

DIA INTERNACIONAL
DE LES DONES



El feminisme sindical transforma



Afiliades
Junes
Fortes

INFORME DE LA SITUACIÓ SOCIOLABORAL
DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ

Març 2025



2025

ÍNDEX



1. PRESENTACIÓ.....	3
2. LES DONES EN L'ESTRUCTURA DE L'OCUPACIÓ VALENCIANA.....	4
2.1. LA POBLACIÓ ACTIVA.....	8
2.2. LA POBLACIÓ INACTIVA.....	10
2.3. LA POBLACIÓ OCUPADA	14
2.3.1. L'OCUPACIÓ FEMENINA.....	14
2.3.2. LA POBLACIÓ ASALARIADA.....	20
2.3.3. CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.....	26
2.4. L'ATUR FEMENÍ.....	29
3. LA BRETXA D'INGRESSOS PER SALARI I PER PENSÍO.....	35
3.1. LA BRETXA SALARIAL.....	35
3.2. LA BRETXA EN LES PENSIONS.....	35
4. CONCLUSIONS I PROPOSTES.....	36



1.- PRESENTACIÓ

En el marc del Dia Internacional de les Dones, des de la Secretaria de les Dones i Igualtat i el Gabinet Tècnic de CCOO PV, elaborem aquest informe que pretén conèixer i visibilitzar la situació de les dones en l'àmbit laboral del País Valencià, analitzant les múltiples bretxes de gènere que hi ha per a facilitar el disseny de mesures que lluiten contra aquestes amb l'objectiu d'erradicar-les i aconseguir una societat més justa i igualitària.

El mercat laboral valencià es caracteritza per haver-hi, encara, una forta divisió sexual del treball, derivat d'un sistema patriarcal i capitalista, que condiona l'accés de les dones a determinades ocupacions. A la desigual inserció laboral, segmentació tan vertical com horitzontal, cal afegir-hi pitjors condicions laborals (jornada, temporalitat) i majors interrupcions en la vida laboral vinculades a les tasques de cura per la perpetuació de rols i estereotips de gènere que penalitzen la seua trajectòria laboral.

Això suposa que les dones tenen menor i pitjor accés i permanència en el mercat laboral i això es trasllada en grans bretxes salarials que augmenten en les pensions.

L'origen d'aquestes desigualtats tenen un caràcter estructural, per això és necessari que es prenguen mesures en tots els àmbits (social, laboral, cultural, etc.), per a poder incidir en aquestes i erradicar-les cal continuar apostant per una legislació i unes polítiques públiques amb perspectiva de gènere, però a més, atés que els rols i estereotips de gènere estan profundament arrelats en la societat, es requereix constància, perseverança, voluntat política i pressupostos per a això.

CCOO PV, com a sindicat feminista, que defensem la igualtat real i efectiva entre dones i homes, continuarem lluitant contra la discriminació laboral de les treballadores en qualsevol de les seues formes i negociant propostes que milloren les condicions de vida de les dones.

LA FORÇA TRANSFORMADORA DEL FEMINISME SINDICAL



2. LES DONES EN L'ESTRUCTURA DE L'OCUPACIÓ VALENCIANA

La situació sociolaboral de les dones ha millorat en les últimes dècades, però encara enfronta desafiaments significatius a tot el món; malgrat els avanços de la participació femenina en el mercat laboral, persisteixen les diferències en la qualitat de l'ocupació, la segregació ocupacional, etc. En aquest apartat abordem la situació laboral de les dones al País Valencià a partir de l'anàlisi de l'Enquesta de població activa (EPA) que publica l'Institut Nacional d'Estadística. L'última informació disponible és la del quart trimestre de 2024.

En aquesta última EPA hem pogut comprovar que:

Hi ha més dones en edat de treballar (51,1 %) que homes (48,9 %) però continuen tenint menor presència en el mercat de treball, el 53,5 % de les **persones ocupades** són homes (1.268.100) i el 46,5 % són dones (1.103.600). De tota la sèrie històrica, és la millor dada d'ocupació per a les dones; no obstant això, continua havent-hi una distància entre tots dos sexes.

- La **taxa d'activitat** femenina (53,9 %) és menor que la masculina (63,9 %). Malgrat tindre la major **taxa d'ocupació** femenina de la història, continua havent-hi una bretxa de més de 9 punts entre tots dos sexes (de 47 % dones i 56,3 % homes). Correlativament la **taxa d'inactivitat** de les dones és major (46,1 %) que la dels homes (36,1 %).
- Les ocupacions femenines es caracteritzen per una alta precarietat; la **taxa de parcialitat femenina** és molt més elevada que la masculina (25,8 % davant del 8,5 % masculina), una major **taxa de temporalitat** (18,4 % davant del 12,7 % dels homes) i una major **taxa de desocupació** (12,9 % davant de l'11,9 % dels homes).
- En el quart trimestre de 2024, el 48,9 % de la població aturada al País Valencià té rostre de dona. De les 163.200 dones desocupades 9.300 són dones que busquen la seua primera ocupació, això és el 5,7 %.
- La **taxa de salarització** femenina també és major (88,2 %) que la masculina (79,5 %). L'11,8 % de les dones que treballen ho fan com a autònomes.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	4.600,6	2.250,6	2.350,0	100 %	48,9 %	51,1 %
Pobl. 16 - 64 anys	3.518,5	1.772,3	1.746,2	100 %	50,4 %	49,6 %
Pobl. activa	2.705,4	1.438,6	1.266,8	100 %	53,2 %	46,8 %
Pobl. ocupada	2.371,7	1.268,1	1.103,6	100 %	53,5 %	46,5 %
Autònoms/es	390,2	259,5	130,7	100 %	66,5 %	33,5 %
Assalariats/ades	1.981,5	1.008,6	972,9	100 %	50,9 %	49,1 %
Pobl. aturada	333,6	170,5	163,2	100 %	51,1 %	48,9 %
Pobl. inactiva	1.895,3	812,0	1.083,3	100 %	42,8 %	57,2 %
Taxa d'activitat	58,8 %	63,9 %	53,9 %			
Taxa d'ocupació	51,6 %	56,3 %	47,0 %			
Taxa de salarització	83,5 %	79,5 %	88,2 %			
Taxa de temporalitat	15,5 %	12,7 %	18,4 %			
Taxa de parcialitat		8,5 %	25,8 %			
Taxa d'atur	12,3 %	11,9 %	12,9 %			
Taxa d'inactivitat	41,2 %	36,1 %	46,1 %			



En definitiva, a pesar que les dones tenen la major **taxa d'ocupació** de la història, continua havent-hi una bretxa de més de 9 punts respecte als homes, més de 10 punts en la **taxa d'activitat** i més d'un punt en la **taxa d'atur**, 5,7 punts més en la **taxa de temporalitat**, 10 punts més en la **taxa d'inactivitat** i més de 17 punts de distància en la **taxa de parcialitat**

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ALACANT (4t trimestre 2024) Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	1.725,6	847,7	877,8	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	1.304,5	657,0	647,6	75,6%	77,5%	73,8%
Pobl. activa	994,8	540,9	453,9	57,6%	63,8%	51,7%
Pobl. ocupada	862,4	471,8	390,6	50,0%	55,7%	44,5%
Autònoms/es	166,1	110,5	55,5	9,6%	13,0%	6,3%
Assalariats/ades	696,3	361,3	335,1	40,4%	42,6%	38,2%
Pobl. aturada	132,4	69,0	63,4	7,7%	8,1%	7,2%
Pobl. inactiva	730,8	306,9	423,9	42,4%	36,2%	48,3%
Taxa d'activitat	57,6%	63,8%	51,7%			
Taxa d'ocupació	50,0%	55,7%	44,5%			
Taxa de salarització	80,7%	76,6%	85,8%			
Taxa de temporalitat	16,3%	13,5%	19,4%			
Taxa d'atur	13,3%	12,8%	14,0%			
Taxa d'inactivitat	42,4%	36,2%	48,3%			

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A CASTELLÓ (4t trimestre 2024) Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	530,1	262,9	267,2	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	412,8	214,8	197,9	77,9%	81,7%	74,1%
Pobl. activa	313,6	169,1	144,5	59,2%	64,3%	54,1%
Pobl. ocupada	242,9	127,6	115,4	45,8%	48,5%	43,2%
Autònoms/es	12,9	1,6	11,4	2,4%	0,6%	4,3%
Assalariats/ades	230,0	126,0	104,0	43,4%	47,9%	38,9%
Pobl. aturada	40,3	18,3	21,9	7,6%	7,0%	8,2%
Pobl. inactiva	216,5	93,9	122,6	40,8%	35,7%	45,9%
Taxa d'activitat	59,2%	64,3%	54,1%			
Taxa d'ocupació	51,6%	57,3%	45,9%			
Taxa de salarització	94,7%	98,7%	90,1%			
Taxa de temporalitat	16,7%	14,6%	19,2%			
Taxa d'atur	12,8%	10,8%	15,2%			
Taxa d'inactivitat	40,8%	35,7%	45,9%			

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A VALÈNCIA (4t trimestre 2024) Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	2.345,0	1.140,0	1.205,0	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	1.801,2	900,5	900,7	76,8%	79,0%	74,7%
Pobl. activa	1.379,0	728,7	668,3	58,8%	63,9%	55,5%
Pobl. ocupada	1.233,4	645,6	590,4	52,6%	56,6%	49,0%
Autònoms/es	178,2	124,3	56,6	7,6%	10,9%	4,7%
Assalariats/ades	1.055,2	521,3	533,8	45,0%	45,7%	44,3%
Pobl. aturada	161,0	83,1	77,9	6,9%	7,3%	6,5%
Pobl. inactiva	948,0	411,3	536,7	40,4%	36,1%	44,5%
Taxa d'activitat	59,6%	63,9%	55,5%			
Taxa d'ocupació	52,7%	56,6%	49,0%			
Taxa de salarització	85,6%	80,7%	90,4%			
Taxa de temporalitat	14,7%	11,8%	17,6%			
Taxa d'atur	11,5%	11,4%	11,7%			
Taxa d'inactivitat	40,4%	36,1%	44,5%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La taula següent mostra l'evolució de les principals taxes del mercat de treball al País Valencià i del conjunt de l'Estat:

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, D'OCUPACIÓ, D'ATUR I DE TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2014-2024)

Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat		Taxa d'ocupació		Taxa d'atur		Taxa de temporalitat		Taxa d'inactivitat	
	Estatl	PV	Estatl	PV	Estatl	PV	Estatl	PV	Estatl	PV
TOTAL										
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,2%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
2019	58,7%	58,5%	50,6%	50,2%	13,8%	14,1%	28,3%	27,5%	42,3%	41,5%
2020	58,2%	57,6%	48,8%	48,1%	16,1%	16,4%	24,6%	25,0%	41,8%	42,4%
2021	58,5%	58,2%	50,7%	49,7%	13,4%	14,6%	25,4%	27,8%	41,3%	41,8%
2022	58,4%	59,4%	50,8%	51,3%	13,0%	13,7%	17,9%	18,3%	41,5%	40,6%
2023	58,8%	59,5%	51,9%	51,8%	11,8%	12,9%	16,5%	17,5%	41,0%	40,6%
2024	58,5%	58,8%	52,3%	51,6%	10,6%	12,3%	0,0%	15,5%	41,5%	41,2%
HOMES										
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
2019	64,2%	64,7%	56,4%	57,0%	12,2%	11,9%	27,7%	27,0%	35,7%	35,3%
2020	63,3%	62,6%	54,3%	53,4%	14,2%	14,7%	22,8%	23,1%	36,7%	37,4%
2021	63,8%	63,8%	56,2%	55,6%	11,9%	12,8%	23,1%	23,3%	36,4%	36,5%
2022	63,7%	65,0%	56,4%	57,3%	11,4%	11,8%	15,5%	15,9%	36,5%	35,3%
2023	63,8%	63,4%	57,1%	57,0%	10,4%	11,4%	14,2%	14,0%	36,3%	36,0%
2024	63,7%	63,9%	57,6%	56,3%	9,5%	11,9%	0,0%	12,7%	36,3%	36,1%
DONES										
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,2%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%
2019	51,5%	52,5%	45,2%	43,7%	15,6%	16,8%	29,1%	28,1%	48,5%	47,5%
2020	53,4%	52,7%	43,6%	43,1%	18,3%	18,3%	26,6%	27,0%	46,6%	47,3%
2021	53,6%	52,8%	45,5%	44,1%	15,2%	16,6%	27,8%	32,6%	46,1%	46,9%
2022	53,4%	54,1%	45,5%	45,5%	14,7%	16,0%	20,6%	20,9%	46,2%	45,7%
2023	54,2%	54,9%	46,9%	46,9%	13,3%	14,7%	18,9%	21,3%	45,5%	45,0%
2024	53,6%	53,9%	47,2%	47,0%	11,8%	12,9%	0,0%	18,4%	46,4%	46,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



I a continuació l'evolució de les principals taxes del mercat de treball per províncies:

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ, ATUR I TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2014-2024)

Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat			Taxa d'ocupació			Taxa d'atur			Taxa de temporalitat		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL												
2014	57,4%	60,5%	59,8%	43,1%	45,6%	46,5%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	45,0%	46,8%	47,6%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	47,9%	47,5%	48,4%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	47,9%	49,6%	50,4%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	47,9%	49,0%	51,3%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
2019	59,2%	59,4%	57,7%	49,9%	50,9%	50,3%	15,7%	14,3%	12,9%	26,3%	27,6%	28,3%
2020	57,0%	58,0%	57,9%	45,9%	49,8%	49,4%	19,4%	14,1%	14,7%	25,1%	24,5%	25,0%
2021	57,9%	56,0%	58,9%	47,2%	49,8%	51,8%	18,5%	11,2%	12,0%	27,4%	26,6%	28,2%
2022	60,2%	55,8%	59,6%	51,1%	48,2%	52,3%	15,2%	13,6%	12,3%	15,9%	15,2%	20,5%
2023	58,5%	55,7%	60,9%	50,7%	47,9%	53,6%	13,3%	14,0%	11,9%	17,2%	16,8%	17,9%
2024	57,6%	59,2%	59,6%	50,0%	51,6%	52,7%	13,3%	4030,0%	11,5%	16,3%	16,7%	14,7%
HOMES												
2014	64,0%	66,9%	66,7%	48,7%	51,0%	52,4%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	49,5%	53,1%	53,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	52,3%	53,1%	54,0%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	52,7%	57,4%	57,1%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	53,4%	55,5%	58,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
2019	65,2%	64,8%	64,3%	56,5%	57,8%	57,3%	13,3%	10,9%	11,0%	26,4%	26,0%	27,7%
2020	62,7%	62,3%	62,7%	51,7%	53,9%	54,6%	17,5%	13,5%	12,9%	23,1%	22,2%	23,3%
2021	63,1%	63,2%	63,9%	53,7%	57,3%	56,5%	14,9%	9,4%	11,6%	23,6%	24,5%	22,8%
2022	65,4%	59,1%	65,4%	56,8%	51,3%	58,9%	13,2%	13,1%	10,0%	13,3%	16,0%	17,7%
2023	64,2%	58,6%	65,2%	57,8%	50,7%	57,8%	9,8%	13,5%	11,3%	14,8%	15,9%	13,1%
2024	63,8%	64,3%	63,9%	55,7%	57,3%	56,6%	12,8%	10,8%	11,4%	13,5%	14,6%	11,8%
DONES												
2014	50,9%	54,3%	53,3%	37,6%	40,4%	40,9%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	40,5%	40,6%	42,2%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	43,6%	42,1%	43,0%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	43,3%	42,0%	44,0%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	42,4%	42,8%	44,4%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%
2019	53,5%	54,1%	51,5%	43,6%	44,2%	43,7%	18,4%	18,3%	15,2%	26,3%	29,4%	29,1%
2020	51,5%	53,8%	53,4%	40,3%	45,8%	44,5%	21,7%	14,8%	16,6%	27,4%	26,9%	26,8%
2021	52,9%	49,2%	54,1%	40,8%	42,6%	47,3%	22,8%	13,5%	12,6%	31,9%	29,2%	33,6%
2022	55,2%	52,6%	54,1%	45,5%	45,2%	46,1%	17,6%	14,1%	14,8%	18,8%	14,2%	23,6%
2023	53,1%	52,8%	56,9%	44,0%	45,2%	49,7%	17,2%	14,4%	12,6%	19,9%	17,8%	22,8%
2024	51,7%	54,1%	55,5%	44,5%	45,9%	49,0%	14,0%	15,2%	11,7%	19,4%	19,2%	17,6%

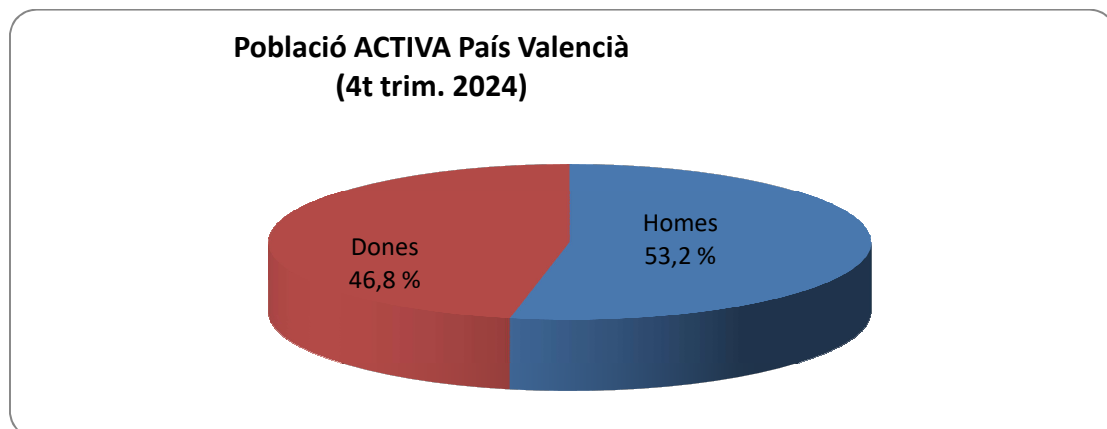
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.1. LA POBLACIÓ ACTIVA

En l'últim trimestre de 2024, hi ha 2.705.400 persones de **població activa**¹ de les quals 1.266.800 són dones i 1.438.600 són homes, és a dir, el 46,8 % de les persones majors de 16 anys que estan treballant o que estan cercant treball són dones i el 53,2 % són homes. Això implica que entre la **població inactiva**², el 57,2 % siguen dones (1.083.300) i el 42,8 % homes (812.000). Des de la perspectiva de gènere el concepte de treball (remunerat o no) és molt més ampli que aquests dos paràmetres oficials que utilitza l'Enquesta de població activa (EPA), sobretot referent al concepte d'inactivitat.

POBLACIÓ ACTIVA I INACTIVA DEL PAÍS VALENCIÀ PER SEXE (4^{RT} 2024) Unitats: milers de persones

	Homes	Dones	Total
Pobl. activa	53,2 %	46,8 %	
Pobl. activa	1.438,6	1.266,8	2.705,4
	Homes	Dones	Total
Pobl. inactiva	42,8 %	57,2 %	
Pobl. inactiva	812,0	1.083,3	1.895,3



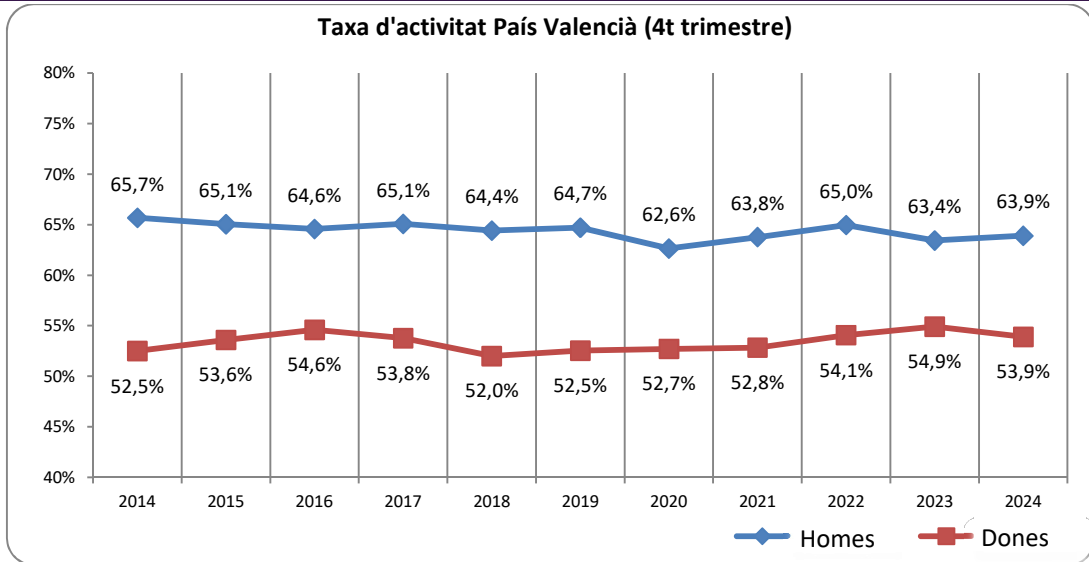
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En el 4t trimestre de 2024, la **taxa d'activitat**³ **femenina** se situa en el 53,9 % mentre que la dels homes és del 63,9 %. En els últims anys havíem apreciat un augment d'aquesta taxa en el cas de les dones; no obstant això, l'any 2024 veiem com ha disminuït un punt respecte a l'any anterior en les dones i ha augmentat en els homes amb la qual cosa la bretxa entre la taxa dels homes i la de les dones és de 10 punts, això mostra els majors obstacles que tenen les dones per a accedir-hi i mantenir-se en l'ocupació.

¹ **Població activa:** conjunt de persones amb edat legal de treballar i consten com a població ocupada o aturada que cerca treball.

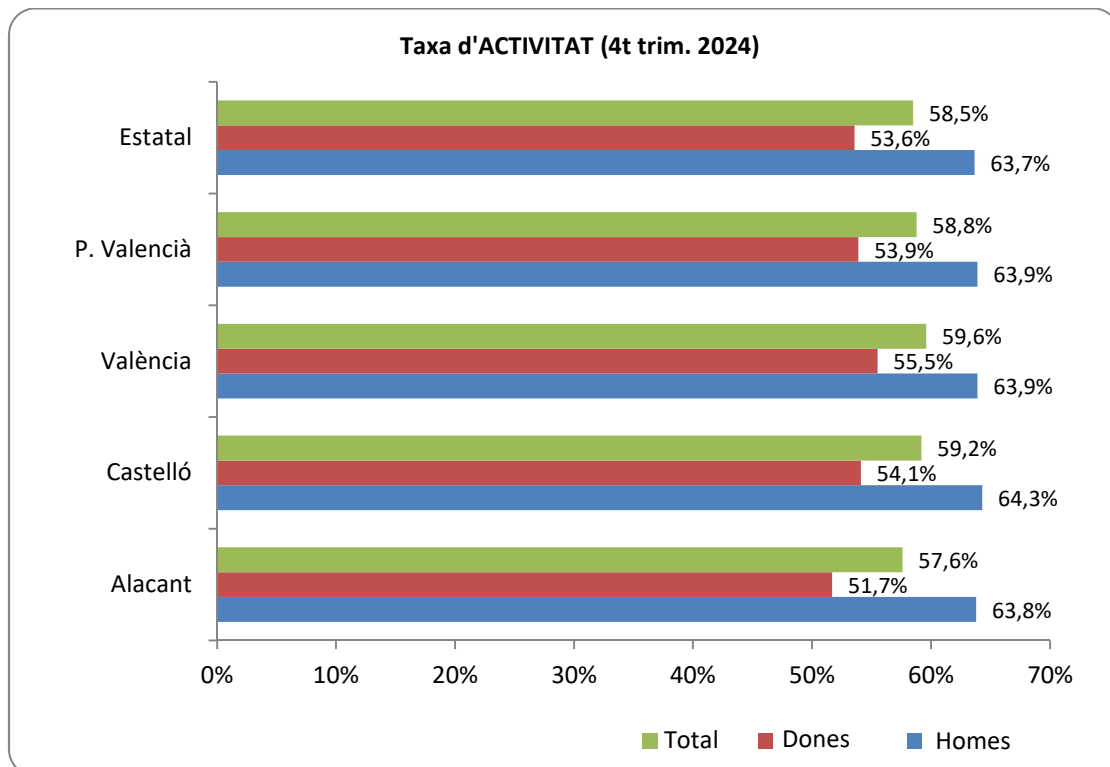
² **Població inactiva:** conjunt de persones majors de 16 anys, no classificades com a ocupades ni aturades ni població comptada a part durant la setmana de referència. Comprén les categories funcionals següents: a) persones que s'ocupen de la seua llar (ex. mestresses de casa i uns altres familiars que s'encarreguen de la cura de la casa i dels xiquets); b) estudiants; c) jubilats o prejubilats (persones perceben una pensió o uns ingressos de prejubilació amb motiu de la seua activitat anterior); d) persones que perceben una pensió diferent de la de jubilació i de prejubilació; e) persones que realitzen sense remuneració treballs socials, activitats de tipus benèfic, etc. (excloses les que són ajudes familiars); d) incapacitats per a treballar; i e) una altra situació (INE).

³ La **taxa d'activitat** és el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

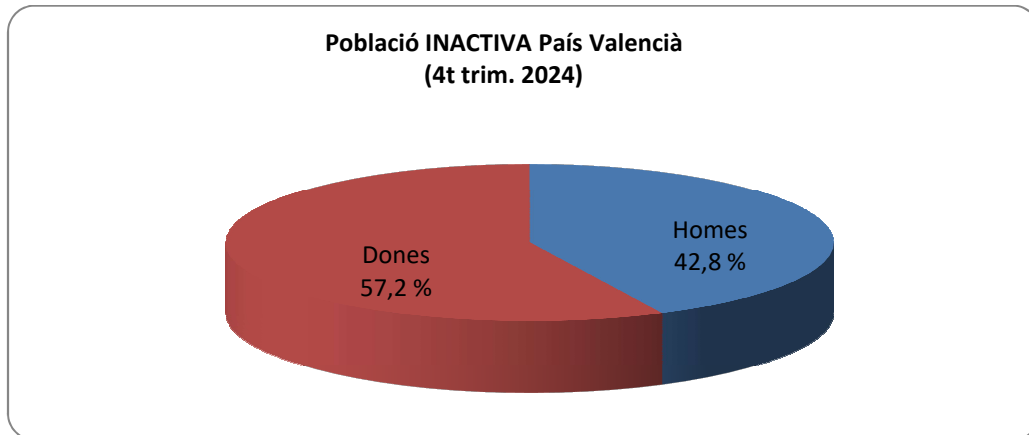
La taxa d'activitat femenina del País Valencià (53,9 %) està lleugerament per damunt de l'estatal (53,6 %). Tant la taxa d'activitat femenina de la província de València (55,5 %) com la de Castelló (54,1 %) se situen per damunt de l'estatal, no obstant això, Alacant se situa dos punts per davall de l'estatal amb un 51,7 %. En el cas dels homes, en totes les províncies tenen una taxa d'activitat major a l'estatal tal com podem observar en el gràfic següent:



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

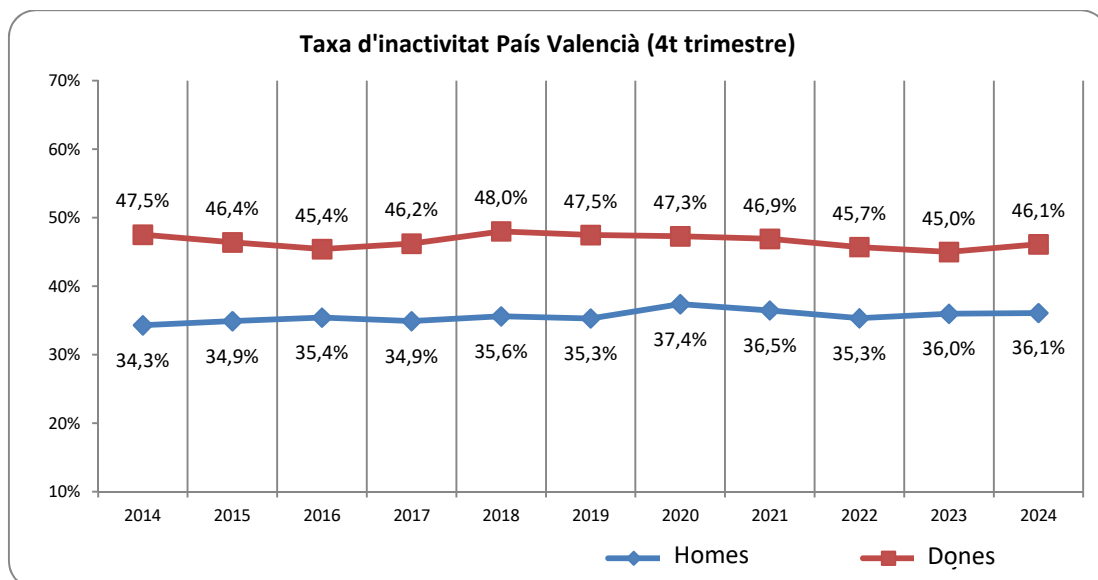
2.2. LA POBLACIÓ INACTIVA

Al País Valencià en el 4t trimestre de 2024 hi ha 1.895.300 persones que es declaraven **inactives**⁴; el 57,2 % són dones (1.083.300) i el 42,8 % són homes (812.000). el 57,2 % són dones (1.083.300) i el 42,8 % són homes (812.000).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El gràfic següent mostra la tendència de l'increment de la **taxa d'inactivitat**⁵ masculina, passa del 34,3 % l'any 2014 al 36,1 % actual, mentre que la femenina ha disminuït un poc més d'un punt, amb aquestes dades podem comprovar que la bretxa és menor que fa deu anys però no perquè haja disminuït molt la inactivitat femenina, sinó perquè ha augmentat la masculina.

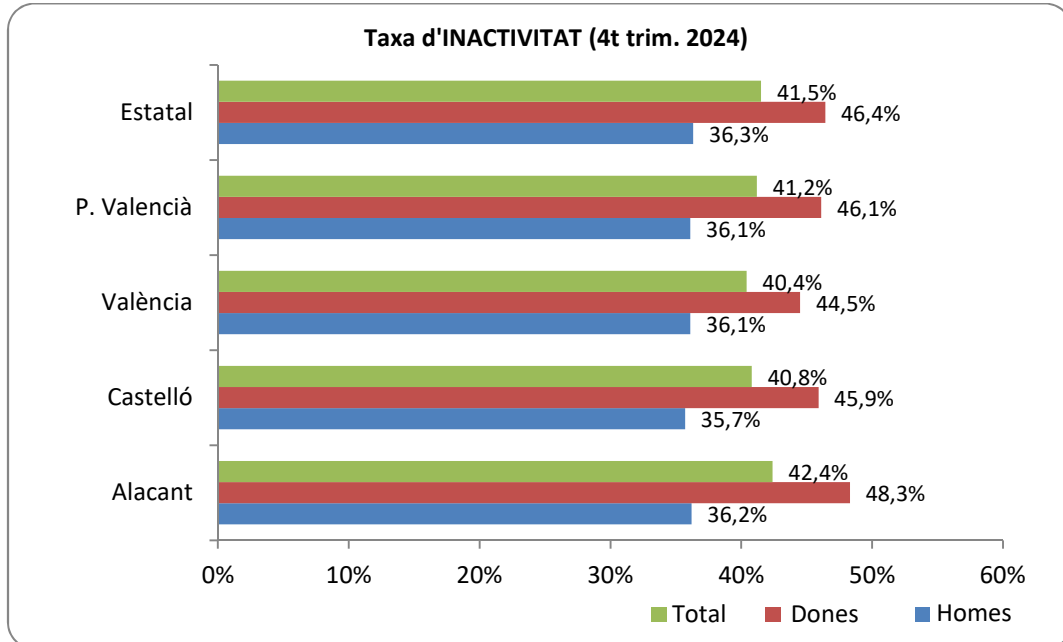


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

⁴ **Població inactiva:** conjunt de persones majors de 16 anys, no classificades com a ocupades ni aturades ni població comptada a part durant la setmana de referència. Comprèn les categories funcionals següents: a) persones que s'ocupen de la seua llar (ex. mestresses de casa i uns altres familiars que s'encarreguen de la cura de la casa i dels xiquets); b) estudiants; c) jubilats o prejubilats (persones perceben una pensió o uns ingressos de prejubilació amb motiu de la seua activitat anterior); d) persones que perceben una pensió diferent de la de jubilació i de prejubilació; e) persones que realitzen sense remuneració treballs socials, activitats de tipus benèfic, etc. (excloses les que són ajudes familiars); d) incapacitats per a treballar; i e) una altra situació (INE).

⁵ La **taxa d'inactivitat** és el quocient entre la població inactiva i la població de 16 i més anys (INE).

La **taxa d'inactivitat** de les dones del País Valencià és del 46,1 %, està per davall de la mitjana estatal que és del 46,4 % però a gran distància de la masculina (36,1 %). La província que presenta una major taxa d'inactivitat femenina a la fi del 2024 és Alacant amb el 48,3 %, li segueix Castelló amb un 45,9 % i València amb un 44,5 %.



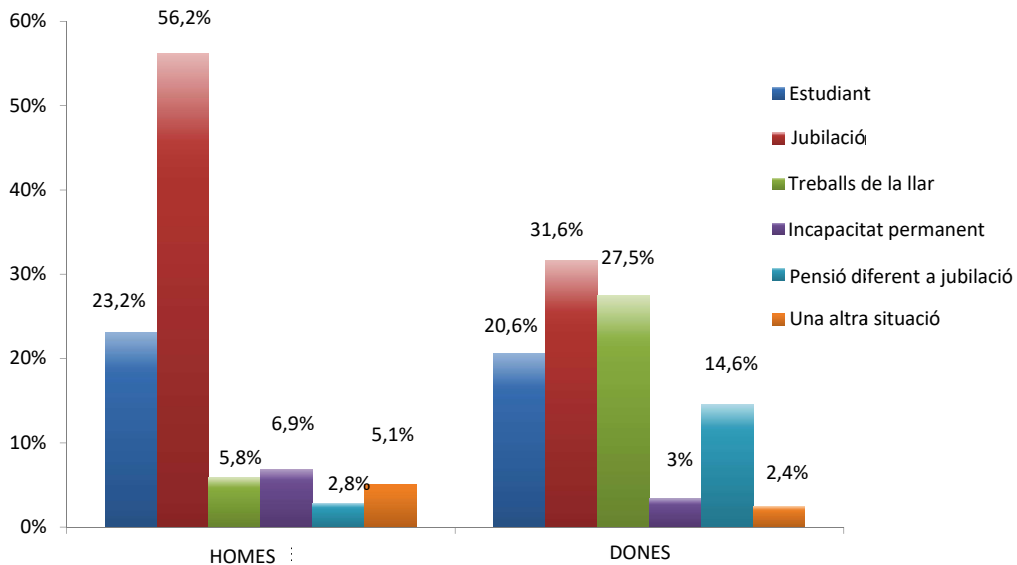
Si analitzem els motius de la inactivitat en funció del sexe, l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix una classificació que mostra un comportament diferent en funció de la distribució de rols de gènere.

Entre els **homes** la principal causa d'inactivitat és la d'aquells que han deixat de treballar perquè s'han jubilat (56,2 %, 456.500 jubilats), seguit des de lluny per la dedicació a estudis (23,2 %, 188.000 estudiants). No obstant això, entre les dones les causes es distribueixen d'una manera més equilibrada. El primer motiu per a les dones també és el passe a la jubilació però amb un percentatge molt inferior al dels homes (31,6 %, 342.500 jubilades), a la jubilació li segueix la dedicació als treballs de la llar, amb un 27,2 % de les dones inactives (297.600 dones davant dels 47.500 homes) i en tercer lloc la dedicació als estudis (20,6 %). Fa 10 anys, l'any 2014 el principal motiu d'inactivitat de les dones era la dedicació a la llar, amb un 37,1 %.

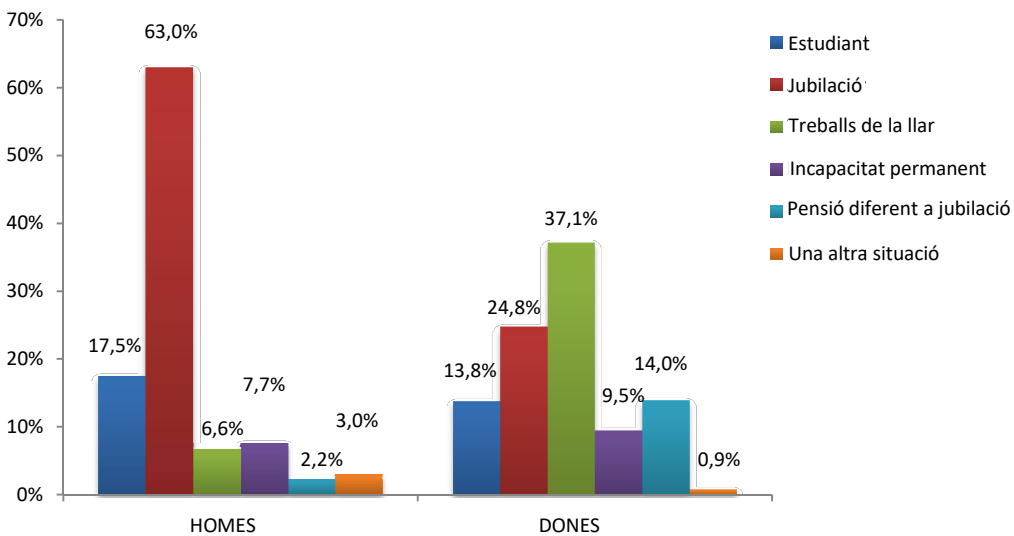
De 1.083.400 dones inactives al País Valencià, el 48 % (520.300 dones) no perceben cap tipus de remuneració ja que es dediquen a treballs de la llar (297.600) o estan cursant estudis (222.700). Mentre que els homes que es troben en aquesta circumstància són el 29 % (47.500 que es dediquen a treballs de la llar i 188.000 que són estudiants).

En els gràfics següents podem observar l'evolució de la **dedicació a treballs de la llar** de les dones en l'última dècada. L'any 2014 el 37,1 % de les dones inactives ho eren per la seua **dedicació a treballs de la llar** (era el principal motiu d'inactivitat en les dones) i deu anys més tard aquest percentatge ha disminuït fins al 27,5 %. Ha augmentat el pes de la **jubilació** (del 24,8 % l'any 2014 al 31,6 % l'any 2024) i de la **dedicació als estudis** (del 13,8 % l'any 2014 al 20,6 % l'any 2024).

MOTIUS D'INACTIVITAT al País Valencià (4t trim. 2024)

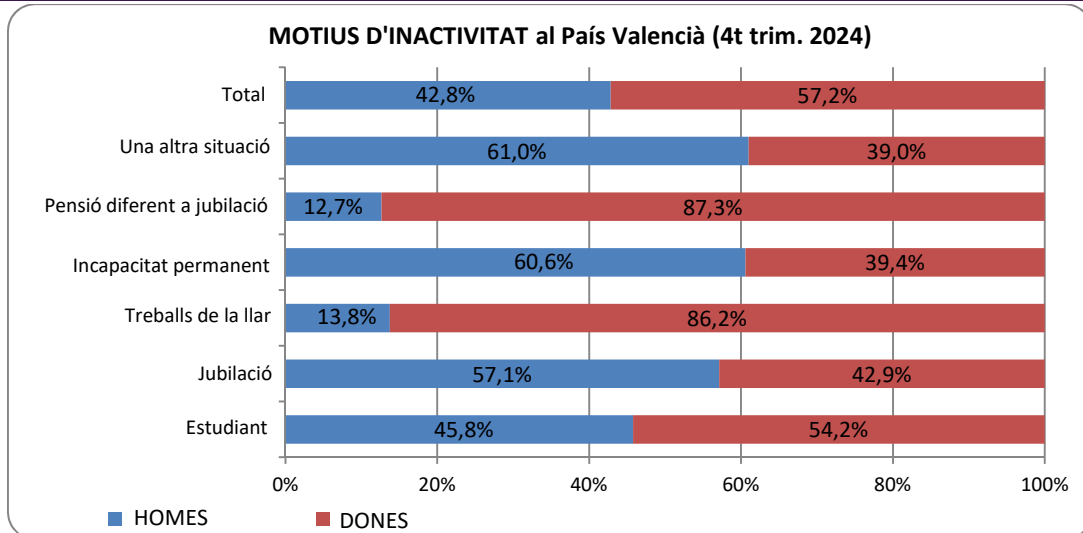


MOTIUS D'INACTIVITAT al País Valencià (4t trim. 2014)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En finalitzar l'any 2024, la **dedicació als estudis** és el motiu d'inactivitat amb més equilibri entre homes i dones, el 45,8 % dels inactius que estudien són homes i el 54,2 % són dones. La major bretxa continua estant en la percepció d'una pensió assistencial diferent a la jubilació on el 87,3 % són dones i seguida per la **dedicació a tasques de la llar**, perquè el 86,2 % de les persones inactives per aquest motiu són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En relació al motiu que va causar la inactivitat, el 74,4 % dels inactius **van deixar la seua última ocupació fa més de 3 anys**, en total 1.093.200 persones de les quals 621.400 eren dones. El segon motiu d'inactivitat per a les dones del País Valencià és la **finalització del contracte** (74.100 són dones) i en tercer lloc la **jubilació normal** (26.700).

El pes de les dones que decideixen deixar el seu treball per **cura de menors o persones malaltes o dependents** va disminuir l'any 2023 (5.900) respecte a 2022 (12.600) però l'any 2024 ha tornat a augmentar moltíssim respecte a 2023 i hi ha 10.700 dones inactives per aquesta causa.

Un altre dels motius que també ha fet augmentar la inactivitat de les dones és per dedicar-se a **altres obligacions familiars**, de 5.600 dones l'any 2022 a 11.400 l'any 2023 i 13.600 l'any 2024, mentre que tan sols hi ha 5.000 homes en aquesta situació.

POBLACIÓ INACTIVA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024) Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	1.469,5	649,1	44,2%	820,4	55,8%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	41,1	18,1	44,0%	23,0	56,0%
Fi del contracte	122,3	48,1	39,3%	74,1	60,6%
Malaltia o incapacitat pròpia	42,8	18,8	43,9%	23,9	55,8%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	29,5	15,8	53,6%	13,7	46,4%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	13,6	2,9	21,3%	10,7	78,7%
Altres obligacions familiars o personals	18,6	5,0	26,9%	13,6	73,1%
Jubilació anticipada	21,6	13,0	60,2%	8,7	40,3%
Jubilació normal	62,2	35,6	57,2%	26,7	42,9%
Altres raons	24,1	11,0	45,6%	13,1	54,4%
No sap el motiu	0,5	..	0,0%	0,5	0,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	1.093,2	480,8	44,0%	612,4	56,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

2.3. LA POBLACIÓ OCUPADA

2.3.1. L'ocupació femenina

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024)

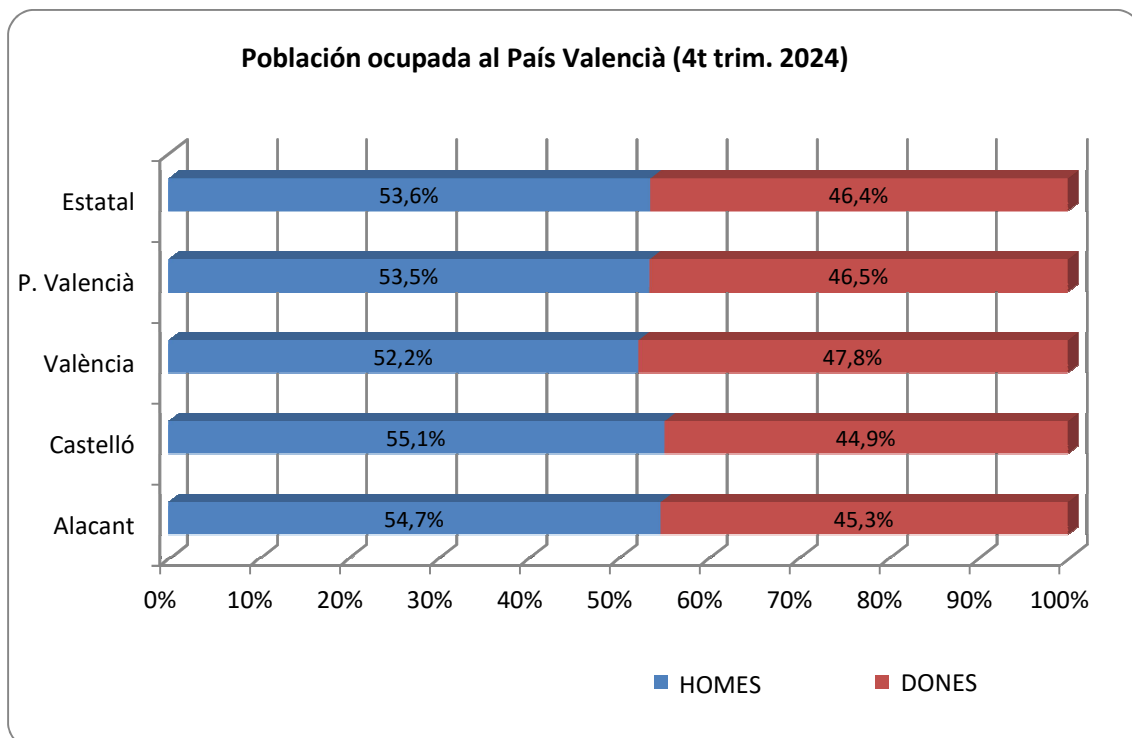
Unitats: milers de persones

	TOTAL	HOMES	DONES
Alacant	862,4	471,8	390,6
Castelló	273,4	150,7	122,6
València	1.236,0	645,6	590,4
P. Valencià	2.371,7	1.268,1	1.103,6
Estatl	21.857,9	11.706,6	10.151,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En el 4t trimestre de 2024 la **població ocupada** al País Valencià ascendeix a 2.371.700 persones (2.300.700 l'any 2023); el 46,5 % eren dones (1.103.600) i el 53,5 % homes (1.268.100). És a dir, les dones continuen tenint una menor presència en la població ocupada, i és el 51,1 % de la població en edat de treballar, tan sols representen el 46,5 % de la població ocupada.

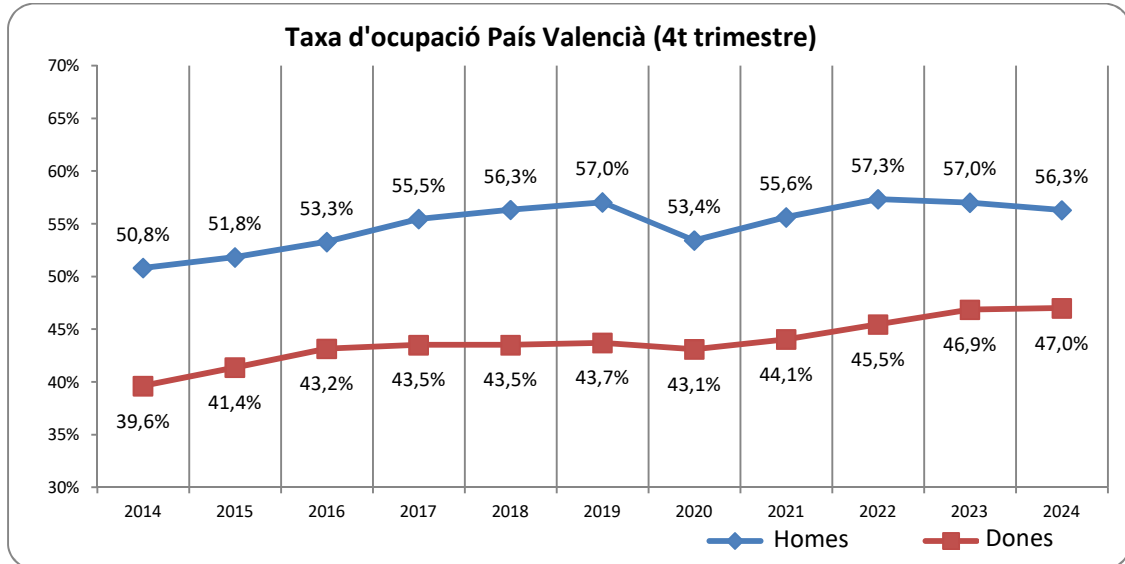
En l'àmbit estatal la situació és similar, les dones representen el 46,4 % de la població ocupada. Per províncies les dones tenen el següent pes sobre el conjunt de l'ocupació; a Alacant el 45,3 % de l'ocupació, a Castelló el 44,9 % i a València el 47,8 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

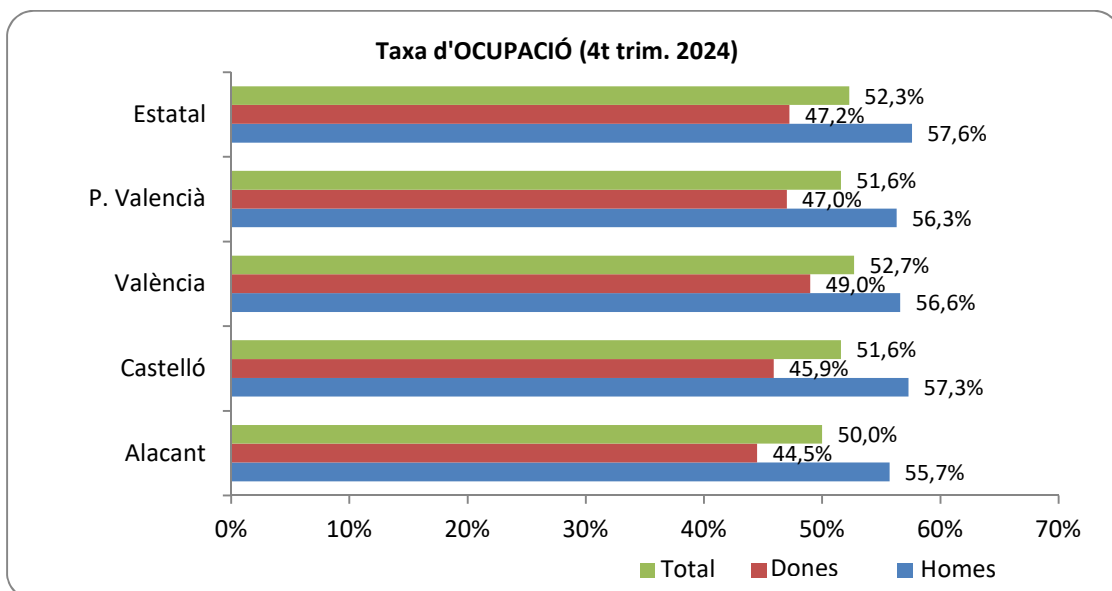


La **taxa d'ocupació**⁶ femenina ha tornat a augmentar i se situa en el 47 % (46,9 % l'any 2023), és la major taxa d'ocupació femenina des d'almenys 2005. Això significa que cada vegada hi ha més dones en edat de treballar que estan ocupades. A més la distància amb la taxa masculina ha disminuït lleugerament ja que aquesta ha caigut del 57 % l'any 2023 al 56,3 %; no obstant això, continua havent-hi una gran bretxa, quasi 10 punts de diferència.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La major **taxa d'ocupació** la presenten els homes de Castelló amb el 57,3 % i els segueixen els valencians amb un 56,6 %. Quant a les dones, les valencianes són les que major taxa d'ocupació presenten (49 %) que fins i tot és superior a la del conjunt de l'Estat (47,2 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

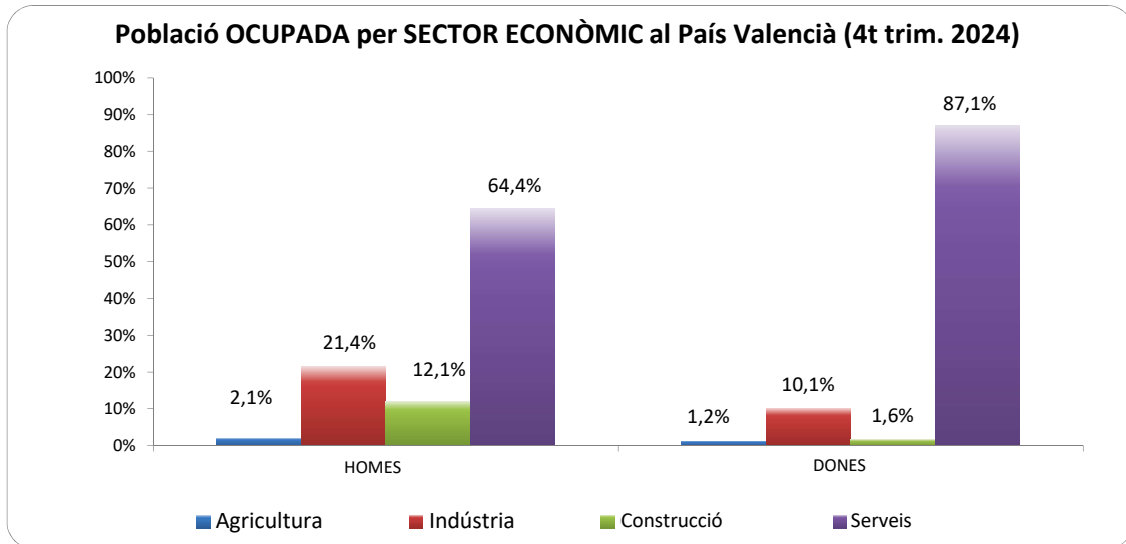
Per sectors, les dades mostren que en la nostra comunitat l'ocupació femenina es concentra en el sector serveis, el 87,1 % de les dones ocupades desenvolupen el seu treball en aquest

⁶ La **taxa d'ocupació** és el quocient entre la població ocupada i la població total (INE).



sector. Li segueix amb molta distància la indústria on treballen el 10,1 % de les ocupades, tan sols un 1,2 % en l'agricultura i l'1,6 % en la construcció.

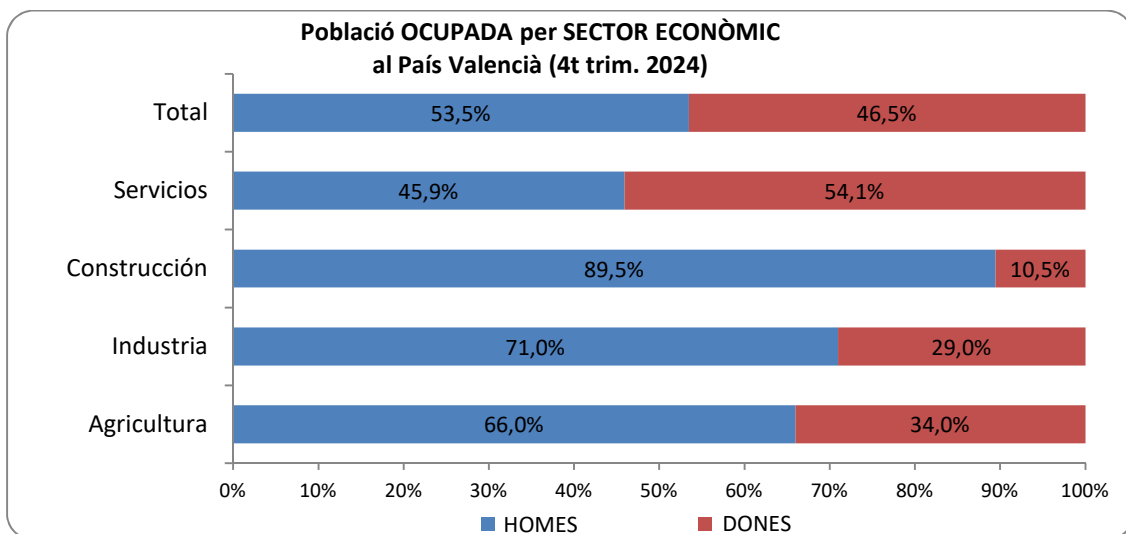
El sector serveis també és el principal sector d'ocupació per als homes però hi ha una major diversificació sectorial, en aqueix sector estan ocupats el 64,4 % dels homes, li segueix la indústria (21,4 %), la construcció (12,1 %) i l'agricultura (2,1 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El sector serveis és l'únic en el qual hi ha més dones que homes, el 54,1 % de les persones ocupades són dones, d'1.777.600 persones ocupades unes 960.900 són dones i 816.600 homes. Es tracta del sector més feminitzat que la seua principal característica és la precarietat laboral.

El sector amb major diferència de gènere és la **construcció**, un sector totalment masculinitzat en el qual tan sols el 10,5 % de les ocupacions són ocupades per dones, en la **indústria** el 29 % de les ocupacions estan ocupades per dones i en l'**agricultura** el 34 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2023 i 2024)

Unitats: milers de persones i percentatges

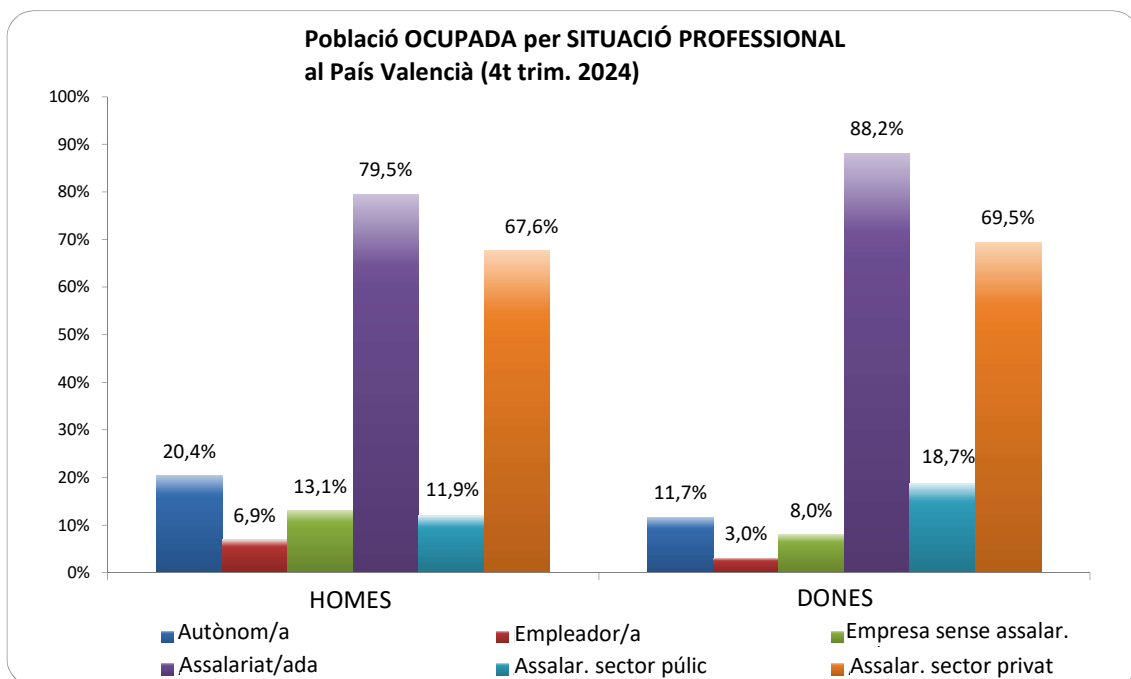
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2024	Dif. 23-24	% Dif.	2024	Dif. 23-24	% Dif.	2024	Dif. 23-24	% Dif.
TOTAL	2.371,7	38,8	1,7%	1.268,1	17,2	1,4%	1.103,6	21,6	2,0%
Treballador/a per compte propi	388,0	13,3	3,5%	259,1	21,0	8,8%	128,8	-7,8	-5,7%
Ocupador/a	120,8	-12,3	-9,2%	87,4	-3,0	-3,3%	33,4	-9,4	-22,0%
Empresari/ària sense assalariats/ades	254,3	20,8	8,9%	165,9	23,8	16,7%	88,4	-3,0	-3,3%
Ajuda familiar	11,8	3,8	47,5%	4,7	-0,9	-16,1%	7,1	4,7	195,8%
Assalariats/ades	1.981,5	26,5	1,4%	1.008,6	-1,9	-0,2%	972,9	28,4	3,0%
Sector públic	357,4	-28,1	-7,3%	151,2	-15,8	-9,5%	206,2	-12,3	-5,6%
Sector privat	1.624,0	54,4	3,5%	857,4	13,9	1,6%	766,6	40,5	5,6%
Altra situació professional	2,3	-0,9	-28,1%	0,4	-1,9	-82,6%	1,9	1,0	111,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En el 4t trimestre de 2024 hi ha 1.103.600 dones amb ocupació de les quals 972.900 són **assalariades** (el 88 %) i la resta (12 %) tenen **treball autònom**.

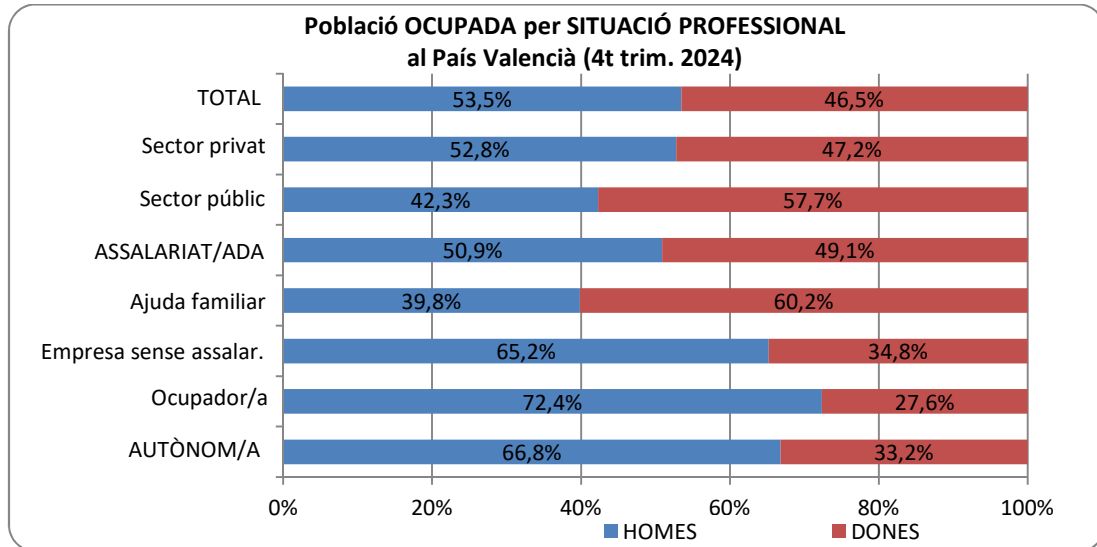
De les dones assalariades, el 78,8 % del total pertanyen al **sector privat** i el 21,2 % al **sector públic**.

Tant en la **població assalariada** com en la **població que treballa per compte propi** hi ha més homes que dones ocupades, només hi ha més dones que homes ocupats dins dels assalariats en el sector públic. En aquesta situació professional hi ha 151.200 homes i 206.200 dones ocupades.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El **treball assalariat** al País Valencià és l'únic que mostra un cert equilibri entre tots dos sexes (50,9 % homes i 49,1 % dones). Mentre que en el sector privat predominen els homes (52,8 %), en el públic són majoria les dones (57,7 %). Quant al **treball per compte propi**, els homes continuen sent els que tenen major presència amb un pes del 66,8 %.

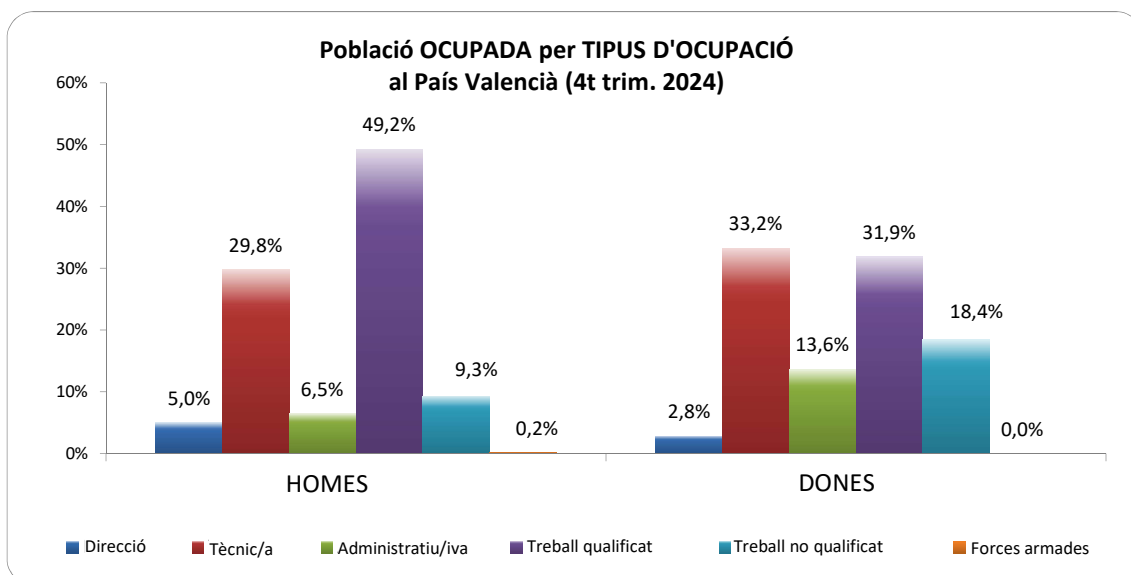


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Entre els **homes**, el 84 % té treballs de **direcció, tècnics o treballs qualificats** mentre que el 67,9 % de les **dones** ocupen aquests llocs.

Només el 31,9 % de les **dones** tenen un treball qualificat i el 33,2 % són tècniques mentre que el 49,2 % dels **homes** tenen un treball qualificat i el 29,8 % són tècnics.

Les bretxes més importants es produeixen en les escales més baixes, només un 9,3 % dels homes ocupen treballs no qualificats, mentre que entre les dones aquest percentatge ascendeix al 18,4 %. Així doncs, crida l'atenció l'elevat pes que té entre les dones els llocs de treball que requereixen, suposadament, menors nivells de qualificació i que estan pitjor pagats, el 32 % de les dones es dediquen a llocs de treballs no qualificats o són administratives mentre que ells tenen un pes del 15,8 % en aquests llocs.

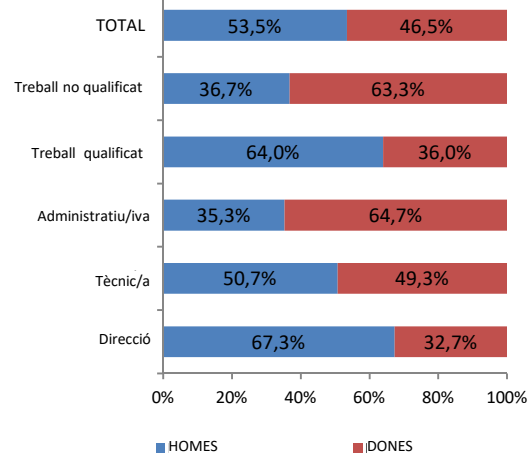


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



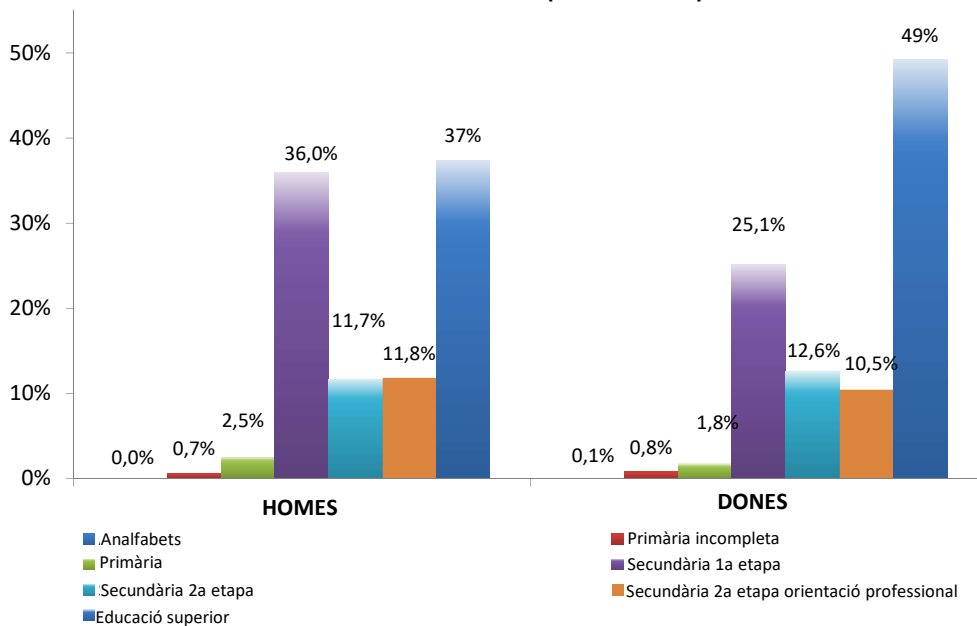
El 67,3 % dels **càrrecs de direcció** són ocupats per homes, l'any 2023 hi havia un cert equilibri entre les dones i els homes en els llocs més alts (56,4 %), però l'any 2024 veiem que el pes de les dones torna a baixar i ocupen tan sols el 32,7 % d'aquests llocs. Les dones són majoritàries en els **treballs no qualificats** (el 63,3 % dels llocs estan ocupats per elles) i els **llocs administratius** (ocupen el 64,7 % d'aquests llocs). L'únic nivell professional en el qual s'aprecia una equiparació entre tots dos sexes és el del **personal tècnic**, on un 50,7 % són homes i un 49,3 % dones.

Població OCUPADA per TIPUS D'OCUPACIÓ al País Valencià (4t trim. 2024)



Finalment analitzarem el **nivell de formació** aconseguit per les dones ocupades valencianes. El 49 % d'elles tenen estudis superiors (inclòs el doctorat) mentre que els **homes** en aquest nivell de formació suposen el 37 % del total.

Població OCUPADA per NIVELL DE FORMACIÓ al País Valencià (4t trim. 2024)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Això ens porta a concloure que el nivell d'exigència per a obtenir una ocupació no és el mateix entre els homes que entre les dones. Ja que a elles sempre se'ls exigiran més requisits formatius per a poder accedir al mercat de treball. Encara que el seu nivell d'estudis siga més elevat, tenen majors dificultats per a la seua inserció laboral i ho fan en treballs menys qualificats i amb pitjors condicions laborals. El 61,6 % de les dones posseeix una educació superior o secundària de 2a etapa mentre que el percentatge dels homes amb aquests estudis és el 48,7 %; no obstant això, ja hem vist que les dones ocupen principalment llocs de menor qualificació que els homes.

2.3.2. La població assalariada

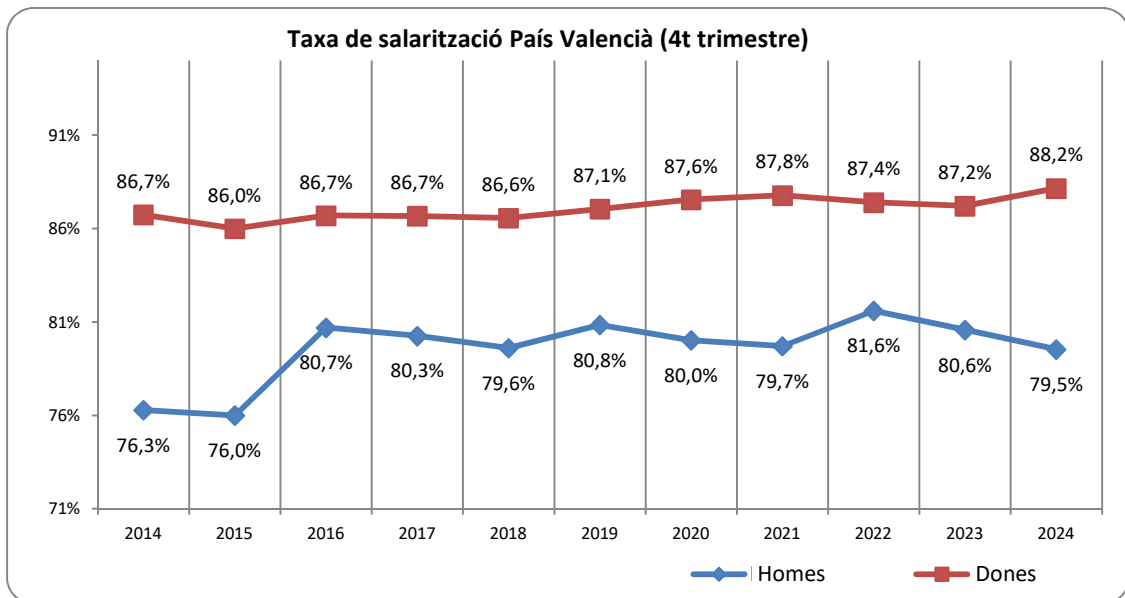
POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024)

Unitats: milers de persones

	TOTAL	HOMES	DONES
Alacant	696,3	361,3	335,1
Castelló	230,0	126,0	104,0
València	1.055,2	521,3	533,8
P. Valencià	1.981,5	1.008,6	972,9
Estatl	18.589,2	9.596,7	8.992,5

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

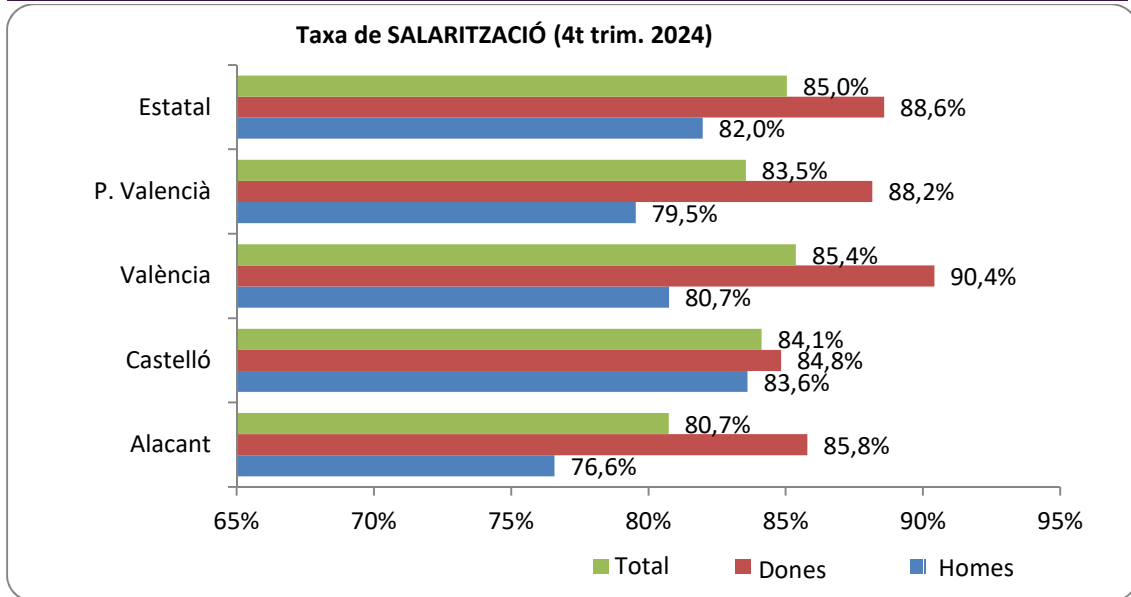
La taxa de salarització⁷ de les dones sempre ha sigut superior a la dels homes, en el quart trimestre de 2024 la taxa masculina ha disminuït un poc més d'un punt respecte a l'any 2023 se situa en el 79,5 % mentre que la de les dones ha augmentat un punt i és del 88,2 % (87,2 % l'any anterior).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La província de València registra els majors valors de taxa de salarització femenina (90,4 %) i està per damunt de la taxa femenina estatal (88,6 %). Castelló registra el valor més baix de salarització entre les dones de la comunitat amb el 84,8 % i la taxa d'Alacant és el 85,8 %.

⁷ La taxa de salarització és el quocient entre la població assalariada i la població ocupada.

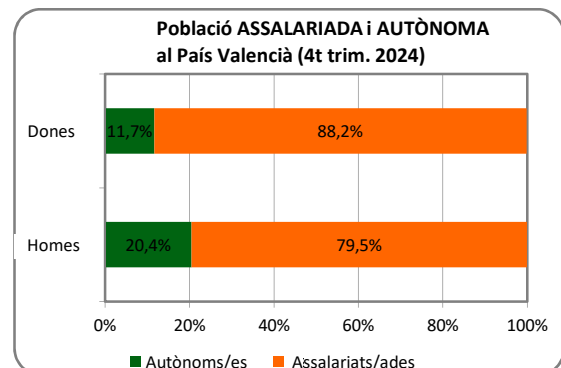
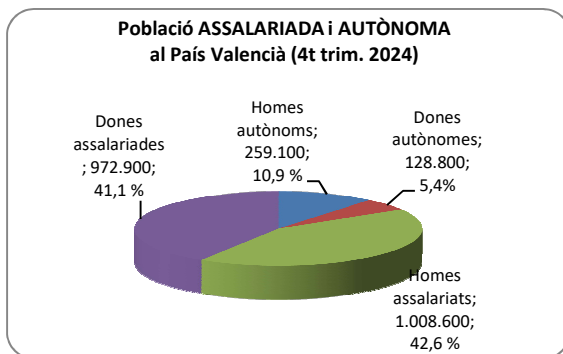


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

A continuació analitzarem la situació laboral de les dones, distingint entre aquelles que **treballen per compte d'altre**⁸ i les que ho fan **per compte propi**⁹. El nombre de persones ocupades al País Valencià en el 4t trimestre de 2024 ascendeix a 2.371.700 i es distribueixen de la manera següent:

- El 83,7 % és **població assalariada** (1.981.500 persones); el 42,6 % homes (1.008.600) i el 41,1 % dones (972.900).
- El 16,3% són **autònoms/es** (387.900 persones); el 10,9 % homes (259.100) i el 5,4 % dones (128.800).

Entre els **homes ocupats** (1.268.100), el 20,4 % són autònoms i el 79,5 % assalariats. Entre les **dones ocupades** (1.103.600), l'11,7 % treballen per compte propi i el 88,2 % assalariades.

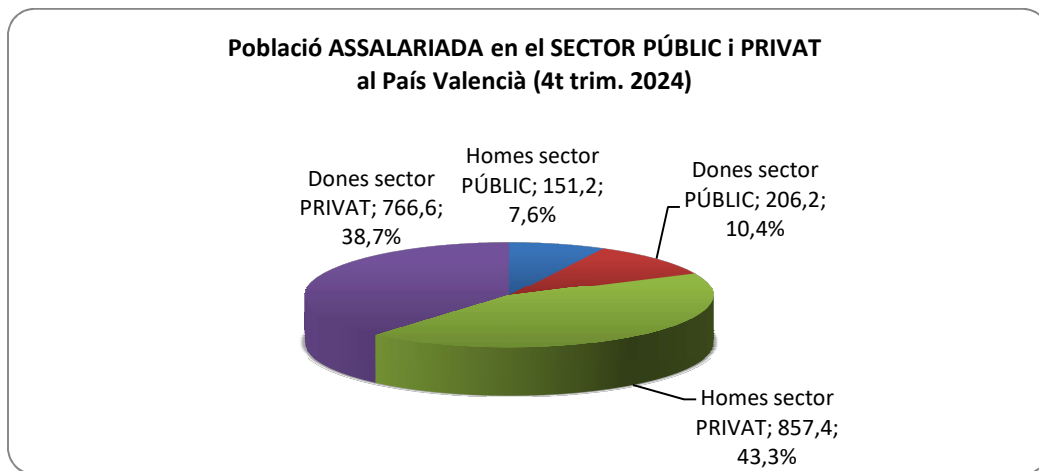


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

⁸ **Treball per compte d'altre o assalariat:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant la setmana de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un sou, salari o una altra forma de retribució connexa, en metàl·lic o en espècie (INE).

⁹ **Treball per compte propi o autònom:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant el període de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un benefici o d'un guany familiar, en metàl·lic o en espècie. Exerceixen una activitat per compte propi els empresaris/àries, els treballadors/es independents, els membres de cooperatives que treballen en aquestes i els treballadors/es familiars no remunerats (ajudes familiars) (INE).

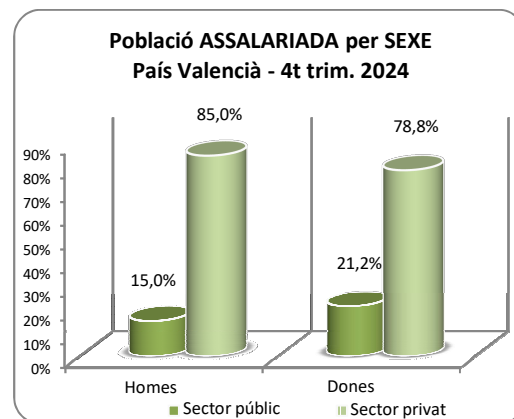
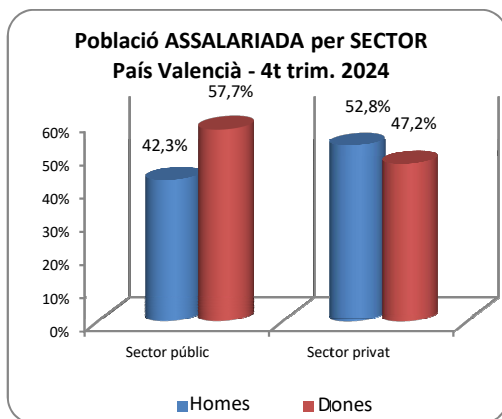
Al País Valencià treballen 1.981.500 persones assalariades; el 18 % en el **sector públic** (7,6 % homes i 10,4 % dones) i el 82 % en el **sector privat** (43,3 % homes i 38,7 % dones).



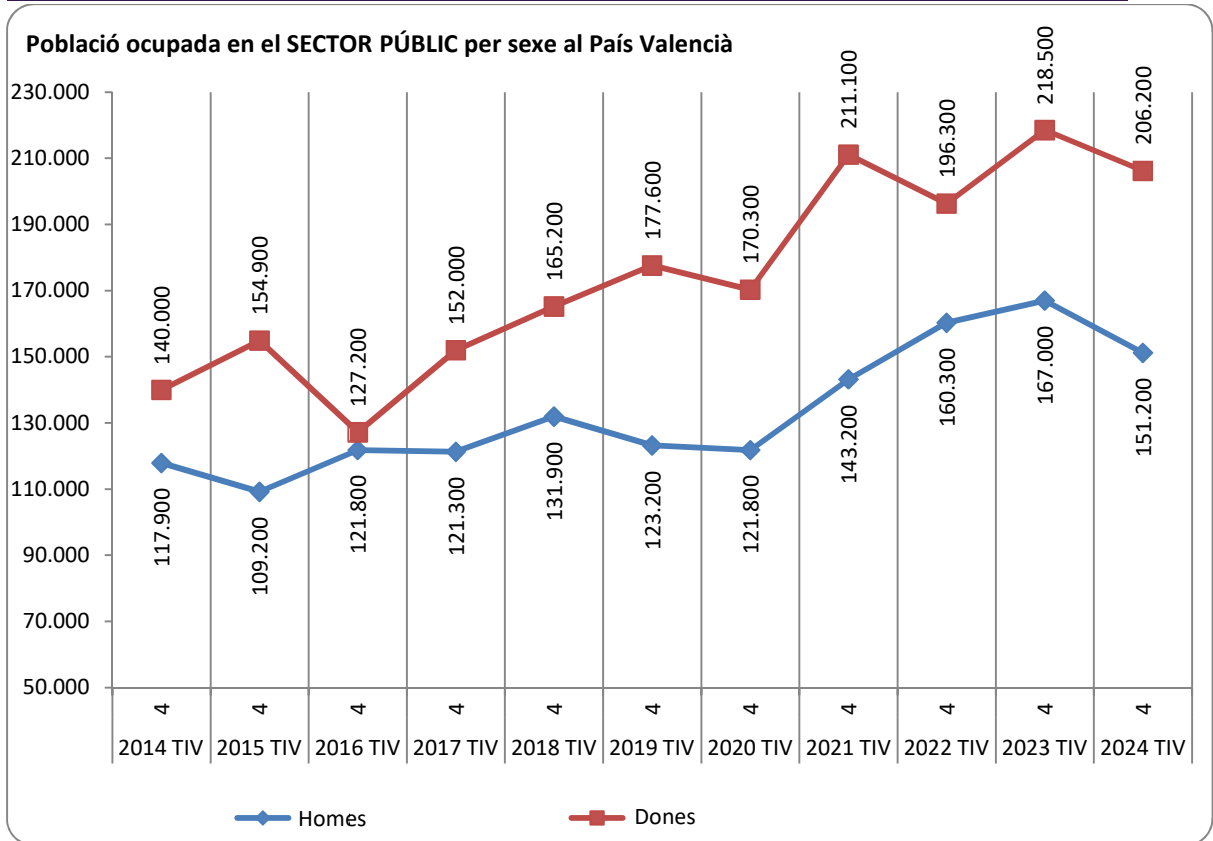
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Entre les **dones assalariades** (972.900), el 78,8 % treballen en sector privat (766.600) i el 21,23 % en el sector públic (206.200). Mentre que entre els **homes assalariats** (1.008.600) s'ocupen en el privat el 85 % (857.400) i en el públic el 15 % (151.200).

En l'**Administració pública** les dones tenen major pes que els homes; el 57,7 % dels llocs de treball estan ocupats per elles. No obstant això, en el **sector privat** és predominant el sexe masculí (52,8 %), mentre que les dones ocupen el 47,2 % dels llocs.

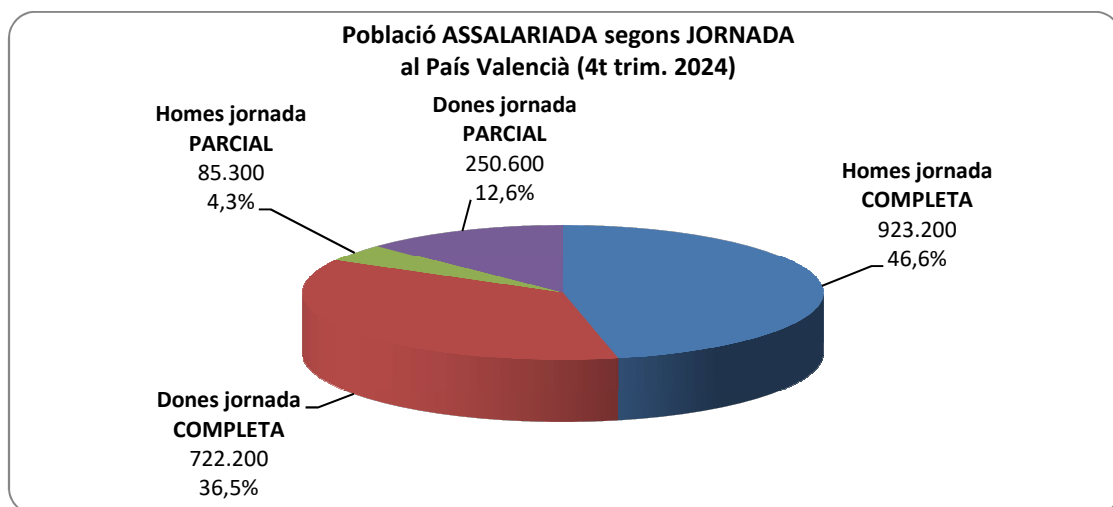


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic #CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La modalitat de **jornada** és una altra variable important en l'anàlisi dels desequilibris de sexe, i que té una incidència negativa en les retribucions i posteriors drets de protecció social de les dones.

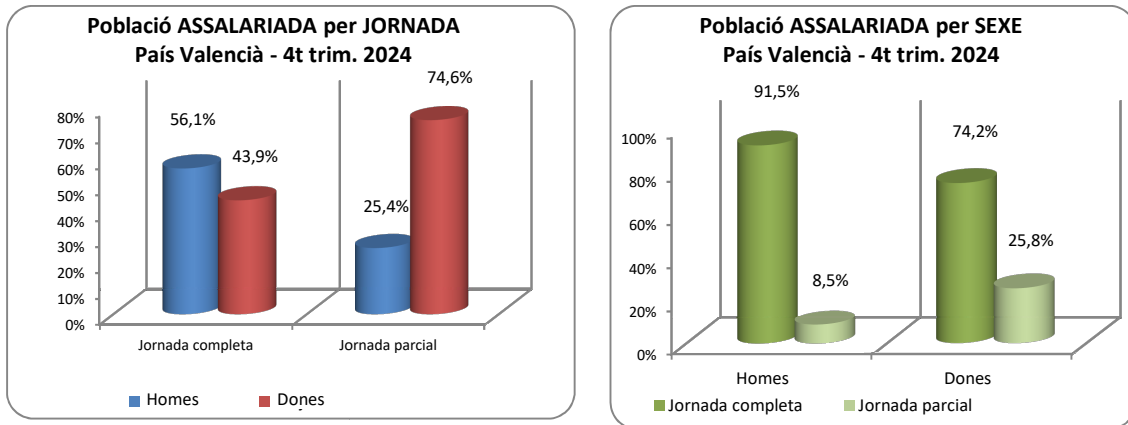
Les dones suporten en molta major manera el tipus de jornada a temps parcial que els homes. De l'1.981.500 persones que treballen per compte d'altre al País Valencià, el 83,1 % exerceix el seu treball **a temps complet** (46,6 % homes i 36,5 % dones) i el 16,9 % **a temps parcial** (4,3 % homes i 12,6 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Tal com podem observar en el gràfic següent, la **jornada a temps parcial** és clarament femenina, ja siga per opció voluntària o per imposició. De les **972.900 dones assalariades del País Valencià, el 25,8% treballen a jornada parcial** amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Entre els homes tan sols el 8,5% ho fan en aquesta modalitat.

D'altra banda, **de les 335.900 persones que treballen a temps parcial, el 76,4% són dones** (250.600) i el **25,4% homes** (85.300).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa de parcialitat femenina del País és la mateixa que la de 2023**, se situa en el 25,8%, molt lluny de la dels homes (8,5%).

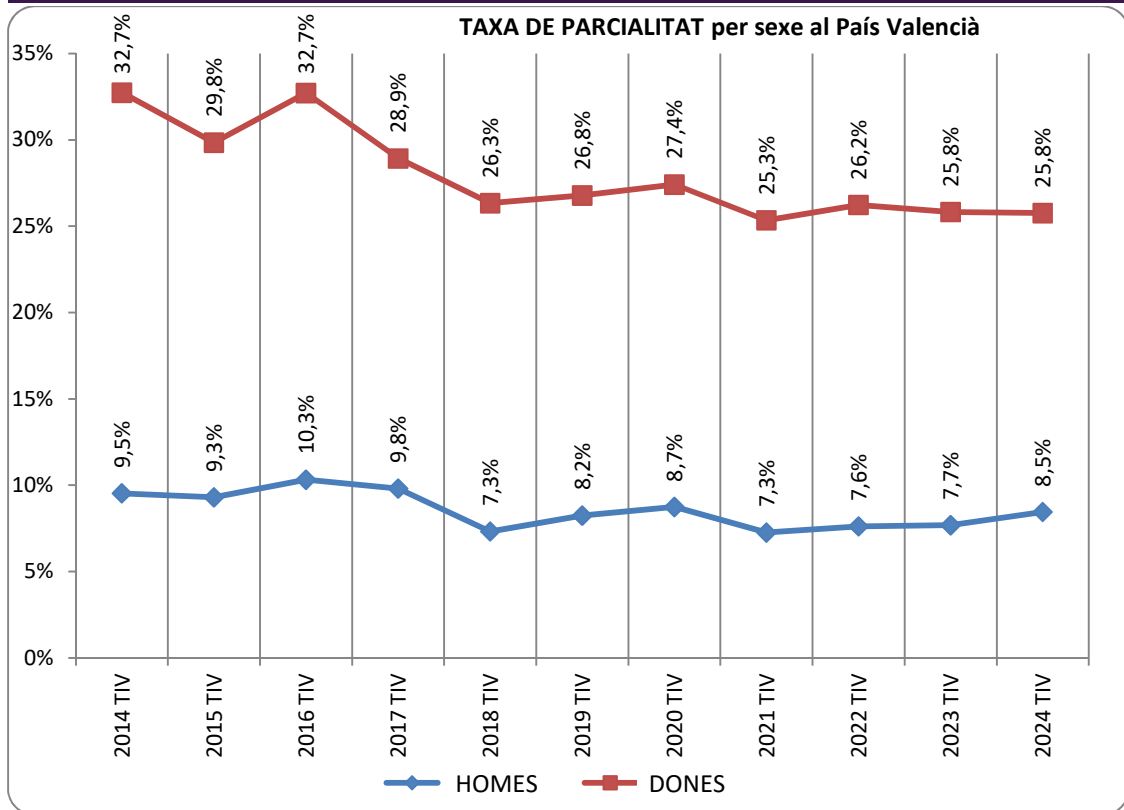
Tant per als homes com per a les dones, les majors taxes es troben a Alacant i Castelló. La taxa de parcialitat de les dones de Castelló arriba al 29,7% davant del 9,7% de la d'ells.

TAXA DE PARCIALITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2024)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	17,9%	17,7%	17,9%	18,9%	10,7%	10,8%	9,8%	10,2%	26,4%	25,6%	27,5%	28,2%
Castelló	16,6%	16,1%	13,9%	18,7%	9,6%	9,2%	6,3%	9,7%	24,2%	23,7%	23,3%	29,7%
València	16,9%	16,8%	16,8%	15,3%	9,6%	8,2%	7,8%	7,0%	24,6%	25,6%	25,8%	23,4%
P. Valencià	17,2%	17,0%	16,8%	17,0%	10,0%	9,2%	8,3%	8,5%	25,2%	25,4%	26,1%	25,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



D'1.981.500 persones assalariades del País Valencià, el 84,5 % tenen **contracte indefinit** i el 15,5 % són **temporals**. Encara que en el cas de les dones la temporalitat és major, de les 972.900 assalariades el 81,6 % són indefinides i el 18,4 % temporals. (87,3 % i 12,7 % respectivament en el cas dels homes).

La situació ha millorat respecte a anys anteriors a causa de la reforma laboral, però les dones continuen patint molt més que els homes la contractació temporal, la taxa de temporalitat en el quart trimestre de 2024 és del 18,4 % per a les dones i del 12,7 % per als homes.

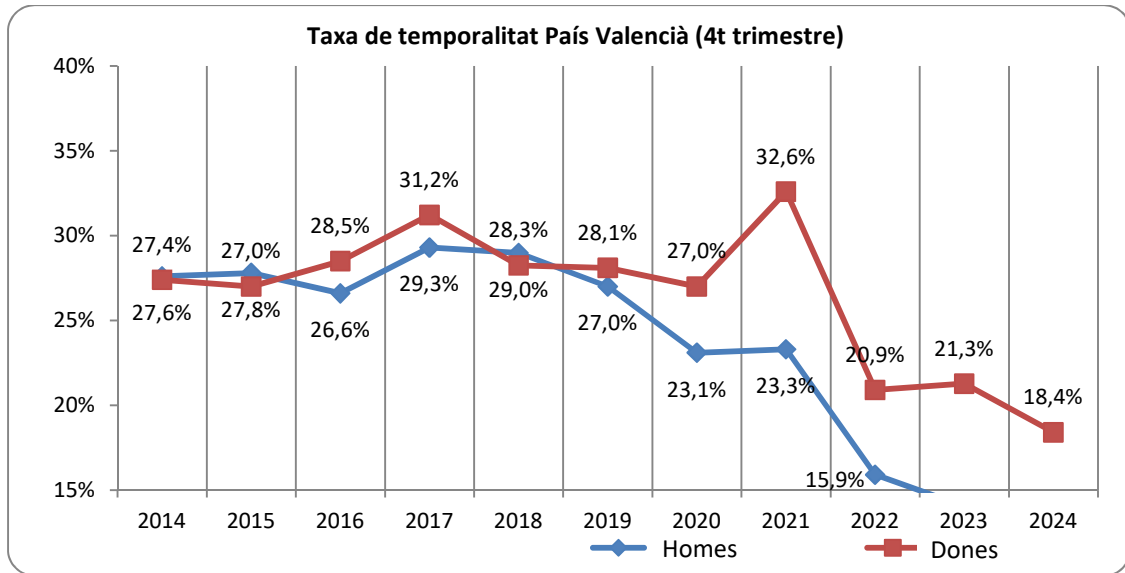
POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024)

Unitats: milers de persones

	TOTAL	HOMES	DONES
Alacant	696,3	361,3	335,1
Contracte indefinit	582,8	312,6	270,2
Contracte temporal	113,5	48,6	64,9
Castelló	230,0	126,0	104,0
Contracte indefinit	191,6	107,6	84,0
Contracte temporal	38,4	18,4	20,0
València	1.055,2	521,3	533,8
Contracte indefinit	899,5	459,9	439,6
Contracte temporal	155,6	61,4	94,2
P. Valencià	1.981,5	1.008,6	972,9
Contracte indefinit	1.673,9	880,2	793,8
Contracte temporal	307,6	128,4	179,1
Estatal	18.589,2	9.596,7	8.992,5
Contracte indefinit	15.712,5	8.329,8	7.382,7
Contracte temporal	2.876,7	1.266,9	1.609,8

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La caiguda de les taxes de temporalitat és important després de la reforma laboral de març de 2022, les dones han passat de tindre una taxa de temporalitat del 32,6 % l'any 2021 a 20,9 % l'any 2022, 21,3 % l'any 2023 i del 18,4% en el quart trimestre de 2024. No obstant això, continua havent-hi una important diferència entre les dones i els homes. La taxa de temporalitat dels homes passa del 23,3 % l'any 2021 al 15,9 % l'any 2022, 14 % l'any 2023 i al 12,7 % l'any 2024.



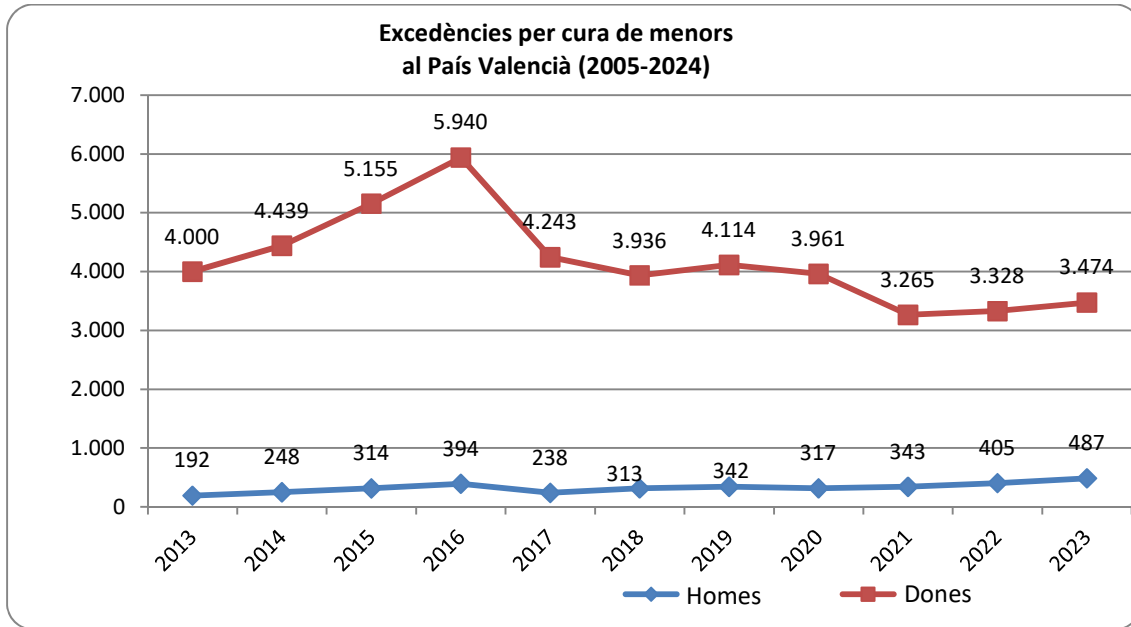
2.3.3. Conciliació i corresponsabilitat

En la taula següent s'observa l'evolució de les sol·licituds d'**excedències per cura de menors** al País Valencià. L'última dada disponible és de 2023, en aquest any es van sol·licitar un total de 3.961 excedències per cura de menors, de les quals el 87,7 % van ser instades per dones (3.474) i el 12,3 % per homes (487). Les cures continuen estant de manera majoritària a càrrec de les dones. No obstant això, cada vegada va augmentant el nombre d'homes que sol·liciten excedències d'aquest tipus, tal com podem observar en la taula següent en la qual es mostra l'evolució de l'última dècada, l'any 2013 el 4,6 % de les sol·licituds d'excedència per cura de menors eren instades per homes i l'any 2023 van ser el 12,3 %, tot i que estan encara molt lluny de les sol·licitades per les dones (87,7 %).

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS/FILLES AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2024)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%
2020	4.278	3.961	92,6%	317	7,4%
2021	3.608	3.265	90,5%	343	9,5%
2022	3.733	3.328	89,2%	405	10,8%
2023	3.961	3.474	87,7%	487	12,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



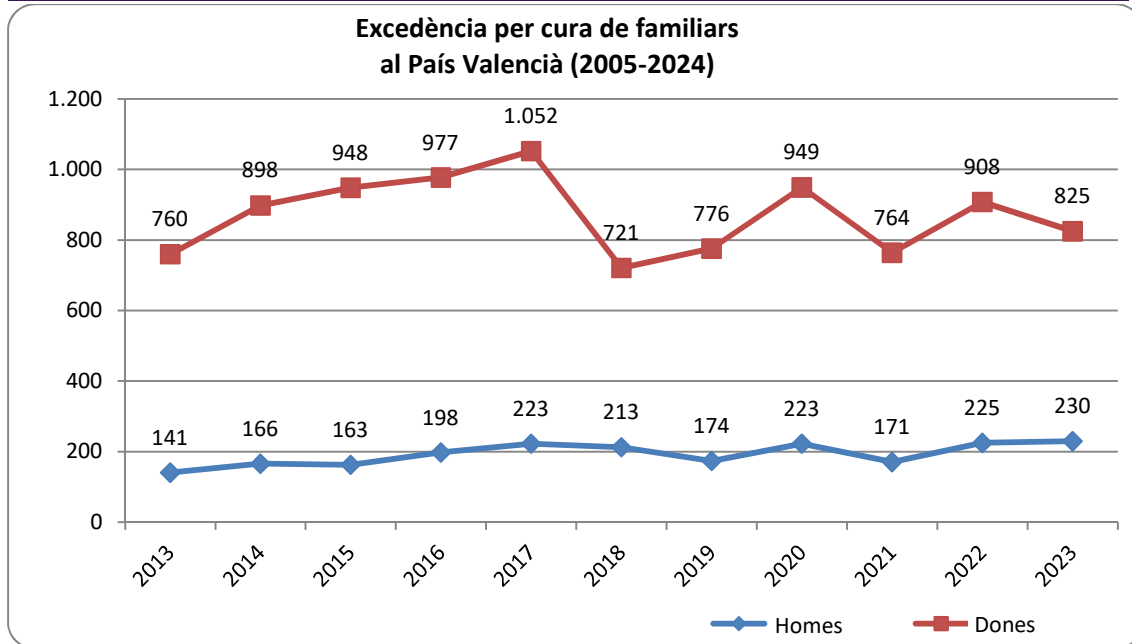
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

En relació a les sol·licituds d'**excedències per cura de familiars** al País Valencià l'any 2023 es van sol·licitar un total de 1.055 excedències (1.133 l'any 2022). El 78,2 % van ser registrades per dones (825) i el 21,8 % per homes (230). L'any 2023 és el que més sol·licituds s'han realitzat per part dels homes, però continua havent-hi una gran distància entre tots dos sexes. És una demostració més del lent increment de la implicació dels homes en les tasques de cura, que requereixen de constants campanyes de sensibilització sobre la corresponsabilitat familiar.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2023)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
2018	934	721	77,2%	213	22,8%
2019	950	776	81,7%	174	18,3%
2020	1.172	949	81,0%	223	19,0%
2021	935	764	81,7%	171	18,3%
2022	1.133	908	80,1%	225	19,9%
2023	1.055	825	78,2%	230	21,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

En definitiva, encara persisteixen estereotips que associen el rol de cuidador amb les dones i en general s'espera que elles siguen les principals responsables de la cura de xiquets, ancians i persones dependents. A pesar que cada vegada hi ha més homes que participen en la cura que en el passat, el pes recau de manera molt majoritària en les dones. A més, a causa de la bretxa salarial de gènere, els homes tenen salaris més alts que les dones i això fa que siguen elles les que redueixen la seua jornada o demanen excedència per a la cura.

En relació al tipus de jornada, com s'ha indicat anteriorment, al País Valencià el 74,6 % de la **població assalariada que treballa amb jornada a temps parcial** són dones (250.600) i el 25,4 % homes (85.300).

Si s'analitzen els **motius pels quals es treballa a jornada a temps parcial** l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix dades, encara que aquestes només es presenten a escala estatal. En l'últim trimestre de 2024, dels 21,8 milions de persones ocupades al nostre país, el 14 % treballen a temps parcial (3.059.000). D'entre les que treballaven amb jornada reduïda el 73,6 % d'ocupacions estan registrades per dones (2.252.600) i el 26,4 % per homes (806.400).

Si s'aprofundeix en els motius d'aquest tipus de jornada, es descobreix que el 44,8 % de les dones i el 44 % dels homes **treballen a temps parcial per no haver trobat treball a temps complet**. Això demostra la involuntarietat d'aquest tipus de treball.

La major part del treball a temps parcial el desenvolupen les dones (el 73,6 %, amb 2.252.600). La creença social és que es tracta d'una opció personal per a atendre les tasques de cura de menors i persones dependents. Però les estadístiques demostren que tal voluntarietat no és certa, perquè 1.008.700 de les dones (el 44,8 %) estan ocupades en aquesta modalitat de jornada perquè no han pogut trobar treball de jornada completa. A elles en realitat els agradaria tindre un treball a temps complet, però és en els sectors d'activitat feminitzats on s'ofereixen majoritàriament el treball a temps parcial. Així doncs, 391.500 de les dones (el 17,4 %) al·leguen com a motiu l'**atenció a cura de xiquets o adults dependents**, a la qual cosa caldria sumar el 7,4 % (167.500) que ho fa per altres **obligacions familiars o personals**. En definitiva, més del 24 % de les dones relacionen la parcialitat amb l'atenció a cura d'altres persones (en el cas dels homes aquest fet representa el 9 %), per la falta de polítiques públiques i empresarials que puguen solucionar aquesta necessitat.



Però és un percentatge que ha de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat d'elles de cotitzar al 100 %. Lamentablement no disposem d'aquesta informació a escala autonòmica, però probablement al País Valencià la dinàmica és similar.

POBLACIÓ OCUPADA A temps parcial PER MOTIU DE LA JORNADA PARCIAL I SEXE A ESPANYA (4t trim. 2024) Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL		HOMES		DONES	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	3.059,00	100%	806,4	100%	2.252,60	100%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	412,1	13,5%	185,4	23,0%	226,7	10,1%
Malaltia o incapacitat pròpia	66,2	2,2%	21,5	2,7%	44,7	2,0%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	419,6	13,7%	28,0	3,5%	391,5	17,4%
Altres obligacions familiars o personals	211,9	6,9%	44,5	5,5%	167,5	7,4%
No haver pogut trobar treball de jornada completa	1.363,60	44,6%	355,0	44,0%	1.008,70	44,8%
No voler treball de jornada completa	282,6	9,2%	73,5	9,1%	209,1	9,3%
Altres motius de tindre jornada parcial	287,4	9,4%	94,9	11,8%	192,5	8,5%
No sap el motiu	15,4	0,5%	3,5	0,4%	11,9	0,5%

Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.4. L'ATUR FEMENÍ

El nombre de persones aturades en finalitzar l'any 2024 al País Valencià va ser de 333.600 (333.100 l'any anterior), aquesta xifra suposa el 12,9 % de l'atur estimat a escala estatal (2.595.500 desocupats/ades). En aquest últim trimestre, de manera excepcional, el nombre de dones aturades és inferior al dels homes, 163.200 dones davant dels 170.500 homes.

En qualsevol cas, tal com podem observar en la taula, en els altres trimestres de 2024 el nombre de dones en atur és superior al dels homes.

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2024)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	136,4	128,2	133,6	132,4	56,0	65,3	59,8	69,0	80,4	62,8	73,8	63,4
Castelló	49,0	38,0	41,7	40,3	24,4	19,8	17,7	18,3	24,6	18,2	24,1	21,9
València	171,5	148,7	174,6	161,0	86,7	63,4	80,2	83,1	84,8	85,3	94,4	77,9
P. Valencià	356,9	314,9	350,0	333,6	167,1	148,5	157,7	170,5	189,8	166,4	192,3	163,2
Estatal	2.977,9	2.755,3	2.754,1	2.595,5	1.408,7	1.299,5	1.303,6	1.232,9	1.569,2	1.455,8	1.450,5	1.362,6

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)



En els últims anys hi ha una clara recuperació de l'ocupació, l'any 2021 la població aturada del País Valencià va disminuir un 8,5 %, l'any 2022 ho va fer un 1,7 %, l'any 2023 un 3,2 % i l'any 2024 un 3,7 %. En l'última dècada hem passat de 569.400 persones en atur (l'any 2014) a 333.600 l'any 2024.

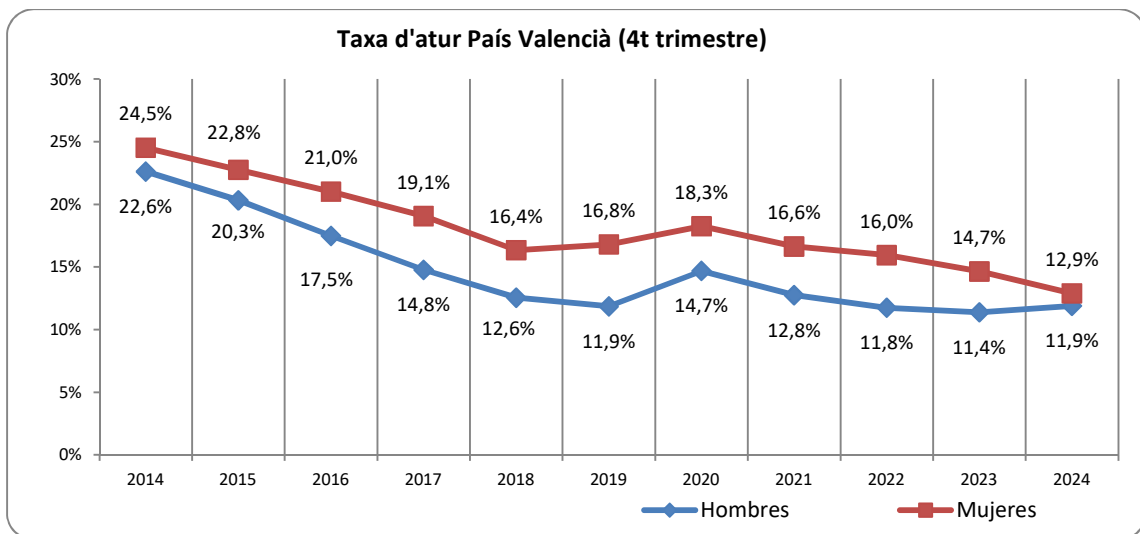
EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 2014-2024)

Unitats: milers de persones i en percentatge

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
2017	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
2018	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
2019	346,7	-63,3	-18,4%	157,2	-6,6	-4,0%	189,5	9,3	5,2%
2020	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
2021	364,1	-33,9	-8,5%	170,7	-19,1	-10,1%	193,4	-14,8	-7,1%
2022	358,0	-6,1	-1,7%	164,1	-6,6	-3,9%	193,9	0,5	0,3%
2023	346,4	-11,6	-3,2%	160,7	-3,4	-2,1%	185,7	-8,2	-4,2%
2024	333,6	-12,8	-3,7%	170,5	9,8	6,1%	163,2	-22,5	-12,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

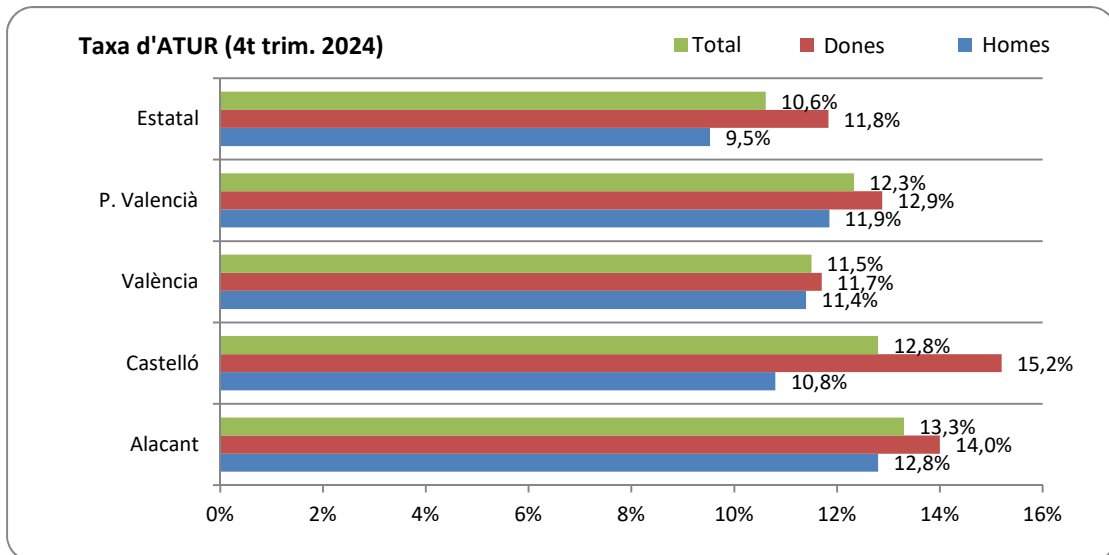
L'evolució de desocupació s'observa amb major claredat en la trajectòria de la taxa d'atur¹⁰. El gràfic mostra que la taxa d'atur femenina sempre és major que la masculina, si bé és cert que en el quart trimestre de 2024 tan sols hi ha un punt de diferència, encara que pensem que és excepcional i que podria ser per motius dels efectes de la DANA en l'ocupació. Al tancament de 2024 se situa en un 12,9 %, però en els trimestres anteriors va ser del 15,2 % en el primer trimestre, el 13,1 % en el segon i del 15,4 % en el tercer (11,9 %, 10,4 % i 11 % respectivament per als homes).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

¹⁰ La taxa d'atur és el quocient entre la població aturada i la població activa.

La **taxa d'atur femenina** del País Valencià (12,9 %) presenta uns valors superiors a l'estatal (11,8 %). Per províncies, València és la que menor taxa d'atur té, 11,7 % que és fins i tot inferior a l'estatal, però destaquen Castelló amb un 15,2 % de taxa d'atur en les dones i Alacant amb un 14 %, que encara que és elevada ha disminuït molt respecte a l'any 2023 que va arribar al 17,2 %.

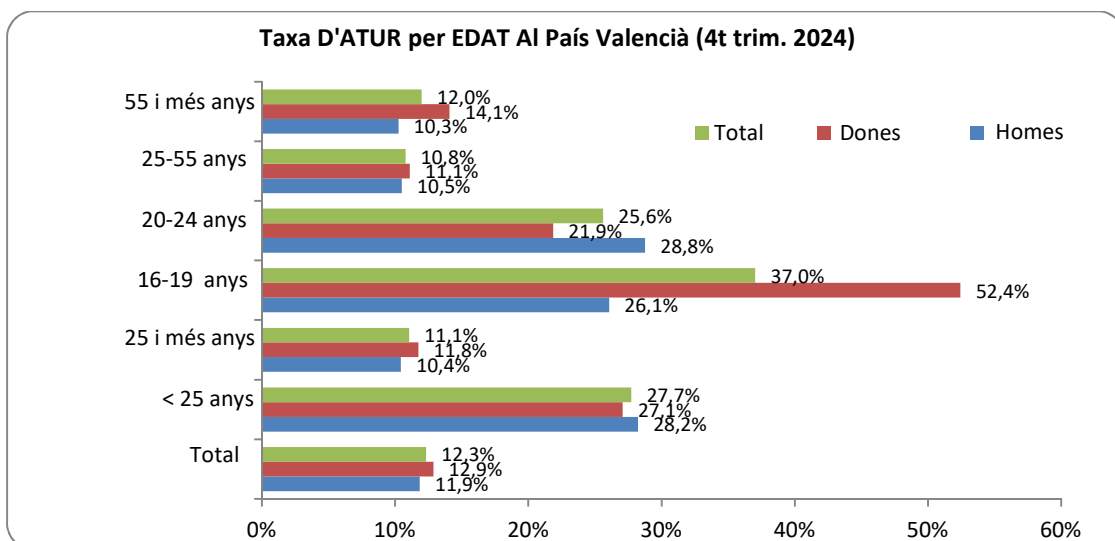


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

L'**edat** és un factor clau per a determinar el perfil de les persones desocupades. En el gràfic següent s'observa que la taxa d'atur dels menors de 25 anys és major per als homes (28,2 %) davant del 27,1 % per a les dones. D'altra banda, en el rang de 25 i més anys la taxa d'atur femenina (11,8 %) és superior a la masculina (10,4 %).

Les joves entre 16 i 19 anys són les que presenten la taxa d'atur més elevada i que l'any 2024 és preocupant (52,4 %) mentre que la dels homes d'aquest rang és del 26,1 %.

Les dones d'entre **25-54 anys** són les que menor taxa presenten (11,1 %) i la de les dones de **20 a 24 anys** també és bastant elevada (21,9 %). Les dones de **55 i més anys** han passat de tindre una taxa del 15,6 % l'any 2023 al 14,1 % l'any 2024.

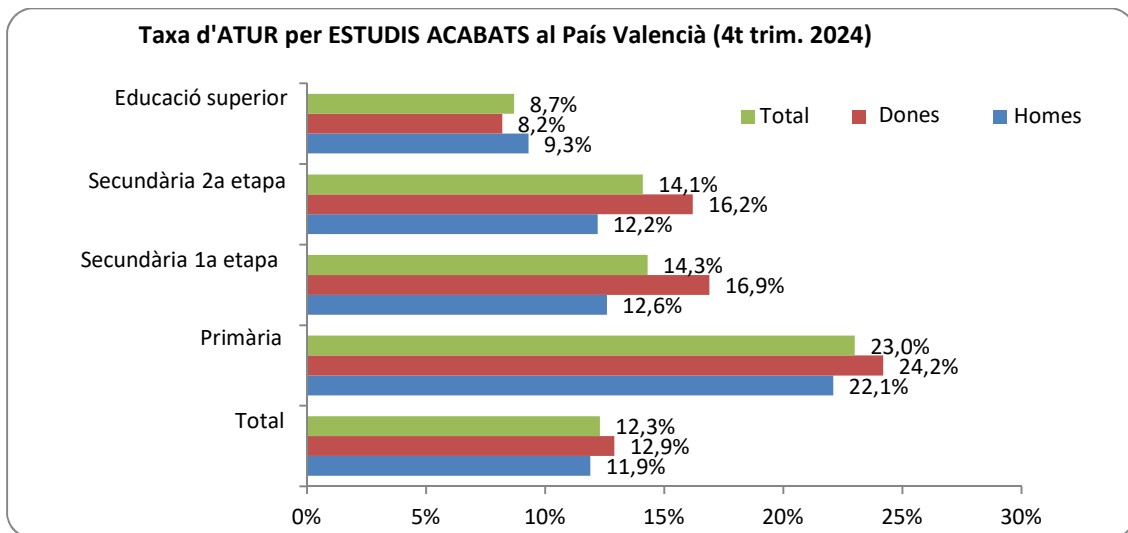


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Hi ha una estreta relació entre el **nivell d'estudis** de la persona i la taxa d'atur, en la mesura que disposar de cert nivell de formació afavoreix que es tinga més possibilitats d'incorporació al mercat de treball, conforme augmenta el nivell d'estudis disminueix la taxa d'atur. En tots els nivells formatius les dones presenten una major taxa de desocupació que els homes, excepte en educació superior, l'any 2024 hi ha quasi un punt de diferència a favor de les dones, la taxa d'atur de les dones en aquest nivell d'estudis és del 8,2 % i la dels homes és del 9,3 %.

En la resta dels nivells la taxa d'atur de les dones és superior a la dels homes, en Secundària 1ªetapa hi ha una diferència de 4,3 punts a favor dels homes (16,9 % la taxa de les dones i 12,6 % la dels homes) i en la de 2a etapa hi ha una diferència de 4 punts (16,2 % la taxa de les dones i 12,2 % la dels homes).

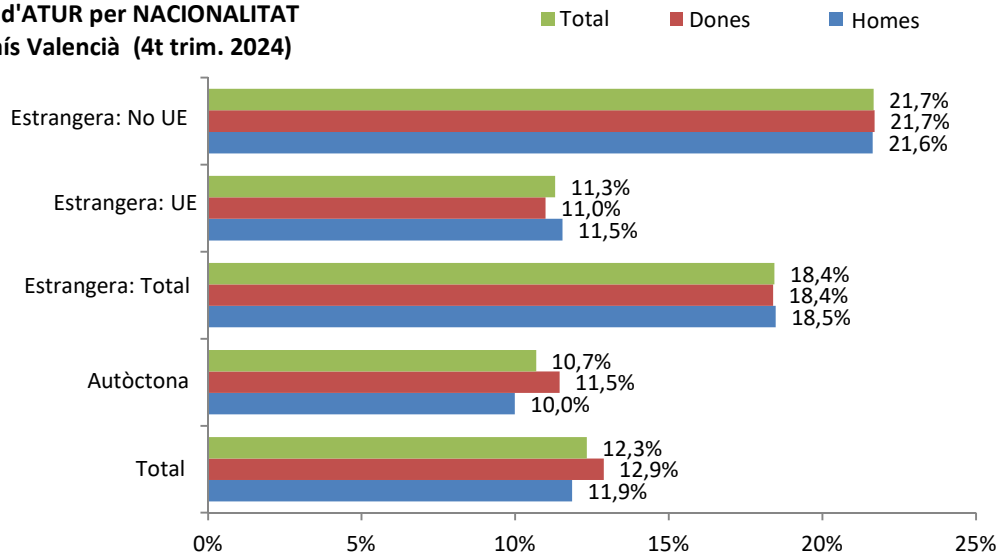
La taxa d'atur més alta la tenen les dones el nivell d'estudis de les quals és Primària amb un 24,2 %, molt superior a la mitjana total (12,3 %) i a la mitjana de les dones (12,9 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **nacionalitat** és una altra de les variables que condiona la taxa de desocupació. Entre la població autòctona, les dones presenten una taxa de desocupació 1,5 punts per damunt a la dels homes (11,5 % davant del 10 %). En la resta de nacionalitats la taxa augmenta però la diferència entre els homes i dones és inferior, per exemple en el cas de les població estrangera de fora de la UE; la de les dones és del 21,7 % i la dels homes del 21,6 %.

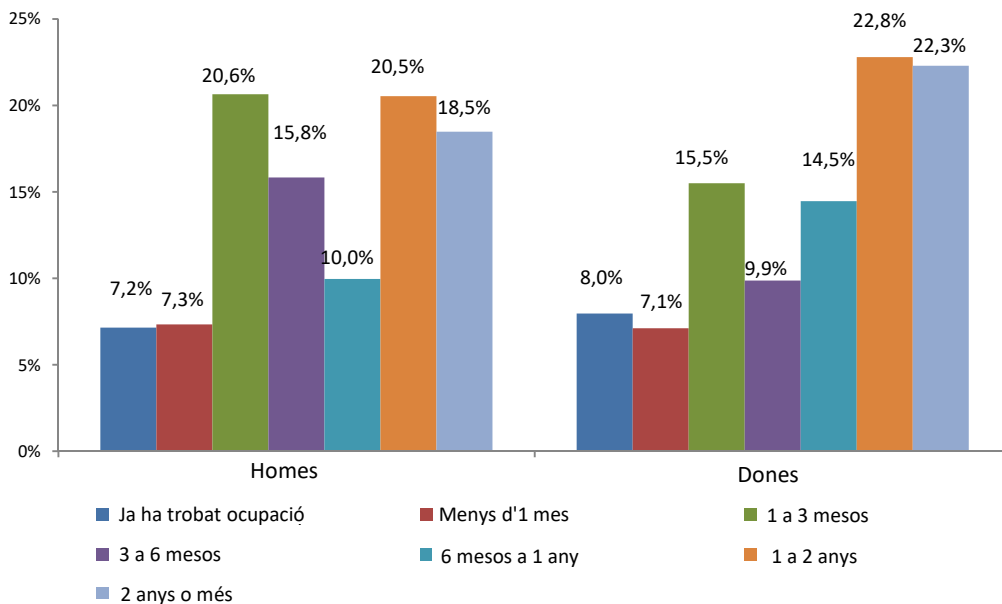
Taxa d'ATUR per NACIONALITAT al País Valencià (4t trim. 2024)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En relació a la situació de desocupació segons el **temps de recerca d'ocupació**, s'observa una major cronificació de l'atur en les dones. De les 163.200 dones aturades, 73.600 són de llarga duració, és a dir, el 45,1 % de les dones desocupades estan en situació de desocupació 12 o més mesos, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 39 %. El 22,3 % de les dones aturades porta més de dos anys en aqueixa situació, això suposa la manca de dret a una prestació contributiva.

Població ATURADA per TEMPS DE RECERCA d'ocupació al País Valencià (4t trim. 2024)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En tots dos sexes el principal motiu de desocupació és la finalització del contracte. Al·leguen aquest fet el 51,1 % dels homes aturats i el 45,5 % de les dones desocupades. Una dada significativa és la població que ha deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més, hi ha 58.400 persones en aquesta situació de les quals 36.400 són dones (el 23,7 % de les dones) i 22.000 són homes (el 14,1 % dels homes).

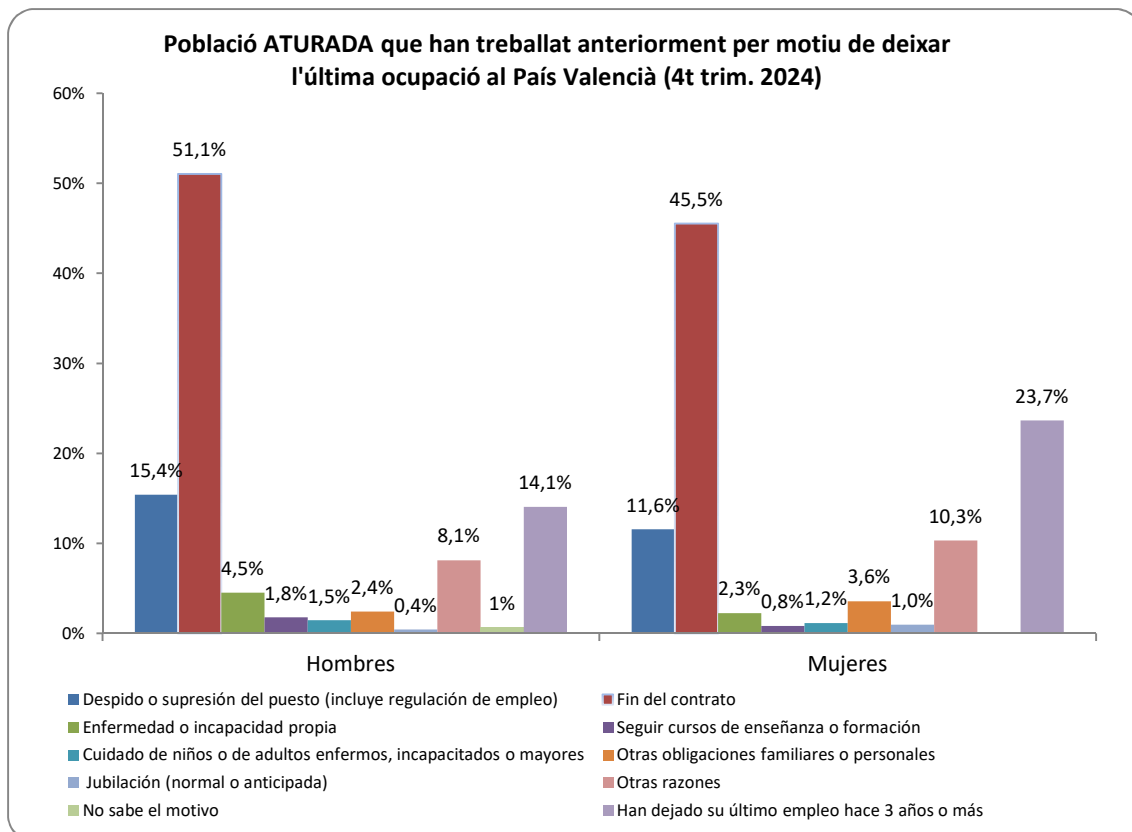


POBLACIÓ ATURADA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2024)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	310,2	156,3	50,4%	153,9	49,6%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	42,0	24,1	57,4%	17,8	42,4%
Fi del contracte	150,0	79,8	53,2%	70,1	46,7%
Malaltia o incapacitat pròpia	10,6	7,1	67,0%	3,5	33,0%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	4,1	2,8	68,3%	1,3	31,7%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	4,1	2,3	56,1%	1,8	43,9%
Altres obligacions familiars o personals	9,3	3,8	40,9%	5,5	59,1%
Jubilació (normal o anticipada)	2,3	0,7	0,0%	1,5	0,0%
Altres raons	28,6	12,7	44,4%	15,9	55,6%
No sap el motiu	1,0	1,0	100,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	58,4	22,0	37,7%	36,4	62,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

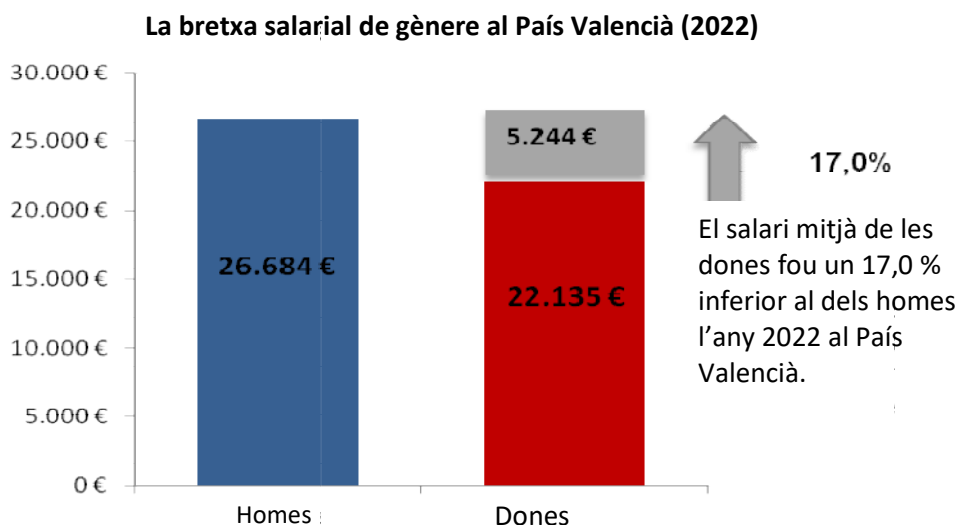


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

3. LA BRETXA D'INGRESSOS PER SALARI I PER PENSIÓ

3.1 Bretxa salarial

Segons les dades de l'enquesta salarial (EES) que va publicar l'Institut Nacional d'Estadística (INE) al setembre de 2024, amb dades referides a l'any 2022, **la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 17,0 %**. L'any 2021 va ser de 20,2 % cosa que suposa una reducció de 3,2 punts respecte a l'any anterior, que entre altres mesures és degut a l'increment del salari mínim interprofessional (SMI).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'ESS (2022) de l'INE

3.2 Bretxa en les pensions

Segons les dades que proporciona la Seguretat Social, al País Valencià l'any 2024 hi ha 1.045.728 persones perceptores d'una pensió de la Seguretat Social; 492.412 homes (47,1 %) i 553.311 dones (52,9 %). La pensió mitjana és de 1.158 euros al mes, sent la dels homes de 1.395 euros mentre que la de les dones és de 948 euros. És a dir, les dones perceben actualment un **32 % menys de pensió mitjana** mensual que els homes, la qual cosa suposa 446 euros menys al mes.

Si es vol aprofundir en aquest tema, recomanem l'“**Informe de bretxa de gènere en el salari i les pensions al País Valencià**” que elaborem anualment la Secretaria de la Dona i Igualtat i el Gabinet Tècnic CCOO PV, amb motiu del Dia de la Igualtat Salarial (22 de febrer) i que es pot consultar en la nostra web:

<https://www.pv.ccoo.es/d76df9bd0101407654b47651533d0c47000053.pdf>

4. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Al llarg d'aquest informe, les dades analitzades mostren que les diferents bretxes de gènere entre dones i homes persisteixen en l'àmbit laboral. Es constata que la desigualtat de les dones valencianes en el mercat laboral es manté en l'entrada, en la permanència i en l'eixida d'aquest.

Malgrat això, s'observen millores en algunes de les bretxes analitzades, la qual cosa suposa un avanç en el camí cap a l'objectiu de la igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral, això indica que hi ha mesures i polítiques públiques amb perspectiva de gènere que estan funcionant i per tant hem de continuar apostant per aquestes i incorporant-hi noves mesures que agiliten la consecució de la igualtat.

El 29 d'octubre el País Valencià es va veure afectat per una DANA (depressió aïllada en nivells alts) que va arrasar una superfície territorial de 238 km². En aquests moments, no estem en disposició de traure conclusions sobre els efectes d'aquesta en l'ocupació, quan disposem de més dades realitzarem una anàlisi rigorosa amb perspectiva de gènere. El que sí que sabem és que l'escut social, de moment, ha funcionat protegint milers d'ocupacions en les zones afectades, amb mesures extraordinàries que es van implementar com ara els permisos retribuïts que protegien una sèrie de situacions com la impossibilitat d'accedir al teu lloc de treball o l'atenció de deures de cures, o la possibilitat d'acollir-se a expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) per força major.

A continuació exposarem algunes de les **principals conclusions** en les diferents bretxes laborals de gènere:

1. **BRETXA D'OCUPACIÓ:** Al País Valencià hi ha més dones en edat de treballar (51,1 %) que homes (48,9 %). No obstant això, la presència d'elles en el mercat de treball és menor perquè només ocupen el 46,5 % dels llocs de treball (1.103.600 ocupades de 2.371.700 d'ocupacions).

En qualsevol cas, cal ressaltar que aquesta és la millor dada d'ocupació per a les dones valencianes de tota la sèrie històrica i que confirma l'**increment** lent però sostingut de la **taxa d'ocupació femenina** en l'última dècada, que passa del 39,6 % de l'any 2014 al 47 % l'any 2024, això és, un augment en 7,4 punts. En l'últim any, la creació d'ocupació (38.800 nous llocs de treball) ha repercutit en tots dos sexes, encara que en major manera entre les dones. El 55,7 % dels nous treballs han sigut ocupats per les dones (21.600 nous llocs de treball), mentre que els homes han aconseguit augmentar la seua presència amb 17.200 treballadors més.

L'**increment de l'ocupació** respecte a l'any 2023 ha tingut comportaments diferents segons el sexe. Així, en el cas de les dones ha augmentat el treball per **compte d'altre** en 28.400 nous llocs de treball (un increment del 3 %) mentre que ha disminuït el treball per **compte propi** en 7.800 llocs (una disminució del 5,7 %) respecte a l'any anterior. En el cas dels homes han guanyat 21.000 llocs de treball en el treball autònom (un increment del 8,8 %) però ha disminuït el treball per compte d'altre en 1.900 llocs (un 0,2 % menys que l'any 2023).



D'altra banda, l'increment del **treball assalariat** s'ha produït en el **sector privat** en tots dos sexes, i és major en el cas de les dones (40.500 nous llocs, amb un augment del 5,6 %) mentre que en el cas dels homes ha sigut menor, 13.900 llocs més i un increment de l'1,6 %. En el **sector públic** ha disminuït en tots dos sexes, i és menor en el cas de les dones, amb 12.300 llocs menys i una disminució del 5,6 % mentre que en el cas dels homes la disminució ha sigut de 15.800 llocs menys.

- 2. BRETXA DE DESOCUPACIÓ: Major taxa d'atur en les dones que en els homes.** L'any 2024 va finalitzar amb 333.600 persones desocupades (una disminució del 3,7 % respecte a l'any 2023) i amb una dada molt infreqüent ja que el nombre de dones aturades (163.200) és inferior a la dels homes (170.500) en el 4t trimestre de 2024. No obstant això, cal assenyalar que en la resta de trimestres de 2024 el nombre de dones en l'atur sempre ha sigut superior al dels homes en la mateixa situació. En qualsevol cas, la taxa d'atur femenina del País Valencià continua sent superior a la masculina, si bé és cert que en l'últim trimestre de 2024 es redueix un punt (12,9 % de taxa d'atur femení davant de l'11,9 % d'homes). D'altra banda, presenta valors superiors a la taxa d'atur femenina estatal (11,8 %).

Per províncies, València és la que menor taxa d'atur femenina té, 11,7 %, que és fins i tot inferior a l'estatal, però destaquen Castelló amb un 15,2 % de taxa d'atur en les dones i Alacant amb un 14 % que, encara que és elevada, ha disminuït molt respecte a l'any 2023 que va arribar al 17,2 %.

L'edat determina el perfil de les persones desocupades. Les joves entre 16 i 19 anys són les que presenten la taxa d'atur més elevada (52,4 %) davant del 26,1 % dels homes. Les que presenten una menor taxa de desocupació femenina són les dones d'entre 25-54 anys (11,1 %).

D'altra banda, les dones es mantenen en la desocupació més temps. El 45,1 % de les dones desocupades estan en situació de desocupació 12 o més mesos, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 39 %.

La nacionalitat també resulta determinant, ja que la major taxa de desocupació és la de les dones estrangeres que no pertanyen a la UE i que és del 21,7 %, mentre que les dones autòctones presenten una taxa de desocupació de l'11,5 %, més de 10 punts de diferència.

- 3. BRETXA DE QUALITAT EN L'OCUPACIÓ: major taxa de temporalitat i parcialitat.** Durant l'any 2024 la taxa de temporalitat al País Valencià ha disminuït en tots dos sexes. En el cas de les dones ha disminuït 2,9 % punts mentre que en el cas dels homes la disminució és d'1,3 %. En qualsevol cas, continua havent una elevada taxa de temporalitat al País Valencià, però aquesta és major entre les dones (18,4 %) que entre els homes (12,7 %).

La jornada a temps parcial és clarament femenina. De les 972.900 dones assalariades del País Valencià, el 25,8 % treballen a jornada parcial, amb la disminució d'ingressos que això suposa en el present i el futur. Mentre que entre els homes tan sols el 8,5 % ho fan en aquesta modalitat. D'altra banda, de les 335.900 persones que treballen a temps parcial, el 76,4 % són dones (250.600) i el 25,4 % homes (85.300). És a dir, quasi

8 de cada 10 persones que treballen a temps parcial són dones. En la majoria dels casos és de manera involuntària (subocupació), la qual cosa determina cobrar un salari més baix (sense moltes possibilitats d'elecció atés l'alt nivell de desocupació). Cal desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial femenina. Quasi la meitat (44,8 %) ho fan perquè no han trobat un treball a jornada completa. Només el 24,8 % al·leguen com a motiu la cura de xiquetes i xiquets o persones adultes dependents i altres obligacions familiars. Tot això demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguen solucionar aquesta necessitat, que ha fet que siguin les dones les qui han optat per reduccions de jornada o per haver de deixar el treball davant la impossibilitat de compatibilitzar-lo. La parcialitat de la jornada és una demostració més de les pesades càrregues no remunerades que suporten les dones i reflecteixen clarament la històrica discriminació laboral.

4. **BRETXA OCUPACIONAL, segregació ocupacional:** Un dels indicis més clars de la segregació ocupacional és la major presència de les dones en els treballs administratius (64,7 %) així com en els treballs no qualificats (63,3 %) mentre que els càrrecs de direcció (67,3 %) i els treballs qualificats (64 %) són ocupats per homes. L'únic nivell professional en el qual hi ha una certa equiparació entre tots dos sexes és el de personal tècnic (50,7 % són homes i un 49,3 % dones).

Una altra evidència de la segregació ocupacional és l'ocupació per sectors d'activitat, ja que les dones solen estar en sectors d'activitat pitjor valorats econòmicament i socialment. Així el 87,1 % de les dones treballen en el sector serveis, tan sols el 10,1 % en la indústria, l'1,2 % en l'agricultura i l'1,6 % en la construcció. Això demostra la hiperconcentració de les dones en el sector terciari. Els homes mostren una major diversificació sectorial, ja que encara que és preponderant també el sector serveis (64,4 %), tenen una major presència en la indústria (21,4 %), la construcció (12,1 %) i l'agricultura (2,1 %).

5. BRETXA SALARIAL I DE LES PENSIONS

Totes les bretxes anteriorment exposades conflueixen en una reducció dels ingressos de les dones que les castiga tant en el present amb salaris més baixos com en el futur amb menors prestacions i pensions. Les últimes dades disponibles de l'enquesta anual d'estructura salarial (EES) mostren que l'any 2022 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 17,0 %, és a dir, els homes van guanyar 4.549 euros més, perquè el seu salari mitjà anual va ser de 26.683 euros mentre que el de les dones valencianes va ser de 22.135 euros. L'any 2021 va ser del 20,2 % cosa que suposa una reducció de 3,2 punts respecte a l'any anterior.

Aquestes desigualtats originen alhora grans bretxes futures en pensions i en els sistemes de protecció social. Segons les dades de la Seguretat Social, l'any 2022 **les dones del País Valencià van percebre un 32 % menys de pensió mitjana mensual** que els homes; amb 1.395 euros al mes per als homes i 948 euros per a les dones, la qual cosa suposa una diferència de 446 euros al mes.



PROPOSTES PER A FER FRONT A LES BRETXES DE GÈNERE EN L'ÀMBIT LABORAL

Des de CCOO PV proposem les següents mesures per a l'erradicació de les bretxes de gènere que hi ha en el món laboral.

1. Seguir incrementant el salari mínim interprofessional (SMI) fins a situar-lo en el 60 % de la mitjana salarial, en compliment de la Carta social europea.
2. Polítiques públiques amb perspectiva de gènere i polítiques específiques d'igualtat amb equips especialitzats i finançament suficient i sostenible.
3. Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere.
4. Reforç del diàleg social i la negociació col·lectiva.
5. Intervenció en els centres de treball a través de la negociació col·lectiva, tant de convenis col·lectius com de plans d'igualtat:
 - Clàusules d'acció positiva a favor de les dones.
 - Fórmules de flexibilitat interna en les empreses i centres de treball.
 - Mesures específiques per a reduir la parcialitat femenina involuntària.
 - Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els centres de treball, el seu seguiment i avaluació.
 - Revisar els criteris de valoració de llocs de treball per a evitar biaixos de gènere tant en el salari base com en els complementos salarials.
6. Dignificar el sector de cures. Justa valoració social i econòmica d'un dels sectors més feminitzats, que es troba infravalorat socialment i en conseqüència infraremunerat.
7. La ciutadania té dret a la cura i l'Estat ha de ser garant d'aquest dret per la qual cosa, a més d'una xarxa universal i pública de polítiques de cura, exigim un pacte estatal per les cures.
8. Avançar cap a la corresponsabilitat a través de mesures que impulsin la conscienciació dels homes, en l'àmbit social, i de les empreses, prioritzant els permisos retribuïts.
9. Negociació i aplicació dels protocols de prevenció i tractament de l'assetjament sexual i per raó de sexe incorporant les novetats introduïdes per la Llei Orgànica de Garantia Integral de la Llibertat Sexual per al reconeixement de drets sociolaborals a les víctimes de violències sexuals.
10. Dur a terme la transposició de les directives de transparència salarial i violència contra les dones, així com les adequacions legislatives que garantisquen el ple compliment del Conveni 190 de l'OIT.
11. Reforçar les tasques de vigilància i sanció de la Inspecció de Treball.
12. Educació en igualtat, la coeducació per a aconseguir una societat lliure de desigualtats de gènere i de violències masclistes. Que s'eduque en corresponsabilitat, equitat, autonomia, convivència democràtica, respecte mutu i llibertat.



13. Millorar i ampliar les fonts estadístiques amb dades desagregades per sexe.
14. Reducció de la jornada laboral.
15. Mesures d'adaptació al canvi climàtic. És necessària l'adaptació de l'activitat productiva i les condicions en les quals es desenvolupa el treball al canvi climàtic. Tindre previstes mesures que funcionen com a escut social, des de permisos retribuïts deguts a fenòmens extrems i les seues conseqüències (per exemple, sobre la necessitat de cures), així com l'obligació de negociació de protocols d'emergència davant fenòmens adversos.

Des de CCOO PV continuarem treballant des del diàleg social, la negociació col·lectiva i l'acció sindical per a l'erradicació de les bretxes laborals que pateixen les dones, però també com a sindicat sociopolític treballarem per a la consecució de la igualtat real i efectiva de les dones en tots els àmbits i en la construcció d'una societat més justa, igualitària i sostenible.

Des de CCOO PV apostem per la força transformadora del feminisme sindical.

#AfiliadesJunesFortes per a aconseguir transformar a través del feminisme sindical la realitat social de totes les dones