



SITUACIÓ SOCIOLABORAL DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ INFORME 8 DE MARÇ DE 2024

Balanç 2023



València. Març de 2024

Elaboració:

Secretaria Dones i Igualtat CCOO PV
Gabinet Tècnic CCOO PV



Traducció:

Purín Morant (OPUV CCOO PV)

Amb la col·laboració:





ÍNDEX

1. Presentació.....	3
2. Les dones en l'estructura de l'ocupació valenciana.....	3
2.1. La població activa.....	11
2.2. La població inactiva.....	14
2.3. La població ocupada.....	17
2.3.1. L'ocupació femenina.....	17
2.3.2. La població assalariada.....	25
2.3.3. Conciliació i corresponsabilitat.....	42
2.4. L'atur femení.....	45
3. La bretxa d'ingressos per salari i per pensió.....	52
3.1. Bretxa salarial de gènere.....	52
3.2. Bretxa de gènere en l'accés a les pensions.....	54
4. Negociació col·lectiva i plans d'igualtat.....	54
5. Conclusions i propostes.....	55
6. Annex taules.....	61



1. PRESENTACIÓ

Des de CCOO PV amb motiu del **8 de març, Dia Internacional de les Dones**, la Secretaria de Dones i Igualtat i el Gabinet Tècnic, elaborem aquest informe que pretén analitzar la situació de les dones en el mercat de treball del País Valencià, visibilitzar les múltiples bretxes de gènere i facilitar el disseny de mesures que lluiten contra les desigualtats entre dones i homes en el món del treball.

El mercat laboral es caracteritza per haver-hi, encara, una forta divisió sexual del treball, derivada d'un sistema patriarcal i capitalista, que condiciona l'accés de les dones a determinades ocupacions. A la inserció laboral desigual, segmentació tan vertical com horitzontal, cal afegir pitjors condicions laborals (jornada, temporalitat) i majors interrupcions en la seua vida laboral vinculades a les tasques de cura i domèstiques per la perpetuació de rols i estereotips de gènere que penalitzen la seua trajectòria laboral.

Els factors assenyalats en la desigualtat "*ex ante*" i "*durant*" suposen que les dones tinguen menor i pitjor accés i permanència en el mercat laboral i això es trasllada en grans bretxes en les pensions i en els sistemes de protecció social.

En aquest informe mostrem les dades que demostren que persisteixen les desigualtats en l'àmbit laboral. Aquestes dades desmunten, o haurien de fer-ho, els discursos que neguen que continuen havent-hi desigualtats i constaten que encara no tenim una situació d'igualtat real i efectiva entre dones i homes.

CCOO PV, com a sindicat feminista, que defensem la igualtat real i efectiva entre dones i homes, continuarem lluitant contra la discriminació laboral de les treballadores en qualsevol de les seues formes i negociant propostes que milloren les condicions de vida de les dones.

Més sindicalisme. Més feminisme. Perquè CCOO #ÉsFeminisme #FeminismeSindical.

2. LES DONES EN L'ESTRUCTURA DE L'OCUPACIÓ VALENCIANA

El mercat de treball ha experimentat alts i baixos en els últims anys, especialment com a conseqüència de la crisi econòmica ocasionada per la COVID. El context actual continua sent d'incertesa a causa de les tensions geopolítiques i l'increment dels preus. No obstant això, després de la pandèmia i fins hui, s'observa una clara recuperació de l'activitat econòmica i de l'ocupació, com mostren unes taxes d'ocupació de tots dos sexes superiors a les anteriors a la pandèmia. En tot cas, persisteixen les múltiples bretxes de gènere:

- Hi ha més dones en edat de treballar (51,4 %) que homes (48,6 %), però elles continuen tenint menor presència en el mercat de treball, perquè el 53,4 % de les **persones ocupades** són homes (1.228.600) i el 46,6 % són dones (1.072.100).

- La **taxa d'activitat** femenina (55 %) és menor que la masculina (64 %), igual que la **taxa d'ocupació** (47,1 % dones i 57 % homes). Correlativament la **taxa d'inactivitat** de les dones és major (45 %) que la dels homes (36 %).
- Les ocupacions femenines es defineixen per la seua precarietat; amb una major **taxa de parcialitat** (24,4 % davant del 7,1 % masculina), una major **taxa de temporalitat** (21,3 % davant del 14 % dels homes) i una major **taxa de desocupació** (14,5 % davant de l'11 % dels homes).
- El 54,5 % de la població aturada al País Valencià té rostre de dona. De les 181.600 dones desocupades 15.600 són dones que busquen la seua primera ocupació, això és el 8,6 %.
- La **taxa de salarització** femenina també és major (87,2 %) que la masculina (80,6 %). El 12,8 % de les dones que treballen ho fan com a autònomes.

En definitiva, la relació de dones valencianes amb el mercat de treball es caracteritza fonamentalment per les notes següents: **una menor taxa d'activitat i d'ocupació que els homes, així com una major taxa de desocupació, parcialitat** (percentualment és on més diferència hi ha entre homes i dones), **temporalitat i salarització**.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	4.433,4	2.155,0	2.278,4	100%	48,6%	51,4%
Pobl. 16 - 64 anys	3.392,2	1.692,7	1.699,5	100%	49,9%	50,1%
Pobl. activa	2.633,8	1.380,1	1.253,7	100%	52,4%	47,6%
Pobl. ocupada	2.300,7	1.228,6	1.072,1	100%	53,4%	46,6%
Autònoms/es	375,7	238,6	137,1	100%	63,5%	36,5%
Assalariats/ades	1.925,0	990,0	935,0	100%	51,4%	48,6%
Pobl. aturada	333,1	151,5	181,6	100%	45,5%	54,5%
Pobl. aturada que busquen 1a ocupació	30,9	15,3	15,6	100%	49,5%	50,5%
Pobl. inactiva	1.799,6	774,9	1.024,7	100%	43,1%	56,9%
Taxa d'activitat	59,4%	64,0%	55,0%			
Taxa d'ocupació	51,9%	57,0%	47,1%			
Taxa de salarització	83,7%	80,6%	87,2%			
Taxa de temporalitat	17,5%	14,0%	21,3%			
Taxa de parcialitat	15,2%	7,1%	24,4%			
Taxa d'atur	12,7%	11,0%	14,5%			
Taxa d'inactivitat	40,6%	36,0%	45,0%			

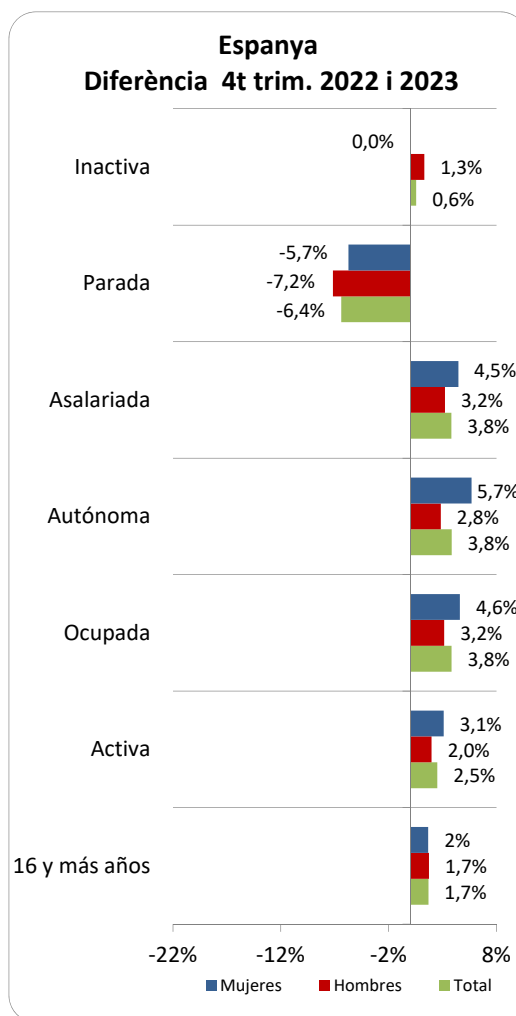
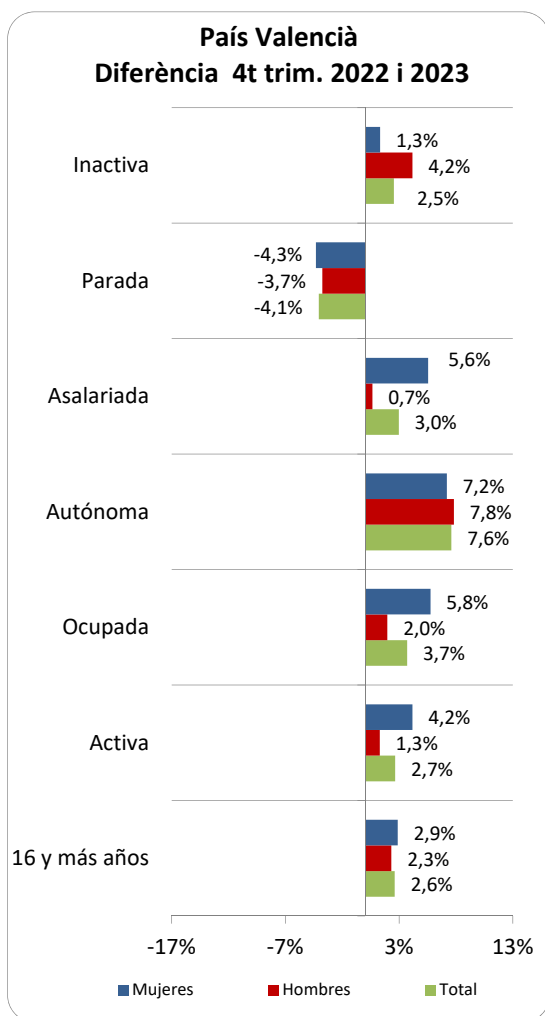
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Si es compara l'evolució de les diferents variables del mercat de treball en l'últim any, en funció del sexe al País Valencià s'observa el següent:

- Disminució de la desocupació en tots dos sexes al País Valencià, però amb major repercussió entre les dones (un 4,3 % menys d'aturades) que entre els homes (un 3,7 % menys d'aturats). En l'àmbit estatal tots dos sexes també han experimentat un descens de la desocupació però al contrari del que ocorre al País Valencià, ha disminuït més en els homes (-7,2 %) que en les dones (-5,7 %).
- Augment de l'ocupació en tots dos sexes, al País Valencià ha augmentat en molta major manera l'ocupació de les dones, un 5,8 %, mentre que la dels homes va

augmentar un 2 %. S'han creat 82.100 llocs de treball respecte a l'any anterior, el 71,1 % són ocupats per dones (58.400) i el 28,9 % per homes (23.700). En el conjunt de l'Estat l'ocupació també ha crescut en major manera per a dones, un 4,6 % mentre que la dels homes va augmentar un 3,2 %.

- **Augment de la taxa de temporalitat entre les dones al País Valencià**, amb un increment del 0,4 %, mentre que ha disminuït en un 1,9 % entre els homes. Mentrestant, en el conjunt de l'Estat disminueix tant entre dones (-1,7 %) com entre homes (-1,3 %).
- **Augment de la població assalariada** en tots dos sexes, però en un percentatge molt superior per a dones amb un increment del 5,6 % davant del 0,7 % dels homes i **augment de l'ocupació autònoma** del 7,2 % per a les dones i del 7,8 % per als homes.



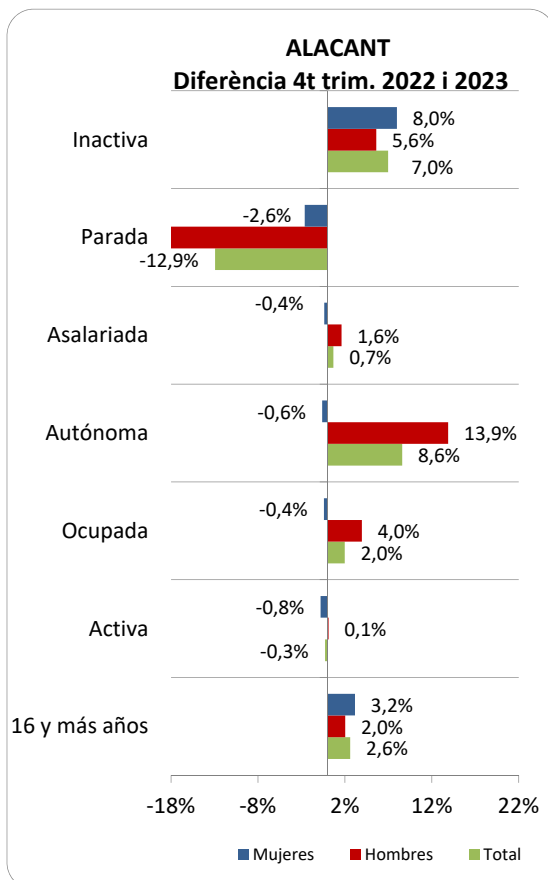
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ALACANT (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	1.672,9	817,5	855,4	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	1.271,7	634,7	637,0	76,0%	77,6%	74,5%
Pobl. activa	978,8	524,4	454,4	58,5%	64,1%	53,1%
Pobl. ocupada	848,8	472,8	376,0	50,7%	57,8%	44,0%
Autònoms/es	147,7	98,4	49,3	8,8%	12,0%	5,8%
Assalariats/ades	701,1	374,4	326,7	41,9%	45,8%	38,2%
Pobl. aturada	130,0	51,6	78,4	7,8%	6,3%	9,2%
Pobl. inactiva	694,0	293,0	401,0	41,5%	35,8%	46,9%
Taxa d'activitat	58,5%	64,2%	53,1%			
Taxa d'ocupació	50,7%	57,8%	44,0%			
Taxa de salarització	82,6%	79,2%	86,9%			
Taxa de temporalitat	17,2%	14,8%	19,9%			
Taxa de parcialitat	19,5%	10,8%	29,5%			
Taxa d'atur	13,3%	9,8%	17,2%			
Taxa d'inactivitat	41,5%	35,8%	46,9%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

ALACANT continua sent la província que presenta una major taxa de desocupació femenina, amb un 17,2 %, ha disminuït respecte a l'any 2022 la taxa de desocupació del qual era del 17,6 %. Alacant té un total de 130.000 persones aturades (149.300 l'any 2022), el 60,3 % són dones (78.400 aturades) mentre que els homes desocupats són 51.600 i tenen una taxa de desocupació del 13,3 %.

És l'única província del País Valencià en la qual ha disminuït la població aturada respecte a l'any anterior (-12,9 %), però de les 19.300 persones aturades menys, 17.300 són homes i tan sols 2.100 són dones, és a dir, el 89,6 % de la disminució d'aturats són homes.

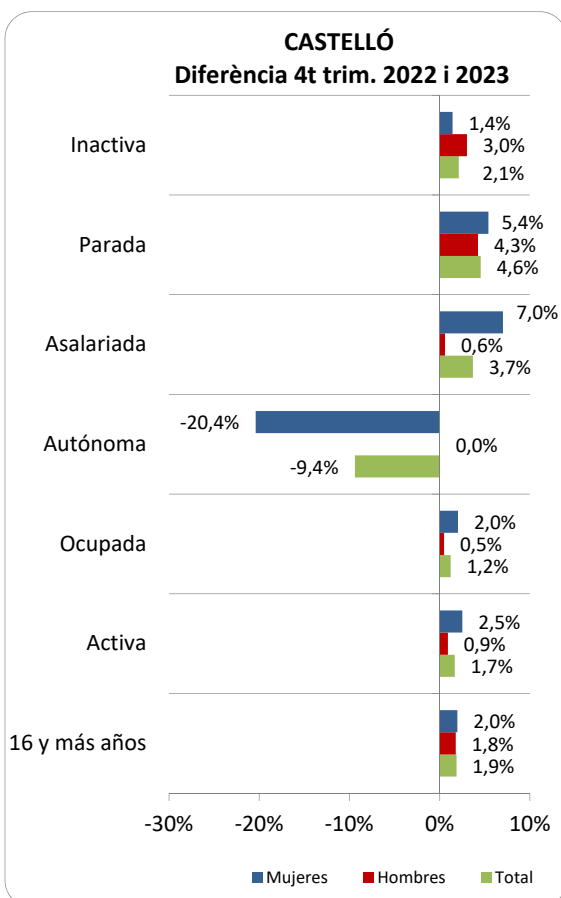
La província té 848.800 persones ocupades (832.300 l'any 2022), ha augmentat un 2 %, no obstant això, s'ha destruït ocupació femenina, s'han creat 16.500 llocs de treball nous però mentre que hi ha un augment de 18.000 homes ocupats, s'han destruït 1.500 llocs de treballs femenins.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A CASTELLÓ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	502,0	246,5	255,5	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	370,3	187,6	182,7	73,8%	76,1%	71,5%
Pobl. activa	279,5	144,5	135,0	55,7%	58,6%	52,8%
Pobl. ocupada	240,5	125,0	115,5	47,9%	50,7%	45,2%
Autònoms/es	40,5	24,1	16,4	8,1%	9,8%	6,4%
Assalariats/ades	200,0	100,9	99,1	39,8%	40,9%	38,8%
Pobl. aturada	39,0	19,6	19,5	7,8%	8,0%	7,6%
Pobl. inactiva	222,5	102,0	120,5	44,3%	41,4%	47,2%
Taxa d'activitat	55,7%	58,6%	52,8%			
Taxa d'ocupació	47,9%	50,7%	45,2%			
Taxa de salarització	83,2%	80,7%	85,8%			
Taxa de temporalitat	16,8%	15,9%	17,8%			
Taxa de parcialitat	14,7%	5,1%	24,4%			
Taxa d'atur	14,0%	13,5%	14,4%			
Taxa d'inactivitat	44,3%	41,4%	47,2%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

CASTELLÓ, té 39.000 persones aturades (37.300 l'any 2022), 19.600 homes i 19.500 dones, és a dir, hi ha més homes en desocupació que dones. La taxa de desocupació femenina és del 14,4 % (14,1 % l'any 2022) i del 13,5 % la masculina.

En l'últim any ha augmentat la desocupació a Castelló, però l'increment d'atur masculí ha sigut del 4,3 % i el de les dones un 5,4 %.

La població ocupada de Castelló ha augmentat un 1,2 %, hi ha 2.900 persones més ocupades que l'any anterior i la major part són dones, hi ha 2.300 dones més ocupades i 600 homes, és a dir, l'ocupació en les dones ha augmentat un 2 % i la dels homes un 0,5 %.

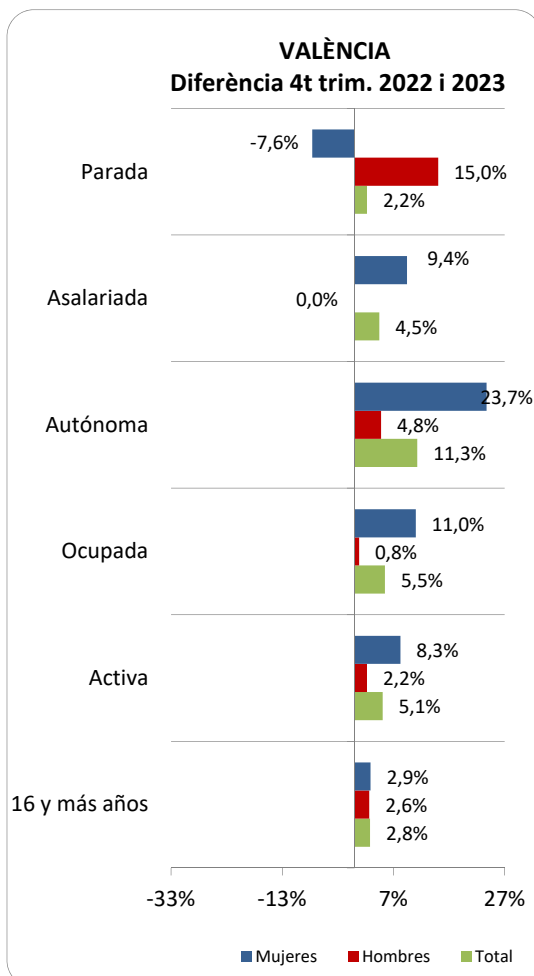
L'any 2022 va haver-hi un gran increment en dones autònomes (7.200 més que l'any 2021) i l'any 2023 el que ha ocorregut és que s'ha destruït l'ocupació autònoma (hi ha 4.200 autònomes menys) i s'ha incrementat l'ocupació assalariada per a elles (6.500 assalariades més que l'any 2022).

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A VALÈNCIA (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	2.258,6	1.091,0	1.167,5	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	1.750,2	870,4	879,8	77,5%	79,8%	75,4%
Pobl. activa	1.375,5	711,1	664,4	60,9%	65,2%	56,9%
Pobl. ocupada	1.211,4	630,8	580,6	53,6%	57,8%	49,7%
Autònoms/es	187,5	116,1	71,4	8,3%	10,6%	6,1%
Assalariats/ades	1.023,9	514,7	509,2	45,3%	47,2%	43,6%
Pobl. aturada	164,1	80,3	83,8	7,3%	7,4%	7,2%
Pobl. inactiva	883,1	379,9	503,2	39,1%	34,8%	43,1%
Taxa d'activitat	60,9%	65,2%	56,9%			
Taxa d'ocupació	53,6%	57,8%	49,7%			
Taxa de salarització	84,5%	81,6%	87,7%			
Taxa de temporalitat	17,9%	13,1%	22,8%			
Taxa de parcialitat	14,6%	5,6%	23,8%			
Taxa d'atur	11,9%	11,3%	12,6%			
Taxa d'inactivitat	39,1%	34,8%	43,1%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

A València hi ha un increment del 2,2 % de la població aturada respecte a l'any anterior, però mentre que ha augmentat un 15 % en els homes (amb 10.500 aturats més que el 4t trimestre de 2022), per a les dones ha disminuït un 7,6 % amb 6.900 aturades menys.

La taxa de desocupació femenina a la província de València és la menor de les tres províncies i se situa en el 12,6 % (amb 83.800 aturades) davant de l'11,3 % de taxa de desocupació dels homes (80.300 aturats). L'any 2022 hi havia una distància de quasi cinc punts entre tots dos sexes i l'any 2023 tan sols hi ha 1,3 punts de diferència.

La població ocupada ha augmentat un 5,5 %, hi ha 62.700 persones més ocupades que l'any anterior i la majoria són dones. La població ocupada femenina ha augmentat un 11 %, 57.600 valencianes més ocupades que l'any anterior i 5.100 homes més (un increment del 0,8%). L'augment de l'ocupació de les dones ha sigut majoritàriament en les assalariades, hi ha 43.900 dones assalariades més que l'any anterior mentre que hi ha 200 assalariats menys. Quant als autònoms, hi ha 19.000 nous dels quals 13.700 són dones i 5.300 homes.



La taula següent mostra l'evolució de les principals taxes del mercat de treball al País Valencià i del conjunt de l'Estat, i les repercussions de les diferents crisis econòmiques i sanitàries en l'ocupació.

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ, ATUR I TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2007-2023)

Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat		Taxa d'ocupació		Taxa d'atur		Taxa de temporalitat		Taxa d'inactivitat	
	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV
TOTAL										
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%	39,7%	39,9%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%	39,8%	40,4%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%	40,1%	40,2%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
2019	57,7%	58,5%	50,3%	50,2%	12,9%	14,1%	28,3%	27,5%	42,3%	41,5%
2020	58,2%	57,6%	48,8%	48,1%	16,1%	16,4%	24,6%	25,0%	41,8%	42,4%
2021	58,7%	58,2%	50,8%	49,8%	13,3%	14,4%	25,4%	27,8%	41,3%	41,8%
2022	58,5%	59,4%	51,0%	51,4%	12,9%	13,5%	17,9%	18,3%	41,5%	40,6%
2023	59,0%	59,4%	52,1%	51,9%	11,8%	12,7%	16,5%	17,5%	41,0%	40,6%
HOMES										
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%	32,6%	32,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%	33,3%	33,1%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%	33,9%	33,8%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
2019	64,3%	64,7%	57,3%	57,0%	11,0%	11,9%	27,7%	27,0%	35,7%	35,3%
2020	63,3%	62,6%	54,3%	53,4%	14,2%	14,7%	22,8%	23,1%	36,7%	37,4%
2021	63,7%	63,5%	56,1%	55,5%	11,8%	12,6%	23,1%	23,3%	36,4%	36,5%
2022	63,5%	64,4%	56,3%	57,2%	11,3%	11,6%	15,5%	15,9%	36,5%	35,3%
2023	63,7%	64,0%	57,1%	57,0%	10,3%	11,0%	14,2%	14,0%	36,3%	36,0%
DONES										
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%	46,6%	46,7%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%	46,0%	47,5%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%	46,0%	46,3%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%
2019	51,5%	52,5%	43,7%	43,7%	15,2%	16,8%	29,1%	28,1%	48,5%	47,5%
2020	53,4%	52,7%	43,6%	43,1%	18,3%	18,3%	26,6%	27,0%	46,6%	47,3%
2021	53,9%	53,1%	45,8%	44,4%	15,0%	16,5%	27,8%	32,6%	46,1%	46,9%
2022	53,8%	54,3%	45,9%	45,8%	14,6%	15,8%	20,6%	20,9%	46,2%	45,7%
2023	54,6%	55,0%	47,3%	47,1%	13,4%	14,5%	18,9%	21,3%	45,5%	45,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ, ATUR I TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2007-2023)

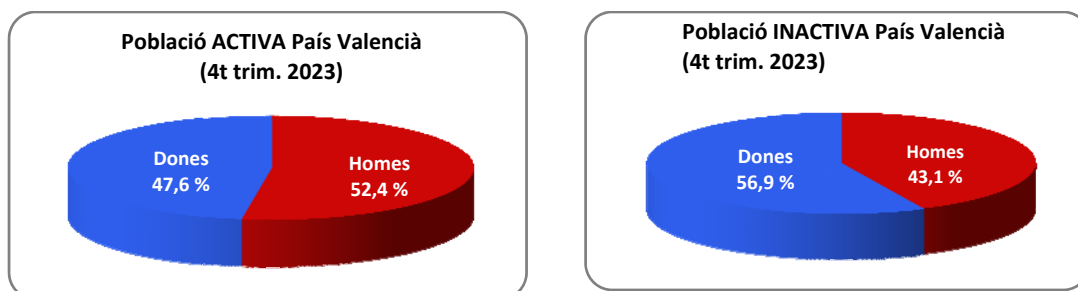
Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat			Taxa d'ocupació			Taxa d'atur			Taxa de temporalitat		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL												
2011	58,8%	60,1%	61,1%	43,6%	44,6%	46,5%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	41,0%	44,3%	44,5%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	41,5%	43,8%	45,1%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	43,1%	45,6%	46,5%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	45,0%	46,8%	47,6%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	47,9%	47,5%	48,4%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	47,9%	49,6%	50,4%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	47,9%	49,0%	51,3%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
2019	59,2%	59,4%	57,7%	49,9%	50,9%	50,3%	15,7%	14,3%	12,9%	26,3%	27,6%	28,3%
2020	57,0%	58,0%	57,9%	45,9%	49,8%	49,4%	19,4%	14,1%	14,7%	25,1%	24,5%	25,0%
2021	57,9%	56,0%	58,9%	47,2%	49,8%	51,8%	18,5%	11,2%	12,0%	27,4%	26,6%	28,2%
2022	60,2%	55,8%	59,6%	51,1%	48,2%	52,3%	15,2%	13,6%	12,3%	15,9%	15,2%	20,5%
2023	58,5%	55,7%	60,9%	50,7%	47,9%	53,6%	13,3%	14,0%	11,9%	17,2%	16,8%	17,9%
HOMES												
2011	66,7%	67,6%	67,4%	49,5%	49,6%	51,1%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	48,6%	50,2%	48,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	48,1%	48,4%	49,5%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	48,7%	51,0%	52,4%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	49,5%	53,1%	53,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	52,3%	53,1%	54,0%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	52,7%	57,4%	57,1%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	53,4%	55,5%	58,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
2019	65,2%	64,8%	64,3%	56,5%	57,8%	57,3%	13,3%	10,9%	11,0%	26,4%	26,0%	27,7%
2020	62,7%	62,3%	62,7%	51,7%	53,9%	54,6%	17,5%	13,5%	12,9%	23,1%	22,2%	23,3%
2021	63,1%	63,2%	63,9%	53,7%	57,3%	56,5%	14,9%	9,4%	11,6%	23,6%	24,5%	22,8%
2022	65,4%	59,1%	65,4%	56,8%	51,3%	58,9%	13,2%	13,1%	10,0%	13,3%	16,0%	17,7%
2023	64,2%	58,6%	65,2%	57,8%	50,7%	57,8%	9,8%	13,5%	11,3%	14,8%	15,9%	13,1%
DONES												
2011	50,9%	52,7%	55,1%	37,8%	39,6%	42,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	33,5%	38,6%	40,7%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	34,9%	39,3%	41,0%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	37,6%	40,4%	40,9%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	40,5%	40,6%	42,2%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	43,6%	42,1%	43,0%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	43,3%	42,0%	44,0%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	42,4%	42,8%	44,4%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%
2019	53,5%	54,1%	51,5%	43,6%	44,2%	43,7%	18,4%	18,3%	15,2%	26,3%	29,4%	29,1%
2020	51,5%	53,8%	53,4%	40,3%	45,8%	44,5%	21,7%	14,8%	16,6%	27,4%	26,9%	26,8%
2021	52,9%	49,2%	54,1%	40,8%	42,6%	47,3%	22,8%	13,5%	12,6%	31,9%	29,2%	33,6%
2022	55,2%	52,6%	54,1%	45,5%	45,2%	46,1%	17,6%	14,1%	14,8%	18,8%	14,2%	23,6%
2023	53,1%	52,8%	56,9%	44,0%	45,2%	49,7%	17,2%	14,4%	12,6%	19,9%	17,8%	22,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

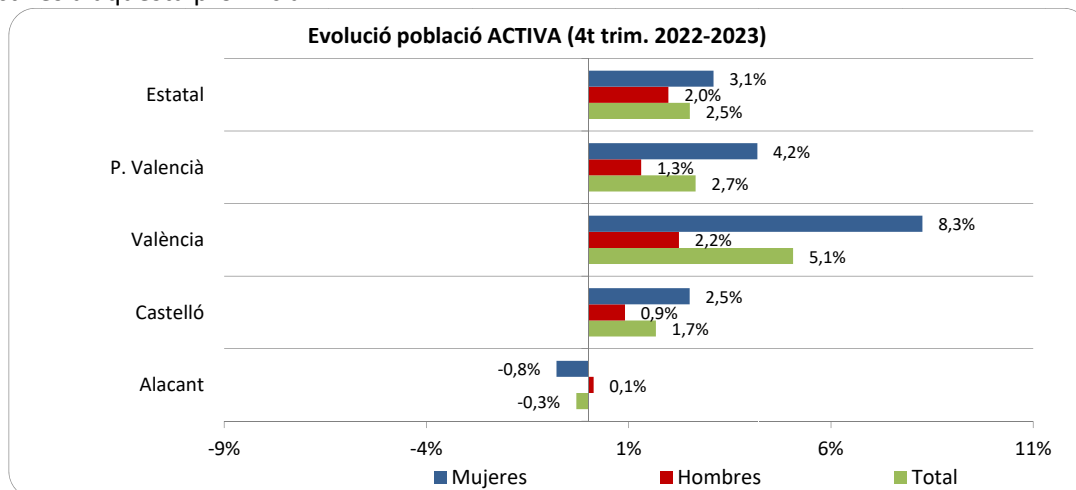
2.1. La població activa

En el 4t trimestre de 2023 es declaren 2.633.800 persones de **població activa**¹, això és un 2,7 % més que el mateix trimestre de l'any anterior. Del total de població activa el 47,6 % són dones (1.253.700) i el 52,4 % són homes (1.380.100). Això implica que entre la **població inactiva**², el 56,9 % siguen dones (1.024.700) i el 43,1 % homes (774.900). Des de la perspectiva de gènere el concepte de treball (remunerat o no) és molt més ampli que aquests dos paràmetres oficials que utilitza l'Enquesta de població activa (EPA), sobretot referent al concepte d'inactivitat.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La dada de les dones actives del País Valencià és la millor de la sèrie històrica des d'almenys l'any 2008 (1.253.700), hi ha hagut un increment de 50.200 dones que es declaren actives al País Valencià (això és un +4,2 %); no obstant això, continua havent-hi una considerable distància entre els homes i les dones, hi ha 1.380.100 homes que es declaren actius en el 4t trimestre de 2023. Pràcticament tot l'increment de la població activa femenina s'ha produït a la província de València amb un augment del 8,3 % declaren 50.700 dones actives més que el 4t trimestre de 2022, a Castelló hi ha hagut un increment del 2,5 % (hi ha 3.300 dones més que l'any anterior) i destaca Alacant amb una disminució del 0,8 %, hi ha 3.600 dones menys actives a aquesta província.

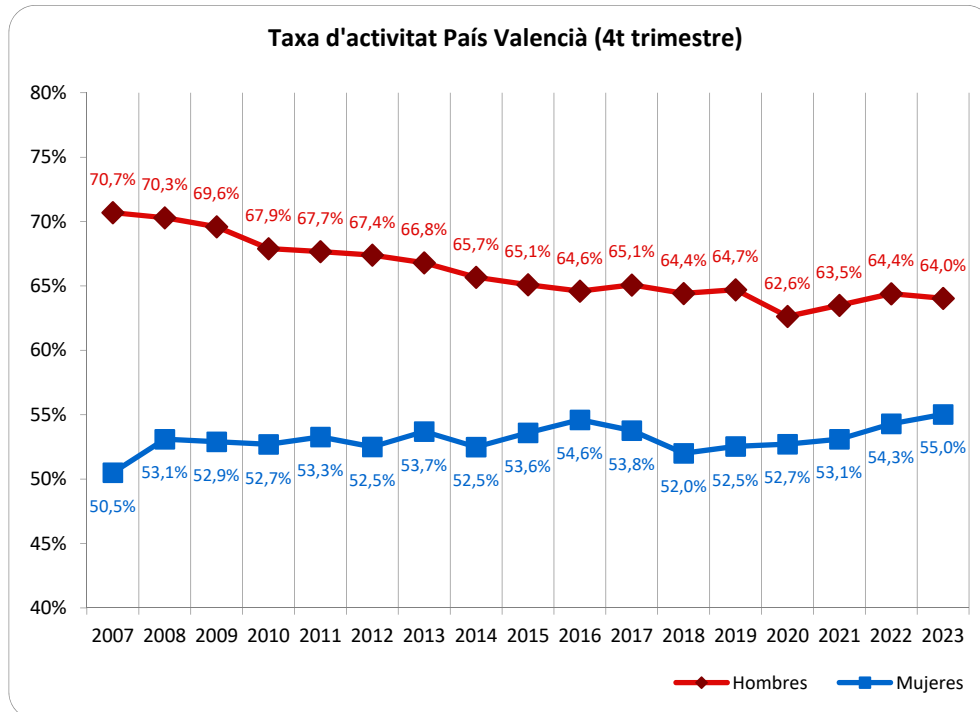


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

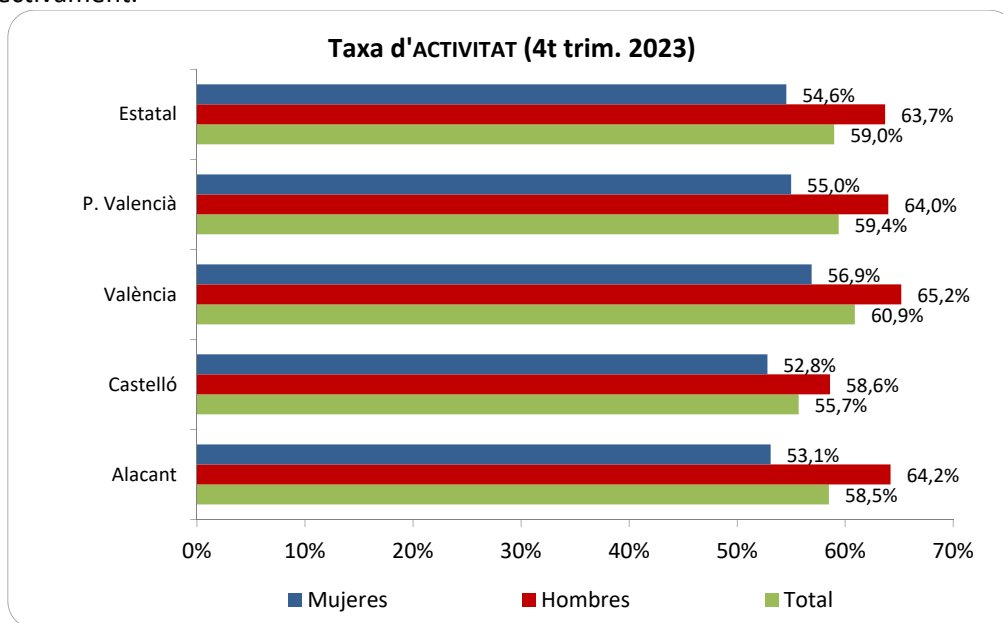
¹ **Població activa:** conjunt persones amb edat legal de treballar i consten com a població empleada o aturada que busca treball.

² **Població inactiva:** conjunt de persones majors de 16 anys, no classificades com a empleades ni aturades ni població comptada a banda durant la setmana de referència. Comprén les categories funcionals següents: a) persones que s'ocupen de la seua llar (ex. mestresses de casa i uns altres familiars que s'encarreguen de la cura de la casa i dels xiquets); b) estudiants; c) jubilats o prejubilats (persones que perceben una pensió o uns ingressos de prejubilació amb motiu de la seua activitat anterior); d) persones que perceben una pensió diferent de la de jubilació i de prejubilació; e) persones que realitzen sense remuneració treballs socials, activitats de tipus benèfic, etc. (excloses les que són ajudes familiars); d) incapacitats per a treballar; i e) una altra situació (INE).

En el 4t trimestre de 2023 la **taxa d'activitat³ femenina** se situa en el 55 % (54,3 % en el mateix trimestre de 2022), des de l'any 2018 la tendència és ascendent, no obstant això, continua estant lluny de la masculina (64 %).



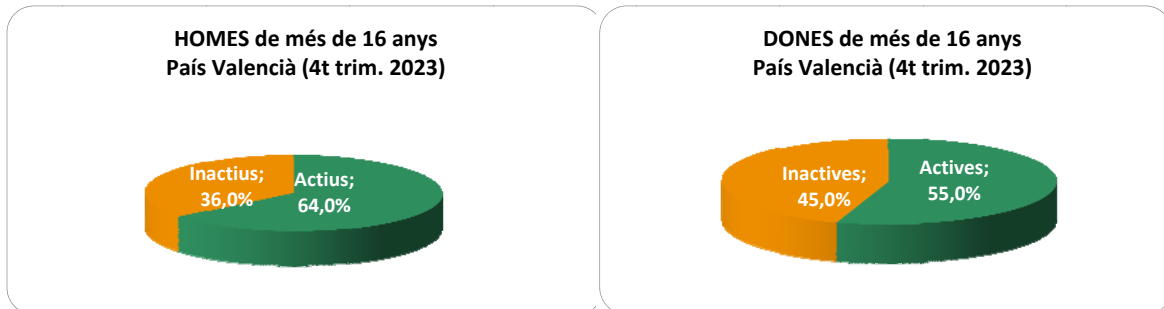
La taxa d'activitat femenina del País Valencià (55 %) està per damunt de l'estatal (54,6 %). València és l'única província que està per damunt de l'estatal amb una taxa d'activitat de les dones del 56,9 %, Castelló i Alacant se situen per davall amb un 52,8 % i un 53,1 % respectivament.



³ La **taxa d'activitat** és el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys.

2.2. La població inactiva

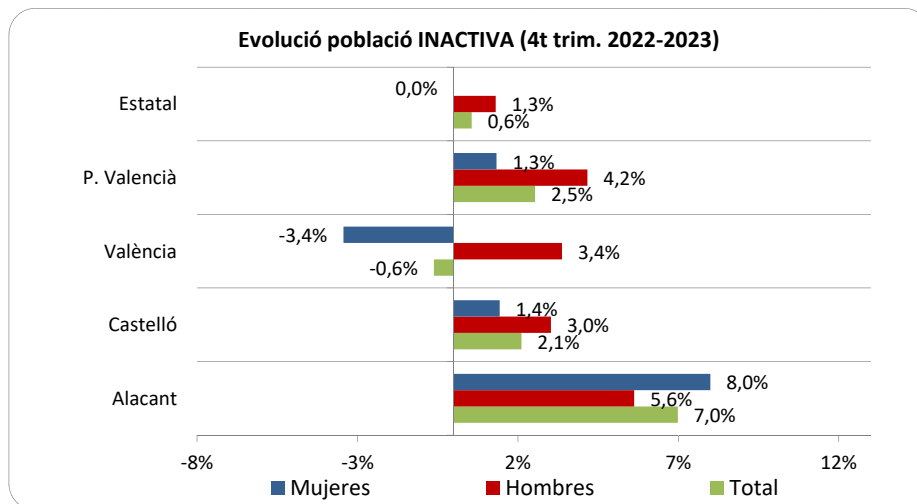
Al País Valencià en el 4t trimestre 2023 hi ha 1.799.600 persones que es declaraven **inactives**⁴; el 56,9 % són dones (1.024.700) i el 43,1 % homes (774.700). El 45 % de les dones de més de 16 anys es declaren inactives (36 % en el cas dels homes).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Al País Valencià la població inactiva ha augmentat respecte a l'any anterior un 2,5 %, en el 4t trimestre de 2023 hi havia 44.500 persones inactives més que en el mateix trimestre de 2022, de les quals 13.500 són dones i 31.000 són homes.

En l'àmbit estatal la inactivitat ha augmentat però en menor manera, un 0,6 %. En l'àmbit provincial, destaca un augment de la inactivitat femenina a Alacant amb 29.700 inactives més (un +8 %) i 1.700 més a Castelló. En canvi, a València han disminuït les dones inactives, hi ha 17.900 menys (-3,4 %) i en canvi els valencians inactius han augmentat un 3,4 % (hi ha 12.400 valencians inactius més).

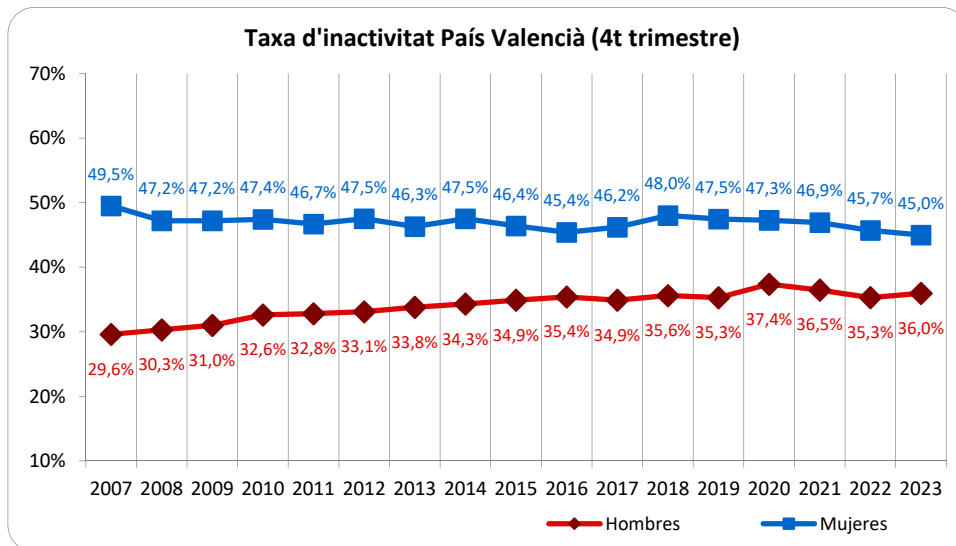


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El gràfic següent mostra la tendència que s'assenyalava anteriorment, en referència a l'increment de la **taxa d'inactivitat masculina**⁵, passa del 29,6 % l'any 2007 al 36 % actual,

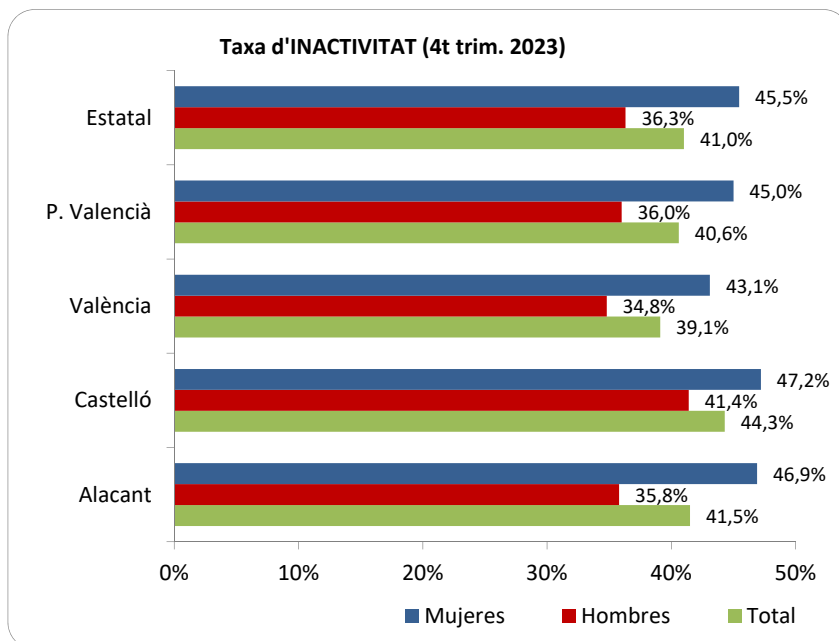
⁴ **Població inactiva:** conjunt de persones majors de 16 anys, no classificades com a ocupades ni aturades ni població comptada a banda durant la setmana de referència. Comprén les categories funcionals següents: a) persones que s'ocupen de la seua llar (ex. mestresses de casa i uns altres familiars que s'encarreguen de la cura de la casa i dels xiquets); b) estudiants; c) jubilats o prejubilats (persones que perceben una pensió o uns ingressos de prejubilació amb motiu de la seua activitat anterior); d) persones que perceben una pensió diferent de la de jubilació i de prejubilació; e) persones que realitzen sense remuneració treballs socials, activitats de tipus benèfic, etc. (excloses les que són ajudes familiars); d) incapacitats per a treballar; i e) una altra situació (INE).

mentre que la femenina es manté entorn els mateixos valors. Per tant, la disminució de la bretxa entre tots dos sexes no respon al fet que la taxa d'inactivitat femenina arribe als paràmetres de la masculina, sinó al progressiu augment d'aquesta última en els últims anys.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa d'inactivitat** de les dones del País Valencià és del 45 %, està per davall de la mitjana estatal que és del 45,5 % però a gran distància de la taxa d'inactivitat masculina (36 %). La província que presenta una major taxa d'inactivitat femenina és Castelló amb el 47,2 % (47,4 % l'any 2022), li segueix Alacant amb un 46,9 % (44,8 l'any 2022) i València amb un 43,1 % que ha baixat 2,8 punts respecte a l'any anterior (en el quart trimestre de 2022 era del 45,9 %).

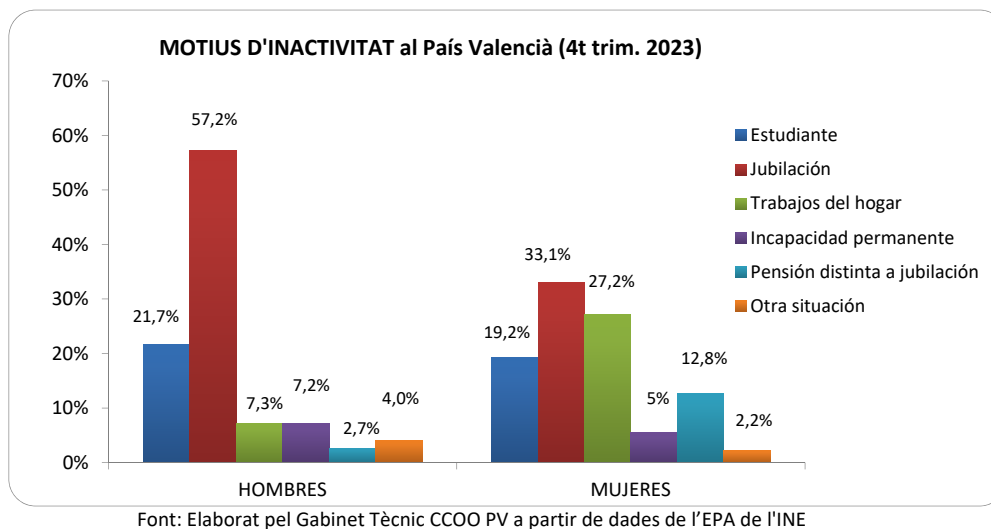


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

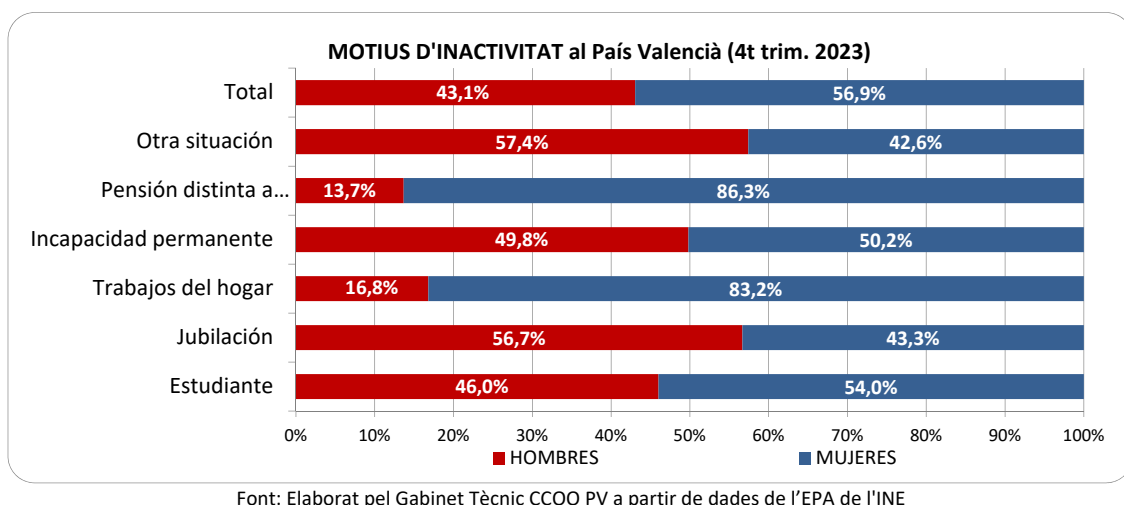
Si s'aprofundeix en els **motius d'inactivitat en funció del sexe**, l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix una classificació que mostra un comportament diferent en funció de la distribució de rols

⁵ La **taxa d'inactivitat** és el quocient entre la població inactiva i la població de 16 i més anys (INE)

de gènere. Entre els **homes** la principal causa d'inactivitat és la d'aquells que han deixat de treballar perquè s'han jubilat (57,2 %, 443.400 jubilats), seguit des de lluny per la dedicació a estudis (21,7 %, 167.900 estudiants). No obstant això, entre les **dones** les causes es distribueixen d'una manera més equilibrada. El primer motiu per a les dones també és el pas a la jubilació però amb un percentatge molt inferior al dels homes (33,1 %, 339.000 jubilades), amb un percentatge molt similar estan les dones que es dediquen a treballs de la llar (27,2 %, 278.800 inactives) que fins fa dos anys solia ser la principal causa, seguit dels estudis (19,2 %, 197.000 estudiants) i l'obtenció d'una pensió diferent a la jubilació (el 12,8 %). Això ens porta a concloure que del milió de dones inactives al País Valencià (1.024.700), el 46,4 % (475.800 dones) no perceben cap tipus de remuneració ja que es dediquen a treballs de la llar (278.800) o estan cursant estudis (197.000). Mentre que els homes que es troben en aquesta circumstància són el 28,9 % (56.300 que es dediquen a treballs de la llar i 167.900 que són estudiants).

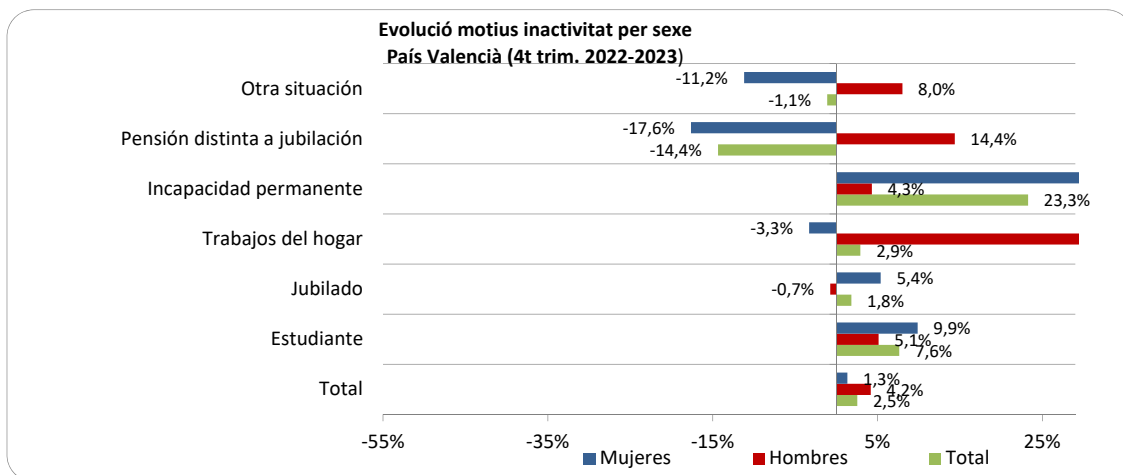


La distribució per sexe de la **incapacitat permanent** és el motiu d'inactivitat amb més equilibri entre tots dos sexes (49,8 % homes i 50,2 % dones). En l'any 2023 la major bretxa es produeix en la **percepció d'una pensió assistencial diferent a la jubilació** on el 86,3 % són dones i seguida per la **dedicació a tasques de la llar**, perquè el 83,2 % de les persones inactives per aquest motiu són dones.



En els últims anys la **dedicació a treballs de la llar** està disminuint com a causa d'inactivitat, l'any 2023 ha disminuït respecte a 2022 un 3,3 % (9.500 dones menys) i l'any anterior va

disminuir un 3,8 % (11.400 dones menys). En els homes destaca el gran increment que hi ha hagut en inactivitat per dedicació a la llar, hi ha 19.000 homes més inactius per aquest motiu, això és un increment del 50,9 %. El que més ha augmentat en les dones és la inactivitat per **incapacitat permanent**, ha augmentat entre les dones un 50,4 % (18.800 dones més). La inactivitat per la **dedicació a estudis** ha augmentat en tots dos sexes però molt més en les dones, un 9,9 % entre les dones i un 5,1 % entre els homes



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

En relació al motiu que va causar la inactivitat, el 77,8 % dels inactius van deixar la seua última ocupació fa més de 3 anys, en total 1.081.600 persones de les quals 605.600 eren dones. El segon motiu d'inactivitat per a les dones del País Valencià és la finalització del contracte (45.400) i en tercer lloc la jubilació normal (21.700 valencianes). En el cas dels homes hi ha 46.000 que van finalitzar el seu contracte i 28.500 que es van jubilar.

El pes de les dones que decideixen deixar el seu treball per cura de menors o persones malaltes o dependents ha disminuït molt respecte a l'any 2022, ha passat del 96,9 % l'any 2022 al 69,4 % l'any 2023 (12.600 dones l'any 2022 i 5.900 l'any 2023); no obstant això, ha augmentat el nombre de dones que van deixar l'última ocupació per altres obligacions familiars, de 5.600 dones l'any 2022 a 11.400 l'any 2023.

POBLACIÓ INACTIVA QUE HA TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

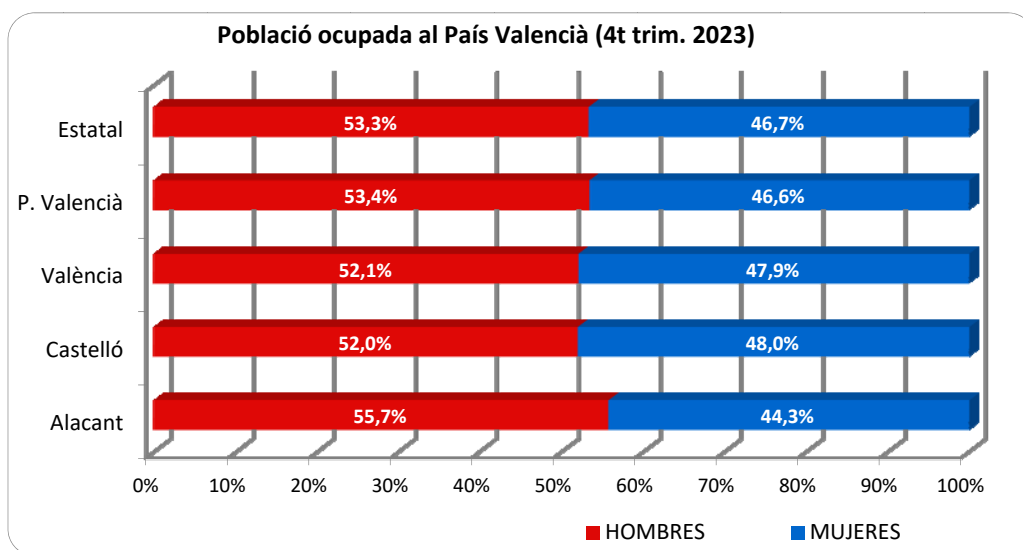
	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	1.390,8	625,7	45,0%	765,0	55,0%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	36,0	15,2	42,2%	20,8	57,8%
Fi del contracte	91,4	46,0	50,3%	45,4	49,7%
Malaltia o incapacitat pròpia	35,9	17,3	48,2%	18,5	51,5%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	26,2	14,1	53,8%	12,1	46,2%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	8,5	2,6	30,6%	5,9	69,4%
Altres obligacions familiars o personals	13,7	2,3	16,8%	11,4	83,2%
Jubilació anticipada	20,7	13,4	64,7%	7,3	35,3%
Jubilació normal	50,2	28,5	56,8%	21,7	43,2%
Altres raons	26,7	10,4	39,0%	16,2	60,7%
No sap el motiu	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	1.081,6	476,0	44,0%	605,6	56,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

2.3. La població ocupada

2.3.1. L'ocupació femenina

En el 4t trimestre de 2023 hi havia 2.300.700 **persones ocupades**⁶ al País Valencià; el 46,6 % eren dones (1.072.100) i el 53,4 % homes (1.228.600). En l'àmbit estatal les dones representen el 46,7 % de la població ocupada, un percentatge similar al del nostre territori. Per províncies les dones tenen el següent pes sobre el conjunt de l'ocupació; a Alacant el 44,3 % de l'ocupació, a Castelló el 48 % i a València el 47,9 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022 i 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
Castelló	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
València	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
P. Valencià	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Estat	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

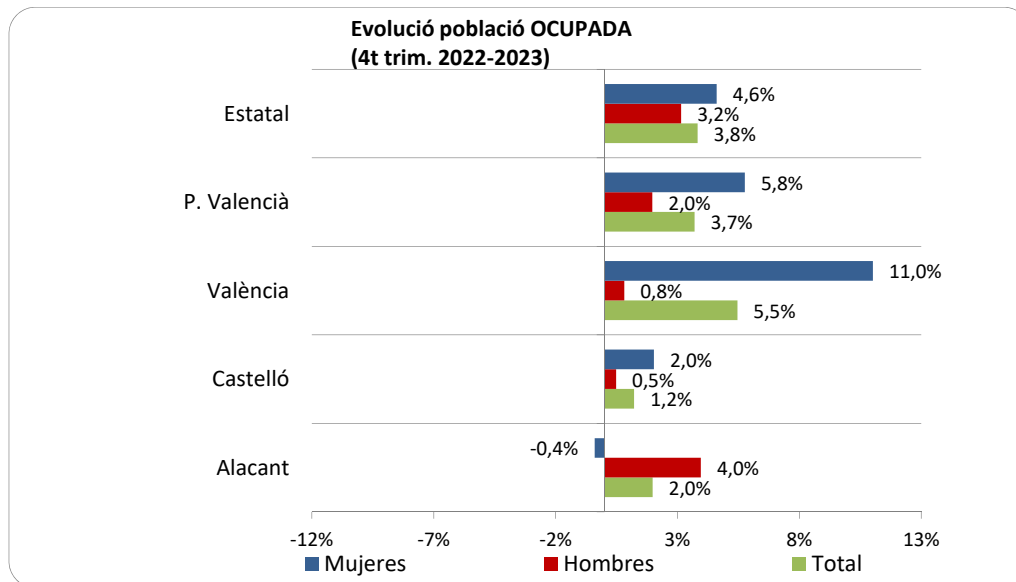
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'any 2023 s'han creat 82.100 nous llocs de treball al País Valencià; 23.700 ocupats per homes i 58.400 per dones, és a dir, el 71,1 % dels nous llocs de treball han sigut ocupats per dones (el 28,9 % per homes). En el conjunt de l'Estat també són més dones amb nous llocs de treball però el percentatge és lleugerament inferior al de la nostra comunitat, el 55,8 % dels nous llocs de treball són ocupats per dones davant del 44,2 % dels homes.

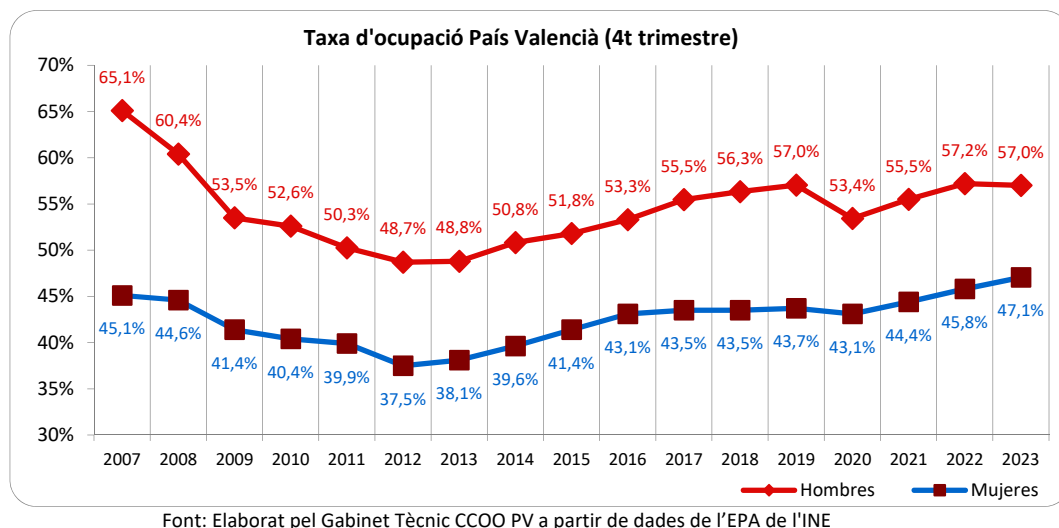
Per províncies, destaca l'increment de l'ocupació de la província de València, el 76,4 % dels nous llocs de treball s'han creat en aquesta província, un total de 62.700, a més la immensa

⁶ La **població ocupada** són aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball per compte d'altre (població assalariada) o exercit una activitat per compte propi (població autònoma) (INE).

majoria són dones, dels 62.700 nous llocs de treball 57.600 són de dones, és a dir el 92 % de les noves ocupacions. A Castelló ha augmentat l'ocupació femenina un 2 % respecte al mateix trimestre de l'any anterior. A les tres províncies ha augmentat l'ocupació i només ha disminuït la de les dones alacantines, hi ha 1.500 ocupacions femenines menys a Alacant (-0,4 %).



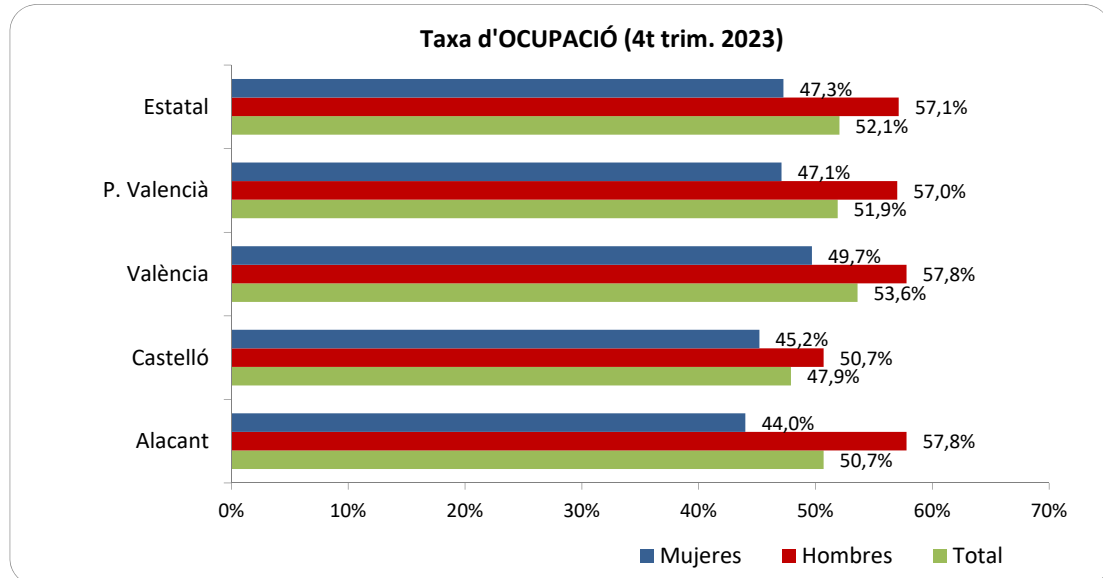
La **taxa d'ocupació**⁷ femenina ha tornat a augmentar i s'ha situat en el 47,1 % (45,8 % l'any 2022), és la major taxa d'ocupació femenina des d'almenys l'any 2005, això significa que cada vegada hi ha més dones en edat de treballar que estan ocupades, a més la distància amb la taxa masculina ha disminuït lleugerament ja que la taxa d'ocupació masculina ha disminuït del 57,2 % l'any 2022 al 57 % l'any 2023, no obstant això, continua havent-hi una gran bretxa, quasi 10 punts de diferència.



La major **taxa d'ocupació** la presenten els homes de València i d'Alacant amb el 57,8 % que està fins i tot per damunt de l'estatal dels homes, en el punt oposat estan les dones d'Alacant que són les que aglutinen la menor taxa d'ocupació (44 %). Dins de les dones, la taxa

⁷ La **taxa d'ocupació** és el quocient entre la població ocupada i la població total (INE).

d'ocupació més alta és la de les valencianes (49,7 %) que està 2,4 punts per damunt de la taxa estatal femenina (47,3 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any s'han creat **82.100 llocs de treball** al País Valencià, dels quals 55.600 són assalariats (67,7 % del total) i 26.500 són treballadors per compte propi. Però si observem la creació d'ocupació per sexes destaca que el 60 % del total de nous llocs està ocupat per dones assalariades, dels 82.100 nous llocs de treball, 49.200 són de dones assalariades.

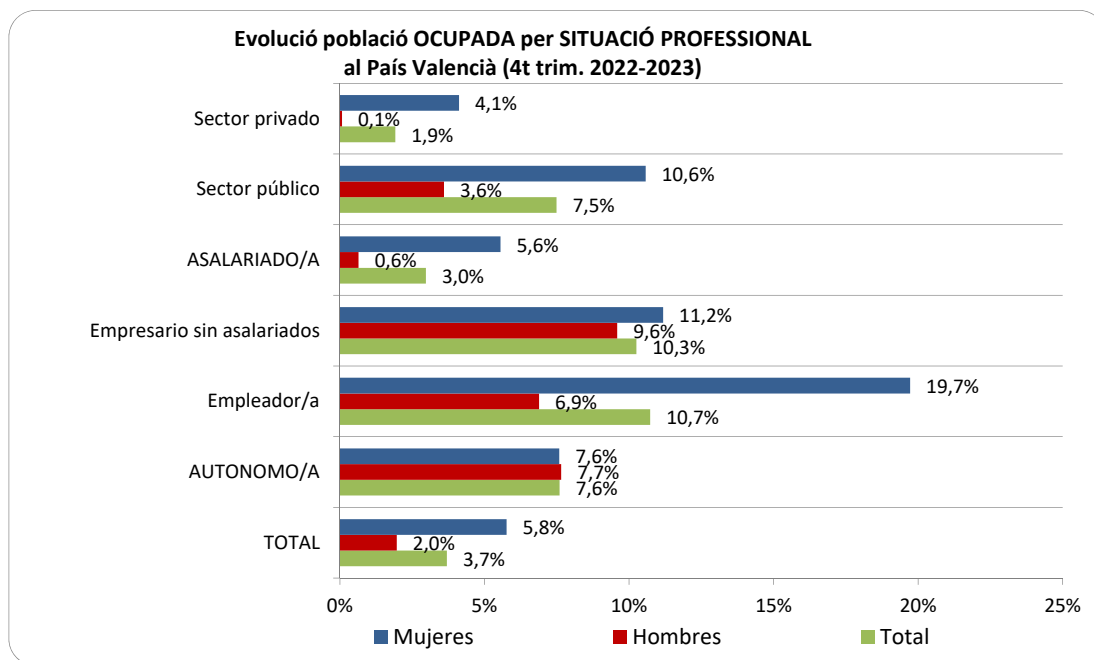
Entre les **dones** l'increment de l'ocupació s'ha produït fonamentalment en les assalariades, hi ha un increment de 58.400 noves ocupacions femenines de les quals 9.600 són **treballadores per compte propi** i 49.200 són **noves assalariades**. Dins de les assalariades hi ha **20.800** ocupades més que l'any anterior en el **sector públic** (això és un increment del 10,6 % respecte a l'any anterior) i **28.400** més en el **sector privat** (+4,1 % respecte al quart trimestre de 2022).

L'any 2023 la creació de llocs de treball entre els **homes** ha sigut principalment per **compte propi**, dels 23.700 nous ocupats, 17.300 són treballadors per compte propi i 6.400 són **nous assalariats**, 5.700 del **sector públic** i 600 del **sector privat**.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022 i 2023) Unitats: milers de persones i percentatges

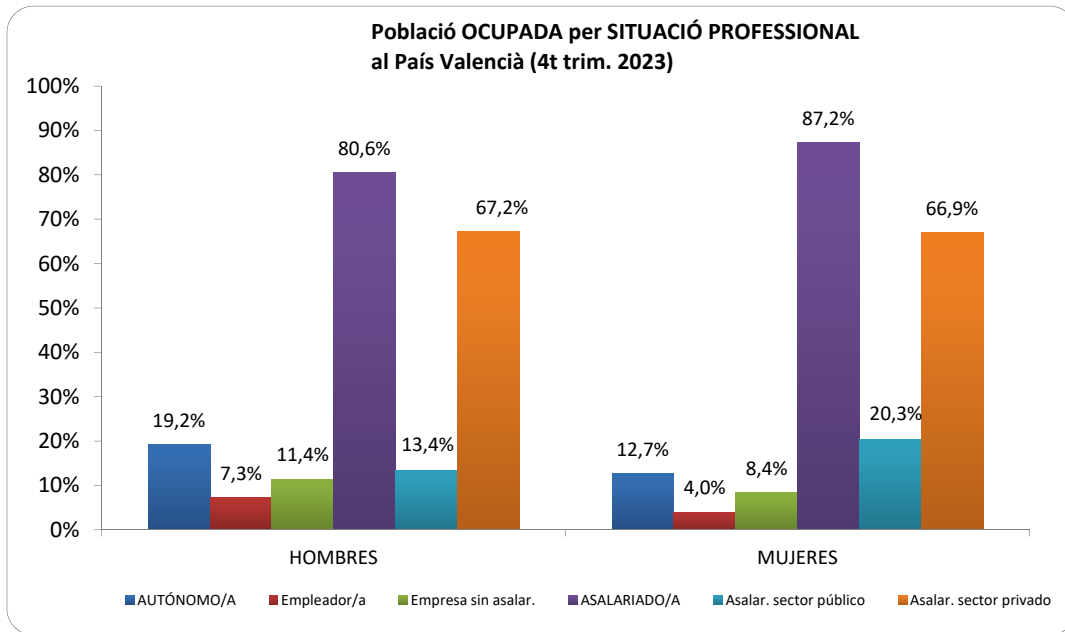
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
TOTAL	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Treballador/a per compte propi	372,4	26,3	7,6%	236,3	16,8	7,7%	136,2	9,6	7,6%
Ocupador/a	133,1	12,9	10,7%	90,0	5,8	6,9%	43,1	7,1	19,7%
Empresari/ària sense assalariats/ades	231,2	21,5	10,3%	140,6	12,3	9,6%	90,5	9,1	11,2%
Membre de cooperativa	0,0	-0,7	-100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7	-100,0%
Ajuda familiar	8,2	-7,3	-47,1%	5,7	-1,3	-18,6%	2,5	-6,0	-70,6%
Assalariats/ades	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Sector públic	381,6	26,6	7,5%	164,1	5,7	3,6%	217,5	20,8	10,6%
Sector privat	1.543,4	29,0	1,9%	825,9	0,6	0,1%	717,5	28,4	4,1%
Altra situació professional	3,3	0,3	10,0%	2,3	0,5	27,8%	1,0	-0,3	-23,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

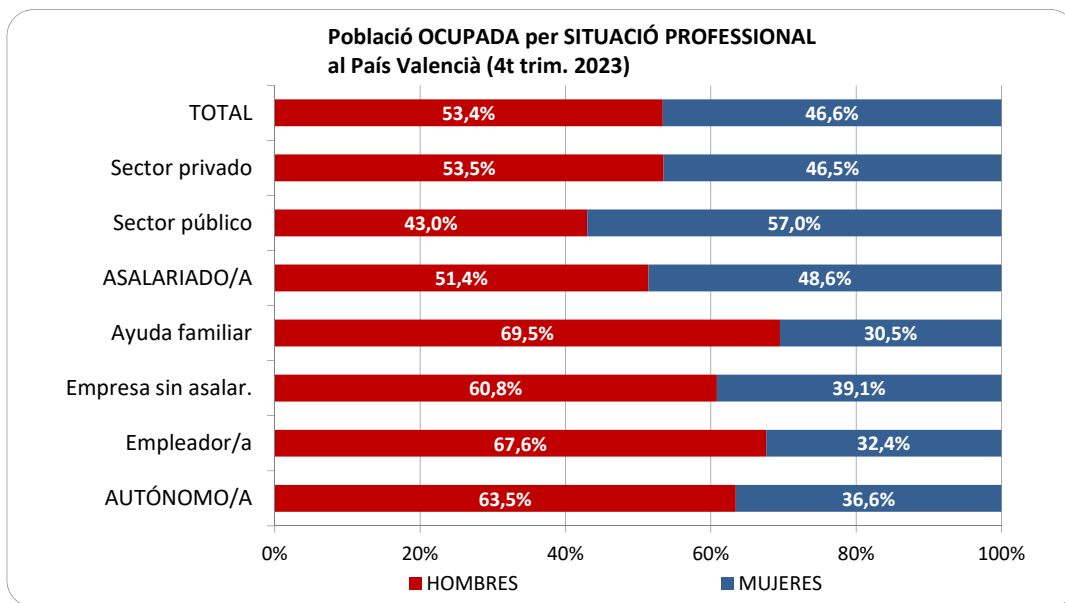


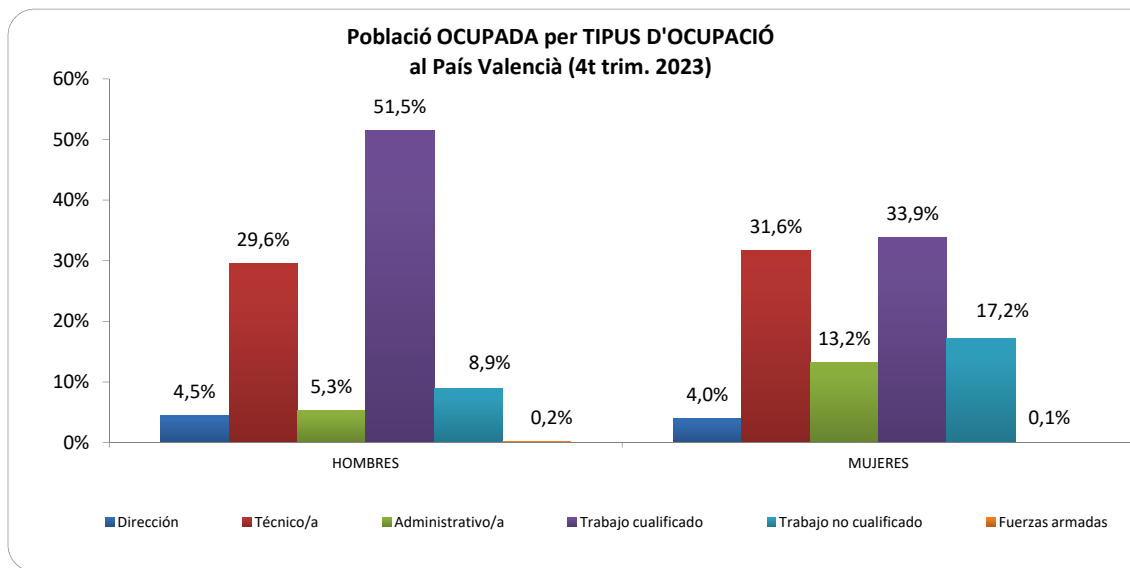
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV dades de l'EPA de l'INE

En el 4t trimestre de 2023 hi ha 1.072.100 dones amb ocupació (58.400 més que l'any anterior) el 87,2 % són **assalariades** (935.000 dones); el 66,9 % del total pertanyen al sector privat i el 20,3 % al sector públic. Hi ha 136.200 dones que tenen **treball autònom**, són el 12,7 % del total (12,5 % en el mateix trimestre de l'any 2022) i hi ha 9.200 autònomes més que l'any anterior. Després d'augmentar el nombre de dones assalariades s'ha equiparat el pes dels homes **assalariats** i les dones **assalariades**, d'1.925.000 persones assalariades hi ha 999.000 homes i 935.000 dones, és a dir, del total el 51,4 % són homes i el 48,6 % són dones.



El **treball assalariat** al País Valencià és l'únic que mostra un cert equilibri entre tots dos sexes (51,4 % homes i 48,6 % dones). Mentre que en el sector privat predominen els homes (53,5 %), en el públic són majoria les dones (57 %). Quant al **treball per compte propi**, ha augmentat sobretot en els homes i són ells els que continuen tenint una major presència (63,5 %).



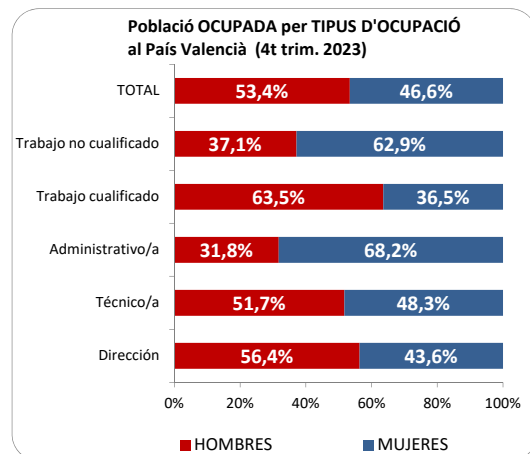


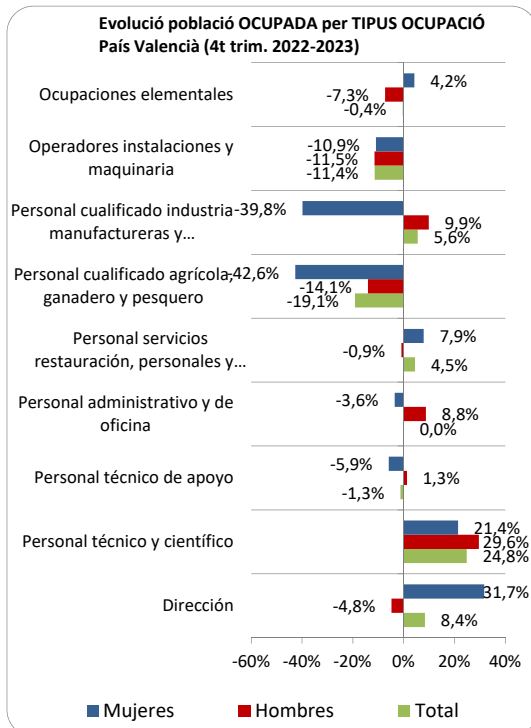
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Entre els **homes** més de la meitat té un treball qualificat (51,5 %) i el 29,6 % són professionals tècnics. Només el 33,9 % de les **dones** tenen un treball qualificat i el 31,6 % són tècniques. Les bretxes més importants es produeixen en les escales més baixes, només un 8,9 % dels homes ocupen treballs no qualificats, mentre que entre les dones aquest percentatge ascendeix al 17,2 %. Així doncs, crida l'atenció l'elevat pes que té entre les dones els llocs de treball que requereixen, suposadament, menors nivells de qualificació i que estan pitjor pagats.

L'any 2023 s'ha produït un canvi en les escales més altes, en el quart trimestre de 2023 hi ha 10.300 directores més que l'any anterior mentre que en el cas dels homes s'ha produït una disminució de 2.800, per tant el 4,5 % dels homes ocupats són directores i el 4 % de les dones ocupades són directores.

El 56,4 % dels **càrrecs de direcció** són ocupats per homes (l'any 2022 eren el 62,2 % i 2021 eren el 71,4 %). El 68,2 % dels **treballs administratius** els exerceixen les dones. Una bretxa similar s'evidencia entre **treballs qualificats** ocupats majoritàriament per homes (63,5 %) i **no qualificats** en els quals abunden les dones (62,9 %). L'únic nivell professional en el qual s'aprecia una equiparació entre tots dos sexes és el del **personal tècnic**, on un 51,7 % són homes i un 48,3 % dones.





Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)

El 76,2 % de l'ocupació femenina creada en l'últim any es concentra en dones tècniques i professionals científiques i intel·lectuals, hi ha 44.500 més que l'any anterior del total i han augmentat un 21,4 % respecte a l'any anterior.

Encara que tenen un pes molt xicotet sobre el total de noves ocupacions, les dones amb càrrecs directius han augmentat un 31,7 % respecte a l'any anterior, hi ha 10.300 noves dones amb càrrec de direcció mentre que hi ha 2.800 homes menys (-4,8 %).

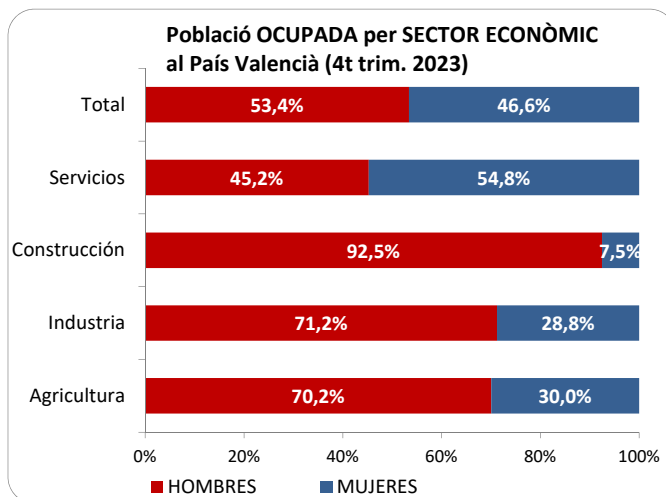
D'altra banda s'han destruït 8.400 llocs de treball d'artesanes i treballadores qualificades de la indústria manufacturera i la construcció mentre que s'han creat 21.800 llocs de treball per als homes.

**Població OCUPADA per SECTOR ECONÒMIC
al País Valencià (4t trim. 2023)**



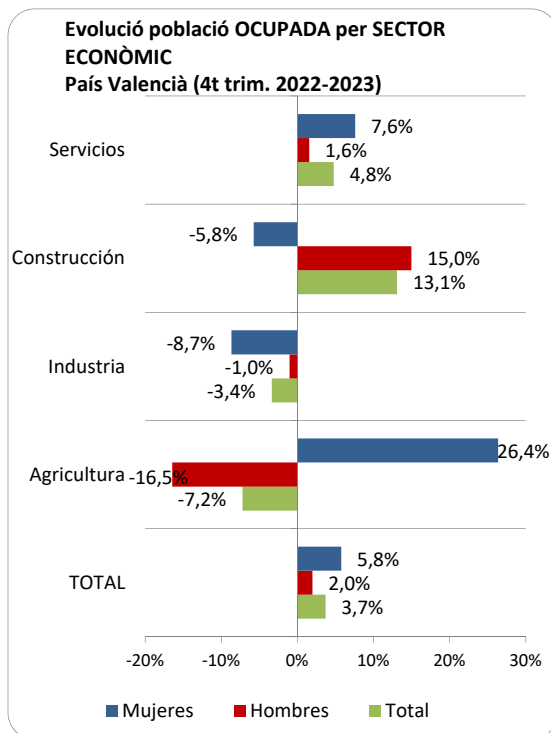
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)

De les 1.072.100 dones amb ocupació en el quart trimestre de 2023 al País Valencià el 87,8 % treballen en el sector serveis (86,6 % l'any anterior), tan sols un 9,7 % en la indústria (11,3 % l'any 2022), l'1,3 % en l'agricultura i l'1,2 % en la construcció. És evident que al nostre territori hi ha una gran presència del sector terciari, per la qual cosa persisteix la hiperconcentració de les dones en aquest tipus d'activitats. Els homes mostren una major diversificació sectorial, encara que el principal també el sector serveis (63,3 %), seguit de la indústria (21 %), la construcció (13,1 %) i l'agricultura (2,6 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)

El sector serveis és l'únic en el qual hi ha més dones que homes, el 54,8 % de persones ocupades són dones, d'1.718.600 persones són 941.000 dones. Es tracta del sector més feminitzat i la seua principal característica és la precarietat laboral. El sector amb major diferència és la **construcció**, un sector totalment masculinitzat en el qual tan sols el 7,5 % dels treballs són ocupats per dones, en **indústria** el 28,8 % dels treballs estan ocupats per dones i en l'**agricultura** tres de cada deu treballs estan ocupats per dones (30 %).



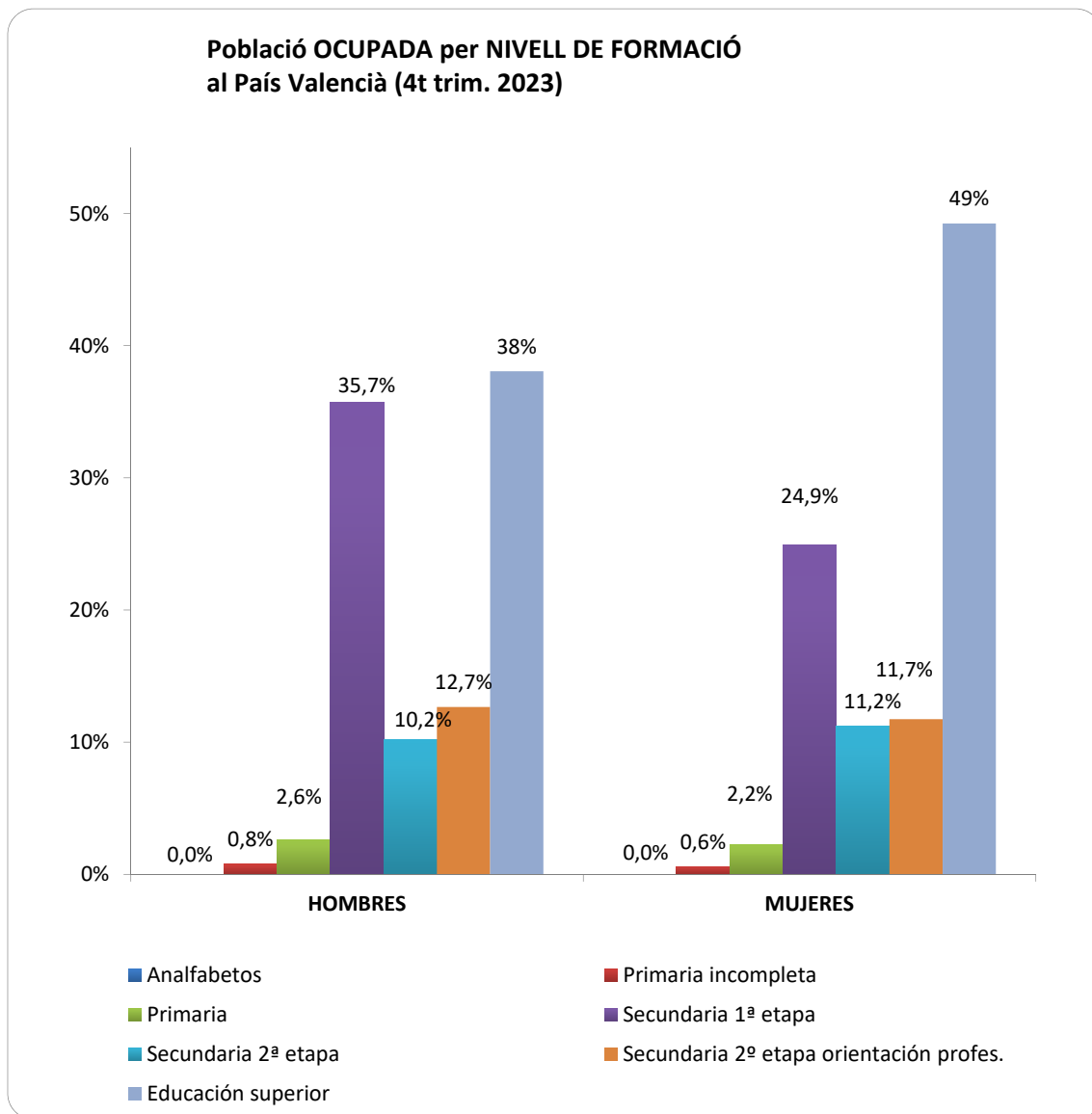
S'han creat 58.400 **ocupacions femenines**, en el **sector serveis** s'han creat 66.300 nous llocs de treball femenins, això és un 7,6 % més i en el sector de l'agricultura s'han creat 2.900 nous llocs de treball (+26,4 %), en la **indústria** i la **construcció** s'ha destruït ocupació femenina.

En el **sector indústria** hi ha 9.900 dones menys que l'any anterior (-8,7 %) i en la **construcció** s'ha destruït l'ocupació de 800 dones (-5,8 %). Per als **homes la creació d'ocupació** també s'ha produït sobretot en la **construcció**, amb 20.900 noves ocupacions (+15 %). També ha augmentat l'ocupació masculina en el sector serveis, amb 11.900 nous ocupats (+1,6 %). El sector indústria ha patit una disminució de l'1 % i té 6.400 homes menys que l'any anterior.

Finalment analitzarem **el nivell de formació** aconseguit per les dones ocupades valencianes.

El 49 % de les **dones** ocupades tenen estudis superiors (inclòs el doctorat) mentre que els homes en aquest nivell de formació suposen el 38 % del total.

Això ens porta a concloure que el nivell d'exigència per a obtindre una ocupació no és el mateix entre els homes que entre les dones. Ja que a elles sempre se'ls exigiran més requisits formatius per a poder accedir al mercat de treball. Encara que el seu nivell d'estudis siga més elevat, tenen majors dificultats per a la seua inserció laboral i ho fan en treballs menys qualificats i amb pitjors condicions laborals.



2.3.2. La població assalariada

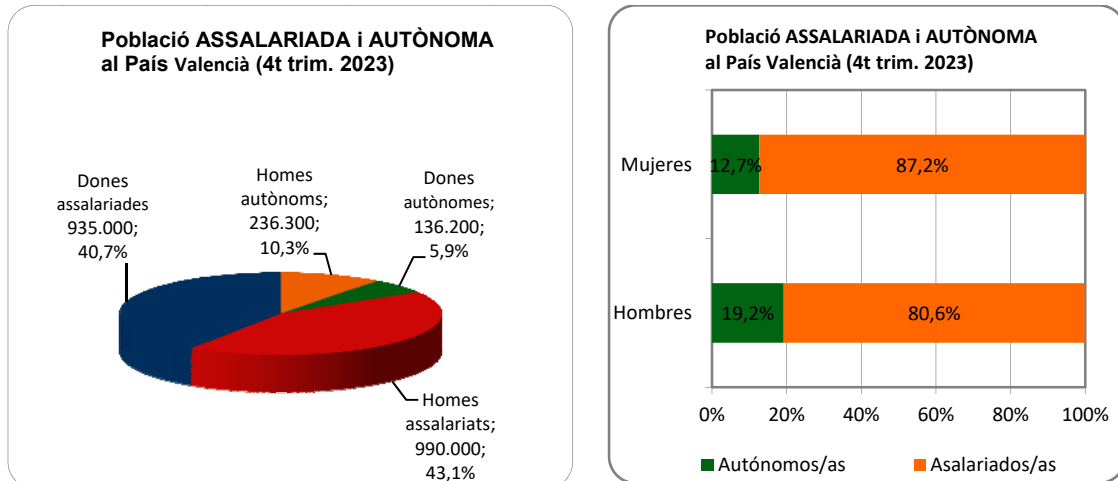
En aquest apartat s'analitza la situació laboral de les dones, distingint entre aquelles que **treballen per compte d'altre**⁸ i les que ho fan **per compte propi**⁹. El nombre de persones ocupades al País Valencià en el 4t trimestre de 2023 ascendeix a 2.300.700 i es distribueixen de la manera següent:

⁸ **Treball per compte d'altre o assalariat:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant la setmana de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un sou, salari o una altra forma de retribució connexa, en metàl·lic o en espècie (INE).

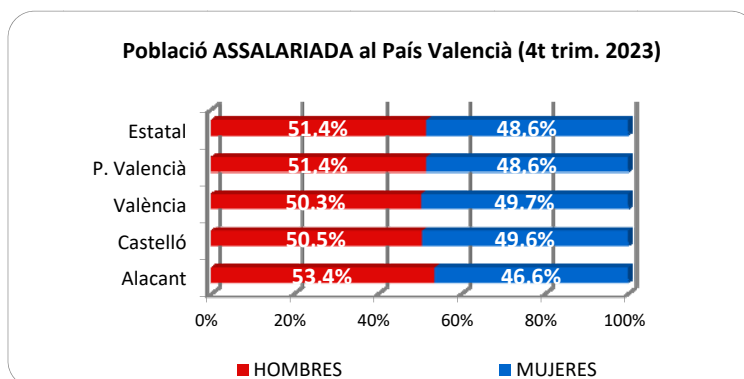
⁹ **Treball per compte propi o autònom:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant el període de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un benefici o d'un guany familiar, en metàl·lic o en espècie. Exerceixen una activitat per compte propi els empresaris/àries, els treballadors/es independents, els membres de cooperatives que treballen en aquestes i els treballadors/es familiars no remunerats (ajudes familiars) (INE).

- El 83,8 % és **població assalariada** (1.925.000 persones); el 43,1 % homes (990.000) i el 40,7 % dones (935.000).
- El 16,2 % són **autònoms/es** (372.400 persones); el 10,3 % homes (236.300) i el 5,9 % dones (136.200).

Entre els **homes ocupats** (1.228.600), el 19,2 % són autònoms i el 80,6 % assalariats. Entre les **dones ocupades** (1.072.100), el 12,7 % treballen per compte propi i el 87,2 % assalariades.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

D'altra banda, entre la **població assalariada** (1.869.400), el 51,4 % són homes i el 48,6 % dones. Mentre que entre els autònoms/es el 63,5 % són homes i el 36,5 % dones.

Com s'ha assenyalat anteriorment, al País Valencià en l'últim any s'han creat 82.100 llocs de treball; 26.500 són ocupacions autònoms i s'han creat 55.600 noves ocupacions assalariades. De les 55.600 **ocupacions per compte d'altre que s'han creat** al País Valencià l'11,5 % estan ocupades per homes (6.300) i el 88,5 % per dones (49.200). És a dir, en l'últim any el creixement del treball assalariat femení ha crescut molt per damunt del masculí (al contrari del que va ocórrer l'any 2022). En el del conjunt de l'Estat la situació és pràcticament igual que a la nostra comunitat, s'observa que l'ocupació femenina suposa un 56,4 % del total de l'increment (374.600 assalariades més) mentre que la masculina ho ha fet un 43,6 % (289.300 assalariats més).

Per províncies, l'**increment de l'ocupació assalariada femenina** es concentra a València que absorbeix la major part de la nova ocupació, amb 43.900 ocupacions més per a dones (un 9,4 % més). A Castelló també creix el treball per compte d'altre entre les dones, amb 6.500 empleades més (un 7 %). Mentre que a Alacant s'observa un retrocés del nombre

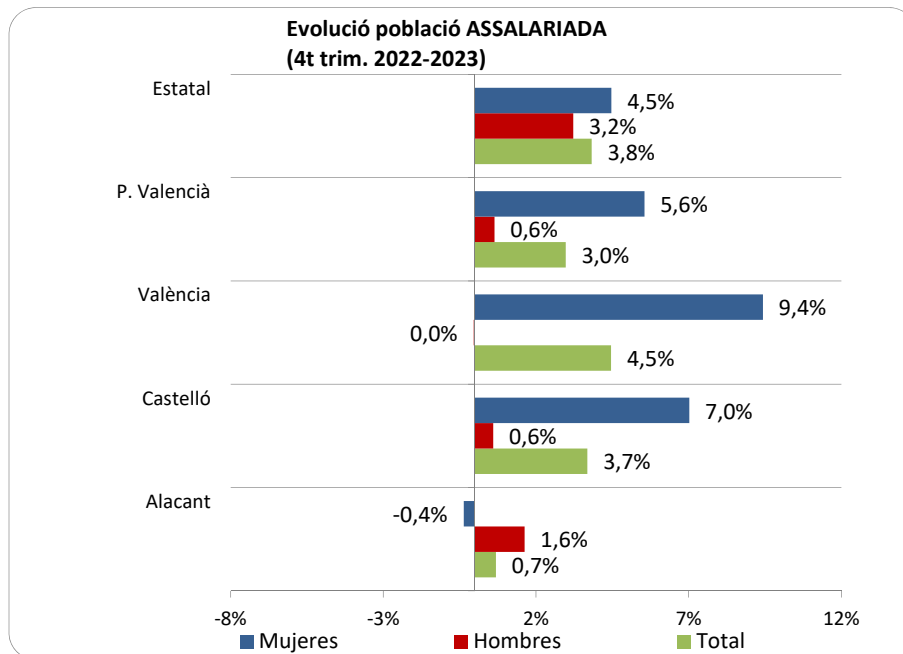
d'assalariades amb 1.200 treballadores menys, cosa que representa una caiguda del 0,4 % de l'ocupació assalariada. En el cas dels homes l'ocupació assalariada masculina creix sobretot a Alacant, amb 6.000 assalariats més que l'any anterior i disminueix a València amb -200.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022 i 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Castelló	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
València	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
P. Valencià	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Estatl	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%

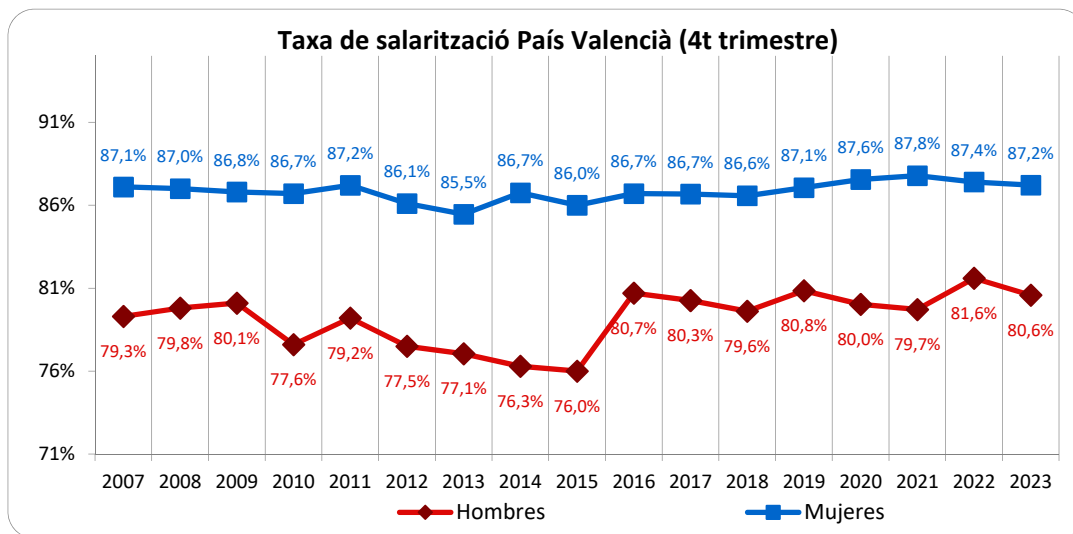
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



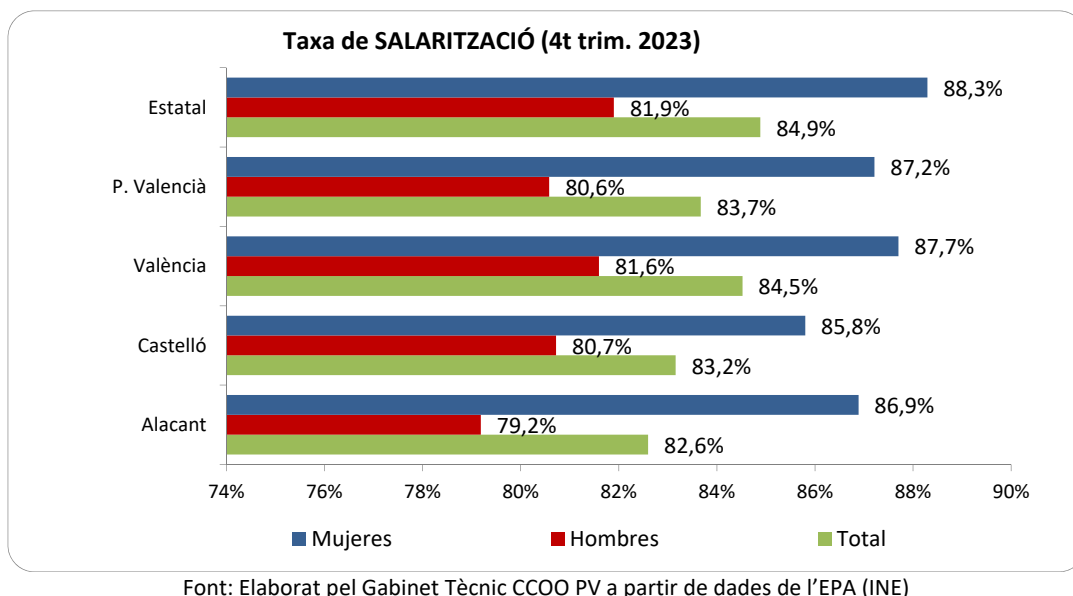
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV dades de l'EPA (INE)

La **taxa de salarització**¹⁰ de les dones sempre ha sigut superior a la dels homes, la taxa de salarització masculina ha disminuït un punt respecte a l'any 2022 i en el 4t trimestre de 2023 se situa en el 80,6 % mentre que la de les dones és del 87,2 % (87,4 % l'any anterior). La major part de l'increment de l'ocupació dels homes ha sigut en l'autoocupació mentre que per a les dones ha sigut al contrari, dels 58.400 nous llocs femenins 49.200 són en treballs assalariats.

¹⁰ La **taxa de salarització** és el quocient entre la població assalariada i la població ocupada.

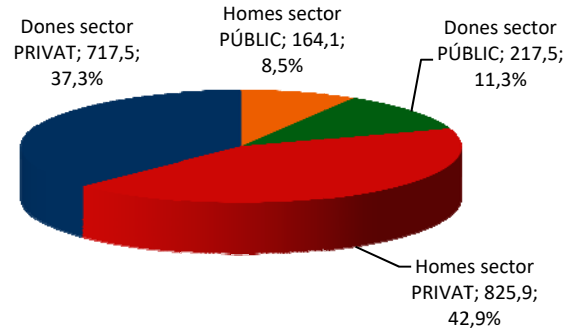


La província de València registra els majors valors de taxa de salarització femenina (87,7 %) encara que està per davall de la taxa femenina estatal (88,3 %). Castelló registra el valor més baix de salarització entre les dones de la comunitat amb el 85,8 %. Mentre que la taxa d'Alacant és la mateixa que l'any anterior, 86,9 %.



Al País Valencià treballen 1.925.000 persones assalariades; el 19,8 % en el **sector públic** (8,5 % homes i 11,3 % dones) i el 80,2 % en el **sector privat** (42,9 % homes i 37,3 % dones).

**Població ASSALARIADA en el SECTOR PÚBLIC i PRIVAT
al País Valencià (4t trim. 2023)**

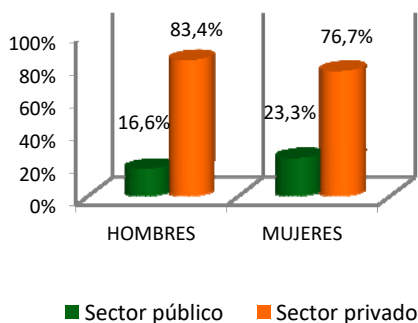


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

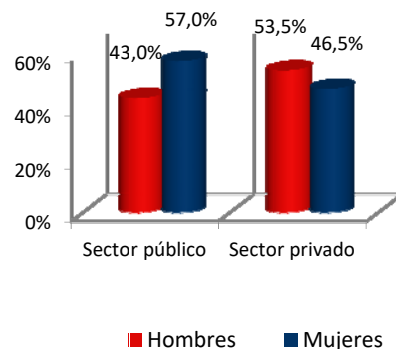
Entre les **dones assalariades** (935.000), el 76,7 % treballen en sector privat (715.500) i el 23,3 % en el sector públic (217.500). Mentre que entre els **homes assalariats** (990.000) treballen en el privat el 83,4 % (825.900) i en el públic el 16,6 % (164.100).

En l'**Administració pública** les dones tenen major pes que els homes; el 57 % dels llocs de treball estan ocupats per elles. No obstant això, en el **sector privat** és predominant el sexe masculí (53,5 %), mentre que les dones ocupen el 46,5 % dels llocs.

**Població ASSALARIADA per SEXE
País Valencià - 4t trim. 2023**



**Població ASSALARIADA per SECTOR
País Valencià - 4t trim. 2023**



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'**ocupació pública suposa el 19,8 % del treball assalariat** al País Valencià. Aquest té un major pes en el sexe femení, el 57 % de l'ocupació pública està ocupada per dones (43 % per homes). Per províncies, a València el 23,8 % de les dones (121.200) treballen en la funció pública davant del 16,8 % dels homes (86.300). Cal tindre en compte que és el territori que aglutina la major part de l'administració de la Generalitat Valenciana. A Castelló el 23,7 % de les dones treballen en l'àrea pública davant del 18 % dels homes. I a Alacant el 22,3 % de dones davant del 15,9 % dels homes.

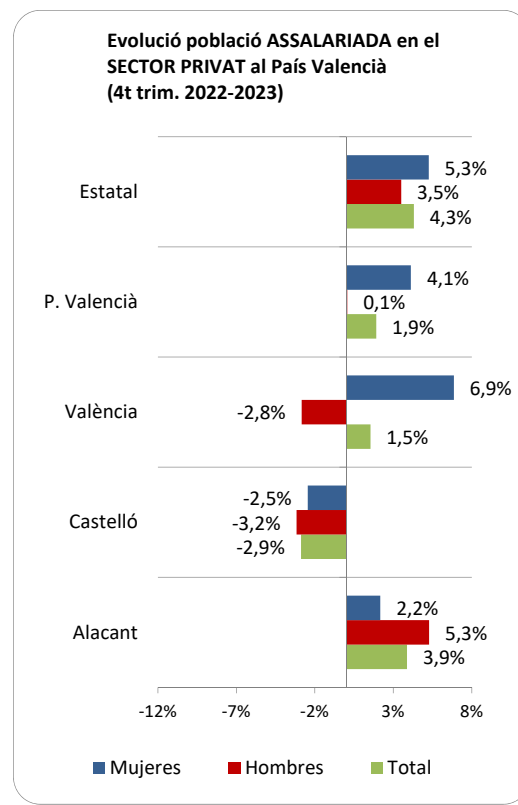
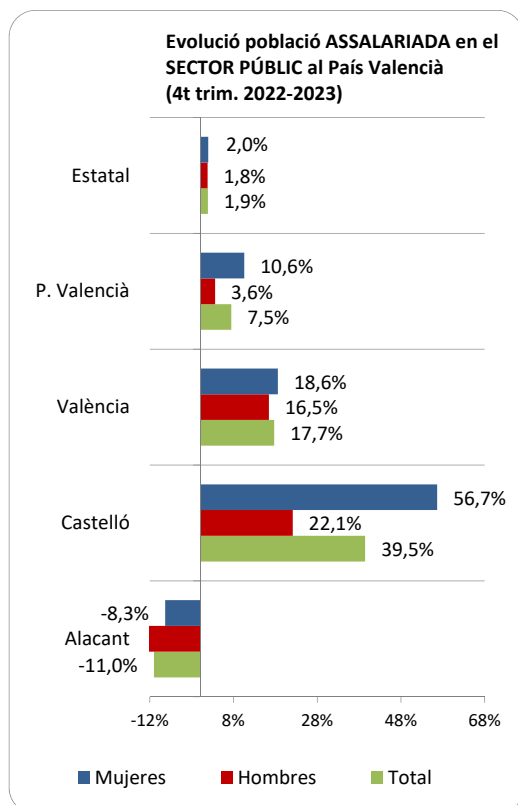
POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR, SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat
Alacant	701,1	132,5	568,6	374,4	59,6	314,8	326,7	72,9	253,8
Castelló	200,0	41,7	158,3	100,9	18,2	82,7	99,1	23,5	75,6
València	1.023,8	207,4	816,4	514,7	86,3	428,4	509,2	121,2	388,0
P. València	1.925,0	381,6	1.543,4	990,0	164,1	825,9	935,0	217,5	717,5
Estatl	18.035,5	3.593,3	14.442,2	9.274,0	1.523,1	7.750,9	8.761,5	2.070,2	6.691,3

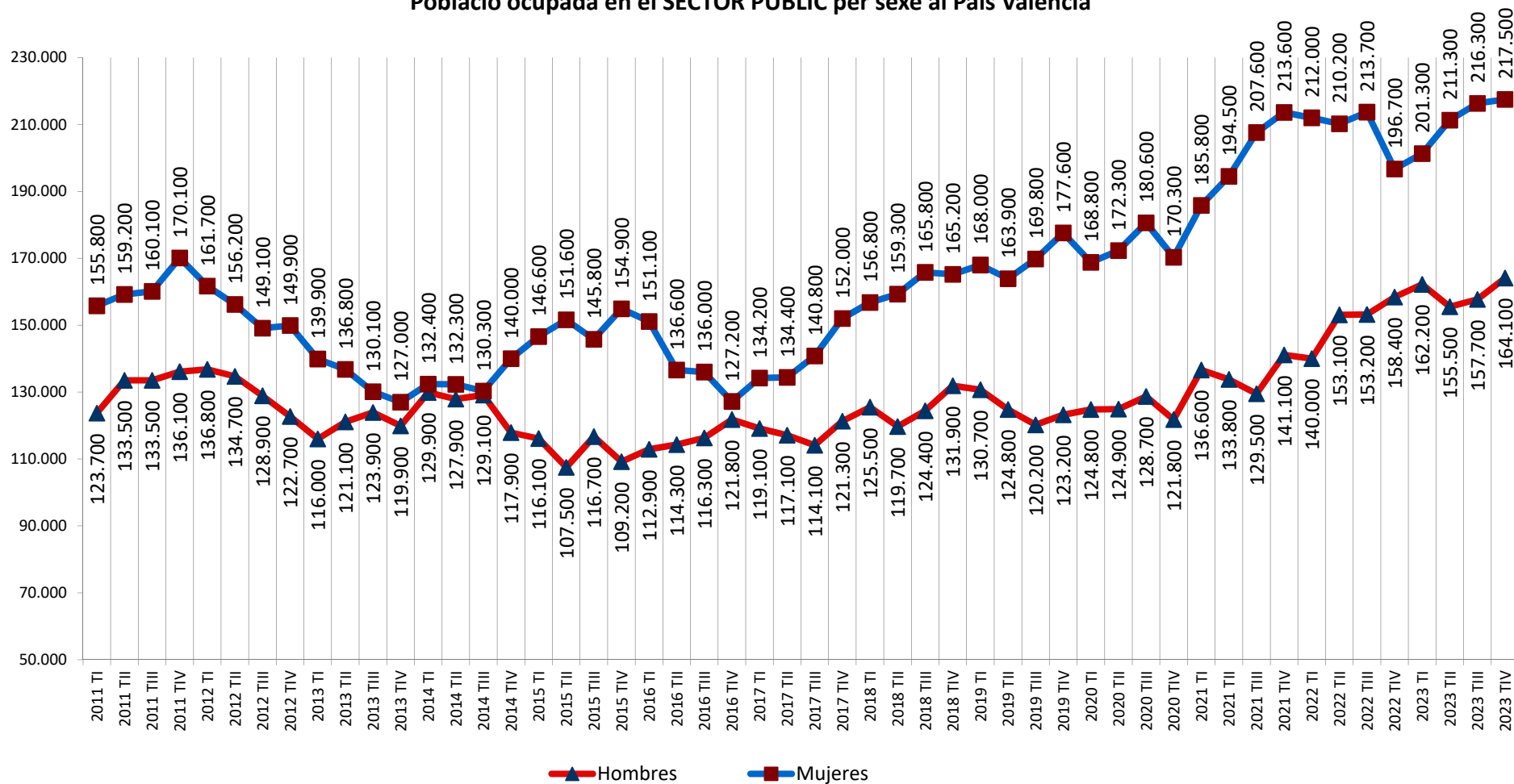
En l'últim any l'ocupació pública ha augmentat en 26.600 llocs de treball al País Valencià, 5.700 homes i 20.800 dones, és a dir, pràcticament tot l'augment s'ha donat en les dones. Per províncies observem que principalment s'ha creat ocupació pública femenina a València que disposa de 19.000 empleades més que l'any anterior, l'increment a Castelló ha sigut molt més moderat (+8.500) i a Alacant s'han destruït 6.600 llocs d'ocupació públics femenins.

En el sector privat s'han creat 29.000 nous llocs de treball que han sigut ocupats en un 97,9 % per dones (28.400 dones més amb treballs en el sector privat) i un 2,1 % per homes (600 més que l'any anterior). L'increment de les dones s'ha produït sobretot a València amb 24.900 dones incorporades al sector privat en l'últim any i de manera més moderada a Alacant que té 5.400 dones més assalariades en aquest sector. A Castelló s'ha produït una disminució del 2,5 % i disposa de 1.900 dones menys assalariades en el sector privat.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

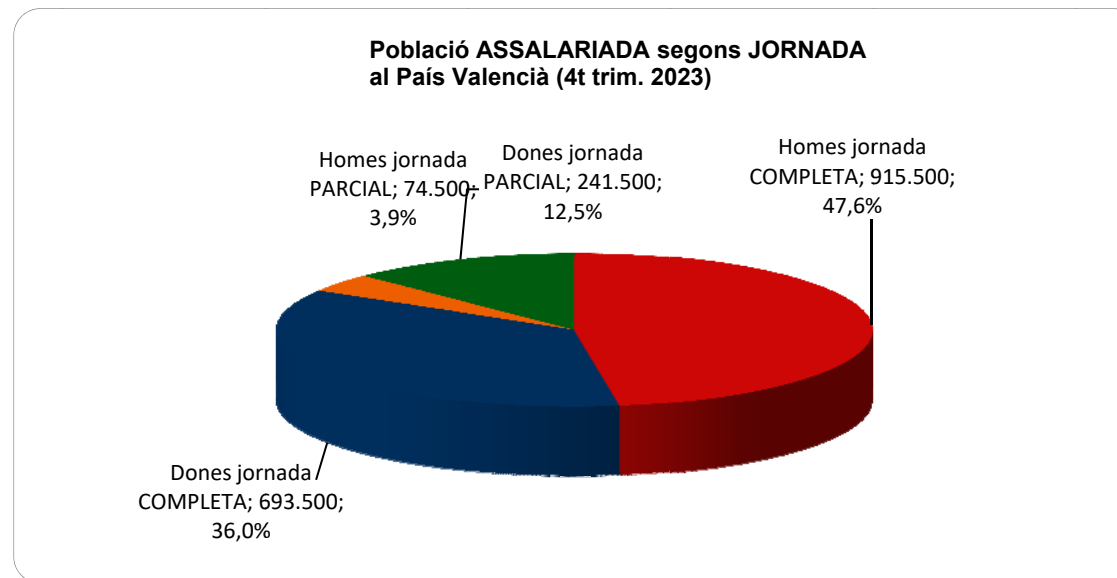
Població ocupada en el SECTOR PÚBLIC per sexe al País Valencià



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



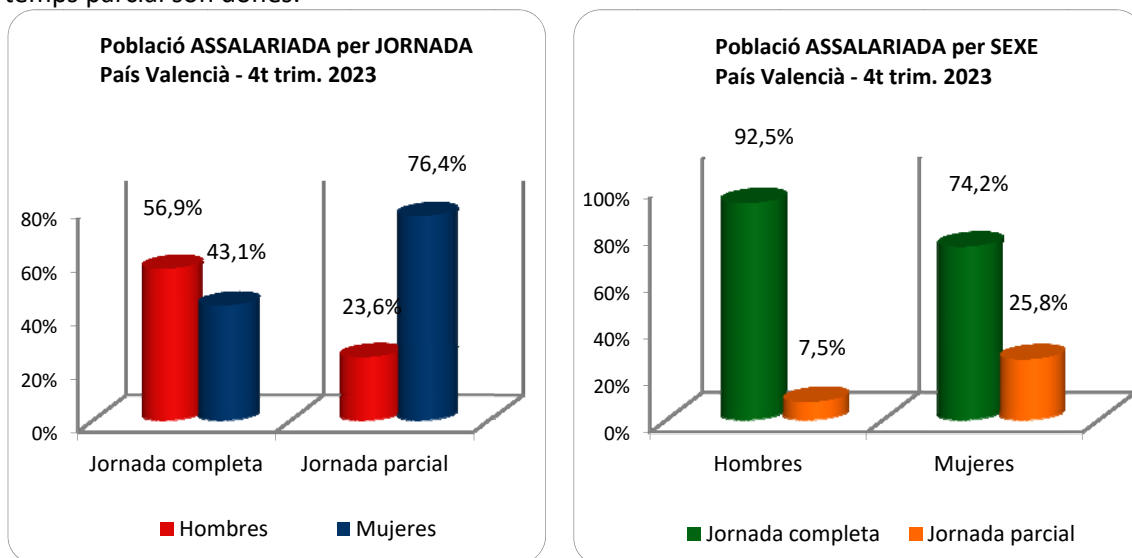
La modalitat de **jornada** és una altra variable important en l'anàlisi dels desequilibris de sexe, i que té una incidència negativa en les retribucions i posteriors drets de protecció social de les dones. De l'1.925.000 persones que treballen per compte d'altre al País Valencià, el 83,6 % exerceix el seu treball **a temps complet** (47,6 % homes i 36 % dones) i el 16,4 % a **temps parcial** (3,9 % homes i 12,5 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, ja siga per opció voluntària o per imposició. De les **935.000 dones assalariades del País Valencià**, el **25,8 % treballen a jornada parcial** amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Entre els homes tan sols el 7,5 % ho fan en aquesta modalitat.

D'altra banda, **de les 315.900 persones que treballen a temps parcial, el 76,4 % són dones** (241.500) i el 23,6 % homes (74.500). És a dir, quasi huit de cada deu persones que treballen a temps parcial són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa de parcialitat femenina del País Valencià ha disminuït lleugerament en l'últim any**, i s'ha situat en el 25,8 % (l'any 2022 era del 26,1 %). L'any 2023 Alacant és la província que recull majors valors, el 29,5 % de les dones treballen a temps parcial. A Castelló el 24,4 % i a València el 23,8 %. A la província d'Alacant s'ha produït un gran increment, l'any 2022 era del 25,8 % en aquesta província.

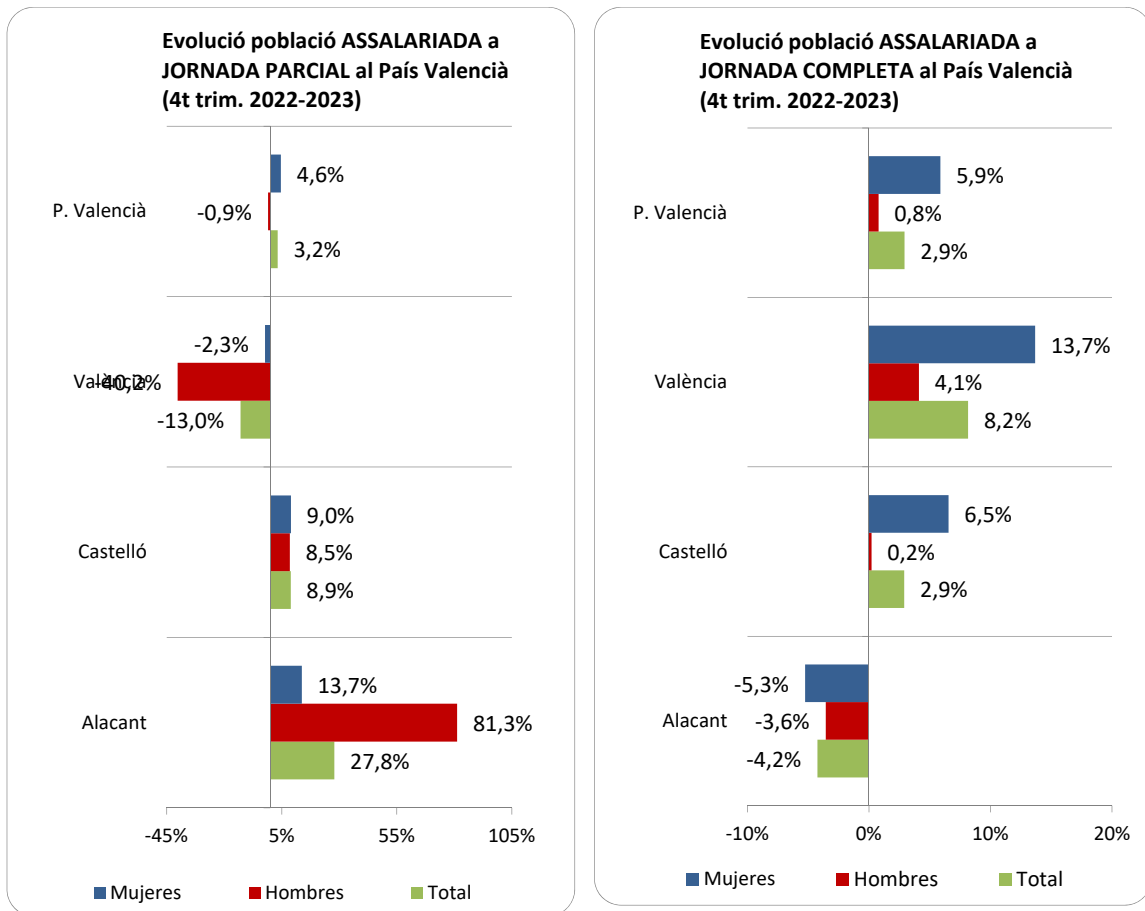
TAXA DE PARCIALITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unitats: milers de persones

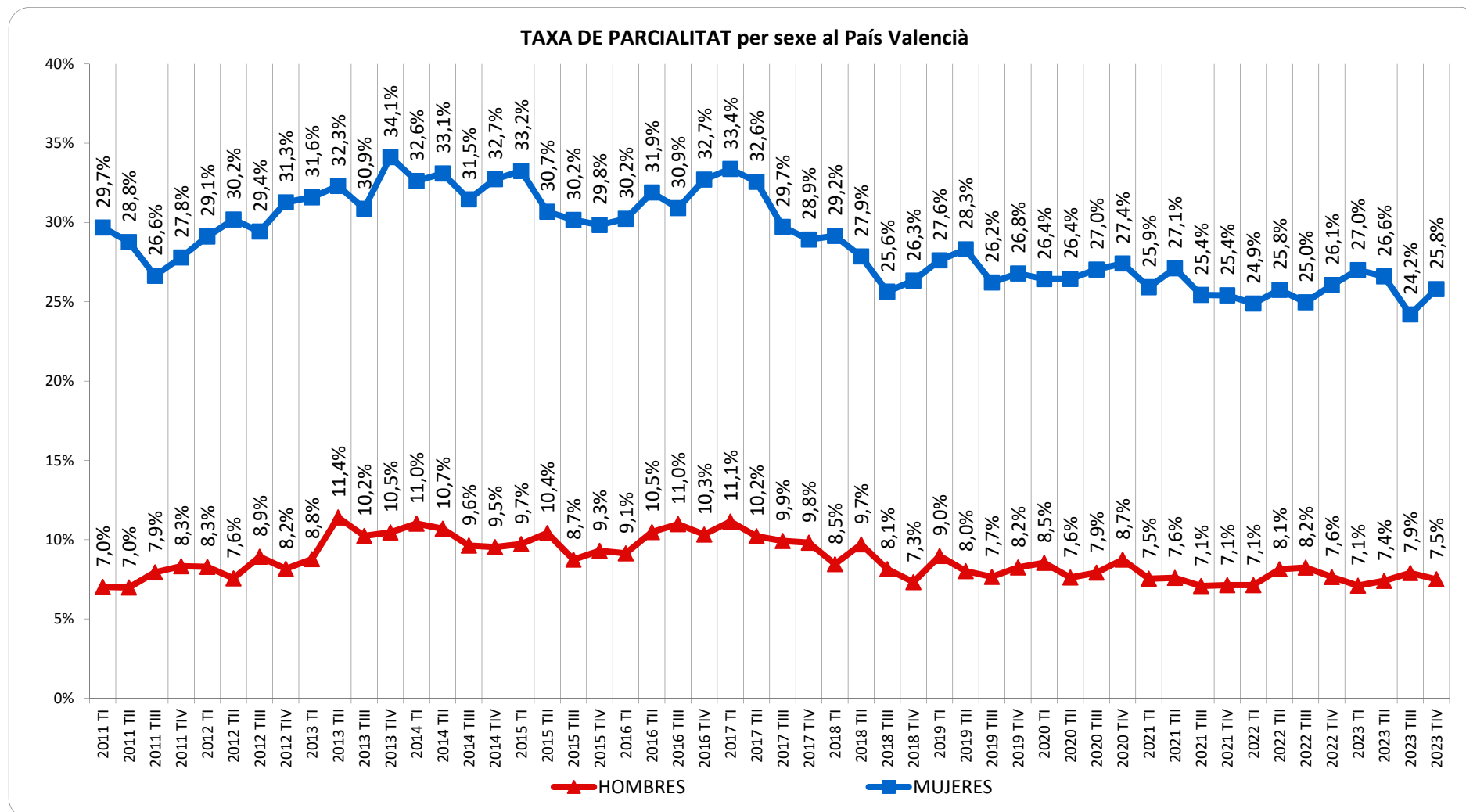
	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	17,3%	19,1%	19,3%	19,5%	6,9%	8,3%	10,1%	10,8%	28,5%	30,5%	29,3%	29,5%
Castelló	14,8%	14,1%	15,3%	14,7%	5,9%	7,8%	7,6%	5,1%	25,5%	21,2%	24,1%	24,4%
València	16,5%	15,4%	13,2%	14,6%	7,6%	6,7%	6,5%	5,6%	26,3%	25,0%	20,5%	23,8%
P. Valencià	16,6%	16,6%	15,7%	16,4%	7,1%	7,4%	7,9%	7,5%	27,0%	26,6%	24,2%	25,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any al País Valencià s'ha produït un **increment de la contractació a temps parcial del 3,2 %** i mentre que hi ha un **4,6 % més de dones** contractades a temps parcial, hi ha un **0,9 % menys d'homes**.



Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

D'1.925.000 persones assalariades del País Valencià, el 82,5 % tenen **contracte indefinit** i el 17,5 % són temporals. Encara que en el cas de les dones la temporalitat és major, de les 935.000 assalariades el 78,7 % són indefinides i el 21,3 % **temporals**.

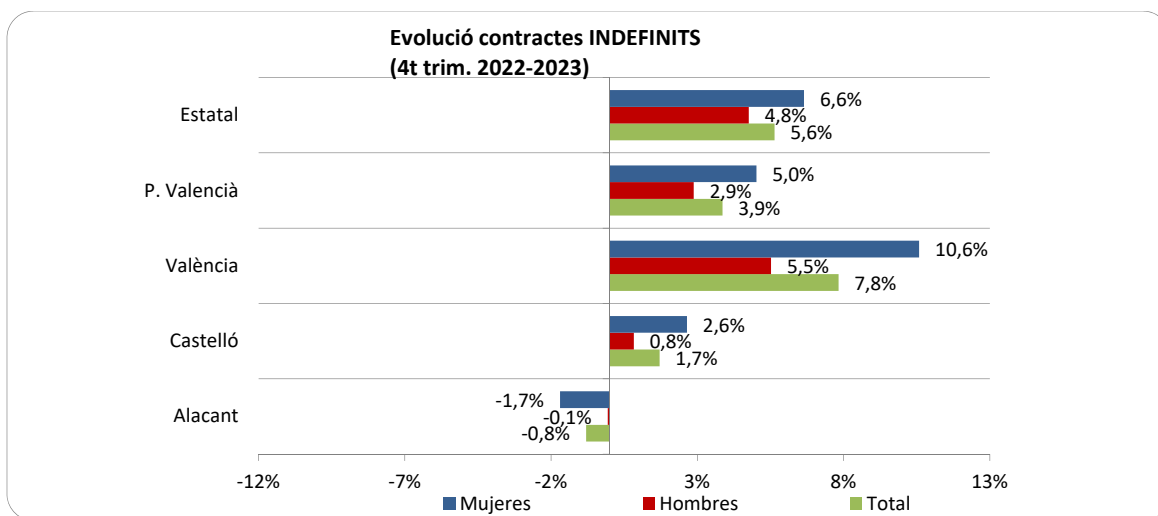
En l'últim any en el conjunt del País Valencià va augmentar clarament el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit (59.000 més que l'any 2022) mentre que el nombre de persones assalariades amb contractes temporals va disminuir (3.500 menys). A part de l'increment del nombre de persones que treballen, és evident l'efecte que la reforma laboral de març de 2022 ha tingut en reduir la rotació dels contractes i afavorir l'estabilitat laboral. L'increment de les assalariades amb contracte indefinit és del 5 % mentre que en els homes és del 2,9 %. El que és cridaner és l'evolució de la contractació temporal, mentre que hi ha 17.400 homes menys amb contractes temporals (-11,1 %), hi ha 14.000 dones més amb contracte temporal, això és un increment del 7,6 % respecte a l'any anterior.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022 i 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Contracte indefinit	580,8	-4,7	-0,8%	319,1	-0,2	-0,1%	261,7	-4,5	-1,7%
Contracte temporal	120,3	9,4	8,5%	55,3	6,2	12,6%	65,0	3,3	5,3%
Castelló	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
Contracte indefinit	166,4	2,8	1,7%	84,9	0,7	0,8%	81,5	2,1	2,6%
Contracte temporal	33,7	4,4	15,0%	16,0	-0,1	-0,6%	17,6	4,4	33,3%
València	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
Contracte indefinit	840,1	61,0	7,8%	447,2	23,4	5,5%	392,9	37,6	10,6%
Contracte temporal	183,8	-17,3	-8,6%	67,5	-23,6	-25,9%	116,2	6,2	5,6%
P. Valencià	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Contracte indefinit	1.587,2	59,0	3,9%	851,1	23,8	2,9%	736,1	35,2	5,0%
Contracte temporal	337,7	-3,5	-1,0%	138,9	-17,4	-11,1%	198,9	14,0	7,6%
Estatl	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%
Contracte indefinit	15.061,1	804,3	5,6%	7.955,5	361,3	4,8%	7.105,6	443,0	6,6%
Contracte temporal	2.974,4	-140,3	-4,5%	1.318,5	-71,9	-5,2%	1.655,9	-68,4	-4,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

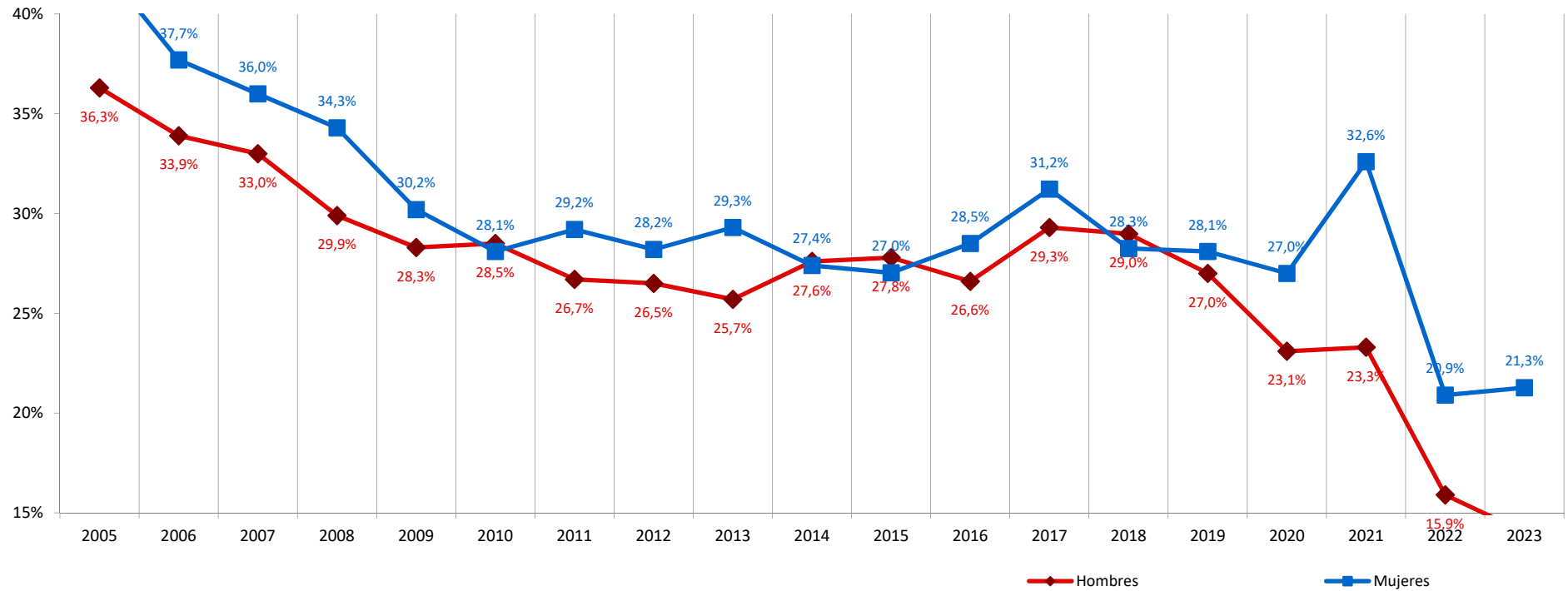


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



confederació sindical de
comissions obreres del país valencià
sria. dones i igualtat
gabinet tècnic

Taxa de temporalitat País Valencià (4t trimestre)





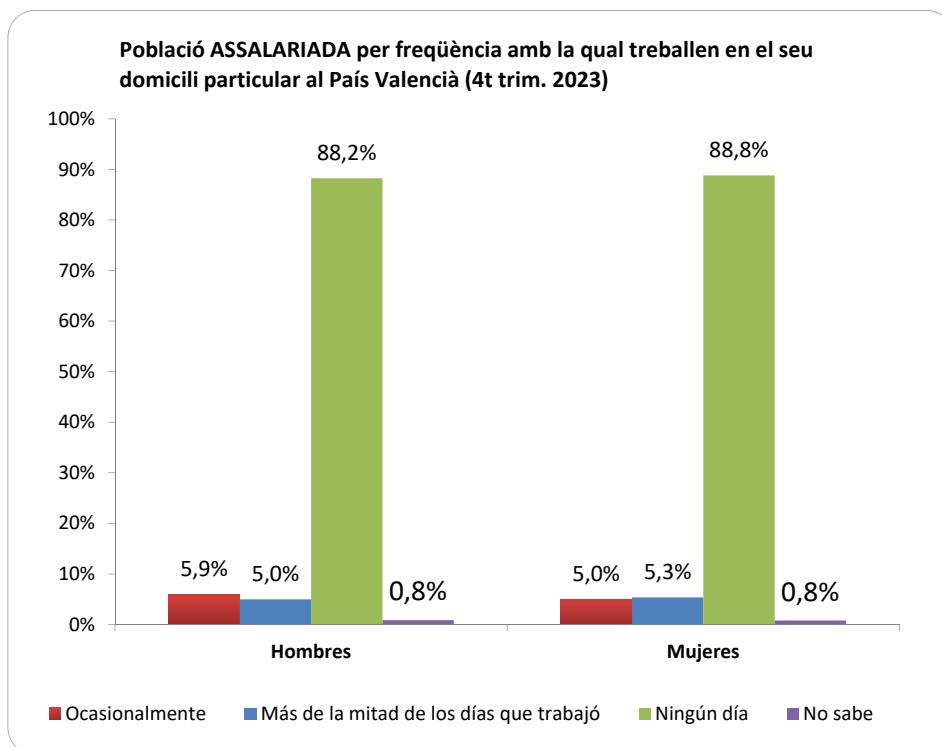
1.925.000 persones assalariades del País Valencià en el 4t trimestre de 2023, tan sols el 4,4 % **treballen més de la meitat dels dies en el seu domicili particular**, concretament 99.300 dels quals 49.200 eren homes (49,5 %) i 50.000 eren dones (50,4 %). La majoria dels assalariats (1.704.000) no van treballar en el domicili particular cap dia, el 51,3 % eren homes i el 48,7 % eren dones.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN EN EL SEU DOMICILI PARTICULAR AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Ocasionalment	1.020,2	489,5	48,0%	530,6	52,0%
Més de la meitat dels dies que va treballar	1.074,0	531,9	49,5%	542,1	50,5%
Cap dia	15.749,6	8.157,6	51,8%	7.592,0	48,2%
No sap	191,7	94,9	49,5%	96,8	50,5%
PAÍS VALENCIÀ	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Ocasionalment	106,0	58,9	55,6%	47,1	44,4%
Més de la meitat dels dies que va treballar	99,3	49,2	49,5%	50,0	50,4%
Cap dia	1.704,0	873,5	51,3%	830,5	48,7%
No sap	15,7	8,4	53,5%	7,4	47,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 23 % de la població assalariada al País Valencià **treballa a torns** (442.500 persones). Hi ha més dones que homes treballant a torns, el 51,9 % del total de persones que treballen a torns són dones.

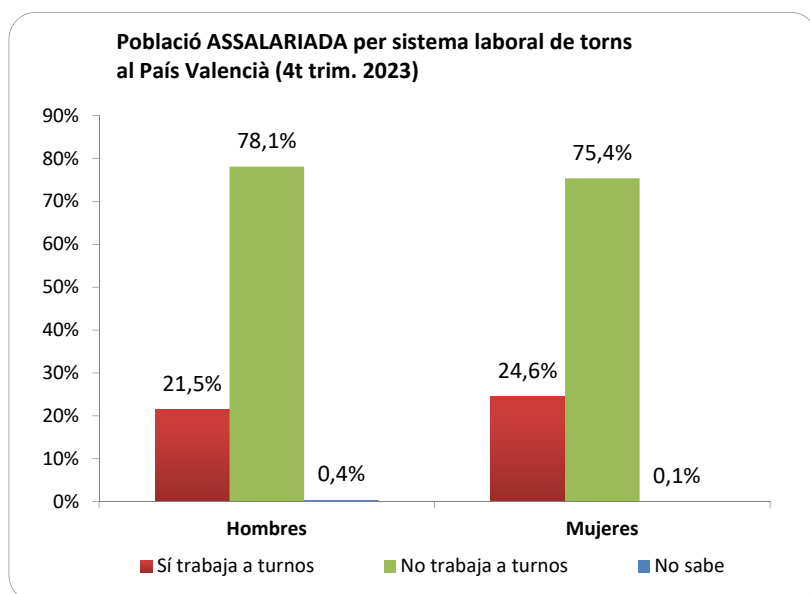
Entre les dones ho fan el 24,6 % (229.800 de 935.000 dones) i entre els homes el 21,5 % (212.700 de 990.000 homes). Percentatges superiors als valors del conjunt de l'Estat on el treball per torns afecta un 20,9 % dels efectius assalariats, entre les dones al 20,6 % i entre els homes al 20,9 %.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I SISTEMA LABORAL DE TORNS AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Sí	3.741,6	1.936,9	51,8%	1.804,7	48,2%
No	14.252,2	7.305,9	51,3%	6.946,3	48,7%
No sap	41,7	31,2	74,8%	10,5	25,2%
PAÍS VALENCIÀ	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Sí	442,5	212,7	48,1%	229,8	51,9%
No	1.478,1	773,4	52,3%	704,7	47,7%
No sap	4,4	3,9	88,6%	0,5	11,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Quant al **treball nocturn**, el 3,8 % de la població assalariada al País Valencià treballen de manera regular a la nit, és a dir, més de la meitat dels dies (73.900 persones) i un 8 % ho fa ocasionalment. Entre les dones un 3,4 % treballen a la nit i el 6,7 % ho fa ocasionalment, mentre que entre els homes ho fan un 4,2 % i un 9,3 % a vegades. De les 73.900 persones

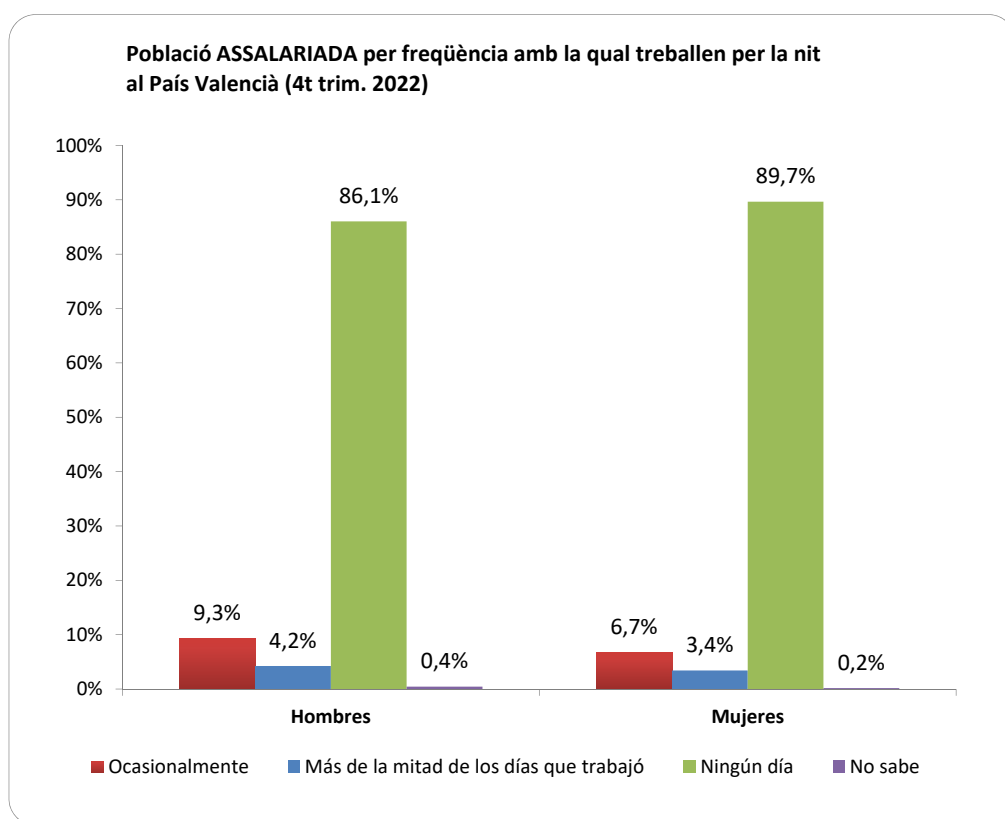


assalariades que fan treball nocturn al País Valencià, el 49,6 % són dones (31.900) i el 56,8 % homes (42.000).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN A LA NIT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Ocasionalment	1.190,1	744,4	62,5%	445,7	37,5%
Més de la meitat dels dies que va treballar	882,9	566,9	64,2%	316,1	35,8%
Cap dia	15.908,8	7.929,4	49,8%	7.979,4	50,2%
No sap	53,7	33,3	62,0%	20,3	37,8%
PAÍS VALENCIÀ	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Ocasionalment	154,8	91,7	59,2%	63,1	40,8%
Més de la meitat dels dies que va treballar	73,9	42,0	56,8%	31,9	43,2%
Cap dia	1.690,3	851,9	50,4%	838,4	49,6%
No sap	6,0	4,4	73,3%	1,6	26,7%



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 16,3 % de la població assalariada **treballen algun diumenge al mes** al País Valencià (un 11,5 % ho fa dues vegades al mes o més). Entre les dones el 17,1 % treballen algun diumenge al mes (un 12,4 % dos o més), mentre que entre els homes ho fan el 15,6 % (un 10,7 % dos o més).

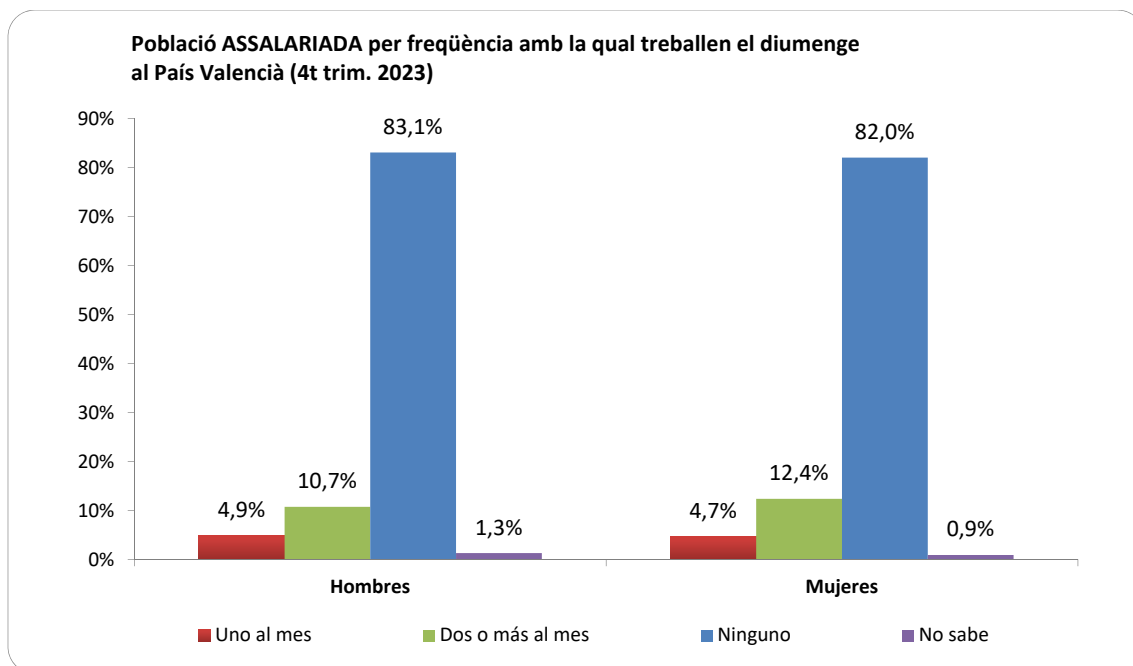
Així doncs, de les 314.100 persones assalariades que treballen algun diumenge al País Valencià, el 50,8 % són dones (159.500) i el 49,3 % són homes (154.700).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN EL DIUMENGE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	18.035,5	9.274,0	51,4%	8.761,5	48,6%
Un al mes	819,3	452,7	55,3%	366,6	44,7%
Dos o més al mes	2.694,8	1.385,4	51,4%	1.309,4	48,6%
Cap	14.320,2	7.322,0	51,1%	6.998,3	48,9%
No sap	201,1	113,9	56,6%	87,2	43,4%
PAÍS VALENCIÀ	1.925,0	990,0	51,4%	935,0	48,6%
Un al mes	92,2	48,4	52,5%	43,8	47,5%
Dos o més al mes	221,9	106,3	47,9%	115,7	52,1%
Cap	1.589,4	822,5	51,7%	767,0	48,3%
No sap	21,4	12,9	60,3%	8,5	39,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

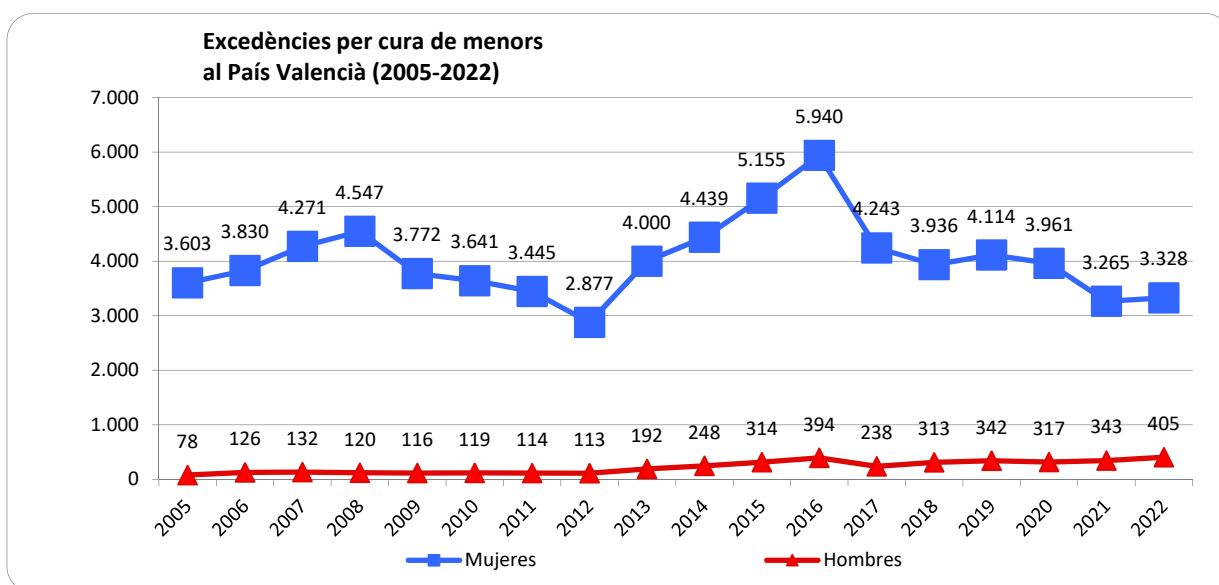
2.3.3. Conciliació i corresponsabilitat

En la taula següent s'observa l'evolució de les sol·licituds d'**excedències per cura de menors** al País Valencià. L'última dada disponible és de 2022, en aquest any es van sol·licitar un total de 3.733 excedències per cura de menors, de les quals el 89,2 % van ser instades per dones (3.328) i el 10,8 % per homes (405). Les cures continuen estant de manera majoritària en l'àmbit de les dones; no obstant això, cada vegada va augmentant el nombre d'homes que sol·liciten excedències d'aquest tipus tal com podem observar en la taula següent en la qual es mostra l'evolució des de l'any 2005.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS/ES AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2022)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%
2020	4.278	3.961	92,6%	317	7,4%
2021	3.608	3.265	90,5%	343	9,5%
2022	3.733	3.328	89,2%	405	10,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



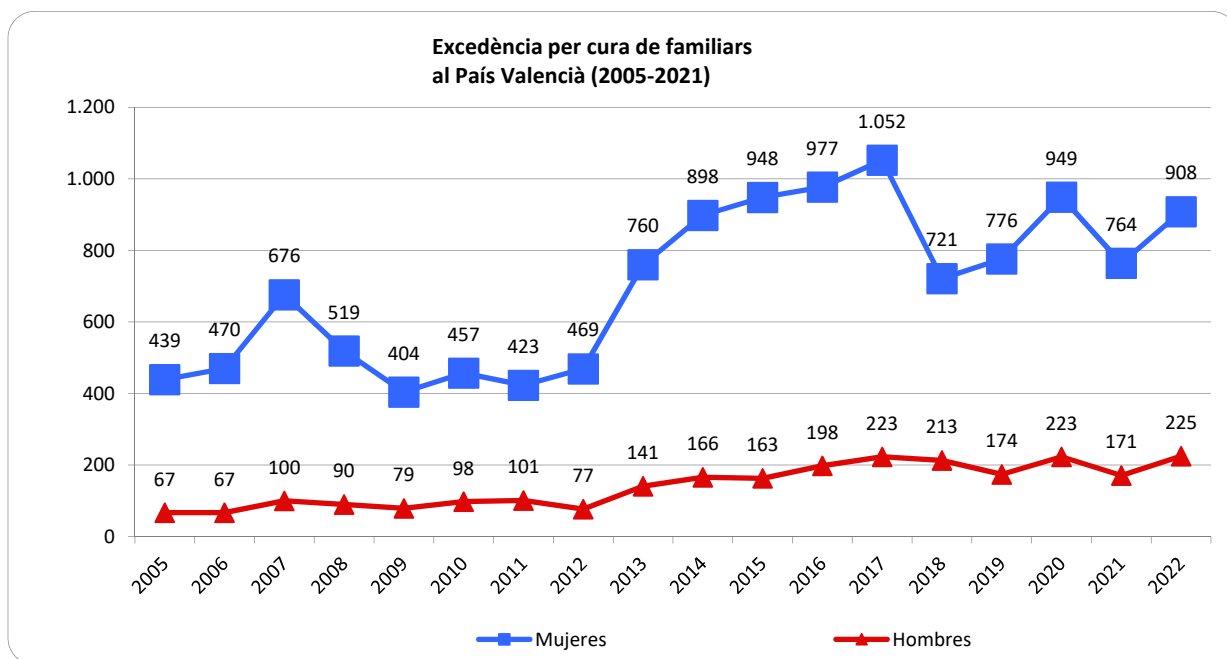
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

En relació a les sol·licituds d'**excedències per cura de familiars** al País Valencià l'any 2022 es van sol·licitar un total de 1.133 excedències, el 80,1 % van ser registrades per dones (908) i el 19,9 % per homes (225). L'any 2022 és el que més sol·licituds s'han realitzat per part dels homes, però continua havent-hi una gran distància entre els homes i les dones. És una demostració més del lent increment de la implicació dels homes en les tasques de cura, que requereixen de constants campanyes de sensibilització sobre la corresponsabilitat familiar.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2022)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	506	439	86,8%	67	13,2%
2006	537	470	87,5%	67	12,5%
2007	776	676	87,1%	100	12,9%
2008	609	519	85,2%	90	14,8%
2009	483	404	83,6%	79	16,4%
2010	555	457	82,3%	98	17,7%
2011	524	423	80,7%	101	19,3%
2012	546	469	85,9%	77	14,1%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
2018	934	721	77,2%	213	22,8%
2019	950	776	81,7%	174	18,3%
2020	1.172	949	81,0%	223	19,0%
2021	935	764	81,7%	171	18,3%
2022	1.133	908	80,1%	225	19,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



En relació al tipus de jornada, com s'ha indicat anteriorment, al País Valencià el 76,4 % de la **població assalariada que treballa amb jornada a temps parcial** són dones (241.500) i el 23,6 % homes (74.500).

Si s'analitzen els **motius pels quals es treballa a jornada a temps parcial** l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix dades, encara que aquestes només es presenten en l'àmbit estatal. En l'últim trimestre de 2023, dels 20,4 milions de persones ocupades al nostre país el 14 % treballen a temps parcial (2,8 milions). D'entre les que treballaven amb jornada reduïda el 73,9 % estan registrades per dones (2.121.000) i el 26,1 % per homes (748.300).

Si s'aprofundeix en els motius d'aquest tipus de jornada, es descobreix que el 47,4 % de les dones i el 46,9 % dels homes **treballen a temps parcial per no haver trobat treball a temps complet**. Això demostra la involuntarietat d'aquest tipus de treball.

La major part del treball a temps parcial el desenvolupen les dones (el 73,9 %, amb 2.121.000). La creença social és que es tracta d'una opció personal per a atendre les tasques de cura de menors i persones dependents. Però les estadístiques mostren que aquesta voluntarietat no és certa, perquè 1.005.000 de les dones estan ocupades en aquesta modalitat de jornada sense desitjar-ho. A elles en realitat els agradaria tindre un treball a temps complet, però és en els sectors d'activitat feminitzats on s'ofereix majoritàriament el treball a temps parcial. Així doncs, tan sols el 16,6 % (352.400) de les dones al·leguen com a motiu l'**atenció a cura de xiquets o adults dependents**, a la qual cosa caldria sumar el 7,3 % (154.800) que ho fa per altres **obligacions familiars o personals**. En definitiva, el 24 % de les dones relacionen la parcialitat amb l'atenció a cura d'altres persones (en el cas dels homes aquest fet representa el 9,2 %), per la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat. Però és un percentatge que ha de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat d'elles de cotitzar al 100 %. Lamentablement no disposem d'aquesta informació en l'àmbit autonòmic, però probablement al País Valencià la dinàmica és similar.

POBLACIÓ OCUPADA A TEMPS PARCIAL PER MOTIU DE LA JORNADA PARCIAL I SEXE A ESPANYA (4t trim. 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL		HOMES		DONES	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	2.869,30	100%	748,3	100%	2.121,00	100%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	357,3	12,5%	157,5	21,0%	199,8	9,4%
Malaltia o incapacitat pròpia	54	1,9%	17,4	2,3%	36,6	1,7%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	380,6	13,3%	28,3	3,8%	352,4	16,6%
Altres obligacions familiars o personals	195,4	6,8%	40,6	5,4%	154,8	7,3%
No haver pogut trobar treball de jornada completa	1.356,20	47,3%	351,3	46,9%	1.005,00	47,4%
No voler treball de jornada completa	234,1	8,2%	45,9	6,1%	188,2	8,9%
Altres motius de tindre jornada parcial	282,9	9,9%	104,2	13,9%	178,7	8,4%
No sap el motiu	8,8	0,3%	3,2	0,4%	5,5	0,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CC.OO. PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.4. L'atur femení

El nombre de persones aturades en finalitzar l'any 2023 al País Valencià va ser de 333.100 (347.200 l'any anterior), aquesta xifra suposa l'11,8 % de l'atur estimat en l'àmbit estatal (2.830.600 desocupats/ades). El **45,5 % de les persones aturades són homes (151.500) i el 54,5 % són dones (181.600)**. Per províncies, a Alacant les dones representen el 60,3 % del total de la desocupació de la seua província (l'any 2022 era el 53,9), a Castelló el 50 % (l'any 2022 era el 49,6 %) i a València el 51 % (l'any 2022 era el 56,5 %).

En l'últim any l'atur ha disminuït en **14.100 persones al País Valencià (un 4,1 % de persones desocupades menys)**. De les 14.100 persones aturades menys, 5.900 són homes (-3,7 %) i 8.200 són dones (-4,3 %).

L'evolució de la desocupació femenina té un comportament diferent en funció de les províncies, mentre que a València i a Alacant disminueix, a Castelló augmenta.

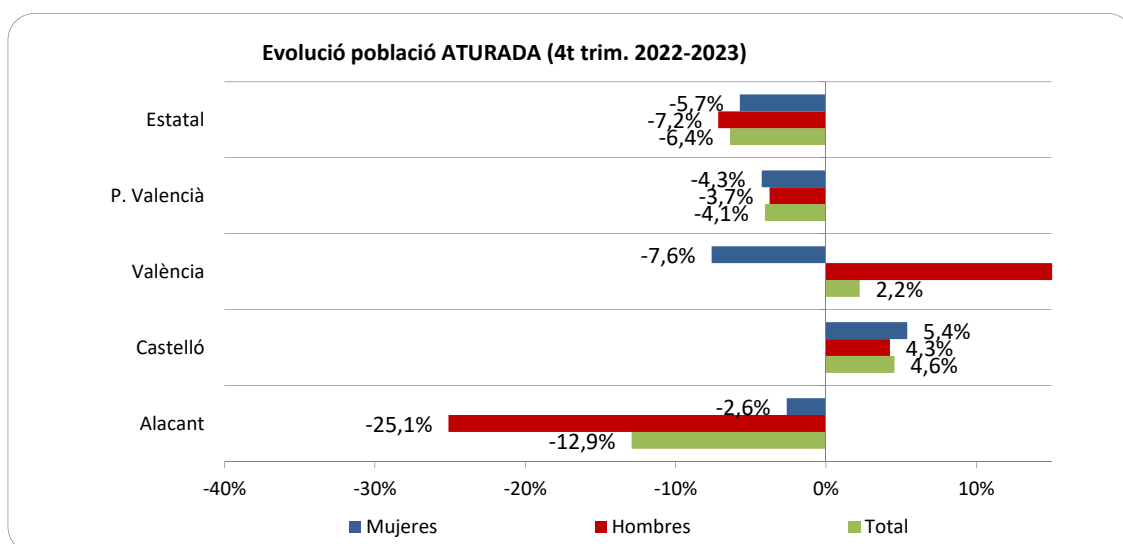
Hi ha 2.100 alacantines menys en atur (-2,6 %), 6.900 valencianes menys (-7,6 %) i 1.000 castellonenques més aturades (+5,4 %).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022 i 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	130,0	-19,3	-12,9%	51,6	-17,3	-25,1%	78,4	-2,1	-2,6%
Castelló	39,0	1,7	4,6%	19,6	0,8	4,3%	19,5	1,0	5,4%
València	164,1	3,6	2,2%	80,3	10,5	15,0%	83,8	-6,9	-7,6%
P. Valencià	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
Estat	2.830,6	-193,4	-6,4%	1.300,6	-100,4	-7,2%	1.530,0	-93,0	-5,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

En els últims anys hi ha una recuperació de l'ocupació, l'any 2021 la població aturada del País Valencià va disminuir un 10,6 %, l'any 2022 ho va fer un 2,4 % i l'any 2023 un 4,1 %. La major xifra d'atur registrat en el nostre territori va ser l'any 2012 amb 700.200 persones en

desocupació. Encara que en el cas de les dones el major valor es va presentar l'any 2013 amb 317.600 aturades.

Després de la crisi econòmica i laboral provocada per la COVID-19, observem que la recuperació de l'ocupació s'està produint en tots dos sexes encara que de manera molt diferent. Encara que en aquest últim any l'atur ha disminuït més en les dones que en els homes, si observem què ha ocorregut en els dos últims anys (2021-2023) les dades mostren una disminució del 9,2 % en els homes davant del 4,8 % de les dones; del 4t trimestre de 2021 al 4t trimestre de 2023 hi ha 14.000 homes menys en atur i 8.700 dones menys en atur.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 1997-2023)

Unitats: milers de persones i en percentatge

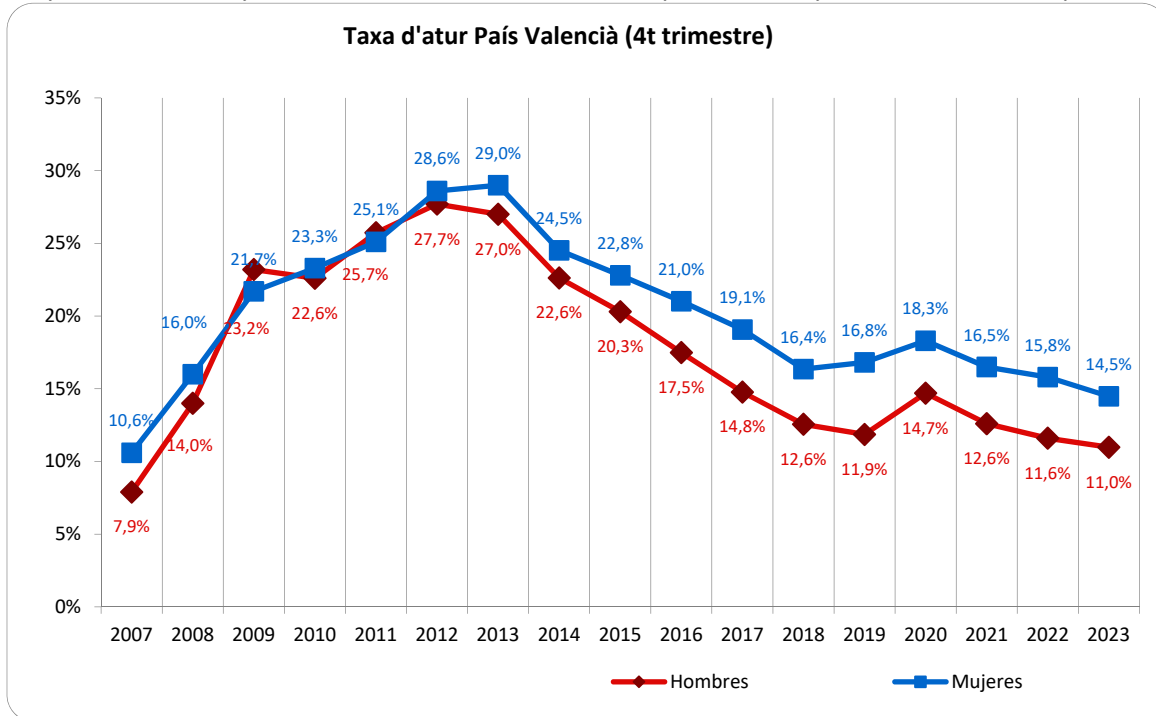
	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Dif. any anterior	% Dif. any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif. any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif. any anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
2007	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
2009	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
2017	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
2018	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
2019	346,7	-63,3	-18,4%	157,2	-6,6	-4,0%	189,5	9,3	5,2%
2020	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
2021	355,8	-42,2	-12,2%	165,5	-24,3	-15,5%	190,3	-17,9	-9,4%
2022	347,2	-8,6	-2,5%	157,4	-8,1	-5,2%	189,7	-0,6	-0,3%
2023	333,1	-14,1	-3,5%	151,5	-5,9	-3,1%	181,6	-8,1	-3,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

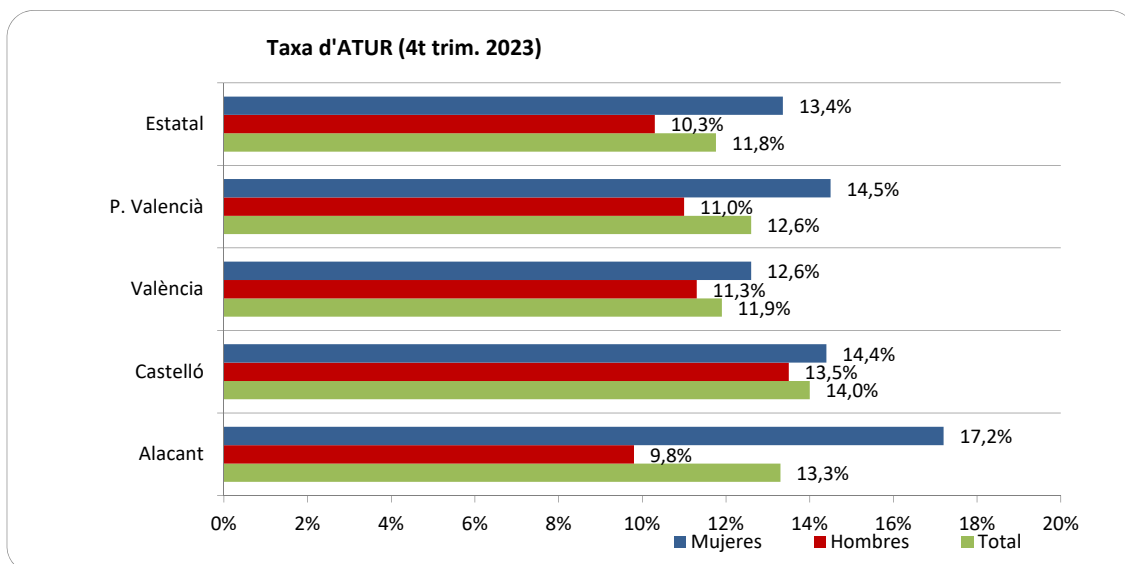
L'evolució de desocupació s'observa amb major claredat en la trajectòria de la **taxa d'atur**¹¹. El gràfic mostra que la **taxa d'atur femenina és del 14,5 %, ha disminuït i se situa en la menor taxa d'atur femenina des de 2007**. La distància entre tots dos sexes ha disminuït respecte a

¹¹ La **taxa d'atur** és el quocient entre la població aturada i la població activa.

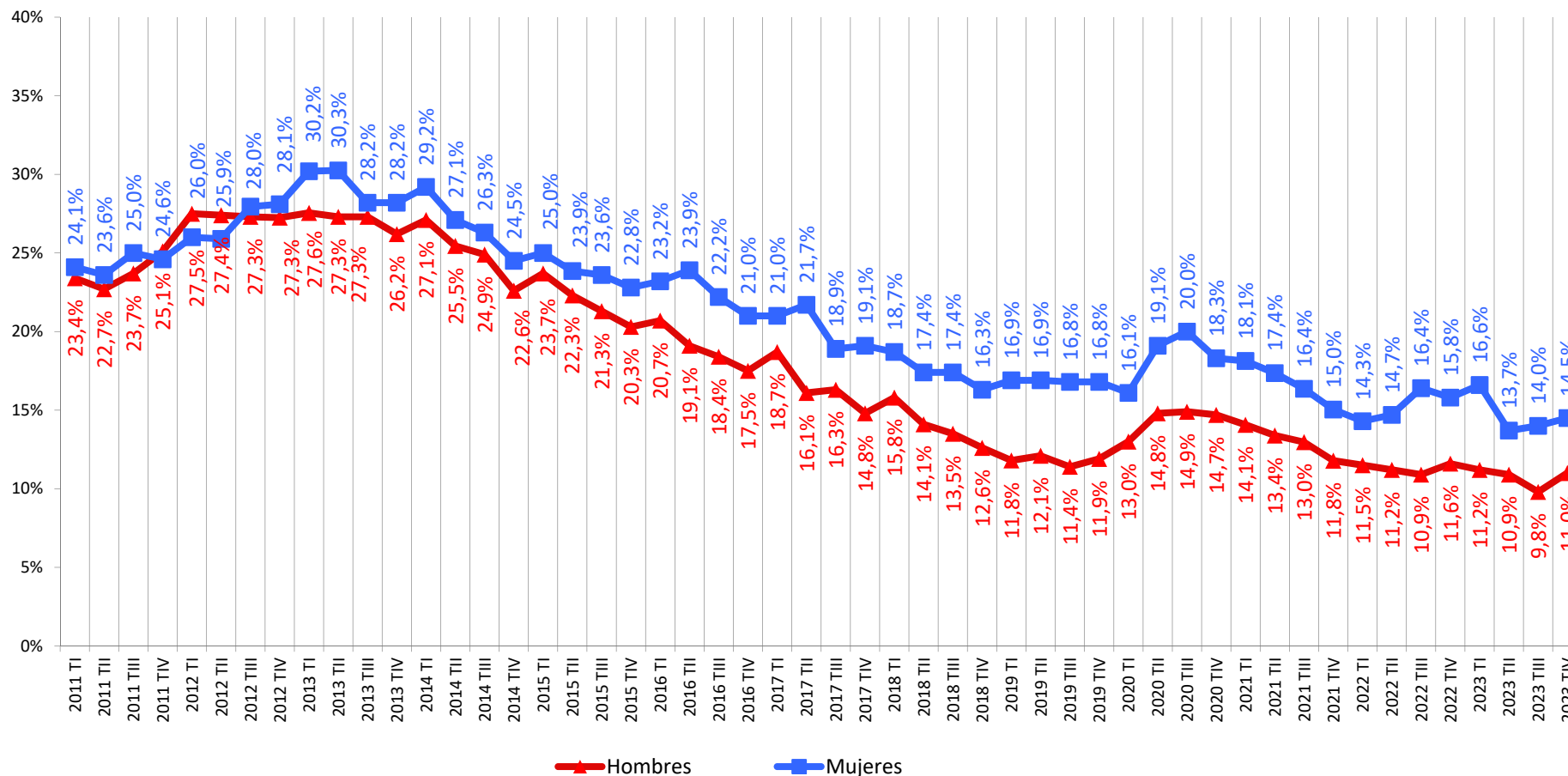
l'any anterior, l'any 2022 la distància era de 4,2 punts i l'any 2023 és de 3,5 punts.



La **taxa d'atur femenina** del País Valencià (14,5 %) presenta uns valors superiors a l'estatal (13,4 %). Per províncies continua destacant Alacant per la seua alta taxa d'atur femení (17,2 %), continua estant molt per damunt de la resta de províncies i de l'estatal. Castelló presenta una taxa d'atur femení superior a la de l'any anterior, un 14,4 % (14,1 % l'any 2022) i a València ha passat del 14,8 % l'any 2022 al 14,5 % l'any 2023.



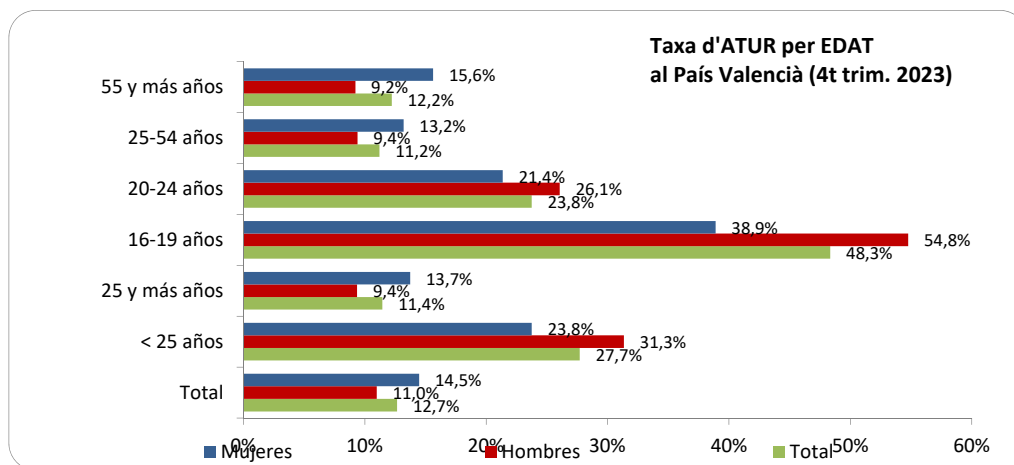
Taxa d'ATUR per sexe al País Valencià (2011-2023)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

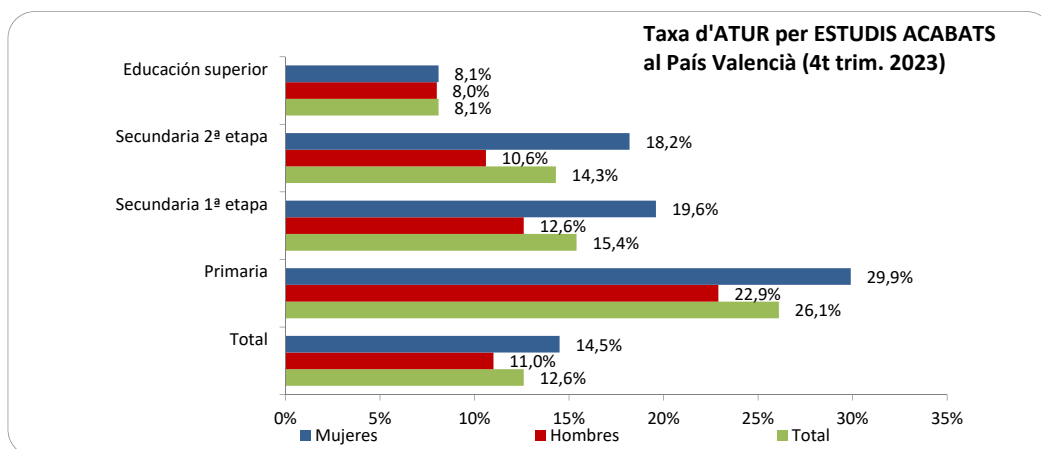
L'edat és un factor clau per a determinar el perfil de les persones desocupades. En el gràfic següent s'observa que **les joves entre 16 i 19 anys** són les que presenten la taxa d'atur més elevada (39,8 %), encara que si observem tots dos sexes, els homes d'aqueix rang són els que major taxa tenen (54,8 %).

Si comparem les taxes de les dones per rang d'edat, les d'entre **25-54 anys** són les que menor taxa presenten (13,2 %) i les del rang d'entre **16 i 19 anys** les que major taxa d'atur tenen (38,9 %). Encara que la taxa d'atur de les dones de **20 a 24 anys** és elevada (21,4 %), ha disminuït respecte a l'any anterior la taxa del qual era del 36,6 %, el contrari ocorre amb les dones de **55 i més anys** la taxa de les quals ha passat del 13,3 % l'any 2022 al 15,6 % l'any 2023.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

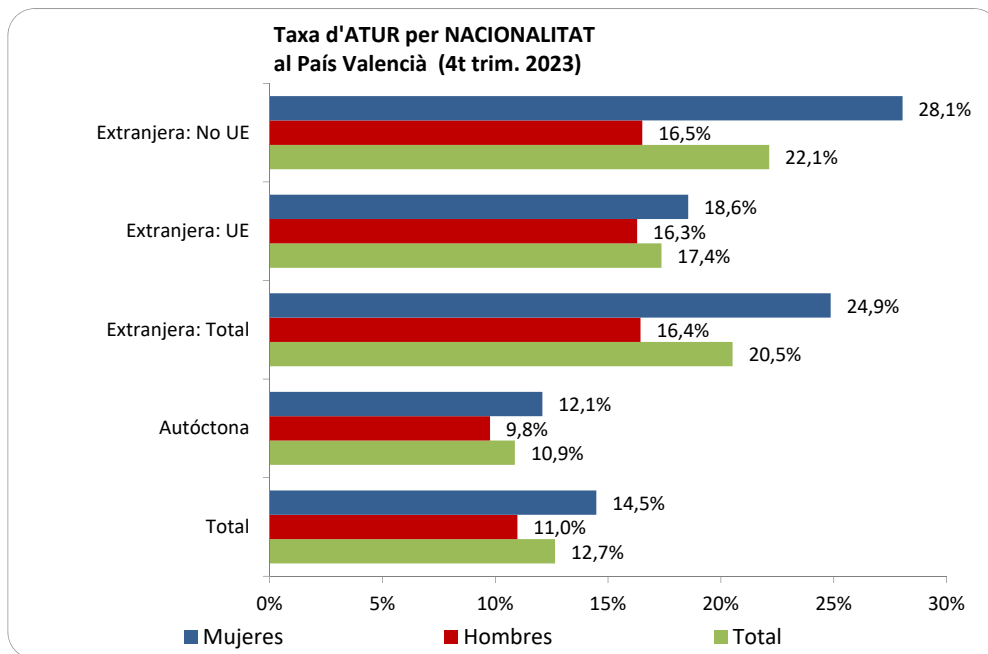
Hi ha una estreta relació entre el **nivell d'estudis** de la persona i la taxa d'atur, en la mesura en què disposar de cert nivell de formació afavoreix que es tinga més possibilitats d'incorporació al mercat de treball, conforme augmenta el nivell d'estudis disminueix la taxa d'atur. En tots els nivells formatius les dones presenten una major taxa de desocupació que els homes, l'any 2023 la bretxa més gran s'observa en Secundària 2a etapa amb una diferència de 7,6 punts (18,2 % la taxa de les dones i 10,6 % la dels homes). En educació Primària i Secundària 1a etapa la diferència és també elevada, hi ha 7 punts de distàncies entre els homes i les dones. L'any 2023 la taxa d'atur dels homes i dones amb educació superior és similar, un 8,1 % per a les dones i un 8 % per als homes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

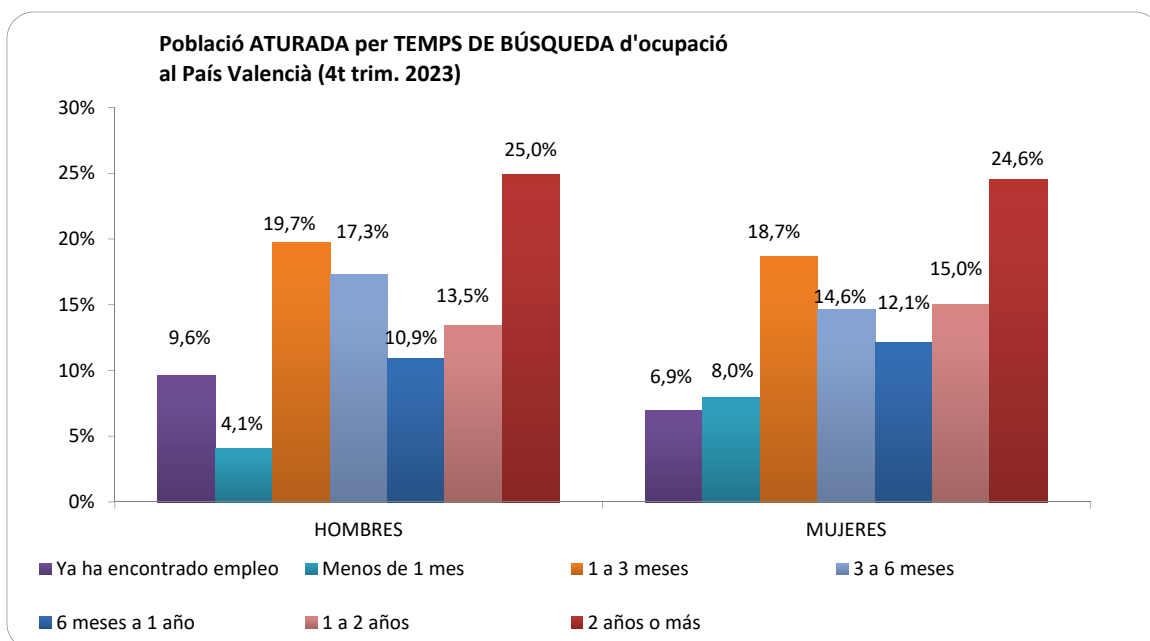
La **nacionalitat** és una altra de les variables que condiciona la taxa de desocupació. Entre la població autòctona, les dones presenten una taxa de desocupació 2,3 punts per damunt a la

dels homes (12,1 % davant del 9,8 %). Aquesta bretxa s'amplia en el cas de les població estrangera de fora de la UE; la de les dones és del 28,1 % i la dels homes del 16,5 % (11,6 punts de diferència).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El 39,6 % de les dones desocupades són aturades de llarga duració, és a dir, 12 o més mesos en situació de desocupació, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 38,5 %. El 24,6 % de les dones aturades porta més de dos anys en aqueixa situació, això suposa la manca de dret a una prestació contributiva.



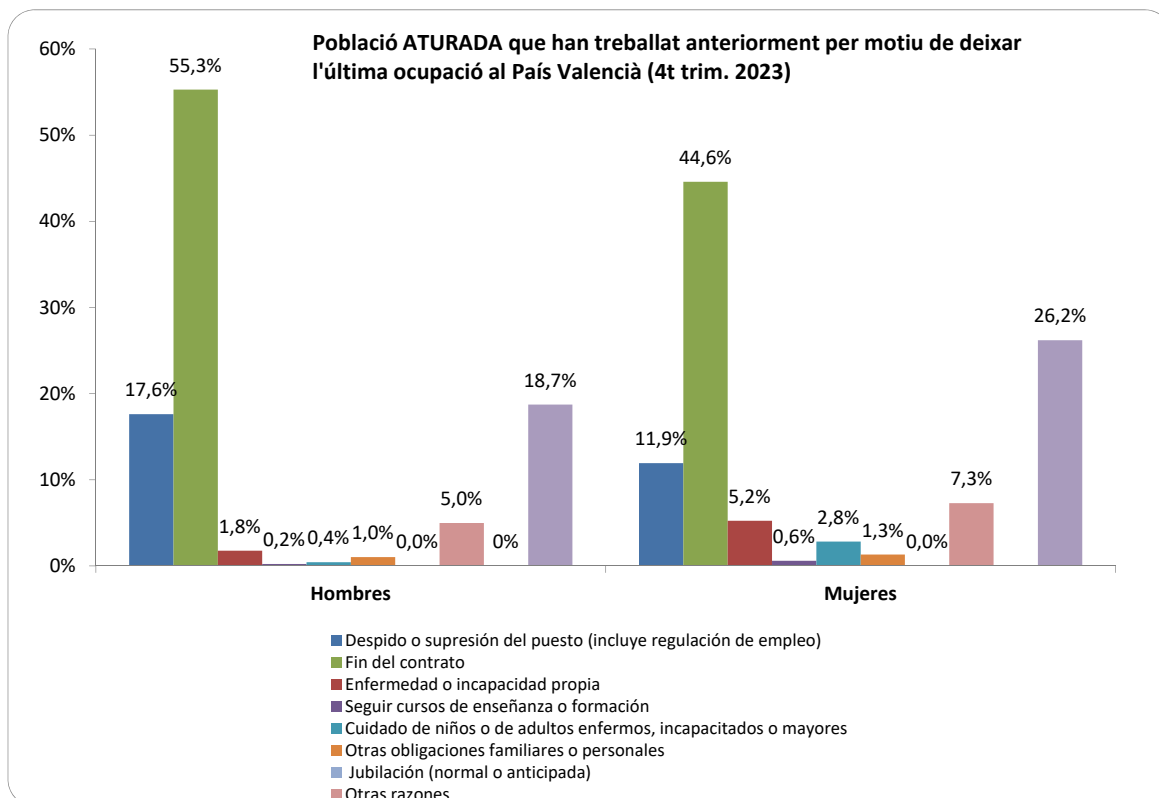
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En tots dos sexes el principal motiu de desocupació és la finalització del contracte. Al·leguen aquest fet el 55,3 % dels homes aturats (75.300) i el 44,6 % de les dones aturades (74.000). Quan la causa és la cura de menors o persones dependents, de 5.200 persones aturades, 4.700 són dones i tan sols hi ha 600 homes, és a dir, el 90,4 % són dones.

POBLACIÓ ATURADA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	302,2	136,2	45,1%	166,0	54,9%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	43,8	24,0	54,8%	19,8	45,2%
Fi del contracte	149,3	75,3	50,4%	74,0	49,6%
Malaltia o incapacitat pròpia	11,1	2,4	21,6%	8,7	78,4%
Seguir cursos d'ensenyament o formació	1,3	0,3	23,1%	1,0	76,9%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	5,2	0,6	11,5%	4,7	90,4%
Altres obligacions familiars o personals	3,7	1,4	37,8%	2,2	59,5%
Jubilació (normal o anticipada)	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Altres raons	18,9	6,8	36,0%	12,1	64,0%
No sap el motiu	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	68,9	25,5	37,0%	43,5	63,1%



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

3. LA BRETXA D'INGRESSOS (SALARI I PENSIONS)

3.1. Bretxa salarial de gènere

Des de CCOO PV amb motiu del **Dia de la Igualtat Salarial** (22 de febrer) la Secretaria de Dones i Igualtat i el Gabinet Tècnic, elaborem l'**INFORME BRETXA DE GÈNERE EN EL SALARI I EN LES PENSIONS AL PAÍS VALECIÀ** que pots consultar en la nostra web. <https://www.pv.ccoo.es/ba543c0f8dc267491d89e64cd8cc18b1000053.pdf>

La discriminació salarial és el resultat de la desigualtat laboral que pateixen les dones en la seua inserció i trajectòria en el mercat de treball, que alhora té el seu origen en la discriminació social i cultural i en la perpetuació dels rols i estereotips de gènere que suporten les dones.

Per a CCOO hi ha múltiples factors que expliquen la bretxa salarial que podem agrupar en tres grans blocs i expliquen, en gran part, la desigualtat entre el que perceben els homes i les dones.

1 La desigualtat “ex-ante” o a priori que suporten les dones en les societats capitalistes patriarcals es plasma en rols de gènere diferents en la socialització i en l'educació i es tradueix en una pitjor situació a l'hora d'afrontar la seua vida laboral. El mercat laboral espanyol es caracteritza per haver-hi, encara, una forta divisió sexual del treball, la qual cosa condiciona l'accés de les dones a determinades ocupacions. A més del pes que tenen els rols i estereotips de gènere en l'ocupació.

2 La desigualtat “durant” que suporten les dones durant la seua trajectòria laboral i professional, amb una desigual inserció laboral (ocupació, sector), amb pitjors condicions laborals (jornada, contracte) i amb majors interrupcions en la seua vida laboral vinculades a un desigual repartiment social de les tasques de cura i domèstiques que penalitzen la seua trajectòria laboral (complements, promoció, formació).

3 La discriminació salarial “a posteriori” per raó de gènere: Els factors assenyalats en la desigualtat “ex-ante” i “durant” suposen que les dones tinguen menor i pitjor accés i permanència en el mercat laboral i això es trasllada en grans bretxes en les pensions i en els sistemes de protecció social.

Encara que puga semblar un concepte recent, l'OIT reconeix des de 1919 el dret a la igualtat de remuneració per a homes i dones per un treball d'igual valor. Aquest mateix organisme internacional l'any 2013 va elaborar una 'Guia introductòria a la igualtat salaria' en la qual defineix la **bretxa salarial** com l'indicador que avalua les desigualtats entre homes i dones en els ingressos com el salari. És a dir, **la diferència entre els ingressos mitjans de dones i homes** com a percentatge dels ingressos dels homes. Aquest és el paràmetre oficial que es va seguir en la realització de l'Informe de bretxa salarial de CCOO PV.

El principal objectiu de l'Informe és conèixer els múltiples factors estructurals del patriarcat i del capitalisme que influeixen i determinen la persistència de les desigualtats en els ingressos que perceben les dones. Així com analitzar com es materialitzen en els centres de treball a través de la bretxa salarial, que té continuïtat en bretxes futures en pensions i sistemes de protecció social. Per a això s'han utilitzat



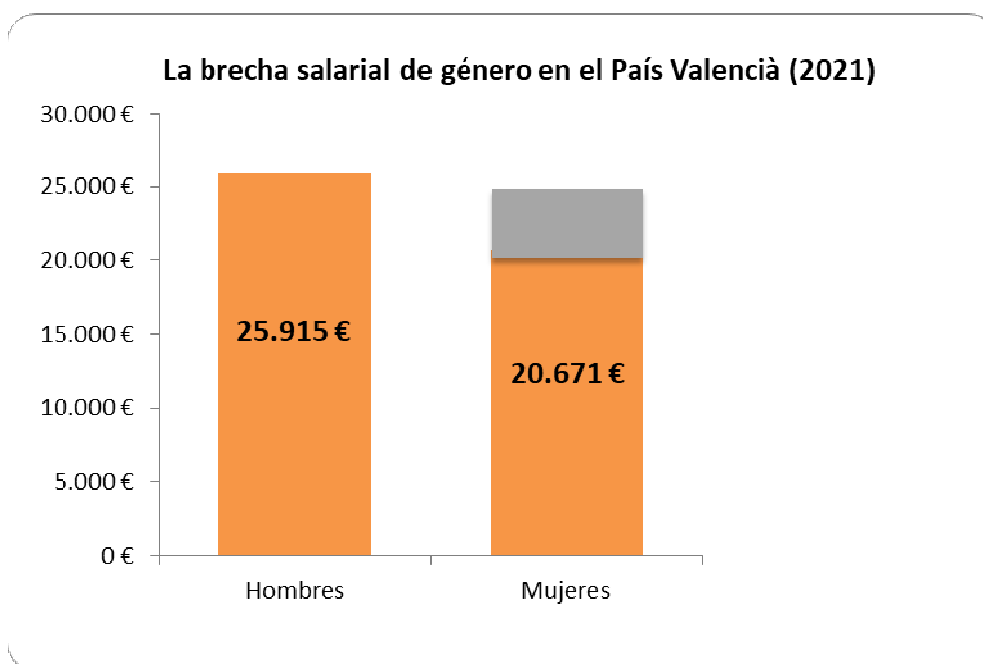
dades que provenen de l'**Enquesta d'estructura salarial (EES)** que va publicar l'Institut Nacional d'Estadística (INE) al juny de 2023 però amb **dades que fan referència a l'any 2021**.

Lamentablement no disposem de dades estadístiques més actualitzades d'àmbit autonòmic amb les quals analitzar els salaris per sexes.

Les últimes dades disponibles de l'Enquesta anual d'estructura salarial (ESS) publicada[1] per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), assenyalen que l'any **2021 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 20,2 % (20,1 % l'any 2020)**.

[1]

Els resultats de l'última Enquesta anual d'estructura salarial van ser publicats el 20 de juny de 2023.



L'any 2021 el **salari mitjà anual brut de les dones valencianes** arribava als **20.671 euros**, davant dels **25.915 euros dels homes**, la qual cosa suposa una **diferència de guany salarial de 5.244 euros** més a l'any a favor del sexe masculí (aquesta diferència era de 5.073 euros l'any 2020). És a dir, **la retribució mitjana bruta anual de les dones** al País Valencià **va ser un 20,2 % inferior a la dels homes**, un punt i mig per damunt de la bretxa salarial del conjunt de l'Estat (**18,4 %**), on les treballadores perceben un salari mitjà de 23.176 euros a l'any amb una diferència d'uns 5.213 euros anuals menys que els homes (28.389 euros/any).



3.2. Bretxa en les pensions

Les bretxes salarials de gènere no es produeixen només durant la vida activa de les dones, sinó que es fan cròniques i es fan extensives en la seua trajectòria vital. Per això la disparitat d'ingressos no es tracta d'una qüestió momentània o conjuntural, sinó que es defineix pel seu caràcter estructural, al llarg de tota la vida. El problema és que la igualtat de partida no és real, perquè el perfil d'inserció i de trajectòria laboral de dones i d'homes és molt diferent, i determina els seus guanys mitjans durant la seua vida laboral però també quan ixen d'aquesta. Els sous de les dones són de mitjana més baixos, les seues ocupacions més precàries i les seues carreres de cotització més curtes, entre altres qüestions perquè assumeixen les tasques de cura de menors i també de persones dependents, i això dona com a resultat unes prestacions després del retir més inferiors que les dels homes.

En la nostra societat el sistema de pensions està fonamentalment lligat a les condicions d'ocupació i les característiques del treball remunerat (pensió de jubilació i d'incapacitat permanent). Per tant, si hi ha discriminacions salarials durant la trajectòria laboral, aquestes es traslladaran a desigualtats en la percepció de les pensions. Això explica que la bretxa de les pensions siga més elevada que la bretxa salarial, cosa que perjudica greument el sexe femení.

Per analitzar aquesta qüestió s'utilitza com a font l'estadística de les dades que proporciona la Seguretat Social a través del seu portal "eSTADISS". Al País Valencià l'any 2022 hi ha 1.030.056 persones perceptores d'una pensió de la Seguretat Social; 486.018 homes (47,2 %) i 544.033 dones (52,8 %). La pensió mitjana és de 1.102 euros al mes, i és la d'ells de 1.331 euros mentre que la de les dones és de 897 euros. És a dir, les dones perceben actualment un **32,6 %** menys de pensió mitjana mensual que els homes, la qual cosa suposa **434 euros menys al mes**. Es tracta d'una disparitat considerable, perquè situa la pensió mitjana mensual de les dones valencianes per davall del salari mínim interprofessional de 2022 (1.080 euros al mes).

En l'àmbit estatal la diferència en les pensions per sexe és superior a la del País Valencià, concretament és de 472 euros, amb un 32,7 % de bretxa.

El tipus de pensió també determina el percentatge de bretxa. La pensió per jubilació és la més elevada i la que presenta els majors índexs de bretxa, amb una diferència del 32,4 % (470 euros al mes) en la pensió mitjana mensual; els homes perceben 1.452 euros de mitjana i les dones 982 euros.

En el cas de les pensions de viduïtat i de favor familiar, majoritàriament percebudes per dones, la pensió mitjana mensual que perceben elles és superior a la dels homes, encara que la diferència absoluta és mínima (255 euros en la pensió de viduïtat i 18,62 euros en la pensió de favor familiar).

Si es vol aprofundir vegeu l'Informe de bretxa salarial.

<https://www.pv.ccoo.es/ba543c0f8dc267491d89e64cd8cc18b1000053.pdf>

4. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I PLANS D'IGUALTAT.

El Reial decret llei 6/2019 de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, va establir que abans del 7 de març de 2022 les empreses de més de 50 treballadors i treballadores havien de negociar un **pla**



d'igualtat amb la representació legal dels treballadors, i es creava l'obligació d'inscriure'ls en el Registre de Plans d'Igualtat. Aquesta normativa s'ha desenvolupat reglamentàriament pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 20 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i pel Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

L'instrument per a conèixer la implementació dels plans d'igualtat és el REGCON. Es tracta d'un registre de convenis i acords col·lectius del Ministeri de Treball i Economia Social on s'inscriuen els expedients laborals (convenis col·lectius, acords de mediació, laudes arbitral, acords de fi de vaga, inaplicacions de conveni, etc.).

Segons dades extretes del REGCON, durant l'any 2023 s'han registrat 754 plans d'igualtat acordats i 42 no acordats. La distribució per províncies respecte als plans d'igualtat acordats ha sigut la següent; a Alacant han sigut 224 plans d'igualtat, a Castelló 100, a València 387 i d'àmbit autonòmic han sigut inscrits 43. La distribució dels plans d'igualtat no acordats ha sigut la següent; a Alacant ha sigut inscrits 24, a Castelló 1 i a València 17. L'any 2022 s'han registrat 685 plans d'igualtat acordats i 34 no acordats.

5. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Les dades analitzades i recollides en aquest informe constaten que persisteixen les bretxes de gènere en l'àmbit laboral entre dones i homes. La situació de les dones en el mercat de treball valencià continua mostrant una enorme desigualtat tant en l'entrada, en la permanència com en l'eixida d'aquest. Amb tot això, veiem signes de recuperació de l'ocupació, així com una evolució en la reducció d'algunes bretxes de gènere, massa tímides i lentes, però observem que s'avança cap a l'objectiu de la igualtat laboral.

A continuació exposarem les principals conclusions en les diferents bretxes:

1. **BRETXA D'OCUPACIÓ:** Al País Valencià hi ha més dones (51,4 %) en edat de treballar (16 i més anys) que homes (48,6 %). No obstant això, la presència d'elles en el mercat de treball és menor, perquè només ocupen el 46,6 % dels llocs de treball (1.072.100 ocupades dels 2.300.700 d'ocupacions). Per això, la seua taxa d'ocupació és menor (47,1 % davant de la del 57 % dels homes).

Ara bé, també és rellevant assenyalar que en l'última dècada s'ha incrementat la taxa d'ocupació femenina en més de 9 punts, passa del 37,8 % l'any 2012 al 47,1 % l'any 2023. En l'últim any la creació d'ocupació (82.100 nous llocs de treball) ha repercutit en tots dos sexes, encara que en molta major manera entre les dones. El 71,1 % dels nous treballs han sigut ocupats per les dones (58.400 ocupacions més), mentre que els homes han aconseguit augmentar la seua presència amb 23.700 treballadors més.

L'increment de l'ocupació s'ha produït en tots dos sexes tant en el treball per compte d'altre (55.600 nous llocs de treball) com en l'ocupació autònoma (26.500 nous llocs de treball per compte propi). Ara bé, hi ha diferències en el comportament en funció del sexe. Així, els homes han guanyat 17.300 ocupacions autònomes (amb un increment del 7,8 %



respecte a l'any 2022) mentre que en el treball per compte d'altre només han guanyat 6.400 llocs de treball (amb un increment del 0,7 %). No obstant això, el major increment del treball femení s'ha produït en el treball per compte d'altre (49.200 empleades més, amb un increment del 5,6 % respecte a l'any anterior) i és menor l'increment del treball autònom (s'han creat 9.200 llocs d'autònomes, un 7,2 % més que l'any 2022).

D'altra banda, l'augment en 49.200 nous llocs de treball assalariat femení s'han produït tant en el sector privat (28.400 llocs més amb un increment del 4,1 % respecte a 2022) com en el sector públic (20.800 empleades públiques més, amb un augment del 10,6 % respecte a l'any anterior). Entre els homes, l'augment del treball per compte d'altre (6.300 nous llocs) s'ha concentrat en el sector públic (5.700 empleats públics més), encara que també hi ha un increment en 600 llocs de treball en el sector privat.

Per províncies, destaca l'increment de l'ocupació femenina a València, que absorbeix la major part de la nova ocupació (57.600 ocupacions més). Castelló també creix, amb 2.300 treballadores més. Mentre que a Alacant s'observa un retrocés amb la pèrdua de 1.500 ocupacions femenines.

2. BRETXA DE DESOCUPACIÓ: major nivell de desocupació en les dones que en els homes.

L'any 2023 va finalitzar amb 333.100 persones desocupades, el 54,5 % eren dones (181.600). La taxa d'atur femenina ha disminuït respecte a l'any anterior (14,5 % davant del 15,8 % de l'any 2022), i, a més, la distància entre tots dos sexes ha disminuït a 3,5 punts de diferència entre la taxa d'atur masculina (11 %) i la femenina (14,5 %). València és la província on més ha disminuït la taxa d'atur femení (12,6 % l'any 2023 respecte a l'any anterior que era del 14,8 %). A Alacant també ha disminuït la taxa d'atur femení, però en molta menor manera (17,2 % l'any 2023 davant del 17,6 % de 2022). Castelló és l'única província on ha augmentat la taxa d'atur femení, se situa en el 14,4 % (el 14,1 % l'any anterior).

L'edat és un factor clau per a determinar el perfil de les persones desocupades. Les joves entre 16 i 19 anys són les que presenten la taxa d'atur més elevada (39,8 %), encara que si observem tots dos sexes, els homes d'aqueix rang són el que major taxa tenen (54,8 %). Si comparem les taxes de les dones per rang d'edat, les d'entre **25-54 anys** són les que menor taxa de desocupació presenten (13,2 %).

A més, les dones es mantenen en la desocupació per més temps. El 39,6 % de les aturades són aturades de llarga duració, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 38,5 %. La nacionalitat també és determinant, ja que la major taxa de desocupació és la de les dones estrangeres que no pertanyen a la UE que és el del 28,1 %; mentre que les dones autòctones presenten una taxa de desocupació del 12,1 %, 16 punts de diferència.

En l'últim any l'atur ha disminuït en 14.100 persones desocupades menys. Aquesta disminució ha repercutit en tots dos sexes, encara que en major manera entre les dones (8.200 aturades menys) que entre els homes (5.900 homes desocupats menys). Encara que el comportament és diferent segons la província: A València i Alacant el nombre de dones desocupades ha disminuït en 6.900 i 2.100 respectivament, mentre que a Castelló ha augmentat un 5,4 % (1.000 aturades més).

3. BRETXA DE QUALITAT EN L'OCUPACIÓ: major taxa de temporalitat i parcialitat. Cal assenyalar que durant l'any 2023 la taxa de temporalitat de les dones ha augmentat en 0,4 punts mentre que la masculina ha disminuït en 1,9 punts al País Valencià. En l'àmbit



estatal es redueix tant la taxa de temporalitat femenina com la masculina. En qualsevol cas, al País Valencià es continua recollint una elevada taxa temporalitat per a tots dos sexes, però aquesta és major entre les dones (21,3 %) que entre els homes (14 %).

La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, de les 935.000 dones assalariades, el 25,8 % treballen a temps parcial, amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Mentre que entre els homes tan sols el 7,5 % ho fan en aquesta modalitat. D'altra banda, de les 315.900 persones que treballen a temps parcial, el **76,4 % són dones** (241.500) i el 23,6 % homes (74.500). És a dir, quasi huit de cada deu persones que treballen a temps parcial són dones. En la majoria dels casos és de manera involuntària (subocupació), la qual cosa determina cobrar un salari més baix (o s'agafa o es deixa, atés l'elevada desocupació). Cal començar a desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial. Quasi la meitat (46,9 %) de les dones ho fan perquè no han trobat un treball a temps complet. Només el 23,9 % al·leguen com a motiu la cura de xiquets i xiquetes o persones adultes dependents i altres obligacions familiars. Cosa que demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat, que ha fet que siguen elles les que han optat per reduccions de jornada o haver de deixar el treball per la incapacitat de compatibilitzar-lo. La parcialitat de la jornada és una demostració més de les pesades càrregues no remunerades que suporten les dones i reflecteix clarament la històrica discriminació laboral.

4. **BRETXA OCUPACIONAL, segregació ocupacional.** Un clar tret de la **segregació ocupacional** és la major presència de les dones en els treballs administratius (68,2 %), així com en els treballs no qualificats (62,9 %), mentre que els treballs qualificats són ocupats majoritàriament per homes (63,5 %). Cal destacar que si bé els càrrecs de direcció i gerència són ocupats en major manera pels homes (56,4 % davant del 43,6 % en el cas de les dones), la presència femenina en aquests càrrecs ha augmentat en 14,9 punts percentuals respecte a l'any 2021 (28,7 % de directives). L'únic nivell professional en què s'aprecia una certa equiparació entre tots dos sexes és el del personal tècnic (51,7 % són homes i un 48,3 % dones).

L'altra evidència de la segregació ocupacional és l'ocupació per sectors d'activitat, en els quals les dones estan fonamentalment en sectors d'activitat pitjor valorats. Així doncs, el 87,8 % de les dones treballen en el sector serveis, tan sols el 9,7 % en la indústria, l'1,3 % en l'agricultura i l'1,2 % en la construcció. Cosa que demostra la persistent hiperconcentració de les dones en el sector terciari. Els homes mostren una major diversificació sectorial, i és preponderant també el sector serveis (63,3 %), seguit de la indústria (21 %), la construcció (13,1 %) i l'agricultura (2,6 %).

5. **BRETXA SALARIAL I DE LES PENSIONS**

Totes aquestes bretxes conflueixen en una reducció en els ingressos de les dones que les castiga tant en el present amb salaris més baixos com en el futur amb menors prestacions i pensions. Les últimes dades disponibles de l'Enquesta anual d'estructura salarial (EES) assenyalen que **l'any 2021 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 20,2 %**, és a dir, els homes guanyen 5.244 euros més a l'any, i és el seu salari mitjà anual de 25.915 euros mentre que el de les dones valencianes es queda en 20.671 euros.

En qualsevol cas, cal assenyalar que l'any 2021 va ser un any excepcional pels efectes de la pandèmia de la COVID-19 en les variables laborals, ja que aqueix any encara estaven en vigor diverses restriccions a la mobilitat (toc de queda, confinament nocturn, etc.) així



com l'existència de múltiples contagis, que podien suposar el confinament en el domicili d'una o diverses persones integrants de la família.

Aquestes desigualtats originen alhora grans bretxes futures en pensions i en els sistemes de protecció social. Segons dades de la Seguretat Social, l'any 2022 **les dones del País Valencià han percebut un 36,2 % menys de pensió mitjana mensual que els homes**; amb 1.331 euros al mes per als homes i 897 euros per a les dones, la qual cosa suposa una diferència de 434 euros al mes.

En els últims anys s'havia produït un descens gradual i molt gradual en la bretxa salarial al País Valencià, passa d'un 26,4 % l'any 2012, fins a aconseguir el 20,1 % l'any 2020. No obstant això, l'any 2021 s'ha frenat aquesta evolució, ha augmentat una dècima (20,2 %) respecte a 2020. Vegeu l'Informe de bretxa salarial.

MESURES I PROPOSTES PER A FER FRONT A LES BRETXES DE GÈNERE EN EL MERCAT DE TREBALL.

En CCOO som un sindicat feminista i defensem la igualtat real i efectiva entre dones i homes en tots i cadascun dels dies de l'any i en totes i cadascuna de les empreses i centres de treball. La nostra acció sindical està sent fonamental per a erradicar discriminacions, trencar les bretxes de gènere o implementar la conciliació corresponsible. I la nostra capacitat d'influència en el marc legislatiu a través del diàleg social està promovent normes més igualitàries i, per tant, més democràtiques i més justes.

L'augment de l'SMI #ÉsFeminisme

Els increments del salari mínim interprofessional ens beneficien especialment a les dones, perquè som nosaltres les qui estem en els sectors i ocupacions amb els salaris més baixos.

L'últim augment de l'SMI del 5 % fins als 1.134 euros bruts en 14 pagues afecta directament més d'un milió de dones. Es tracta d'una proporció enorme: el 17,4 % de les dones treballadores i el 10,6 % dels homes. L'aposta pels increments salarials, especialment dels salaris més baixos (on les dones són majoria), ha sigut un dels eixos clau en les polítiques promogudes per CCOO en els últims anys. L'SMI va passar dels 736 euros al mes l'any 2018 als 1.134 euros l'any 2024; un increment de més del 46 %. A això cal sumar l'efecte de l'últim Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC), que marcava augments salarials en els convenis de fins a un 13,5 % acumulat l'any 2023, 2024 i 2025.

La reforma laboral #ÉsFeminisme

Els efectes positius per a les dones de la reforma laboral pactada en el diàleg social estan sent evidents. Hui hi ha més dones treballant que mai.

CCOO continuarem treballant en altres aspectes del marc laboral que tenen especial importància per a les dones treballadores, com la parcialitat: el 75 % dels contractes a temps parcial són femenins. CCOO apostem per reduir la parcialitat i millorar les condicions laborals d'aquesta.

Reduir la bretxa salarial #ÉsFeminisme



L'objectiu de CCOO és continuar reduint la bretxa salarial, una important mesura feminista en pro de la igualtat i l'autonomia de les dones. Per a això, a més d'incidir en l'SMI, cal incidir en la negociació col·lectiva (mitjançant la correcta valoració dels llocs de treball, la revisió dels complementos salarials per a evitar biaixos de gènere, polítiques de corresponsabilitat...), i aprofundir en el diàleg social en la construcció d'un pacte estatal per les cures que possibiliten alleujar la càrrega que aquests suposen per a les dones i que incideixen de manera important en la bretxa salarial, en impedir a moltes dones l'accés a l'ocupació o espantar-les a les jornades parcials.

Garantir i millorar les pensions #ÉsFeminisme

Des de CCOO no sols treballem per garantir i millorar les pensions, sinó que ho fem amb perspectiva de gènere: S'han negociat millors condicions per a integrar les llacunes de cotització. Es consideren com a cotitzats al 100 % fins a 3 anys els casos de reducció de jornada o excedència per cura de familiars i/o menors. Ha augmentat el complement per a la reducció de la bretxa de gènere.

Implantar mesures de conciliació corresponsable #ÉsFeminisme

Per a això, treballem en la negociació col·lectiva dels convenis i plans d'igualtat en mesures que complementen i milloren la legislació, els permisos i les llicències; mesures per a l'organització i els temps de treball, com els horaris flexibles o les adaptacions de jornada; mesures per a fomentar la corresponsabilitat dels homes o mesures socials i econòmiques, com els xecs guarderies i/o ajudes a l'escolaritat.

Lluitar contra la violència de gènere en les empreses #ÉsFeminisme

CCOO incorporem en la negociació col·lectiva mesures per a donar suport en l'àmbit laboral a les víctimes de violència de gènere i hem fet de la lluita contra l'assetjament sexual en el treball una de les claus de la nostra acció sindical.

Sabem, i cal denunciar-ho, que malgrat que és obligatori per llei moltes empreses manquen de protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Per orientar tant a professionals com a sindicalistes i a les víctimes disposem i continuarem treballant en el nostre **Observatori d'assetjament sexual i per raó de sexe** (observatorioacoso.ccoo.es).

Aquestes **mesures** juntament amb les següents que **proposem** haurien d'actuar sobre les causes que provoquen aquestes desigualtats i contribuir a la seua erradicació.

- **Intervenció en els centres de treball a través de la negociació col·lectiva, tant de convenis col·lectius com de plans d'igualtat.**
 - En l'àmbit laboral és necessari **incloure clàusules d'acció positiva a favor de les dones** pel que fa, entre altres matèries, a la contractació, promoció, formació, corresponsabilitat.
 - Fórmules de **flexibilitat interna en les empreses i centres de treball**, elements vitals per a activar l'ocupació femenina i evitar que les dones, a causa de l'absència de corresponsabilitat en la cura, tornen a l'àmbit domèstic. En aquest sentit caldrà estar molt atentes a l'evolució del treball a distància i reiterar que el treball a distància no és una mesura de conciliació encara que la pugui facilitar.
 - Mesures específiques per a reduir la **parcialitat femenina involuntària**.



- Potenciar l'elaboració, la negociació i l'adopció de plans d'igualtat en les empreses, amb especial atenció als **registres retributius**, que donen informació fidedigna de les retribucions que perceben dones i homes en les empreses. Les auditories retributives ens permetran detectar treballs d'igual valor així com aquelles assignacions de complements salarials que no responguen a criteris transparents, objectius i no discriminatoris.
- Revisar els **criteris d'assignació de valor al treball** que es tradueixen en llocs de treball i complements majoritàriament masculinitzats.
- Reforçar les **tasques de vigilància i sanció de la Inspecció de Treball** amb l'objectiu que els plans d'igualtat no es convertisquen en un mer tràmit i més burocràcia per a les empreses. Ampliació del personal de la Inspecció de Treball i formació especialitzada en igualtat.
- **Millorar les fonts estadístiques per a l'obtenció de dades fidedignes i reals**, especialment en l'àmbit laboral com, per exemple, el nombre de dones i homes en l'àmbit estatal i autonòmic que s'acullen a reduccions de jornada per motius de cura, factor que contribueix a la bretxa salarial entre dones i homes.
- **La valoració del treball de cures.**
Aprovació de la proposta de CCOO d'un **pacte estatal i integral de cures** sobre les base del diàleg social i la negociació col·lectiva, que acorde i assegure inversió, redistribució, corresponsabilitat, polítiques eficaces de cures sostingudes des de l'ocupació digna i un sistema estatal públic de cures, així com l'abordatge del concepte jurídic de "persona cuidadora professional".
<https://www.ccoo.es/8788f3fd0193b984c5ab0ca9773d5930000001.pdf>
- Avançar en el desenvolupament del **Pla Corresponsables**, específicament en els eixos de competència autonòmica, com són la creació de borses de cura professional que faciliten la conciliació de famílies amb filles i fills menors de 16 anys, el foment de l'ocupació i la certificació de l'experiència professional de cura no formal.
- Implementar i desenvolupar íntegrament el **Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.**
- Un **sistema educatiu que promoga principis d'igualtat de gènere** a les aules, en l'elecció de les carreres acadèmiques i en les eixides professionals. Continguts inclusius en els llibres de textos i campanyes en centres escolars dirigides a erradicar estereotips de gènere per a trencar la segregació ocupacional del mercat laboral. Cal acabar amb l'androcentrisme en la ciència.
- Aprovar una **lleï d'usos del temps que aborde qüestions com la conciliació, la corresponsabilitat i la racionalització d'horaris**, des d'una perspectiva de gènere. Establir polítiques públiques per a impulsar una nova cultura del temps, que facilite la conciliació i la corresponsabilitat.

Per acabar amb la desigualtat i discriminació laboral que suportem les dones hem d'actuar sobre les causes d'aquesta desigualtat, davant causes estructurals necessitem mesures estructurals i aquestes han de desenvolupar-se en el marc d'una societat i una economia més justes.



**confederació sindical de
comissions obreres del país valencià**
secretaria dones i igualtat
gabinet tècnic

ANEXO



LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pobl. 16 y más años	4.320,8	4.433,4	2.106,2	2.155,0	2.214,6	2.278,4
Pobl. activa	2.565,8	2.633,8	1.362,3	1.380,1	1.203,5	1.253,7
Pobl. ocupada	2.218,6	2.300,7	1.204,9	1.228,6	1.013,7	1.072,1
Autónomos/as	349,2	375,7	221,3	238,6	127,9	137,1
Pobl. asalariada	1.869,4	1.925,0	983,6	990,0	885,8	935,0
Pobl. parada	347,2	333,1	157,4	151,5	189,8	181,6
Pobl. parada que buscan primer empleo	25,8	30,9	13,6	15,3	12,2	15,6
Pobl. inactiva	1.755,1	1.799,6	743,9	774,9	1.011,2	1.024,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

(4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pobl. 16 y más años	40.136,5	40.818,9	19.483,8	19.822,1	20.652,7	20.996,8
Pobl. activa	23.487,8	24.077,4	12.378,7	12.624,1	11.109,1	11.453,4
Pobl. ocupada	20.463,9	21.246,9	10.977,7	11.323,5	9.486,2	9.923,4
Autónomos/as	3.092,4	3.211,4	1.993,0	2.049,5	1.099,4	1.161,9
Pobl. asalariada	17.371,5	18.035,5	8.984,7	9.274,0	8.386,8	8.761,5
Pobl. parada	3.024,0	2.830,6	1.401,0	1.300,6	1.623,0	1.530,0
Pobl. parada que buscan primer empleo	322,9	303,9	152,0	145,1	170,9	158,8
Pobl. inactiva	16.648,6	16.741,5	7.105,1	7.198,1	9.543,5	9.543,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ACTIVA

POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	955,6	953,4	982,9	978,8	506,7	508,9	525,9	524,4	448,9	444,6	457,0	454,4
Castelló	277,5	282,8	283,6	279,5	147,2	149,4	150,2	144,5	130,2	133,4	133,4	135,0
València	1.325,7	1.315,7	1.364,9	1.375,5	698,6	699,2	715,2	711,1	627,2	616,5	649,7	664,4
P. Valencià	2.558,8	2.551,9	2.631,4	2.633,8	1.352,5	1.357,5	1.391,3	1.380,1	1.206,3	1.194,4	1.240,1	1.253,7
Estatat	23.580,5	23.819,2	24.121,0	24.077,4	12.354,3	12.534,5	12.689,4	12.624,1	11.226,2	11.284,6	11.431,6	11.453,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	978,8	-2,9	-0,3%	524,4	0,7	0,1%	454,4	-3,6	-0,8%
Castelló	279,5	4,6	1,7%	144,5	1,3	0,9%	135,0	3,3	2,5%
València	1.375,5	66,3	5,1%	711,1	15,6	2,2%	664,4	50,7	8,3%
P. Valencià	2.633,8	68,1	2,7%	1.380,1	17,8	1,3%	1.253,7	50,3	4,2%
Estatat	24.077,4	589,6	2,5%	12.624,1	245,4	2,0%	11.453,4	344,2	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	58,2%	57,7%	59,3%	58,5%	63,0%	62,7%	64,9%	64,2%	53,6%	52,8%	53,9%	53,1%
Castelló	55,9%	56,8%	56,7%	55,7%	60,4%	61,0%	61,2%	58,6%	51,5%	52,7%	52,4%	52,8%
València	60,1%	59,4%	61,0%	60,9%	65,6%	65,4%	66,3%	65,2%	55,0%	53,8%	56,0%	56,9%
P. Valencià	58,9%	58,4%	59,8%	59,4%	64,0%	63,9%	65,2%	64,0%	54,1%	53,3%	54,8%	55,0%
Estatat	58,6%	59,0%	59,4%	59,0%	63,2%	63,9%	64,4%	63,7%	54,2%	54,3%	54,7%	54,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN INACTIVA

POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	685,5	700,0	675,6	694,0	297,6	302,5	285,0	293,0	387,9	397,5	390,6	401,0
Castelló	219,0	215,1	216,2	222,5	96,5	95,4	95,1	102,0	122,5	119,7	121,1	120,5
València	879,9	899,1	874,4	883,1	366,5	369,2	363,1	379,9	513,4	530,0	511,3	503,2
P. Valencià	1.784,4	1.814,3	1.766,2	1.799,6	760,7	767,1	743,2	774,9	1.023,8	1.047,2	1.023,0	1.024,7
Estatl	16.693,5	16.573,5	16.479,5	16.741,5	7.200,8	7.072,2	7.012,7	7.198,1	9.492,7	9.501,3	9.466,8	9.543,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4ºtrimestre 2022-2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	694,0	45,3	7,0%	293,0	15,6	5,6%	401,0	29,7	8,0%
Castelló	222,5	4,6	2,1%	102,0	3,0	3,0%	120,5	1,7	1,4%
València	883,1	-5,5	-0,6%	379,9	12,4	3,4%	503,2	-17,9	-3,4%
P. Valencià	1.799,6	44,5	2,5%	774,9	31,0	4,2%	1.024,7	13,5	1,3%
Estatl	16.741,5	92,9	0,6%	7.198,1	93,0	1,3%	9.543,4	-0,1	0,0%

TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	41,8%	42,3%	40,7%	41,5%	37,0%	37,3%	35,1%	35,8%	46,4%	47,2%	46,1%	46,9%
Castelló	44,1%	43,2%	43,3%	44,3%	39,6%	39,0%	38,8%	41,4%	48,5%	47,3%	47,6%	47,2%
València	39,9%	40,6%	39,0%	39,1%	34,4%	34,6%	33,7%	34,8%	45,0%	46,2%	44,0%	43,1%
P. Valencià	41,1%	41,6%	40,2%	40,6%	36,0%	36,1%	34,8%	36,0%	45,9%	46,7%	45,2%	45,0%
Estatl	41,4%	41,0%	40,6%	41,0%	36,8%	36,1%	35,6%	36,3%	45,8%	45,7%	45,3%	45,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL P.V (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.784,4	1.814,3	1.766,2	1.799,6	760,7	767,1	743,2	774,9	1.023,8	1.047,2	1.023,0	1.024,7
Estudiante	374,1	369,4	325,7	364,9	171,5	164,1	135,4	167,9	202,6	205,3	190,4	197,0
Jubilado	753,8	775,7	757,9	782,4	434,1	447,4	435,0	443,4	319,7	328,3	322,9	339,0
Trabajos del hogar	326,5	341,3	353,9	335,1	48,8	51,8	50,4	56,3	277,7	289,5	303,4	278,8
Incapacidad permanente	102,7	112,1	97,2	111,8	57,7	58,8	48,6	55,7	44,9	53,2	48,6	56,1
Pensión distinta a jubilación	174,7	170,2	168,6	151,5	24,4	24,0	31,8	20,7	150,3	146,2	136,8	130,8
Otra situación	52,7	45,6	62,9	53,9	24,1	20,9	42,1	31,0	28,6	24,7	20,8	23,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL P.V (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Total	1.799,6	44,5	2,5%	774,9	31,0	4,2%	1.024,7	13,5	1,3%
Estudiante	364,9	25,9	7,6%	167,9	8,2	5,1%	197,0	17,7	9,9%
Jubilado	782,4	14,0	1,8%	443,4	-3,3	-0,7%	339,0	17,3	5,4%
Trabajos del hogar	335,1	9,5	2,9%	56,3	19,0	50,9%	278,8	-9,5	-3,3%
Incapacidad permanente	111,8	21,1	23,3%	55,7	2,3	4,3%	56,1	18,8	50,4%
Pensión distinta a jubilación	151,5	-25,4	-14,4%	20,7	2,6	14,4%	130,8	-28,0	-17,6%
Otra situación	53,9	-0,6	-1,1%	31,0	2,3	8,0%	23,0	-2,9	-11,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	807,7	832,6	870,3	848,8	437,2	450,8	473,6	472,8	370,5	381,8	396,7	376,0
Castelló	239,1	242,2	243,7	240,5	131,7	128,3	133,3	125,0	107,4	113,9	110,4	115,5
València	1.159,6	1.165,8	1.207,3	1.211,4	631,5	630,9	648,1	630,8	528,1	535,0	559,2	580,6
P. Valencià	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Estatl	20.452,8	21.056,7	21.265,9	21.246,9	10.924,9	11.257,1	11.387,7	11.323,5	9.527,8	9.799,6	9.878,2	9.923,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022-2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
Castelló	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
València	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
P. Valencià	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Estatl	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	49,2%	50,4%	52,5%	50,7%	54,4%	55,6%	58,4%	57,8%	44,3%	45,3%	46,8%	44,0%
Castelló	48,1%	48,6%	48,8%	47,9%	54,0%	52,4%	54,3%	50,7%	42,5%	45,0%	43,4%	45,2%
València	52,6%	52,6%	53,9%	53,6%	59,3%	59,0%	60,1%	57,8%	46,3%	46,7%	48,2%	49,7%
P. Valencià	50,8%	51,3%	52,8%	51,9%	56,8%	57,0%	58,8%	57,0%	45,1%	46,0%	47,1%	47,1%
Estatl	50,8%	52,1%	52,4%	52,1%	55,9%	57,4%	57,8%	57,1%	46,0%	47,2%	47,3%	47,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS EN EL P.V (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	848,8	16,5	2,0%	472,8	18,0	4,0%	376,0	-1,5	-0,4%
Castelló	240,5	2,9	1,2%	125,0	0,6	0,5%	115,5	2,3	2,0%
València	1.211,4	62,7	5,5%	630,8	5,1	0,8%	580,6	57,6	11,0%
P. Valencià	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Estatl	21.246,9	783,0	3,8%	11.323,5	345,8	3,2%	9.923,4	437,2	4,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Trabajador/a por cuenta propia	340,5	360,0	383,8	372,4	222,5	227,6	241,0	236,3	118,0	132,4	142,8	136,2
Empleador/a	122,6	128,0	137,5	133,1	89,7	88,5	91,3	90,0	32,8	39,4	46,2	43,1
Empresario/a sin asalariados/as	207,1	218,8	234,1	231,2	127,2	132,0	143,4	140,6	80,0	86,8	90,6	90,5
Miembro de cooperativa	2,6	1,5	0,9	0,0	1,5	0,4	0,4	0,0	1,2	1,1	0,5	0,0
Ayuda familiar	8,2	11,7	11,3	8,2	4,1	6,6	5,8	5,7	4,1	5,1	5,5	2,5
Asalariados/as	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
Sector público	363,5	366,8	374,0	381,6	162,2	155,5	157,7	164,1	201,3	211,3	216,3	217,5
Sector privado	1.500,0	1.510,1	1.559,4	1.543,4	814,7	824,2	853,3	825,9	685,4	685,9	706,1	717,5
Otra situación profesional	2,3	3,7	4,1	3,3	1,1	2,6	3,0	2,3	1,2	1,1	1,1	1,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC.OO. PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
TOTAL	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
Trabajador/a por cuenta propia	372,4	26,3	7,6%	236,3	16,8	7,7%	136,2	9,6	7,6%
Empleador/a	133,1	12,9	10,7%	90,0	5,8	6,9%	43,1	7,1	19,7%
Empresario/a sin asalariados/as	231,2	21,5	10,3%	140,6	12,3	9,6%	90,5	9,1	11,2%
Miembro de cooperativa	0,0	-0,7	-100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,7	-100,0%
Ayuda familiar	8,2	-7,3	-47,1%	5,7	-1,3	-18,6%	2,5	-6,0	-70,6%
Asalariados/as	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Sector público	381,6	26,6	7,5%	164,1	5,7	3,6%	217,5	20,8	10,6%
Sector privado	1.543,4	29,0	1,9%	825,9	0,6	0,1%	717,5	28,4	4,1%
Otra situación profesional	3,3	0,3	10,0%	2,3	0,5	27,8%	1,0	-0,3	-23,1%



POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
1 Directores y gerentes	92,2	103,0	112,0	98,1	59,1	63,0	63,7	55,3	33,1	40,0	48,3	42,8
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	393,9	423,8	430,1	450,1	168,1	184,0	186,2	197,4	225,8	239,9	243,9	252,7
3 Técnicos; profesionales de apoyo	254,5	252,4	257,2	252,5	166,5	160,3	174,1	165,9	88,0	92,1	83,0	86,6
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	213,2	197,8	199,7	206,8	62,5	61,9	63,6	65,7	150,8	136,0	136,1	141,1
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	447,0	484,1	510,1	491,8	161,9	185,1	200,2	180,8	285,1	299,0	309,9	311,0
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	32,5	26,8	34,0	26,2	26,2	21,0	28,4	22,6	6,3	5,8	5,6	3,5
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	240,6	244,0	248,2	254,8	221,9	226,9	233,7	242,1	18,6	17,1	14,5	12,7
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	242,1	232,7	229,0	223,3	205,5	193,2	188,3	187,4	36,7	39,5	40,6	35,9
9 Ocupaciones elementales	278,3	266,3	294,8	294,0	119,1	107,9	111,1	109,2	159,2	158,5	183,8	184,8
0 Ocupaciones militares	12,0	9,5	6,2	3,1	9,8	6,7	5,5	2,2	2,2	2,8	0,7	0,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
TOTAL	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1.072,1	58,4	5,8%
1 Directores y gerentes	98,1	7,6	8,4%	55,3	-2,8	-4,8%	42,8	10,3	31,7%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	450,1	89,5	24,8%	197,4	45,1	29,6%	252,7	44,5	21,4%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	252,5	-3,3	-1,3%	165,9	2,1	1,3%	86,6	-5,4	-5,9%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	206,8	0,1	0,0%	65,7	5,3	8,8%	141,1	-5,2	-3,6%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	491,8	21,1	4,5%	180,8	-1,6	-0,9%	311,0	22,7	7,9%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	26,2	-6,2	19,1%	22,6	-3,7	14,1%	3,5	-2,6	42,6%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	254,8	13,4	5,6%	242,1	21,8	9,9%	12,7	-8,4	39,8%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	223,3	28,7	11,4%	187,4	24,3	11,5%	35,9	-4,4	10,9%
9 Ocupaciones elementales	294,0	-1,1	-0,4%	109,2	-8,6	-7,3%	184,8	7,5	4,2%
0 Ocupaciones militares	3,1	10,3	76,9%	2,2	-9,6	81,4%	0,9	-0,7	43,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de
personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Agricultura	45,3	50,4	52,4	46,3	34,7	37,3	34,9	32,5	10,6	13,1	17,5	13,9
Industria	360,4	344,0	367,3	362,1	256,3	246,7	262,2	257,9	104,1	97,3	105,0	104,2
Construcción	165,0	164,4	176,0	173,7	149,5	150,5	159,9	160,6	15,5	13,9	16,2	13,1
Servicios	1.635,7	1.681,8	1.725,5	1.718,6	759,9	775,4	798,0	777,6	875,8	906,4	927,5	941,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 202 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
TOTAL	2.300,7	82,1	3,7%	1.228,6	23,7	2,0%	1072,1	58,4	5,8%
Agricultura	46,3	-3,6	-7,2%	32,5	-6,4	-16,5%	13,9	2,9	26,4%
Industria	362,1	-12,6	-3,4%	257,9	-2,7	-1,0%	104,2	-9,9	-8,7%
Construcción	173,7	20,1	13,1%	160,6	20,9	15,0%	13,1	-0,8	-5,8%
Servicios	1.718,6	78,2	4,8%	777,6	11,9	1,6%	941	66,3	7,6%

POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de
personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	2.206,3	2.240,6	2.321,3	2.300,7	1.200,4	1.210,0	1.255,0	1.228,6	1.005,9	1.030,6	1.066,3	1.072,1
Analfabetos	2,1	1,6	0,0	0,0	1,2	0,8	0,0	0,0	0,9	0,8	0,0	0,0
Primaria incompleta	23,7	26,2	26,8	15,8	12,2	15,8	16,3	9,4	11,5	10,4	10,5	6,4
Primaria	59,0	49,7	52,4	56,1	37,2	28,9	26,5	31,9	21,8	20,7	26,0	24,1
Secundaria 1ª etapa	672,1	658,5	693,5	706,3	423,1	413,7	427,0	439,0	249,0	244,8	266,5	267,3
Secundaria 2ª etapa	237,1	252,8	275,2	245,7	133,0	140,0	157,1	125,2	104,1	112,7	118,0	120,6
Secundaria 2ª etapa con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	247,0	245,0	258,3	281,3	138,4	135,7	140,6	155,5	108,6	109,4	117,7	125,8
Educación superior	965,3	1.006,9	1.015,0	995,6	455,4	475,0	487,5	467,6	509,8	531,9	527,5	528,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA AUTÓNOMA

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	1.228,6	1.072,1	2.300,7
Trabajador/a por cuenta propia	236,3	136,2	372,4
Empleador/a	90,0	43,1	133,1
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	140,6	90,5	231,2
Miembro de cooperativa	0,0	0,0	0,0
Ayuda familiar	5,7	2,5	8,2
Asalariados/as	990,0	935,0	1.925,0
Sector público	164,1	217,5	381,6
Sector privado	825,9	717,5	1.543,4
Otra situación profesional	2,3	1,0	3,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	676,2	686,3	722	701,1	351,4	353,3	376,7	374,4	324,8	333,0	345,3	326,7
Castelló	193,7	196,2	198,5	200,0	105,2	103,7	106,5	100,9	88,5	92,5	92	99,1
València	993,6	994,4	1012,9	1.023,9	520,2	522,7	527,9	514,7	473,4	471,7	485	509,2
P. Valencià	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
Estatal	17.348,3	17.853,7	18.119,7	18.035,5	8.925,3	9.192,7	9.365,1	9.274,0	8.423,0	8.661,1	8.754,6	8.761,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Castelló	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
València	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
P. Valencià	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Estatal	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	83,7%	82,4%	83,0%	82,6%	80,4%	78,4%	79,5%	79,2%	87,7%	87,2%	87,0%	86,9%
Castelló	81,0%	81,0%	81,5%	83,2%	79,9%	80,8%	79,9%	80,7%	82,4%	81,2%	83,3%	85,8%
València	85,7%	85,3%	83,9%	84,5%	82,4%	82,8%	81,5%	81,6%	89,6%	88,2%	86,7%	87,7%
P. Valencià	84,5%	83,8%	83,3%	83,7%	81,4%	81,0%	80,6%	80,6%	88,1%	87,1%	86,5%	87,2%
Estatal	84,8%	84,8%	85,2%	84,9%	81,7%	81,7%	82,2%	81,9%	88,4%	88,4%	88,6%	88,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	131,5	146,3	148,3	147,7	85,8	97,5	96,9	98,4	45,7	48,8	51,4	49,3
Castelló	45,4	46,0	45,2	40,5	26,5	24,6	26,8	24,1	18,9	21,4	18,4	16,4
València	166,0	171,4	194,4	187,5	111,3	108,2	120,2	116,1	54,7	63,3	74,2	71,4
P. Valencià	342,8	363,7	387,9	375,7	223,5	230,3	244,0	238,6	119,2	133,4	143,9	137,1
Estatal	3.104,5	3.203,0	3.146,2	3.211,4	1.999,6	2.064,4	2.022,6	2.049,5	1.104,8	1.138,5	1.123,6	1.161,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	147,7	11,7	8,6%	98,4	12,0	13,9%	49,3	-0,3	-0,6%
Castelló	40,5	-4,2	-9,4%	24,1	0,0	0,0%	16,4	-4,2	-20,4%
València	187,5	19,0	11,3%	116,1	5,3	4,8%	71,4	13,7	23,7%
P. Valencià	375,7	26,5	7,6%	238,6	17,4	7,9%	137,1	9,2	7,2%
Estatal	3.211,4	119,0	3,8%	2.049,5	56,5	2,8%	1.161,9	62,6	5,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de
personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	701,1	132,5	568,6	374,4	59,6	314,8	326,7	72,9	253,8
Castelló	200,0	41,7	158,3	100,9	18,2	82,7	99,1	23,5	75,6
València	1.023,8	207,4	816,4	514,7	86,3	428,4	509,2	121,2	388,0
P. Valencià	1.925,0	381,6	1.543,4	990,0	164,1	825,9	935,0	217,5	717,5
Estatat	18.035,5	3.593,3	14.442,2	9.274,0	1.523,1	7.750,9	8.761,5	2.070,2	6.691,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

SECTOR PÚBLICO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	137,4	127,8	133,1	132,5	66,3	53,9	56,8	59,6	71,2	73,8	76,3	72,9
Castelló	35,3	38,6	37,9	41,7	17	17,4	16,6	18,2	18,3	21,2	21,3	23,5
València	190,8	200,5	203	207,4	78,9	84,2	84,3	86,3	111,9	116,3	118,7	121,2
P. Valencià	363,5	366,8	374,0	381,6	162,2	155,5	157,7	164,1	201,3	211,3	216,3	217,5
Estatat	3.523,9	3.517,7	3.534,7	3.593,3	1.487,1	1.494,2	1.495,9	1.523,1	2.036,8	2.023,5	2.038,8	2.070,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

SECTOR PRIVADO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	538,8	558,5	588,8	568,6	285,2	299,4	319,9	314,8	253,6	259,1	269	253,8
Castelló	158,4	157,7	160,6	158,3	88,2	86,3	89,8	82,7	70,2	71,4	70,7	75,6
València	802,8	793,9	810	816,4	441,3	438,5	443,6	428,4	361,5	355,4	366,4	388,0
P. Valencià	1.500,0	1.510,1	1.559,4	1.543,4	814,7	824,2	853,3	825,9	685,4	685,9	706,1	717,5
Estatat	13.824,4	14.336,0	14.585,0	14.442,2	7.438,2	7.698,5	7.869,2	7.750,9	6.386,2	6.637,5	6.715,7	6.691,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	701,1	564,2	136,9	374,4	333,8	40,6	326,7	230,4	96,3
Castelló	200,0	170,7	29,3	100,9	95,8	5,1	99,1	74,9	24,2
València	1.023,8	874,1	149,7	514,7	485,9	28,8	509,2	388,2	121,0
P. Valencià	1.924,9	1.609,0	315,9	990,0	915,5	74,5	935,0	693,5	241,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	559,5	555,3	582,7	564,2	327,3	323,9	338,6	333,8	232,2	231,5	244,1	230,4
Castelló	165	168,5	168,2	170,7	99	95,6	98,4	95,8	65,9	72,9	69,8	74,9
València	829,7	841,6	879,2	874,1	480,9	487,6	493,7	485,9	348,8	354	385,5	388,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	564,2	-25,0	-4,2%	333,8	-12,3	-3,6%	230,4	-12,8	-5,3%
Castelló	170,7	4,8	2,9%	95,8	0,2	0,2%	74,9	4,6	6,5%
València	874,1	65,9	8,2%	485,9	19,2	4,1%	388,2	46,7	13,7%
P. Valencià	1.609,0	45,6	2,9%	915,5	7,1	0,8%	693,5	38,5	5,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	116,7	131	139,2	136,9	24,1	29,5	38	40,6	92,6	101,5	101,2	96,3
Castelló	28,7	27,7	30,3	29,3	6,2	8,1	8,1	5,1	22,6	19,6	22,2	24,2
València	163,9	152,8	133,7	149,7	39,3	35,1	34,1	28,8	124,6	117,7	99,6	121,0
P. Valencià	309,4	311,5	303,3	315,9	69,6	72,7	80,3	74,5	239,7	238,8	223,0	241,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	136,9	29,8	27,8%	40,6	18,2	81,3%	96,3	11,6	13,7%
Castelló	29,3	2,4	8,9%	5,1	0,4	8,5%	24,2	2,0	9,0%
València	149,7	-22,3	-13,0%	28,8	-19,4	-40,2%	121,0	-2,8	-2,3%
P. Valencià	315,9	9,9	3,2%	74,5	-0,7	-0,9%	241,5	10,7	4,6%



POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	676,2	686,3	722,0	701,1	351,4	353,3	376,7	374,4	324,8	333,0	345,3	326,7
Contrato indefinido	578,7	553,3	590,0	580,8	307,8	296,2	320,9	319,1	270,8	257,1	269,1	261,7
Contrato temporal	97,6	133,0	132,0	120,3	43,6	57,1	55,8	55,3	54,0	75,9	76,2	65,0
Castelló	193,7	196,2	198,5	200,0	105,2	103,7	106,5	100,9	88,5	92,5	92,0	99,1
Contrato indefinido	163,9	162,1	157,9	166,4	90,0	89,0	84,8	84,9	73,9	73,2	73,2	81,5
Contrato temporal	29,8	34,1	40,6	33,7	15,2	14,7	21,7	16,0	14,6	19,4	18,9	17,6
València	993,6	994,4	1.012,9	1.023,9	520,2	522,7	527,9	514,7	473,4	471,7	485,0	509,2
Contrato indefinido	812,2	819,1	817,5	840,1	437,3	436,9	442,0	447,2	374,8	382,2	375,5	392,9
Contrato temporal	181,4	175,3	195,4	183,8	82,9	85,8	85,9	67,5	98,5	89,4	109,6	116,2
P. Valencià	1.863,5	1.876,9	1.933,4	1.925,0	976,9	979,7	1.011,0	990,0	886,7	897,2	922,4	935,0
Contrato indefinido	1.554,7	1.534,5	1.565,4	1.587,2	835,2	822,1	847,7	851,1	719,6	712,5	717,7	736,1
Contrato temporal	308,8	342,3	368,0	337,7	141,7	157,7	163,4	138,9	167,1	184,7	204,7	198,9
Estatal	17.348,3	17.853,7	18.119,7	18.035,5	8.925,3	9.192,7	9.365,1	9.274,0	8.423,0	8.661,1	8.754,6	8.761,5
Contrato indefinido	14.350,6	14.760,7	14.992,8	15.061,1	7.600,2	7.778,8	7.949,6	7.955,5	6.750,4	6.981,9	7.043,2	7.105,6
Contrato temporal	2.997,7	3.093,0	3.126,9	2.974,4	1.325,1	1.413,9	1.415,5	1.318,5	1.672,6	1.679,2	1.711,4	1.655,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	701,1	4,8	0,7%	374,4	6,0	1,6%	326,7	-1,2	-0,4%
Contrato indefinido	580,8	-4,7	-0,8%	319,1	-0,2	-0,1%	261,7	-4,5	-1,7%
Contrato temporal	120,3	9,4	8,5%	55,3	6,2	12,6%	65,0	3,3	5,3%
Castelló	200,0	7,1	3,7%	100,9	0,6	0,6%	99,1	6,5	7,0%
Contrato indefinido	166,4	2,8	1,7%	84,9	0,7	0,8%	81,5	2,1	2,6%
Contrato temporal	33,7	4,4	15,0%	16,0	-0,1	-0,6%	17,6	4,4	33,3%
València	1.023,9	43,7	4,5%	514,7	-0,2	0,0%	509,2	43,9	9,4%
Contrato indefinido	840,1	61,0	7,8%	447,2	23,4	5,5%	392,9	37,6	10,6%
Contrato temporal	183,8	-17,3	-8,6%	67,5	-23,6	-25,9%	116,2	6,2	5,6%
P. Valencià	1.925,0	55,6	3,0%	990,0	6,3	0,6%	935,0	49,2	5,6%
Contrato indefinido	1.587,2	59,0	3,9%	851,1	23,8	2,9%	736,1	35,2	5,0%
Contrato temporal	337,7	-3,5	-1,0%	138,9	-17,4	-11,1%	198,9	14,0	7,6%
Estatal	18.035,5	664,0	3,8%	9.274,0	289,3	3,2%	8.761,5	374,6	4,5%
Contrato indefinido	15.061,1	804,3	5,6%	7.955,5	361,3	4,8%	7.105,6	443,0	6,6%
Contrato temporal	2.974,4	-140,3	-4,5%	1.318,5	-71,9	-5,2%	1.655,9	-68,4	-4,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



EL PARO FEMENINO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	147,9	120,8	112,6	130,0	69,5	58,1	52,3	51,6	78,4	62,7	60,3	78,4
Castelló	38,4	40,6	39,9	39,0	15,6	21,1	16,9	19,6	22,9	19,5	22,9	19,5
València	166,1	149,9	157,7	164,1	67,1	68,3	67,1	80,3	99,1	81,5	90,6	83,8
P. Valencià	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
Estatal	3.127,8	2.762,5	2.855,2	2.830,6	1.429,4	1.277,4	1.301,8	1.300,6	1.698,4	1.485,0	1.553,4	1.530,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Alacant	130,0	-19,3	-12,9%	51,6	-17,3	-25,1%	78,4	-2,1	-2,6%
Castelló	39,0	1,7	4,6%	19,6	0,8	4,3%	19,5	1,0	5,4%
València	164,1	3,6	2,2%	80,3	10,5	15,0%	83,8	-6,9	-7,6%
P. Valencià	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
Estatal	2.830,6	-193,4	-6,4%	1.300,6	-100,4	-7,2%	1.530,0	-93,0	-5,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	15,5%	12,7%	11,5%	13,3%	13,7%	11,4%	9,9%	9,8%	17,5%	14,1%	13,2%	17,2%
Castelló	13,8%	14,4%	14,1%	14,0%	10,6%	14,1%	11,3%	13,5%	17,5%	14,6%	17,2%	14,4%
València	12,5%	11,4%	11,6%	11,9%	9,6%	9,8%	9,4%	11,3%	15,8%	13,2%	13,9%	12,6%
P. Valencià	13,8%	12,2%	11,8%	12,6%	11,2%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
Estatal	13,3%	11,6%	11,8%	11,8%	11,6%	10,2%	10,3%	10,3%	15,1%	13,2%	13,6%	13,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN PARADA POR EDAD

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
< 25 años	43,4	50,7	50,9	61,4	23,4	26,4	24,2	29,6	19,9	24,3	26,7	31,8
25 y más años	274,4	267,8	291,1	285,8	128,2	121,7	123,4	127,8	146,3	146,2	167,6	158,1
16-19 años	9,7	15,7	15,1	12,6	4,6	10,7	8,5	8,5	5,0	5,0	6,6	4,1
20-24 años	33,7	35,0	35,8	48,8	18,8	15,7	15,7	21,1	14,9	19,3	20,1	27,7
25-34 años	76,8	60,1	79,0	72,3	43,6	29,7	36,2	37,9	33,3	30,4	42,8	34,4
35-44 años	62,6	55,7	66,2	67,2	23,0	21,2	24,3	26,4	39,6	34,5	41,8	40,8
45-54 años	71,6	78,3	82,7	87,9	30,7	34,4	31,4	37,7	40,9	44,0	51,3	50,2
55 y más años	63,4	73,7	63,2	58,4	30,9	36,4	31,5	25,8	32,5	37,3	31,7	32,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2022 y 2023)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.	2023	Dif. 22-23	% Dif.
Total	333,1	-14,1	-4,1%	151,5	-5,9	-3,7%	181,6	-8,1	-4,3%
< 25 años	54,1	-7,3	-11,9%	31,9	2,3	7,8%	22,1	-9,7	-30,5%
25 y más años	279,1	-6,7	-2,3%	119,6	-8,2	-6,4%	159,5	1,4	0,9%
16-19 años	15,2	2,6	20,6%	10,2	1,7	20,0%	4,9	0,8	19,5%
20-24 años	38,9	-9,9	-20,3%	21,7	0,6	2,8%	17,2	-10,5	-37,9%
25-34 años	73,6	1,3	1,8%	32,2	-5,7	-15,0%	41,4	7,0	20,3%
35-44 años	67,6	0,4	0,6%	31,6	5,2	19,7%	36,0	-4,8	-11,8%
45-54 años	69,8	-18,1	-20,6%	28,6	-9,1	-24,1%	41,2	-9,0	-17,9%
55 y más años	68,1	9,7	16,6%	27,2	1,4	5,4%	40,9	8,2	25,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	13,8%	12,2%	11,8%	12,7%	11,3%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
< 25 años	30,2%	31,7%	23,1%	27,7%	27,1%	30,0%	25,8%	31,3%	34,3%	34,1%	19,7%	23,8%
25 y más años	12,6%	10,7%	10,8%	11,4%	10,0%	9,2%	8,3%	9,4%	15,4%	12,3%	13,5%	13,7%
16-19 años	51,0%	55,1%	45,5%	48,3%	45,6%	59,5%	51,0%	54,8%	60,3%	45,5%	38,1%	38,9%
20-24 años	26,4%	26,6%	17,8%	23,8%	23,1%	22,3%	19,6%	26,1%	30,4%	32,3%	15,5%	21,4%
25-54 años	12,6%	10,6%	10,6%	11,2%	9,8%	9,2%	8,5%	9,4%	15,6%	12,2%	12,8%	13,2%
55 y más años	12,6%	10,9%	11,4%	12,2%	10,7%	9,1%	7,6%	9,2%	14,8%	12,9%	16,1%	15,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
Analfabetos	5,6	3,2	1,8	3,4	4,5	1,7	1,4	1,7	1,1	1,5	0,4	1,7
Primaria	27,8	26,2	27,8	25,3	17,6	17,5	13,9	12,3	10,2	8,8	14,0	13,0
Secundaria 1ª etapa	151,9	138,7	118,8	128,5	69,6	67,0	53,5	63,4	82,3	71,7	65,3	65,2
Secundaria 2ª etapa	87,3	79,9	81,6	88,2	32,4	33,3	37,8	33,3	54,9	46,7	43,8	55,0
Educación superior	79,8	63,3	80,1	87,7	28,0	28,1	29,7	40,9	51,8	35,2	50,4	46,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	13,8%	12,2%	11,8%	12,6%	11,2%	10,9%	9,8%	11,0%	16,6%	13,7%	14,0%	14,5%
Analfabetos	72,7%	67,1%	100,0%	100,0%	79,1%	68,1%	100,0%	100,0%	54,8%	66,0%	100,0%	100,0%
Primaria	25,2%	25,7%	26,0%	26,1%	26,3%	28,0%	24,6%	22,9%	23,4%	21,9%	27,6%	29,9%
Secundaria 1ª etapa	18,4%	17,4%	14,6%	15,4%	14,1%	13,9%	11,1%	12,6%	24,8%	22,7%	19,7%	19,6%
Secundaria 2ª etapa	15,3%	13,8%	13,3%	14,3%	10,7%	10,8%	11,3%	10,6%	20,5%	17,3%	15,7%	18,2%
Educación superior	7,6%	5,9%	7,3%	8,1%	5,8%	5,6%	5,7%	8,0%	9,2%	6,2%	8,7%	8,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	13,78%	12,20%	11,79%	12,65%	11,25%	10,87%	9,80%	10,98%	16,61%	13,71%	14,02%	14,48%
Autóctona	11,82%	10,31%	10,51%	10,87%	9,66%	8,86%	8,48%	9,77%	14,30%	11,98%	12,83%	12,09%
Extranjera: Total	22,83%	21,45%	17,63%	20,52%	19,08%	20,96%	16,11%	16,44%	26,62%	21,98%	19,22%	24,87%
Extranjera: UE	22,05%	19,53%	15,81%	17,37%	17,41%	19,75%	17,24%	16,29%	26,35%	19,29%	14,28%	18,55%
Extranjera: No UE	23,24%	22,43%	18,51%	22,14%	19,89%	21,57%	15,56%	16,52%	26,77%	23,37%	21,56%	28,05%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2023)

Unidades: porcentaje

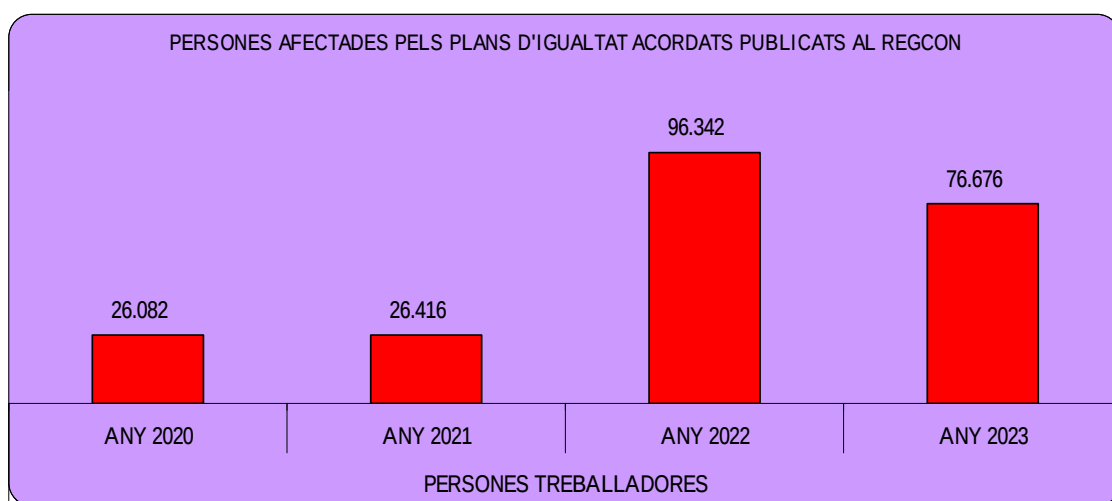
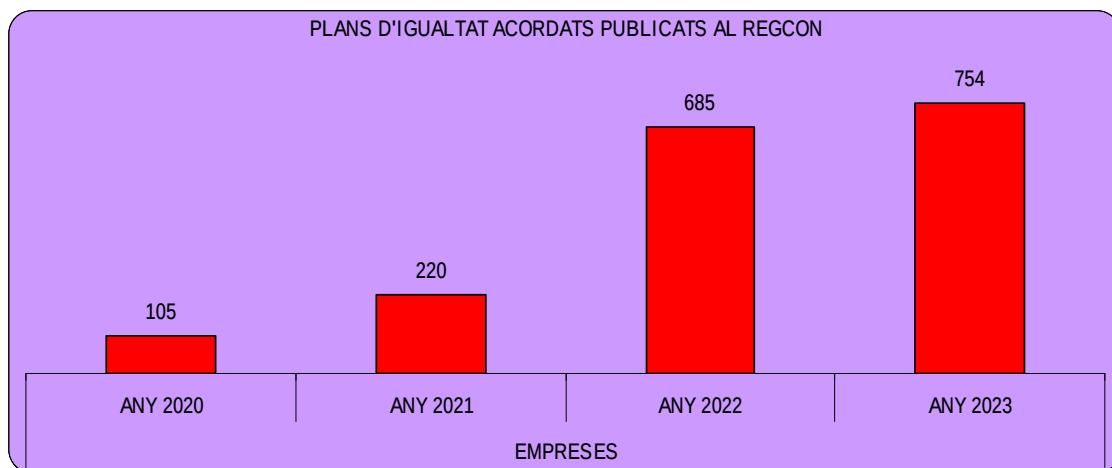
	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	352,5	311,3	310,2	333,1	152,1	147,6	136,4	151,5	200,4	163,8	173,8	181,6
Ya ha encontrado empleo	23,1	21,9	42,1	27,2	6,6	10,4	15,6	14,6	16,5	11,5	26,6	12,6
Menos de 1 mes	27,7	23,8	37,9	20,7	12,4	13,1	21,4	6,2	15,4	10,7	16,4	14,5
1 a 3 meses	60,3	49,7	41,1	63,7	26,1	30,2	19,3	29,9	34,2	19,5	21,8	33,9
3 a 6 meses	48,7	47,8	33,8	52,8	23,2	26,5	15,0	26,2	25,6	21,3	18,8	26,6
6 meses a 1 año	41,6	52,5	49,0	38,5	19,1	19,7	20,5	16,5	22,5	32,7	28,5	22,0
1 a 2 años	59,7	32,2	37,7	47,7	31,1	14,9	16,4	20,4	28,6	17,3	21,3	27,3
2 años o más	91,4	83,5	68,5	82,4	33,7	32,7	28,1	37,8	57,7	50,8	40,3	44,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOP PV a partir de datos de la EPA del INE

PLANS D'IGUALTAT ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

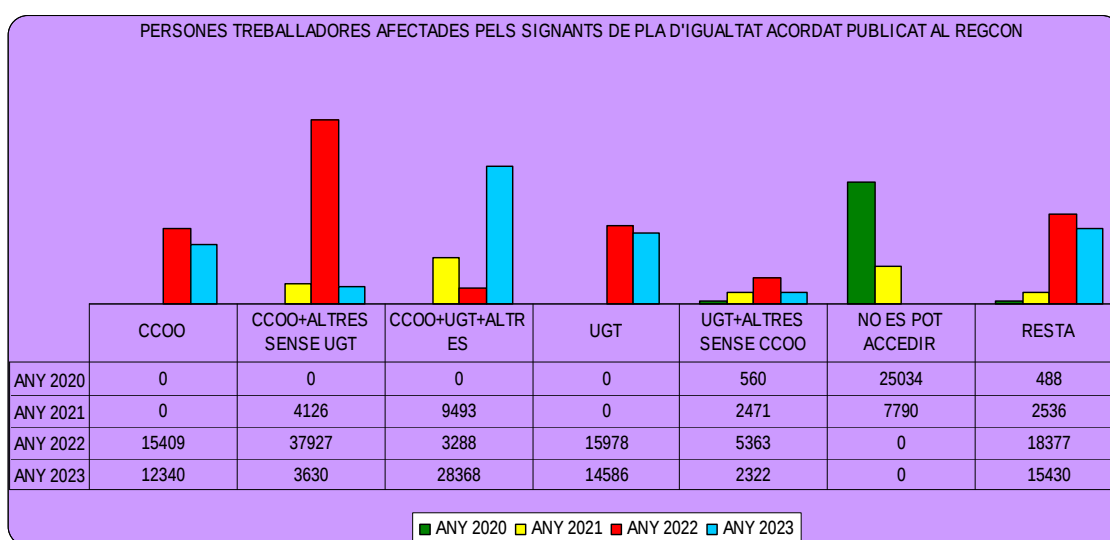
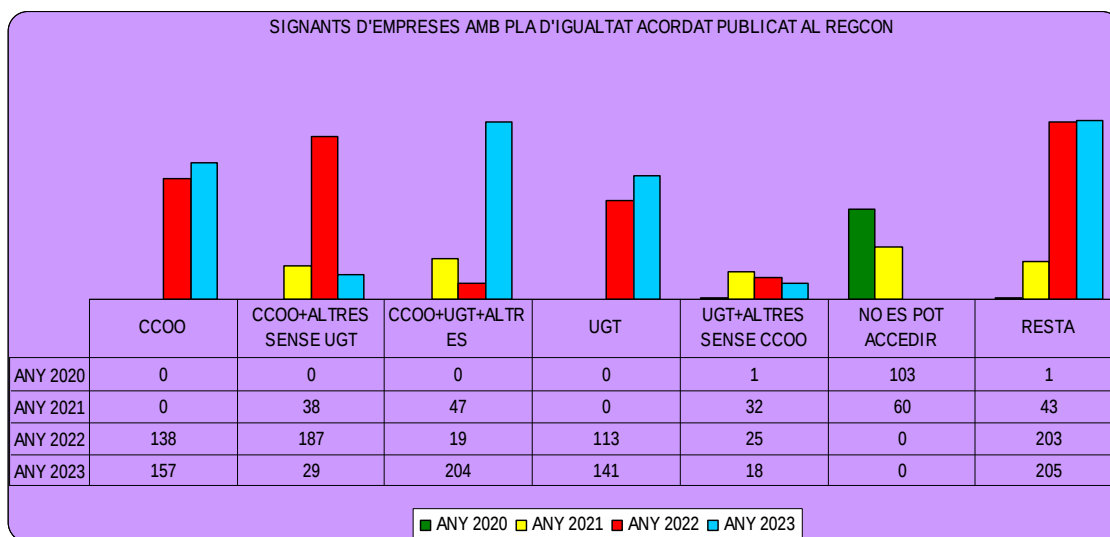
PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
TERRITORI	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023
ALACANT	11	22	177	224	3248	2373	22513	20971
CASTELLÓ	35	61	126	100	9912	8910	19781	13857
VALÈNCIA	50	137	336	387	11796	15133	43908	33409
PAÍS VALENCIÀ	9	0	46	43	1126	0	10140	8439
TOTAL	105	220	685	754	26082	26416	96342	76676

PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
FEDERACIONS	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023	2020	2021	ANY 2022	ANY 2023
EDUCACIÓ	7	36	182	170	1062	1880	15184	9817
FSC	16	36	69	81	4209	4696	8986	10415
HÀBITAT	32	28	71	104	9926	4053	10118	11614
INDÚSTRIA	33	88	235	233	6947	12969	40690	27339
SANITAT	2	7	38	36	760	369	9512	4164
SERVEIS	15	25	90	130	3178	2449	11852	13327
TOTAL	105	220	685	754	26082	26416	96342	76676



SIGNANTS DELS PLANS D'IGUALTAT ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

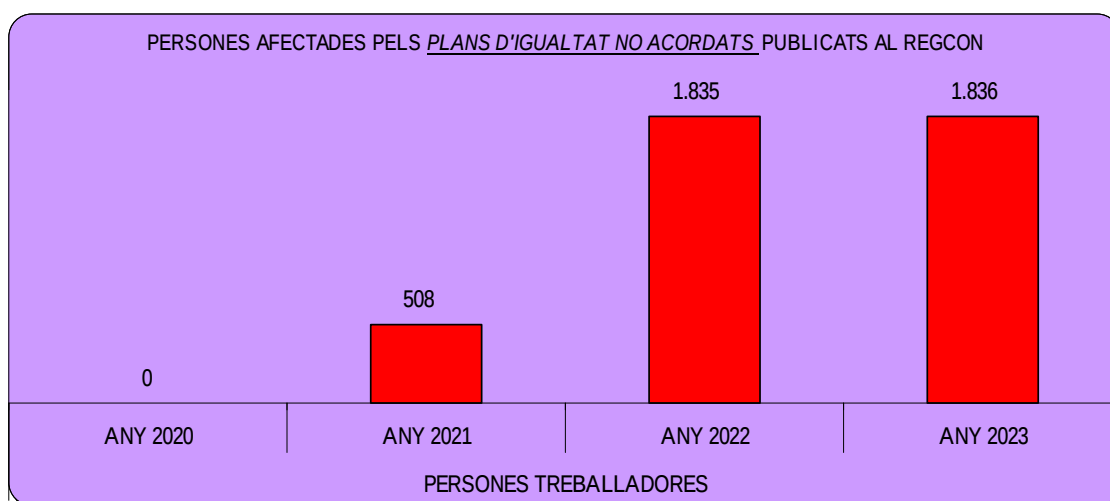
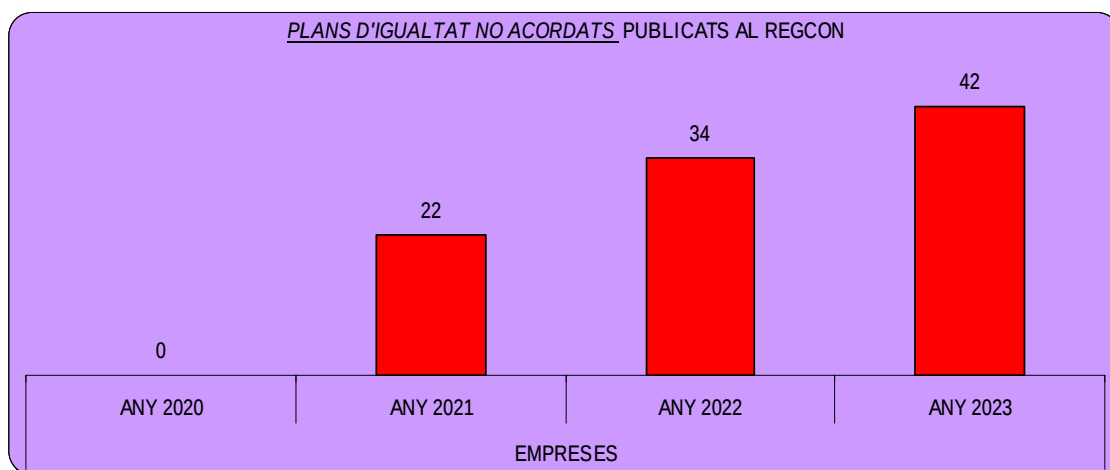
PLANS D'IGUALTAT ACORDATS								
SIGNANTS	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
CCOO	0	0	138	157	0	0	15409	12340
CCOO+ALTRES SENSE UGT	0	38	187	29	0	4126	37927	3630
CCOO+UGT+ALTRES	0	47	19	204	0	9493	3288	28368
UGT	0	0	113	141	0	0	15978	14586
UGT+ALTRES SENSE CCOO	1	32	25	18	560	2471	5363	2322
NO ES POT ACCEDIR	103	60	0	0	25034	7790	0	0
RESTA	1	43	203	205	488	2536	18377	15430
TOTAL	105	220	685	754	26082	26416	96342	76676



PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS AMB LES PERSONES TREBALLADORES ANYS 2020-2021-2022-2023

PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS								
TERRITORI	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
ALACANT	0	1	8	24	0	10	728	570
CASTELLÓ	0	1	4	1	0	15	40	432
VALÈNCIA	0	20	22	17	0	483	1067	834
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836

PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS								
FEDERACIONS	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
EDUCACIÓ	0	11	10	21	0	126	238	390
FSC	0	1	1	1	0	5	74	2
HÀBITAT	0	1	3	3	0	15	123	268
INDÚSTRIA	0	6	10	8	0	318	1152	773
SANITAT	0	0	1	1	0	0	67	65
SERVEIS	0	3	9	8	0	44	181	338
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836



**SIGNANTS DELS PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS
AMB LES PERSONES TREBALLADORES
ANYS 2020-2021-2022-2023**

SIGNANTS	PLANS D'IGUALTAT NO ACORDATS							
	EMPRESSES				PERSONES TREBALLADORES			
	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023	ANY 2020	ANY 2021	ANY 2022	ANY 2023
CCOO	0	0	3	1	0	0	487	26
CCOO+ALTRES SENSE UGT	0	1	0	0	0	14	0	0
CCOO+UGT+ALTRES	0	7	2	4	0	134	137	398
UGT	0	0	1	2	0	0	145	70
UGT+ALTRES SENSE CCOO	0	0	0	1	0	0	0	70
RESTA	0	14	28	34	0	360	1066	1272
TOTAL	0	22	34	42	0	508	1835	1836

