



## Sector de la neteja: més treball, menys personal i més malalties laborals

Les treballadores de la neteja han dit 'prou' a unes pretensions empresarials abusives de **precaritzar més el sector**, eliminant drets com el complement d'incapacitat temporal, l'antiguitat, i la revisió salarial conforme a l'IPC anual. I diem treballadores perquè elles representen el 80 % de les més de 40.000 persones ocupades en aquesta activitat a les províncies de Castelló i València.

El sector aglutina la majoria de grans empreses de serveis d'aquest país, com són Eulen, FCC, ISS, CLECE, Ferrovial, OHL, INGESAN, entre unes altres, que tenen com a element comú la gestió de serveis externalitzats per empreses i administracions públiques.

Unes condicions de treball duríssimes, caracteritzades per la parcialitat de la jornada, amb uns salaris baixos, que a penes superen en 30 € l'SMI, amb horaris intempestius. Molts d'aquests treballs són realitzats quan ningú les veu, són les invisibles, però sí que som conscients de la seua realització quan veiem que el col·legi, l'institut, el quiròfan o l'oficina estan nets.

Un treball marcat per la sobrecàrrega, sobreesforços físics, males postures, falta de formació preventiva o inexistència de coordinació d'activitats preventives. Però sobretot, i com a conseqüència de la falta de prevenció real, un mal a la

salut traduït en lumbàlgies i cervicàlgies cròniques, síndrome del túnel carpià, o conviure permanentment amb el dolor, l'automedicació i el presentisme laboral.

CCOO PV denuncia les males praxis realitzades per aquestes empreses en la gestió preventiva, la falta de control i coordinació en relació amb el compliment de les seues obligacions preventives. Això inclou la mateixa Administració, que plec rere plec mira cap a un altre costat, sense importar-li la realitat d'aquestes treballadores que comparteixen temps i mateix espai de treball.

El sindicat posa el focus també en l'**infraregistre d'accidents i malalties professionals o d'origen laboral**, que provoquen una distorsió i falta de veracitat de la sinistralitat en aquest sector i una fraudulenta derivació de les prestacions cap a la sanitat pública. Aquesta situació repercuteix directament en l'ampliació de les llistes d'espera i en la gestió del servei públic.

Des de CCOO PV i CCOO de l'Hàbitat PV no permetrem la precarització i l'eliminació d'aquests drets dels convenis sectorials, amb l'única fi de continuar augmentant els beneficis de les empreses a costa de la salut de les persones treballadores que estan exercint el seu treball amb la dignitat i professionalitat.

---

**Les empreses de serveis volen precaritzar més les condicions del sector.**

Un treball marcat per la sobrecàrrega, sobreesforços físics, males postures, falta de formació preventiva o inexistència de coordinació d'activitats preventives.

---

### El teletreball i la seua integració en la gestió de la salut laboral

El passat 10 de juliol es va publicar en el BOE la Llei 10/2021 de treball a distància (clic [ací](#)), l'àmbit d'aplicació del qual es refereix a les persones treballadores per compte d'altre (sector privat) que, amb caràcter regular i voluntari, desenvolupen el treball a distància.

La nota tècnica preventiva (NTP) (disponible [ací](#)) realitza una anàlisi de les eines actuals de prevenció de riscos laborals per a facilitar criteris d'actualització i adaptació a les noves formes d'organització del treball. La importància d'aquesta anàlisi s'ha posat de manifest en la mateixa Estratègia europea de salut i seguretat en el treball 2021-2027, la qual és destacada com una de les línies prioritàries d'actuació davant la **imminent transició digital**.

La nova Llei de treball a distància introdueix disposicions en matèria preventiva per a les persones que realitzen teletreball, que han de ser considerades en la **gestió de la prevenció en l'empresa**. La ubicació dificulta la manera de realitzar l'avaluació de riscos, ja que en moltes ocasions, el lloc de treball radica en el mateix domicili de la persona treballadora. Això implica que la seua participació en la gestió dels riscos es realitza de manera diferent, col·laborant en la recollida de dades que faciliten la realització de l'avaluació de riscos.

El sistema de gestió preventiva de l'empresa s'ha d'adaptar per a incloure el teletreball i garantir el **mateix**



**nivell de seguretat i salut** per a aquestes persones treballadores. L'avaluació de riscos laborals s'haurà de realitzar, a més de facilitar una informació suficient per a adoptar les mesures preventives necessàries. La **formació del personal que teletreballa**, es converteix en element clau i necessari perquè puguin participar en el procés d'avaluació de riscos.

La integració del treball a distància en la gestió de la prevenció ha d'aparèixer des de l'inici, i involucrar-hi diferents departaments com ara recursos humans, disseny i gestió informàtica.

CCOO PV assenyalava que el fet que es treballa fora del centre de treball habitual no pot ser obstacle perquè es desenvolupen totes les activitats preventives previstes en les diferents normatives actuals, en igual manera que si es realitzara l'activitat de manera presencial.

## informació coronavirus



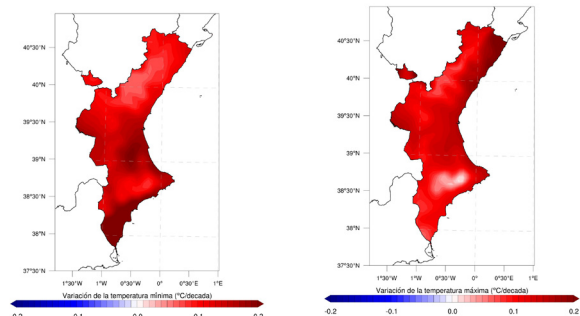
963 882 100 [infocoronavirus@pv.ccoo.es](mailto:infocoronavirus@pv.ccoo.es)

CCOO



### El Mediterrani: un sentinella climàtic

Registre de la variació de la temperatura mínima i màxima al País Valencià (1951- 2019). Font: AEMET/ AVAMET.



Els mapes elaborats per AEMET recullen l'evolució de l'increment de la temperatura en el període 1951-2019. No són estimacions, per això CCOO PV considera que els objectius de neutralitat climàtica s'han d'accelerar. A partir de les dades, en cap de les previsions dels escenaris possibles no és possible no fer res. Els riscos davant la deterioració de la qualitat de l'aire, els sòls i l'aigua per la contaminació suposaran més malalties respiratòries i cardiovasculars o una disminució en la seguretat alimentària. Urgeix implementar polítiques d'adaptació i de la protecció de les persones vulnerables per a corregir desigualtats i aplicar justícia social.



# Un visor cartogràfic per a lluitar contra el canvi climàtic en la costa valenciana

La Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica de la GVA ha elaborat una cartografia amb un visor per a l'adaptació al canvi climàtic de la costa de la Comunitat Valenciana, que preveu fins a 8 escenaris diferents amb els seus respectius riscos i impactes (disponible ací).

Al País Valencià, els 60 municipis costaners s'estenen en una longitud aproximada de 470 km. Malgrat comprendre el 14 % de la superfície del territori, acullen el 56 % de la seua població, amb una tendència alcista. Per la qual cosa l'impacte de l'eina pot resultar de gran interès per a sectors productius, amb especial rellevància en el turisme. Però també per a la salut de les persones i per a hàbitats d'alt valor natural.

L'eina ofereix un conjunt de serveis ecosistèmics clau: prevenció i reducció de riscos d'inundacions, regulació urbanística, recàrrega d'aqüífers, manteniment i protecció de la biodiversitat, etc. (clic ací).

No hi ha dubte que el País Valencià és una zona especialment sensible a l'efecte de l'**augment del nivell del mar**, però també a altres factors com l'augment de la temperatura superficial de l'aigua o la major periodicitat dels **fenòmens climàtics extrems**. Les zones més vulnerables davant d'aquests episodis les trobem a Dénia, Xàbia i Calp a la Marina Alta, a més de Castelló. Sense perjudici d'impactes molt rellevants en el litoral



Font: Web Generalitat Valenciana

del Baix Segura, zona sud de la Ribera Baixa o la Safor. CCOO PV saluda la iniciativa i considera que resulta un instrument molt important per a implantar polítiques destinades a l'adaptació davant del canvi climàtic. També és de gran utilitat en l'eficàcia de la Llei valenciana de canvi climàtic i transició ecològica, pel que fa a la identificació de territoris sobre els quals articular els **convenis de transició justa** recollits en la Llei, actualment en tramitació.

## Assessoria de CCOO PV. Racó jurídic

### El TSJ CV reconeix l'origen laboral d'una malaltia que va aflorar després d'un accident de treball

La Sentència del TSJ CV 2426/2021 (rec: 3006/2020) reconeix la naturalesa laboral del període d'incapacitat temporal iniciat com a contingència comuna en el supòsit que una **malaltia patida amb anterioritat a l'accident de treball que s'agreuja o es manifesta després de patir un accident de treball**.

El supòsit analitzat és: treballador de l'empresa TIERRAS ATOMIZADAS SA, el 02/02/2016 va patir una caiguda en el seu lloc de treball que causa comunicat d'accident de treball sense baixa mèdica. Continua amb el seu treball habitual, mentre la mútua realitza diferents exàmens i proves per a determinar l'abast i gravetat de la lesió. El dolor i les molèsties patides s'incrementen al llarg del temps, i davant la falta de recuperació, el 28/09/2017 la mútua facilita la baixa mèdica per l'accident laboral ocorregut l'any 2016. El 14/02/2019, el treballador és operat per a implantar una pròtesi de maluc, i inicia IT per malaltia comuna.

Des del Gabinet de Salut Laboral CCOO PV es realitza reclamació de contingències, per considerar que aquest

procés d'IT deriva a conseqüència de l'accident de treball patit l'any 2016, però l'INSS desestima la nostra pretensió mitjançant resolució el passat 15/07/2019.

Des dels SJ de CCOO PV s'impugna davant el Jutjat Social de Castelló, i conclou que la relació de causalitat exigible entre l'accident descrit i el procés d'IT que es reclama no existeix, i nega l'origen laboral del mal.

La Sentència d'instància és **recorreguda en suplicació davant el TSJ, la decisió del qual estima la nostra argumentació jurídica**. Admet com a accident de treball *"aquella malaltia o trastorn que no té en el treball la seua causa determinant i es patia amb anterioritat, però que a conseqüència d'aquest s'agreuja, aguditza o desencadena, i més concretament les lesions degeneratives patides pel treballador anteriors a l'accident que no li havien minvat per a exercir les seues tasques professionals, però que s'agregen o ixen a la llum com a conseqüència d'aquell, això és, l'anomenada malaltia silenciosa que no havia sigut diagnosticada i menys provocat alguna baixa en el treball."*

### Exposició 'Clima i biodiversitat en un món canviant. Una visió des de la Universitat d'Alacant'



L'exposició '**Clima i biodiversitat en un món canviant. Una visió des de la UA**' (clic [ací](#)) ha valorat, d'una manera molt didàctica, el coneixement científic en l'afrontament dels canvis en la naturalesa que estan succeint. Amb exemples presos del món vegetal i entomològic de la província d'Alacant, s'hi destaquen els processos d'adaptació de les comunitats animals i vegetals als canvis en el seu entorn. L'adaptació al medi intervé directament en les possibilitats de supervivència de les espècies.

El primer panell de l'exposició planteja un punt de partida inequívoc: "L'activitat humana està tenint com a conseqüència l'escalfament global del planeta i, per tant, una pèrdua de biodiversitat que afecta tant la flora com la fauna i el control natural que aquesta exerceix sobre altres espècies la proliferació de les quals pot afectar la nostra salut". La interdependència entre flora, fauna i condicions climàtiques és una oportunitat i, alhora, un sistema d'alerta davant el que s'acosta, si no canviem el sistema productiu.



La mostra, dividida en tres parts (clima, insectes i flora mediterrània), ha repassat alguns fenòmens atmosfèrics que s'estan produint com a conseqüència del canvi climàtic i els instruments tècnics i científics per al seu seguiment i estudi. S'han recollit fenòmens naturals il·lustrats amb imatges captades a la província d'Alacant.

L'exposició culmina amb una sèrie de gràfics i dades que presenten el canvi climàtic com el gran problema ambiental del nostre planeta en aquest segle, la qual cosa, necessàriament, ha de tindre un impacte clar en les polítiques públiques per a reduir el seu impacte. De fet, s'ha fet referència a la situació d'Alacant en aqueix marc: augment de la temperatura del Mediterrani, augment de les nits tropicals a la ciutat d'Alacant i, per tant, la pèrdua de confort climàtic.

Un material ideal per conèixer amb detall els canvis en l'entorn i conscienciar de la necessitat de lluitar contra el canvi climàtic.

### CCOO PV amb la salut laboral de trabajadores de la llar

El sindicat ha organitzat recentment el curs '**Coneixes els teus drets com a treballadora de la llar?**', una formació dirigida exclusivament a aquest col·lectiu.

L'objectiu és donar a conèixer els seus drets en matèria laboral, d'estrangeria i de **prevenció de riscos laborals**, així com transmetre la importància de la ratificació del Conveni 189 de l'OIT per a l'equiparació de drets amb la resta de treballadores i treballadors.

Aquesta formació està dins de l'estratègia de CCOO PV d'informar i assessorar el col·lectiu de treballadores de la llar sobre les mesures de prevenció que han d'adoptar per

a evitar riscos laborals i protegir la seua salut, ateses les dificultats que hi ha en aquest sector per a establir mecanismes de vigilància i control.

El curs ha sigut organitzat per CITE CCOO PV i FOREM PV en el marc del **Pacte d'ocupació de València** i amb una duració de 10 hores.



**DERECHOS DE LAS EMPLEADAS DE HOGAR Y CUIDADOS.**

1. Conocimientos básicos en materia de extranjería. Arraigo social y laboral.  
2. ¿Conoces tus derechos laborales?

10 horas / Fechas de impartición: 19 y 27 de noviembre  
Modalidad: **PRESENCIAL**

INSCRÍBETE EN UN CLIC EN **ESTE CURSO**

pacte per l'ocupació  
CITE CCOO PV i FOREM PV

**CCOO**