

2021

# LEGISLACIÓ LABORAL BÀSICA



país valencià

El coneixement dels drets en l'àmbit laboral és una de les principals eines per a la defensa dels nostres interessos com a treballadors i treballadores. La desinformació permet que no puguem exigir el que ens correspon. Per això, la CS CCOO PV, compromesa amb la seua afiliació, amb la seua representació i amb la classe treballadora en general, posa a la vostra disposició la Legislació laboral bàsica de 2021, esperant que us resulte útil. Totes les modificacions les anirem actualitzant en la pàgina web.

Per obtindre una bona informació, assessorament i protecció resulta imprescindible enfortir el sindicat des de l'afiliació i la representació sindical. En defensa dels teus interessos i dels de la classe treballadora, fes el pas, afilia't-hi i vota CCOO en les eleccions sindicals.

## **CS CCOO PV**

Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià

Plaça Nàpols i Sicília, 5 · 46003 València

963 882 100 · Fax 963 882 107

[www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es) · [ccoopv@pv.ccoo.es](mailto:ccoopv@pv.ccoo.es)

[www.fb.com/ccoopv](https://www.facebook.com/ccoopv) ·

[www.twitter.com/ccoopv](https://www.twitter.com/ccoopv)

## ÍNDIX

1. Bases de cotització a la Seguretat Social .....	4
2. Règim Especial Agrari Compte d'Altres .....	6
3. Règim Especial Agrari Compte Propi .....	10
4. Règim Especial de Persones Treballadores Autònomes .....	11
5. Règim Especial de Persones Treballadores de la Mar .	15
6. Règim Especial Persones Treballadores de la Llar .....	19
7. Fons de Garantia Salarial .....	21
8. Prestació per atur .....	24
9. Subsidi per atur.....	30
10. Pensions contributives .....	35
11. Pensions no contributives.....	37
12. Unes altres prestacions-Comunitat Valenciana .....	40
13. Unes altres prestacions d'àmbit Estatal .....	44
14. Prestacions familiars .....	57
15. Ajudes de retorn voluntari de persones estrangeres no comunitàries .....	62
16. Evolució de l'SMI i de l'IPREM.....	67

# 1. BASE DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL.

Nota preliminar: Les bases mínimes i màximes per a l'any 2021, són les mateixes que van ser fixades l'any 2020 mentre no es fixe un nou SMI. Les cotitzacions es mantenen més o menys igual llevat d'alguna xicoteta variació, tot això és provisional, fins que no isca la norma pertinent.

LÍMITS DE COTITZACIÓ PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	
Límit màxim	Límit mínim
4.070,10 €	1.0502,00 €

BASES DE COTITZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES						
GRUP COTITZACIÓ	CATEGORIES PROFESSIONALS	TEMPS COMPLET				TEMPS PARCIAL
		Base mínima		Base màxima		Base mínima
		€/dia	€/mes	€/dia	€/mes	€/hora
1	Enginyeries i llicenciatures, persones d'alta direcció no incloses en l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	48,88 €	1.466,40 €	135,67 €	4.070,10 €	8,83€
2	Enginyeries tècniques, peritatges i persones ajudants titulades	40,53 €	1.215,90 €	135,67 €	4.070,10 €	7,32€
3	Caps administratius/ives i de taller	35,26 €	1.057,80 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
4	Ajudants/es no titulats/ades	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
5	Oficials administratius/ives	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
6	Persones subalternes	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
7	Auxiliars administratius/ives	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
8	Oficials de 1a i 2a	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
9	Oficials de tercera i especialistes	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
10	Peons/es	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€
11	Persones treballadores menors de 18 anys, de qualsevol categoria professional	28,62 €	1.050,00 €	135,67 €	4.070,10 €	6,33€

## TIPUS DE COTITZACIÓ

	Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències comunes	23,60%	4,70%	28,30%
Hores extraordinàries força major	12,00%	2,00%	14,00%
Resta hores extraordinàries	23,60%	4,70%	28,30%
Formació professional	0,60%	0,10%	0,70%
FOGASA	0,20%	No cotitza	0,20%
ATUR			
Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que siga la modalitat, realitzats amb persones treballadores amb discapacitat	5,50%	1,55%	7,05%
Contracte durada determinada temps complet	6,70%	1,60%	8,30%
Contracte durada determinada temps parcial	6,70%	1,60%	8,30%
INCAPACITAT TEMPORAL (IT)			
Persones treballadores amb 65 anys i 0 a 7 mesos d'edat i 36 anys i 9 mesos o més de cotització o persones treballadores amb 65 anys i 8 mesos o més d'edat i 35 anys i 6 mesos o més de cotització	1,25%	0,25%	1,50%
CONTRACTE TEMPORAL DE DURADA IGUAL O INFERIOR A CINCO DIES			
La quota empresarial per contingències comunes s'ha d'incrementar un 40%. No és aplicable al sistema especial de persones treballadores per compte d'altre agràries.			

## COTIZACIÓ DE CONTRACTES PER A LA FORMACIÓ I L'APRENENTATGE

COTIZACIÓ		Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències comunes		42,56€	8,49€	51,05€
Accident de treball i malaltia professional	IT incapacitat temporal	3,27€	No cotitza	4,78€
	Incapacitat, mort supervivència	2,58€		5,85€
Atur si escau	Euros sobre la base mínima de 1.050 € (SMI)	57,75€	16,28€	74,03€
	Tipus a aplicar sobre la base mínima	5,50%	1,55%	7,05%
FOGASA		3,23%	No cotitza	3,23€

## 2. RÈGIM ESPECIAL AGRARI PER COMPTE D'ALTRE

### BASES DE COTIZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES

Grup	Categories professionals	Bases mínimes €/mes	Bases màximes €/mes
1	Enginyeries i llicenciatures. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c) de l'ET	1.466,40 €	4.070,10 €
2	Enginyeries tècniques, peritatges i ajudants titulats	1.215,90 €	4.070,10 €
3	Caps administratius/ives i de taller	1.057,80 €	4.070,10 €
4	Ajudants no titulats/ades	1.050,00 €	4.070,10 €
5	Oficials administratius/ives	1.050,00 €	4.070,10 €
6	Subalterns/es	1.050,00 €	4.070,10 €
7	Auxiliars administratius/ives	1.050,00 €	4.070,10 €
8	Oficials de primera i segona	1.050,00 €	4.070,10 €
9	Oficials de tercera i especialistes	1.050,00 €	4.070,10 €
10	Peons/es	1.050,00 €	4.070,10 €
11	Persones treballadores menors de divuit anys	1.050,00 €	4.070,10 €

La modalitat de cotització mensual és aplicable amb caràcter obligatori a les persones treballadores per compte d'altre amb contracte indefinit, sense incloure-hi les que presten serveis amb caràcter fix discontinu, que tindrà caràcter opcional.

## BASES DE COTITZACIÓ PER JORNADES REALS

Grup	Categories professionals	Bases mínimes €/dia	base màxima €/dia
1	Enginyeries i llicenciatures. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c) de l'ET	63,76 €	176,96 €
2	Enginyeries tècniques, peritatges i ajudants titulats	52,87 €	176,96 €
3	Caps administratius/ives i de taller	45,99 €	176,96 €
4	Ajudants no titulats/ades	45,65 €	176,96 €
5	Oficials administratius/ives	45,65 €	176,96 €
6	Subalterns/es	45,65 €	176,96 €
7	Auxiliars administratius/ives	45,65 €	176,96 €
8	Oficials de primera i segona	45,65 €	176,96 €
9	Oficials de tercera i especialistes	45,65 €	176,96 €
10	Peons/es	45,65 €	176,96 €
11	Persones treballadores de menys de divuit anys	45,65 €	176,96 €

Quan es realitzen en el mes natural 22 o més jornades reals, la base de cotització aplicable és la corresponent a les bases mensuals de cotització per contingències comunes.

## PERÍODES D'INACTIVITAT

**Base mensual de cotització:** L'any 2021, durant els períodes d'inactivitat, és de 1.108,33 euros.

**Tipus de cotització en situació d'inactivitat:** El tipus de cotització en aquesta situació és l'11,50 per cent.

**Beneficis en la cotització:** Amb efectes des de l'u de gener de 2021, a les persones treballadores que hagueren realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2020, se'ls aplica a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat l'any 2021 una reducció del 19,11 per cent.

## COTITZACIÓ EN PERÍODES D'ACTIVITAT

### CONTINGÈNCIES COMUNES

Grups	Empresa	Persona treballadora	Total
1	23,60%	4,70%	28,30%
2 a 11	20%	4,70%	24,70%

## ATUR

	Empresa	Persona treballadora	Total
Treballadors/es per compte d'altre fixos/es.	5,5%	1,55%	7,05%
Treballadors/es per compte d'altre de caràcter eventual.	6,7%	1,60%	8,3%
Persones treballadores amb contracte de durada determinada o celebrat amb persones amb discapacitat amb un grau no inferior al 33%	5,5%	1,55%	7,05%

Durant l'any 2021 s'aplica a les persones que es troben en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural així com maternitat i paternitat causades durant la situació d'activitat, qualsevol que siga el grup en el qual queden enquadrats, una reducció en la quota a la cotització per atur de 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

## FOGASA

	Empresa	Persona treballadora	Total
Tots els grups	0,1%	No cotitza	0,1%

## FORMACIÓ PROFESSIONAL

	Empresa	Persona treballadora	Total
Tots els grups	0,15%	0,03%	0,18%

## TIPUS DE COTITZACIÓ

CONTINGÈNCIES COMUNES				CONTRACTE TEMPORAL I FIXOS DISCONTINUS
Grup	Empresa	Persona treballadora	Total	
1	23,60%	4,70%	28,30%	Tarifa primes disposició addicional quarta Llei 42/2006, de 28 de desembre, PGE 2007, en la redacció donada per la disposició final quinta del RDL 28/2018
2 a 11	20,00%	24,70%	24,70%	de 28 de desembre i són les primes resultants a càrrec exclusiu de l'empresa



**TIPUS DE COTITZACIÓ SEGONS LES SITUACIONS SEGÜENTS: INCAPACITAT TEMPORAL, RISC DURANT L'EMBARÀS I LACTÀNCIA NATURAL, PATERNITAT I MATERNITAT EN SITUACIÓ D'ACTIVITAT, SEGONS MODALITAT DE CONTRACTACIÓ**

<b>CONTRACTE INDEFINIT NORMES RÈGIM GENERAL</b>		<b>CONTRACTE TEMPORAL I FIXOS DISCONTINUS</b>
<b>Grup</b>	<b>Cotització</b>	S'hi apliquen les normes del règim general en relació als dies contractats en els quals no hagen pogut prestar els seus serveis. Els dies en què no estiga prevista la prestació de serveis, els treballadors estan obligats a ingressar la cotització corresponent a aquests períodes llevat que s'estiguin percepent els subsidis per maternitat i paternitat.
1	15,50%	
2 a 11	2,75%	

**REDUCCIÓ A LES APORTACIONS EMPRESARIALS EN PERÍODES D'ACTIVITAT**

**Grup 1 de cotització**

S'hi aplica una reducció de 8,10% sobre la base de cotització, sent el tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50%

En cap cas la quota empresarial resultant ha de ser superior a 279,00€/mes o 12,68€ per jornada real treballada.

**Grups del 2 a l'11:**

Bases mensuals de cotització la fórmula a aplicar és:

$\% \text{ reducció mes} = 7,36\% \times [1 + (\text{Base mes} - 986,70 / \text{Base mes}) \times 2,52 \times (6,15\% / 7,36\%)]$

**Bases de cotització per jornades reals**

$\% \text{ reducció mes} = 7,36\% \times [1 + (\text{Base jornada} - 42,90 / \text{Base jornada}) \times 2,52 \times (6,15\% / 7,36\%)]$

La quota empresarial resultant no pot ser inferior a 101,47€/mes o 4,61€ per jornada real treballada.

Per les contingències professionals: s'apliquen les primes de la Llei 42/2006, de 28 desembre. No resulta d'aplicació la cotització addicional per hores extraordinàries.

### 3. RÈGIM ESPECIAL AGRARI PER COMPTE PROPI

#### Requisits

- Ser titulars d'una explotació agrària i obtindre, almenys, el 50 per 100 de la seua renda total per la seua activitat agrària.
- Que els rendiments anuals nets obtinguts de l'explotació no superen el 75 per 100 de la base màxima de cotització del Règim General en còmput anual.
- La realització de manera personal i directa de les tasques agràries en l'explotació, encara que s'ocupen persones treballadores per compte d'altre.
- La incorporació a aquest Sistema Especial, afecta, així mateix, al cònjuge i parents fins al tercer grau inclusivament, que no tinguen la consideració de treballadors per compte d'altre, majors de 18 anys i que realitzen l'activitat agrària de manera personal i directa en l'explotació familiar.
- Quant a l'acció protectora, tant la incapacitat temporal per contingències comunes com la protecció per contingències professionals han de ser voluntàries, segons l'opció triada.

<b>BASE MÍNIMA</b>	<b>BASE MÀXIMA</b>
944,40€/ MES	4.070,10€/MES
<b>COBERTURA OBLIGATÒRIA</b>	
	<b>COTITZACIÓ</b>
Entre 944,40€/mes i 1.133,40€/mes	18,75%
Superior a 1.113,40 €/Mes, a la quantia que excedisca de 1.113,40€/mes	26,50%
<b>MILLORA VOLUNTÀRIA</b>	
	<b>COTITZACIÓ</b>
D'IT, el percentatge s'aplica sobre la base de cotització completa	3,30%
Si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat	2,80%
<b>CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS</b>	Tarifes i primes disp. addic. 4 Llei 42/2006
Sense haver optat per la cobertura de la totalitat de contingències professionals: per a la cobertura de les prestacions d'invalidesa i mort i supervivència	1,00%
Cotització addicional risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, si no s'ha optat per contingències professionals	0,1%
Cessament d'activitat voluntari	2,20%

## BONIFICACIONS AI RÈGIM ESPECIAL AGRARI (REES) PER COMPTE PROPI

Atés que es regeixen en matèria de cotització per la normativa del Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA), els són d'aplicació les mateixes bonificacions previstes per a les persones treballadores del RETA.

### 4. RÈGIM ESPECIAL DE PERSONES TREBALLADORES AUTÒNOMES

BASES DE COTITZACIÓ		
	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes
<b>General</b>	944,40 €	4.070,10 €
PER EDAT A 1 DE GENER DE 2021:		
	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes
Menors de 47 anys (elecció de la base entre la mínima i màxima)	944,40 €	4.070,10 €
47 anys	Si cotitzen al desembre de 2020 per una base igual o superior a 2.052,00€/mes o causen alta	944,40 €
	Per una base inferior a 2.052,00€/mes	2.077,80€, llevat que opten per base superior abans del 30 de juny de 2021 o es tracte de cònjuge supervivent del titular de negoci que es done d'alta per posar-se al seu front per mort del titular
48 o més anys	En general	1.018,50 €
	Cònjuge supervivent del titular del negoci que es done d'alta per posar-se al seu capdavant per mort del titular amb 45 o més anys d'edat	944,40 €
		2.077,80 €

48 o més anys, amb 5 anys mínims cotitzats abans dels 50 anys	Si l'última base és igual o inferior a 2.052,00€	944,40 €	2.077,80 €
	Si l'última base ha sigut superior a 2.052,00€	944,40 €	4.070,10 €

### PER ACTIVITAT

		Base mínima €/mes	Base màxima €/mes
Venda ambulants o a domicili (CNAE 4781, 4782, 4789 y 4799) *	Persones treballadores individuals:	869,40€ o 944,40€	Segons edat
	Persones treballadores individuals: CNAE 4799	519,30€ o 944,40€	
	Persones treballadores individuals: mercats ambulants menys de 8 hores diàries	519,30€ o 944,40€	
	Socis/sòcies treballadors/es de cooperatives de treball associat: mercats ambulants menys de 8 hores diàries	519,30€ o 944,40€	
	Socis/sòcies treballadors/es de cooperatives de treball associat: Mercats ambulants més de 8 hores diàries, i treballadors/es que no perceben ingressos directament dels compradors	519,30€ o 869,40€ o 944,40€	

### UNS ALTRES LÍMITS

	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes
--	-------------------	-------------------

Quan l'any 2020, es tingueren persones empleades	Amb 10 o més treballadors/es	1.214,10 €	Segons edat
Treballadors/es societaris, excepte els que causen alta inicial en aquest règim durant els 12 primers mesos d'activitat		1.214,10 €	Segons edat
<b>TIPUS DE COTITZACIÓ</b>			
Contingències comunes: General		28,30%	
Formació professional		0,10%	
Protecció por cessament d'activitat		0,90%	
Contingències professionals		1,30% (IT=0,66% i IMS=0,64%)	

## RESUM DE BONIFICACIONS PER COTITZACIÓ A LES QUOTES DEL RETA

**Bonificacions l'any 2021 per al RETA** (inclosos els socis treballadors de cooperatives de treball associat)

RESUM TARIFA PLANA AUTÒNOMS
1. Primer any d'activitat. Durant 12 mesos s'hi aplica una reducció del 80% en la quota.
2. En els sis mesos següents d'activitat, del mes 13é al 18é, s'aplica el 50% de reducció sobre les bases de cotització i tipus vigents.
3. En els últims 6 mesos de vigència, des del mes 19é al 24é en els quals s'aplica un 30% de reducció en la quota.

• **Persones autònomes que residisquen i desenvolupen la seua activitat en un municipi de menys de 5.000 habitants**, una vegada finalitzat el període inicial de 12 mesos d'aplicació dels beneficis en la cotització anteriors, té dret durant els 12 mesos següents a aquests mateixos incentius, sempre que es complisquen els requisits següents:

1. Estar empadronades en un municipi de menys de 5.000 habitants, en el moment de l'alta.
2. Estar donada d'alta en el Cens d'obligats tributaris de l'Agència Estatal d'Administració Tributària corresponent el lloc de desenvolupament de l'activitat declarada.

3. Mantindre l'alta en l'activitat autònoma; així com romandre empadronat en el mateix municipi en els quatre anys següents.

• **Dones menors de 35 anys i homes menors de 30 anys** tenen dret a una reducció sobre la quota de contingències comunes durant els 12 mesos següents a la finalització de la tarifa plana, data d'efectes de l'alta, equivalent al 29,7% resultant d'aplicar el tipus mínim vigent a la base mínima de cotització d'aquest règim.

**En aquest supòsit la durada total de la tarifa plana és de 36 mesos ininterromputs.**

• **Baixa temporal per maternitat, paternitat i situacions assimilades:** La seua quantia ascendeix al 100% de la quota mínima d'autònoms que resulte d'aplicació sobre la base mitjana que tinguera el treballador en els 12 mesos anteriors a la data en la qual s'aculla a aquesta mesura.

• **Cura de menors de dotze anys o persones en situació de dependència:** Bonificació del 100% de la quota durant un any per a l'en aquest cas la bonificació sí que està supeditada a la contractació d'un treballador.

• **Mares autònomes:** Tarifa plana, que havent cessat la seua activitat, tal com s'estipula, s'incorporen a l'activitat abans del compliment dels dos anys després del gaudiment de la baixa.

• **Persones autònomes amb discapacitat en un grau igual o superior al 33%** queden de la manera següent:

1. Persones autònomes amb discapacitat amb tarifa plana: **Primers 12 mesos:** reducció a 60 euros mensuals per la quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal en el cas d'optar per base de cotització mínima. En cas de cotitzacions superiors, la reducció és del 80% de reducció de la quota.

2. **Mesos del 13 al 60:** amb independència de la base de cotització triada, pot aplicar-se una bonificació del 50% sobre la quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, durant 48 mesos fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

• **Persones autònomes col·laboradores (familiars):** del 50% durant 18 mesos, i del 25% durant 12 mesos, de la quota resultant d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent.

• **Persones autònomes en cas de pluriactivitat** amb jornada laboral a temps complet o a temps parcial superior al 50 per cent, les quanties són durant l'any 2021 com a límit mínim:

• Si la **jornada laboral és a temps complet:**

· El 50 per cent de la base mínima de cotització, durant els primers 18 mesos.

· El 75 per cent de la base mínima de cotització, durant els 18 mesos següents.

- Si la jornada laboral és a temps parcial superior al 50 per cent:
  - El 75 per cent de la base mínima de cotització, durant els primers 18 mesos.
  - El 85 per cent de la base mínima de cotització, durant els 18 mesos següents.

**Cotització persones majors de 65 anys d'edat amb 38 anys i 6 mesos de cotització o 67 anys i 37 de cotització: Només estaran obligats a cotitzar per IT i contingències professionals**

## 5. RÈGIM ESPECIAL DE PERSONES TREBALLADORES DE LA MAR

### PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE PROPI

1. Queden compresos en el RETM els qui realitzen de manera habitual, personal i directa, fora de l'àmbit de direcció i d'organització d'una altra persona i a títol lucratiu alguna de les activitats següents:

a) Activitats maritimopesqueres a bord de les embarcacions o vaixells que es relacionen a continuació, on figuren aquestes persones treballadores o armadors en el rol d'aquests com a tècnics o tripulants:

- i. De marina mercant.
- ii. De pesca marítima en qualsevol de les seues modalitats.
- iii. De trànsit interior de ports.
- iv. Esportives i d'esbarjo.

b) Aqüicultura desenvolupada en zona marítima o maritimoterrestre.

c) Els mariscadors, percebeiros, recollidors d'algues i anèlegs.

d) Bussejadors extractors de recursos marins.

e) Bussejadors amb titulació professional en activitats industrials, on s'inclou l'activitat docent per a l'obtenció d'aquesta titulació.

**Queden exclosos els bussejadors amb titulacions esportives i recreatives.**

f) Xarxaires.

g) Pràctics de port.

2. Tenen la consideració de familiars col·laboradors de la persona treballadora per compte propi, i per tant, estan incloses com a persones treballadores per compte propi en el Règim Especial, el cònjuge i els parents per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, de qualsevol de les persones treballadores per compte propi a què es refereix aquest article, que treballen amb elles en les seues explotacions de manera habitual, convisquen amb el cap de família i depenguen econòmicament d'ell, llevat que es demostre la seua condició d'assalariats.

No obstant l'anterior, per a ser considerat com a familiar col·laborador en els grups segon i tercer de cotització a què es refereix l'article 10, és requisit imprescindible que realitze idèntica activitat que el titular de l'explotació.

### PERSONES ASSIMILADES A PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRE.

1. S'assimilen a persones treballadores per compte d'altre, a exclusió de la protecció per atur i del Fons de Garantia Salarial, els consellers i administradors de societats mercantils capitalistes, sempre que no posseïsquen el control d'aquestes en els termes establerts en



l'apartat 1 de la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, quan l'acompliment del seu càrrec comporte la realització de les funcions de direcció i gerència de la societat, sent retribuïts per això o per la seua condició de persones treballadores per compte d'aquesta.

2. Així mateix, s'assimilen a persones treballadores per compte d'altre els pràctics de port que, per a la realització de la seua activitat de practicatge, es constitueixen en empreses titulars de llicència del servei portuari de practicatge en un port, amb excepció del dret a les prestacions per atur i Fons de Garantia Salarial, de les quals queden exclosos. Aquestes entitats tenen la consideració d'empresaris a l'efecte d'aquest règim especial respecte dels pràctics de port en aquestes inclosos i de la resta del personal al seu servei.

## **GRUPS DE COTITZACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES DE LA MAR**

### **PRIMER GRUP**

1. Les persones treballadores per compte d'altre o assimilada retribuïdes a salari que realitzen una de les activitats enumerades en l'article 3. de la Llei 47/2015.
2. Les persones treballadores per compte propi que realitzen alguna de les activitats enumerades en l'article 4 llevat que procedisca la seua inclusió en un altre grup.
3. Les persones treballadores per compte d'altre o assimilades i les persones treballadores per compte propi o armadors, retribuïts a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions de més de 150 tones de registre brut (TRB).

### **SEGON GRUP**

1. Grup segon A:

Les persones treballadores per compte d'altre i per compte propi o armadors, retribuïts a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions compreses entre 50,01 i 150 TRB, enrolats en aquestes com a tècnics o tripulants.

2. Grup segon B:

Les persones treballadores per compte d'altre i per compte propi o armadors, retribuïts a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions compreses entre 10,01 i 50 TRB, enrolats en aquestes com a tècnics o tripulants.

### **TERCER GRUP**

1. Les persones treballadores per compte d'altre retribuïdes a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions que no excedisquen de 10 TRB, enrolades en aquestes com a tècnics o tripulants.
2. Les persones treballadores per compte propi com a mariscadors, percebeiros, recollidores d'algues i anàlegs, bussejadors extractors de recursos marins, xarxaires i armadors que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions de fins a 10 TRB, que estan enrolats en aquestes com a tècnics o tripulants.

## **QUANTIA DE LA COTITZACIÓ**

**Grup I:** Les condicions de cotització són les mateixes que en el Règim General.

**En els grups II i III,** la cotització per a totes les contingències i situacions protegides en aquest Règim Especial dels Treballadors de la Mar inclosos en els grups segon i tercer, a què es refereix l'article 10.1 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector maritimopesquer, s'ha d'efectuar sobre les remuneracions que es determinen anualment mitjançant Ordre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta de l'Institut Social de la Marina, una vegada escoltades les organitzacions representatives del sector. Aquesta determinació s'ha d'efectuar per províncies, modalitats de pesca i categories professionals, sobre la base dels valors mitjans de remuneració percebuda l'any precedent.

## **BASES DE COTITZACIÓ**

La cotització per totes les contingències i situacions protegides en el RETM es forma amb les remuneracions efectivament percebudes computades igual que en el Règim General de la Seguretat Social i amb subjecció als límits absoluts, mínim i màxim, i als relatius de les bases mínimes i màximes aplicables a cada grup de categories professionals, amb les particularitats següents:

**GRUPS II i III,** es consideren retribucions efectivament percebudes les que es determinen anualment, aquesta s'efectua per províncies, modalitats de pesca i categories professionals sobre la base dels valors mitjans de remuneracions percebudes l'any precedent, les bases determinades segons aquest procediment seran "úniques", i no poden ser inferiors a les bases mínimes fixades per a cada exercici per a les diferents categories professionals en el RGSS, per a la determinació de les bases per contingències comunes, atur i cessament d'activitat, a les quantitats resultants de l'aplicació de les regles anteriors s'apliquen els següents

## **COEFICIENTS CORRECTORS.**

Al **grup segon** de cotització, li és aplicable uns coeficients correctors de dos terços i d'un mitjà, segons es troben inclosos en el grup segon A o segon B.

Al **grup tercer** de cotització, li és aplicable un coeficient corrector d'un terç. Els coeficients correctors s'apliquen a la base de cotització per contingències comunes, atur i cessament d'activitat.

Les bases reguladores de les prestacions econòmiques que es causen per persones treballadores incloses en els grups segon i tercer es calculen sobre la totalitat de la base de cotització, sense aplicació dels coeficients correctors.

Al **grup primer** de cotització no li és aplicable els coeficients correctors de la cotització.

L'aplicació dels coeficients correctors és incompatible amb qualsevol altra reducció o bonificació en la cotització, llevat que expressament es dispose el contrari.

<b>Bases grup segon A (embarcacions entre 50,01 i 150 TRB)</b>				
<b>Zona est 2021</b>				
	Modalitat de pesca	Categories professionals enquadrades dins dels grups de cotització		
		1 a 7	8	9 a 11
Alacant	Totes	2.031,00 €	1.686,00 €	1.686,00 €
Castelló				
València				
Illes Balears				
Barcelona				
Girona				
Tarragona				
Múrcia				

<b>Bases grup segon B (embarcacions entre 10,01 i 50 TRB)</b>				
<b>Zona est 2021</b>				
	Modalitat de pesca	Categories professionals enquadrades dins dels grups de cotització		
		1 a 7	8	9 a 11
Alacant	Totes	2.031,00 €	1.686,00 €	1.686,00 €
Castelló				
València				
Illes Balears				
Barcelona				
Girona				
Tarragona				
Múrcia				

<b>Bases grup tercer</b>		
<b>Zona est 2021</b>		
	Categories professionals enquadrades dins dels grups de cotització	
	3 i 4	8 a 11
Alacant	1.752,00 €	1.494,00 €
Castelló		
Valància		
Illes Balears		
Barcelona		
Girona		
Tarragona		
Múrcia		

## 6. RÈGIM ESPECIAL DE PERSONES TREBALLADORES DE LA LLAR

### QUI TÉ L'OBLIGACIÓ DE DONAR D'ALTA I DE COTITZAR?

Correspon sempre a la persona ocupadora; en cas que la persona treballadora preste servei en diverses llars correspon a cadascuna de les diferents persones ocupadores. Quan la persona treballa menys de 60 hores mensuals per ocupador o ocupadora, ha de ser la persona treballadora la que directament tramite la seua afiliació, així com altes, baixes i variacions de dades. La responsabilitat d'incompliment de cotitzar ha de ser de la pròpia persona treballadora. Si no hi ha acord amb el seu ocupador o ocupadora, el responsable seria aquest últim.

En tot cas, les sol·licituds d'alta, baixa i variacions de dades presentades per les persones treballadores de la llar hauran d'anar signades pels seus ocupadors o ocupadores.

### COTITZACIONS A LA SEURETAT SOCIAL:

Les bases de cotització per contingències comunes, són les determinades en l'escala següent, d'acord amb la retribució mensual percebuda per les persones empleades de la llar, incrementada amb la part proporcional de les pagues extraordinàries a què tinga dret aquest, per cada relació laboral.

<b>BASES DE COTITZACIÓ SISTEMA ESPECIAL DE TREBALL DE LA LLAR</b>			
Tram	Retribució mensual €/mes	Base de cotització €/mes	Màxim d'hores/mes treballades

1r.	Fins a 240,00	206,00 €	34
2n.	Des de 240,01 fins a 375,00	340,00 €	53
3r.	Des de 375,01 fins a 510,00	474,00 €	72
4t.	Des de 510,01 fins a 645,00	608,00 €	92
5é.	Des de 645,01 fins a 780,00	743,00 €	111
6é.	Des de 780,01 fins a 914,00	877,00 €	130
7é.	Des de 914,01 fins a 1.050,00	1.050,00 €	160
8é.	Des de 1.050,01 fins a 1.144,00	1.097,00 €	160
9é.	Des de 1.144,01 fins a 1.294,00	1.232,00 €	160
10é.	Des de 1.294,01	Retribució mensual	160

**UNA PERSONA TREBALLADORA DE LA LLAR HA DE PERCEBRE ALMENYS EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL** quan treballa a jornada completa.

La jornada completa s'estableix en 40 hores setmanals, encara que es gaudisquen d'altres avantatges com pot ser l'aliment o allotjament, **MAI ES POT PERCEBRE EN EFECTIU UN IMPORT INFERIOR A L'SMI**, (aquest import seria en brut sense descomptar les pertinents retencions de cotització o altres conceptes com a IRPF).

### SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (no s'ha modificat l'any 2021)

SENSE PAGUES EXTRA PRORRATEJADES S'han de cobrar 14 mensualitats a l'any		PAGUES EXTRA PRORRATEJADES S'han de cobrar 12 mensualitats a l'any		ANY
Dia	Mes	Dia	Mes	
31,66 €	950,00 €	36,94 €	1.108,33 €	13.300,00 €
El salari mínim per hora queda fixat en 7,43 €				

### TIPUS DE COTITZACIÓ

	Persona ocupadora	Persona treballadora	Total
Contingències comunes	23,60 %	4,70 %	28,30 %
Contingències professionals	IT: 0,80% IMS: 0,70 %	No cotitza	1,50 %

### BENEFICIS EN LA COTITZACIÓ

#### REDUCCIÓ

L'any 2021 ha de ser aplicable una reducció del **20 per 100** en l'aportació empresarial

## **a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.**

Han de ser beneficiaris i beneficiàries d'aquesta reducció les persones ocupadores que hagen contractat, sota qualsevol modalitat contractual, i donat d'alta en el Règim General a una persona treballadora de la llar a partir de l'1 de gener de 2012, sempre que la persona empleada no haja figurat en alta en el Règim Especial de Treballadors/ores la de Llar a temps complet, per al mateix ocupador/a, dins del període comprés entre el 2 d'agost i el 31 de desembre de 2011.

**Aquesta reducció de quotes cal ampliar-la amb una bonificació fins a arribar al 45 per 100 per a famílies nombroses,** en els termes previstos en l'article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.

### **BONIFICACIÓ**

Bonificació del 45 per 100 per a famílies nombroses, en els termes previstos en l'article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses, encara que no complisquen amb els requisits establits perquè s'aplique la reducció del 20 per 100.

### **EXCEPCIONS**

Aquests beneficis en la cotització a la Seguretat Social, a càrrec de la persona ocupadora, **no s'han d'aplicar en els supòsits en què els treballadors i treballadores de la llar que presten els seus serveis durant menys de 60 hores mensuals per ocupador/a assumisquen el compliment de les obligacions en matèria d'enquadrament, cotització i recaptació en aquest sistema especial,** d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional vintena quarta.

## **ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL**

- Assistència sanitària (també familiars).
- Incapacitat temporal en cas de malaltia comuna o accident no laboral que cal abonar a partir del nové dia de la baixa, i que estiga a càrrec de l'ocupador/a l'abonament de la prestació des del dia quart al vuité, tots dos inclosos.
- Subsidi per incapacitat temporal efectuat directament per l'entitat a la qual corresponga la gestió i no procedeix el pagament que se'n delega.
- Indemnitzacions a preu fet per lesions permanents no invalidants.
- Prestacions per incapacitat permanent.
- Prestacions per defunció i supervivència.
- Jubilació.
- No es té dret a la prestació per atur.

## **7. FONS DE GARANTIA SALARIAL**

**NOTA PRELIMINAR:** Per a l'any 2021, el salari mínim interprofessional és de 950 € en 14 pagues, i fins als 1.108,33 euros en 12 pagues, ja que manté el mateix valor que l'any

2020.

El FOGASA intervé quan les empreses es declaren insolvents o en concurs de creditors (fallida de l'empresa) i no poden pagar a les persones treballadores els salaris i indemnitzacions pendents. La responsabilitat del FOGASA no és absoluta sinó que hi ha uns límits relacionades amb el salari mínim interprofessional en les quanties que cal abonar pels salaris i indemnitzacions degudes per l'empresa. L'SMI que cal tindre en compte, a l'efecte de calcular els límits, és el vigent l'any en què es declarara la insolvència empresarial, o en cas de concurs de creditors la data de l'any de l'acte judicial de la seua declaració. El FOGASA abona a les persones treballadores les indemnitzacions reconegudes en una sentència, acte, acte de conciliació judicial o resolució administrativa a favor dels treballadors a causa d'acomiadament o extinció dels contractes, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de duració determinada en els casos que legalment procedisquen.

**EI FOGASA només ha de pagar els salaris deguts i indemnitzacions si l'empresa està declarada en concurs o és insolvent.**

### **PERSONES TREBALLADORES BENEFICIÀRIES**

- Les contractades laboralment, amb independència del tipus d'empresa, contracte o relació laboral especial de què es tracte, inclosos els alts càrrecs directius.
- Els treballadors/es transnacionals.
- Els treballadors/es de societats laborals que tenen un nombre de socis i sòcies no superior a vint, encara que formen part de l'òrgan d'administració social i tinguen o no competències directives.

### **PERSONES EXCLOSES**

- Treballadors/es al servei de la llar familiar.
- Consellers/es i administradors/es de societats mercantils capitalistes que no posseïsquen el control efectiu de la societat quan exercisquen funcions de direcció i gerència de la societat i siguen retribuïts per això o per la seua condició de persona treballadora al seu compte.
- Persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat o d'explotació comunitària de la terra.
- Persones treballadores de la mar, a més de les conselleres i administradores de societats mercantils capitalistes a les quals ja s'ha fet referència.
- Pràctics/ques de port que per a la realització de la seua activitat de practicatge, es constitueixquen en empreses titulars de llicència del servei portuari de practicatge en un port.

## **SALARIS**

El FOGASA ha d'abonar els salaris pendents de pagament que han estat reconeguts, inclosos els de tramitació, sempre que existisca una declaració d'insolvència o procediment concursal d'una empresa en fallida, reconeguts en acte de conciliació o en resolució judicial.

### **SALARI**

El límit màxim que s'ha d'abonar en els salaris ha de ser el doble del salari mínim interprofessional diari, incloent les pagues extra.

En 2020 és de 73,88 € (SMI diari amb pagues extra 36,94 € x2) pel nombre de dies pendents de pagament, amb un màxim de 120.

### **LÍMITS**

Cal abonar com a màxim 120 dies de salari.

El salari diari que s'ha de tindre en compte ha de ser el doble del salari mínim interprofessional: 73,88 €. No es pot sobrepassar aqueix límit, amb un màxim pels salaris pendents de pagament, aquest any de 8.866,66 €.

## **INDEMNITZACIONS**

El FOGASA ha d'abonar als treballadors i treballadores les indemnitzacions reconegudes com a conseqüència de sentència, acte, acte de conciliació judicial o resolució administrativa, en tots els casos amb el límit d'una anualitat, sense que el salari diari, base de càlcul, pugui excedir del doble del salari mínim interprofessional i incloure la part proporcional de les pagues extraordinàries.

Dins d'aquesta opció també hi ha:

- 1) Acomiadament improcedent o nul, 30 dies per any.
- 2) Acomiadaments objectius i col·lectius: 20 dies per any.
- 3) Extinció de contractes temporals, 12 dies per any.

**EI LÍMIT MÀXIM en cas d'indemnització ha de ser d'una anualitat de salari i sense que la base que s'ha tingut en compte per a aquesta excedisca del doble de l'SMI, l'any 2020, 26.596,8 €/any.**

- Si els conceptes salarials o les indemnitzacions reconegudes, que ha d'abonar el FOGASA, sobrepassen els límits màxims establits, aquests no s'abonen.

- Tampoc cal pagar de més, si les quantitats reconegudes judicialment o administrativa no arriben als límits màxims.

## **QUADRE RESUM DE LES QUANTITATS MAXIMES QUE S'HAN DE PERCEBRE PER SALARI I INDEMNITZACIÓ**

Any	DOBLE SMI (amb prorrateig de pagues extra)	LÍMIT SALARIS (120 dies)	LÍMIT INDEMNITZACIÓ (una anualitat)
2021	73,88 €	8.866,66 €	26.596,8 €



## 8. PRESTACIÓ D'ATUR

### PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD PER A PODER COBRAR L'ATUR

A través de la pàgina <https://sede.sepe.gob.es>. En l'oficina de prestacions (després de l'obtenció de cita prèvia en la seu electrònica del SEPE o en el telèfon 901 01 02 10). En qualsevol oficina de registre públic o dirigint-la per correu administratiu. En el termini dels quinze dies hàbils següents a l'últim dia treballat. En el supòsit que l'empresa haja abonat vacances per no haver-les gaudit amb anterioritat al cessament, ha de presentar-la en els 15 dies hàbils següents a la finalització del període equivalent a les vacances.

### REQUISITS PER A PODER COBRAR LA PRESTACIÓ

1. **Haver cotitzat** per desocupació com a mínim durant 360 dies en els 6 anys anteriors de quedar-se en atur i que aquestes cotitzacions no s'hagen utilitzat per a sol·licitar anteriorment una altra prestació o subsidi.
2. **Trobar-se en situació legal d'atur**. Significa haver perdut un treball per raons alienes a la persona treballadora, com un acomiadament (individual o col·lectiu, procedent o improcedent), la fi d'un contracte temporal o en període de proves, la suspensió, reducció o extinció d'un ERO, fi del contracte per la defunció, jubilació o incapacitat de la persona empresària, per la incapacitat permanent total del treballador o de la treballadora per a la professió habitual, etc.
3. **Estar donat d'alta (o en alta assimilada)** en un règim que preveja la prestació d'atur, normalment el règim general de la Seguretat Social. Hi ha casos especials en els quals no hi ha dret a prestació per desocupació, com per exemple, les persones treballadores de llar o autònomes que no s'hagen acollit voluntàriament a la cotització per cessament d'activitat.
4. **Estar inscrit com a demandant d'ocupació i subscriure el compromís d'activitat**.
5. No estar en edat de jubilació ni fer treballs per compte propi, excepte en les excepcions previstes en la llei.

### QUANTIA DE LA PRESTACIÓ

- Es cobra un percentatge de la base reguladora de la persona treballadora, que és el primer concepte que cal calcular.
- **La base reguladora**: es calcula la mitjana diària de les bases de cotització dels últims sis mesos cotitzats.
- **Els sis primers mesos** (180 dies) d'atur la persona treballadora ha de cobrar el 70 % de la seua base reguladora.
- **I a partir del mes seté fins a màxim de 2 anys**, el 50 % de la base reguladora.
- **I a partir del mes seté fins a màxim de 2 anys**, el 50 % de la base reguladora.

## LÍMITS MÀXIMS

- El 175 per 100 de l'IPREM, si la persona treballadora no té cap fill o filla al seu càrrec.
- El 200 per 100 de l'IPREM, si té un fill o filla al seu càrrec.
- El 225 per 100 de l'IPREM, si té dos o més fills o filles al seu càrrec.

## QUANTIA MÍNIMA

Ha de ser igual al 107 per 100 de l'IPREM, si la persona treballadora té fills o filles al seu càrrec i del 80 per 100, si no els té.

## VALORS MENSUALS I ANUALS DE L'SMI I DE L'IPREM 2021

	<b>SMI</b>	<b>IPREM</b>
Mensual	950.00 €	564,90 €
Anual	13.300 € (14 pagues)	6.778,80 €

## QUANTIA MÍNIMA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

## EUROS

Sense fills/es	527,24 €
1 fill/a, o més	705,18 €

## QUANTIA MÀXIMA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

## EUROS

Sense fills/es	1.153,33 €
1 fill/a	1.318,10 €
2 fills/es o més	1.482,86 €

## QUANTIA MÀXIMA I MÍNIMA EN CAS DE PÈRDUA DEL TREBALL A TEMPS PARCIAL

En cas de pèrdua d'un treball a temps parcial, els imports màxim i mínim de la prestació s'han de calcular tenint en compte l'IPREM d'acord amb les hores treballades. En cas de treball a temps parcial, cada dia es considera com un dia cotitzat, amb independència de la jornada.

## QUANTIA MÀXIMA I MÍNIMA EN CAS DE PÈRDUA DEL TREBALL A TEMPS PARCIAL

Període d'ocupació en els sis últims anys		Durada		Quantia % de la base reguladora
Dies	Mesos	Dies	Mesos	
Des de 360 fins a 539	Des de 12 fins a 18	120	4	70 %
Des de 540 fins a 719	Des de 18 i fins a 24	180	6	70 %
Des de 720 fins a 899	Des de 24 fins a 30	240	8	50 %

Des de 900 fins a 1.079	Des de 30 fins a 36	300	10	50 %
Des de 1.080 fins a 1.259	Des de 36 fins a 42	360	12	50 %
Des de 1.260 fins a 1.439	Des de 42 fins a 48	420	14	50 %
Des de 1.440 fins a 1.619	Des de 48 fins a 54	480	16	50 %
Des de 1.620 fins a 1.799	Des de 48 fins a 60	540	18	50 %
Des de 1.800 fins a 1.979	Des de 60 fins a 66	600	20	50 %
Des de 1.980 fins a 2.159	Des de 66 fins a 72	660	22	50 %
Des de 2.160	A partir de 72	720	24	50 %

## CAPITALITZACIÓ DE LES PRESTACIONS DE L'ATUR

### REQUISITS

- Estar percebent la prestació contributiva d'atur i tindre pendent de rebre a data de sol·licitud del pagament únic, almenys tres mensualitats. Les persones beneficiàries de la prestació per cessament d'activitat és necessari que tinguen pendent de percebre com a mínim sis mesos.
- No haver cobrat el pagament únic, en qualsevol de les seues modalitats, en els quatre anys immediatament anteriors.
- Iniciar l'activitat en el termini màxim d'un mes des de la resolució que concedisca el pagament únic, i sempre en data posterior a la sol·licitud. No obstant això, una vegada realitzada la sol·licitud, es pot iniciar l'activitat i donar-se d'alta en la Seguretat Social abans de la resolució del pagament.
- Si s'ha impugnat davant la jurisdicció social el cessament de la relació laboral que ha donat lloc a la prestació d'atur, la capitalització de la qual es pretén, la sol·licitud del pagament únic ha de ser posterior a la resolució del procediment.
- Els qui en els 24 mesos anteriors a la sol·licitud del pagament únic hagen compatibilitzat el treball per compte propi amb la prestació d'atur de nivell contributiu, no tenen el dret d'obtindre el pagament únic per a constituir-se com a treballadors o treballadores per compte propi o com a autònomes sòcies d'una societat mercantil.
- Si la cooperativa preveu en els seus estatuts la possibilitat que els socis o sòcies hagen de superar un període de prova, l'han d'haver superat. Encara que el dret al pagament únic de la prestació s'ha de poder aprovar, la persona sol·licitant únicament l'ha de percebre quan presente davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) l'acord del consell rector d'haver superat aquest període de prova.

### DESTINACIÓ DEL PAGAMENT ÚNIC

El pagament únic es pot destinar a les activitats següents:

- Com a persona treballadora autònoma.
- Com a persona sòcia d'una entitat mercantil.
- Com a persona sòcia treballadora o de treball de caràcter estable en una cooperativa.
- Com a persona sòcia treballadora o de treball de caràcter estable en societat laboral.

## **PER ESTABLIR-SE COM A PERSONA TREBALLADORA AUTÒNOMA**

Pot sol·licitar i obtindre la quantitat que justifique la inversió per al desenvolupament d'una activitat per compte propi i incloure-hi les càrregues tributàries i les despeses de posada en funcionament, amb el límit del 100 % de la prestació que li quede per percebre. Si no obté tota la seua prestació en un sol pagament, pot sol·licitar simultàniament l'abonament mensual de l'import restant per a subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social durant el desenvolupament de l'activitat.

Pot sol·licitar i obtindre exclusivament l'abonament mensual de tota la prestació que li quede per percebre per a subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual cal reduir l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

També pot destinar fins el 15 % de la quantia del pagament únic de la prestació a pagar serveis específics d'assessorament, de formació i d'informació relacionats amb l'activitat que s'ha d'emprendre.

## **PER INCORPORAR-SE COM A SOCI O SÒCIA D'UNA MERCANTIL**

Si vosté ha de realitzar una activitat professional com a soci o sòcia d'una societat mercantil de la qual posseïska el control efectiu, que siga de nova creació o constituïda en el termini màxim dels dotze mesos anteriors a la sol·licitud del pagament únic, i està donat d'alta en la Seguretat Social com a persona treballadora per compte propi, pot obtindre fins el 100 % de l'import de la prestació que li quede per percebre.

Pot destinar el pagament únic a realitzar una aportació al capital social d'aquesta societat, així com per a fer front a les despeses de creació i la seua posada en funcionament.

Si no obté tota la seua prestació en un sol pagament, pot sol·licitar simultàniament l'abonament mensual de l'import restant per a subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social. Fins i tot pot sol·licitar i obtindre tot l'import per a destinar-lo exclusivament a subvencionar aquestes cotitzacions.

Cal abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

També pot destinar fins el 15 % de la quantia del pagament únic de la prestació a pagar serveis específics d'assessorament, de formació i d'informació relacionats amb l'activitat que s'ha d'emprendre.

## COM A PERSONA SÒCIA TREBALLADORA O DE TREBALL DE CARÀCTER ESTABLE EN UNA COOPERATIVA

Si s'ha d'incorporar de manera estable com a persona sòcia treballadora o de treball de caràcter estable en una cooperativa, pot obtindre fins el 100 % de l'import de la prestació que li quede per percebre per a abonar-ne la quota d'ingrés i per a realitzar-ne l'aportació obligatòria, i si s'escau, la voluntària al capital d'aquesta cooperativa, així com per a fer front a les despeses de posada en funcionament. Únicament pot obtindre com a pagament únic la quantitat efectivament desemborsada, sense tindre en compte futurs desemborsaments ni pagaments ajornats.

En cas que destine part del pagament únic a realitzar una aportació voluntària al capital de la cooperativa, ha d'aportar una certificació del seu òrgan de govern que aqueixa quantitat es destina al capital social. A més, ha de signar davant la cooperativa el compromís que aquesta aportació voluntària ha de romandre en la cooperativa el mateix temps que l'aportació obligatòria o, almenys, el temps en el qual s'ha percebut la seua prestació contributiva mes a mes, en cas de no haver sol·licitat el pagament únic. Cal presentar el justificant d'aquest compromís davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

Si no obté tota la seua prestació en un sol pagament d'aquesta manera, també pot sol·licitar simultàniament l'abonament mensual de l'import restant de la prestació d'atur per subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social, i fins i tot, pot sol·licitar i obtindre exclusivament l'abonament mensual de tota la prestació pendent de percebre per subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social.

S'ha d'abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

També pot destinar fins el 15 % de la quantia del pagament únic de la prestació a pagar serveis específics d'assessorament, de formació i d'informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

## PER A SER PERSONA SÒCIA TREBALLADORA DE TREBALL DE CARÀCTER ESTABLE EN SOCIETAT LABORAL

Pot sol·licitar i obtenir en un sol pagament fins el 100 % de la prestació que li reste per percebre per adquirir accions o participacions d'una societat laboral on treballarà, així com per fer front a les despeses de constitució i de posada en funcionament. No pot finançar desemborsaments futurs o pagaments ajornats. Si no obté tota la seua prestació pendent en un sol pagament d'aquesta manera, també pot sol·licitar simultàniament l'abonament mensual de l'import restant per a subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social durant el seu desenvolupament. Fins i tot, pot sol·licitar i obtenir exclusivament l'abonament mensual de tota la prestació pendent de percebre per subvencionar la seua cotització a la Seguretat Social.

S'ha d'abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

També pot destinar fins el 15 % de la quantia del pagament únic de la prestació a pagar serveis específics d'assessorament, de formació i d'informació relacionats amb l'activitat que s'ha d'emprendre.

## 9. SUBSIDIS D'ATUR

### SUBSIDI D'ATUR

La persona que sol·licita el subsidi d'atur no pot tindre ingressos que superen un determinat límit. És el que es diu el **REQUISIT DE MANCA DE RÈNDES**, que enguany està en 675,00 € al mes per cada membre de la unitat familiar, aquesta quantitat és el 75 % de l'SMI vigent sense pagues extres. En el subsidi per a majors de 52 només es tenen en compte les rendes pròpies.

### TIPUS DE SUBSIDIS D'ATUR

#### PER INSUFICIÈNCIA DE COTITZACIÓ

És un subsidi per als qui no tenen cobert el període de cotització mínim de 360 dies. Si tenen cotitzats 3 mesos, amb responsabilitats familiars, o sis mesos sense aquestes, es pot sol·licitar.

Ajuda per als qui tenen responsabilitats familiars i han esgotat la prestació contributiva.

Si s'han fet treballs a temps parcial, es té en compte si l'últim contracte ha sigut a temps parcial, de tal manera que el subsidi es cobra de manera proporcional a les hores treballades.

#### PERSONES AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS

Ajuda per als qui tenen responsabilitats familiars i han esgotat la prestació contributiva.

### **PERSONES MAJORS DE 45 ANYS**

Ajuda durant sis mesos per als qui han esgotat la prestació contributiva d'atur, tenen 45 o més anys i no tenen responsabilitats familiars.

### **PERSONES MAJORS DE 52 ANYS**

Es tracta d'una ajuda econòmica que es concedeix fins a la jubilació per als qui tenen més de 52 anys i compleixen determinats requisits de cotització.

### **PERSONES MIGRANTS RETORNADES**

Subsidi per als migrants que tornen a Espanya des de països sense conveni bilateral d'atur amb Espanya o bé que no pertanguen a l'Espai Econòmic Europeu.

### **PERSONES ALLIBERADES DE PRESÓ**

Ajuda per a excarcerats amb una condemna superior a 6 mesos que no tinguen dret a altres prestacions o subsidis.

### **PER MILLORA D'UNA INCAPACITAT**

Ajuda per a aquelles persones a les quals per millora se'ls retira una incapacitat permanent i tenen manca de rendes.

**La quantia per a tots els tipus de subsidi és el 80 % de l'IPREM, és 430,27 € mes.**

<b>Quantia subsidi d'atur (*) i RAI</b>	<b>Euros</b>
80 % IPREM	451,92 €
<b>Renda màxima d'accés a subsidi i RAI</b>	<b>Euros</b>
75 % SMI	712,50 €

(\*) En el cas d'atur per pèrdua d'un treball a temps parcial, aquesta quantia s'ha de percebre en proporció a les hores prèviament treballades, excepte en el subsidi per a majors de 52 anys.



## QUANTIES I TERMINIS

### PER ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

#### Requisits

- Haver esgotat una prestació contributiva.
  - Portar un mes inscrit com a demandant d'ocupació, des de l'esgotament d'aquesta prestació.
  - Tindre responsabilitats familiars llevat que tinga 45 o més anys, que no és necessari.
- Les persones treballadores que hagen esgotat una prestació contributiva d'eventuals agraris, no tenen dret a percebre aquest subsidi.

#### Termini per a sol·licitar

En els 15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'espera des de l'esgotament de la prestació contributiva.

#### Temps durant el qual pot cobrar el subsidi

6 mesos prorrogables per períodes semestrals, d'acord amb la durada de la prestació d'atur de nivell contributiu que s'haja esgotat i de l'edat, sempre que ho sol·licite en termini.

### S'HA COBRAT LA PRESTACIÓ D'ATUR

		PARTICULARITATS	DURADA
Amb responsabilitats familiars		General, si han esgotat la prestació d'atur.	De 18 mesos fins la durada màxima
		Majors de 45 anys. Només han pogut cobrar l'atur 4 mesos.	Fins a 24 mesos
		Majors de 45 anys han cobrat atur 6 mesos.	Fins a 30 mesos
		Menors de 45 anys han cobrat atur 6 mesos.	S'ha de prorrogar fins a un màxim de 24 mesos.
	Fixos discontinus	El subsidi ha de ser el mateix al nombre de mesos cotitzats en l'any anterior.	
Sense responsabilitats familiars majors de 45 anys	General		6 mesos
	Fixos discontinus	El subsidi ha de ser el mateix al nombre de mesos cotitzats en l'any anterior.	

### PER PÈRDUA DE TREBALL

#### Requisits

- Haver perdut involuntàriament l'ocupació i no tindre suficient temps cotitzat per a percebre la prestació d'atur.
- Tindre responsabilitats familiars i haver cotitzat per atur entre 90 i 179 dies.
- Sense responsabilitats familiars i haver cotitzat entre 180 i 359 dies.

## NO S'HA COBRAT PRESTACIÓ D'ATUR, S'INCOMPLIEN ELS REQUISITS

AMB RESPONSA- BILITATS FAMILIARS	COTITZACIÓ	DURADA
	3 mesos de cotització	3 mesos
	4 mesos de cotització	4 mesos
	5 mesos de cotització	5 mesos
	6 o més mesos de cotització	21 mesos
Fixos discontinus amb un mínim de 3 mesos cotitzats	Igual al nombre de mesos cotitzats l'any anterior	
SENSE RESPONSA- BILITATS FAMILIARS	COTITZACIÓ	DURADA
	6 mesos cotitzats o més	6 mesos
	Fixos discontinus amb un mínim de 3 mesos cotitzats	Han de cobrar els mesos que tinguen cotitzats en l'any anterior a la sol·licitud del subsidi

## PERSONES MAJORS DE 52 ANYS

### PER ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

#### Requisits

- Tindre complits 52 o més anys en esgotar-se la prestació contributiva o el subsidi d'atur.
- Tindre complida aqueixa edat en el moment de poder accedir a algun dels altres subsidis o aconseguir l'edat durant la percepció.
- Si té una edat inferior a 52 anys i ha romàs inscrit ininterrompudament com a demandant d'ocupació o les possibles interrupcions temporals han sigut per períodes inferiors a 90 dies o com a conseqüència d'haver treballat i reuneix la resta de requisits, pot sol·licitar aquest subsidi.
- Complir tots els requisits excepte l'edat, per a accedir a la pensió contributiva de jubilació.

Haver cotitzat per atur un mínim de 6 anys al llarg de la seua vida laboral.

#### Temps durant el qual pot cobrar el subsidi.

S'estén com a màxim, fins que la persona treballadora aconseguisca l'edat ordinària que s'exigisca en cada cas per a tindre dret a la pensió contributiva per jubilació.

#### Compromís d'activitat i obligatorietat de mantindre's apuntat a l'atur:

S'exigeix que la persona treballadora desocupada estiga apuntada a l'atur. Encara que s'estén fins a l'edat legal de jubilació, aquest subsidi exigeix que qui el rep estiga en tot moment en cerca activa d'ocupació i accepte les ofertes de treball dels serveis públics d'ocupació i la realització de cursos de formació i d'orientació laboral.

## PERSONES MIGRANTS RETORNADES

Requisits	Durada
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser persona aturada.</li> <li>• Ser persona treballadora espanyola migrant retornada de països que no pertanyen a la Unió Europea, Espai Econòmic Europeu o Suïssa.</li> <li>• Romandre inscrit o inscrita durant un mes com a demandant d'ocupació. La inscripció ha de mantindre's durant tot el període de durada del subsidi.</li> <li>• Subscriure el compromís d'activitat.</li> <li>• Haver treballat com a mínim 12 mesos en els últims sis anys des de la seua última eixida d'Espanya, en països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu o Suïssa.</li> <li>• No tindre dret a la prestació contributiva d'atur per cotitzacions que tinguera acumulades en els sis anys anteriors a la seua eixida d'Espanya.</li> <li>• Manca de rendes.</li> </ul>	<p>6 mesos que es prorroguen i vençuts aquests, fins a un màxim de 18 mesos</p>

## PERSONES ALLIBERADES DE PRESO

Requisits	Durada
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estar en atur.</li> <li>• Inscriure's com a demandant d'ocupació en el termini d'un mes des de l'excarceració, romandre-hi inscrit o inscrita durant un mes, subscriure el compromís d'activitat i mantindre la inscripció durant tot el període de durada del subsidi.</li> <li>• No haver rebutjat oferta de col·locació adequada, ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals des de la inscripció com a demandant d'ocupació.</li> <li>• No tindre dret a la prestació contributiva d'atur.</li> <li>• Haver sigut alliberat o alliberada de presó, sempre que la privació de llibertat haja sigut per un temps superior a sis mesos.</li> </ul> <p>Poden ser també beneficiaris o beneficiàries d'aquest subsidi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les persones menors privades de llibertat per més de sis mesos en un centre d'internament com a conseqüència d'un delicte que en el moment del seu alliberament siguen majors de 16 anys.</li> <li>• Les persones que han finalitzat la seua privació de llibertat després d'un tractament de deshabitació de la seua drogodependència per un període superior a sis mesos.</li> <li>• Si la persona treballadora té dret al subsidi de majors de 52 anys, l'ha de percebre.</li> <li>• Manca de rendes.</li> </ul>	<p>6 mesos que se'n prorroguen cada 6, fins a un màxim de 18 mesos.</p>

## PER MILLORA D'UNA INCAPACITAT

Requisits	Durada
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estar en inscrit com a demandant d'ocupació en el termini d'un mes des de la data de la resolució de l'expedient de revisió de millora, romandre un mes inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació i subscriure el compromís d'activitat. La inscripció ha de mantindre's durant tot el període de durada del subsidi.</li> <li>No haver rebutjat cap oferta de col·locació adequada ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals des de la inscripció com a demandant d'ocupació.</li> <li>Haver sigut declarat o declarada capaç per al treball o en situació d'incapacitat parcial com a conseqüència d'un expedient de revisió per millora d'una situació d'invalidesa en els graus d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, incapacitat permanent absoluta per a tot treball o gran invalidesa.</li> <li>Manca de rendes.</li> <li>Si no reuneix el requisit de manca de rendes pot obtindre el subsidi si dins del termini d'un any des de la data del fet causant, acredita que el compleix.</li> <li>Si la persona treballadora té dret al subsidi d'atur per a persones treballadores majors de 52 anys, l'ha de percebre.</li> </ul>	<p>6 mesos que se'n prorroguen cada 6, fins a un màxim de 18 mesos.</p>

## 10. PENSIONS CONTRIBUTIVES

### LÍMIT D'INGRESSOS PER A LA PENSÍO MÍNIMA SENSE INCLOURE-LA

	€/ANY
SENSE CÒNJUGE A CÀRREC	7.707,00 €
SENSE CÒNJUGE (unitat econòmica unipersonal)	7.707,00 €
AMB CÒNJUGE A CÀRREC	8.990,00 €

### PENSÍO MÀXIMA

QUANTIES	MENSUAL	ANUAL
PENSÍO MÀXIMA DE LA SEGURETAT SOCIAL	2.707,49 €	37.904,86 €

### PENSIONS MÍNIMES DE JUBILACÍO

AMB 65 ANYS	€/MES	€/ANY
Amb cònjuge a càrrec	851,00 €	11.914,00 €

Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	689,70 €	9.655,80 €
Amb cònjuge NO a càrrec	654,60 €	9.164,40 €
<b>MENYS DE 65 ANYS</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	797,90 €	11.170,60 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	645,30 €	9.034,20 €
Amb cònjuge NO a càrrec	609,90 €	8.538,60 €
<b>AMB 65 ANYS PROCEDENT DE GRAN INVALIDESA</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	1.276,50 €	17.871,00 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	1.034,60 €	14.484,40 €
Amb cònjuge no a càrrec	981,90 €	13.746,60 €

### PENSIONS MÍNIMES D'INCAPACITAT PERMANENT

<b>GRAN INVALIDESA</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	1.276,50 €	17.871,00 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	1.034,60 €	14.484,40 €
Amb cònjuge NO a càrrec	981,90 €	13.746,60 €
<b>ABSOLUTA O TOTAL AMB 65 ANYS D'EDAT</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	851,00 €	11.914,00 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	689,70 €	9.655,80 €
Amb cònjuge NO a càrrec	654,60 €	9.164,40 €
<b>TOTAL AMB EDAT ENTRE 60 I 64 ANYS</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	797,90 €	11.170,60 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	645,30 €	9.034,20 €
Amb cònjuge no a càrrec	609,90 €	8.538,60 €
<b>TOTAL DERIVADA MALALTIA COMUNA MENOR DE 60 ANYS</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb cònjuge a càrrec	508,50 €	7.119,00 €
Sense cònjuge (unitat familiar unipersonal)	508,50 €	7.119,00 €
Amb cònjuge no a càrrec	508,50 €	7.056,00 €

### PENSIONS MÍNIMES DE SUPERVIVÈNCIA

<b>VIDUÏTAT</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Amb càrregues familiars	797,90 €	11.170,60 €
Amb 65 anys o amb discapacitat = >65 %	689,70 €	9.655,80 €
Entre 60 i 64 anys	645,30 €	9.034,20 €
Menor de 60 anys	522,50 €	7.315,00 €
<b>ORFANDAT</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Per persona beneficiària	210,80 €	2.951,20 €

Per persona beneficiària menor de 18 anys amb discapacitat > =65%	414,70 €	5.805,80 €
<b>ORFANDAT ABSOLUTA</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Una persona beneficiària	733,30€	11.170,60 €
Diverses persones beneficiàries (N)	210,80 + 522,50 / N	2.951,20 + 7.315,00 / N
<b>A FAVOR DE FAMILIARS</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Per persona beneficiària	210,80€	2.951,20 €
<b>SI NO HI HA PERSONA VÍDUA NI ÒRFENA PENSIONISTA</b>	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Una sola persona beneficiària amb 65 anys	508,50 €	7.056,00 €
Una sola persona beneficiària menor de 65 anys	480,10€	6.721,40 €
Diverses persones beneficiàries (N)	210,80 + 311,70 / N	2.951,20 + 4.363,80 / N
<b>SOVI</b>		
	<b>€/MES</b>	<b>€/ANY</b>
Vellesa, invalidesa i viudetat	441,70 €	6.183,80 €
Prestacions SOVI concurrents	428,70 €	6.001,80 €

## 11. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES

El primer requisit i fonamental que s'ha de tindre en compte per a les pensions de caràcter no contributiu és la manca d'ingressos, limitat segons la taula següent:

<b>PRESTACIONS NO CONTRIBUTIVES</b>		
<b>LÍMIT DE MANCA DE RENDES</b>		
<b>Membres de la unitat econòmica familiar</b>	<b>€/ANY</b>	
	<b>Sense ascendents o descendents de 1r grau</b>	<b>Amb ascendents o descendents de 1r grau</b>
<b>1</b>	5.639,20 €	
<b>2</b>	9.586,64 €	23.966,60 €
<b>3</b>	13.534,08 €	33.835,20 €
<b>4</b>	17.481,52 €	43.707,80 €

**NOTA ACLARIDORA:** Ha d'existir una unitat econòmica en tots els casos de convivència de la persona beneficiària amb altres persones unides per matrimoni o per llaços de parentiu de consanguinitat o d'adopció fins al segon grau.

(El parentiu per consanguinitat fins al 2n grau recull: pares i mares, avis i àvies, fills i filles, nets i netes i germans/anes de la persona sol·licitant).

### REQUISITS PENSÍO NO CONTRIBUTIVA D'INVALIDESA

- Tindre divuit o més anys i menys de seixanta-cinc en la data de sol·licitud.
- Residir en territori espanyol i haver-ho fet durant un període de cinc anys, dels quals dos han de ser consecutius i immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.
- Grau de discapacitat o malaltia crònica en grau igual o superior al 65%.

**El dret a Pensió no Contributiva d'Invalidesa no impedeix l'exercici d'aquelles activitats laborals, siguen o no lucratives, compatibles amb la discapacitat del pensionista i que no representen un canvi en la seua capacitat real per al treball.**

### REQUISITS PENSÍO NO CONTRIBUTIVA D'INVALIDESA

- Ser major de 65 anys en la data de la sol·licitud.
- Residir legalment en territori espanyol i haver-ho fet durant 10 anys, entre l'edat de 16 anys i la de meritació de la pensió, dels quals dos hauran de ser consecutius i immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.
- Mancar de rendes o d'ingressos suficients.

### QUANTIES BÀSIQUES

QUANTIA	ANUAL	MENSUAL
Íntegra	5.639,20 €	402,80 €
Mínima 25%	1.409,80 €	100,70 €
Íntegra més increment 50% per necessitat d'una altra persona	8.458,60 €	604,20 €

### QUANTIA PRESTACIÓ INDIVIDUAL EN UNITAT ECONÒMICA DE CONVIVÈNCIA

PERSONES CONVIVENTS BENEFICIÀRIES	QUANTIA INDIVIDUAL	
	ANUAL	MENSUAL
Dues	4.793,32 €	342,38 €
Tres	4.511,36 €	322,24 €
Quatre	4.370,38 €	312,17 €

La quantia individual de la PENSÍO s'estableix d'acord amb el nombre de beneficiaris de Pensió no Contributiva integrats en la mateixa unitat econòmica de convivència, dels ingressos personals i/o de les persones que integren la unitat econòmica, i no pot ser inferior aquesta quantia a 1.409,8 € anuals, ni superior a 5.639,20 € a l'any.

La Pensió no Contributiva (PNC) de Jubilació assegura una prestació econòmica, assistència mèdica i farmacèutica gratuïta, encara que no s'haja cotitzat o s'haja fet de manera insuficient per a tindre dret a una Pensió Contributiva.

S'estableix un complement de pensió, fixat en 525,00 euros anuals, per al pensionista que acredite fefaentment mancar d'habitatge en propietat i tindre, com a residència habitual, un habitatge llogat al pensionista el propietari del qual no tinga amb ell relació de parentiu fins a tercer grau, ni siga cònjuge o persona amb la qual constituísca una unió estable i convisca amb anàloga relació d'afectivitat a la conjugal. En cas d'unitats familiars en les quals convisquen diversos perceptors de pensions no contributives, només pot percebre el complement el titular del contracte de lloguer o, de ser diversos, el primer d'ells.

### SUBSIDI DE GARANTIA D'INGRESSOS MÍNIMS

#### QUANTIES

	Quantia anual	Quantia mensual
Derogat per a noves sol·licituds	2.098,04 €	149,86 €

### SUBSIDI PER AJUDA DE TERCERA PERSONA

#### QUANTIES

	Quantia anual	Quantia mensual
Derogat per a noves sol·licituds	818,30 €	58,45 €

### SUBSIDI PER AJUDA DE TERCERA PERSONA

- No estar comprés en el camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social per no desenvolupar cap activitat laboral.
- No ser beneficiari o no tindre dret, per edat o per qualssevol altres circumstàncies a prestació o ajuda d'anàloga naturalesa i finalitat i, si s'escau, d'igual o superior quantia atorgada per un altre organisme públic.
- No superar el nivell de recursos econòmics personals i/o familiars del 70%, en còmput anual de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM), vigent a cada moment. En el cas que el beneficiari tinga persones al seu càrrec o depenga d'una unitat familiar aquest import s'incrementarà en un 10%, per cada membre diferent del beneficiari fins al límit màxim del 100% de l'esmentat salari.
- Tenir tres o més anys.
- Grau de discapacitat igual o superior al 33%.
- Greu dificultat per a utilitzar transports col·lectius.
- No trobar-se impossibilitat per a desplaçar-se fora de casa.
- Si està intern en centre, eixir almenys deu caps de setmana a l'any.

No obstant això, el dret al subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport **és compatible amb la percepció de les pensions no contributives de la Seguretat Social o amb els recursos personals del beneficiari que no superen la quantia d'aqueixes pensions.**



## QUANTIES

	€mes	€any
SMGT (mobilitat i despeses de transport)	817,20 €	68,10 €

### Assistència sanitària i prestació farmacèutica (ASPF)

- No estar comprés en el camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social per no desenvolupar cap activitat laboral.
- No tindre dret com a titular o beneficiari a la prestació d'assistència sanitària del sistema de Seguretat Social.
- Grau de discapacitat igual o superior al 33%.

## 12. PRESTACIONS COMUNITAT VALENCIANA

### RENDA VALENCIANA D'INCLUSIÓ

La Renda Valenciana d'Inclusió és el dret subjectiu a una prestació econòmica per a cobrir necessitats bàsiques de la unitat de convivència que manque dels recursos econòmics suficients i el dret subjectiu a la inclusió social mitjançant una prestació professional a la unitat de convivència que requerisca aquest procés orientat tant a afavorir la seua inclusió social, a previndre el risc d'exclusió social, com a facilitar el procés d'emancipació de les persones en situació d'empobriment.

És complementària respecte dels recursos econòmics de què dispose la persona titular i les persones integrants de la unitat de convivència, si escau, fins a l'import del mòdul garantit que corresponga percebre en concepte de Renda Valenciana d'Inclusió. És complementària respecte de l'ingrés mínim vital, fins a l'import del mòdul garantit que corresponga percebre en concepte de Renda Valenciana d'Inclusió. L'import a percebre en concepte prestació econòmica de Renda Valenciana d'Inclusió es pot incrementar fins al 25% del seu import reconegut per a aquestes prestacions, per a sufragar les despeses derivades del lloguer o del pagament de quota hipotecària de l'habitatge habitual de la persona titular de l'habitatge i per a garantir el seu accés als subministraments energètics bàsics, sempre que cap persona beneficiària reba cap quantia pel mateix concepte procedent de qualsevol administració.

### REQUISITS GENERALS

- Estar empadronades o tindre la residència efectiva durant un mínim de dotze mesos, de manera continuada, en qualsevol municipi o municipis de la Comunitat Valenciana, immediatament anterior a la data de sol·licitud.
- No disposar de recursos econòmics o que siguen inferiors a la quantia de la Renda Valenciana d'Inclusió.
- Ser major de 25 anys i menor de 65 anys de manera general. De 16 a 25 anys en alguns supòsits.

- No disposar de béns mobles o immobles, diferents als de l'habitatge habitual, que, per les seues característiques, valoració, possibilitat d'explotació o de venda, indique l'existència de mitjans suficients i superiors a l'import de la prestació econòmica.

**El requisit de residència no és exigible a les dones víctimes de violència de gènere, persones víctimes de l'explotació sexual o tracta, ni a les persones refugiades, asilades o desplaçades forçosament.**

## TIPUS DE RENDA VALENCIANA D'INCLUSIÓ

### RENDA DE GARANTIA D'INCLUSIÓ SOCIAL

Prestació periòdica, de naturalesa econòmica i/o professional dirigida a garantir el dret a la inclusió a les unitats de convivència en situació d'exclusió social o de risc d'exclusió social el nivell de recursos econòmics de la qual no arribe a l'import de la Renda de Garantia d'Inclusió Social, i resulte insuficient per a atendre les despeses associades a les necessitats bàsiques de la vida diària i en la qual la persona titular o la persona o persones beneficiàries se subscriguen voluntàriament.

Per a la **Renda de Garantia d'Inclusió Social** els ingressos mínims garantits han d'incloure el suport econòmic als processos d'inclusió social i inserció laboral vinculats als acords i itineraris previstos en el títol III de la Llei. Es defineixen com a percentatges de l'SMI vigent l'any 2019 actualitzat amb l'IPC, (sempre que l'IPC no siga a la baixa i que, una vegada acumulat, no supere l'SMI vigent), calculat en dotze mensualitats per a la unitat de convivència, d'acord amb el nombre de membres en els termes següents:

### RENDA DE GARANTIA D'INCLUSIÓ SOCIAL

UNITAT DE CONVIVÈNCIA	QUANTIA	RENDA+COMPLEMENT D'HABITATGE
Una persona: 70% de l'SMI	630 €	787,50 €
Dues persones: 82% de l'SMI	738 €	922,50 €
Tres persones: 90% de l'SMI	810 €	1.012,50 €
Quatre persones: 96% de l'SMI	864 €	1.080,00 €
Cinc persones: 102% de l'SMI	918 €	1.147,50 €
Sis o més persones: 110% de l'SMI	990 €	1.237,50 €

### RENDA DE GARANTIA D'INGRESSOS MÍNIMS

Prestació de naturalesa econòmica, i/o professional, dirigida a les **unitats de convivència conformades únicament per persones majors d'edat** en situació d'exclusió social o de risc d'exclusió social el nivell de recursos econòmics de les quals no arribe a l'import corresponent de la Renda de Garantia d'Ingressos Mínims, i resulte insuficient per a atendre les despeses associades a les necessitats bàsiques de la vida diària. En tot cas, la persona titular de la prestació adquireix el

compromís d'afavorir l'accés als drets socials bàsics a les persones destinatàries que formen part de la unitat de convivència i garantir l'accés a plans personalitzats d'intervenció.

Per a la Renda de Garantia d'Ingressos Mínims, el mòdul garantit es defineix com a percentatges de l'SMI vigent en 2019, actualitzat amb l'IPC (sempre que l'IPC no siga a la baixa i que, una vegada acumulat, no supere l'SMI vigent), calculat en dotze mensualitats, per a la unitat de convivència.

RENDA DE GARANTIA D'INGRESSOS MÍNIMS	
	QUANTIA
Una persona: 35% de l'SMI	315,00 €
Dues persones: 42% de l'SMI	378,00 €
Tres persones: 45% de l'SMI	405,00 €
Quatre persones: 47% de l'SMI	423,00 €
Cinc persones: 51% de l'SMI	459,00 €
Sis o més persones: 55% de l'SMI	495,00 €

### RENDA COMPLEMENTÀRIA D'INGRESSOS PER PRESTACIONS

Prestació periòdica, de naturalesa econòmica i/o professional, dirigida a complementar el nivell d'ingressos de la unitat de la convivència que, fins i tot disposant d'ingressos procedents de certes pensions o prestacions socials que no siguin incompatibles, compte amb un nivell mensual de recursos econòmics que resulten insuficients per a fer front a les despeses associades al manteniment d'una vida digna i que no arriben l'import per a aquesta modalitat de renda.

Els ingressos garantits es defineixen com a percentatges de l'SMI vigent en 2019, actualitzat amb l'IPC (sempre que l'IPC no siga a la baixa i que, una vegada acumulat, no supere l'SMI vigent), calculat en dotze mensualitats, per a la unitat de convivència. Les persones que ho sol·liciten han d'estar percebent alguna de les prestacions següents:

- Pensió no contributiva, per **invalidesa o jubilació**, EXCEPTE si és una PNC d'Invalidesa amb complement de tercera persona o compatibilitzada amb el treball.
- Ajuda del Fons Nacional d'Assistència Social (FAS), que després d'haver sol·licitat la pensió no contributiva no li reconeguen el dret a aquesta, i sempre que no tinguen dret a altres prestacions públiques.
- Les prestacions per incapacitat permanent del Sistema Nacional de la Seguretat Social.
- Renda Activa d'Inserció (RAI) per violència de gènere o intrafamiliar, EXCEPTE si és una RAI compatibilitzada amb el treball.

Els ingressos de la persona perceptora d'alguna de les prestacions complementàries no han de superar les quanties anuals següents (sense comptar la pròpia prestació ni altres ajudes

socials com la dependència):

PNC: 1.919,80 euros

FAS: 2.097,04 euros

RAI: 2.396,76 euros

A més, si conviu amb altres persones, la suma combinada dels ingressos de la unitat de convivència no poden superar els límits anuals següents (sense comptar la pròpia prestació ni altres ajudes socials com la dependència):

Unitat de convivència (comptant la persona sol·licitant)

2 persones, límit anual d'ingressos 8.856 euros

3 persones, límit anual d'ingressos 9.720 euros

4 persones, límit anual d'ingressos 10.368 euros

5 persones, límit anual d'ingressos 11.016 euros

6 o més persones, límit anual d'ingressos 11.880 euros

**Advertiment: només es pot percebre una renda valenciana d'inclusió, en qualsevol de les seues modalitats, en la mateixa unitat de convivència**

Quantia de l'ajuda/Procediment de cobrament

Es té en compte la persona titular i totes les persones de la seua unitat de convivència, i es computa el conjunt de recursos, econòmics i patrimonials, tant del sol·licitant com de les altres persones.

La quantia mensual de la prestació es determina per la diferència entre la quantia màxima de la Renda Valenciana d'Inclusió per a aquesta modalitat i els recursos econòmics disponibles de la unitat de convivència.

La quantia màxima a percebre com a complement a la seua pensió o prestació és:

- A la Pensió de PNC fins a 159 euros mensuals.
- A la Pensió del Fons d'Assistència Social fins a 159 euros mensuals.
- A la RAI per violència de gènere o intrafamiliar fins a:
  - 1 MEBRE quantia màxima mensual: 199,73 euros
  - 2 MEMBRES quantia màxima mensual: 307,73 euros
  - 3 MEMBRES quantia màxima mensual: 379,73 euros
  - 4 MEMBRES quantia màxima mensual: 433,73 euros
  - 5 MEMBRES quantia màxima mensual: 487,73 euros
  - 6 MEMBRES quantia màxima mensual: 559,73 euros

**Sol en el cas de la RAI a més pot percebre complement d'un 25% per despeses de lloguer o d'hipoteca, o d'un 10% de complement per despeses energètiques.**

**RENDA COMPLEMENTÀRIA D'INGRESSOS DE TREBALL:**

**No ha entrat en vigor**

## 13. UNES ALTRES PRESTACIONS ÀMBIT ESTATAL

### SUBSIDI EXTRAORDINARI D'ATUR

#### **BENEFICIARIS**

Està dirigit a persones aturades de llarga durada que hagen esgotat prestacions d'atur, PREPARA, o RAI i estigueren inscrites com a demandants d'ocupació el 01/05/2018.

#### **REQUISITS GENERALS**

- Mancar del dret a la protecció d'atur de nivell contributiu o assistencial.
- No tindre complida l'edat que li permeta accedir a la pensió de jubilació, en les seues modalitats contributiva o no contributiva.
- Mancar de rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75% de l'SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries i tindre responsabilitats familiars.
- Haver cessat de manera involuntària en l'últim treball realitzat en cas d'haver treballat després de l'esgotament de l'últim dret.
- No haver percebut prèviament l'ajuda econòmica d'acompanyament establida en el Programa d'activació per a l'ocupació (PAE).
- En la data de la seua sol·licitud, no estar treballant per compte d'altre a temps parcial o no tindre suspès el seu contracte de treball.
- No haver sigut beneficiari amb anterioritat del subsidi extraordinari d'atur.

#### **REQUISITS PER AL COL·LECTIU QUE HA ESGOTAT EL SUBSIDI D'ATUR A PARTIR DEL 01/03/2018**

Haver romàs com a demandant d'ocupació durant el termini d'espera d'un mes des de l'esgotament del subsidi anterior, sense haver rebutjat oferta d'ocupació adequada ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals, i acreditar que durant aqueix termini s'han realitzat accions de cerca activa d'ocupació.

No es troben incloses en aquest col·lectiu les persones que hagen extingit per esgotament les prestacions següents:

- El subsidi per a persones treballadores majors de 52 anys per haver aconseguit l'edat que els permeta accedir a la pensió contributiva de jubilació.
- El subsidi d'atur o la renda agrària, en favor de les persones treballadores eventuais incloses en el Sistema Especial Agrari de la Seguretat Social.
- Els programes de Renda Activa d'Inserció (RAI) o els programes d'inserció PRODI o PREPARA.

## REQUISITS ESPECÍFICS DEL COL·LECTIU D'ATURATS DE LLARGA DURADA

Haver extingit per esgotament d'alguna de les prestacions següents:

- La prestació d'atur o el subsidi d'atur.
- Les ajudes econòmica vinculades al:
  - Programa de Renta Activa d'Inserció (RAI).
  - Programa temporal de protecció d'atur i inserció (PRODI)
  - Programa de requalificació professional de les persona's que esgoten la seua protecció d'atur (PREPARA).
- Haver romàs inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació durant almenys 360 dies en els 18 mesos anteriors a la data de la sol·licitud del subsidi extraordinari.
- Estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació a data 1 de maig de 2018. Aquest requisit s'entén complit en els supòsits en què la persona treballadora, tot i no estar inscrita com a demandant d'ocupació en aquesta data, tinga interrompuda la inscripció a causa de la realització d'un treball per compte d'altre, sempre que la durada del contracte haja sigut per temps inferior a 90 dies.
- Acreditar que durant el mes anterior a la data de la sol·licitud ha realitzat accions de cerca activa d'ocupació.
- Haver cessat de manera involuntària en un treball per compte d'altre prèviament a l'esgotament de l'últim dret reconegut.

### DURADA I QUANTIA

- **La durada màxima del subsidi és de 180 dies i no pot percebre's en més d'una ocasió.**
- **La quantia del subsidi és igual al 80% de l'IPREM vigent en cada moment, enguany serien 451,92 € mensuals.**
- La persona treballadora pot compatibilitzar la percepció del subsidi extraordinari amb el treball per compte d'altre a temps parcial, sempre que continue complint els requisits de manca de rendes i de responsabilitats familiars, i en aquest cas es dedueix de l'import del subsidi la part proporcional al temps treballat.

## RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ

**La Renda Activa d'Inserció (RAI).** Ajuda per a col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral: aturat/ades de llarga durada majors de 45 anys, persones amb diversitat funcional, emigrants retornats, víctimes de violència.

### REQUISITS GENRALS

1) Estar en situació d'atur i inscrit com a demandant d'ocupació i subscriure el compromís d'activitat.

- 2) Ser menor de 65 anys.
- 3) No tindre ingressos propis superiors a 712,5 € mensuals.
- 4) Que la suma dels ingressos mensuals obtinguts per tots els membres de la seua unitat familiar, (el sol·licitant, el seu cònjuge i els seus fills menors de 26 anys o majors amb discapacitat o menors acollits), dividida pel nombre de membres que la formen no supere 712,5 € mensuals per membre.
- 5) No haver cobrat la Renda Activa d'Inserció en els 365 dies naturals anteriors a la data de sol·licitud del dret a l'admissió del programa. Excepte en el cas de víctimes de violència gènere o domèstica i persones amb discapacitat.
- 6) No haver sigut beneficiari de tres programes de Renda Activa d'Inserció anteriors.

### **REQUISITS ESPECÍFICS**

- 7) Víctimes de violència de gènere o domèstica.
- 8) Persones amb discapacitat igual o superior al 33%.

### **PERSONA ATURADA DE LLARGA DURADA**

- Ser major de 45 anys.
- Haver esgotat anteriorment una prestació contributiva o subsidi d'atur.
- No tindre dret a altres prestacions o subsidis.
- Estar inscrit ininterrompudament en l'oficina d'ocupació com a demandant d'ocupació durant 12 o més mesos.

### **PERSONES EMIGRANTS RETORNADES**

- Ser major de 45 anys.
- No tindre dret a la prestació contributiva o subsidi d'atur.
- Haver treballat almenys 6 mesos a l'estranger des de l'última eixida d'Espanya i haver retornat en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud.
- No s'exigeix portar inscrit com a demandant d'ocupació 12 o més mesos ininterromputs.

### **VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O DOMÈSTICA**

- Acreditar la condició de víctima de violència de gènere o víctima de violència domèstica.
- No s'exigeix portar inscrit com a demandant d'ocupació 12 o més mesos ininterromputs, ni tindre 45 o més anys d'edat, ni haver esgotat una prestació o subsidi.

### **PERSONES AMB DISCAPACITAT IGUAL O SUPERIOR AL 33%**

- Haver esgotat anteriorment una prestació contributiva o subsidi d'atur.
- No tindre dret a altres prestacions o subsidis.

Estar inscrit ininterrompudament en l'oficina d'ocupació com a demandant d'ocupació durant 12 o més mesos.

### **QUANTIA DE LA PRESTACIÓ I DURADA**

- La prestació es pot cobrar durant 11 mesos com a màxim.
- 451,92 € /mes
- Aquesta ajuda es pot sol·licitar fins a un màxim de tres vegades.

La RAI sols es pot cobrar tres anualitats.

Sols en els casos específics de violència de gènere o discapacitat, els 33 mesos es poden cobrar de manera seguida, sense l'any d'espera.

## INGRÉS MÍNIMO VITAL

L'Ingrés Mínim Vital és una prestació dirigida a previndre el risc de pobresa i d'exclusió social de les persones que viuen soles o estan integrades en una unitat de convivència i manquen de recursos econòmics bàsics per a cobrir les seues necessitats bàsiques.

Es configura com a dret subjectiu a una prestació econòmica, que forma part de l'acció protectora de la Seguretat Social, i garanteix un nivell mínim de renda als qui es troben en situació de vulnerabilitat econòmica. Persegueix garantir una millora real d'oportunitats d'inclusió social i laboral de les persones beneficiàries.

### REQUISITS

- Persones amb capacitat jurídica que la sol·liciten i la perceben, en nom propi o en nom d'una unitat de convivència. Les persones titulars, quan estiguen integrades en una unitat de convivència, hauran de tindre una edat mínima de 23 anys, o ser majors d'edat o menors emancipats en cas de tindre fills o menors en règim de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar permanent.
- titular és de 23 anys, excepte en els supòsits de dones víctimes de violència de gènere o víctimes de tràfic d'éssers humans i explotació sexual, en els quals s'exigeix que la persona titular siga major d'edat.
- També poden ser titulars, sempre que tinguen capacitat jurídica, les persones majors d'edat o menors emancipats, quan tinguen fills o menors en règim de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar permanent.
- Tindre residència legal i efectiva a Espanya i haver-la tingut de manera continuada i ininterrompuda durant almenys l'any immediatament anterior a la data de presentació de la sol·licitud. No s'exigeix aquest termini a:
  - Menors incorporats a la unitat de convivència per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar permanent.



- Les persones víctimes de tràfic d'éssers humans i d'explotació sexual.
- Les dones víctimes de violència de gènere.
- Haver sol·licitat les pensions i prestacions vigents a les quals pogueren tindre dret. Queden exceptuats els salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

Trobar-se en situació de vulnerabilitat econòmica per manca de rendes, d'ingressos o de patrimoni suficients:

- Per determinar la situació de vulnerabilitat econòmica es pren en consideració la capacitat econòmica de la persona sol·licitant individual o de la unitat de convivència, i computen els recursos de tots els seus membres.
- Aquest requisit es compleix quan la mitjana mensual d'ingressos i de rendes anuals computables de l'exercici anterior siga inferior almenys en 10 euros a la quantia mensual garantida per l'ingrés mínim vital que corresponga segons la modalitat i el nombre de membres de la unitat de convivència. No computen com a ingressos els salaris socials, les rendes mínimes d'inserció i ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.
- Quan es tracte d'unitats de convivència, no es considera en situació de vulnerabilitat econòmica quan siguen titulars d'un patrimoni, sense incloure l'habitatge habitual, valorat en un import igual o superior al que s'indica en aquesta taula d'acord amb la grandària i configuració de la unitat de convivència

<b>Límit de patrimoni</b>	
Un adult sol	16.917,60 €
Un adult i un menor	23.684,64 €
Un adult i dos menors	30.451,68 €
Un adult i tres o més menors	37.218,72 €
Dos adults	23.684,64 €
Dos adults i un menor	30.451,68 €
Dos adults i dos menors	37.218,72 €
Dos adults i tres o més menors	43.985,76 €
Tres adults	30.451,68 €
Tres adults i un menor	37.218,72 €
Tres adults i dos o més menors	43.985,76 €
Quatre adults	37.218,72 €
Quatre adults i un menor	43.985,76 €
Uns altres	43.985,76 €

## QUANTIA DE LA PRESTACIÓ

La quantia de l'ingrés mínim vital per al beneficiari individual o la unitat de convivència és la diferència entre la renda garantida i el conjunt de rendes i ingressos d'aquestes persones, sempre que la quantia resultant siga igual o superior a 10 euros mensuals.

UNITAT DE CONVIVÈNCIA NO MONOPARENTAL	ANUAL	MENSUAL
Un adult sol	5.639,20 €	469,93 €
Un adult i un menor	7.330,96 €	610,91 €
Un adult i dos menors	9.022,72 €	751,89 €
Un adult i tres menors	10.714,48 €	892,87 €
Un adult i quatre o més menors	12.406,24 €	1.033,85 €
Dos adults	7.330,96 €	610,91 €
Dos adults i un menor	9.022,72 €	751,89 €
Dos adults i dos menors	10.714,48 €	892,87 €
Dos adults i tres o més menors	12.406,24 €	1.033,85 €
Tres adults	9.022,72 €	751,89 €
Tres adults i un menor	10.714,48 €	892,87 €
Tres adults i dos o més menors	12.406,24 €	1.033,85 €
Quatre adults	10.714,48 €	892,87 €
Quatre adults i un menor	12.406,24 €	1.033,85 €
Uns altres	12.406,24 €	1.033,85 €

UNITAT DE CONVIVÈNCIA MONOPARENTAL	ANUAL	MENSUAL
Un adult i un menor	8.571,58 €	714,30 €
Un adult i dos menors	10.263,34 €	855,28 €
Un adult i tres menors	11.955,10 €	996,26 €
Un adult i quatre o més menors	13.646,86 €	1.137,24 €

UNITAT DE CONVIVÈNCIA MONOPARENTAL *	ANUAL	MENSUAL
Dos adults i un menor	10.263,34 €	855,28 €
Dos adults i dos menors	11.955,10 €	996,26 €
Dos adults i tres menors	13.646,86 €	1.137,24 €

## PAGAMENT I DURADA

El pagament de la prestació és mensual i s'efectua per transferència bancària a un compte del titular de la prestació.

El dret a la prestació naix a partir del primer dia del mes següent al de la data de

presentació de la sol·licitud. Es manté mentre subsistisquen els motius que donaren lloc a la seua concessió i es complisquen els requisits i les obligacions previstos en la Llei.

## **SOL·LICITUD**

Pot sol·licitar aquest tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<http://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital o Cl@ve permanent com sense certificat electrònic.

### **CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU**

Prestació econòmica destinada als progenitors, adoptants o acollidors que redueixen la seua jornada de treball per a la cura del menor al seu càrrec afectat per càncer o una altra malaltia greu.

Per a compensar la pèrdua d'ingressos per reduir la seua jornada, amb la consegüent disminució de salari, en haver de cuidar els fills o menors al seu càrrec, durant el temps de la seua hospitalització i tractament continuat de la malaltia.

### **PERSONES BENEFICIÀRIES**

Els treballadors per compte d'altre o pròpi, qualsevol que fora el seu sexe, que reduisca la seua jornada de treball, almenys en un 50% de la seua durada, per a la cura de menor.

Quan tots dos progenitors, adoptants o acollidors, tinguen dret al subsidi, només pot reconèixer-se a un d'ells.

### **REQUISITS**

- Han d'estar afiliats i en alta en algun règim del Sistema de la Seguretat Social.
- Reduïsquen la seua jornada de treball en, almenys, un 50% de la seua durada. El subsidi es reconeix en proporció al percentatge de reducció que experimente la jornada de treball que gaudisquen les persones treballadores.
- Tindre el període de cotització exigít:
  - Menors de 21 anys: no s'exigeix període mínim de cotització.
  - Complits 21 anys i menors de 26: 90 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors a la data de l'inici del descans o, alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la vida laboral.
  - Majors de 26 anys: 180 dies dins dels 7 anys immediatament anteriors al moment de l'inici del descans o, alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la seua vida laboral.
- Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

## **DURADA**

El període inicial de reconeixement és d'un 1 mes, prorrogable per períodes de dos mesos i s'ha d'acreditar pel facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan de la comunitat autònoma corresponent de l'assistència mèdica del menor.

El dret naix a partir del dia en què s'inicia la reducció de jornada, sempre que la sol·licitud es formule en el termini de 3 mesos des que es va produir la reducció. Si la sol·licitud es presenta fora d'aquest termini, els efectes econòmics tenen una retroactivitat màxima de tres mesos.

## **CAUSANTS**

Fills o menors acollits, a càrrec del beneficiari, menors de 18 anys, que necessiten cura directa, continua i permanent per patir càncer o malaltia greu que requereixca ingrés hospitalari de llarga durada, o requereixquen continuar amb el tractament mèdic en el domicili després del diagnòstic i l'hospitalització.

## **QUANTIES**

Subsidi equivalent al 100% de la base reguladora establida per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, o la de contingències comunes quan no s'haja optat per la cobertura d'aquelles, aplicant el percentatge de reducció que experimente la jornada de treball.

## **GESTIÓ/PAGAMENT**

Es duu a terme per la corresponent entitat gestora o mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

## **SUSPENSÍO/EXTINCIÓ**

Per qualsevol causa de suspensió de la relació laboral o, en el supòsit d'alternança en la percepció del subsidi, quan se'l reconega a l'altre progenitor.

La prestació s'extingeix per:

- La incorporació plena del beneficiari al treball.
- Cessar la necessitat de la cura del menor.
- Quan un dels progenitors cessa en la seua activitat laboral.
- Compliment dels 18 anys del menor.
- Mort del menor o el beneficiari de la prestació.

## **PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR**

### **PERSONES BENEFICIÀRIES**

- Les persones treballadores per compte d'altre o propi, qualsevol que siga el seu sexe, sempre que, es troben en situació d'alta o assimilada a l'alta, gaudisquen dels períodes de descans/permís per naixement i cura de menor i acrediten els períodes mínims de cotització exigibles en cada cas.

- No obstant això, també són beneficiàries del subsidi per naixement les treballadores per compte d'altre o propi que, en cas de part, reunisquen tots els requisits establits per a accedir a la prestació per naixement i cura de menor, excepte el període mínim de cotització.

## REQUISITS

- Estar afiliats o afiliades i en alta o en situació assimilada a l'alta.
- Tindre cobert un període mínim de cotització que varia d'acord amb l'edat:
  - Si les persones treballadores tenen **menys de 21 anys d'edat** en la data del part o en la data de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció: no s'exigeix cap període mínim de cotització.
  - Si les persones treballadores **tenen complits 21 anys d'edat i en són menors de 26** en la data del part o en la data de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció: 90 dies dins dels 7 anys immediatament anteriors al moment de l'inici del descans o, alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la seua vida laboral amb anterioritat a aquesta data.
  - Si les persones treballadores tenen **complits els 26 anys d'edat** en la data del part o en la data de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció: 180 dies dins dels 7 anys immediatament anteriors al moment de l'inici del descans o, alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la seua vida laboral amb anterioritat a aquesta data.

Estar al corrent en el pagament de les quotes, de les quals siguen responsables directes les persones treballadores, encara que la prestació siga reconeguda, com a conseqüència del còmput recíproc de cotitzacions, en un règim de treballadors per compte d'altre.

## PRESTACIÓ ECONÒMICA / Q UANTIA

Consisteix en un subsidi equivalent al 100% d'una base reguladora que és equivalent a la d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes.

## DURADA

### En cas de naixement

#### Mare biològica:

Ha de gaudir completament dels períodes de suspensió de **16 setmanes** distribuïdes de la manera següent: **6 setmanes obligatòries**, ininterrompudes i que han de gaudir-se a jornada completa immediatament després del part i **10 setmanes** que poden gaudir a jornada completa o parcial.

**Es manté** la possibilitat que la mare biològica pugui anticipar l'inici de la prestació fins a **4 setmanes a la data probable de part**.

**En els casos de defunció del fill/a**, el període de suspensió no es redueix, llevat que es reincorporen al treball transcorregudes les 6 setmanes de descans obligatori.

**Un altre progenitor:**

Disposa d'un període de suspensió total de **16 setmanes**, distribuïdes de la manera següent: **6 setmanes** ininterrompudes, obligatòries i que han de gaudir-se a jornada completa immediatament després del part i **10 setmanes voluntàries** que poden gaudir a jornada completa o parcial.

**En cas de defunció de la mare biològica**, amb independència que realitzara o no cap treball, l'altre progenitor té dret a les setze setmanes previstes per a la mare biològica.

**En els casos de defunció del fill o de la filla**, el període de suspensió no es redueix, llevat que es reincorpore al treball transcorregudes les 6 setmanes de descans obligatori.

Ampliacions de la durada de la prestació comunes als dos progenitors:

**1 setmana per a cada progenitor**, per cada fill/a, a partir del segon, en cas de naixement múltiple.

**1 setmana per a cada progenitor** en cas de discapacitat del fill/a.

En els casos de **part prematur i aquells supòsits en els quals el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part**, per un període superior a set dies, la prestació es pot ampliar en tants dies com el nascut es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals. Aquesta ampliació es pot gaudir per cadascun dels progenitors, a partir de l'alta hospitalària. S'exclouen d'aquest còmput les setmanes de descans obligatori.

- En cas d'adopció, de guarda amb finalitats d'adopció i d'acolliment:

Disposa d'un període de suspensió total de **16 setmanes**, distribuïdes de la manera següent: **6 setmanes** ininterrompudes, obligatòries i que han de gaudir-se a jornada completa immediatament després del part i **10 setmanes voluntàries** que poden gaudir a jornada completa o parcial.

**En els supòsits d'adopció internacional** quan siga necessari el desplaçament previ dels progenitors al país de l'adoptat, el període de suspensió pot iniciar-se fins a **4 setmanes abans** de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

**Ampliacions de la durada de la prestació.**

**1 setmana per a cada progenitor**, per cada fill/a, a partir del segon, en cas d'adopció múltiple.

**1 setmana per a cada progenitor** en cas de discapacitat del fill/a.

### **Gestió i pagament**

L'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), amb caràcter general.

L'Institut Social de la Marina (ISM), quan es tracte de treballadors inclosos en el seu camp d'aplicació.

## **CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DE LACTANT**

Es considera situació protegida la reducció de la jornada de treball en mitja hora que duguen a terme amb la mateixa durada i règim els dos progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent, quan tots dos treballen, per a la cura del lactant fins als dotze mesos d'edat.

### **PERSONA BENEFICIÀRIA**

Persones treballadores incloses en el Règim General de la Seguretat Social, incloent-hi el Sistema Especial d'Empleats de la Llar, Sistema Especial Agrari de treballadors per compte d'altre; així com per als treballadors del Règim Especial de la Mineria del Carbó.

### **REQUISITS**

- Estar en **alta o situació assimilada a l'alta** en el moment del fet causant.
- Acreditar els períodes de cotització exigits, d'acord amb l'edat dels progenitors: Persones treballadores menors de vint-i-un anys: no s'exigeix període mínim de cotització, persones treballadores entre vint-i-un i vint-i-sis anys: almenys noranta dies cotitzats en els set anys immediatament anteriors al moment d'inici del fet causant, o cent vuitanta al llarg de tota la seua vida professional i persones treballadores de més de vint-i-sis anys: almenys cent vuitanta dies cotitzats en els set anys immediatament anteriors al moment de l'inici del fet causant, o tres-cents seixanta dies cotitzats al llarg de la seua vida laboral.

**Fins als 9 mesos del bebé:** permís retribuït a càrrec de l'empresa. Consisteix (excepte millora en negociació col·lectiva) bé en una hora d'absència del treball, bé en mitja hora de reducció de jornada o bé a acumular l'absència d'una hora en dies laborals (en aquest últim cas, s'ha d'ajustar al que estableix la negociació col·lectiva o, si no n'hi ha, a l'acord al qual arribe la persona treballadora amb l'empresa).

**Dels 9 fins als 12 mesos del bebé** - Consisteix en una reducció de la jornada diària en mitja hora, no retribuïda per l'empresa. És necessària una sol·licitud expressa d'exercici d'aquest dret a l'empresa.

Han d'exercir aquest dret ambdues persones progenitores, adoptants, guardadores, acollidores amb la mateixa durada i règim. No és aplicable a famílies monomarentals o monoparentals.

Només una de les dues persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores té dret a una prestació per cura de lactant, que s'ha de sol·licitar a l'INSS. És un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora establida per a la prestació d'incapacitat temporal per contingències comunes.

## PENSIONS EN FAVOR DE FAMILIARS

### OBJECTIU

Protegir la situació de necessitat econòmica ocasionada per la defunció de la persona que origina la prestació.

### PERSONES BENEFICIÀRIES

Els familiars següents que, tot i haver conviscut i depenent econòmicament del causant amb una antelació mínima de 2 anys a la data de defunció, no tinguen dret a una altra pensió pública, manquen de mitjans de subsistència i acrediten els requisits establits:

- Nets/es i germans/es.
- Mare i àvies.
- Pare i avis.
- Fills/es i germans/es de pensionistes de jubilació o incapacitat permanent.

### CAUSANT

Persona morta o desapareguda la mort de la qual origina el dret a la prestació.

### REQUISITS

- Haver conviscut amb el causant i a les seues expenses amb 2 anys d'antelació a la defunció d'aquell o des de la mort del familiar amb el qual convisqueren, si aquesta haguera ocorregut dins d'aquest període.
- No tindre dret a pensió pública.
- Mancar de mitjans de subsistència, per tindre ingressos econòmics iguals o inferiors al salari mínim interprofessional, i de familiars amb obligació i possibilitat de prestar-los aliments.

### QUANTIA

La quantia s'obté aplicant el percentatge del 20% a la base reguladora, amb el límit màxim establert:

Quan hi hagen diversos beneficiaris, la suma de les quanties de les prestacions per mort i supervivència no pot excedir del 100% de la base reguladora que corresponga. Aquesta limitació s'aplica a la quantia inicial, però no afecta a les revaloritzacions periòdiques que procedisquen en endavant.



A l'efecte d'aquesta limitació, les pensions d'orfanat tenen preferència sobre les “pensions” en favor d'altres familiars i, pel que respecta a aquestes, l'ordre de preferència és el següent:

- Nets i germans, menors de 18 anys o majors incapacitats, del causant.
- Pare i mare del causant.
- Avis i àvies del causant.

Fills i germans del pensionista de jubilació o incapacitat permanent, en la seua modalitat contributiva, majors de 45 anys i que reunisquen els altres requisits establits.

La limitació del 100% de la base reguladora no impedeix el reconeixement del “subsidi temporal” en favor de familiars, ja que aquest no es veu afectat per l'esmentat límit. Increment de les pensions d'orfanat i a favor de familiars, en determinats casos.

## **PAGAMENT**

- La pensió s'abona mensualment, amb dues pagues extraordinàries en els mesos de juny i de novembre, excepte en les pensions d'accident de treball i malaltia professional, que es reparteixen entre les dotze mensualitats ordinàries.
- La pensió té garantides quanties mínimes i es revaloritza al començament de cada any.
- La pensió està subjecta a l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

## **COMPATIBILITATS / INCOMPATIBILITATS:**

- És compatible amb les pensions de viduïtat i orfanat causades pel mateix subjecte.
- La realització de treballs per part del net i germà menor de 22 anys produeix els mateixos efectes suspensius que els indicats en la pensió d'orfanat.
- És incompatible amb la percepció pel beneficiari d'altres pensions públiques, així com amb ingressos de qualsevol naturalesa que superen, en còmput anual, la quantia del salari mínim interprofessional vigent a cada moment, també computada anualment.
- A partir d'1-1-04, si el causant no es trobara en alta o en situació assimilada a la d'alta en la data de la defunció, és incompatible amb el reconeixement d'una altra pensió en favor de familiars en qualsevol dels règims de la Seguretat Social, llevat que les cotitzacions acreditades en cadascun dels règims se superposen, almenys, durant 15 anys.

## **EXTINCIÓ**

### **1) Nets/es i germans/es:**

- Per complir l'edat mínima fixada en cada cas, llevat que en aqueix moment, tinguera reduïda la seua capacitat de treball en un percentatge valorat en un grau d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

- Per cessar la incapacitat que atorga dret a la pensió.
- Per adopció.
- Per contraure matrimoni, excepte excepcions.
- Per defunció.

## 2) Ascendents i fills/es i germans/es:

- Per contraure matrimoni.
- Per defunció.
- Per comprovar-se que no va morir el treballador desaparegut.

# 14. PRESTACIONS FAMILIARS

## PRESTACIÓ ECONÒMICA PER FILLS A CÀRREC AMB UNA DISCAPACITAT

Consisteix en una assignació econòmica per cada fill menor de 18 anys i afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 33% o major d'aquesta edat quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 65%, a càrrec del beneficiari, qualsevol que siga la naturalesa legal de la filiació, així com pels menors al seu càrrec en règim d'acolliment familiar, permanent o guarda amb finalitats d'adopció.

### CAUSANTS

- Fill menor de 18 anys i afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 33%.
- Fill major de 18 anys amb una discapacitat igual o superior al 65% “a càrrec”, que convisca i depenga econòmicament del beneficiari. Es considera fill o menor a càrrec, encara que facen un treball lucratiu, sempre que continuen convivint amb el beneficiari i els ingressos pel seu treball no superen el 100% del SMI vigent a cada moment, en còmput anual.

### REQUISITS

- Residir legalment en territori espanyol.
- Tindre al seu càrrec fills o menors o menors en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb finalitats d'adopció amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, fills majors de 18 anys amb una discapacitat en un grau igual o superior al 65% i residents en territori espanyol.
- No tinguen dret a prestacions d'aquesta mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.

### QUANTIA I PAGAMENT

- La quantia és de **1000 euros** anuals, per fill menor o menor acollit menor de 18 anys i afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 33%. L'abonament es realitza sense pagues extraordinàries, semestralment, al gener i juliol.
- La quantia ascendeix a **399,20 euros** mensuals per fill a càrrec major de 18 anys amb una discapacitat igual o superior al 65%.

## ON TRAMITAR-HO

La sol·licitud i documentació necessària ha de presentar-se en qualsevol dels centres d'atenció i informació de la Seguretat Social.

### PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILL, EN SUPÒSITS DE FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I EN ELS CASOS DE MARES AMB DISCAPACITAT

Són causants els fills nascuts o adoptats, a partir del 16-11-07, en una família nombrosa o que, amb aquest motiu, adquireixi aquesta condició, en una família monoparental o en els supòsits de mares que patiscen una discapacitat igual o superior al 65%, sempre que el naixement s'haja produït en territori espanyol o que l'adopció s'haja constituït o reconegut per autoritat espanyola competent.

#### PERSONES BENEFICIÀRIES / REQUISITS

- Els progenitors o adoptants, pel naixement o l'adopció de fill, sempre que:
- Residisquen legalment a territori espanyol.
- No perceben ingressos anuals, de qualsevol naturalesa, superiors als límits establits. En els supòsits de convivència, si la suma dels ingressos dels progenitors o adoptants superara els límits establits, no es reconeix la condició de beneficiari a cap d'ells.
- No tinguen dret a prestacions d'aquesta mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.

#### QUANTIA

Pagament únic de 1.000,00 euros, sempre que els ingressos del beneficiari no ultrapassin el límit establert.

Quantia per diferències: si els ingressos anuals percebuts, de qualsevol naturalesa, superen el límit establert (Lm) però són inferiors a l'import conjunt que resulte de sumar a aquest límit l'import de la prestació (LM), la quantia a abonar és igual a la diferència entre els ingressos percebuts pel beneficiari i l'indicat import conjunt. No es reconeix la prestació en els supòsits en què la diferència siga inferior a 10 euros.

### FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I MARES AMB DISCAPACITAT

FILLS A CÀRREC	LÍMIT MÍNIM D'INGRESSOS	ASSIGNACIÓ ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMIT MÀXIM (LM) Ingressos >Lm<LM (2)	ASSIGNACIÓ ANUAL PER DIFERÈNCIES (D)(3)	NIVELL MÀXIM INGRESSOS(4)
1	12.536,00	1.000,00	12.536,00	12.536,00- I > = 10	12.526,00
2	14.399,60	1.000,00	14.399,60	15.399,60- I > = 10	15.389,60
3	16.263,20	1.000,00	17.263,20	17.263,20- I > = 10	17.253,20

4	18.126,80	1.000,00	19.126,80	19.126,80- I > = 10	19.116,80
5	19.990,40	1.000,00	20.990,40	20.990,40- > = 10	20.980,40
6	21.854,00	1.000,00	22.854,00	22.854,00- I > = 10	21.844,00
7	23.717,60	1.000,00	24.717,60	24.717,60- I > = 10	24.707,60
8	25.581,20	1.000,00	26.581,20	26.581,20- I > = 10	26.571,20
9	27.444,80	1.000,00	28.444,80	28.444,80- I > = 10	28.444,80
10	29.308,40	1.000,00	30.308,40	30.308,40- I > = 11	30.298,40
n	$L_m = 12.536,00 + 1.863,6 (n - 1)$	A = 1.000,00	LM = Lm + A	D = LM - I sempre que D > = 10 euros/ any/ fill	Nivell màxim = LM - (10 n)

FILLS A CÀRREC	LÍMIT MÍNIM (Lm) Ingressos <Lm>	ASSIGNACIÓ ÍNTEGRA ANUAL (A)(1)	LÍMIT MÀXIM (LM) Ingressos > Lm < LM(2)	ASSIGNACIÓ ANUAL PER DIFERÈNCIES (D)(3)	NIVELL MÀXIM INGRESSOS(4)
3	18.867,00	1.000,00	19.867,00	19.867,00- I > = 85,25	17.253,20
4	21.923,00	1.000,00	22.923,00	22.923,00- I > = 113,66	19.116,80
5	24.979,00	1.000,00	25.979,00	25.979,00- I > = 142,08	20.980,40
6	28.035,00	1.000,00	29.035,00	29.035,00- I > = 170,50	21.844,00
7	31.091,00	1.000,00	32.091,00	32.091,00- I > = 198,91	24.707,60
8	34.147,00	1.000,00	35.147,00	35.147,00- I > = 227,33	26.571,20
9	37.203,00	1.000,00	38.203,00	38.203,00- I > = 255,75	28.444,80
10	40.259,00	1.000,00	41.259,00 €	41.259,00 - I > = 284,16	30.298,40
n	$L_m = 18.687,00 + 3.056,00 (n-3)$ per a $n \geq 3$	A = 1.000,00	LM = Lm + A	D = LM - I se sempre que D > = 10 euros/ any/ fill	Nivell màxim = LM - (10 n)

(1) S'abona l'import de la prestació íntegra (A), si els ingressos anuals són inferiors o iguals al límit mínim (Lm) d'acord amb els causants totals.

(2) Límit màxim computable (LM) per a comprovar si escau assignació per diferències (D). El límit màxim (LM) és el límit mínim (Lm) més 1.000 euros per cada causant menor de 18 anys.

(3) Es percep una assignació anual (D) igual a la diferència entre el límit màxim (LM) i els ingressos (I) sempre que aquesta diferència supere o siga igual a 28,41 euros/any per causant.

(4) Si els ingressos anuals (I) són superiors a aquests imports, no es percep assignació.

## COMPATIBILITAT

- La prestació per part o adopció múltiple causada pel mateix subjecte.
- Les assignacions econòmiques per fill o menor acollit a càrrec.
- La pensió d'orfanat i en favor de nets i germans que, si s'escau, puguen correspondre.

- Unes altres ajudes econòmiques anàlogues concedides per una Administració local o autonòmica.
- El subsidi especial de maternitat per part múltiple causada per un mateix subjecte.

### **Prestació econòmica / quantia**

- Quan concórreguen en tots dos progenitors o adoptants les circumstàncies necessàries per a tindre la condició de beneficiaris, el dret a percebre la prestació només pot ser reconegut en favor d'un d'ells.
- La prestació és incompatible amb la percepció, per part dels progenitors o adoptants, de qualsevol altra prestació anàloga establida en els restants règims públics de protecció social.
- Quan els beneficiaris puguen tindre dret a la mateixa prestació, per un mateix subjecte causant, en diversos règims públics de protecció social, han d'optar per un d'ells.

## **PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLE**

Són causants els fills nascuts o adoptats per part o adopció múltiples, sempre que:

- El nombre de nascuts o adoptats siga igual o superior a dos. A aquest efecte:
  - S'entén com a nascuts, els que reunisquen les condicions que expressa l'article 30 del Codi civil: “ La personalitat s'adquireix en el moment del naixement amb vida, una vegada produït el sencer despreniment del si matern.”
  - Si algun dels fills estiguera afectat per una discapacitat igual o superior al 33%, computa el doble.

El naixement o la formalització de l'adopció s'haja produït a Espanya. A aquests efectes, es reputa produït a Espanya el naixement o l'adopció que tinga lloc a l'estranger quan s'acredite que el fill s'ha integrat de manera immediata en un nucli familiar amb residència a territori espanyol.

### **REQUISITS**

- Residir legalment a territori espanyol. Es considera complida aquesta condició en el supòsit de treballadors traslladats per la seua empresa fora del territori espanyol, que es troben en situació assimilada a la d'alta i cotitzen en el corresponent règim de Seguretat Social espanyol.  
No tindre dret, a prestacions d'aquesta mateixa naturalesa en qualsevol altre règim públic de protecció social.
- Si hi ha convivència dels progenitors o adoptants, és beneficiari qualsevol d'ells, de comú acord. Es presumeix que hi ha acord, quan la prestació se sol·licite per un d'aquells. Si manca acord, és beneficiària la mare.
- Si no hi ha convivència dels progenitors o adoptants, és beneficiari el que tinga al seu càrrec la guarda i custòdia.

- Quan els subjectes causants queden orfes de tots dos progenitors o adoptants o siguen abandonats, és beneficiària la persona física que legalment es faça càrrec dels nascuts o adoptats.

<b>QUANTIA</b>		
<b>Nre. de fills nascuts</b>	<b>SMI sense pagues pel nombre inferior</b>	
2	4	3.800,00 €
3	8	7.600,00 €
4 i més	12	11.400,00 €

## **COMPATIBILITATS**

- Amb el subsidi especial de maternitat per part o adopció múltiples.
- Les assignacions econòmiques per fill/a o menor a càrrec.
- La pensió d'orfanat i en favor de nets/es i germans/es que, si s'escau, puguen correspondre.

## **INCOMPATIBILITATS**

- Quan concórreguen en tots dos progenitors o adoptants o, si s'escau, en els acollidors les circumstàncies necessàries per a tindre la condició de beneficiaris, el dret a percebre la prestació només pot ser reconegut en favor d'un d'ells.

La prestació és incompatible amb la percepció, per part dels progenitors o adoptants o, si s'escau, dels acollidors, de qualsevol altra prestació anàloga establida en els restants règims públics de protecció social.

En els supòsits en què un dels progenitors o adoptants estiga inclòs, en raó de l'activitat exercida o per la seua condició de pensionista, en un règim públic de Seguretat Social, la prestació corresponent és reconeguda per aquest règim, sempre que reunisca els requisits necessaris per a ser beneficiari d'aquesta prestació.

Quan els beneficiaris puguen tindre dret a la mateixa prestació, per un mateix subjecte causant, en diversos règims públics de protecció social, han d'optar per un d'ells.

## **PRESTACIÓ FAMILIAR EN LA SEUA MODALITAT CONTRIBUTIVA**

Les persones treballadores per compte d'altre, tant del sector privat com de l'Administració pública, que gaudisquen dels períodes d'excedència per a atendre a cura de cada fill/a, ja siguen naturals o adoptats/ades, o de menors en acolliment, en els supòsits d'acolliment familiar en delegació de guarda per a la convivència preadoptiva, encara que aquests siguen provisionals, així com per a la cura d'un familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puga valdre's per si mateix i

no exercisca una activitat retribuïda.

- Tenen dret a un període d'excedència de durada no superior a 3 anys per atendre a la cura de cada fill, tant quan ho siga per naturalesa com per adopció, o en els supòsits de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent, a comptar des de la data de naixement o, si s'escau, de la resolució judicial o administrativa.
- També tenen dret a un període d'excedència, de durada no superior a dos anys, llevat que s'establisca una durada major per negociació col·lectiva, els treballadors per a atendre a cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat, que per raons d'edat, d'accident, de malaltia o de discapacitat no puga valdre's per si mateix, i no exercisca cap activitat retribuïda.
- L'excedència prevista en aquest apartat, el període de la seua durada pot gaudir-se de manera fraccionada, constitueix un dret individual dels treballadors, homes o dones. No obstant això, si dos o més treballadors de la mateixa empresa generaren aquest dret pel mateix subjecte causant, l'empresari pot limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa.

**Se n'exclouen les persones treballadores per compte propi del RETM i del RETA**

## **15. AJUDES DE RETORN VOLUNTARI DE PERSONES ESTRANGERES NO COMUNITÀRIES**

El programa de Retorn Voluntari facilita ajudes a les persones estrangeres de països no comunitaris que vulguen tornar al seu país.

Tres tipus diferents d'ajudes:

- ***Abonament acumulat i anticipat de la prestació contributiva***
- ***Retorn voluntari productiu***
- ***Retorn humanitari***

## ABONAMENT ACUMULAT I ANTICIPAT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA D'ATUR

L'objectiu d'aquest programa és proporcionar ajudes complementàries a aquest abonament acumulat i anticipat de la prestació contributiva d'atur a persones estrangeres extracomunitàries i els seus familiars fins a segon grau que retornen voluntàriament als seus països de procedència, tenint en compte la seua vulnerabilitat com a criteri prioritari de selecció.

### REQUISITS

- Ser nacional d'un país que tinga conveni bilateral amb Espanya en matèria de Seguretat Social (Andorra, l'Argentina, Austràlia, Bolívia, el Brasil, el Canadà, Xile, Colòmbia, l'Equador, els Estats Units, Federació Russa, Filipines, el Japó, el Marroc, Mèxic, Paraguai, el Perú, República Dominicana, Tunísia, Ucraïna, l'Uruguai, Veneçuela, El Salvador, República de Corea, República de Cap Verd i República Popular de la Xina).
- Tindre residència legal a Espanya.
- Estar en atur i inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació.
- Tindre reconegut el dret a la prestació d'atur de nivell contributiu, sense compatibilitzar-ho amb un treball a temps parcial.
- Assumir el compromís de retornar al teu país d'origen, si s'escau, en companyia dels familiars reagrupats sense una autorització de residència independent, en el termini màxim de 30 dies naturals comptant a partir de la data del primer pagament a Espanya i el de no retornar a Espanya, en el termini de tres anys.
- No estar incurs en els supòsits de prohibició d'eixida del territori nacional previstos en la legislació d'estrangeria.

### PERSONES EXCLOSES

Els nacionals dels països que formen part de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu, Suïssa, els apàtrides i els qui tinguen doble nacionalitat quan una d'aquestes siga la d'un país que tinga conveni bilateral amb Espanya en matèria de Seguretat Social i l'altra siga l'espanyola o la d'un país de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o Suïssa.

### Puc tornar a Espanya?

- Únicament pots tornar transcorreguts tres anys i després de sol·licitud de nou de les autoritzacions de treball i de residència a Espanya.
- Una vegada transcorregut el període de tres anys des de l'eixida d'Espanya, tens un dret preferent per a incorporar-te al contingent de persones treballadores estrangeres no comunitàries, sempre que acredites els requisits exigits en la normativa vigent en matèria d'estrangeria i immigració.



## **PAGAMENT**

- El 40% de l'import a Espanya, una vegada reconegut el dret.
- El 60% de l'import restant al país d'origen al cap de 30 dies naturals des de la data del primer pagament abonat a Espanya i en el termini màxim de 90 dies des d'aquell.

## **ON TRAMITAR-LO**

- La seu electrònica del SEPE
- L'oficina de prestacions (després de l'obtenció de cita prèvia en la seu electrònica del SEPE)
- En qualsevol oficina de registre públic
- Per correu administratiu

## **RETORN VOLUNTARI PRODUCTIU**

Aquest tipus d'ajudes van dirigides a persones immigrants extracomunitàries no subjectes a l'obligació de retornar que desitgen emprendre un projecte empresarial al seu país. Les ajudes del Retorn Voluntari Productiu subvencionen econòmicament i a través formació i assistència els projectes de persones estrangeres que vagen a tornar al seu país.

Té com a objectiu principal facilitar a persones immigrants el retorn voluntari als seus països de procedència i la reintegració sostenible en aquests, a través d'itineraris individualitzats de retorn i reintegració que incloguen el suport a les habilitats emprenedores, a través d'activitats de formació en autoocupació i gestió empresarial, així com assistència tècnica i seguiment de la posada en marxa de projectes microempresarials associats al retorn, i tenint en compte la seua vulnerabilitat com a criteri prioritari de selecció.

### **REQUISITS:**

- No tindre dret a l'atur, prestació d'atur contributiva.
- No tindre ni haver sol·licitat la concessió de la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea ni tindre targeta de residència comunitària.
- No tindre la nacionalitat espanyola ni la doble nacionalitat.
- Voler muntar un negoci o empresa al seu país d'origen.
- Signar una declaració en la qual es compromet a lliurement a tornar al seu país una vegada que haja rebut la formació necessària a Espanya per a posar en marxa el seu negoci.
- Acceptar el compromís de no tornar a Espanya per a realitzar una activitat lucrativa o professional ja siga per compte d'altre o propi, durant un període de 3 anys.
- Es poden beneficiar d'aquestes ajudes les persones de tercers països que es troben en situació irregular.
- No estar en cap dels supòsits de prohibició d'eixida d'Espanya previstos en la Llei d'estrangeria.

## **BENEFICIS I QUANTIA DE L'AJUDA**

- Se selecciona els millors candidats, i se'ls ajuda per a veure si la seua idea de negoci tindria futur, se'ls dona formació i seguiment en tornar al seu país.
- Pagament dels bitllets de retorn al seu país.
- Ajuda econòmica addicional de 400 euros per persona fins a un màxim de 1.600 euros per unitat familiar, com a ajuda a la seua primera instal·lació al país d'origen.

Ajuda de 50 euros per persona amb un màxim de 400 euros per unitat familiar, amb l'objectiu de garantir la manutenció durant el viatge fins al seu país.

- En el cas que la persona haja d'utilitzar qualsevol mitjà de transport, es pot concedir una ajuda de 100 euros per persona fins a un màxim de 600 euros per unitat familiar.
- Ajuda econòmica de 1.500 euros per projecte productiu, que es pot incrementar fins a 5.000 euros quan hi hagen diversos sol·licitants en un sols projecte.

## RETORN HUMANITARI

Es poden beneficiar, totes aquelles persones immigrants extracomunitàries que es troben en situació de vulnerabilitat social especial. En el cas de persones que siguin víctimes del comerç il·legal de persones, l'explotació sexual, els treballs forçats, etc. també poden rebre ajudes encara que siguin immigrants pertanyents a la Unió Europea.

### REQUISITS:

- Ser immigrant d'origen extracomunitari.
- No tindre la nacionalitat espanyola ni la doble nacionalitat.
- Estar en situació de vulnerabilitat social:
  - Menors.
  - Menors no acompanyats.
  - Persones amb discapacitat.
  - Persones d'edat avançada.
  - Dones embarassades.
  - Persones soles amb fills menors.
  - Persones que hagen sigut sotmeses a tortures, violació o altres formes greus de violència psicològica, física o sexual.
- Haver residit a Espanya durant almenys 6 mesos, els quals han de ser immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.
- Signar una declaració en la qual s'afirma la voluntarietat de tornar al seu país i no tornar a Espanya durant 3 anys des de l'eixida, per a realitzar alguna activitat de caràcter lucratiu o professional, ja siga per compte d'altre o propi.
- No tindre prohibida l'eixida d'Espanya.

### TIPUS AJUDES

- Informació i orientació a les persones immigrants dels tràmits i documents necessaris per a tornar al seu país.
- Suport psicològic.
- Pagament dels bitllets de tornada al seu país.
- Lliurament d'uns "diners de butxaca" que consisteix en 50 euros per persona amb un màxim de 400 euros per unitat familiar, destinats a la manutenció durant el viatge.
- Ajuda econòmica de 400 euros per persona fins a un màxim de 1.600 euros per unitat familiar, com a ajuda per a la primera instal·lació al país d'origen.
- En el cas que la persona haja d'utilitzar algun mitjà de transport, se li paga una ajuda de 100 euros per persona fins a un màxim de 600 euros per unitat familiar.
- Pagament dels medicaments.

## 16. EVOLUCIÓ DE L'SMI I DE L'IPREM

### EVOLUCIÓ DEL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL ANYS 2015-2021

ANY	SENSE PRORRATEIG DE PAGUES		PAGUES EXTRA PRORRATEJADES		ANUAL
	DIARI	MENSUAL	DIARI	MENSUAL	
<b>2015</b>	23,59 €	655,20 €	27,52 €	764,40 €	9.080,40 €
<b>2016</b>	24,53 €	707,60 €	28,62 €	825,53 €	9.172,80 €
<b>2017</b>	24,53 €	735,90 €	28,62 €	858,55 €	9.906,40 €
<b>2018</b>	24,53 €	735,90 €	28,62 €	858,55 €	10.302,60 €
<b>2019</b>	30,00 €	900,00 €	35,00 €	1.050,00 €	12.600,00 €
<b>2020</b>	31,66 €	950,00 €	36,94 €	1.108,33 €	13.300,00 €
<b>2021</b>	<b>31,66 €</b>	<b>950,00 €</b>	<b>36,94 €</b>	<b>1.108,33 €</b>	<b>13.300,00 €</b>

L'SMI per a l'any 2021 és el mateix de l'any 2020.

### EVOLUCIÓ DE L'IPREM ANYS 2014-2021

ANY	DIARI	MENSUAL	ANUAL GENERAL	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI EN CÒMPUT ANUAL AMB 14 PAGUES	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI CÒMPUT ANUAL AMB EXCLUSIÓ PAGUES EXTRAORDINÀRIES
<b>2014</b>	17,75 €	532,51 €	6.390,13 €	7.455,14 €	6.390,13 €
<b>2015</b>	17,75 €	532,51 €	6.390,13 €	7.455,14 €	6.390,13 €
<b>2016</b>	17,75 €	532,51 €	6.390,13 €	7.455,14 €	6.390,13 €
<b>2017</b>	17,93 €	537,84 €	6.454,03 €	7.519,59 €	6.454,03 €
<b>2018</b>	17,93 €	537,84 €	6.454,03 €	7.519,59 €	6.454,03 €
<b>2019</b>	17,93 €	537,84 €	6.454,03 €	7.519,59 €	6.454,03 €
<b>2020</b>	17,93 €	537,84 €	6.454,03 €	7.519,59 €	6.454,03 €
<b>2021</b>	<b>18,83 €</b>	<b>564,90 €</b>	<b>6.778,80 €</b>	<b>7.908,60 €</b>	<b>6.778,80 €</b>

### SMI 2021 per a aquestes persones treballadores que se'ls abone el seu salari per hores

Persones treballadores eventuais i temporeres (€/jornada legal)	<b>44,99 €</b>
Empleades de la llar (€/hora)	<b>7,43 €</b>



**país valencià**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

