

El mecanisme RED en la transició ecològica

Un dels aspectes més nous de l'última reforma laboral és l'anomenat 'Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització de l'ocupació'. Aquest mecanisme no és una eina empresarial pròpiament dita, sinó que depèn d'una acció governamental prèvia per a permetre l'ús d'una classe específica d'ERTO. Preveu dues modalitats (cíclica i sectorial) que permetrien a les empreses mesures de reducció de jornada i suspensió dels contractes de treball.

Aquest mecanisme, en línia amb l'experiència dels ERTO-COVID, preveu una protecció tant a les persones treballadores (prestació per atur del 70 % de la base reguladora i la seua reposició), com per a les empreses (exoneració del 40 % de quotes a la Seguretat Social, constant en el cas dels sectorials), amb el requisit d'acompanyar d'un pla de requalificació de les persones afectades.

Una recepta eficaçment provada durant la crisi pandèmica, per la qual cosa podria ser un instrument en la **transició justa en l'ocupació com a conseqüència de l'impacte del canvi**

climàtic, en matèria d'adaptació a models que permeten compatibilitzar l'activitat productiva amb les necessitats ecològiques.

En espera de la seua reglamentació, aquest mecanisme ha d'anar acompanyat de mesures, d'inversions i de planificació en la configuració territorial dels **convenis de transició justa**. L'afectació d'aquests, derivada dels efectes del canvi climàtic, necessita un desenvolupament major. Per a això, serà clau la coordinació tripartida en l'àmbit autonòmic en el diagnòstic, en les mesures a adoptar i en l'execució d'aquestes.

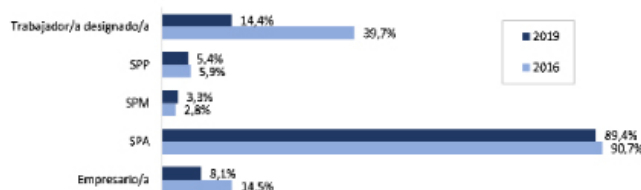
En definitiva, un instrument alineat amb la voluntat de les parts a prioritzar el manteniment de l'ocupació, que pretén anticipar futures crisis i plantejar polítiques de reconversió en aqueixa transició. Pendants del seu desenvolupament, pot ser un primer pas per a una transició ecològica cada vegada més demanada. La pregunta que sorgeix és: n'estem encara a temps?



La prevenció no arriba a les empreses

Una persona tècnica en prevenció de riscos laborals ha de realitzar la seua activitat en 126 empreses, com a mitjana. Aquesta és la ràtio al País Valencià entre empreses, serveis de prevenció aliens (SPA) i nombre de professionals que desenvolupen la tasca preventiva. **Per tant, la prevenció real no existeix.**

1. Encarregats de l'activitat preventiva. Anys 2019 i 2016.



Prop de 1583 tècnics/iques realitzen la seua tasca en els 38 SPA autoritzats al País Valencià. La **gestió de la prevenció està externalitzada** en la seua majoria, la qual cosa redunda en la mala qualitat del servei. L'any 2019, el 20 % de les empreses de l'Estat entre 5 i 49 treballadors/es seguien sense tindre cap modalitat preventiva; l'activitat líder en aquest incompliment normatiu és l'hostalera (Taula 2).

2. Empreses de 4 a 49 treballadors/es per activitat. Total d'empreses i empreses sense activitat preventiva.

Actividad económica	Plantilla: 5 a 49	
	Ninguna modalitat	Total empresas
Industria	7,0%	15,3%
Construcción	4,2%	12,3%
Comercio y reparación de vehículos	17,0%	24,4%
Transporte y almacenamiento	20,7%	5,9%
Hostelería	34,0%	19,0%
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	3,3%	4,5%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3,4%	7,3%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	2,6%	5,1%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	7,9%	6,2%
Total	100,0%	100,0%

Font: Institut Nacional de Seguretat Social.

Mesures que milloren la salut en el sector de *Contact Center*

Fa ja més de 2 anys que van començar les negociacions del **VII Conveni col·lectiu del sector de Contact Center**. En tot aquest temps, les diferències entre les parts han sigut permanents, i encara no s'ha arribat a cap acord. La passivitat de la patronal CEX i la seua nul·la voluntat d'aconseguir un acord estan impeding avançar i millorar les **precàries condicions laborals d'aquest sector**.

Una patronal que només sap queixar-se de l'absentisme, però que no vol conèixer ni intervindre realment en les causes que generen aqueixes situacions d'IT, com són les altes exigències cognitives i emocionals que produeixen fatiga física i mental i **alts nivells d'estrés laboral**.

Per a CCOO és fonamental que el Conveni col·lectiu incloga la nostra proposta de mesures organitzatives, perquè són justes, aposten per la professionalització del sector, ofereixen serveis de major valor afegit, i reporten un **benefici clar a la salut de les persones treballadores**, i una millor i major productivitat per a les empreses.

Aquestes mesures són:

1. Establir un **temps mínim** entre gestions.
2. Realitzar un **estudi de temps** per a cada campanya previ a l'avaluació anual de riscos psicosocials.
3. Establir un temps mínim afegit d'altres 23 segons per a la **gestió administrativa**, ampliable segons el resultat de l'estudi de temps.
4. Incloure en **vigilància de la salut** noves proves com ara: otorrinolaringològiques, musculoesquelètiques, detecció de lipoatròfia i de síndrome túnel carpià.



5. Limitar les **tasques simultànies**.

6. Les persones que en una mateixa jornada hagen de **canviar de campanya o tasca**, seran informades amb caràcter previ per a la seua adaptació física i mental.

7. Que la **formació obligatòria en prevenció de riscos laborals** siga impartida pel servei de prevenció amb una durada mínima de 8 hores i remunerada.

El passat 8 març, CCOO va convocar **aturades parcials** en franges de 2 hores per als tres torns laborals. Van tindre un seguiment massiu malgrat les dificultats i els impediments patits per a informar el conjunt de la plantilla. El 18 de març es van convocar en les diferents seus de les grans empreses clients a tot l'Estat, responsables parcialment de la precarització del sector.

Les mobilitzacions continuaran fins que la patronal CEX presente propostes assumibles, que milloren les condicions laborals i s'aposte decididament pel futur d'aquest sector.

El risc dels contaminants ambientals per a les persones majors

La Federació de Pensionistes de CCOO PV va organitzar pel febrer passat una jornada sobre els efectes en la salut de les persones majors dels diferents contaminants ambientals.

La doctora **Dolores Nauffal** va definir la contaminació ambiental com *"la presència d'agents físics, químics o biològics en quantitat superior a la normal en l'aire que respirem i per tant nocius per a la salut i el medi ambient"*.

Entre els efectes per a la salut es troben la inflamació dels teixits i òrgans. Davant agressions repetides, perden la seua estructura i activitat normals.

Aquest és el mecanisme d'aparició d'una gran part de les malalties, que s'agreugen en les persones majors. Diferents estudis relacionen malalties com l'Alzheimer amb l'impacte

de contaminants en l'aire, així com l'aparició de càncers per disruptors endocrins.

El canvi en el **model de producció i de consum** és fonamental: la transició cap a una descarbonització de l'economia, la mobilitat i hàbits saludables i productes que reduïsquen la petjada de carboni. Un canvi que ha de ser accelerat i just, tant per motius de salut com de sostenibilitat ambiental.

Per a això, el **mesurament d'indicadors de la qualitat de l'aire** són una eina preventiva prioritària, així com la rehabilitació d'habitatges per a un confort tèrmic. Al cap de l'any provoquen nombroses malalties i morts en les persones vulnerables, entre les quals es troben les persones majors.



Evaristo Soto, de Pensionistes CCOO PV, la doctora Dolores Nauffal i Silvia Bosch, de Pensionistes CCOO PV.

Actua ja contra el càncer laboral

Amb motiu del Dia Mundial contra el Càncer, l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST) va difondre la campanya 'Evitem avui el càncer laboral de demà'.

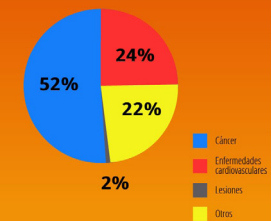
Aquesta campanya està dirigida a persones treballadores, empresariat i serveis de prevenció. El seu principal objectiu és sensibilitzar sobre la importància d'evitar l'exposició a substàncies químiques cancerígenes o mutàgenes en el treball.

CCOO PV s'hi va adherir i va difondre els materials publicats, per reforçar la conscienciació i l'intercanvi de coneixements, així com la reivindicació de l'**infraregistre que hi ha en la declaració de malalties professionals** per agents cancerígens, conjuntament amb altres organitzacions i actors de la prevenció de riscos laborals. Aquesta campanya està totalment alineada amb el projecte que, des de 2011, realitzem anualment: **#CàncerZeroEnElTreball**



Causas

de las **muer**tes relacionadas con el **trabajo** en la UE



#ActuaYAContraElCancerLaboral



fuente: EU-OSHA, «Comparación a nivel internacional del coste de los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo», 2017.

D'altra banda, el passat 9 de març es va publicar la Directiva UE 2022/431 del Parlament Europeu i del Consell, que modifica la Directiva 2004/37/CE relativa a la protecció dels treballadors contra els **riscos relacionats amb l'exposició a agents carcinogènics o mutàgens** durant el treball. Una de les seues principals novetats és l'ampliació del seu àmbit d'aplicació a les substàncies reprotòxiques.

Racó judicial

Reconeguda com a malaltia professional una tendinitis calcificant en una treballadora del sector cítricol

La Sentència 530/2021 del Jutjat Social número 10 de València, reconeix com a malaltia professional la tendinitis calcificant, encara que no s'incloua en el RD 1299/2006 sobre malalties professionals.

El supòsit analitzat és: treballadora que presta els seus serveis en un **magatzem de taronges com a encaixadora de cítrics**, va iniciar procés d'incapacitat temporal com a contingència comuna pel febrer de 2018 amb el diagnòstic de dolor articular de muscle dret.

El mes de juny, el diagnòstic va ser modificat, després de la ressonància magnètica practicada, pel de "tendinosi del supraespinós i bursitis subacromial del manegot dels rotatoris".

Ja pel juliol de 2019, li va ser reconeguda incapacitat permanent per a la seua professió habitual, amb el diagnòstic de tendinitis calcificant manegot muscle dret.

La treballadora va iniciar un procés de reclamació de contingències per considerar que aquesta **patologia és d'origen laboral i no comú**. La relació de causalitat exigida

per a la seua consideració entre tasques realitzades, factors de risc i mal causat es compleix. Però, la resolució de l'INSS de 10/03/2020 va declarar que el procés d'IT és d'origen comú, per no constar el comunicat d'accident de treball i per no quedar acreditat l'origen laboral de la lesió.



Des dels Serveis Jurídics de CCOO PV s'impugna aquesta resolució i conclou que, encara que el diagnòstic de tendinitis calcificant no apareix en el RD 1299/2006, sí que apareix la patologia tendinosa crònica de manegot dels rotatoris.

Com consta en Sentència Tribunal Suprem de 10/03/20, invocada per l'actora, la tendinitis calcificant sí que es reconeix com a malaltia professional, i igualment s'inclou en la Guia d'ajuda per a valoració de malalties professionals de l'INSS, i inclou la tendinitis calcificant en aquest apartat.

Quedava acreditat, per tant, que no es justifica cap factor extralaboral que haguera pogut desencadenar aquesta patologia, tenint en compte les **tasques i riscos laborals que hi ha en el lloc de treball** d'encaixadora.

Arrelant el futur del Parc Natural del Túria

Després de l'aturada per la pandèmia, hem représ l'activitat de plantar arbres a la ribera del Túria. Organitzat per Amics de la Terra País Valencià, CCOO PV ha participat conjuntament amb les entitats que componen l'**Aliança per l'Emergència Climàtica**.

La plantació, que part del Pla estratègic de l'arbratge de Riba-roja de Túria 2030, va ser dirigida pel personal del Parc Natural, amb la col·laboració de l'Ajuntament i de la Generalitat Valenciana. Té per objecte la recuperació del bosc de ribera autòcton com a **protector davant de l'emergència climàtica** i per combatre la

proliferació de flora invasora, en aquest cas la canya (*Arundo donax*). Segons aquest projecte, la distribució de les plantes al llarg de la ribera del riu, depèn de la capacitat que tenen les seues arrels per a suportar la inundació durant un període de temps determinat. Les espècies de flora es localitzen formant quatre bandes longitudinals i paral·leles al llit, d'acord amb el comportament de la naturalesa.

Per a CCOO PV aquesta acció també forma part de la compensació de la petjada de carboni, conseqüència del desenvolupament de la nostra acció sindical quotidiana.



#CulturaSegura: El present d'“El Diluvi”



El cinqué disc de la banda és una experiència sensorial d'alt voltatge. El present que ofereix dibuixa en les seues lletres clares una varietat d'estils i instruments, marcades per les arrels valencianes però que hi incorpora guitarres elèctriques o l'autotune. Així li donen un caire molt actual a la cúmbia, al reggae fins i tot... al fandango d'Onil! Les lletres mantenen l'essència 'Diluvi', tracten el present amb tota la seua cruesa però amb intensitat i esperança.

Tant com en el tractament del missatge cap a l'apoderament de les dones, perquè:

*“No podem més, no podem més,
un dia no podem més.*

*I ho podem tot, ho podem tot,
llavors ho podem tot”.*

Lligada a aquesta reivindicació, s'entrecruen un munt d'imatges i “emocions que ens poden fer reviure”:

Per aprendre que vol dir ser lliure.

Però sempre amb una mirada a la terra:

*“He vist els camps sembrats de flors
I he vist als teus ulls els seus colors”.*

Al paisatge:

“La costa era com era,

Blanca adés, jutgen vostés”.

A la mar:

*“Mar soterrani, ni terra, ni medi:
més bé un cementiri arquitectònic, un
ecocidi”.*

I a la nostra manera de vida:

*“Com desfèieu casa vostra,
cobrint el dia de nit...”*

Aquest cúmul d'emocions es trasllada a uns concerts que compleixen la doble funció de portar l'alegria dels camins per fer i d'encoratjar les persones per a la transformació necessària en favor de la vida. Cuidem les persones i l'entorn que ens envolta.

La veu de l'onilenc **Flora** inunda tot un espai amb la seua tendresa i potència. Ben abrigallada amb la veu de **David** i amb les contribucions de **Lluc** a l'acordió, o amb les aportacions rapejades de **Txus** - *I què fareu quan no quede res?*/Adés eren bancals, marjals i albuferes- i la bateria poderosa de **Dani**. Les referències a **Ovidi**, **Miró** o **Ausiàs March** s'imbriquen amb nombroses col·laboracions tan variades en els estils com redones en el resultat. Un reviu de l'ànima per al final del dia, tan present com la necessitat d'amigues i amics.