



# NO

a la jubilació als

# 67

anys

Reforma de  
les pensions  
AIXÍ, NO!



# NO

a la jubilació als

# 67

anys



## 29S la vaga en imatges LA MOBILITZACIÓ CONTINUA

L'altra acció sindical  
servei d'orientació professional

Vida laboral  
Seguretat Social i jubilació

# Està a les teues mans

## Per la formació

DIRIGIDA A TREBALLADORS I TREBALLADORES

[www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es) [www.forempv.ccoo.es](http://www.forempv.ccoo.es)



### INFORMACIÓ

Alacant	965 982 123
Alcoi	965 543 966
Alzira	962 417 795
Benidorm	966 801 715
Bunyol	962 500 394
Canals	962 245 283
Castelló	964 226 016
Cocentaina	965 591 535
Crevillent	965 400 828
Dénia	965 780 172
Elda	965 387 947
Elx	965 463 300
Gandia	962 954 136
Ibi	965 550 182
Llíria	965 783 468
Novelda	965 601 782
Ontinyent	962 914 504
Oriola	966 740 065
Port de Sagunt	962 674 721
Requena	962 302 569
Sax	965 475 286
Torrent	961 580 783
Torrevella	965 711 456
València	963 882 111
València	963 882 100
Vila-real	964 522 740
Villena	965 800 970
Vinaròs	964 452 104
Xàtiva	962 280 145

### CURSOS PRESENCIALS

Informàtica i disseny  
 Gestió i administració empresarial  
 Idiomes  
 Indústria i oficis  
 Salut laboral i medi ambient  
 Recursos humans  
 Habilitats personals  
 Formació i orientació  
 Qualitat  
 Altres

### CURSOS A DISTÀNCIA

Qualitat  
 Gestió ambiental en l'empresa  
 Formació de formadors i tutors  
 Agent d'igualtat  
 Comptabilitat, contractes, nòmines i SS  
 Anglès i francès  
 Ofimàtica, OpenOffice  
 Photoshop, Flash i blocs  
 Habilitats professionals  
 Maneig de conflictes i mediació  
 Decoració d'aparadors  
 Manteniment industrial  
 Llei orgànica de protecció de dades  
 Prevenció de riscos laborals  
 Altres

PARTICIPA  
I REIVINDICA-LA

Organitza

Finança

Imparteix



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo



## Contra els mercats insaciables i les agressions del Govern, plantem cara!

Des de fa quasi dos anys, la crisi econòmica ens està deixant en una situació molt delicada. La destrucció d'ocupació arriba al seu màxim nivell i la taxa d'atur se situa en valors molt per sobre de la mitjana europea, superant el mig milió de persones aturades. L'Estat espanyol, i particularment el País Valencià, veuen com s'esfondra un model productiu basat en la precarietat laboral, l'especulació i la deterioració mediambiental. El malbaratament dels anys de creixement ens han deixat una empremta d'atur, corrupció i deute.

Al principi, el Govern central va mantenir les polítiques socials i fins i tot va defensar amb afany el sistema de pensions. La crisi, es deia en aquells mesos, no havia de comportar cap rebaixa en els drets dels treballadors i les treballadores.

Però tot açò va canviar de manera radical a partir de maig amb el primer pla de mesures d'austeritat. Des d'aqueix moment, i seguint les directrius de qui ens havien dut a aquest desastre econòmic i social, el Govern es va plegar de manera miserable a tots els dictàmens que emanaven de les institucions que defensen i estenen la política neoliberal, des del Banc d'Espanya, el FMI o la CEOE, fins als serveis d'estudis del sistema financer subvencionats per les grans banques.

Una vegada salvat el sistema financer amb recursos públics i del propi Banc Central Europeu, a tipus d'interés realment baixos, s'iniciava una batalla contra l'estat de benestar. Una batalla que és ideològica i el que es posa en joc és el model de societat.

Es decideix reduir el dèficit públic atacant la part menys acabada de la societat: es disminueixen les inversions públiques, allò que no ajuda a crear ocupació, es retalla el salari dels empleats i empleades públics, amb la reforma laboral s'abarateixen els acomiadaments individuals i col·lectius i es comença a deteriorar la negociació col·lectiva. Aquesta política de retallades se salda amb una vaga general el 29 de setembre.

Una jornada de vaga que va ser un èxit, malgrat l'atac frontal contra el moviment sindical de classe realitzat pels grans grups mediàtics, bolcats en la defensa de posicions neoliberals. Però, com ja anunciàvem, no ha parat l'atac. Avui és el sistema públic de pensions el que està en joc. El retard als 67 anys abandera una reforma que no té altre objectiu que el de facilitar la mercantilització de la protecció social a través dels plans privats de pensions.

Però no queda ací la cosa, se'ns presenten reformes en altres àmbits, com en la negociació col·lectiva. Es pretenen reforçar els processos individuals i, per tant, afeblir les condicions de treball que hem construït durant dècades de lluita. I de la mateixa manera, es perfilen noves retallades de drets socials en sanitat o en prestacions per atur.

Estem vivint el major atac a l'estat de benestar de l'etapa democràtica, amb una reculada històrica pel que fa a drets individuals i col·lectius, simplement per a contentar especuladors i engrandir més si és possible els beneficis de grans empreses i bancs. Mentre que el Govern no modifica la seua política antisocial, el conflicte continua obert, i per tant, CCOO plantarà cara al que considera una injustícia.

4 **Notícies EESS**  
Tota la informació sobre les eleccions sindicals al País Valencià



6 **Notícies**  
Espai dedicat al relat de l'activitat sindical



12 **Tema central**  
La huelga general en imágenes y la continuidad de la movilización



16 **L'altra acció sindical**  
Servicio de orientación profesional de CCOO PV



18 **A peu d'empresa**  
Paqui Gascó, delegada sindical en una empresa de cítricos



19 **Vida laboral**  
La Seguridad Social equilibra las desigualdades que genera el sistema capitalista



21 **Atenció a l'afiliació**  
Bústia de suggeriments, formació professional per a l'ocupació, preparació grups oposició, quotes i tipus 2011 i cursos de valencià



22 **Cultura**  
Publicacions, agenda, cinema, cursos i pàgines web



## notícies sindicals

Marca registrada núm. 1.053.657

Manuel Caro, José Luis Correcher, Miguel Damaret, Antonio Ferrández, Ferran García, José Luis Gregorio, María Villar, Juan de Dios Liébana, Jaime Martínez, Pedro J. Martínez, Juanjo Picazo, Rosa María Portes, Gloria Rodríguez, Salvador Roig, Juan Valero Huerta, José Miguel Mandingorra, Gloria Parrilla. **Redacció i maquetació** Yolanda Cañada, Ana Escandell, Ana Estruch.

**Edita** CS CCOO PV. Secretaria de Comunicació i Política Lingüística. Plaça Nàpols i Sicília, 5 - 3a. 46003 València. Telèfon 963 882 100. Fax 963 882 107 **Direcció electrònica** noticiessindicals@pv.ccoo.es - www.pv.ccoo.es **Correcció lingüística** Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià. Purín Morant i Luisi Armero. Tirada 140.000 exemplars. Dipòsit legal V-2679-1983

**Secretària de Comunicació i Política Lingüística** Empar Pablo i Martínez. **Directora de Notícies Sindicals** Ester Calderón Gambín. **Responsables de Comunicació** Josep Albors, Paco Biosca, José





## CCOO revalida su mayoría en el centro de TVE en Paterna

Comisiones Obreras ha obtenido la mayoría absoluta en las elecciones de TVE en Paterna donde se elegía un total de 5 representantes. El sindicato ha conseguido 3, Alternativa 1 y UGT otro más. Por cuarta vez consecutiva, estos comicios han contado con una altísima participación que supera el 90%.

## Amplia mayoría en las elecciones sindicales de Agroalimentaria

La Federación Agroalimentaria de CCOO PV ha obtenido una amplia mayoría en las elecciones sindicales que se han celebrado en las empresas del sector.

**Chocolates Valor.** El sindicato logra 9 delegados y delegadas con más del 60% de los votos, con lo que ha conseguido la mayoría absoluta en el Comité de Empresa.

**Damel.** La participación ha sido muy alta en los dos colegios, en el de Técnicos ha sido de un 85%, donde CCOO ha logrado 2 representantes, y en el de Especialistas y no Cualificados ha superado el 90%. El sindicato ha conseguido en este colegio 112 votos frente a los 30 de UGT.

**Ortiz (Sara Lee Bakery).** CCOO ha aumentado en 2 la representación, pasando de 3 a 5, y se confirma como el sindicato mayoritario en el Comité de Empresa, compuesto por 9 delegados/as.

**Bimbo.** En las últimas elecciones sindicales celebradas en el centro de trabajo de Paterna, el sindicato ha revalidado su mayoría y ha conseguido 3 representantes, mientras que UGT ha perdido los 2 que obtuvo en los comicios anteriores.

**Colebega.** CCOO PV mantiene su posición mayoritaria en Colebega y de nuevo ha obtenido 8 representantes, al igual que en el proceso electoral anterior.

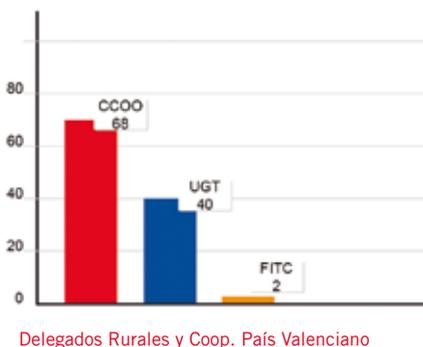
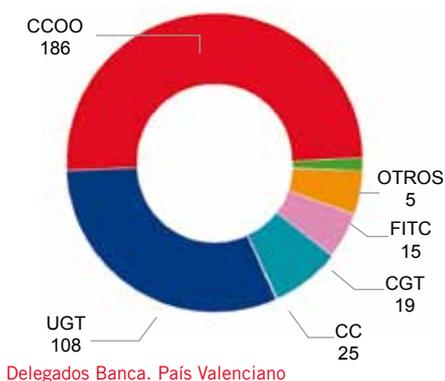
**V. Ros.** En esta empresa de manipulados de cítricos se ha logrado 5 de los 9 delegados/as. Está situada en Las Alquerías del Niño Perdido y cuenta con más de 180 trabajadores y trabajadoras.

## Comisiones crece en El Corte Inglés de Pintor Sorolla

La candidatura de FECOHT CCOO PV en el centro de El Corte Inglés de Pintor Sorolla-Colón ha conseguido 8 delegados/as y ha sido la única candidatura en aumentar en votos, a pesar del importante descenso de plantilla que este centro ha sufrido en los últimos tiempos.

En las anteriores elecciones, CCOO PV tenía 6 y en estos comicios ha aumentado 2 más. Por su parte, UGT ha mantenido su misma representación mientras que los sindicatos mayoritarios FASCA y FETICO han descendido un representante respectivamente. La participación fue muy alta, ya que en esta ocasión superó el 93%.

## Elecciones en bancas y cajas rurales



Las elecciones sindicales celebradas en los bancos y cajas rurales del País Valenciano confirman el liderazgo de CCOO, que repite la mayoría absoluta con el 52% en banca y también la obtiene en cajas rurales, con el 61,82% de representatividad. Le sigue UGT con un 30,17% en banca y el 36,36% en cajas rurales. El resto de sindicatos alcanza cerca de un 18% en banca y no llega al 2% en cajas rurales. Con estos resultados, más los obtenidos en el sector de cajas de ahorro, donde el sindicato también ha revalidado su mayoría, se tiene la foto completa de las elecciones sindicales en el sector financiero en el territorio.

COMFIA-CCOO tiene la mayoría, tanto en banca como en cajas rurales, en las tres provincias de la Comunidad y por empresas en: BBVA, SCH, Banco de Valencia, Deutsche Bank, Banco de Sabadell, Banco Pastor, Guipuzcoano, Espirito Santo. En cajas: Ruralcaja, Crédit Valencia, Caja Campo, Cajamar y las CR de Algemesí, Alginet, Torrent, Villar del Arzobispo, Casinos, Vinaroz, Benicarló, Alcora, Almenara, Central de Orihuela, Villarreal y Callosa d'En Sarriá.

## Mayoría absoluta en el comité de la Fundación IVO

CCOO PV ha ganado en los dos colegios electorales de la Fundación IVO donde ha obtenido 10 representantes con 202 votos, mientras CSIF ha logrado 6 y SATSE 1. Este resultado es el merecido reconocimiento que el personal de la fundación hace al trabajo realizado por las delegadas y delegados de CCOO durante estos 4 años.

También se han celebrado elecciones sindicales en el Centro de Rehabilitación de Levante donde se mantiene la superioridad. CCOO ha logrado 5 frente a los 3 de UGT, 2 de SATSE, 2 de CGT y 2 de CEM.



## CCOO PV consigue representación en Carrefour de Gandia por primera vez

El proceso de elecciones sindicales celebradas en los centros de trabajo que Carrefour tiene en Gandia y Petrer han modificado profundamente la representación de los trabajadores y trabajadoras de la empresa. En Gandia, CCOO pasa de 0 a 4 delegados/as de los 9 en liza.

En Petrer, el sindicato denunció la injerencia del director del Carrefour en contra de la libertad sindical, por el envío de un correo con la orden tajante de que todos los mandos debían acudir, incluso si ese día no trabajaban, a votar a FETICO para no perdiera un solo voto, ofreciendo incluso la posibilidad de gestionarles el voto por correo. Tras un duro proceso electoral, con impugnaciones de candidaturas e intentos de manipulación del voto, que le ha costado el puesto al director del centro de trabajo, CCOO ha obtenido por primera vez 3 representantes.

## La Federación de Industria aumenta su ventaja

El cierre de muchas empresas y la reducción de plantilla en la práctica totalidad de los centros de trabajo no ha supuesto, sin embargo, que se haya perdido cómputo dinámico respecto a otras organizaciones. Al contrario, en muchos casos como en las empresas Lab. Radio, Tenneco y Celéstica se ha aumentado el número de personas que han depositado su confianza en CCOO.

Destaca la mejora en las Comarcas del Sur donde históricamente se habían perdido las elecciones y hoy se puede decir que existe empate técnico.

La Federación de Industria está prestando especial atención en este proceso electoral a las PYMES, el tipo de empresa más abundante en el tejido industrial valenciano y donde generalmente la plantilla tiene las peores condiciones laborales.

## Se aumenta en dos la representación en Gas Natural



CCOO PV ha conseguido la mayoría absoluta en las elecciones sindicales que se han celebrado en la empresa Gas Natural S.D.G (antigua Unión Fenosa) con 4 de los 5 delegados/as que se elegían. El otro candidato es para USO. Con este resultado, el sindicato aumenta en 2 sus representantes.

En la anterior composición del Comité de Empresa CCOO PV contaba con 2 delegados, mientras que UGT tenía 1 y USO otros 2. La nueva configuración del comité evidencia el buen trabajo de la sección sindical a lo largo de estos años.

## CCOO pasa a ser el primer sindicato en los ayuntamientos de Elx y de Xàtiva



En Elx, la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO PV pasa a ser el primer sindicato al sumar más delegados/as que UGT, que lo era anteriormente. Tras los resultados obtenidos, los sindicatos SPPLB CV y el SEP se quedan sin representación legal en la Mesa General de Negociación. En la Junta de Personal, CCOO ha obtenido un 21,95% de los votos, que le otorgan 5 representantes, mientras que en el Comité de Empresa el porcentaje es de 25,61%.

En el caso del ayuntamiento de Xàtiva, CCOO ha aumentado su representación en 3 respecto a los resultados de hace cuatro años. En total han sido 7 delegados/as (70 votos) frente al resto de candidaturas. USO ha logrado 2 (20 votos) y SPPLB CV, otros 2 (18 votos).

## La FE CCOO PV és la major força sindical a l'ensenyament públic valencià



FE CCOO PV ha augmentat el nombre de vots arreu del País Valencià (47 a Alacant, 48 a Castelló, 114 a València) en 209 vots més, la qual cosa implica la seua consolidació com a segona força amb un 19,64% dels vots (5,63% més que la tercera força, CSI-CSIF).

Pel que fa al nombre de delegats i delegades, manté el mateix que en 2006 i d'aquesta manera no incorpora cap dels 18 nous delegats que suposa l'increment del nombre de delegats a les juntes de personal. Aquest increment ha estat capitalitzat pel sindicalisme autodenominat de dretes i amb fort caràcter corporatiu.

En aquestes eleccions CCOO PV guanya per setena vegada les eleccions a les universitats públiques valencianes, la qual cosa significa la constància en l'elecció de treballadors i treballadores del sindicat com el més representatiu des de la més recent instauració de la democràcia.



## La CEOE vol eliminar convenis sectorials

■ La patronal estatal proposa dissenyar unes relacions laborals sobre els convenis d'empresa, eliminant la negociació col·lectiva sectorial, el que debilita en la majoria dels casos la capacitat de pressió sindical. Són justament els convenis col·lectius sectorials els que regulen les condicions laborals de la immensa majoria de les plantilles.

Aquest procés de reforma es dona en un context de conflictivitat, amb retards i bloquejos en la negociació dels convenis. Tan sols s'han registrat un 56% del total dels que s'haurien d'haver inscrit durant 2010. En l'àmbit de l'empresa hi ha especials dificultats, ja que el registre no arriba al 50%. CCOO PV denuncia els incompliments en l'aplicació d'allò pactat i un augment de la conflictivitat i la judicialització. ■



## Paco Molina: “L'eixida a la crisi ha de teixir-se en el sector industrial”

■ Amb aquesta convicció va expressar-se el secretari general de CCOO PV durant l'acte de signatura de l'Estratègia Política Industrial (EPI) en el Palau de la Generalitat el passat 2 de desembre. Aquest pla, acordat entre els sindicats CCOO PV i UGT PV, la patronal i el Consell, pretén augmentar el pes del nostre teixit industrial i millorar la seua productivitat.

La dotació pressupostària fins a 2015 és de 1.100 milions d'euros, una quantitat insuficient i sensiblement inferior a la destinada en altres comunitats autònomes. L'EPI estableix línies d'actuació en formació de les persones, en innovació, en diversificació, en creixement empresarial, en internacionalització i en apostes estratègiques. A més també té en compte ajudes per a donar suport a les despeses empresarials en I+D+i, la contractació anual de personal investigador o gestor de la innovació per empreses valencianes o en activitats emergents d'alt valor afegit.

CCOO PV fa una dècada que denuncia el deteriorament de la indústria valenciana i reclama una autèntica política en la qual els sindicats puguen participar. En aquest sentit, Molina considera l'EPI és una ferramenta necessària, ja que les inversions es podran avaluar, i afirma que CCOO PV sempre donarà suport als projectes econòmics rigorosos que generen possibilitats de creixement. El sindicat té la convicció que l'eixida a la crisi ha de teixir-se en el sector industrial. A més, aquest pla fa realitat una antiga reivindicació, l'entrada dels sindicats al instituts tecnològics, instruments claus per a la modernització de la indústria autonòmica. ■



## El País Valencià emet un 75% més de gasos d'efecte hivernacle que fa deu anys

■ Les emissions de gasos d'efecte hivernacle al País Valencià s'han incrementat un 75% des de 1990 fins a 2009, segons un informe elaborat per CCOO PV (disponible a la web). Una xifra que ens situa en la part més alta d'increment d'emissions de la resta d'autonomies i que triplica l'augment en el conjunt de l'Estat. Només el transport representa el 37% del total d'emissions.

El sindicat assenyalava com a punts més febles la baixa implantació de les energies renovables (que només representen el 3,2% de l'energia primària), la feblesa del transport públic en un model d'urbanisme dispers i la manca de polítiques per part del Govern valencià que assumeixen el compromís de la lluita contra el canvi climàtic. CCOO PV aposta pel sector de les renovables, tant pel que comporta al medi ambient com per l'ocupació. ■



## Només un 2,8% de la població amb discapacitat té una ocupació

■ La crisi i les retallades socials dels governs estan afectant l'ocupació de les persones amb discapacitat. Només una de cada tres persones en edat laboral treballa, cosa que representa tan sols al 2,8% de la població amb discapacitat. Des de 2006, s'ha reduït la contractació i s'ha augmentat la temporalitat. Per això, CCOO PV demana a la Generalitat una revisió de les polítiques vigents, com les subvencions a les empreses, i l'augment de la despesa en educació per a garantir la igualtat d'oportunitats. ■

## La joventut treballadora, víctima de l'atur i de la crisi

■ La taxa d'atur de les persones menors de 35 anys en el tercer trimestre de 2010 se situa en el 28%, arribant a un 41% per als menors de 25 anys. Segons un informe que analitza l'evolució que les persones joves valencianes han tingut en el mercat de treball, elaborat per CCOO PV, en els dos últims anys la població activa dels menors de 35 anys s'ha reduït de manera extraordinària. Aquesta eixida del mercat de treball ha sigut per l'efecte descoratjador de la crisi econòmica.

L'ajustament de l'ocupació, tant en el sector industrial, en la construcció i en els serveis, es concentra en els homes menors de 35 anys. La baixa antiguitat sembla ser determinant a l'hora de reduir les plantilles en tots els trams d'edat. Pel que fa al temps de recerca d'ocupació, el 40% de la joventut menor de 25 anys està en l'atur més d'un any. La discriminació salarial entre homes i dones s'acumula al que hi ha per edat: un home menor de 25 anys té un salari un 29% inferior a la mitjana, mentre que una dona de la mateixa edat se situa en un 46% inferior. ■



## Les retallades pressupostàries deterioren l'economia valenciana

■ CCOO PV qualifica els Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2011 com a antisocials i negatius per a la població valenciana. El sindicat considera que les retallades pressupostàries anunciades provocaran més atur i més deteriorament dels serveis públics, especialment en sanitat, educació i serveis socials. Els comptes públics no compleixen l'objectiu fonamental d'invertir el cicle negatiu que pateix el País Valencià i deixen així de ser un instrument de lluita contra la crisi.

Aquest retall és conseqüència d'un alt endeutament, d'una reducció de la capacitat de recaptar per l'eliminació d'impostos i una reestructuració de la despesa a favor de megaprojectes de dubtosa rendibilitat econòmica i social. ■

## La **BBC** premia un projecte impulsat per la fundació Pau i Solidaritat



■ El programa 'Sierra Productiva', desenvolupat per l'organització sindical camperola *Instituto para una Alternativa Agraria* i cofinançat per la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO PV, ha sigut guardonat per la cadena britànica BBC en la *World Challenge 2010*. Aquesta competició premia projectes innovadors i d'emprenedors socials.

El projecte de cooperació pretén millorar les condicions de vida dels camperols de la serra andina de Perú i lluitar contra l'exclusió social. ■



## CCOO PV exigeix polítiques reals per eradicar la **violència de gènere**

■ El sindicat assenyala que l'assistència integral que estableix la llei contra la violència de gènere de 2004 encara no està garantida, ja que hi ha mancances de recursos humans, econòmics, laborals i de formació. La secretària de la Dona de CCOO PV, Cándida Barroso, reitera la necessitat d'aplicar polítiques "reals i no campanyes d'imatge" per part del Govern valencià i insisteix en la importància de l'educació en igualtat. Amb motiu del Dia Internacional contra la Violència de Gènere, el passat 25 de novembre, CCOO PV va convocar un acte en record de les 75 dones assassinades durant l'últim any, va organitzar uns seminaris d'anàlisi del masclisme i va participar en les mobilitzacions de les principals ciutats del País Valencià. ■

## Homenatge al poeta Miguel Hernández

■ CCOO PV va organitzar pel novembre un cicle de conferències sobre la figura del poeta oriolà en les seus de València i d'Alacant, per commemorar el centenari del seu naixement. Sota el títol, 'Un raig de sol en la lluita', també s'hi va programar un concert i la presentació del llibre de l'escriptor Manuel Parra. La Federació de Pensionistes de CCOO PV també va preparar un recital poètic musical amb molt d'èxit. ■



## Marcelino, en el record

■ El primer secretari general de CCOO i històric dirigent obrer, va morir el passat 29 d'octubre als 92 anys. Marcelino Camacho va dedicar la seua vida a defensar els drets de la classe treballadora i a aconseguir una societat més justa i igualitària. CCOO PV va convocar una concentració silenciosa en el seu record a la qual van assistir els tres secretaris generals, Paco Molina, Joan Sifre i Antonio Montalbán. ■



## CCOO PV denuncia perversión en las adjudicaciones municipales

■ La Federación de Actividades Diversas de CCOO PV ha denunciado en numerosas ocasiones los injustificables criterios de adjudicación en las licitaciones de los concursos de limpieza de edificios, seguridad privada, jardinería y saneamiento urbano.

Al priorizar el precio sobre la calidad, a menudo las adjudicaciones se conceden a las empresa con las ofertas más baratas, obviando la responsabilidad en servicios esenciales para la salud pública.

El actual contexto económico acentúa las consecuencias de este empobrecimiento achacable tanto a la Administración, como a las empresas adjudicatarias, que se cuestran salarios y arrojan a la inestabilidad a cientos de familias en prácticamente todos los municipios valencianos. ■



## El sindicato impulsa la reconversión de la cementera de Buñol

■ “Buñol y comarca, un proyecto con futuro” es el nombre de la iniciativa impulsada desde la Unión Intercomarcal de Comisiones Obreras en Buñol, y que pretende transformar en un parque logístico las ruinas de la antigua cementera, actualmente abandonada desde su cierre en la década de los 80.

La concreción del Centro de Transferencia de Mercancías (CTM) supondría la creación de más de 500 puestos de empleo directo en una actividad perenne, además de la reducción del impacto medioambiental y el ahorro energético y de costes para las empresas. La ubicación no puede ser más estratégica, a 40 km del Puerto de Valencia, con acceso a menos de dos km de la A-3 Madrid-Valencia, junto a la antigua vía férrea que se utilizaba como muelle de carga y descarga. El CTM por ferrocarril de Buñol dispondría de 8h de vía (de 22:30h a 06:30h) sin tráfico de trenes.

Esta es la segunda vez que se intenta impulsar el CTM, pero en este segundo intento el sindicato ha previsto la realización de numerosas actividades con el fin de recuperar la idea inicial y conseguir adhesiones al proyecto. En una de las asambleas, Emilio Lamas, coordinador del proyecto, recordó la entidad de CCOO para impulsar el CTM “este sindicato ha tenido que intervenir en varias ocasiones para traer riqueza a la comarca, como cuando se creó la Asociación Interior Hoya de Buñol-Chiva o la instalación del gaseoducto en el polígono de Buñol”.

España ocupa el vagón de cola de mercancías por ferrocarril de la media comunitaria. El objetivo del Ministerio de Fomento es alcanzar en 2020 un porcentaje del 17%. Potenciar el transporte de mercancías por ferrocarril supondría reducir a la mitad el coste por tonelada transportada. En términos medioambientales las diferencias para el transporte de cargas todavía son mayores “si un tren contamina 1, un barco contamina 3,3 y un camión 30”, argumentan. ■

## Industria por la igualdad efectiva

■ En noviembre CCOO PV acogió las Jornadas sobre Planes de Igualdad organizadas por la Federación de Industria, en la que participaron delegados y delegadas de 20 empresas. Las personas asistentes forman parte de comisiones específicas para la negociación de planes de igualdad en sus empresas. La premisa de partida era la dificultad en la incorporación a sectores tan masculinizados como el industrial junto con la realidad de que las mujeres siguen siendo las que se ocupan del cuidado de las personas dependientes. El objetivo transversal de estas jornadas es aumentar la participación de las delegadas provenientes del sector industrial en la vida sindical, para caminar hacia la igualdad efectiva en CCOO. ■



## Explotación en empresas agrarias

■ La negociación de los convenios de manipulado y recolección de cítricos afecta a más de 150.000 personas. La patronal del sector pretende desregular la jornada, ampliar la contratación a través de ETT y recortar un 10% los salarios.

Agroalimentaria de CCOO PV ha denunciado ante la Inspección de Trabajo los abusos a que son sometidos los trabajadores y trabajadoras de numerosas empresas agrícolas valencianas. ■

## La FSC movilizada en defensa de los servicios públicos de transporte

■ La entrada en vigor del Acuerdo de Desarrollo Profesional en RENFE Operadora supone un cambio radical en la estructura de clasificación y en las condiciones de trabajo de la plantilla. CCOO y CGT convocaron un paro de 24h contra este acuerdo, con protestas en demanda de un servicio ferroviario público y de calidad que se han mantenido durante todo 2010.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO PV convocó la última concentración del año para reivindicar un ferrocarril público, seguro, viable, con garantías y derechos laborales el 18 de diciembre, día de la llegada del AVE a Valencia. En la convocatoria conjunta, las federaciones de servicios públicos de múltiples sindicatos y diversas organizaciones sociales manifestaron su rechazo a la intención del Ministerio de Fomento de modificar líneas que no sean rentables, lo que vulnera el sentido de servicio público que se le presupone a RENFE. ■



## Los convenios de ingenierías y 'telemarketing' congelados

■ La aplicación de la reforma laboral ha paralizado la renovación de los convenios de ingenierías, telemarketing o Tecnologías de Información y Comunicación (TIC). La negociación se ve condicionada por el posicionamiento patronal anclado en la propuesta única de congelación salarial de las tablas mínimas.

El 15 de diciembre, delegados y delegadas de la federación de COMFIA de CCOOPV se unieron al millar de personas concentradas ante la Delegación de Gobierno y la patronal valenciana, CIERVAL, reclamando el desbloqueo de la negociación colectiva. Posteriormente se trasladaron a la Gran Vía, donde se concentran empresas de estos sectores, a informar del estancamiento de los tres convenios. ■

## El Sistema Nacional de Salud a debat

■ La necessitat d'un canvi en la gestió del Sistema Nacional de Salut es va analitzar en les IX Jornades de Salut organitzades per la FSS sobre el *Bon govern del SNS: per a una crisi econòmica i ètica*. La trajectòria del sistema sanitari perilla, tant per la situació de crisi com per la falta d'una gestió adequada. La solució a aquesta dinàmica passaria per reproduir els models organitzatius d'aquells països amb millors resultats, combatre la insuficiència financera i aconseguir que la sanitat no siga un element de confrontació política. ■





## Un ejemplo de lucha sindical

■ El Juzgado de lo Social nº 15 de Valencia falló a favor de CCOO en el conflicto colectivo interpuesto contra la empresa UTE Centro de día Puerto de Sagunto, en referencia a tres trabajadoras despididas sin justificación. Por tanto, la empresa deberá mantener la plantilla existente en el momento de la subrogación.

Tras meses de movilizaciones cada miércoles, de reuniones con grupos políticos y servicios jurídicos, la satisfacción de las personas implicadas es doble, porque “no solo es un logro laboral, sino social, que nos devuelve la creencia en un servicio público de calidad que repercute en toda la ciudadanía” afirman. ■

## La mobilització contra ASCER se salda amb tres detencions

■ L'incompliment reiterat dels acords que en les mesos de negociació del conveni de la ceràmica van pactar FECOMA-CCOO, MCA-UGT i ASCER, va provocar la reacció dels sindicats en una jornada de protesta, on diversos centenars de delegats i delegades es van concentrar enfront de l'edifici de la patronal rajolera.

Després de la protesta, la policia va detenir tres delegats de CCOO, fet que evidencia la tensió actual en l'empresa, a la qual els sindicats denuncien per fer cas omís fins i tot d'una sentència ferma del Tribunal Suprem que obliga al pagament de l'increment salarial del 2,5% l'any 2009.

Malgrat la situació, la postura sindical és ferma quant al posicionament de les seues demandes, en considerar que la patronal adopta una actitud burlesca i negligent. Per tant la federació ha anunciat que continuarà amb les mobilitzacions i fins i tot, si fóra necessari, convocarà una vaga en el sector. ■



## CCOO i el CGPJ analitzen els drets fonamentals al món del treball

■ Les Jornades Jurídiques organitzades pel Consell General del Poder Judicial (CGPJ) i Comissions Obreres del País Valencià CCOO PV van oferir una anàlisi crítica de la protecció dels drets fonamentals i els accidents de treball. Més de cent professionals de l'advocacia laboral van abordar els drets fonamentals en el món del treball.

María Luisa Segoviano, magistrada de la Sala Social del Suprem, va destacar la necessitat de resoldre la doctrina sobre l'assetjament sexual. La magistrada va explicar que les discriminacions són totes aquelles actuacions que comporten un atemptat contra la dignitat de la persona de manera directa (tracte menys favorable), indirecta (desigualtat per accedir a un lloc de treball) o per raó de sexe.

Al seu parer, una de les majors deficiències que hi ha actualment és la de no tenir en compte les malalties laborals en casos que provenen de situacions d'assetjament sexual, com la depressió, l'ansietat o l'estrés, malgrat que l'Estat està obligat a establir protocols davant d'aquestes situacions. ■

# la vaga general en imatges

**La preparació.** Centenars de sindicalistes van sortir al carrer i van acudir als centres de treball a explicar els motius que ens duen a parar el dia 29 de setembre. Les pancartes convocant a la mobilització es van penjar en els llocs més insòlits. Es van organitzar assemblees ciutadanes i es van mantenir trobades amb nombrosos col·lectius socials.



**29S, el dia assenyalat.** Els piquets informatius van començar la vesprada anterior i es van intensificar a la nit i a primera hora del matí. Es va aconseguir paraitzar la indústria i els serveis estratègics. Un poc més tímida va ser la resposta en el comerç i el sector públic. Les manifestacions de la vesprada van ser massives, feia molt temps que no es recordava aquesta marea humana en les principals ciutats del País Valencià. El gran esforç realitzat havia merescut la pena.



# la mobilització continua



Després de la vaga, el Govern no rectifica ni amb la reforma laboral, que solament està servint per a facilitar l'acomiadament, ni amb la seua política d'ajustaments, que amb l'eliminació de l'ajuda dels 426 euros continua perjudicant les persones més necessitades, ni amb la reforma de les pensions, que continua amenaçant amb retardar l'edat de jubilació als 67.

Des de CC00, mentre que es continuen atacant els nostres drets, considerem que el conflicte està obert. Per això es van convocar concentracions el 15 de desembre enfront de les seus patronals i manifestacions el dia 18 a Castelló, València, Alacant, Elx i Elda.





**Recuperar drets, defensar l'estat social** és el lema que s'ha seguit explicant en les visites a les empreses i en les assemblees celebrades en les seus del sindicat. A més, el 30 de novembre va tenir lloc un acte amb representants dels col·lectius socials que havien donat suport a la vaga general per a informar de l'estat del conflicte i compartir les respostes que caldria seguir donant.

**La tardor "calenteta" ha donat pas a un hivern no menys agitat.** L'any 2011, quan es presente en Corts la reforma de les pensions, seguirem pressionant perquè el nostre deure és evitar més retallades. I ací no acaba tot, ens espera la reforma de la negociació col·lectiva, amb l'obstinació de la patronal per afeblir la capacitat de pressió de la classe treballadora. En tots aquests fronts es troba treballant sense descans Comissions Obreres.

# recogida de firmas

## Iniciativa Legislativa Popular

El Gobierno central ha provocado el conflicto social al anunciar una reforma de las pensiones que pretende extender, de forma obligatoria, la edad de jubilación a los 67 años. El Ejecutivo ha acometido además un plan de ajuste presupuestario que ha congelado las pensiones, ha rebajado el salario de los empleados y empleadas públicos, ha traído derechos a los dependientes y ha retirado recursos para estimular la actividad económica. También ha aprobado una reforma laboral claramente regresiva que no está solucionando el problema del paro en nuestro país.

En pocos meses hemos pasado de un discurso que aseguraba "que de esta crisis no se iba a salir con menos derechos sino con más" a debilitar por decreto los derechos laborales y a cuestionar drásticamente los sistemas de protección social. Estas medidas constituyen el mayor ataque a los derechos de los trabajadores y trabajadoras que hemos sufrido desde la instauración de la democracia. Por todo ello, CCOO ha decidido promover una Iniciativa Legislativa Popular (ILP)

que haga posible que el profundo rechazo que la mayoría de la ciudadanía han manifestado frente a la reforma laboral se canalice a través de este instrumento. Una iniciativa que será a la vez de movilización y de propuesta. El objetivo de la ILP es propiciar un cambio en las bases de nuestro sistema de relaciones laborales. Se trata de una enmienda a la totalidad de la reforma laboral, cuestionando los capítulos básicos. Para que este proceso tenga éxito, es necesario recoger al menos 500.000 firmas en la forma que estipula la ley. El sindicato tratará de sumar el máximo de firmas posibles como muestra del apoyo a nuestras reivindicaciones.

A finales de enero se iniciará el proceso de recogida de firmas en los locales del sindicato de toda España. Tendréis más información a través de vuestro correo electrónico y en la web de CCOO PV. Tu participación es decisiva. Defiende tus derechos.



# Servicios de orientación profesional de **CCOO PV**



**¿Estás trabajando y quieres reciclarte, promocionarte o cambiar de empresa?  
¿Estás en el desempleo y no tienes claro a qué quieres dedicarte o por dónde empezar la búsqueda?**

Más de 8.000 personas fueron atendidas en los programas de orientación de 2009 en alguno de los locales de Comisiones Obreras diseminados por el País Valenciano. Una cifra importante, tanto como el valor de cada una de las historias de quienes han utilizado este servicio. Eva y Amparo son dos de las técnicas que las reciben y con ellas estuvimos para que nos contaran en qué consiste en el día a día su trabajo.

■ **La desregulación del mercado de trabajo** ha traído consigo un cambio en las condiciones laborales. Antes era muy normal empezar en una empresa como aprendiz y acabar jubilándote cuarenta años más tarde, y si tenías estudios, las posibilidades de promoción eran incuestionables. Ahora, con un 29% de temporalidad y un 23% de paro, lo más habitual es acabar los estudios y no encontrar trabajo o bien empezar con un contrato en prácticas, pasar a la economía sumergida, de ahí a la albañilería y acabar atendiendo al público en unos grandes almacenes o en una contrata de servicios.

**Para tratar de que tengas cierta capacidad de decisión sobre tu vida laboral, CCOO PV te ofrece el Servicio de Orientación Profesional.** Allí realizarás un análisis de tu situación actual con el apoyo del personal orientador. Te ayudarán a trazar un iti-

nerario, que no es otra cosa que el camino que decides seguir y en el que vas marcando pequeñas metas a alcanzar y diseñando las acciones a efectuar. “Primero viene una fase de acogida en la que se realiza una entrevista para explorar los intereses y expectativas, la formación y las necesidades que se tienen, si se sabe en qué se quiere trabajar, si se está haciendo búsqueda activa de empleo o si se quiere reforzar las competencias para mantener el trabajo. La finalidad es la de ver qué áreas se han de desarrollar a lo largo de la orientación”, nos cuenta Eva.

**“Primero se realiza una entrevista para ver qué áreas se han de desarrollar a lo largo de la orientación”**



Después, a través del conocimiento de la situación actual y necesidades de la persona, el estudio de sus competencias y potencialidades y de la realidad del mercado de trabajo se concreta el objetivo profesional y se elabora un plan de acción. Eva y Amparo coinciden en que su papel es el de apoyar a la persona en ese proceso. No les dicen lo que tienen que hacer, puesto que consideran que son ellas las que deben tomar las decisiones.

**Desde el servicio de orientación se contacta con las personas afiliadas** para ofrecerles este tipo de asesoramiento. Cada año son más quienes utilizan este servicio, que dispone de un amplio horario que abarca de lunes a viernes de 9 a 21 horas. Las OPEAS, que es como se conoce a las acciones para personas desempleadas, consisten en un máximo de seis sesiones individuales, de aproximadamente una hora de duración, y también grupales, sobre técnicas de búsqueda de empleo, habilidades comunicativas de cara a la entrevista de trabajo o habilidades profesionales. ATLAS, que es el programa para quienes están en activo, también comprende sesiones individuales y talleres, de dos horas de duración, sobre trabajo en equipo, comunicación, técnicas de entrevista o autoconocimiento, entre otros.

La orientación funciona por proyectos que subvenciona el Servef y está diseñada como un servicio de carácter temporal. Que pueda ofrecerse durante todo el año y que pueda atenderse a cualquier persona, esté en paro o trabajando, son reivindicaciones históricas del sindicato.

**Cada año son más quienes utilizan este servicio: demandantes de un primer empleo, personas con dificultades de inserción, las que quieren reciclarse, adquirir más competencias profesionales...**

**Muchos son los casos que han pasado por el servicio**, desde mujeres que han hecho un parón en su vida laboral porque se quedaron embarazadas y ahora quieren empezar de nuevo, demandantes de un primer empleo, personas con especiales dificultades de inserción, las que quieren reciclarse en su puesto de trabajo y adquirir más competencias profesionales, las que buscan empleo en otro sector con más posibilidades, las que quieren promocionarse, etc. En concreto, señalan el caso de una chica “que siempre se había dedicado a la administración y temporalmente estaba trabajando en otro sector y acudió a orientación porque quería volver a lo que se le daba bien y en lo que se sentía realizada”.

**A Eva y Amparo les satisface conocer los resultados de su intervención.** Se alegran sobre todo cuando les llega un correo electrónico en el que alguna persona les cuenta los pasos que va dando. “Ver la autonomía que la gente adquiere es lo que nos ayuda a descubrir la aplicación práctica de lo que hacemos”, concluyen. ■

**Más información en los locales del sindicato y en [www.forempv.es/proyectos/atlas](http://www.forempv.es/proyectos/atlas)**



# Paqui Gascó, mujer y sindicalista

**La mayoría de la plantilla en las empresas agrícolas es femenina, son ellas quienes afrontan más obstáculos pero también han sido ellas quienes han decidido tomar las riendas. En este sector hay muchas más mujeres delegadas que hombres. Algunas como Paqui Gascó, delegada sindical, trabajan día a día para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar los derechos de sus compañeros y compañeras.**

■ Desde hace 12 años Paqui Gascó es delegada de CCOO en una importante empresa de cítricos de la comarca de la Safor. Actualmente es también secretaria del Comité de Empresa y presidenta en funciones.

Junto a Paqui, forman el comité once mujeres más, nueve de CCOO y tres de UGT. El de la naranja es un sector especialmente feminizado. La mayor parte de la plantilla está formada por mujeres y tradicionalmente también han sido ellas quienes han sufrido peores condiciones de trabajo y salario.

Las cosas han mejorado mucho en los últimos años, el anterior convenio aprobó la equiparación salarial entre hombres y mujeres, acabando así con décadas de discriminación.

Los roles entre los dos sexos están muy definidos en los almacenes de naranjas, son ellas quienes realmente hacen la producción y también quienes están un poco más controladas. Aunque en su centro de trabajo se lucha por lograr la plena igualdad, Paqui se lamenta de que en todas las empresas cítricas no es así.

Su día a día como delegada sindical es escuchar a sus compañeras

e intentar buscar soluciones “éste es nuestro cometido, porque si estamos aquí es porque ellas quieren que estemos, somos su voz” asegura Paqui. “Nuestra misión es estar siempre vigilantes, controlando que la situación vaya lo mejor posible”.

Para Paqui su trabajo como sindicalista es algo innato que defiende con entusiasmo e ímpetu “me siento muy satisfecha de mi trabajo y lo intento transmitir al resto”. Y sus compañeros y compañeras responden, cuando tienen algún problema el primer paso que dan es buscar a la delegada.

“En el comité somos competentes, estamos muy informadas y muy formadas por parte de sindicato”. Para Paqui ésta es la base de una

delegada sindical. La formación es fundamental para poder realizar un buen asesoramiento y asegurar que las cosas vayan lo mejor posible.

“Las delegadas somos quienes tenemos la fuerza y estamos cubiertas de garantías”, afirma, “y somos quienes tenemos que tirar hacia adelante e involucrar a la gente. Si una delegada no es competente, las cosas no funcionan”. Un trabajo que tiene su recompensa, “con que una persona me diga que le he ayudado a solucionar un problema, mi trabajo vale la pena”.

El diálogo con su empresa es fluido y constante, a juicio de Paqui, otras muchas deberían seguir su ejemplo. Pero no siempre ha sido así, “cuando llegué hace 23 años a esta empresa aquí no habían derechos” recuerda.

En estos años se han conseguido importantes logros, como el respeto a la antigüedad para incorporarse a la campaña, las horas extra rotativas, que se comparten entre toda la plantilla, se han mejorado las instalaciones, las condiciones de trabajo y de salud laboral... “aquí la persona tiene libertad de movimiento”. ■





# La Seguridad Social equilibra las desigualdades que genera el sistema capitalista

## 1. ¿Qué es la Seguridad Social?

La Seguridad Social es nuestro sistema público de protección frente a situaciones de necesidad legalmente previstas o frente a determinados riesgos que impiden la actividad laboral, limitan o anulan la capacidad de trabajo.

Actualmente, la configuración de la Seguridad Social tiene su punto de partida en el Art. 41 de la Constitución Española, en el que se establece: “Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo”.

## 2.- ¿Cuántos niveles de protección de la Seguridad Social existen?

Debe diferenciarse entre un nivel público de Seguridad Social de carácter obligatorio, y un nivel complementario de carácter voluntario. Dentro del nivel público podemos distinguir, a su vez, entre una Seguridad Social de carácter **contributivo** o **profesional** y un nivel **asistencial** o **no contributivo**.

## 3.- ¿Qué significa el nivel contributivo?

Este nivel protege a quienes realizan una actividad profesional, que obligatoriamente impone su inclusión en un régimen de Seguridad Social. Sus prestaciones tienen carácter sustitutivo del salario cuando temporal o definitivamente desaparecen las rentas del trabajo (subsídios de incapacidad temporal, incapacidad permanente, pensiones de jubilación, desempleo, viudedad...).

Existen diferentes regímenes contributivos, a saber: el Régimen General y los Regímenes especiales: agrícola, forestal, autónomos, del mar, de la minería y del carbón, empleadas de hogar y estudiantes.

Aunque la Ley General de la Seguridad Social contempla al personal funcionario, civiles y militares dentro del sistema, en la actualidad la mayoría se rige por normativa propia.

## 4.- ¿Qué significa el nivel asistencial?

Protege a todas las personas que carezcan de medios económicos y se hallen incapacitadas para el trabajo, bien sea por causas físicas (pensión de invalidez no contributiva) o por razón de edad (pensión de jubilación no contributiva), comprendiendo la asistencia sanitaria y otras prestaciones para estos colectivos necesitados.

## 5.- ¿Qué es la pensión de jubilación? Requisitos básicos para acceder. Cómo se determina la cuantía.

La pensión por jubilación es una prestación económica que trata de sustituir las rentas del trabajo por una pensión vitalicia, que reciben los trabajadores/as cuando a causa de la edad cesa en su actividad laboral.

Los requisitos básicos para acceder a esta pensión consisten en tener cumplidos 65 años y un periodo mínimo de cotización de 15 años (de los cuales, al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento de la jubilación).

La cuantía de la pensión está determinada por la base reguladora<sup>1</sup> (que es el cociente que resulte de dividir por 201 las bases de cotización del interesado/a durante los 180 meses inmediatamente anteriores al hecho causante) y el porcentaje que se aplica a la misma en función de los años cotizados. El porcentaje es variable en función de los años de cotización a la Seguridad Social, aplicándose una escala que comienza con el 50% a los 15 años, aumentando un 3% por cada año adicional comprendido entre el decimosexto y el vigésimo quinto y un 2% a partir del vigésimo sexto hasta alcanzar el 100% a los 35 años.

## 6.- Modalidades de jubilación:

**Jubilación ordinaria.** Es la modalidad de jubilación prevista con carácter general en nuestra legislación para aquellas personas que tienen cumplidos, como mínimo, los 65 años de edad. Esta edad también se puede alcanzar por aplicación de las reducciones previstas en el artículo 161.2 de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS).

**Jubilación parcial.** Esta modalidad de jubilación está regulada en el artículo 166 de LGSS y pueden acogerse a ella las personas con 60 años de edad (si tienen la condición de mutualista) o 61 años de edad (si no la tienen).

A través de un acuerdo con la empresa, el trabajador/a firma un contrato a tiempo parcial por el que reduce su jornada y su salario entre un mínimo de 25% y un máximo del 75%. Estos límites se refieren a la jornada a tiempo completo.

Si es menor de 65 años es necesario que se realice un contrato de relevo con una persona desempleada inscrita como demandante de empleo o con un trabajador/a de la propia empresa que tenga un contrato de duración determinada.

**Jubilación ordinaria con condición de mutualista.** Quienes han cotizado antes del 1-1-1967 en alguna mutualidad de trabajadores/as por cuenta ajena que tuviera prevista la jubilación anticipada mantienen el derecho a jubilarse a partir de los 60 años de edad.

En estos casos, la cuantía de la pensión se reducirá entre un 6% y un 8% por cada año o fracción de año que le falte a la persona por cumplir los 65 años de edad. Esta reducción depende de la causa del cese en el trabajo y del total de años completos cotizados a la Seguridad Social.

**Jubilación anticipada sin condición de mutualista y con cese involuntario.** Para poderse acoger a esta modalidad es necesario cumplir con estos requisitos:

- Tener, como mínimo, 61 años de edad (reales).
- Haber cesado en el trabajo como consecuencia de la extinción involuntaria de un contrato de trabajo.
- Acreditar, como mínimo, 30 años de cotizaciones efectivas.
- Haber permanecido inscrito/a como demandante de empleo, como mínimo, durante los 6 meses anteriores a la solicitud.

La cuantía de la pensión de jubilación se reducirá entre un 6% y un 8%, en función de los años completos de cotización acreditados.

## Glosario

**Base reguladora.** Se utiliza para el cálculo de las prestaciones económicas de la Seguridad Social y se determina en función de las bases por las que se ha cotizado, utilizando una fórmula de cálculo con la que obtendremos el importe final a percibir por la persona beneficiaria.

**Base de cotización.** Son las cantidades sobre las que se aplican los tipos de cotización para la obtención de las cuotas de la Seguridad Social, que los sujetos responsables ingresan en el sistema y que constituyen su principal recurso económico.

**Periodo de carencia.** Periodo mínimo de cotización exigido salvo excepciones, entre otros requisitos, para tener derecho a las prestaciones de la Seguridad Social.

## Bústia de suggeriments i de queixes

El SERATFI és el servei de CCOO PV d'atenció a l'afiliació relacionat amb els serveis del sindicat. Si vols fer ús de la bústia de suggeriments i de queixes creada amb aquesta finalitat, has d'especificar detalladament el motiu, acreditar la teua condició d'afiliat o d'afiliada i incloure-hi les dades necessàries per a poder rebre una resposta (nom i cognoms, DNI, domicili, codi postal, localitat i telèfon). El correu és [seratfi@pv.ccoo.es](mailto:seratfi@pv.ccoo.es)

## Formació professional per a l'ocupació



Des de CCOO PV treballem amb l'objectiu de promoure la formació per a l'ocupació de totes les persones, amb la finalitat de millorar la seua qualificació professional. Perquè la formació s'ha de concebre al llarg de la vida laboral, Comissions Obreres, a través de la seua fundació FOREM PV, ofereix cursos gratuïts als 32 centres ubicats a la majoria de les comarques i a les principals ciutats del nostre territori.

Els horaris són compatibles amb les teues possibilitats i les persones que hi participen rebran un certificat que acredite els coneixements professionals adquirits. Tota la informació en [www.forempv.es](http://www.forempv.es)



### PREPARACIÓN DE GRUPOS DE OPOSICIONES

**FOREM PV**, prepara grupos de **OPOSICIONES** en modalidad presencial y en teleformación pertenecientes a las ofertas públicas de los cuerpos de la **Administración General del Estado**, de la **Generalitat Valenciana**, de la **Administración Local** y de la **Administración de Justicia**.

Los grupos, promovidos por la **Federación de Serveis a la Ciutadania del PV** que preparamos en **ALICANTE** son:

**Auxiliares administrativos/as, Subalternos/as, Administrativos/as, Legislación y normativa general, Policía local, Ayudante instituciones penitenciarias, Auxilio judicial, Cuerpo de tramitación procesal y administrativa, Ayudante de residencias/servicios, Bombero/a**

Más información en la web [www.forempv.es](http://www.forempv.es)

## Tipus i preu de quotes any 2011

Cada any actualitzem mínimament la quota d'afiliació a CCOO. Aquesta xifra, que és mensual, és una aportació que es tradueix en serveis que pots utilitzar quan ho necessites de manera més econòmica; en informació que rebràs en ta casa o per correu electrònic, en formació professional, en participació a l'intern del sindicat; i sobretot, en força per a representar la classe treballadora i per a exigir una millora dels drets socials.

DESCRIPCIÓ	EUROS	COTIZANTS
<b>General</b>	<b>10,85</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Treballadors/es en actiu</li> <li>- Treballadors/es autònoms sense empleats/ades al seu càrrec</li> <li>- Aturats/ades amb prestació per desocupació</li> <li>- Prejubilats/ades amb complement (inclosa la branca de pensionistes, en tots els casos amb rendes iguals o superiors a 715 euros mensuals)</li> </ul>
<b>Especial</b>	<b>6,60</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pensionistes i jubilats/ades la pensió dels quals siga superior a 715 euros/mes</li> <li>- Treballadors/es autònoms a temps parcial sense empleats/ades al seu càrrec</li> <li>- Aturats/ades amb subsidi</li> <li>- Treballadors/res eventuais del camp</li> <li>- Treballadors/res amb contracte a temps parcial, en tot cas amb ingressos mensuals inferiors a 715 euros</li> </ul>
<b>Reduïda</b>	<b>5,50</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pensionistes i jubilats/ades la pensió dels quals siga inferior a 715 euros/mes</li> <li>- Persones aturades sense subsidi</li> <li>- Joves en recerca de primera ocupació</li> </ul>

**L'Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià** té prevista la realització de cursos de valencià (elemental, mitjà i superior) preparatoris de les proves de la Junta Qualificadora de juny 2011. La durada d'aquests serà de febrer a juny. Per a més informació: cursos a València 963 882 100 ext. 413. Cursos zona d'Alacant 965 122 299. Correu electrònic: [opuv@pv.ccoo.es](mailto:opuv@pv.ccoo.es) // Pàgina web [www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)



## Situació laboral de la joventut al país valencià

CS CCOO PV 2010

Aquest informe de la situació laboral de la joventut al País Valencià forma part de la Col·lecció Testimonis, editada per la Confederació Sindical de CCOO PV.

En aquest número, la Secretaria de Joventut ha coordinat la publicació de l'estudi, elaborat pel Gabinet d'Economistes del sindicat, en el que pretén ser una aproximació a la realitat laboral de la joventut del País Valencià.

El llibre dibuixa una realitat juvenil considerablement difícil, atés que la crisi ha afectat més intensament els col·lectius de treballadores i treballadors que ja eren precaris en els moments de "creixement econòmic", tenint les taxes més altes d'atur i de temporalitat.

Les dades que es mostren revelen que el mercat de treball, a més de no generar ocupació, segueix mantenint la precarietat de cara als treballadors i les treballadores més joves. Aquesta discriminació laboral per raó d'edat els allunya del primer element d'inclusió social: el treball amb drets.

Aquest llibre pretén ser una eina útil en la tasca de presa de consciència de la situació laboral de les persones joves. A l'informe es dementeix la "naturalització de la precarietat" de determinats col·lectius, reflexionant al voltant de quin és el mercat de treball que tenim en el present i quin és el que volem per al futur.



## Estatuto de los trabajadores

FOREM PV

El sindicato actualiza periódicamente esta herramienta fundamental de la legislación laboral. En esta última reedición, el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores incluye las modificaciones

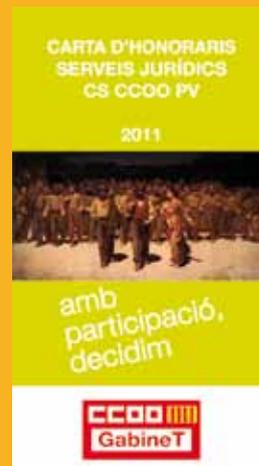
introducidas por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo (BOE de 18 de septiembre).

Como todas las publicaciones realizadas por el sindicato, este documento también está disponible para la afiliación en formato digital.

El documento pdf puede descargarse en el apartado de publicaciones de la página web de CCOO PV: [www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)

## Carta d'honoraris Serveis Jurídics CS CCOO PV

CS CCOO PV 2011



## Agenda\_ Cites obreres 2011

### gener / maig

Inici del procés d'arreglada de signatures. Cal aconseguir les 500.000 previstes al reglament de la Iniciativa Legislativa Popular sol·licitant la modificació de la reforma laboral.

### 8 de març

Celebració del Dia Internacional de la Dona Treballadora, amb manifestacions i actes commemoratius al llarg de tot el País Valencià.

### 25 i 28 d'abril

- 25 manifestació en commemoració de la Batalla d'Almansa.

- 28 celebració del Dia Internacional de la Salut Laboral.

- Assemblees de delegats i de delegades amb motiu del Dia Internacional de la Classe

## Cinema

## Adéu a Berlanga

**El passat novembre, el cinema va acomiadar un dels directors més importants del nostre país, qui va retratar la sordidesa, la hipocresia i, alhora, la humanitat dels**



### Plácido (1961)

Si els nord-americans tenen *Qué bello es vivir* de Capra, la nostra crònica nadalenca es *Plácido*, magnífic relat tragicòmic de les dificultats econòmiques d'un humil pare de família per passar la Nit de Nadal. Crítica despietada de la caritat de la burgesia i retrat pesimista de la societat de l'època.

En la Carta d'honoraris podeu trobar-hi la normativa comuna a totes les organitzacions que integren la CS CCOO PV i que regeixen l'atenció jurídica que presta el sindicat. Les tarifes, actualitzades per a 2011, varien depenent de si la persona està o no afiliada i de la seua antiguitat. Per això és important el fet d'afiliar-se o de mantenir l'afiliació, independentment de si tens o no cap problema amb l'empresa, perquè mai saps quan hauràs de recórrer al Gabinet de Serveis Jurídics.

Aquesta publicació pots aconseguir-la en els locals del sindicat o consultar-la digitalment en l'apartat de publicacions de la web [www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)



### Tota l'acció pública de CCOO PV en imatges i vídeos

El sindicat manté una intensa activitat al llarg de tot l'any. En la web <http://galeria.pv.ccoo.es> es troben els àlbums d'imatges de les mobilitzacions i dels esdeveniments culturals i socials organitzats per CCOO PV en totes les comarques. També es poden visualitzar els vídeos en [www.youtube.com/ccoopv](http://www.youtube.com/ccoopv).



#### 1 de maig

Celebració de l'1 de Maig, amb manifestacions al llarg de tot el País Valencià.

En la web del sindicat s'hi publicaran tots els actes convocats.



### Informa't de la campanya sindical contra la política econòmica i social del Govern

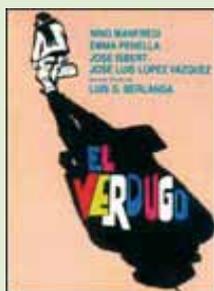
A través de la web [www.pv.ccoo.es/rectificacio](http://www.pv.ccoo.es/rectificacio), pots trobar tota la informació relativa a la campanya 'Rectificació ja. Recuperar drets i defensar l'estat social', que pretén mobilitzar la societat contra la política de retallades del Govern central en drets laborals i pensions. Notícies, materials, publicacions i imatges.



### Marcelino Camacho: memòria gràfica d'un símbol

En reconeixement a la seua figura, la Fundació d'Estudis i Iniciatives Sociolaborals de CCOO PV (FEIS) ha organitzat un àlbum fotogràfic participatiu. Totes les persones que hagen pogut fotografiar o fotografiar-se amb Marcelino poden enviar la seua imatge a través del formulari de la web [www.feis.es](http://www.feis.es)

qui intentaven sobreviure en una Espanya en plena dictadura. Amb els guions de Rafael Azcona i amb una censura fèrria, Berlanga va crear dues de les millors obres del cinema mundial, que dignificaren la nostra cultura i la igualaren, per un moment, amb Europa, tal i com van fer Buñuel, J.A. Bardem o Saura.



#### El verdugo (1963)

La necessitat i la pressió familiar fan que José Luis ocupe la plaça de botxí que li cedeix son sogre, en ple franquisme. Berlanga narra les penúries del protagonista, que confia que mai haurà d'exercir-hi, fins que arriba el moment. Magistral comèdia amarga, actuacions brillants, especialment Pepe Isbert, i dur al·legat contra la pena de mort.

# calendari laboral 2011

any europeu del voluntariat  
per a una ciutadania activa



tu hi guanyes

igualtat  
estabilitat  
seguretat i salut

qualificació

**GARANTEIX ELS  
TEUS DRETS**  
WWW.PV.CCOO.ES

protecció  
inversió  
conciliació  
solidaritat

### gener

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 1 Cap d'Any  
- 6 Reis

### febrer

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
						6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

### març

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 19 Sant Josep  
- 8 Dia de la Dona Treballadora

### abril

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 21 Dijous Sant - 22 Divendres Sant  
- 25 Dilluns de Pasqua  
- 28 Dia de la Seguretat i Salut en el Treball

### maig

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 1 Dia de la Classe Treballadora

### juny

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 5 Dia del Medi Ambient

### juliol

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### agost

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 15 Assumpció de la Mare de Déu

### setembre

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### octubre

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 9 Dia del País Valencià  
- 12 Festa Nacional d'Espanya  
- 7 Jornada Mundial pel Treball Decent  
- 17 Dia per l'Eradicació de la Pobresa

### novembre

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

- 1 Tots Sants  
- 25 Dia contra la Violència de Gènere

### desembre

DL	DJ	DC	DT	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- 6 Dia de la Constitució  
- 8 Immaculada Concepció  
- 25 Nadal  
- 2 Dia de la Discapacitat