

«Encara que el panorama és ombrívol i les perspectives incertes, no hem de perdre de vista la nostra visió d'un futur laboral millor. Les esperances i els somnis de milions de persones depenen de nosaltres. No podem defraudar-los. Junts, hem de complir la nostra promesa d'un futur millor, més just i més inclusiu».
Guy Rider, Director General de l'OIT, última Conferència Internacional del Treball.

El dret a entorns de treball segurs i saludables

La Conferència Internacional del Treball ha acordat que el dret a un entorn de treball segur i saludable, regulat en els convenis 155 (clica [ací](#)) i 187 (clica [ací](#)), adquireix ara la categoria de fonamental. S'uneix així aquest dret a la llibertat d'associació i la llibertat sindical i el dret de negociació col·lectiva; l'eliminació del treball forçós; l'abolició del treball infantil; i l'eliminació de la discriminació en el treball. Aquesta condició comporta que els països que integren l'OIT tenen el compromís de complir aquests **convenis fonamentals**, amb independència de la seua ratificació.

Quines conseqüències té per a Espanya?

En un primer moment, es podria dir que Espanya té ratificats tots dos convenis (BOE 11.11.1985 i 04.08.2009) per la qual cosa ja estaria incorporat en l'ordenament jurídic. Un altre debat seria el grau de protecció constitucional, si incloure'l com a dret fonamental (dret a la salut o la integritat física) o principi rector de la política social i econòmica.

On no hi ha dubte és en el recorregut que s'ha de realitzar de manera tripartida (sindicats, patronal i Govern) per definir la cultura de prevenció en matèria de salut i seguretat en el



**DIA INTERNACIONAL
DE LA SALUT I SEGURETAT
EN EL TREBALL**

**La SALUT i
la SEGURETAT,
un DRET
FONAMENTAL
en el TREBALL**



Campanya de CCOO per al 28 d'Abril de 2021.

treball. Una cultura en la qual el dret a un ambient de treball segur i saludable es respecte en tots els àmbits. Des de l'acció, incloent-hi les qüestions de seguretat, higiene i medi ambient en tots els nivells d'ensenyament i de formació, establint sancions adequades en cas d'infracció o protegint les persones que jutgen necessari interrompre una situació de treball per creure que aquesta comporta un perill greu.

Després de dos anys de pandèmia, davant els riscos cada vegada més probables del canvi climàtic, en un món del

treball molt canviant, aquesta declaració suposa una empenta rellevant per posar la salut i seguretat laboral en el centre de les polítiques.

Aquestes accions han de resultar eficaces per a combatre situacions d'explotació recents, com a **Canet d'en Berenguer** (València) o a **Alacant**, amb sengles detencions dels empresaris a partir d'accidents de treball. Així mateix, que servisquen també per a lluitar contra situacions de desprotecció davant l'assetjament laboral i sexual a partir de mitjans tecnològics, o per a incorporar mesures laborals en els plans d'adaptació davant del canvi climàtic.



Homenatge a les víctimes del vaixell 'Proof Spirit'

El 3 de juliol de 1997 una explosió del vaixell al Port de València va posar fi a la vida de 18 treballadors i en va deixar ferits uns altres. CCOO PV va celebrar un homenatge a les víctimes, 25 anys després del fatídic accident laboral.



Un acte emotiu al qual van assistir familiars, treballadors, representants sindicals i polítics. **Manuel Querol**, qui fora president del Comitè d'Empresa d'Unión Naval de Levante va reivindicar més esforç en matèria de seguretat laboral, perquè s'evite "la gran pèrdua que suposa la vida humana". CCOO PV continua lluitant perquè la salut i la seguretat torne a estar present en l'agenda política i en la millora de les condicions laborals.

El Suprem declara un acomiadament per ineptitud sobrevinguda com a improcedent per basar-se només en un informe del servei de prevenció

La Sentència del Tribunal Suprem estima parcialment el recurs presentat pel treballador i declara la improcedència de l'acomiadament. Condemna a la UTE Álava Oeste 2017 que opte per la readmissió del treballador, en les mateixes condicions anteriors a l'acomiadament o que l'indemnitzen per la quantitat estimada, de 80.389,18 €.

El treballador prestava els seus serveis amb categoria professional d'encarregat d'obra des de 2002. L'any 2016 va patir **accident de treball** amb resultat de lumbàlgia després de realitzar sobre esforç continuat en el treball, la qual cosa li derivà a diferents situacions d'incapacitat temporal per contingències professionals (ITCP), i les posteriors van ser qualificades com a recaigudes de l'original. Aquestes lesions romanen com una patologia degenerativa lumbar i sacroilíaca, un dolor crònic fort i dificultats d'accions motores i mobilitat.

Aquesta nova situació acaba afectant la seua salut mental i roman en situació d'incapacitat temporal per contingències comunes (ITCC) amb diagnòstic de "trastorn d'adaptació motivat per situació orgànica, depressió i ansietat" que roman fins a esgotar el termini màxim sense descriure millora.

L'any 2019, l'INSS notifica a l'empresa la resolució per la qual denega al treballador la prestació d'incapacitat permanent perquè les lesions no arriben a un grau suficient de disminució de la capacitat laboral, per la qual cosa ha de reincorporar-se a l'empresa. Aquesta el deriva al Servei de Prevenció (CUALTIS) perquè realitze el reconeixement mèdic pertinent de retorn al lloc de treball. Aquest reconeixement va concloure amb **certificat de no apte** per a les tasques pròpies d'encarregat d'obra.

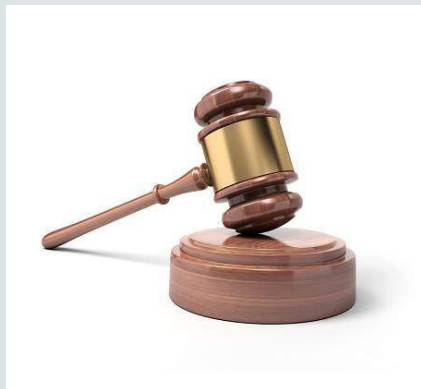
L'empresa mai va incorporar al treballador, i, després de les vacances pendents i permisos, li va comunicar l'extinció del contracte. En aquesta comunicació s'expliquen les funcions del lloc d'encarregat, sense identificar les limitacions. Tan sols es conclou que "el treballador no pot conduir i aquesta circumstància li impedeix realitzar el 75 % de la seua activitat" i que no ha sigut possible trobar un altre lloc de treball. No obstant això, està constatat que la Direcció General de Trànsit no va retirar el permís de conduir al treballador demandant.

La Sentència exposa que quan el servei de prevenció informa sobre la ineptitud sobrevinguda, l'empresa, en compliment del seu deure de seguretat, ha d'ordenar que deixi de prestar serveis en el seu lloc. Ara bé, aquesta obligació no comporta que pugui extingir el contracte de treball amb base únicament a les **conclusions de l'informe del servei de prevenció**, (realitzat per sol·licitud unilateral de l'empresa) la finalitat del qual és merament informativa.

Sentència de gran valor doctrinal

Aquesta conclusió no implica que els informes no tinguin cap valor probatori, "però serà necessari que l'Informe identifique amb precisió quines són les limitacions concretes detectades i la seua incidència sobre les funcions exercides pel treballador, sense que baste la simple afirmació que el treballador ha perdut la seua aptitud per a l'acompliment del lloc de treball".

Aquesta sentència té un valor doctrinal i jurisprudencial important, perquè unifica doctrina en relació amb els requisits i efectes **de la vigilància de la salut respecte al manteniment o la finalització d'una relació laboral**.



CCOO PV ha posat en marxa una campanya informativa sobre accidents de treball i malalties professionals.

El sindicat vol difondre entre els treballadors i les treballadores el **protocol d'actuació davant d'un accident laboral**: què es considera accident de treball, els passos a fer en cas de dificultats amb l'empresa o la mútua, i qüestions a tindre en compte per a facilitar la determinació final de la contingència davant l'INSS o la denúncia davant Inspecció quan siga procedent. Pots accedir ací al contingut de la campanya.



#CCOOPVInforma

Aquesta campanya de salut laboral també pretén sensibilitzar sobre les **malalties professionals i la importància del seu reconeixement oficial**.

L'objectiu és oferir respostes clares davant qüestions com la definició de malaltia professional, com es declara i per què és important el seu reconeixement. Aquest últim aspecte és crucial perquè

s'establisquen mesures preventives i es garantisquen els drets i les prestacions específiques i l'assumpció dels costos per part de les mútues. (Clica per accedir a la campanya).

Acció preventiva davant l'estrés tèrmic

El canvi climàtic està augmentant la freqüència, intensitat i durada de les onades de calor. Europa ha experimentat diverses onades de calor extremes des de final del segle XX, i al nostre territori, sense anar gens lluny, aquest passat mes de juny vam arribar a temperatures superiors als 40 °C.

Les projeccions climàtiques per a les pròximes dècades assenyalen que Europa s'enfronta a l'amenaça d'un calfament continu i accelerat, que provocarà episodis de temperatures extremes més llargs i freqüents. Les conseqüències afecten el nostre entorn, la productivitat, però també la salut de les persones.

En l'àmbit sanitari, tan sols els plans de salut pública gestionen aquest problema, però amb mancances. Encara seguim sense incloure-hi una **línia específica de protecció per a les persones treballadores**.

Pel que fa a la prevenció, es continua actuant puntualment, i quasi de manera excepcional, davant les situacions d'estrés tèrmic provocades per les onades de calor. Però es considera una qüestió menor els factors d'estrés tèrmic que no aconsegueixen aquesta severitat extrema, es valoren com a risc lleu i, per tant, no s'apliquen mesures preventives. Si a això se li suma

la complicitat empresarial i de les autoritats laborals, es deriva en una falta d'acció preventiva. Tal com assenyalava l'informe publicat per la **fundació 1º Mayo** sobre 'Els episodis d'altres temperatures com a risc laboral (juny 2022)', (clica [ací](#)) considerem necessari i urgent que:

- S'amplie l'àmbit del **diàleg social i de la negociació col·lectiva** per abordar els riscos relacionats amb les onades de calor, així com que s'hi incloguen altres riscos i perills per a la salut i la seguretat que comporta el canvi climàtic.

- Els **programes de salut pública** incloguen mesures col·lectives dirigides a evitar les exposicions perilloses.

- Establir **obligacions concretes empresarials i per a les autoritats laborals** davant el risc d'estrés tèrmic, com ara plans d'acció per a identificar tots els possibles riscos relacionats amb la calor en termes de salut, seguretat, confort i benestar, protocols de vigilància de la salut específics, sistema públic d'alertes per altes temperatures i programes d'intervenció per als sectors amb major exposició al risc i que són els que habitualment donen ocupació a persones treballadores més vulnerables.



#CulturaSegura

Campanya 'Llegim en valencià per a salvar el món'

'Marina i el misteri de l'aigua'

Una vesprada d'estiu, Marina, una futura biòloga en l'adolescència, troba una tortuga atrapada en una malla de plàstic a la platja de les Deveses de Dénia. Després dels primers auxilis i després que son pare telefonara al 112, arriben els tècnics de la Xarxa d'Encallaments (clica [ací](#)) per recuperar-la en l'Arca de la Mar, de la Fundació Oceanogràfic (clica [ací](#)).

Però Marina vol més i s'embarcarà en una aventura per a descobrir el misteri i posarà en relleu la necessitat d'educar i de conscienciar en la relació que hem de tindre amb el medi natural i marí, en una cridanera acció que abasta des de Dénia fins a Moraria.

Un any més, la campanya 'Llegim en valencià' de la Fundació Bromera, ofereix 11 històries on els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) són els protagonistes. La sèrie comença per l'ODS 14 'Vida submarina' i el 6 'Aigua neta

i sanejament'. L'escriptor d'Ondara (Alacant) **Jovi Lozano-Seser** ha sigut guardonat amb el XVII Premi Enric Valor de Novel·la en Valencià per l'obra 'Després de maig, abans de l'estiu'.

També va rebre el Premi Alfons el Magnànim 2019 per la recopilació de relats 'Pedres que han de ser remogudes', homenatge a la narrativa negra.



Fundació Bromera



Estimat el recurs contra la nul·litat del Pativel

La Sentència del Tribunal Suprem 1751/2022 (rec: 4049/2021) (disponible ací) anul·la la decisió impugnada en no ser conforme a dret. Acorda retrotraure les actuacions a fi que la Sala d'Instància, amb observança del que raona i decideix aquesta sentència, dicte una nova resolució on es resolga *“els altres motius impugnatoris -formals o materials- esgrimits per la part actora en suport de les seues pretensions”* als quals va al·ludir en l'últim paràgraf del fonament tercer la Sentència ara anul·lada.

El **Pla d'acció territorial de la infraestructura verda del litoral de la Comunitat Valenciana (PATIVEL)** és un projecte, promogut pel Consell, de protecció i d'ordenació territorial de la zona litoral.

Els tres motius en els quals es fonamenta el recurs de la Generalitat Valenciana són contestats de la manera següent:

PRIMER.- La Sentència unifica doctrina, perquè no estem davant un instrument d'ordenació urbanística sinó davant un instrument d'ordenació territorial. PATIVEL estableix unes línies directrius a què hauran d'ajustar-se després els instruments de planificació urbanística d'àmbit territorial inferior.

Per això, la *“memòria econòmica”* incorporada durant la tramitació del PATIVEL ha d'estimar-se suficient en funció del contingut material de les determinacions del Pla, atés que *“del caràcter exclusivament normatiu de les seues determinacions es deriva que el PATIVEL no proposa cap actuació que genere un cost econòmic, ni la seua implantació i gestió necessita de la creació d'estructures administratives noves que suposen una repercussió*

econòmica nova en els pressupostos de la Generalitat”, ja que les possibles responsabilitats patrimonials de l'Administració per canvis en la classificació dels sòls inclosos en el PATIVEL són nul·les.

SEGON.- Respecte a l'absència d'informes d'impacte de gènere, d'infància i d'adolescència, la Sentència conclou que els informes *“neutres”* no seran equivalents a inexistents; com és el cas jutjat en afirmar-se que no es preveuen efectes sobre la igualtat, si bé, *“l'objectiu és la millora de les condicions ambientals i racionalitzar l'ús del sòl, es considera que tindrà efectes positius sobre la vida de les persones, sense que pugui distingir-se un efecte diferencial”*. En cap moment s'ha justificat que aqueixa eventual afectació desfavorable per a la igualtat de gènere, família, infància o adolescència es projectava sobre la totalitat del Pla i que no bastava per remeiar-la amb l'anul·lació parcial d'aquest, això és, d'alguna o algunes de les seues determinacions.

TERCER.- Finalment, des de la perspectiva de la part integrant del procediment d'avaluació ambiental i territorial estratègica, es considera que aquest Pla **promou el desenvolupament sostenible**, persegueix un elevat nivell de protecció del medi ambient i contribueix a la integració dels aspectes ambientals i territorials en la planificació territorial de l'espai litoral de la Comunitat Valenciana.

CCOO PV saluda la decisió, perquè la considera de gran rellevància en l'estratègia autonòmica d'ordenació territorial. El sindicat animem a desplegar tota l'ambició en la resta de plans actualment en procés d'elaboració, com per exemple el **Pla d'actuació territorial del Baix Segura**.