



Per tu, per mi, i per totes les companyes

25N 2024 - Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

CCOO continua actuant aquest 25N contra les violències masclistes

La violència de gènere és una qüestió política de primer ordre perquè revela l'estructura profunda d'una societat consolidada sobre la discriminació i infravaloració de les dones. Les violències cap a les dones són situacions tan velles com la mateixa història de la humanitat a les quals per la sorora lluita feminista hem donat nom i anomenar és polititzar i poder comptabilitzar. I això és una bona notícia perquè hem transcendit la idea única de violència en singular, esmentant múltiples violències: violència de gènere, sexual o tràfic amb finalitats d'explotació sexual entre altres.

El primer a eixir a la llum i estar qüestionat va ser la violència de gènere, aqueixes agressions físiques, psíquiques, sexuals i econòmiques que reben les dones per part d'un home amb el qual tenen o han tingut una relació afectiva. Les xifres de denúncies han tendit a créixer durant els últims 10 anys. L'any passat va haver-hi 199.166 denúncies -encara que només hi haguera 42.456 ordres de protecció- i de començament d'any ençà ja n'hi ha 96.435 (Delegació del Govern contra la Violència de Gènere, 2024). El nombre d'assassinades és insuportable. L'any 2023 un total de 58 dones van ser assassines i 39 ho han sigut enguany. A les limitacions en la implementació de la Llei integral de violència de gènere s'ha sumat el ressentiment masculí de certs homes que perden determinats privilegis i l'avanç negacionista de l'extrema dreta. El resultat està sent demolidor, no sols per l'increment d'assassinats de dones

des de 2020, sinó per l'increment del nombre de menors assassinats per a causar el major dolor possible a les mares a través de l'assassinat dels seus fills i filles. Si l'any passat van ser 2 els menors assassinats hui en són 10. Les dones ocupades passen moltes hores del dia en els seus treballs i aquests poden ser centre de protecció i prevenció d'agressions que puguen posar fi a la vida de la dona que estiga patint violència de gènere. CCOO crida la seua afiliació a unir-se #PerTotes i emparar i protegir les possibles víctimes és també una tasca sindical.

L'assassinat és la màxima expressió de violència contra les dones en aquesta societat masclista en la qual s'entén que unes valem menys que uns altres i en la qual es disfressen d'"amor" relacions poc igualitàries, en la qual la condemna social és necessària però insuficient. Per això, des de CCOO a més de demanar els necessaris serveis públics d'atenció i reparació a les víctimes, amb empleades i empleats públics, exigim que es treballi en la prevenció. Previndre la violència contra les dones és lluitar contra la discriminació i en aqueixa mesura sol·licitem que en tots els àmbits (educatiu, sanitari, comunicatiu, polític, econòmic, cultural, etc.) s'apliquen polítiques públiques amb perspectiva de gènere.

Només treballant així serà possible acabar amb la violència sexual que també s'ha incrementat. Sols quant a la violació, les denúncies van augmentar un 6,9 % en el primer semestre de

2024 davant de 2023 i hi ha hagut 2.465 denúncies només aquest primer semestre, davant de les 2.305 de l'any 2023. Hi ha 14 violacions i 55 agressions sexuals són denunciades al dia a Espanya. La violència sexual té gènere: les dones (sobretot joves), i xiquetes la pateixen i els homes l'exerceixen. El 95 % dels responsables d'aquests delictes contra la llibertat sexual són homes (Ministeri Interior, 2023). No obstant això, els discursos segueixen sense apel·lar als homes quan la violència és un problema per a les dones, però és el problema dels homes.

#HoContarem, en lloc de responsabilitzar les víctimes de la seua eixida i de dir que es denuncia poc, caldria evitar la revictimització secundària que en alguns casos suposen els procediments administratius, socials i penals de denúncia i fer viables i efectius tant el Conveni 190 de l'OIT com els drets de la Llei 10/2022, de garantia integral de la violència sexual, com facilitar l'acreditació, crear els centres de crisi multidisciplinàries en totes les comunitats autònomes, formar en gènere, fer campanyes de prevenció de la violència sexual i d'informació de què fer en cas de patir violència sexual i que en els jutjats es tinguen en compte les situacions de totes les dones (dones joves, majors, racialitzades, i/o amb discapacitat) #PerTotes.

Atendre a totes les dones és una de les actuacions que realitza CCOO i per a això compta amb l'actiu sindical en la tasca de prevenció, tractament i reparació de la violència contra les dones en els centres de treball, en els quals s'assumeix d'una banda la tasca de visibilitzar aquestes violències i no carregar aquesta tasca sobre les agredides. La violència contra les dones és una responsabilitat de totes les persones contra la qual cadascú des de la seua responsabilitat ha d'actuar.

CCOO està responent a la seua tasca sindical de lluita contra una de les formes més ocultes i/o ocultades de la violència sexual com és l'assetjament sexual, per raó de sexe i el ciberassetjament mitjançant la informació, la formació en els centres de treball, la negociació de protocols de prevenció i tractament i l'Observatori d'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe. Tots aquests elements permeten crear un cordó preventiu d'informació, d'acompanyament, d'orientació i de seguiment.

Perquè #HoContarem, demanem a tot l'actiu sindical que pel benestar de totes se sume a aquesta tasca i de manera especial es reforce

l'esforç en els col·lectius més vulnerables (majors, joves i migrants). El 62,5 % de les joves de 16 a 24 anys han patit assetjament sexual i les dones que han nascut a l'estranger afirmen haver patit assetjament sexual (44,1 %) en major manera que les nascudes a Espanya (39,8 %) (Ministeri d'Igualtat, 2019). Per això, aquest 25N des de CCOO insistim a més en la mirada interseccional amb l'estudi exploratori "Mujeres migrantes ante el acoso sexual y por razón en sexo en los entornos laborales: barreras visibles e invisibles desde una mirada interseccional y antirracista. Propuestas para la acción sindical" i seguim amb el lema #HoContarem per a aconseguir que ningú vaja a treballar amb por. Per col·laborar en aquesta tasca posem a la disposició de totes les persones afiliades una 'Guía práctica contra el acoso sexual' elaborada minuciosament pel grup d'expertes de l'Observatori.

No s'ha aconseguit que totes les empreses i administracions disposen d'un pla d'igualtat, cosa que CCOO continuarà reivindicant, però en la mesura que el protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe és una part dels plans d'igualtat, es pot afirmar que almenys les nostres delegades i delegats han negociat 16.223 protocols. Una labor fonamental de les delegades que a més, en alguns casos, componen les comissions d'informació i/o instrucció, a les quals cal agrair el seu rigor, confidencialitat i compromís en l'erradicació de l'assetjament sexual i de gènere.

CCOO, com a sindicat feminista, treballa i treballarà #PerTotes no sols a erradicar les violències sexistes sinó que continuarà treballant per erradicar la discriminació, en concret la laboral, en la qual aquesta violència se sustenta.

Aquest #25N les dones i els homes de CCOO #HoContarem, reforcem el nostre compromís davant del masclisme i les seues violències, sumant-nos també als actes i manifestacions convocats pels moviments feministes en cadascun dels territoris i, a més, continuarem implementant acció sindical des del feminisme en els centres de treball perquè les violències masclistes són un problema sindical de primer ordre.