,9% y un 7,6% respectivamente**,** pero hay que tener presente que son sectores a los que se accede siguiendo los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Es más, donde la presencia de las mujeres es mayoritaria se percibe menor remuneración. El 40% de las mujeres trabaja en sectores cuya ganancia media anual es inferior al salario medio anual femenino (21.682 euros); **hostelería** (13.410 euros), **comercio al por mayor** (17.981 euros); **actividades administrativas y auxiliares** (14.322 euros), **actividades recreativas y de entretenimiento** (16.253 euros). Tan sólo el 5% de ellas trabajan en sectores en los que se supera los 30.000 euros de salario medio anual; **información y comunicaciones** (30.898 euros) y **actividades financieras y de seguros** (39.100 euros).

GANANCIA MEDIA ANUAL POR SECCIÓN ACTIVIDAD Y SEXO EN ESPAÑA (2019)

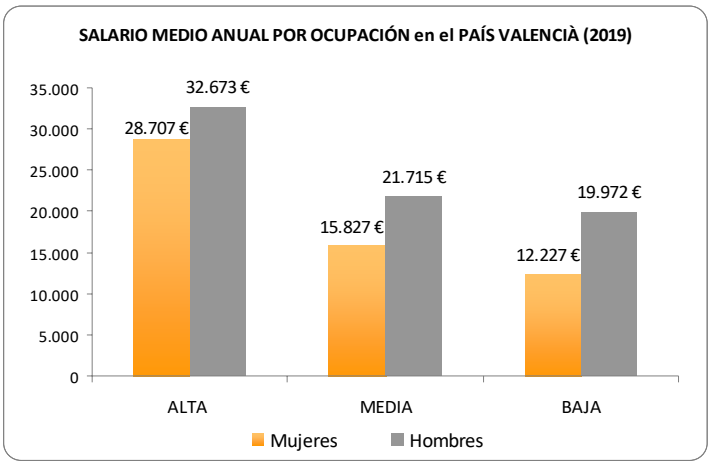
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
TOTAL	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
B Industrias extractivas	34.159,42	33.116,69	-39.732,29		
C Industria manufacturera	27.604,74	29.188,87	23.339,25	5.849,62	20,0%
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	52.162,53	54.357,93	-45.012,17		
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	27.486,42	28.214,35	24.622,26	3.592,09	12,7%
F Construcción	22.789,30	22.997,41	21.388,78	1.608,63	7,0%
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	21.120,76	24.237,93	17.981,78	6.256,15	25,8%
H Transporte y almacenamiento	24.368,80	24.852,57	22.868,25	1.984,32	8,0%
I Hostelería	14.561,75	16.134,55	13.410,37	2.724,18	16,9%
J Información y comunicaciones	34.641,28	36.746,41	30.898,57	5.847,84	15,9%
K Actividades financieras y de seguros	44.302,71	50.830,71	39.100,52	11.730,19	23,1%
L Actividades inmobiliarias	23.333,16	28.296,98	19.981,82	8.315,16	29,4%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	28.150,21	33.541,11	23.592,72	9.948,39	29,7%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	17.107,54	20.661,14	14.322,39	6.338,75	30,7%
O AAPP y defensa; Seg. Social obligatoria	31.090,95	32.213,06	29.992,17	2.220,89	6,9%
P Educación	25.913,06	27.292,76	25.220,98	2.071,78	7,6%
Q Actividades sanitarias y SS.SS.	27.557,20	34.771,18	25.432,12	9.339,06	26,9%
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	18.088,10	19.402,36	16.253,15	3.149,21	16,2%
S Otros servicios	17.066,82	21.425,62	14.952,83	6.472,79	30,2%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.
Fuente: Elaborado por Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

3.1.8. Brecha salarial por tipo de ocupación

La Encuesta de Estructura Salarial (2019) para el País Valencià presenta los datos agregados en ocupaciones alta, media y baja. En la nota al pie de del cuadro se explica el contenido de la agrupación (alta, media y baja). L**a brecha salarial se produce en todas las profesiones, pero es mayor en aquellas con menor cualificación** (38,8%). De esta forma, la precariedad golpea de nuevo y de forma más fuerte a las mujeres, pues en estos trabajos su salario medio anual es de 12.227 euros, por debajo del salario mínimo interprofesional de 2019 (12.600 euros). En las ocupaciones con un nivel más elevado la diferencia salarial se sitúa en el 12,1%, con una diferencia de 3.966 euros más de retribución a favor de los hombres.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR OCUPACIÓN Y SEXO (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
ALTA	33.980,46	37.043,89	31.042,04	6.001,85	16,2%
MEDIA	19.890,23	22.754,78	17.204,59	5.550,19	24,4%
BAJA	18.322,40	20.938,92	13.892,92	7.046,00	33,7%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.045,66	24.499,53	19.314,58	5.184,95	21,2%
ALTA	30.711,98	32.673,26	28.706,53	3.966,73	12,1%
MEDIA	18.734,87	21.714,84	15.826,94	5.887,90	27,1%
BAJA	16.998,25	19.971,86	12.227,24	7.744,62	38,8%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.
Ha siso necesario agrupar las ocupaciones debido a la falta de observaciones muestrales en muchas celdas si se usaban los grandes grupos de ocupación. Se ha agregado de la siguiente manera:
ALTA incluye los grandes grupos 1,2 y 3 (1. Directores y gerentes; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3. Técnicos profesionales de apoyo)
MEDIA incluye los grandes grupos 4,5,6,7 y 0 (4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores; 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero; 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria); 0. Ocupaciones militares).
BAJA incluye los grandes grupos 8 y 9 (8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; 9. Ocupaciones elementales).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

Como ocurre con las ramas de actividad, tan sólo se dispone de información a nivel estatal sobre la brecha salarial en las diversas ocupaciones, aunque es trasladable al caso valenciano. Así pues, **la mayor disparidad salarial** se registra los **trabajadores no cualificados en servicios** (28,5%), los hombres ganan de media 17.346 euros y la mujeres 12.410 euros. Seguido de **la industria manufacturera** (28%), con 6.832 euros de diferencia a favor de los hombres.
Por otra parte, las profesiones que recogen una **menor diferencia entre ambos sexos** son la del **personal técnico y científico e intelectuales de la salud y la enseñanza**, donde los hombres perciben un 9,4% más de salario que las mujeres. **En términos absolutos la mayor diferencia se recoge entre el personal directivo y gerente**, los que los hombres llegan a percibir unos 12.113 euros más de salario anual que las mujeres con dichos cargos (un 19,9% de brecha).

Las ocupaciones que cuentan con mayor salario medio están masculinizadas, mientras que la ocupaciones con salarios bajos están feminizadas. El 75% de las mujeres trabaja en ocupaciones en las que los salarios medios no llegan a 30.000 euros al año frente al 69% de los hombres. Por otra parte, el 40% de las mujeres gana menos de 15.000 euros brutos al año mientras que no hay ninguna ocupación laboral en la que el salario medio anual de los hombres esté por debajo de esa cantidad.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR OCUPACIÓN Y SEXO EN ESPAÑA (2019)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Todas las ocupaciones	24.395,98	26.934,38	21.682,02	5.252,36	19,5%
A Directores y gerentes	56.634,74	60.780,76	48.667,65	12.113,11	19,9%
B Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	33.199,26	35.488,04	32.136,34	3.351,70	9,4%
C Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales	37.244,45	40.333,67	33.916,08	6.417,59	15,9%
D Técnicos; profesionales de apoyo	29.247,01	31.816,30	25.950,74	5.865,56	18,4%
E Empleados oficina que no atienden al público	22.354,77	25.634,12	20.584,99	5.049,13	19,7%
F Empleados oficina que atienden al público	19.969,91	22.437,50	18.810,20	3.627,30	16,2%
G Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	16.142,16	18.154,80	14.981,95	3.172,85	17,5%
H Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	16.815,98	21.005,55	15.418,17	5.587,38	26,6%
I Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	28.785,25	29.339,08	26.187,39	3.151,69	10,7%
J Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	21.232,11	22.112,47	-16.531,69		
K Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas	20.827,39	21.070,11	-17.392,78		
L Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas	23.169,95	24.405,77	17.573,21	6.832,56	28,0%
M Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	26.152,28	27.672,25	20.327,07	7.345,18	26,5%
N Conductores y operadores de maquinaria móvil	20.661,53	20.919,98	17.257,64	3.662,34	17,5%
O Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)	13.796,53	17.346,84	12.410,62	4.936,22	28,5%
P Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	18.241,14	18.920,61	16.008,78	2.911,83	15,4%
Q Ocupaciones militares	..	..	..		

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2019) - INE, junio 2021

3.2. BRECHA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES

En nuestra sociedad el sistema de pensiones está fundamentalmente ligado a las condiciones de empleo y las características del trabajo remunerado (pensión de jubilación y de incapacidad permanente). Por lo tanto, si existen discriminaciones salariales durante la trayectoria laboral, estas se trasladarán a desigualdades en la percepción de las pensiones. Esto explica que la brecha de las pensiones sea más elevada que la brecha salarial, perjudicando gravemente al sexo femenino.

Las brechas salariales de género no se producen sólo durante la vida activa de las mujeres, sino que se cronifican y se hace extensiva en su trayectoria vital. Por eso la disparidad de ingresos no se trata de una cuestión momentánea o coyuntural, sino que se define por su carácter estructural, a lo largo de toda la vida. El problema es que la igualdad de partida no es real, pues el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente, y determina sus ganancias medias durante su vida laboral pero también cuando salen de ella.

Para analizar esta cuestión se utiliza como fuente la estadística los datos que proporciona la Seguridad Social a través de su portal *"estadiss"*. Con datos de media anual de 2021 en el País Valencià con más de un millón de pensiones (1.008.447) las **mujeres perciben actualmente un 33,6% menos de pensión media que los hombres**. Siendo la pensión media de ellos de 1.156 euros al mes, mientras que las de las mujeres es de 768 euros, lo que supone una diferencia de 388 euros mensuales. Es una diferencia menor que a nivel estatal que alcanza los 423 euros, con un 33,8% de brecha. Aún así, se trata de una disparidad considerable porque sitúa la pensión media mensual de las mujeres valencianas por debajo del Salario Mínimo Interprofesional de 2021 (950/965 euros al mes).

El **tipo de pensión** también determina el porcentaje de brecha. En 2021 la brecha en la **pensión de jubilación** se sitúa en el 33,7%, siendo la jubilación media de 1.088 euros al mes; 1.257 euros la de los hombres y 833 euros la de las mujeres. Las **pensiones de viudedad** y de **favor familiar,** mayoritariamente percibidas por mujeres, la pensión media que perciben ellas es superior a la de los hombres, aunque la diferencia absoluta es mínima (215 euros en la pensión de viudedad y 23 euros en la pensión de favor familiar).

Finalmente, destacar que en función del **régimen de cotización** también se producen diferencias en la pensión que perciben mujeres y hombres del País Valencià. La mayor pensión se perciben en trabajos ocupados mayoritariamente por el sexo masculino como es el **Régimen de la Minería del Carbón**, donde los hombres perciben una pensión media de 2.091 euros al mes, mientras que la de las mujeres es de 961 euros, lo que supone una diferencia de un 54,1%. La pensión media del **Régimen de Trabajadores del Mar** se sitúa en 1.339 euros al mes para los hombres y 748 euros para las mujeres, con una brecha del 44,1%. Así pues, en estos sectores con mayor presencia de sexo masculino es donde se produce una mayor distancia entre las pensiones de hombres y mujeres.
En el **Régimen General** la brecha por ingresos por pensión es del 32,7%; los hombres perciben como media 1.238 euros al mes, mientras que la de las mujeres es de 833 euros. La pensión de las mujeres se debería de incrementar en 404 euros para que fuera igual a la de los hombres. Por otra parte, en el **Régimen de Autónomos** la brecha es menor (27,4%), con una diferencia en la pensión de 228 euros al mes entre ambos sexos.

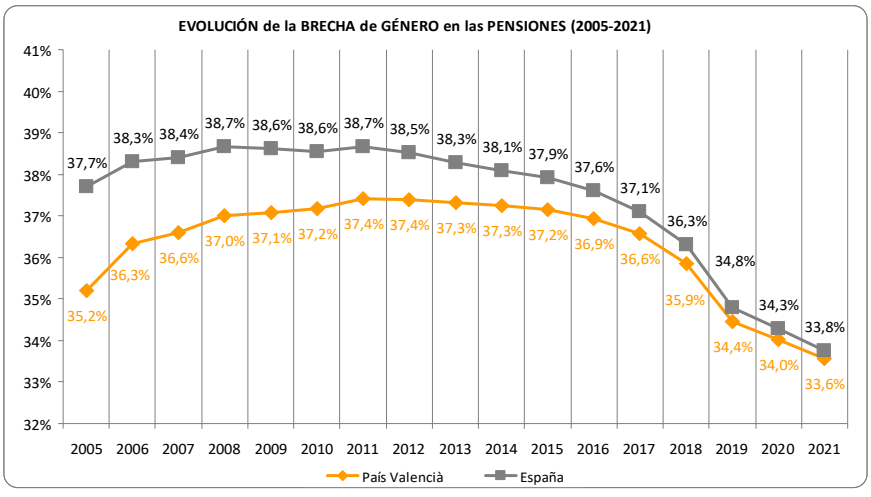
3.2.1. Evolución de la brecha de género en las pensiones

PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR SEXO (media anual)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media (en €)			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	€	%
ESTATAL								
2006	8.165.336	3.992.504	4.172.298	641,86	798,07	492,41	305,66	38,3%
2007	8.273.939	4.031.884	4.241.473	673,69	838,83	516,74	322,09	38,4%
2008	8.390.796	4.079.214	4.311.220	719,68	898,13	550,84	347,29	38,7%
2009	8.531.935	4.148.312	4.383.283	754,06	940,78	577,37	363,41	38,6%
2010	8.671.018	4.218.305	4.452.371	779,49	971,92	597,21	374,71	38,6%
2011	8.805.164	4.287.027	4.517.845	804,96	1.004,13	615,99	388,14	38,7%
2012	8.919.997	4.344.107	4.575.652	829,79	1.034,18	635,76	398,42	38,5%
2013	9.065.830	4.419.980	4.645.592	856,37	1.065,42	657,48	407,94	38,3%
2014	9.201.080	4.487.136	4.713.712	871,01	1.082,23	669,95	412,28	38,1%
2015	9.304.555	4.535.531	4.768.816	886,80	1.100,67	683,40	417,27	37,9%
2016	9.409.174	4.579.801	4.829.182	903,56	1.119,60	698,68	420,92	37,6%
2017	9.514.801	4.622.758	4.891.885	920,60	1.137,69	715,46	421,97	37,1%
2018	9.622.519	4.661.768	4.960.585	944,69	1.162,33	740,18	422,15	36,3%
2019	9.740.077	4.703.582	5.036.413	990,50	1.207,77	787,60	420,17	34,8%
2020	9.782.343	4.705.115	5.077.170	1.011,02	1.229,80	808,28	421,52	34,3%
2021	9.854.162	4.714.555	5.139.552	1.034,02	1.254,94	831,37	423,57	33,8%
P. VALENCIÀ								
2006	815.587	387.927	427.614	586,98	725,17	461,64	263,53	36,3%
2007	829.789	393.941	435.792	616,45	763,13	483,88	279,25	36,6%
2008	844.973	401.136	443.805	658,93	817,89	515,28	302,61	37,0%
2009	862.313	410.571	451.709	691,18	857,80	539,75	318,05	37,1%
2010	879.798	420.224	459.544	715,27	887,58	557,73	329,85	37,2%
2011	895.568	428.921	466.620	738,95	917,85	574,51	343,34	37,4%
2012	909.211	436.310	472.882	762,49	946,60	592,63	353,97	37,4%
2013	923.816	444.811	478.984	787,70	976,73	612,17	364,56	37,3%
2014	937.762	452.524	485.219	802,06	993,58	623,46	370,12	37,3%
2015	947.569	457.614	489.939	816,90	1.011,17	635,47	375,70	37,2%
2016	958.036	462.445	495.573	832,32	1.028,94	648,86	380,08	36,9%
2017	968.127	467.003	501.110	848,00	1.045,94	663,55	382,62	36,6%
2018	979.212	471.185	508.010	869,98	1.068,82	685,57	383,25	35,9%
2019	992.286	476.128	516.151	912,54	1.111,75	728,77	382,98	34,4%
2020	1.000.419	478.151	522.262	931,78	1.132,93	747,62	385,31	34,0%
2021	1.008.447	479.587	528.852	953,11	1.156,73	768,47	388,26	33,6%

Fuente: Elaborado por Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS" del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



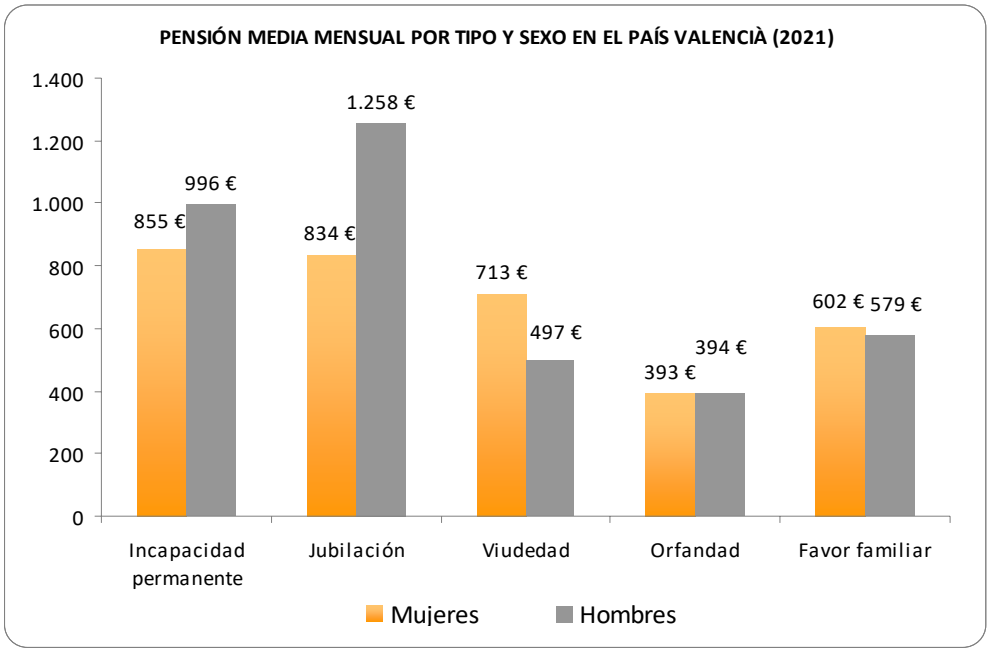
3.2.2. Brecha por clase de pensión

PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR CLASE Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (media anual)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media (en €)			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	€	%
Incapacidad permanente								
2006	83.606	52.340	31.262	671,05	726,91	577,54	149,37	20,5%
2011	95.911	61.327	34.582	818,12	885,44	698,74	186,70	21,1%
2016	95.008	61.324	33.682	882,22	941,39	774,52	166,87	17,7%
2021	95.908	60.765	35.143	944,35	995,83	855,32	140,51	14,1%
Jubilación								
2006	479.286	307.106	172.166	654,10	762,77	460,28	302,49	39,7%
2011	532.059	335.868	196.182	828,36	974,58	578,06	396,52	40,7%
2016	581.891	363.045	218.839	950,33	1.109,28	686,65	422,63	38,1%
2021	629.587	378.565	251.017	1.088,74	1.257,86	833,70	424,16	33,7%
Viudedad								
2006	223.352	14.223	209.117	452,19	360,92	458,40	-97,48	-27,0%
2011	236.187	15.992	220.190	557,73	421,89	567,60	-145,71	-34,5%
2016	241.531	17.899	223.629	605,52	455,61	617,52	-161,91	-35,5%
2021	242.976	19.878	223.095	695,06	497,24	712,69	-215,45	-43,3%
Orfandad								
2006	26.689	13.705	12.968	270,58	269,71	271,56	-1,85	-0,7%
2011	28.870	15.163	13.696	336,89	334,21	339,92	-5,71	-1,7%
2016	37.103	19.505	17.592	352,31	353,76	350,72	3,04	0,9%
2021	37.374	19.610	17.764	393,49	394,26	392,63	1,63	0,4%
Favor familiar								
2006	2.654	554	2.100	343,14	336,48	344,92	-8,44	-2,5%
2011	2.541	571	1.970	439,17	421,03	444,43	-23,40	-5,6%
2016	2.503	672	1.831	504,19	480,28	512,97	-32,69	-6,8%
2021	2.603	771	1.832	595,62	579,45	602,43	-22,98	-4,0%

Fuente: Elaborado por Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS" del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

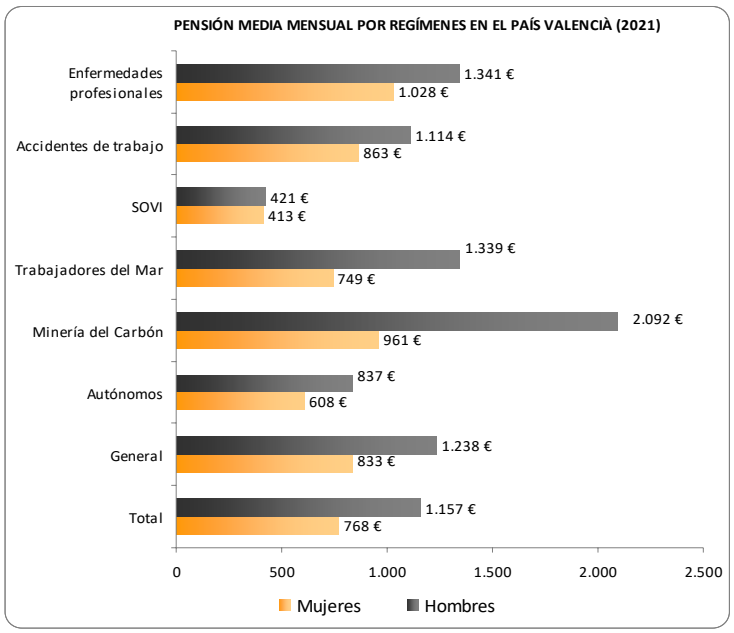


3.2.3. Brecha por regímenes de Seguridad Social

PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (media anual)
Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	€	%
TOTAL								
2011	895.568	428.921	466.620	738,95	917,85	574,51	343,34	37,4%
2021	1.008.447	479.587	528.852	953,11	1.156,73	768,47	388,26	33,6%
General								
2011	656.123	334.023	322.079	857,49	1.031,14	661,76	369,38	35,8%
2021	762.371	370.179	392.186	1.029,95	1.238,14	833,46	404,68	32,7%
Autónomos								
2011	152.924	71.735	81.186	577,33	679,03	487,48	191,55	28,2%
2021	183.667	90.434	93.232	720,45	836,69	607,71	228,98	27,4%
Minería del Carbón								
2011	935	514	420	1.169,24	1.572,41	672,94	899,47	57,2%
2021	767	404	364	1.556,02	2.091,90	961,07	1.130,83	54,1%
Trabajadores del Mar								
2011	8.251	4.624	3.627	865,53	1.083,82	587,22	496,60	45,8%
2021	6.939	3.934	3.005	1.083,55	1.339,30	748,81	590,49	44,1%
SOVI								
2011	57.557	6.325	51.231	368,96	365,28	369,42	-4,14	-1,1%
2021	34.867	2.725	32.142	414,00	420,96	413,40	7,56	1,8%
Accidentes de trabajo								
2011	17.765	10.695	7.068	815,77	896,71	693,41	203,30	22,7%
2021	17.873	10.903	6.970	1.015,74	1.113,59	862,67	250,92	22,5%
Enfermedades profesionales								
2011	2.013	1.005	1.008	916,82	1.111,38	722,95	388,43	35,0%
2021	1.963	1.010	954	1.188,98	1.340,94	1.028,06	312,88	23,3%

Fuente: Elaborado por Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS" del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y PLANES DE IGUALDAD

El Comité Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV) publica anualmente la *"Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana"*, en la que se exponen el número de **convenios colectivos publicados con cláusulas especiales de igualdad y no discriminación**. El último dato del que disponemos es de 2020, año en el que se firmaron 59 convenios colectivos que afectaron a 53.925 trabajadores y trabajadoras. Hay que tener en cuenta que fue el año del confinamiento por la crisis sanitaria por la COVID-19 en el que el país se paralizó, por lo que fue cuando menor número de convenios colectivos se negociaron.

En 2020 el 45,8% de los convenios colectivos firmados recogen cláusulas que hacen referencia a "**medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres**" que han dado cobertura al 50% de efectivos laborales afectados por la negociación, con cláusulas específicas en materia de promoción, contratación, salarios y formación. Se observa que es un porcentaje que va aumentando, pues hace seis años se situaba entorno al 31% el número de convenios con este tipo de cláusulas de igualdad.

Por otra parte, tan sólo un 18,6% de los convenios registrados en 2020 incorporan **medidas de acción positiva destinadas a favorecer al sexo menos** representado en el sector de actividad objeto de negociación. Entre estas destacan las destinadas a impulsar la contratación, que han repercutido sobre unas 4.441 trabajadores/as. Es necesario promover este tipo de medidas en las mesas de negociación colectiva para que las mujeres puedan incorporarse a los sectores más masculinizados. Este tipo de acciones son fruto fundamentalmente de la acción sindical que continuamente se lleva en esta materia.

En cuanto a las cláusulas de **medidas para prevenir el acoso sexual o por razón de sexo** han sido las más numerosas, registrándose en el 52,5% de los convenios registrados en 2020, dando cobertura a 52.554 efectivos laborales. El 45,8% de los convenios registrados recogían **medidas para la protección de las víctimas de violencia de género**.

CONVENIOS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2014-2020)

	CONVENIOS					
	2014		2017		2020	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN						
Med. de promoc. igualdad de trato y oport. entre hombres y mujeres	38	31,1%	47	31,8%	27	45,8%
- En materia de contratación	35	28,7%	38	25,7%	23	39,0%
- En materia de formación	30	24,6%	34	23,0%	22	37,3%
- En materia de promoción	30	24,6%	40		25	42,4%
- En materia de salarios	34	27,9%	34	23,0%	21	35,6%
- En materia de estabilidad en el empleo	26	21,3%	32	21,6%	18	30,5%
Med. de preferencia a favor sexo menos representado (acc. positivas)	12	9,8%	13	8,8%	11	18,6%
- En materia de contratación	10	8,2%	11	7,4%	10	16,9%
- En materia de formación	9	7,4%	7	4,7%	8	13,6%
- En materia de promoción	8	6,6%	9	6,1%	8	13,6%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	10	8,2%	7	4,7%	7	11,9%
Medidas para prevenir el acoso sexual o acoso por razón de sexo	42	34,4%	61	41,2%	31	52,5%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	35	28,7%	53	35,8%	27	45,8%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias	33	27,0%	43		24	40,7%
TOTAL CONVENIOS	122	100%	148	100%	59	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la *"Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la CV"* del CES CV

TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2014-2020)

	TRABAJADORES/AS					
	2014		2017		2020	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN						
Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport. entre hombres y mujeres	40.140	44,0%	168.361	40,9%	26.897	49,9%
- En materia de contratación	39.908	43,7%	137.982	33,5%	21.513	39,9%
- En materia de formación	39.509	43,3%	137.411	33,4%	24.504	45,4%
- En materia de promoción	38.880	42,6%	167.781		21.913	40,6%
- En materia de salarios	39.690	43,5%	137.436	33,4%	19.719	36,6%
- En materia de estabilidad en el empleo	38.647	42,4%	137.310	33,4%	14.111	26,2%
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)	2.795	3,1%	93.386	22,7%	7.325	13,6%
- En materia de contratación	2.619	2,9%	56.193	13,7%	4.441	8,2%
- En materia de formación	2.610	2,9%	55.590	13,5%	5.429	10,1%
- En materia de promoción	2.330	2,6%	65.564	15,9%	5.429	10,1%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	2.506	2,7%	82.771	20,1%	4.971	9,2%
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo	46.465	50,9%	345.038	83,8%	52.554	97,5%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	52.452	57,5%	306.399	74,5%	50.228	93,1%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias	39.384	43,2%	254.626	61,9%	24.703	45,8%
TOTAL CONVENIOS	91.246	100%	411.517	100%	53.925	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la *"Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la CV"* del CES CV

Por otra parte, el **Real Decreto-ley 6/2019 de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación**, estableció que antes del 7 de marzo de 2022 las empresas de más de 50 trabajadores y trabajadoras debían de negociar un plan de igualdad con la representación legal de los trabajadores, creando la obligación de inscribirlos en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas que se desarrollará reglamentariamente. Este decreto-ley amplió el número de empresas obligadas a promover planes de igualdad y estableció un calendario de plazos para hacerlo.

El instrumento para conocer la implementación de los planes de igualdad es el REGCON. Se trata de un Registro de convenios y acuerdos colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social donde se inscriben los expedientes laborales (convenios colectivos, acuerdos de mediación, laudos arbitrales, acuerdos de fin de huelga, inaplicaciones de convenio, etc.).

Los datos extraídos del REGCON da como resultado que actualmente en el País Valencià hay registrados un total de 476 planes de igualdad (64 en Alacant, 135 en Castelló, 266 en Valencia, y 11 de ámbito autonómico). Sin embargo, este dato no es del todo fiable porque los Planes de Igualdad pueden haberse inscritos como anexo del Convenio Colectivo, y el REGCON no permite obtener esa información. Por lo tanto, sólo se puede conocer aquellos que están desvinculados del Convenio Colectivo y se hayan inscrito como Acuerdo de Planes de Igualdad.
En definitiva, a 7 de marzo de 2022 el nuevo Registro de Planes de Igualdad de las Empresas deberá incluir a las **aproximadamente 2.507 empresas de más de 50 personas trabajadoras** que tienen que haber negociados un plan de igualdad (700 de Alicante, 334 de Castellón y 1.473 de València) según el Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE). El 40% de estas empresas pertenecen a los siguientes sectores de actividad; "comercio al por mayor e intermediarios del comercio" (14,8%), "educación" (8,5%), "Industria de la alimentación"

(3,8%), “Fabricación de otros productos minerales no metálicos” (3,8%), “Servicios de comidas y bebidas” (3,8%), “Servicios a edificios y actividades de jardinería” (3,8%), “Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas” (3,3%), “Fabricación de productos de caucho y plásticos” (3,2%) y “Transporte terrestre y por tubería” (3,1%)

EMPRESAS ACTIVAS POR ESTRATO DE PERSONAS ASALARIADAS (2021)

Unidades: empresas

	ESPAÑA			PAÍS VALENCIÀ	
	Total	%		Total	%
Total	**3.366.570**	**100%**		**368.044**	**100%**
Sin asalariados/as	**1.879.126**	**55,8%**		**200.474**	**54,5%**
1 a 49 asalariados/as	**1.462.778**	**43,5%**	**0**	**165.063**	**44,8%**
50 o más asalariados/as	**24.666**	**0,7%**		**2.507**	**0,7%**
1 a 2	920.321	27,3%		103.782	28,2%
3 a 5	304.095	9,0%		34.532	9,4%
6 a 9	120.828	3,6%		13.639	3,7%
10 a 19	75.522	2,2%		8.471	2,3%
20 a 49	42.012	1,2%		4.639	1,3%
50 a 99	11.959	0,4%		1.279	0,3%
100 a 199	6.655	0,2%		679	0,2%
200 a 249	1.380	0,0%		143	0,0%
250 a 999	3.634	0,1%		331	0,1%
1.000 a 4.999	867	0,0%		66	0,0%
5.000 o más asalariados/as	171	0,0%		9	0,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE)

EMPRESAS ACTIVAS POR ESTRATO DE PERSONAS ASALARIADAS POR PROVINCIAS (2021)

Unidades: empresas

	ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	**144.573**	**100%**	**40.620**	**100%**	**182.851**	**100%**
Sin asalariados/as	**79.860**	**55,2%**	**20.707**	**51,0%**	**99.907**	**54,6%**
1 a 49 asalariados/as	**64.013**	**44,3%**	**19.579**	**48,2%**	**81.471**	**44,6%**
50 o más asalariados/as	**700**	**0,5%**	**334**	**0,8%**	**1.473**	**0,8%**
1 a 2	40.451	28,0%	12.214	30,1%	51.117	28,0%
3 a 5	13.567	9,4%	4.162	10,2%	16.803	9,2%
6 a 9	5.193	3,6%	1.612	4,0%	6.834	3,7%
10 a 19	3.147	2,2%	1.033	2,5%	4.291	2,3%
20 a 49	1.655	1,1%	558	1,4%	2.426	1,3%
50 a 99	394	0,3%	139	0,3%	746	0,4%
100 a 199	181	0,1%	97	0,2%	401	0,2%
200 a 249	35	0,0%	20	0,0%	88	0,0%
250 a 999	75	0,1%	68	0,2%	188	0,1%
1.000 a 4.999	12	0,0%	10	0,0%	44	0,0%
5.000 o más asal.	3	0,0%	0	0,0%	6	0,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE)

EMPRESAS ACTIVAS POR ESTRATO DE PERSONAS ASALARIADAS Y ACTIVIDAD PRINCIAL (CNAE 2009) EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: Empresas

	Total	Sin asal.	1 a 49asal.	50 omás asal.	
TOTAL	**368.044**	**200.474**	**165.063**	**2.507**	**100%**
05 Extracción de antracita, hulla y lignito	5	2	3	0	0,0%
06 Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0	0	0	0,0%
07 Extracción de minerales metálicos	0	0	0	0	0,0%
08 Otras industrias extractivas	172	51	117	4	0,2%
09 Actividades de apoyo a las industrias extractivas	4	3	1	0	0,0%
10 Industria de la alimentación	2.228	328	1.804	96	3,8%
11 Fabricación de bebidas	306	82	215	9	0,4%
12 Industria del tabaco	4	1	3	0	0,0%
13 Industria textil	1.394	433	916	45	1,8%
14 Confección de prendas de vestir	983	486	487	10	0,4%
15 Industria del cuero y del calzado	2.228	744	1.442	42	1,7%
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	1.189	336	834	19	0,8%
17 Industria del papel	292	52	214	26	1,0%
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	1.493	566	914	13	0,5%
19 Coquerías y refino de petróleo	1	0	0	1	0,0%
20 Industria química	557	113	374	70	2,8%
21 Fabricación de productos farmacéuticos	23	10	11	2	0,1%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	851	136	634	81	3,2%
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	1.211	281	834	96	3,8%
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	122	12	100	10	0,4%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	3.005	801	2.157	47	1,9%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	198	79	110	9	0,4%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	224	32	179	13	0,5%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	769	106	635	28	1,1%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	130	23	89	18	0,7%
30 Fabricación de otro material de transporte	82	31	46	5	0,2%
31 Fabricación de muebles	1.301	427	838	36	1,4%
32 Otras industrias manufactureras	1.195	520	662	13	0,5%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	1.566	601	958	7	0,3%
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1.323	994	327	2	0,1%
36 Captación, depuración y distribución de agua	746	123	613	10	0,4%
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	97	16	76	5	0,2%
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	310	86	202	22	0,9%
39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	48	26	22	0	0,0%
41 Construcción de edificios	24.952	15.696	9.207	49	2,0%
42 Ingeniería civil	1.001	743	240	18	0,7%
43 Actividades de construcción especializada	19.308	9.747	9.506	55	2,2%
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	7.973	3.154	4.778	41	1,6%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	27.588	13.469	13.747	372	14,8%
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	47.504	24.447	22.974	83	3,3%
49 Transporte terrestre y por tubería	14.158	8.107	5.974	77	3,1%
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	78	29	48	1	0,0%
51 Transporte aéreo	11	6	3	2	0,1%
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	2.074	632	1.385	57	2,3%

	Total	Sin asal.	1 a 49asal.	50 omás asal.	
53 Actividades postales y de correos	2.393	2.049	336	8	0,3%
55 Servicios de alojamiento	2.021	790	1.184	47	1,9%
56 Servicios de comidas y bebidas	28.955	7.350	21.509	96	3,8%
58 Edición	1.037	757	274	6	0,2%
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	602	341	255	6	0,2%
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	165	67	95	3	0,1%
61 Telecomunicaciones	729	339	384	6	0,2%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3.333	2.063	1.242	28	1,1%
63 Servicios de información	890	604	281	5	0,2%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	336	96	232	8	0,3%
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	86	12	69	5	0,2%
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	8.326	6.268	2.056	2	0,1%
68 Actividades inmobiliarias	22.680	16.248	6.427	5	0,2%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	17.970	11.042	6.922	6	0,2%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	2.416	1.103	1.300	13	0,5%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	10.526	7.697	2.799	30	1,2%
72 Investigación y desarrollo	785	542	217	26	1,0%
73 Publicidad y estudios de mercado	4.747	3.451	1.289	7	0,3%
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	5.242	4.253	985	4	0,2%
75 Actividades veterinarias	1.010	427	581	2	0,1%
77 Actividades de alquiler	2.578	1.524	1.042	12	0,5%
78 Actividades relacionadas con el empleo	487	339	110	38	1,5%
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	1.149	565	581	3	0,1%
80 Actividades de seguridad e investigación	269	130	121	18	0,7%
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	6.577	3.738	2.744	95	3,8%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	10.394	7.713	2.645	36	1,4%
85 Educación	11.595	6.743	4.639	213	8,5%
86 Actividades sanitarias	16.511	10.925	5.542	44	1,8%
87 Asistencia en establecimientos residenciales	339	69	208	62	2,5%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	495	168	303	24	1,0%
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	4.271	3.263	976	32	1,3%
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	390	242	143	5	0,2%
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	1.242	421	817	4	0,2%
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	4.982	2.071	2.855	56	2,2%
94 Actividades asociativas	3.981	1.826	2.109	46	1,8%
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	2.931	2.044	886	1	0,0%
96 Otros servicios personales	16.900	9.663	7.226	11	0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE)

5. CONCLUSIONES

El presente informe ha evidenciado que aunque en 2021 se han producido signos de recuperación del empleo en ambos sexos, esta es más evidente entre el sexo masculino. Así pues, el panorama de las mujeres en el mercado de trabajo en el País Valencià antes de la pandemia ya venía lastrado por una enorme desigualdad estructural y en el 4º trimestre de 2021 se resume en la persistencia de brechas en relación al empleo masculino que nos alejan del objetivo de igualdad laboral, tanto en la entrada, en la permanencia como en la salida del mismo.

La primera brecha se refiere al menor volumen de empleo femenino. En el País Valencià hay más mujeres (51,3%) en edad de trabajar (16 y más años) que hombres (48,7%). Sin embargo la presencia de ellas en el mercado de trabajo es menor, pues sólo ocupan el 45,7% de los puestos de trabajo (966.300 ocupadas de los 2.115.800 de empleos). Por ello, su tasa de empleo es menor (44,4% frente a la del 55,5% de los hombres). Es decir que, en las mismas condiciones, sería necesario incrementar en 242.700 el número de mujeres ocupadas para que la tasa de empleo femenina fuera igual a la masculina (55,5%), lo que supondría un 25,1% más de empleo femenino.
Y eso que en el último año se ha creado empleo en ambos sexos, 81.900 nuevos puestos de trabajo en el País Valencià. Aunque este crecimiento ha repercutido más en el sexo masculino, -el 58,1% de los nuevos empleos han sido ocupados por hombres (47.600 empleos más)-, que entre el femenino, las mujeres han logrado aumentar su presencia con 34.300 trabajadoras más. El incremento del trabajo femenino se ha producido sobre todo en el trabajo por cuenta ajena (32.200 asalariadas más), tan sólo se han creado 2.200 nuevos puestos de autónomas.
El incremento del trabajo asalariado femenino se ha producido fundamentalmente por el acceso al empleo público (43.300 ocupaciones más), pues en el sector privado el empleo femenino ha caído con 11.100 puestos de trabajo menos. Esto no ocurre entre los hombres que han visto incrementar su presencia casi por igual en el sector público (19.300 nuevos de trabajo) como en el privado (15.200 asalariados más).
Por provincias, el incremento del empleo femenino se concentra en València que absorbe la mayor parte de la nueva ocupación (35.000 empleos más). En Alicante también crece con 6.700 trabajadoras más. Mientras que en Castellón se observa un retroceso con la pérdida de 7.200 empleos femeninos.

La segunda brecha es el mayor nivel de desempleo entre las mujeres. El año 2021 finalizó con 355.000 personas desempleadas, el 53,5% eran mujeres (190.300), situando la tasa de paro femenina en el 16,5%, cuatro puntos más que la masculina (12,6%). Alicante es la única provincia que ha aumentado la tasa de paro femenina respecto al año anterior (22,8%), con valores alarmantes que no bajan de la barrera del 20%. Mientras que la de València es del 12,6% y en Castellón del 13,5%.
En todos los intervalos de edad las mujeres aglutinan mayor tasa de paro que los hombres, siendo preocupante entre las más jóvenes (de 16 a 19 años) con un 44,1%. Además, las mujeres se mantienen en el desempleo por más tiempo. Más de la mitad de las mujeres desempleadas (53,6%) son paradas de larga duración (más de dos años de búsqueda), entre los hombres lo son el 42,1%.

En el último año el paro ha descendido con 42.200 personas desempleadas menos en el País Valencià. Disminución que ha repercutido en ambos sexos, aunque en mayor medida entre los hombres (24.300 parados menos) que entre las mujeres (17.900 desempleadas menos). Aunque el comportamiento es diferente según la provincia; en Alicante el número de mujeres

desempleadas ha aumentado un 8,4% en el último año (7.600 desempleadas más), mientras que en Valencia y Castellón ha disminuido, 22.300 y 3.200 respectivamente.

La tercera brecha tiene que ver con los diferentes factores que inciden en la calidad en el empleo, como es la mayor tasa de temporalidad y parcialidad. En el País Valencià se recoge una elevada **tasa de temporalidad** para ambos sexos, pero esta es mayor entre las mujeres (32,6%) que entre los hombres (23,3%). La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, de las 848.200 mujeres asalariadas el 25,4% trabajan a tiempo parcial, con la merma de ingresos que ello supone en el presente y en el futuro. Mientras que entre los hombres tan sólo el 7,1% lo hacen en esta modalidad.
Por otra parte, de las 280.900 personas que trabajan a tiempo parcial, el 76,7% son mujeres (215.500) y el 23,3% hombres (65.400). Es decir, que tres de cada cuatro empleos a tiempo parcial son ocupados por mujeres. En la mayoría de los casos de manera involuntaria (subempleo), lo que determina cobrar un salario más bajo (o se coge o se deja, dado el elevado desempleo). Es preciso empezar a desmontar el mito del carácter voluntario de la jornada parcial. Más de la mitad (50,5%) de las mujeres lo hacen porque no han encontrado un trabajo a tiempo completo. Sólo el 22% alegan como motivo el cuidado de niños o adultos dependientes y otras obligaciones familiares. Lo que demuestra la falta de políticas públicas y empresariales que puedan solventar esta necesidad, que se ha visto agravada por los efectos de la pandemia por COVID-19 que ha hecho que sean ellas las que han optado por reducciones de jornada o tener que dejar el trabajo por la incapacidad de compatibilizarlo. La parcialidad de la jornada es una demostración más de las pesadas cargas no remuneradas que soportan las mujeres y refleja claramente la histórica discriminación laboral.

La cuarta brecha está relacionada con la segregación ocupacional. Un claro rasgo de la **segregación vertical,** es la menor presencia de mujeres en los cargos de dirección y gerencia (28,7%), mientras que tienen un mayor peso entre los trabajos administrativos (66,1%). Una brecha similar se evidencia entre trabajos cualificados ocupados mayoritariamente por hombres (65,9%) y las ocupaciones no cualificadas en las que abundan las mujeres (60,1%). Estas cifras demuestran que no hay aún avances en la ruptura del “techo de cristal”, lo que implica menores niveles de mando y responsabilidad profesional, como efectos menores retribuciones.
La otra evidencia es la **segregación horizontal** o “suelo pegajoso” que perpetúan las brechas de género. Las mujeres están ocupadas fundamentalmente en sectores de actividad peor valorados. Así pues, están infrarepresentadas en la construcción (10,6%), el transporte y almacenamiento (16,1%), la industria (26,7%) y en actividades relacionadas con TICs (24,3%).
Así pues, el 86,6% de las mujeres trabajan en el sector servicios, tan sólo el 10,2% en la industria, y el 1,5% en la construcción. Lo que demuestra la persistente hiperconcentración de las mujeres en el sector terciario. Los hombres muestran una mayor diversificación sectorial, siendo preponderante también el sector servicios (63%), seguido de la industria (23,4%) y la construcción (11,1%).

Todas estas brechas confluyen en una reducción en los ingresos de las mujeres que las castiga tanto en el presente con salarios más bajos como en el futuro con menores prestaciones y pensiones. Los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial señalan que **en 2019 la brecha salarial de género en el País Valencià fue del 21,2%**, es decir, los hombres ganan 5.185 euros más al año, siendo su salario medio anual de 24.500 euros mientras que el de las mujeres valencianas se queda en 19.315 euros. En términos temporales esta brecha salarial tiene como consecuencia que las valencianas tendrían que trabajar 77 días más al año para que su ganancia media anual se equiparase al de los hombres. O lo que es lo mismo, **las mujeres del País Valencià dejan de percibir ingresos salariales por**

trabajar desde el 15 de octubre. De tal forma que en una jornada de 8 horas las mujeres trabajan 1 hora y 41 minutos sin cobrar.

Estas desigualdades originan al mismo tiempo grandes brechas futuras en pensiones y en los sistemas de protección social. Según datos de la Seguridad Social, en 2021 **las mujeres del País Valencià han percibido un 33,6% menos de pensión media mensual que los hombres**; con 1.156 euros al mes para los hombres y 768 euros para las mujeres, lo que supone una diferencia de 388 euros.

En los últimos años se ha producido un descenso gradual en la brecha salarial en el País Valencià, pero ese descenso es muy paulatino, pasando de un 26,4% en 2012 al 21,2% en 2019. Esta flexión a la baja coincide con la aplicación de medidas para aumentar los salarios más bajos, con **subidas importantes del SMI** (el 1 de enero de 2019 subió un 22,3%, de 735 a 900 euros mensuales) y del contenido del **IV Acuerdo Estatal de Negociación Colectiva (2018-2020)** que recogía la subida progresiva del salario mínimo de convenio a los 1.000 euros mensuales antes de finalizar su vigencia. Aunque este descenso no ha tenido la misma incidencia en nuestra comunidad (que entre 2018 y 2019 tan sólo se ha reducido cuatro décimas, de 21,6% a 21,2%) que en el conjunto del Estado (que en el mismo periodo ha experimentado su mayor bajada, con dos puntos menos de brecha, de 21,4% a 19,5%). Además habrá que estar alerta a los datos que se publiquen el próximo año para observar la repercusión que está teniendo la actual crisis económica provocada por la COVID-19 en las retribuciones salariales de ambos sexos.

Un reciente estudio publicado por el Gabinete Económico Confederal de CCOO[16] indica que la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) a 1.000 euros brutos mensuales en 14 pagas beneficiará en el País Valencià a unas 195.100 personas en algún momento del año, de las que el 52,6% son mujeres (102.800). Por provincias se beneficiarán del incremento del SMI unas 81.030 personas en Alicante (el 53,5% mujeres), unas 33.600 personas en Castellón (el 56% mujeres) y 80.480 personas en València (el 50,4% mujeres).

Esperamos también que la recientemente aprobada reforma laboral incida en la reducción de la brecha salarial por diferentes razones. Entre otras porque limita la temporalidad al acotar las causas para poder realizar contratos temporales. También limita el encadenamiento de estos contratos (el porcentaje de encadenamiento en mujeres es del 42,7% frente al 38,5% de los hombres). Elimina el contrato de obra o servicio cuando un 30% de las mujeres contratadas lo fueron por esta modalidad contractual. Ataja la precariedad en el sector público, en el que se encuentra el 21,9% de las mujeres empleadas. Y restablece la preferencia del convenio sectorial frente al de empresa, lo que evita que en contratas, subcontratas, especialmente en empleos feminizados, y empresas multiservicios rebajen los salarios y condiciones mínimas

En los últimos años en España se han realizado esfuerzos para avanzar en la eliminación de las desigualdades de género tanto desde el ámbito legislativo como en la implementación y ejecución de políticas públicas, y también, desde la concertación social. Y es que los agentes sociales, como actores principales del diálogo social, pero fundamentalmente como protagonistas únicos de la negociación colectiva disponemos de dos herramientas claves para incidir en la erradicación de la brecha salarial, los convenios colectivos y los planes de igualdad.

[16] https://www.ccoo.es/0537a3e7cb4469f8ec9b5bc07d006ff7000001.pdf

Es preciso recordar que en octubre de 2020 se aprobaron dos normas que pueden contribuir de forma determinante a eliminar la brecha salarial en las empresas; una es el *Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2020, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo*, y la otra es el *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.*

Ambos responden al desarrollo normativo señalado en el *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*, mediante el que se introdujo, entre otras, dos importantes modificaciones legales; por una parte, la obligación del registro salarial en todas las empresas y, por otra parte, la ampliación gradual de las empresas afectadas por la obligación de contar con un plan de igualdad, pasando de 250 a 50 personas en plantilla cuando finalice el periodo transitorio (en marzo de 2020 las empresas de más de 150 y hasta 250 personas trabajadoras; en marzo de 2021 las empresas de más de 100 y hasta 150 personas trabajadoras; y en marzo de 2022 las empresas de 50 a 100 personas trabajadoras), lo que supone un incremento muy elevado del número de empresas que deberán tener un plan de igualdad.

En definitiva, a 7 de marzo de 2022 el nuevo Registro de Planes de Igualdad de las Empresas deberá incluir a las **aproximadamente 2.507 empresas de más de 50 personas trabajadoras** que tienen que haber negociados un plan de igualdad (700 de Alicante, 334 de Castellón y 1.473 de València) según el Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE). El 40% de estas empresas pertenecen a los siguientes sectores de actividad; "comercio al por mayor e intermediarios del comercio" (14,8%), "educación" (8,5%), "Industria de la alimentación" (3,8%), "Fabricación de otros productos minerales no metálicos" (3,8%), "Servicios de comidas y bebidas" (3,8%), "Servicios a edificios y actividades de jardinería" (3,8%), "Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas" (3,3%), "Fabricación de productos de caucho y plásticos" (3,2%) y "Transporte terrestre y por tubería" (3,1%)

Estas herramientas legislativas deberían combinarse con otras medidas que afectan a diferentes ámbitos (político, laboral) como:

- Potenciar la **elaboración, negociación y adopción de planes de igualdad en las empresas**, con especial atención a los **registros retributivos**, que dan información fidedigna de las retribuciones que perciben mujeres y hombres en las empresas. Las auditorías retributivas nos permitirán detectar trabajos de igual valor así como aquellas asignaciones de complementos salariales que no respondan a criterios transparentes, objetivos y no discriminatorios. Resulta prioritario **actuar sobre las jornadas parciales y la contratación a tiempo parcial, la masculinización de los complementos salariales**, el desigual reparto familiar, laboral y social de los cuidados.
- A nivel social debe producirse una **asunción colectiva, una socialización de los costes y las tareas de cuidados y un reparto equilibrado entre mujeres y hombres**. Necesitamos servicios públicos que garanticen una atención de calidad tanto en la infancia (0-6 años) como en la vejez y dependencia, y asumiendo las administraciones su obligación de garantizar el derecho de las personas a ser cuidadas.
- La **valoración del trabajo de cuidados**.
- **Continuar subiendo el Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** hasta llegar al 60% de la media salarial, tal y como señala la Carta Social Europea.

- Que el **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** del Gobierno de España que será en buena parte costeado por los fondos europeos *Next Generation* se tengan en cuenta a las mujeres y se diseñen con perspectiva de género, cumpliendo así uno de sus cuatro ejes transversales que es de la igualdad.
- Agilizar la ratificación el **Convenio 189 de la OIT sobre trabajo digno de las trabajadoras del hogar** y el **Convenio 190 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.**
- Reforzar las **labores de vigilancia y sanción de la Inspección de Trabajo** con el objetivo que los planes de igualdad no se conviertan en un mero trámite y más burocracia para las empresas. Ampliación del personal de la Inspección de Trabajo y formación especializada en igualdad**.**
- En el ámbito laboral es necesario **incluir cláusulas de acción positiva a favor de las mujeres en los convenios colectivos** en lo que afecta a entre otras materias a la contratación, promoción, formación, corresponsabilidad.
- Un **sistema educativo que promueva principios de igualdad de género** en las aulas, en la elección de las carreras académicas y en las salidas profesionales. Contenidos inclusivos en los libros de textos y campañas en centros escolares dirigidas a erradicar estereotipos de género para romper la segregación ocupacional del mercado laboral. Hay que acabar con el androcentrismo en la ciencia.
- Formulas de **flexibilidad interna en las empresas y centros de trabajo**, elementos vitales para activar el empleo femenino y evitar que las mujeres, debido a la ausencia de corresponsabilidad en el cuidado, vuelvan al ámbito domestico. En este sentido habrá que estar muy atentas a la evolución del trabajo a distancia y reiterar que el trabajo a distancia no es conciliación.
- Aprobar una **ley de usos del tiempo que aborde cuestiones como la conciliación, la corresponsabilidad y la racionalización de horarios,** desde una perspectiva de género. Establecer políticas públicas para impulsar una nueva cultura del tiempo, que facilite la conciliación y la corresponsabilidad.

Para acabar con la desigualdad y discriminación laboral que soportamos las mujeres debemos actuar sobre las causas de esta desigualdad y esto solo puede resolverse en el marco de una sociedad y una economía mas justas, que superen la precariedad y la explotación estructural.

Anexo

LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Pobl. 16 y más años	4.224,8	4.247,8	2.062,3	2.069,5	2.162,5	2.178,3
Pobl. activa	2.431,9	2.471,6	1.291,8	1.315,0	1.140,2	1.156,6
Pobl. ocupada	2.033,9	2.115,8	1.101,9	1.149,5	932,0	966,3
Autónomos/as	336,1	351,2	220,1	233,2	115,9	118,1
Pobl. asalariada	1.697,8	1.764,6	881,8	916,3	816,0	848,2
Pobl. parada	398,0	355,8	189,8	165,5	208,2	190,3
Pobl. parada que buscan primer empleo	25,0	29,8	12,2	16,5	12,8	13,3
Pobl. inactiva	1.792,9	1.776,2	770,6	754,5	1.022,3	1.021,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Técnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

(4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Pobl. 16 y más años	39.635,5	39.707,0	19.269,2	19.292,6	20.366,3	20.414,4
Pobl. activa	23.064,1	23.288,8	12.198,2	12.279,1	10.865,9	11.009,7
Pobl. ocupada	19.344,3	20.184,9	10.469,8	10.830,9	8.874,5	9.354,1
Autónomos/as	3.102,8	3.210,7	2.050,0	2.102,8	1.052,7	1.108,0
Pobl. asalariada	16.241,5	16.974,2	8.419,8	8.728,1	7.821,8	8.246,1
Pobl. parada	3.719,8	3.103,8	1.728,4	1.448,2	1.991,4	1.655,6
Pobl. parada que buscan primer empleo	319,5	315,5	143,8	143,4	175,8	172,1
Pobl. inactiva	16.571,4	16.418,2	7.071,0	7.013,5	9.500,4	9.404,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Técnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ACTIVA

POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	883,0	895,5	915,1	929,4	480,9	478,5	498,2	499,4	402,1	417,0	416,8	430,0
Castelló	267,5	279,6	276,8	269,6	145,6	148,4	146,9	148,4	121,8	131,2	129,9	121,2
València	1.237,6	1.283,7	1.292,2	1.272,6	650,0	680,1	680,8	667,2	587,5	603,6	611,4	605,4
P.Valencià	2.388,0	2.458,8	2.484,1	2.471,6	1.276,5	1.307,0	1.325,9	1.315,0	1.111,5	1.151,8	1.158,2	1.156,6
Estatal	22.860,7	23.215,5	23.447,7	23.288,8	12.085,3	12.248,0	12.390,0	12.279,1	10.775,4	10.967,5	11.057,7	11.009,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	929,4	23,2	2,6%	499,4	8,9	1,8%	430,0	14,2	3,4%
Castelló	269,6	-9,5	-3,4%	148,4	1,0	0,7%	121,2	-10,5	-8,0%
València	1.272,6	26,0	2,1%	667,2	13,3	2,0%	605,4	12,7	2,1%
P. Valencià	2.471,6	39,7	1,6%	1.315,0	23,2	1,8%	1.156,6	16,4	1,4%
Estatal	23.288,8	224,7	1,0%	12.279,1	80,9	0,7%	11.009,7	143,8	1,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	55,3%	55,9%	57,2%	57,9%	61,0%	60,6%	63,0%	63,1%	49,7%	51,3%	51,5%	52,9%
Castelló	55,5%	58,1%	57,6%	56,0%	61,4%	62,9%	62,5%	63,2%	49,9%	53,5%	52,9%	49,2%
València	57,5%	59,5%	59,7%	58,9%	62,3%	65,3%	65,0%	63,9%	52,9%	54,2%	54,7%	54,1%
P. Valencià	56,4%	58,0%	58,5%	58,2%	61,7%	63,2%	64,0%	63,5%	51,4%	53,0%	53,3%	53,1%
Estatal	57,7%	58,6%	59,1%	58,7%	62,7%	63,6%	64,3%	63,7%	52,9%	53,8%	54,3%	53,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN INACTIVA

POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	714,5	706,8	685,6	675,2	306,9	311,2	292,4	291,6	407,7	395,6	393,2	383,5
Castelló	214,0	201,4	203,8	211,5	91,5	87,6	88,2	86,2	122,5	113,8	115,6	125,3
València	915,8	872,4	874,0	889,5	393,4	361,7	366,7	376,6	522,4	510,8	507,3	513,0
P. Valencià	1.844,4	1.780,7	1.763,3	1.776,2	791,8	760,5	747,3	754,5	1.052,6	1.020,2	1.016,1	1.021,8
Estatal	16.766,7	16.417,6	16.201,6	16.418,2	7.177,9	7.012,0	6.877,3	7.013,5	9.588,9	9.405,7	9.324,3	9.404,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	675,2	-8,8	-1,3%	291,6	-0,6	-0,2%	383,5	-8,3	-2,1%
Castelló	211,5	9,4	4,7%	86,2	-2,9	-3,3%	125,3	12,3	10,9%
València	889,5	-17,2	-1,9%	376,6	-12,7	-3,3%	513,0	-4,5	-0,9%
P. Valencià	1.776,2	-16,7	-0,9%	754,5	-16,1	-2,1%	1.021,8	-0,5	0,0%
Estatal	16.418,2	-153,2	-0,9%	7.013,5	-57,5	-0,8%	9.404,7	-95,7	-1,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	44,7%	44,1%	42,8%	42,1%	39,0%	39,4%	37,0%	36,9%	50,3%	48,7%	48,5%	47,1%
Castelló	44,5%	41,9%	42,4%	44,0%	38,6%	37,1%	37,5%	36,8%	50,1%	46,5%	47,1%	50,8%
València	42,5%	40,5%	40,3%	41,1%	37,7%	34,7%	35,0%	36,1%	47,1%	45,8%	45,3%	45,9%
P. Valencià	43,6%	42,0%	41,5%	41,8%	38,3%	36,8%	36,0%	36,5%	48,6%	47,0%	46,7%	46,9%
Estatal	42,3%	41,4%	40,9%	41,3%	37,3%	36,4%	35,7%	36,4%	47,1%	46,2%	45,7%	46,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.844,4	1.780,7	1.763,3	1.776,2	791,8	760,5	747,3	754,5	1.052,6	1.020,2	1.016,1	1.021,8
Estudiante	368,3	350,5	320,1	369,7	175,0	166,2	150,5	177,4	193,3	184,3	169,6	192,2
Jubilado	725,1	718,1	732,1	741,1	436,0	434,7	437,3	434,8	289,1	283,3	294,8	306,3
Trabajos del hogar	384,4	344,1	368,2	330,4	57,3	38,8	51,0	30,7	327,1	305,2	317,2	299,7
Incapacidad permanente	163,3	171,0	115,3	113,6	73,3	72,6	50,8	58,9	90,0	98,5	64,6	54,7
Pensión distinta a jubilación	145,6	146,5	164,7	172,3	16,0	13,3	19,7	21,1	129,6	133,2	145,0	151,2
Otra situación	57,6	50,6	62,8	49,1	34,3	35,0	38,0	31,5	23,4	15,6	24,9	17,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Total	1.776,2	-16,7	-0,9%	754,5	-16,1	-2,1%	1.021,8	-0,5	0,0%
Estudiante	369,7	44,0	13,5%	177,4	14,5	8,9%	192,2	29,4	18,1%
Jubilado	741,1	30,7	4,3%	434,8	4,1	1,0%	306,3	26,6	9,5%
Trabajos del hogar	330,4	-52,4	-13,7%	30,7	-17,7	-36,6%	299,7	-34,7	-10,4%
Incapacidad permanente	113,6	-59,2	-34,3%	58,9	-19,2	-24,6%	54,7	-40,1	-42,3%
Pensión distinta a jubilación	172,3	23,6	15,9%	21,1	-0,6	-2,8%	151,2	24,2	19,1%
Otra situación	49,1	-3,3	-6,3%	31,5	2,6	9,0%	17,6	-6,0	-25,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	713,7	734,9	746,5	757,2	395,2	407,1	416,7	425,1	318,5	327,8	329,7	332,1
Castelló	225,0	237,1	242,1	239,4	124,0	129,6	133,3	134,5	101,1	107,5	108,7	104,9
València	1.055,0	1.076,9	1.095,0	1.119,3	563,8	583,8	590,0	589,9	491,2	493,1	505,0	529,4
P. Valencià	1.993,8	2.048,9	2.083,5	2.115,8	1.083,0	1.120,5	1.140,1	1.149,5	910,8	928,4	943,4	966,3
Estatal	19.206,8	19.671,7	20.031,0	20.184,9	10.385,0	10.608,5	10.782,5	10.830,9	8.821,7	9.063,1	9.248,5	9.354,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	757,2	26,9	3,7%	425,1	20,3	5,0%	332,1	6,7	2,1%
Castelló	239,4	-0,3	-0,1%	134,5	7,0	5,5%	104,9	-7,2	-6,4%
València	1.119,3	55,4	5,2%	589,9	20,3	3,6%	529,4	35,0	7,1%
P. Valencià	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
Estatal	20.184,9	840,6	4,3%	10.830,9	361,1	3,4%	9.354,1	479,6	5,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	44,7%	45,9%	46,6%	47,2%	50,2%	51,5%	52,7%	53,7%	39,3%	40,3%	40,7%	40,8%
Castelló	46,7%	49,3%	50,4%	49,8%	52,3%	54,9%	56,7%	57,3%	41,4%	43,9%	44,3%	42,6%
València	49,0%	49,9%	50,5%	51,8%	54,0%	56,0%	56,3%	56,5%	44,3%	44,2%	45,1%	47,3%
P. Valencià	47,1%	48,3%	49,1%	49,8%	52,4%	54,2%	55,0%	55,5%	42,1%	42,7%	43,4%	44,4%
Estatal	48,5%	49,6%	50,5%	50,8%	53,9%	55,1%	56,0%	56,1%	43,3%	44,5%	45,4%	45,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2019 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 19-21	% Dif.	2021	Dif. 19-21	% Dif.	2021	Dif. 19-21	% Dif.
Alacant	757,2	-30,4	-3,9%	425,1	-13,7	-3,1%	332,1	-16,8	-4,8%
Castelló	239,4	-3,4	-1,4%	134,5	-1,1	-0,8%	104,9	-2,4	-2,2%
València	1.119,3	43,4	4,0%	589,9	-4,3	-0,7%	529,4	47,6	9,9%
P. Valencià	2.115,8	9,4	0,4%	1.149,5	-19,0	-1,6%	966,3	28,4	3,0%
Estatal	20.184,9	218,0	1,1%	10.830,9	22,3	0,2%	9.354,1	195,8	2,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.993,8	2.048,9	2.083,5	2.115,8	1.083,0	1.120,5	1.140,1	1.149,5	910,8	928,4	943,4	966,3
Trabajador/a por cuenta propia	335,9	348,3	377,0	349,3	222,3	232,3	250,7	231,5	113,7	115,9	126,3	117,8
Empleador/a	121,4	116,0	130,7	127,5	88,0	80,5	96,1	93,8	33,4	35,6	34,6	33,7
Empresario/a sin asalariados/as	207,6	220,0	229,4	207,1	130,1	147,1	146,6	130,8	77,5	72,9	82,8	76,2
Miembro de cooperativa	1,5	1,7	2,3	4,6	1,1	1,4	1,6	2,8	0,4	0,3	0,7	1,9
Ayuda familiar	5,3	10,5	14,6	10,1	3,0	3,3	6,4	4,1	2,3	7,2	8,2	6,0
Asalariados/as	1.654,4	1.698,7	1.705,5	1.764,6	858,1	887,7	888,8	916,3	796,3	810,9	816,7	848,2
Sector público	322,4	328,3	337,0	354,7	136,6	133,8	129,5	141,1	185,8	194,5	207,6	213,6
Sector privado	1.332,0	1.370,3	1.368,5	1.409,9	721,5	753,9	759,3	775,2	610,5	616,4	609,2	634,7
Otra situación profesional	3,5	2,0	1,0	2,0	2,7	0,4	0,6	1,7	0,8	1,6	0,4	0,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
TOTAL	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
Trabajador/a por cuenta propia	349,3	15,1	4,5%	231,5	11,4	5,2%	117,8	3,8	3,3%
Empleador/a	127,5	19,7	18,3%	93,8	14,6	18,4%	33,7	5,1	17,8%
Empresario/a sin asalariados/as	207,1	-8,5	-3,9%	130,8	-5,5	-4,0%	76,2	-3,1	-3,9%
Miembro de cooperativa	4,6	3,5	318,2%	2,8	1,9	211,1%	1,9	..	..
Ayuda familiar	10,1	0,4	4,1%	4,1	0,4	10,8%	6,0	0,0	0,0%
Asalariados/as	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Sector público	354,7	62,7	21,5%	141,1	19,3	15,8%	213,6	43,3	25,4%
Sector privado	1.409,9	4,1	0,3%	775,2	15,2	2,0%	634,7	-11,1	-1,7%
Otra situación profesional	2,0	0,1	5,3%	1,7			0,3	-1,6	-84,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.993,8	2.048,9	2.083,5	2.115,8	1.083,0	1.120,5	1.140,1	1.149,5	910,8	928,4	943,4	966,3
1 Directores y gerentes	78,3	94,9	98,3	98,6	51,9	64,3	70,9	70,4	26,5	30,6	27,4	28,3
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	374,2	376,1	367,9	392,5	164,3	165,2	154,1	160,2	209,9	210,8	213,8	232,2
3 Técnicos; profesionales de apoyo	217,9	222,1	218,0	222,4	149,4	141,6	134,4	137,5	68,6	80,5	83,6	84,8
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	204,6	211,8	217,6	221,6	63,8	62,6	73,6	75,1	140,7	149,2	144,0	146,5
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	453,7	443,3	463,2	431,3	182,4	181,8	193,5	174,6	271,3	261,5	269,7	256,7
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	32,4	27,2	31,2	26,3	27,3	21,0	24,9	20,2	5,1	6,2	6,3	6,1
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	219,8	230,0	223,0	228,7	204,0	217,1	209,7	211,2	15,8	12,9	13,3	17,5
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	182,1	189,5	189,1	206,3	153,0	161,1	161,7	181,9	29,1	28,4	27,3	24,4
9 Ocupaciones elementales	226,4	248,4	267,8	281,3	83,4	102,0	111,8	112,3	143,1	146,4	156,0	169,0
0 Ocupaciones militares	4,3	5,6	7,5	7,0	3,6	3,7	5,5	6,2	0,7	1,9	2,0	0,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
TOTAL	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
1 Directores y gerentes	98,6	2,8	2,9%	70,4	5,1	7,8%	28,3	-2,2	-7,2%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	392,5	50,9	14,9%	160,2	10,5	7,0%	232,2	40,3	21,0%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	222,4	14,1	6,8%	137,5	1,2	0,9%	84,8	12,7	17,6%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	221,6	0,9	0,4%	75,1	2,5	3,4%	146,5	-1,6	-1,1%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	431,3	-28,0	-6,1%	174,6	-10,4	-5,6%	256,7	-17,6	-6,4%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	26,3	2,0	8,2%	20,2	-0,9	-4,3%	6,1	3,0	96,8%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	228,7	-19,3	-7,8%	211,2	-15,1	-6,7%	17,5	-4,1	-19,0%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	206,3	29,3	16,6%	181,9	37,7	26,1%	24,4	-8,3	-25,4%
9 Ocupaciones elementales	281,3	28,8	11,4%	112,3	16,6	17,3%	169,0	12,2	7,8%
0 Ocupaciones militares	7,0	0,4	6,1%	6,2	0,5	8,8%	0,8	-0,1	-11,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.993,8	2.048,9	2.083,5	2.115,8	1.083,0	1.120,5	1.140,1	1.149,5	910,8	928,4	943,4	966,3
Agricultura	45,5	50,7	55,6	54,1	33,9	34,1	42,7	36,9	11,6	16,6	12,9	17,2
Industria	331,6	342,3	357,2	367,0	240,8	258,3	265,3	268,9	90,8	84,0	92,0	98,1
Construcción	131,0	148,6	131,0	133,5	120,5	136,1	116,9	119,4	10,5	12,5	14,0	14,1
Servicios	1.485,7	1.507,4	1.539,7	1.561,3	687,9	692,0	715,2	724,4	797,8	815,3	824,5	836,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
TOTAL	2.115,8	81,9	4,0%	1.149,5	47,6	4,3%	966,3	34,3	3,7%
Agricultura	54,1	10,6	24,4%	36,9	2,9	8,5%	17,2	7,7	81,1%
Industria	367,0	20,3	5,9%	268,9	21,7	8,8%	98,1	-1,4	-1,4%
Construcción	133,5	1,4	1,1%	119,4	-2,9	-2,4%	14,1	4,2	42,4%
Servicios	1.561,3	49,7	3,3%	724,4	26	3,7%	836,9	23,8	2,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)
Unidades: miles de personas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	1.149,5	966,3	2.115,8
Agricultura, ganadería y pesca	36,9	17,2	54,1
Industria	268,9	98,1	367,0
Ind. Extractivas. Energía eléctr., gas,… Agua, gestión de residuos	19,5	5,5	25,0
Ind. manufacturera	249,4	92,6	342,0
Construcción	119,4	14,1	133,5
Comercio por mayor y menor. Reparación vehículos. Transporte y almacenamiento. Hostelería	338,7	282,1	620,8
Comercio por mayor y menor. Reparación vehículos.	181,7	171,8	353,5
Transporte y almacenamiento	89,5	17,2	106,7
Hostelería	67,5	93,1	160,6
Información y comunicaciones	38,1	12,2	50,3
Activ. financieras y de seguros	18,1	21,1	39,2
Activ. inmobiliarias	15,4	6,9	22,3
Activ. profesionales, científicas y tècnicas. Activ. adtva y serv. auxil.	93,0	115,6	208,6
Activ. profesionales, científicas y técnicas	50,7	53,0	103,7
Activ. adtva y serv. auxil.	42,3	62,6	104,9
AAPP y defensa, Seg. Soc. Educación. Activ. sanitarias y SS.SS.	164,5	310,8	475,3
AAPP y defensa, Seg. Soc.	68,9	55,2	124,1
Educación	51,8	119,5	171,3
Activ. sanitarias y SS.SS.	43,8	136,1	179,9
Activ. artísticas, recreativas y entretenimiento. Activ. organismos extraterritoriales	49,6	44,4	94,0
Activ. personal doméstico. Activ. hogares productores bienes y servicios uso propio	6,9	43,9	50,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)
Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.993,8	2.048,9	2.083,5	2.115,8	1.083,0	1.120,5	1.140,1	1.149,5	910,8	928,4	943,4	966,3
Analfabetos	0,6	3,7	4,4	4,2	0,4	1,3	3,2	3,6	0,2	2,4	1,2	0,6
Primaria incompleta	14,8	9,5	9,6	15,8	8,0	7,8	5,8	12,4	6,8	1,6	3,8	3,4
Primaria	55,2	66,0	69,0	52,3	31,1	42,8	46,5	31,7	24,0	23,2	22,5	20,6
Secundaria 1ª etapa	575,9	556,3	582,3	631,3	371,5	361,2	361,3	391,7	204,3	195,2	221,0	239,6
Secundaria 2ª etapa	255,0	271,1	286,9	263,6	143,2	148,2	167,5	163,2	111,8	122,9	119,4	100,4
Secundaria 2º etapa con orientación profesional	212,9	213,6	235,2	230,5	103,0	107,2	123,3	112,3	109,9	106,4	111,9	118,3
Educación superior	879,5	928,7	896,2	918,0	425,8	451,8	432,6	434,6	453,7	476,8	463,6	483,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA Y AUTÓNOMA

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	1.149,5	966,3	2.115,8
Trabajador/a por cuenta propia	231,5	117,8	349,3
Empleador/a	93,8	33,7	127,5
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	130,8	76,2	207,1
Miembro de cooperativa	2,8	1,9	4,6
Ayuda familiar	4,1	6,0	10,1
Asalariados/as	916,3	848,2	1.764,6
Sector público	141,1	213,6	354,7
Sector privado	775,2	634,7	1.409,9
Otra situación profesional	1,7	0,3	2,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	581,1	606,1	599,2	621,6	305,1	323,9	323,8	338,8	276	282,2	275,4	282,9
Castelló	188,4	200,0	201,2	200,5	102,1	106,2	109,4	109,0	86,2	93,8	91,8	91,5
València	884,8	892,5	905,1	942,5	450,8	457,6	455,6	468,6	434	434,9	449,5	473,9
P. Valencià	1.654,4	1.698,7	1.705,5	1.764,6	858,1	887,7	888,8	916,3	796,3	810,9	816,7	848,2
Estatal	16.104,3	16.507,4	16.916,6	16.974,2	8.325,3	8.537,2	8.751,8	8.728,1	7.778,9	7.970,2	8.164,7	8.246,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	621,6	25,2	4,2%	338,8	22,8	7,2%	282,9	2,4	0,9%
Castelló	200,5	0,1	0,0%	109,0	4,9	4,7%	91,5	-4,8	-5,0%
València	942,5	41,4	4,6%	468,6	6,8	1,5%	473,9	34,6	7,9%
P. Valencià	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Estatal	16.974,2	732,7	4,5%	8.728,1	308,3	3,7%	8.246,1	424,3	5,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	81,4%	82,5%	80,3%	82,1%	77,2%	79,6%	77,7%	79,7%	86,7%	86,1%	83,5%	85,2%
Castelló	83,7%	84,4%	83,1%	83,7%	82,4%	81,9%	82,1%	81,0%	85,3%	87,3%	84,4%	87,2%
València	83,9%	82,9%	82,7%	84,2%	80,0%	78,4%	77,2%	79,4%	88,4%	88,2%	89,0%	89,5%
P. Valencià	83,0%	82,9%	81,9%	83,4%	79,2%	79,2%	78,0%	79,7%	87,4%	87,3%	86,6%	87,8%
Estatal	83,9%	83,9%	84,5%	84,1%	80,2%	80,5%	81,2%	80,6%	88,2%	87,9%	88,3%	88,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	132,6	128,8	147,3	135,6	90,1	83,2	92,9	86,3	42,5	45,6	54,3	49,2
Castelló	36,6	37,1	40,9	38,9	21,9	23,4	23,9	25,5	14,9	13,7	16,9	13,4
València	170,2	184,4	189,9	176,8	113,0	126,2	134,4	121,3	57,2	58,2	55,5	55,5
P. Valencià	339,4	350,2	378,0	351,2	224,9	232,8	251,3	233,2	114,5	117,5	126,7	118,1
Estatal	3.102,5	3.164,3	3.114,4	3.210,7	2.059,7	2.071,3	2.030,7	2.102,8	1.042,8	1.092,9	1.083,8	1.108,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	135,6	3,5	2,6%	86,3	-2,3	-2,6%	49,2	5,6	12,8%
Castelló	38,9	4,2	12,1%	25,5	3,3	14,9%	13,4	0,8	6,3%
València	176,8	-1,5	-0,8%	121,3	8,2	7,3%	55,5	-9,8	-15,0%
P. Valencià	351,2	6,0	1,7%	233,2	9,4	4,2%	118,1	-3,3	-2,7%
Estatal	3.210,7	89,9	2,9%	2.102,8	55,8	2,7%	1.108,0	34,2	3,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	621,6	127,9	493,7	338,8	57,2	281,6	282,9	70,8	212,1
Castelló	200,5	37,9	162,6	109,0	17,7	91,3	91,4	20,2	71,2
València	942,4	188,8	753,6	468,5	66,2	402,3	473,9	122,6	351,3
P. Valencià	1.764,6	354,7	1.409,9	916,3	141,1	775,2	848,3	213,6	634,7
Estatal	16.974,2	3.475,5	13.498,7	8.728,2	1.428,6	7.299,6	8.246,2	2.047,0	6.199,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
SECTOR PÚBLICO	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**
Alacant	109,9	122,6	117,6	127,9	49,9	56,3	48,5	57,2	60	66,3	69,1	70,8
Castelló	34	38,2	37,5	37,9	14,5	15,4	16,3	17,7	19,4	22,8	21,2	20,2
València	178,5	167,6	182	188,8	72,2	62,1	64,7	66,2	106,4	105,5	117,2	122,6
P. Valencià	322,4	328,3	337,0	354,7	136,6	133,8	129,5	141,1	185,8	194,5	207,6	213,6
Estatal	3.397,4	3.439,6	3.484,0	3.475,5	1.434,0	1.464,0	1.453,8	1.428,6	1.963,5	1.975,5	2.030,2	2.047,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
SECTOR PÚBLICO	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**
Alacant	127,9	27,8	27,8%	57,2	11,6	25,4%	70,8	16,4	30,1%
Castelló	37,9	6,2	19,6%	17,7	4,6	35,1%	20,2	1,6	8,6%
València	188,8	28,5	17,8%	66,2	3,1	4,9%	122,6	25,4	26,1%
P. Valencià	354,7	62,7	21,5%	141,1	19,3	15,8%	213,6	43,3	25,4%
Estatal	3.475,5	96,4	2,9%	1.428,6	-30,2	-2,1%	2.047,0	126,6	6,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
SECTOR PRIVADO	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**
Alacant	471,3	483,5	481,6	493,7	255,2	267,6	275,3	281,6	216,1	215,9	206,3	212,1
Castelló	154,4	161,9	163,7	162,6	87,6	90,8	93,2	91,3	66,8	71,1	70,5	71,2
València	706,3	725	723,1	753,6	378,6	395,6	390,9	402,3	327,7	329,4	332,3	351,3
P. Valencià	1.332,0	1.370,3	1.368,5	1.409,9	721,5	753,9	759,3	775,2	610,5	616,4	609,2	634,7
Estatal	12.706,8	13.067,9	13.432,5	13.498,7	6.891,4	7.073,2	7.298,0	7.299,6	5.815,5	5.994,7	6.134,5	6.199,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
SECTOR PRIVADO	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**
Alacant	493,7	-2,6	-0,5%	281,6	11,3	4,2%	212,1	-13,9	-6,2%
Castelló	162,6	-6,1	-3,6%	91,3	0,3	0,3%	71,2	-6,5	-8,4%
València	753,6	12,8	1,7%	402,3	3,6	0,9%	351,3	9,2	2,7%
P. Valencià	1.409,9	4,1	0,3%	775,2	15,2	2,0%	634,7	-11,1	-1,7%
Estatal	13.498,7	636,3	4,9%	7.299,6	338,6	4,9%	6.199,2	297,8	5,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	621,7	515,5	106,2	338,8	311,9	26,9	282,9	203,6	79,3
Castelló	200,4	172,6	27,8	109,0	101,9	7,1	91,4	70,7	20,7
València	942,5	795,5	147,0	468,5	437,1	31,4	474,0	358,4	115,6
P. Valencià	1.764,6	1.483,6	281,0	916,3	850,9	65,4	848,2	632,7	215,5
Estatal	16.974,2	14.516,1	2.458,1	8.728,1	8.166,5	561,6	8.246,1	6.349,6	1.896,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
JORNADA COMPLETA	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	480,9	497	496,7	515,5	274,5	291,5	290,1	311,9	206,3	205,5	206,5	203,6
Castelló	163,2	170,4	174,2	172,6	97,3	99,3	103	101,9	65,9	71,1	71,2	70,7
València	739,2	744,1	764	795,5	421,5	429,6	432,7	437,1	317,7	314,5	331,3	358,4
P. Valencià	1.383,3	1.411,5	1.434,8	1.483,6	793,4	820,3	825,8	850,9	589,9	591,1	609,0	632,7
Estatal	13.701,6	13.989,7	14.513,9	14.516,1	7.760,4	7.931,8	8.179,8	8.166,5	5.941,1	6.057,9	6.334,1	6.349,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
JORNADA COMPLETA	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	515,5	34,3	7,1%	311,9	29,1	10,3%	203,6	5,1	2,6%
Castelló	172,6	2,0	1,2%	101,9	3,5	3,6%	70,7	-1,5	-2,1%
València	795,5	50,3	6,7%	437,1	13,5	3,2%	358,4	36,7	11,4%
P. Valencià	1.483,6	86,6	6,2%	850,9	46,2	5,7%	632,7	40,4	6,8%
Estatal	14.516,1	753,6	5,5%	8.166,5	330,5	4,2%	6.349,6	423,1	7,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
JORNADA PARCIAL	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**	**TI**	**TII**	**TIII**	**TIV**
Alacant	100,3	109,1	102,5	106,2	30,6	32,4	33,6	26,9	69,7	76,7	68,9	79,3
Castelló	25,2	29,6	27	27,8	4,8	6,9	6,4	7,1	20,4	22,7	20,6	20,7
València	145,6	148,4	141,1	147,0	29,3	28,1	22,9	31,4	116,3	120,4	118,2	115,6
P. Valencià	271,1	287,2	270,7	281,0	64,7	67,4	62,9	65,4	206,4	219,8	207,7	215,5
Estatal	2.402,7	2.517,7	2.402,7	2.458,1	564,9	605,3	572,1	561,6	1.837,8	1.912,4	1.830,6	1.896,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
JORNADA PARCIAL	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**	**2021**	**Dif. 20-21**	**% Dif.**
Alacant	106,2	-9,0	-7,8%	26,9	-6,3	-19,0%	79,3	-2,7	-3,3%
Castelló	27,8	-2,0	-6,7%	7,1	1,4	24,6%	20,7	-3,4	-14,1%
València	147,0	-8,8	-5,6%	31,4	-6,8	-17,8%	115,6	-2,0	-1,7%
P. Valencià	281,0	-19,8	-6,6%	65,4	-11,7	-15,2%	215,5	-8,2	-3,7%
Estatal	2.458,1	-20,9	-0,8%	561,6	-22,2	-3,8%	1.896,5	1,3	0,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	581,1	606,1	599,2	621,6	305,1	323,9	323,8	338,8	276,0	282,2	275,4	282,9
C. indefinido	440,8	439,9	420,1	451,2	242,3	254,6	239,1	258,7	198,5	185,4	181,0	192,5
C. temporal	140,4	166,2	179,0	170,4	62,9	69,4	84,6	80,1	77,5	96,8	94,4	90,3
Castelló	188,4	200,0	201,2	200,5	102,1	106,2	109,4	109,0	86,2	93,8	91,8	91,5
C. indefinido	148,0	147,8	138,8	147,1	82,9	80,7	77,0	82,3	65,0	67,2	61,8	64,8
C. temporal	40,4	52,2	62,4	53,4	19,2	25,5	32,4	26,7	21,2	26,7	30,0	26,7
València	884,8	892,5	905,1	942,5	450,8	457,6	455,6	468,6	434,0	434,9	449,5	473,9
C. indefinido	664,1	662,4	655,9	676,6	350,0	358,9	352,1	361,8	314,0	303,4	303,8	314,8
C. temporal	220,8	230,2	249,2	265,9	100,8	98,7	103,4	106,7	120,0	131,5	145,7	159,1
P. Valencià	1.654,4	1.698,7	1.705,5	1.764,6	858,1	887,7	888,8	916,3	796,3	810,9	816,7	848,2
C. indefinido	1.252,8	1.250,1	1.214,9	1.274,9	675,2	694,2	668,3	702,8	577,6	556,0	546,6	572,1
C. temporal	401,5	448,5	490,6	489,7	182,8	193,6	220,5	213,5	218,7	254,9	270,1	276,2
Estatal	16.104,3	16.507,4	16.916,6	16.974,2	8.325,3	8.537,2	8.751,8	8.728,1	7.778,9	7.970,2	8.164,7	8.246,1
C. indefinido	12.272,1	12.370,2	12.515,2	12.665,8	6.500,6	6.604,8	6.681,1	6.710,1	5.771,5	5.765,5	5.834,2	5.955,7
C. temporal	3.832,1	4.137,2	4.401,3	4.308,5	1.824,7	1.932,4	2.070,8	2.018,0	2.007,4	2.204,8	2.330,6	2.290,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ
(4º trimestre 2020 y 2021) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	621,6	25,2	4,2%	338,8	22,8	7,2%	282,9	2,4	0,9%
Contrato indefinido	451,2	4,7	1,1%	258,7	15,7	6,5%	192,5	-11,1	-5,5%
Contrato temporal	170,4	20,5	13,7%	80,1	7,1	9,7%	90,3	13,4	17,4%
Castelló	200,5	0,1	0,0%	109,0	4,9	4,7%	91,5	-4,8	-5,0%
Contrato indefinido	147,1	-4,2	-2,8%	82,3	1,4	1,7%	64,8	-5,6	-8,0%
Contrato temporal	53,4	4,4	9,0%	26,7	3,6	15,6%	26,7	0,8	3,1%
València	942,5	41,4	4,6%	468,6	6,8	1,5%	473,9	34,6	7,9%
Contrato indefinido	676,6	0,9	0,1%	361,8	7,8	2,2%	314,8	-6,9	-2,1%
Contrato temporal	265,9	40,6	18,0%	106,7	-1,1	-1,0%	159,1	41,6	35,4%
P. Valencià	1.764,6	66,8	3,9%	916,3	34,5	3,9%	848,2	32,2	3,9%
Contrato indefinido	1.274,9	1,3	0,1%	702,8	24,9	3,7%	572,1	-23,6	-4,0%
Contrato temporal	489,7	65,5	15,4%	213,5	9,6	4,7%	276,2	55,9	25,4%
Estatal	16.974,2	732,7	4,5%	8.728,1	308,3	3,7%	8.246,1	424,3	5,4%
Contrato indefinido	12.665,8	425,0	3,5%	6.710,1	209,3	3,2%	5.955,7	215,7	3,8%
Contrato temporal	4.308,5	307,8	7,7%	2.018,0	99,0	5,2%	2.290,5	208,8	10,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ
(4º trimestre 2021) Unidades: miles de personas

	RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
1	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	31	22	70,9%	9	29,1%
2	Selvicultura y explotación forestal	2	1	88,1%	0	11,9%
3	Pesca y acuicultura	1	1	75,1%	0	24,9%
5	Extracción de antracita, hulla y lignito	0	0		0	
6	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0		0	
7	Extracción de minerales metálicos	0	0		0	
8	Otras industrias extractivas	2	2	100,0%	0	0,0%
9	Actividades de apoyo a las industria extractivas	0	0		0	
10	Industria de la alimentación	45	21	46,0%	24	54,0%
11	Fabricación de bebidas	1	1	100,0%	0	0,0%
12	Industria del tabaco	1	1	48,6%	1	51,4%
13	Industria textil	21	15	71,6%	6	28,4%
14	Confección de prendas de vestir	3	0	14,4%	3	85,6%
15	industria del cuero y del calzado	21	17	78,6%	5	21,4%
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	7	6	83,4%	1	16,6%
17	Industria del papel	9	6	67,9%	3	32,1%
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	6	5	86,5%	1	13,5%
19	Coquerías y refino de petróleo	0	0		0	
20	Industria química	19	15	77,6%	4	22,4%
21	Fabricación de productos farmacéuticos	6	3	47,0%	3	53,0%
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	21	19	88,3%	2	11,7%
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	34	26	77,4%	8	22,6%
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	4	3	66,0%	1	34,0%
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	29	23	80,4%	6	19,6%
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	4	4	100,0%	0	0,0%
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	10	5	46,9%	5	53,1%
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	17	14	81,0%	3	19,0%
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	15	11	77,8%	3	22,2%
30	Fabricación de otro material de transporte	3	2	83,5%	0	16,5%
31	Fabricación de muebles	9	8	85,3%	1	14,7%
32	Otras industrias manufactureras	9	5	56,4%	4	43,6%
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	11	11	100,0%	0	0,0%
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	4	2	59,5%	1	40,5%
36	Captación, depuración y distribución de agua	6	5	79,9%	1	20,1%
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	1	1	100,0%	0	0,0%
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	11	9	80,7%	2	19,3%
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	0	0	0,0%	0	100,0%
41	Construcción de edificios	52	47	91,4%	4	8,6%
42	Ingeniería civil	8	7	89,0%	1	11,0%
43	Actividades de construcción especializada	38	32	83,7%	6	16,3%
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	26	21	83,7%	4	16,3%
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	121	64	53,1%	57	46,9%
47	Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor y motocicletas	132	50	38,0%	82	62,0%
49	Transporte terrestre y por tubería	45	40	89,4%	5	10,6%
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	1	1	58,4%	1	41,6%
51	Transporte aéreo	4	2	41,3%	2	58,7%
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	28	23	79,5%	6	20,5%

	RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
53	Actividades postales y de correos	12	9	76,8%	3	23,2%
55	Servicios de alojamiento	23	9	39,9%	14	60,1%
56	Servicios de comida y bebidas	104	40	38,8%	64	61,2%
58	Edición	1	0	13,0%	1	87,0%
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisón, grabación de sonido y edición musical	2	2	93,9%	0	6,1%
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	1	0	49,1%	0	50,9%
61	Telecomunicaciones	9	7	74,3%	2	25,7%
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	24	19	78,4%	5	21,6%
63	Servicios de información	2	2	86,3%	0	13,7%
64	Intermediación financiera, excepto seguros y fondos de pensiones	21	11	50,0%	11	50,0%
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social	10	4	38,2%	6	61,8%
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	5	2	42,3%	3	57,7%
68	Actividades inmobiliarias	7	4	49,5%	4	50,5%
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	22	8	36,1%	14	63,9%
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	14	6	45,8%	8	54,2%
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	7	4	56,9%	3	43,1%
72	Investigación y desarrollo	5	2	34,4%	3	65,6%
73	Publicidad y estudios de mercado	7	1	19,0%	6	81,0%
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4	1	23,6%	3	76,4%
75	Actividades veterinarias	4	0	0,0%	4	100,0%
77	Actividades de alquiler	4	4	100,0%	0	0,0%
78	Actividades relacionadas con el empleo	4	2	45,3%	2	54,7%
79	Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	2	0	0,0%	2	100,0%
80	Actividades de seguridad e investigación	14	9	62,4%	5	37,6%
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	61	20	32,5%	41	67,5%
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	11	3	29,9%	8	70,1%
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	124	69	55,5%	55	44,5%
85	Educación	161	49	30,4%	112	69,6%
86	Actividades sanitarias	121	29	23,8%	92	76,2%
87	Asistencia en establecimientos residenciales	31	5	17,3%	26	82,7%
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	12	1	9,6%	11	90,4%
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	4	4	93,8%	0	6,2%
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	2	0	19,3%	2	80,7%
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	8	5	56,1%	4	43,9%
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	24	17	69,4%	7	30,6%
94	Actividades asociativas	9	5	54,9%	4	45,1%
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	2	1	79,9%	0	20,1%
96	Otros servicios personales	15	4	29,5%	11	70,5%
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	51	7	13,6%	44	86,4%
98	Actividades de los hogares como productores de bienes para uso propio	0	0		0	
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0		0	
	TOTAL	1.765	916	51,9%	848	48,1%

IMPORTANTE: Los valores inferiores a seis mil (6,0) presentan un elevado error de muestreo, y no pueden usarse de forma desagregada

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EL PARO FEMENINO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	169,3	160,6	168,6	172,3	85,7	71,5	81,5	74,3	83,6	89,1	87,1	97,9
Castelló	42,4	42,5	34,7	30,2	21,7	18,8	13,6	13,9	20,8	23,7	21,1	16,3
València	182,6	206,8	197,2	153,3	86,2	96,2	90,8	77,3	96,4	110,5	106,4	76,0
P. Valencià	394,3	409,9	400,5	355,8	193,5	186,5	185,8	165,5	200,7	223,4	214,7	190,3
Estatal	3.653,9	3.543,8	3.416,7	3.103,8	1.700,2	1.639,5	1.607,5	1.448,2	1.953,7	1.904,3	1.809,2	1.655,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	172,3	-3,6	-2,0%	74,3	-11,3	-13,2%	97,9	7,6	8,4%
Castelló	30,2	-9,2	-23,4%	13,9	-6,0	-30,2%	16,3	-3,2	-16,4%
València	153,3	-29,4	-16,1%	77,3	-7,0	-8,3%	76,0	-22,3	-22,7%
P. Valencià	355,8	-42,2	-10,6%	165,5	-24,3	-12,8%	190,3	-17,9	-8,6%
Estatal	3.103,8	-616,0	-16,6%	1.448,2	-280,2	-16,2%	1.655,6	-335,8	-16,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	19,2%	17,9%	18,4%	18,5%	17,8%	14,9%	16,4%	14,9%	20,8%	21,4%	20,9%	22,8%
Castelló	15,9%	15,2%	12,5%	11,2%	14,9%	12,7%	9,2%	9,4%	17,1%	18,1%	16,3%	13,5%
València	14,8%	16,1%	15,3%	12,0%	13,3%	14,2%	13,3%	11,6%	16,4%	18,3%	17,4%	12,6%
P. Valencià	16,5%	16,7%	16,1%	14,4%	15,2%	14,3%	14,0%	12,6%	18,1%	19,4%	18,5%	16,5%
Estatal	16,0%	15,3%	14,6%	13,3%	14,1%	13,4%	13,0%	11,8%	18,1%	17,4%	16,4%	15,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR EDAD

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	394,3	409,9	400,5	355,8	193,5	186,5	185,8	165,5	200,7	223,4	214,7	190,3
< 25 años	60,3	70,8	69,7	50,4	31,4	37,6	37,6	24,6	29,0	33,1	32,0	26,0
25 y más años	333,9	339,1	330,9	305,3	162,2	148,9	148,2	140,9	171,7	190,3	182,7	164,3
16-19 años	14,4	18,1	18,4	12,8	8,6	9,1	11,0	6,9	5,9	9,0	7,3	6,0
20-24 años	45,9	52,7	51,3	37,6	22,8	28,5	26,6	17,7	23,1	24,1	24,7	20,0
25-34 años	96,6	99,1	93,8	89,6	48,1	48,7	46,1	48,9	48,5	50,4	47,7	40,7
35-44 años	84,7	77,1	69,3	66,3	35,8	34,5	29,3	26,1	48,9	42,6	40,0	40,2
45-54 años	86,3	84,5	95,1	79,8	42,2	33,4	42,7	36,8	44,1	51,2	52,4	42,9
55 y más años	66,3	78,4	72,7	69,6	36,1	32,3	30,1	29,1	30,2	46,1	42,6	40,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2020 y 2021)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.	2021	Dif. 20-21	% Dif.
Total	355,8	-42,2	-10,6%	165,5	-24,3	-12,8%	190,3	-17,9	-8,6%
< 25 años	50,4	-7,8	-13,4%	24,6	-7,1	-22,4%	26,0	-0,5	-1,9%
25 y más años	305,3	-34,6	-10,2%	140,9	-17,3	-10,9%	164,3	-17,5	-9,6%
16-19 años	12,8	-1,6	-11,1%	6,9	0,6	9,5%	6,0	-2,1	-25,9%
20-24 años	37,6	-6,2	-14,2%	17,7	-7,7	-30,3%	20,0	1,6	8,7%
25-34 años	89,6	4,3	5,0%	48,9	6,4	15,1%	40,7	-2,1	-4,9%
35-44 años	66,3	-22,2	-25,1%	26,1	-11,5	-30,6%	40,2	-10,8	-21,2%
45-54 años	79,8	-14,6	-15,5%	36,8	-8,4	-18,6%	42,9	-6,3	-12,8%
55 y más años	69,6	-2,1	-2,9%	29,1	-3,8	-11,6%	40,5	1,7	4,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y EDAD DEL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	16,5%	16,7%	16,1%	14,4%	15,2%	14,3%	14,0%	12,6%	18,1%	19,4%	18,5%	16,5%
< 25 años	41,3%	41,6%	34,2%	32,1%	38,7%	40,5%	34,8%	30,7%	44,5%	42,8%	33,5%	33,5%
25 y más años	14,9%	14,8%	14,5%	13,2%	13,6%	12,3%	12,2%	11,4%	16,4%	17,7%	17,2%	15,2%
16-19 años	70,0%	56,0%	42,1%	42,5%	62,0%	46,8%	46,7%	41,1%	86,0%	69,8%	36,7%	44,1%
20-24 años	36,6%	38,2%	32,0%	29,6%	33,9%	38,9%	31,4%	27,9%	39,7%	37,4%	32,7%	31,2%
25-54 años	15,0%	14,4%	14,4%	13,0%	13,3%	12,2%	12,3%	11,6%	16,9%	16,9%	16,7%	14,6%
55 y más años	14,4%	16,5%	15,1%	13,9%	14,4%	12,7%	11,7%	10,8%	14,4%	20,9%	18,9%	17,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	394,3	409,9	400,5	355,8	193,5	186,5	185,8	165,5	200,7	223,4	214,7	190,3
Analfabetos	3,5	4,2	5,3	2,1	0,9	1,3	3,5	1,1	2,6	3,0	1,8	1,0
Primaria	25,4	28,9	34,2	35,8	17,8	13,4	17,8	19,3	7,6	15,4	16,4	16,5
Secundaria 1ª etapa	146,0	149,6	151,6	156,6	76,8	67,3	69,5	69,5	69,3	82,4	82,2	87,1
Secundaria 2ª etapa	109,5	120,4	117,4	86,3	50,0	52,0	52,8	39,5	59,5	68,4	64,6	46,8
Educación superior	109,8	106,8	92,0	75,0	48,1	52,5	42,3	36,1	61,7	54,2	49,7	38,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	16,5%	16,7%	16,1%	14,4%	15,2%	14,3%	14,0%	12,6%	18,1%	19,4%	18,5%	16,5%
Analfabetos	86,0%	53,4%	55,0%	33,1%	70,3%	48,9%	52,7%	23,9%	93,7%	55,7%	60,0%	60,6%
Primaria	26,6%	27,7%	30,3%	34,4%	31,2%	21,0%	25,4%	30,4%	19,9%	38,4%	38,4%	40,7%
Secundaria 1ª etapa	20,2%	21,2%	20,7%	19,9%	17,1%	15,7%	16,1%	15,1%	25,3%	29,7%	27,1%	26,7%
Secundaria 2ª etapa	19,0%	19,9%	18,4%	14,9%	16,9%	16,9%	15,4%	12,5%	21,2%	23,0%	21,8%	17,6%
Educación superior	11,1%	10,3%	9,3%	7,6%	10,1%	10,4%	8,9%	7,7%	12,0%	10,2%	9,7%	7,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	16,5%	16,7%	16,1%	14,4%	15,2%	14,3%	14,0%	12,6%	18,1%	19,4%	18,5%	16,5%
Autóctona	13,7%	14,4%	13,7%	12,2%	12,9%	12,5%	11,8%	11,7%	14,6%	16,7%	16,0%	12,7%
Extranjera: Total	31,8%	28,4%	28,5%	26,1%	28,6%	24,4%	26,1%	17,5%	34,8%	32,3%	31,1%	35,2%
Extranjera: UE	28,5%	26,7%	24,1%	25,2%	24,1%	23,3%	21,4%	11,1%	32,6%	30,3%	27,1%	39,3%
Extranjera: No UE	33,8%	29,4%	30,4%	26,6%	31,4%	25,0%	28,1%	20,7%	36,3%	33,4%	32,8%	33,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2021)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	394,3	409,9	400,5	355,8	193,5	186,5	185,8	165,5	200,7	223,4	214,7	190,3
Ya ha encontrado empleo	8,2	18,3	48,5	16,5	4,6	6,7	17,5	8,0	3,7	11,6	31,0	8,5
Menos de 1 mes	21,5	18,1	30,5	35,6	7,6	9,4	9,3	20,4	13,9	8,8	21,3	15,3
1 a 3 meses	54,0	52,8	53,7	52,3	29,1	21,3	29,3	29,9	24,8	31,4	24,4	22,4
3 a 6 meses	47,6	43,1	43,4	45,3	24,0	17,7	22,6	23,1	23,6	25,4	20,8	22,2
6 meses a 1 año	68,5	56,2	49,5	34,3	38,9	27,4	28,4	14,5	29,6	28,8	21,1	19,8
1 a 2 años	86,4	106,7	76,1	65,7	41,6	56,3	39,3	29,9	44,8	50,4	36,9	35,8
2 años o más	108,1	114,6	98,7	106,0	47,7	47,7	39,5	39,7	60,3	66,9	59,2	66,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EMPRESAS POR NÚMERO DE TRABAJADORES/AS Y ACTIVIDAD

EMPRESAS ACTIVAS POR ESTRATO DE PERSONAS ASALARIADAS Y ACTIVIDAD PRINCIPAL (grupos CNAE 2009) EN EL PAÍS VALENCIÀ (2021)

Unidades: Empresas

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
TOTAL	**368.044**	**200.474**	**103.782**	**34.532**	**13.639**	**8.471**	**4.639**	**1.279**	**679**	**143**	**331**	**66**	**9**
05 Extracción de antracita, hulla y lignito	**5**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
051 Extracción de antracita y hulla	5	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
052 Extracción de lignito	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Extracción de crudo de petróleo y gas natural	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
061 Extracción de crudo de petróleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
062 Extracción de gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Extracción de minerales metálicos	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
071 Extracción de minerales de hierro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
072 Extracción de minerales metálicos no férreos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Otras industrias extractivas	**172**	**51**	**45**	**14**	**18**	**27**	**13**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
081 Extracción de piedra, arena y arcilla	162	48	39	14	18	27	12	3	0	1	0	0	0
089 Industrias extractivas n.c.o.p.	10	3	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
09 Actividades de apoyo a las industrias extractivas	**4**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
091 Actividades de apoyo a la extracción de petróleo y gas natural	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
099 Actividades de apoyo a otras industrias extractivas	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Industria de la alimentación	**2.228**	**328**	**707**	**465**	**247**	**217**	**168**	**41**	**25**	**9**	**17**	**4**	**0**
101 Procesado y conservación de carne y elaboración de productos cárnicos	206	39	39	27	24	32	26	7	7	2	3	0	0
102 Procesado y conservación de pescados, crustáceos y moluscos	67	10	14	9	14	9	7	2	2	0	0	0	0
103 Procesado y conservación de frutas y hortalizas	142	22	22	20	11	21	24	8	7	0	5	2	0
104 Fabricación de aceites y grasas vegetales y animales	133	24	34	38	21	13	1	2	0	0	0	0	0
105 Fabricación de productos lácteos	77	6	28	17	11	6	5	0	1	1	2	0	0
106 Fabricación de productos de molinería, almidones y productos	44	4	9	7	4	7	8	0	1	3	1	0	0

amiláceos	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
107 Fabricación de productos de panadería y pastas alimenticias	1.180	161	458	280	127	96	45	7	3	0	1	2	0
108 Fabricación de otros productos alimenticios	355	61	97	60	33	33	45	14	4	3	5	0	0
109 Fabricación de productos para la alimentación animal	24	1	6	7	2	0	7	1	0	0	0	0	0
11 Fabricación de bebidas	**306**	**82**	**84**	**57**	**25**	**20**	**29**	**3**	**1**	**0**	**3**	**2**	**0**
110 Fabricación de bebidas	306	82	84	57	25	20	29	3	1	0	3	2	0
12 Industria del tabaco	**4**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
120 Industria del tabaco	4	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
13 Industria textil	**1.394**	**433**	**300**	**206**	**143**	**188**	**79**	**30**	**11**	**3**	**1**	**0**	**0**
131 Preparación e hilado de fibras textiles	127	25	31	25	8	26	6	5	1	0	0	0	0
132 Fabricación de tejidos textiles	154	21	30	29	23	28	14	3	3	2	1	0	0
133 Acabado de textiles	160	44	36	27	17	15	14	4	3	0	0	0	0
139 Fabricación de otros productos textiles	953	343	203	125	95	119	45	18	4	1	0	0	0
14 Confección de prendas de vestir	**983**	**486**	**243**	**112**	**53**	**60**	**19**	**8**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**
141 Confección de prendas de vestir, excepto de peletería	923	460	229	105	49	55	18	7	0	0	0	0	0
142 Fabricación de artículos de peletería	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143 Confección de prendas de vestir de punto	56	23	13	7	4	5	1	1	1	0	1	0	0
15 Industria del cuero y del calzado	**2.228**	**744**	**491**	**303**	**217**	**248**	**183**	**30**	**10**	**0**	**2**	**0**	**0**
151 Preparación, curtido y acabado del cuero; fabricación de artículos de marroquinería, viaje y de guarnicionería y talabartería; preparación y teñido de pieles	222	76	49	42	21	15	14	3	2	0	0	0	0
152 Fabricación de calzado	2.006	668	442	261	196	233	169	27	8	0	2	0	0
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	**1.189**	**336**	**413**	**181**	**92**	**98**	**50**	**9**	**9**	**1**	**0**	**0**	**0**
161 Aserrado y cepillado de la madera	57	10	19	10	7	7	4	0	0	0	0	0	0
162 Fabricación de productos de madera, corcho, cestería y espartería	1.132	326	394	171	85	91	46	9	9	1	0	0	0
17 Industria del papel	**292**	**52**	**55**	**38**	**24**	**45**	**52**	**14**	**6**	**1**	**3**	**2**	**0**
171 Fabricación de pasta papelera, papel y cartón	23	4	5	2	1	6	4	1	0	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
172 Fabricación de artículos de papel y de cartón	269	48	50	36	23	39	48	13	6	1	3	2	0
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	**1.493**	**566**	**503**	**187**	**106**	**88**	**30**	**8**	**4**	**0**	**1**	**0**	**0**
181 Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas	1.344	445	485	182	102	88	29	8	4	0	1	0	0
182 Reproducción de soportes grabados	149	121	18	5	4	0	1	0	0	0	0	0	0
19 Coquerías y refino de petróleo	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
191 Coquerías	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
192 Refino de petróleo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
20 Industria química	**557**	**113**	**110**	**68**	**55**	**77**	**64**	**37**	**14**	**3**	**16**	**0**	**0**
201 Fabricación de productos químicos básicos, compuestos nitrogenados, fertilizantes, plásticos y caucho sintético en formas primarias	152	34	33	19	13	22	18	7	1	0	5	0	0
202 Fabricación de pesticidas y otros productos agroquímicos	23	2	2	2	6	1	3	5	1	0	1	0	0
203 Fabricación de pinturas, barnices y revestimientos similares; tintas de imprenta y masillas	94	14	10	16	9	17	10	10	2	1	5	0	0
204 Fabricación de jabones, detergentes y otros artículos de limpieza y abrillantamiento; fabricación de perfumes y cosméticos	165	35	35	16	16	21	21	8	7	2	4	0	0
205 Fabricación de otros productos químicos	115	28	28	14	11	14	11	6	3	0	0	0	0
206 Fabricación de fibras artificiales y sintéticas	8	0	2	1	0	2	1	1	0	0	1	0	0
21 Fabricación de productos farmacéuticos	**23**	**10**	**1**	**0**	**3**	**2**	**5**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**
211 Fabricación de productos farmacéuticos de base	7	2	1	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0
212 Fabricación de especialidades farmacéuticas	16	8	0	0	2	2	2	0	2	0	0	0	0
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	**851**	**136**	**169**	**122**	**95**	**115**	**133**	**46**	**19**	**4**	**12**	**0**	**0**
221 Fabricación de productos de caucho	107	14	25	18	10	10	19	10	1	0	0	0	0
222 Fabricación de productos de plástico	744	122	144	104	85	105	114	36	18	4	12	0	0
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	**1.211**	**281**	**336**	**177**	**114**	**105**	**102**	**47**	**22**	**6**	**18**	**3**	**0**
231 Fabricación de vidrio y productos de vidrio	152	37	40	17	14	20	14	6	2	0	2	0	0
232 Fabricación de productos cerámicos refractarios	6	0	1	2	0	1	0	1	0	0	1	0	0
233 Fabricación de productos cerámicos para la construcción	181	18	20	12	20	18	30	29	14	5	12	3	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
234 Fabricación de otros productos cerámicos	148	53	29	19	18	16	8	2	2	0	1	0	0
235 Fabricación de cemento, cal y yeso	12	3	0	3	2	1	1	2	0	0	0	0	0
236 Fabricación de elementos de hormigón, cemento y yeso	185	44	47	37	25	14	15	2	1	0	0	0	0
237 Corte, tallado y acabado de la piedra	483	121	192	78	31	32	23	5	0	0	1	0	0
239 Fabricación de productos abrasivos y productos minerales no metálicos n.c.o.p.	44	5	7	9	4	3	11	0	3	1	1	0	0
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	**122**	**12**	**38**	**22**	**16**	**15**	**9**	**2**	**6**	**1**	**1**	**0**	**0**
241 Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	22	1	6	3	5	4	1	0	2	0	0	0	0
242 Fabricación de tubos, tuberías, perfiles huecos y sus accesorios, de acero	11	0	1	4	0	2	1	1	2	0	0	0	0
243 Fabricación de otros productos de primera transformación del acero	24	2	9	3	3	2	4	1	0	0	0	0	0
244 Producción de metales preciosos y de otros metales no férreos	14	1	5	3	0	1	0	0	2	1	1	0	0
245 Fundición de metales	51	8	17	9	8	6	3	0	0	0	0	0	0
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	**3.005**	**801**	**967**	**501**	**279**	**232**	**178**	**27**	**13**	**3**	**4**	**0**	**0**
251 Fabricación de elementos metálicos para la construcción	1.686	439	602	288	144	115	79	11	4	2	2	0	0
252 Fabricación de cisternas, grandes depósitos y contenedores de metal	44	3	14	6	6	8	7	0	0	0	0	0	0
253 Fabricación de generadores de vapor, excepto calderas de calefacción central	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0
254 Fabricación de armas y municiones	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
255 Forja, estampación y embutición de metales; metalurgia de polvos	138	31	41	27	12	12	11	2	1	0	1	0	0
256 Tratamiento y revestimiento de metales; ingeniería mecánica por cuenta de terceros	521	162	126	83	55	43	40	7	4	1	0	0	0
257 Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería	283	76	100	43	29	19	13	2	1	0	0	0	0
259 Fabricación de otros productos metálicos	327	90	84	54	33	34	23	5	3	0	1	0	0
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	**198**	**79**	**53**	**19**	**16**	**13**	**9**	**4**	**3**	**0**	**2**	**0**	**0**
261 Fabricación de componentes electrónicos y circuitos impresos ensamblados	53	12	16	5	8	5	3	2	1	0	1	0	0
262 Fabricación de ordenadores y equipos periféricos	56	36	15	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
263 Fabricación de equipos de telecomunicaciones	13	2	2	3	2	0	1	1	1	0	1	0	0
264 Fabricación de productos electrónicos de consumo	17	4	4	3	2	2	1	0	1	0	0	0	0
265 Fabricación de instrumentos y aparatos de medida, verificación y navegación; fabricación de relojes	44	21	10	2	4	4	2	1	0	0	0	0	0
266 Fabricación de equipos de radiación, electromédicos y electroterapéuticos	10	3	3	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
267 Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico	5	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
268 Fabricación de soportes magnéticos y ópticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	**224**	**32**	**60**	**45**	**23**	**37**	**14**	**8**	**4**	**0**	**0**	**1**	**0**
271 Fabricación de motores, generadores y transformadores eléctricos, y de aparatos de distribución y control eléctrico	46	15	12	6	1	4	2	2	3	0	0	1	0
272 Fabricación de pilas y acumuladores eléctricos	4	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
273 Fabricación de cables y dispositivos de cableado	9	0	2	1	1	3	0	1	1	0	0	0	0
274 Fabricación de lámparas y aparatos eléctricos de iluminación	98	12	30	25	9	15	4	3	0	0	0	0	0
275 Fabricación de aparatos domésticos	29	4	7	6	5	5	2	0	0	0	0	0	0
279 Fabricación de otro material y equipo eléctrico	38	0	8	7	6	10	5	2	0	0	0	0	0
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	**769**	**106**	**175**	**141**	**99**	**150**	**70**	**15**	**9**	**0**	**4**	**0**	**0**
281 Fabricación de maquinaria de uso general	50	5	14	7	4	8	9	2	0	0	1	0	0
282 Fabricación de otra maquinaria de uso general	205	39	43	30	24	44	16	5	2	0	2	0	0
283 Fabricación de maquinaria agraria y forestal	54	8	14	10	6	7	7	1	0	0	1	0	0
284 Fabricación de máquinas herramienta para trabajar el metal y otras máquinas herramienta	54	8	13	10	9	8	4	0	2	0	0	0	0
289 Fabricación de otra maquinaria para usos específicos	406	46	91	84	56	83	34	7	5	0	0	0	0
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	**130**	**23**	**24**	**16**	**18**	**17**	**14**	**4**	**6**	**2**	**5**	**1**	**0**
291 Fabricación de vehículos de motor	6	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
292 Fabricación de carrocerías para vehículos de motor; fabricación de remolques y semirremolques	62	7	10	10	13	11	7	2	1	0	1	0	0
293 Fabricación de componentes, piezas y accesorios para vehículos de motor	62	14	10	6	5	6	7	2	5	2	4	1	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
30 Fabricación de otro material de transporte	**82**	**31**	**21**	**10**	**9**	**4**	**2**	**1**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**
301 Construcción naval	56	22	15	8	7	2	1	0	1	0	0	0	0
302 Fabricación de locomotoras y material ferroviario	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
303 Construcción aeronáutica y espacial y su maquinaria	4	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
304 Fabricación de vehículos militares de combate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
309 Fabricación de material de transporte n.c.o.p.	19	7	3	2	2	2	0	1	2	0	0	0	0
31 Fabricación de muebles	**1.301**	**427**	**400**	**176**	**113**	**78**	**71**	**25**	**3**	**3**	**5**	**0**	**0**
310 Fabricación de muebles	1.301	427	400	176	113	78	71	25	3	3	5	0	0
32 Otras industrias manufactureras	**1.195**	**520**	**319**	**137**	**83**	**87**	**36**	**9**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**
321 Fabricación de artículos de joyería, bisutería y similares	221	118	70	23	6	3	1	0	0	0	0	0	0
322 Fabricación de instrumentos musicales	35	10	10	5	2	3	4	0	1	0	0	0	0
323 Fabricación de artículos de deporte	29	11	7	1	3	3	4	0	0	0	0	0	0
324 Fabricación de juegos y juguetes	165	58	34	15	15	30	8	4	0	0	1	0	0
325 Fabricación de instrumentos y suministros médicos y odontológicos	524	239	143	66	36	29	7	3	0	0	1	0	0
329 Industrias manufactureras n.c.o.p.	221	84	55	27	21	19	12	2	1	0	0	0	0
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	**1.566**	**601**	**515**	**204**	**99**	**97**	**43**	**6**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
331 Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipo	1.478	601	473	180	92	88	37	6	1	0	0	0	0
332 Instalación de máquinas y equipos industriales	88	0	42	24	7	9	6	0	0	0	0	0	0
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	**1.323**	**994**	**242**	**47**	**14**	**19**	**5**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
351 Producción, transporte y distribución de energía eléctrica	1.294	992	233	40	6	18	4	1	0	0	0	0	0
352 Producción de gas; distribución por tubería de combustibles gaseosos	7	0	2	2	2	0	0	1	0	0	0	0	0
353 Suministro de vapor y aire acondicionado	22	2	7	5	6	1	1	0	0	0	0	0	0
36 Captación, depuración y distribución de agua	**746**	**123**	**454**	**89**	**37**	**22**	**11**	**4**	**2**	**0**	**3**	**1**	**0**
360 Captación, depuración y distribución de agua	746	123	454	89	37	22	11	4	2	0	3	1	0
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	**97**	**16**	**14**	**15**	**24**	**18**	**5**	**2**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**
370 Recogida y tratamiento de aguas residuales	97	16	14	15	24	18	5	2	3	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	**310**	**86**	**87**	**36**	**40**	**20**	**19**	**9**	**6**	**1**	**4**	**2**	**0**
381 Recogida de residuos	199	70	56	20	21	11	8	6	3	0	3	1	0
382 Tratamiento y eliminación de residuos	56	14	14	7	8	3	6	1	1	1	0	1	0
383 Valorización	55	2	17	9	11	6	5	2	2	0	1	0	0
39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	**48**	**26**	**13**	**3**	**2**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
390 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	48	26	13	3	2	2	2	0	0	0	0	0	0
41 Construcción de edificios	**24.952**	**15.696**	**5.781**	**1.789**	**811**	**579**	**247**	**33**	**14**	**1**	**1**	**0**	**0**
411 Promoción inmobiliaria	7.248	5.373	1.536	238	63	18	14	4	2	0	0	0	0
412 Construcción de edificios	17.704	10.323	4.245	1.551	748	561	233	29	12	1	1	0	0
42 Ingeniería civil	**1.001**	**743**	**109**	**50**	**34**	**20**	**27**	**9**	**4**	**0**	**5**	**0**	**0**
421 Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles	77	13	17	9	10	5	11	5	3	0	4	0	0
422 Construcción de redes	109	12	53	24	8	6	4	0	1	0	1	0	0
429 Construcción de otros proyectos de ingeniería civil	815	718	39	17	16	9	12	4	0	0	0	0	0
43 Actividades de construcción especializada	**19.308**	**9.747**	**5.924**	**1.850**	**811**	**612**	**309**	**42**	**8**	**2**	**3**	**0**	**0**
431 Demolición y preparación de terrenos	865	423	241	71	40	47	38	5	0	0	0	0	0
432 Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción	9.102	4.399	2.851	912	417	329	161	24	5	2	2	0	0
433 Acabado de edificios	7.721	4.568	2.140	582	245	129	46	8	2	0	1	0	0
439 Otras actividades de construcción especializada	1.620	357	692	285	109	107	64	5	1	0	0	0	0
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	**7.973**	**3.154**	**3.115**	**985**	**327**	**256**	**95**	**20**	**13**	**3**	**4**	**1**	**0**
451 Venta de vehículos de motor	1.800	1.017	495	123	47	40	53	14	8	1	2	0	0
452 Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	4.766	1.592	2.091	684	218	155	25	1	0	0	0	0	0
453 Comercio de repuestos y accesorios de vehículos de motor	962	370	351	124	45	48	9	5	5	2	2	1	0
454 Venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus repuestos y accesorios	445	175	178	54	17	13	8	0	0	0	0	0	0
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	**27.588**	**13.469**	**7.931**	**2.839**	**1.711**	**729**	**537**	**173**	**94**	**25**	**68**	**12**	**0**

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
461 Intermediarios del comercio	8.386	6.301	1.729	230	75	34	15	1	0	0	1	0	0
462 Comercio al por mayor de materias primas agrarias y de animales vivos	797	265	306	117	65	25	15	2	1	1	0	0	0
463 Comercio al por mayor de productos alimenticios, bebidas y tabaco	4.762	1.790	1.320	578	403	210	203	94	70	19	63	12	0
464 Comercio al por mayor de artículos de uso doméstico	5.519	2.210	1.856	722	405	163	117	30	11	2	3	0	0
465 Comercio al por mayor de equipos para las tecnologías de la información y las comunicaciones	401	81	125	88	49	28	25	4	1	0	0	0	0
466 Comercio al por mayor de otra maquinaria, equipos y suministros	1.910	629	668	289	202	74	32	11	4	1	0	0	0
467 Otro comercio al por mayor especializado	4.551	1.501	1.547	697	466	178	123	29	7	2	1	0	0
469 Comercio al por mayor no especializado	1.262	692	380	118	46	17	7	2	0	0	0	0	0
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	**47.504**	**24.447**	**16.099**	**5.220**	**1.180**	**337**	**138**	**46**	**17**	**6**	**6**	**5**	**3**
471 Comercio al por menor en establecimientos no especializados	3.375	1.593	1.223	384	91	44	18	9	4	1	2	4	2
472 Comercio al por menor de productos alimenticios, bebidas y tabaco en establecimientos especializados	9.200	3.761	4.006	1.170	196	44	16	1	2	2	2	0	0
473 Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados	634	94	175	227	81	34	21	1	1	0	0	0	0
474 Comercio al por menor de equipos para las tecnologías de la información y las comunicaciones en establecimientos especializados	1.132	530	455	97	21	12	11	4	2	0	0	0	0
475 Comercio al por menor de otros artículos de uso doméstico en establecimientos especializados	7.167	3.236	2.848	771	208	72	22	7	1	1	1	0	0
476 Comercio al por menor de artículos culturales y recreativos en establecimientos especializados	2.606	1.398	943	186	49	14	10	5	0	0	0	0	1
477 Comercio al por menor de otros artículos en establecimientos especializados	14.805	6.584	5.362	2.218	497	94	30	10	6	2	1	1	0
478 Comercio al por menor en puestos de venta y en mercadillos	6.289	5.427	764	79	12	3	2	2	0	0	0	0	0
479 Comercio al por menor no realizado ni en establecimientos, ni en puestos de venta ni en mercadillos	2.296	1.824	323	88	25	20	8	7	1	0	0	0	0
49 Transporte terrestre y por tubería	**14.158**	**8.107**	**3.914**	**890**	**628**	**327**	**215**	**41**	**20**	**2**	**12**	**2**	**0**
491 Transporte interurbano de pasajeros por ferrocarril	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
492 Transporte de mercancías por ferrocarril	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
493 Otro transporte terrestre de pasajeros	4.592	2.636	1.757	99	35	28	26	5	1	1	3	1	0
494 Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanza	9.562	5.470	2.157	791	592	298	189	36	19	1	9	0	0
495 Transporte por tubería	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	**78**	**29**	**34**	**8**	**5**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
501 Transporte marítimo de pasajeros	52	18	24	6	2	1	0	0	0	0	1	0	0
502 Transporte marítimo de mercancías	14	5	5	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
503 Transporte de pasajeros por vías navegables interiores	11	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
504 Transporte de mercancías por vías navegables interiores	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
51 Transporte aéreo	**11**	**6**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
511 Transporte aéreo de pasajeros	9	6	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0
512 Transporte aéreo de mercancías y transporte espacial	2	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	**2.074**	**632**	**752**	**271**	**149**	**136**	**77**	**32**	**16**	**2**	**7**	**0**	**0**
521 Depósito y almacenamiento	185	68	49	20	16	18	8	3	2	0	1	0	0
522 Actividades anexas al transporte	1.889	564	703	251	133	118	69	29	14	2	6	0	0
53 Actividades postales y de correos	**2.393**	**2.049**	**167**	**60**	**50**	**45**	**14**	**6**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
531 Actividades postales sometidas a la obligación del servicio universal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
532 Otras actividades postales y de correos	2.393	2.049	167	60	50	45	14	6	0	2	0	0	0
55 Servicios de alojamiento	**2.021**	**790**	**528**	**283**	**196**	**91**	**86**	**19**	**16**	**9**	**3**	**0**	**0**
551 Hoteles y alojamientos similares	822	201	196	142	111	64	64	17	15	9	3	0	0
552 Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia	970	534	273	91	48	13	10	0	1	0	0	0	0
553 Campings y aparcamientos para caravanas	155	43	33	35	25	12	6	1	0	0	0	0	0
559 Otros alojamientos	74	12	26	15	12	2	6	1	0	0	0	0	0
56 Servicios de comidas y bebidas	**28.955**	**7.350**	**12.954**	**6.424**	**1.396**	**507**	**228**	**32**	**36**	**6**	**19**	**3**	**0**
561 Restaurantes y puestos de comidas	9.734	1.387	4.149	2.932	755	313	142	21	24	3	8	0	0
562 Provisión de comidas preparadas para eventos y otros servicios de comidas	1.981	630	790	390	81	35	26	8	6	2	10	3	0
563 Establecimientos de bebidas	17.240	5.333	8.015	3.102	560	159	60	3	6	1	1	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
58 Edición	**1.037**	**757**	**181**	**49**	**18**	**14**	**12**	**4**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**
581 Edición de libros, periódicos y otras actividades editoriales	633	412	150	40	15	10	4	1	1	0	0	0	0
582 Edición de programas informáticos	404	345	31	9	3	4	8	3	1	0	0	0	0
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	**602**	**341**	**159**	**45**	**22**	**19**	**10**	**5**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
591 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión	586	337	152	43	21	17	10	5	1	0	0	0	0
592 Actividades de grabación de sonido y edición musical	16	4	7	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	**165**	**67**	**41**	**23**	**17**	**12**	**2**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
601 Actividades de radiodifusión	104	42	27	13	11	9	0	2	0	0	0	0	0
602 Actividades de programación y emisión de televisión	61	25	14	10	6	3	2	0	0	0	1	0	0
61 Telecomunicaciones	**729**	**339**	**215**	**73**	**28**	**40**	**28**	**1**	**3**	**0**	**1**	**1**	**0**
611 Telecomunicaciones por cable	184	96	43	18	7	8	9	0	1	0	1	1	0
612 Telecomunicaciones inalámbricas	152	96	27	12	5	8	4	0	0	0	0	0	0
613 Telecomunicaciones por satélite	22	15	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
619 Otras actividades de telecomunicaciones	371	132	138	43	16	24	15	1	2	0	0	0	0
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	**3.333**	**2.063**	**721**	**231**	**134**	**109**	**47**	**16**	**6**	**0**	**6**	**0**	**0**
620 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	3.333	2.063	721	231	134	109	47	16	6	0	6	0	0
63 Servicios de información	**890**	**604**	**205**	**39**	**19**	**15**	**3**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**
631 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas; portales web	795	603	133	27	16	9	3	1	2	1	0	0	0
639 Otros servicios de información	95	1	72	12	3	6	0	1	0	0	0	0	0
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	**336**	**96**	**165**	**35**	**8**	**15**	**9**	**2**	**2**	**0**	**2**	**0**	**2**
641 Intermediación monetaria	40	1	3	3	6	13	7	2	1	0	2	0	2
642 Actividades de las sociedades holding	134	23	95	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
643 Inversión colectiva, fondos y entidades financieras similares	8	0	6	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
649 Otros servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	154	72	61	15	2	2	1	0	1	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	**86**	**12**	**45**	**12**	**6**	**2**	**4**	**3**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
651 Seguros	84	12	45	11	6	1	4	3	1	1	0	0	0
652 Reaseguros	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
653 Fondos de pensiones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	**8.326**	**6.268**	**1.659**	**274**	**85**	**29**	**9**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**
661 Actividades auxiliares a los servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	544	366	133	22	15	5	3	0	0	0	0	0	0
662 Actividades auxiliares a seguros y fondos de pensiones	7.768	5.898	1.520	250	68	24	6	0	1	0	1	0	0
663 Actividades de gestión de fondos	14	4	6	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
68 Actividades inmobiliarias	**22.680**	**16.248**	**5.180**	**873**	**253**	**90**	**31**	**4**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
681 Compraventa de bienes inmobiliarios por cuenta propia	155	22	97	28	6	1	1	0	0	0	0	0	0
682 Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia	14.387	11.256	2.661	308	101	44	17	0	0	0	0	0	0
683 Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros	8.138	4.970	2.422	537	146	45	13	4	1	0	0	0	0
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	**17.970**	**11.042**	**4.696**	**1.366**	**560**	**286**	**14**	**3**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**
691 Actividades jurídicas	10.054	6.903	2.254	498	245	144	6	1	2	0	1	0	0
692 Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal	7.916	4.139	2.442	868	315	142	8	2	0	0	0	0	0
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	**2.416**	**1.103**	**817**	**263**	**116**	**66**	**38**	**7**	**5**	**0**	**1**	**0**	**0**
701 Actividades de las sedes centrales	390	112	116	59	45	26	23	4	4	0	1	0	0
702 Actividades de consultoría de gestión empresarial	2.026	991	701	204	71	40	15	3	1	0	0	0	0
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	**10.526**	**7.697**	**2.010**	**419**	**165**	**162**	**43**	**15**	**9**	**1**	**5**	**0**	**0**
711 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico	9.180	6.886	1.630	348	131	132	37	10	4	0	2	0	0
712 Ensayos y análisis técnicos	1.346	811	380	71	34	30	6	5	5	1	3	0	0
72 Investigación y desarrollo	**785**	**542**	**114**	**44**	**31**	**14**	**14**	**9**	**10**	**5**	**2**	**0**	**0**
721 Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas	459	258	84	38	27	13	13	9	10	5	2	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
722 Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades	326	284	30	6	4	1	1	0	0	0	0	0	0
73 Publicidad y estudios de mercado	**4.747**	**3.451**	**916**	**200**	**93**	**66**	**14**	**3**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**
731 Publicidad	4.459	3.288	818	188	86	60	14	2	2	0	1	0	0
732 Estudios de mercado y realización de encuestas de opinión pública	288	163	98	12	7	6	0	1	0	0	1	0	0
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	**5.242**	**4.253**	**746**	**121**	**57**	**42**	**19**	**1**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**
741 Actividades de diseño especializado	363	231	79	28	13	9	3	0	0	0	0	0	0
742 Actividades de fotografía	1.569	1.213	304	32	12	5	3	0	0	0	0	0	0
743 Actividades de traducción e interpretación	938	840	74	14	5	2	2	1	0	0	0	0	0
749 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.o.p.	2.372	1.969	289	47	27	26	11	0	0	0	3	0	0
75 Actividades veterinarias	**1.010**	**427**	**341**	**171**	**42**	**19**	**8**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
750 Actividades veterinarias	1.010	427	341	171	42	19	8	1	0	0	1	0	0
77 Actividades de alquiler	**2.578**	**1.524**	**706**	**181**	**94**	**37**	**24**	**4**	**4**	**1**	**1**	**2**	**0**
771 Alquiler de vehículos de motor	640	386	178	41	13	12	7	0	2	0	0	1	0
772 Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	340	170	104	41	16	6	2	1	0	0	0	0	0
773 Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	1.583	962	416	99	65	19	14	3	2	1	1	1	0
774 Arrendamiento de la propiedad intelectual y productos similares, excepto trabajos protegidos por los derechos de autor	15	6	8	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
78 Actividades relacionadas con el empleo	**487**	**339**	**64**	**12**	**9**	**10**	**15**	**4**	**8**	**6**	**12**	**7**	**1**
781 Actividades de las agencias de colocación	248	193	38	6	4	4	3	0	0	0	0	0	0
782 Actividades de las empresas de trabajo temporal	64	14	6	3	1	3	3	4	6	5	11	7	1
783 Otra provisión de recursos humanos	175	132	20	3	4	3	9	0	2	1	1	0	0
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	**1.149**	**565**	**463**	**73**	**23**	**19**	**3**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
791 Actividades de agencias de viajes y operadores turísticos	908	380	421	68	20	16	2	1	0	0	0	0	0
799 Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	241	185	42	5	3	3	1	1	1	0	0	0	0
80 Actividades de seguridad e investigación	**269**	**130**	**46**	**25**	**20**	**17**	**13**	**10**	**3**	**2**	**3**	**0**	**0**

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
801 Actividades de seguridad privada	136	54	25	9	13	11	6	10	3	2	3	0	0
802 Servicios de sistemas de seguridad	49	0	14	15	7	6	7	0	0	0	0	0	0
803 Actividades de investigación	84	76	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	**6.577**	**3.738**	**1.410**	**618**	**305**	**314**	**97**	**45**	**26**	**8**	**13**	**3**	**0**
811 Servicios integrales a edificios e instalaciones	212	9	80	47	20	30	10	4	6	3	3	0	0
812 Actividades de limpieza	4.134	2.149	912	435	236	245	82	40	18	4	10	3	0
813 Actividades de jardinería	2.231	1.580	418	136	49	39	5	1	2	1	0	0	0
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	**10.394**	**7.713**	**1.986**	**380**	**132**	**105**	**42**	**11**	**20**	**1**	**4**	**0**	**0**
821 Actividades administrativas y auxiliares de oficina	1.023	702	252	39	8	15	5	1	1	0	0	0	0
822 Actividades de los centros de llamadas	45	3	14	1	5	9	8	2	2	0	1	0	0
823 Organización de convenciones y ferias de muestras	595	379	130	44	13	13	6	2	8	0	0	0	0
829 Actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	8.731	6.629	1.590	296	106	68	23	6	9	1	3	0	0
85 Educación	**11.595**	**6.743**	**2.319**	**1.056**	**622**	**341**	**301**	**138**	**62**	**1**	**6**	**5**	**1**
851 Educación preprimaria	687	84	207	168	130	54	27	11	6	0	0	0	0
852 Educación primaria	414	164	46	11	8	12	91	57	23	1	1	0	0
853 Educación secundaria	1.359	850	155	81	59	66	73	51	22	0	2	0	0
854 Educación postsecundaria	433	297	81	20	11	5	6	2	3	0	2	5	1
855 Otra educación	8.568	5.335	1.770	744	396	195	102	17	8	0	1	0	0
856 Actividades auxiliares a la educación	134	13	60	32	18	9	2	0	0	0	0	0	0
86 Actividades sanitarias	**16.511**	**10.925**	**3.786**	**1.166**	**382**	**168**	**40**	**22**	**6**	**2**	**8**	**4**	**2**
861 Actividades hospitalarias	49	3	16	4	6	2	4	3	2	0	3	4	2
862 Actividades médicas y odontológicas	8.410	4.576	2.518	885	270	130	18	10	2	0	1	0	0
869 Otras actividades sanitarias	8.052	6.346	1.252	277	106	36	18	9	2	2	4	0	0
87 Asistencia en establecimientos residenciales	**339**	**69**	**21**	**14**	**10**	**45**	**118**	**37**	**15**	**1**	**5**	**4**	**0**
871 Asistencia en establecimientos residenciales con cuidados sanitarios	58	0	3	1	2	11	32	5	4	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
872 Asistencia en establecimientos residenciales para personas con discapacidad intelectual, enfermedad mental y drogodependencia	50	0	2	4	1	9	18	10	5	0	0	1	0
873 Asistencia en establecimientos residenciales para personas mayores y con discapacidad física	211	69	10	6	6	23	65	19	5	1	4	3	0
879 Otras actividades de asistencia en establecimientos residenciales	20	0	6	3	1	2	3	3	1	0	1	0	0
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	**495**	**168**	**103**	**66**	**41**	**48**	**45**	**14**	**9**	**0**	**1**	**0**	**0**
881 Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad	266	114	36	22	17	27	33	11	5	0	1	0	0
889 Otros actividades de servicios sociales sin alojamiento	229	54	67	44	24	21	12	3	4	0	0	0	0
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	**4.271**	**3.263**	**574**	**167**	**108**	**87**	**40**	**3**	**18**	**6**	**5**	**0**	**0**
900 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	4.271	3.263	574	167	108	87	40	3	18	6	5	0	0
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	**390**	**242**	**80**	**34**	**16**	**11**	**2**	**3**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**
910 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	390	242	80	34	16	11	2	3	1	0	1	0	0
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	**1.242**	**421**	**578**	**132**	**32**	**50**	**25**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
920 Actividades de juegos de azar y apuestas	1.242	421	578	132	32	50	25	3	0	0	1	0	0
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	**4.982**	**2.071**	**1.542**	**683**	**277**	**271**	**82**	**23**	**20**	**7**	**6**	**0**	**0**
931 Actividades deportivas	3.607	1.509	1.106	488	214	198	58	18	9	2	5	0	0
932 Actividades recreativas y de entretenimiento	1.375	562	436	195	63	73	24	5	11	5	1	0	0
94 Actividades asociativas	**3.981**	**1.826**	**1.163**	**459**	**256**	**151**	**80**	**30**	**14**	**1**	**1**	**0**	**0**
941 Actividades de organizaciones empresariales, profesionales y patronales	410	108	174	67	30	19	9	3	0	0	0	0	0
942 Actividades sindicales	38	6	12	12	4	2	0	1	1	0	0	0	0
949 Otras actividades asociativas	3.533	1.712	977	380	222	130	71	26	13	1	1	0	0
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	**2.931**	**2.044**	**679**	**128**	**58**	**16**	**5**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
951 Reparación de ordenadores y equipos de comunicación	845	580	206	36	17	2	3	0	0	0	1	0	0
952 Reparación de efectos personales y artículos de uso doméstico	2.086	1.464	473	92	41	14	2	0	0	0	0	0	0

	Total	Sin asal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o más
96 Otros servicios personales	**16.900**	**9.663**	**5.902**	**1.037**	**237**	**38**	**12**	**4**	**2**	**3**	**2**	**0**	**0**
960 Otros servicios personales	16.900	9.663	5.902	1.037	237	38	12	4	2	3	2	0	0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Directorio Estadístico de Empresas (DIRCE)