

st

salut i treball

CCOO

butlletí informatiu de salut laboral i medi ambient - setembre 2021 - número 22

Per la teua salut, mou-te de manera sostenible (Lema Setmana Europea de la Mobilitat 2021)



La importància de les zones de baixes emissions

Les zones de baixes emissions (ZBE) són instruments d'ordenació territorial, tendents a limitar o restringir l'accés de vehicles motoritzats a àrees urbanes amb la finalitat de **millorar la qualitat de l'aire**. Segons l'OMS, 43.000 persones moren cada any a Espanya com a conseqüència directa o indirecta de malalties respiratòries derivades de la qualitat de l'aire.

La Llei 7/2021 de canvi climàtic i transició energètica (disponible [ací](#)) obliga a establir, abans de 2023, ZBE als municipis de més de 50.000 habitants i de 20.000, quan se superen els valors límit dels contaminants regulats en el RD 102/2011. Aquestes mesures formen part de les polítiques de mitigació davant el canvi climàtic, d'indubtable impacte en la salut de les persones, en el medi ambient i en l'economia.

Com s'han desenvolupat?

L'instrument es recollia en la Llei valenciana de mobilitat de 2011 (disponible [ací](#)), amb un escàs impacte real degut, entre uns altres factors, a pressions de sectors econòmics que veien com una amenaça els canvis estructurals de les ciutats.

La implantació de plans de mobilitat era pràcticament insignificant i s'enviava un missatge a la ciutadania molt perjudicial cap a l'ús de vehicle motoritzat individual. La tendència canvia a partir de 2015, encara que de manera molt desigual, amb una conversió en zona de vianants progressiva

(i massa lenta) els centres de les ciutats. La Llei estatal i la tramitació actual de la Llei valenciana, constitueixen una oportunitat, que s'uneix a l'aposta decidida per a millorar el transport públic col·lectiu i la participació en el desenvolupament de plans de mobilitat sostenible. No sols parlem de l'electrificació de l'automòbil, sinó d'un paquet de mesures potent que es dirigeix cap al **canvi en la mobilitat**, amb la reducció de vehicles i la transformació de les ciutats per a les persones, no per al consum.

La pandèmia ens col·loca davant d'un espill molt contradictori. D'una banda, el mandat compromés en els plans de recuperació, transformació i resiliència (disponible [ací](#)) és clar (Components 1 [\[ací\]](#), 6 [\[ací\]](#) i canvis normatius). Paral·lelament, la contradicció per a la ciutadania de la reducció en l'ús del transport públic pel temor al contagi, amb l'important increment del comerç electrònic i del transport de l'última milla (últim tram de distribució de l'enviament).

CCOO PV insta a les corporacions municipals (enllaç document creació de ZBE) a incrementar els seus estàndards de transparència i mecanismes de participació ciutadana, a complir amb les obligacions de la Llei i evitar subterfugis: per exemple, cal facilitar hores d'aparcament gratuïtes de cotxe al centre de les ciutats per a finalitats comercials, o no implantar de manera contundent la interconnectivitat necessària per a una mobilitat segura i sostenible.

Pla tipus de mobilitat segura i sostenible en l'empresa

La Direcció General de Trànsit (en col·laboració amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i la Inspecció de Treball i Seguretat Social) pretén servir com a eina a empreses i persones treballadores per a la gestió de la seguretat viària i una mobilitat sostenible i segura en l'empresa.

En aquesta, s'hi analitzen els diferents factors de risc, especialment el relacionat amb les condicions de treball i les interaccions amb el factor humà (estrés, la fatiga i velocitat), però també totes les característiques del treball, com per exemple els agents físics i químics (soroll, temperatura, qualitat de l'aire i emissió de fums, etc).

Per a l'elaboració del pla de mobilitat entre empresa i representants de les persones treballadores, la guia aporta unes pautes i unes fases que han de ser tingudes en compte per al seu desenvolupament eficaç.

Fins al mes de juliol, es van produir al País Valencià **3.916 accidents de treball in itinere** amb 4 persones mortes. CCOO PV insta en les meses del diàleg social a avaluar l'acord de recuperació social 'Alcem-nos'. Una avaluació referent al desenvolupament i la implantació de plans de mobilitat



sostenible a les àrees industrials, així com la racionalització dels horaris d'entrada i eixida en grans centres de treball amb mà d'obra intensiva, així com fomentar la negociació de plans de mobilitat en les empreses amb la representació legal de treballadors i treballadores.

El Pla tipus de mobilitat està disponible en aquest enllaç.

informació coronavirus

963 882 100 ccoopv@pv.ccoo.es





PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SPRL FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL COVID 19 (última actualización 16/07/21)

CLASIFICACION DE LOS CASOS:

- SOSPECHOSO:** Síntomas:
 - Infección e insuficiencia respiratoria
 - Tos
 - Odinofagia: Dolor al tragar
 - Ageusia: Perdida del gusto
 - Fiebre
 - Anosmia: Perdida del olfato
- PROBABLE:** Con síntomas y resultado negativo de PDIA
- CONFIRMADO:** - Con síntomas y resultado positivo de PDIA
- Asintomático y resultado positivo de PDIA
- DESCARTADO:** Asintomático y resultado negativo de PDIA
- RESUELTO:** Alta medica
- REINFECCION:** Tener en cuenta que en las personas trabajadoras vacunadas con resultado positivo de PDIA, se considera fallo de la vacuna si el plazo es inferior a 90 días.

***LAS PRUEBAS DE AUTODIAGNOSTICO NO SIRVEN PARA DETERMINAR EL DIAGNOSTICO DE INFECCION ACTIVA**

NOTIFICACION DE LOS CASOS: Es obligación de los SPRL comunicar los casos confirmados y brotes ocurridos en los centros de trabajo y el deber de colaboración con los servicios de salud.

MEDIDAS: 1. Casos **sospechosos y confirmado** (incluyendo al personal sanitario y socio sanitario sin ingreso hospitalario) Aislamiento de 10 días finalizado el periodo de aislamiento no es necesario PCR para levantar medidas ni reincorporación al trabajo.
2. casos **sospechosos y confirmado de personal sanitario y socio sanitario con ingreso hospitalario: alta hospitalaria con PCR positiva** debe permanecer en aislamiento 14 días o 21 días para supuestos graves.

CONTACTO ESTRECHO:
Personal sanitario o socio sanitario sin los equipos de protección o no han sido utilizados.
Cualquier persona que en un mismo lugar haya estado: - A una distancia <2 metros
- Con un tiempo acumulado de 15 minutos en 24 horas sin medidas de protección.

LA PERSONA TRABAJADORA CON CONTACTO ESTRECHO DEBE:
- Comunicar a la empresa el contacto. - Aislamiento o cuarentena de 10 días - Prueba diagnóstica: a. Resultado positivo -incapacidad temporal
b. Resultado negativo - Suspensión del aislamiento y reincorporación al trabajo

***PERSONAS TRABAJADORAS VACUNADAS CON PAUTA COMPLETA Y CONSIDERADAS COMO CONTACTO ESTRECHO POSITIVO ESTAN EXENTOS DE AISLAMIENTO O CUARENTENA**



Reconegudes les prestacions de viduitat i d'orfandat derivades d'un suïcidi amb origen laboral

El Jutjat Social 2 d'Albacete estima la demanda presentada per les hereues en un supòsit de suïcidi, i reconeix l'origen laboral (clic enllaç). Després d'un prolongat procés d'incapacitat temporal, ni la mútua ni l'INSS van considerar que **les malalties tenien un origen laboral**, malgrat els múltiples informes mèdics que acreditaven que la patologia patida tenia aqueix origen.

Sentència innovadora

L'empresa no va atendre la sol·licitud d'adaptació de lloc de treball. Totes aquestes circumstàncies van tindre com a conseqüència el **suïcidi del treballador**. El Jutjat, d'ofici, davant els fets provats determina l'origen laboral de la incapacitat temporal encara que no s'haguera realitzat prèviament la reclamació de contingències per l'interessat. CCOO PV considera que la Sentència resulta innovadora en reconèixer l'origen laboral de la incapacitat temporal amb independència que el suïcidi del treballador no ocorreguera ni en temps i ni en lloc de treball, que no hi haja declaració prèvia de situació d'assetjament laboral o els incompliments en matèria preventiva per part de l'Ajuntament, i tot i trobar-se en situació incapacitat temporal per malaltia comuna.



Volem traslladar el reconeixement als serveis jurídics de CCOO de Castella-la Manxa pel treball realitzat.

Una gran tasca en un cas que estremeix més encara quan tots els indicadors mostren un incompliment palmari de les obligacions empresarials en matèria preventiva, la qual cosa constata la importància dels **mecanismes de vigilància i control**, així com d'una inversió pública que done resposta a les necessitats de les persones, també en salut mental.

El Suprem unifica doctrina sobre els complements d'IT tot i haver finalitzat la relació laboral

La Sentència del Tribunal Suprem 242/2020 (Rcud: 2801/2017), sota ponència de l'Excm. Sr. En Juan Molins García-Atance, dilucida el supòsit en què si l'extinció d'una relació laboral comporta que l'empresa deixi d'abonar el complement de la prestació de la incapacitat temporal (IT) regulat en conveni col·lectiu, o si, per contra, aquest complement ha de mantindre's, una vegada extingida la relació laboral, mentre dure la IT.

La Sentència conclou: *"Quan el conveni no limite la durada de la percepció del complement d'IT no conclou amb l'extinció del contracte de treball sinó que s'estén fins a la fi de la mateixa IT"*. Les millores voluntàries de la Seguretat Social han d'interpretar-se de conformitat amb les clàusules que les establisquen, i no deixen dubte sobre la intenció de les parts negociadores.



"Quan un treballador haja causat el dret a la millora de prestació per IT [...] aqueix dret no pot ser anul·lat o disminuït, si no és d'acord amb les normes que regula el seu reconeixement; així com l'aplicació dels criteris propis de la matèria de Seguretat Social, tots aquests porten a la conclusió que, com en les prestacions pròpiament dites, l'existència de la relació laboral únicament transcendeix i és necessària en la data del fet causant i que es fa irrellevant en el posterior esdevindre de la millora complementària".

Per tant, si el conveni no limita la percepció del complement, aquest **ha de mantindre's fins a la finalització de la IT**. L'element decisiu no és la causa de la IT, sinó la norma col·lectiva que preveja l'abonament d'aquest complement sense establir cap límit temporal.

Pla verd i de la biodiversitat de la ciutat de València

CCOO PV participa en l'elaboració del Pla verd i de la biodiversitat (PVB) de València 2030. Aquest pla alinea la ciutat amb les estratègies de l'Agenda urbana i de conservació de la biodiversitat 2030 de la UE ([clic aquí](#)). El sindicat destaca la seua importància per l'impacte en la **creació d'ocupacions verdes** i perquè respon a la necessitat d'adaptació a l'emergència climàtica, i millora els paràmetres per a una ciutat saludable, accessible i habitable.

Els objectius del Pla són planificar, gestionar i conservar la **infraestructura verda**, que inclou zones verdes i arbratge urbà, amb especial atenció al foment de la connectivitat amb els espais naturals periurbans i a la conservació dels processos ecològics.

El grup multidisciplinari de l'empresa adjudicatària del Pla ha exposat els criteris de treball, sobre els quals participarà la societat civil. L'àmbit acadèmic, les associacions ambientalistes, ecologistes i veïnals i el món sindical poden propiciar un

document clau per a transformar, des de la política, les febleses que hi ha, com la vulnerabilitat de les persones i el territori, i preveu aspectes com ara la mobilitat, l'aigua, els residus i la biodiversitat, fins a preveure l'impacte socioeconòmic a la ciutat.



Un instrument imprescindible per al **foment d'espais verds i de protecció a la biodiversitat**, que milloraria la qualitat i la quantitat d'ocupació dedicada, amb un especial interès en el foment d'espècies autòctones i la protecció a través de mecanismes segurs per a la salut de la ciutadania.

Aquest pla ha de servir per a incrementar la cura de les joies verdes de la ciutat, tant l'**Albufera** com el **llit vell del Túria**, sense oblidar la resta de paisatges verds i la seua connexió metropolitana amb el Pla d'ordenació de recursos naturals del Túria. És el moment d'avançar per a dignificar la ciutat amb mans verdes.

#CulturaSegura



Imatge: Web À Punt Mèdia.

El pols de l'aigua

El documental, dirigit per **Natxo Alapont**, fa un recorregut sobre la història i l'evolució del llac, amb alguns dels testimonis que han contribuït a la seua transformació i conservació. L'Albufera de València, espai únic a Europa, pateix l'ús extractiu de recursos i les conseqüències d'una transformació industrial, a vegades incontrolada.

Les aigües residuals que s'hi aboquen i la salinització per l'augment del nivell de la mar, situen aquest parc natural en un dilema per al seu futur. Aprenem a conèixer-la

i a estimar-la perquè no desaparega aquest pulmó per a la salut humana, per a la nombrosa biodiversitat i per a la multitud d'activitats econòmiques que són senyal d'identitat del poble valencià.

El documental té un recorregut per aiguamolls que encara són desconeguts per a la societat valenciana. Tot això des del punt de vista optimista i il·lusionant dels qui tenen molt a dir per als qui encara tenim molt a aprendre. Disponible en la web d'À Punt Mèdia ([clic enllaç](#)).