

Assetjament i violència en el treball: trenquem el silenci

Amb la ratificació dels primers països (l'Uruguai; Fiji; l'Argentina; Namíbia i Itàlia, que ho va fer el 13 de gener per unanimitat en el seu Senat), **Conveni 190 sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball** avança cap a la consolidació en el sistema de normes de l'Organització Internacional del Treball (OIT).

En aquesta ocasió atenem la recomanació 206, en la qual es potencia el principi d'autonomia col·lectiva, ja que emplaça els estats membres a fomentar-la a tots els nivells per previndre i abordar la violència i l'assetjament.

Resulta d'enorme interès el mandat a recopilar i divulgar la informació i **bones pràctiques en el procés de negociació i el contingut dels convenis col·lectius**. Al País Valencià reforçaria el paper fonamental el Consell Tripartit per a les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva, segons ho regula el Decret 88/2013.

A més, el recent RD 901/2020 (disponible clicant [ací](#)), pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, estableix com a matèria indispensable la **prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe**, així com les mesures respecte a violència de gènere, llenguatge i comunicació no sexista.

Aquest reial decret realitza un requeriment per a consensuar objectius i les mesures avaluable. Específicament en el punt 5.7. de l'annex II, les preguntes tendents a establir canals de formació, comunicació, prevenció i reparació del mal o possible mal (aspecte a la disposició de l'estat membre que ratifique el C-190).

Es dota de major contingut les avaluacions de riscos, com vigilar els perills i riscos que:

- es deriven de les condicions i modalitats de treball, l'organització del treball i de la gestió dels recursos humans.

- impliquen terceres persones com ara clients o clientes, proveïdores de serveis,

usuàries, pacients i el públic. I agreujades per situacions com el treball en solitari, el treball amb persones en situació difícil, el treball amb objectes de valor i maneig d'efectiu o el treball en llocs aïllats o remots.

- es deriven de la discriminació, l'abús de les relacions de poder i les normes de gènere, culturals i socials que fomenten la violència i l'assetjament. (Vídeo campanya contra l'assetjament de CCOO PV, [ací](#)).

Dona el mandat a adoptar mesures apropiades per als sectors, les ocupacions i les **modalitats de treball més exposades a la violència i l'assetjament** (el treball nocturn, el treball que es realitza de manera aïllada, el treball en el sector de la salut, l'hostaleria, els serveis socials, els serveis d'emergència, el treball domèstic, el transport, l'educació i l'oci).

Finalment, el reial decret preveu algunes vies de recurs i reparació, com les que s'indiquen a continuació

- El dret a dimitir i percebre una indemnització.

- La readmissió de la persona treballadora.

- Una indemnització apropiada pels danys resultants.

- La imposició d'ordres d'aplicació immediata per a vetllar perquè es pose fi a determinats comportaments o

s'exigisca la modificació de les polítiques o les pràctiques, i el pagament dels honoraris d'assistència lletrada i costes, de conformitat amb la legislació i la pràctica nacionals.

Segons les últimes dades, el 78 % de les **demandes per assetjament** són desestimades i el 50 % de les demandes per prevenció de riscos laborals s'estimen. L'any 2019, la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social va realitzar 451 actuacions, 8 actes d'infracció, 121 requeriments i un procés de mediació i consulta per assetjament sexual.



Cartell de l'Organització Internacional del Treball (OIT)

El Reial decret 901/2020, que regula els plans d'igualtat i el seu registre, dona el mandat a adoptar mesures apropiades per als sectors, les ocupacions i les modalitats de treball més exposats a la violència i l'assetjament.

La vigilància de la qualitat de l'aire en interiors

Davant les evidències de major transmissió del coronavirus en espais interiors, és necessari preveure mesures correctores actualitzades en les avaluacions de risc.

Les evidències han demostrat que un dels focus de transmissió del virus més actiu es produeix en espais interiors. A més de les mesures d'higiene i de la protecció individual ja conegudes, resulta necessari conèixer dades fiables sobre la quantitat de CO2 que hi ha en l'espai interior i implantar protocols de ventilació adequats a cada espai. Per això, en les avaluacions de risc s'han de preveure mesures correctores actualitzades.

A tall d'exemple, algunes recomanacions, en la ventilació natural o mecànica d'espais interiors:

1. Els sistemes de climatització han d'evitar la recirculació d'aire i maximitzar l'entrada d'aire exterior.
2. Realitzar la **ventilació natural encreuada** per a assegurar la renovació de l'aire interior amb aire exterior i evitar fluxos d'aire entre persones en ambients mal ventilats.

Ventilación y COVID-19 en los centros de trabajo



3. Especial atenció al manteniment dels sistemes de climatització i ventilació d'edificis i de locals.

Materials disponibles:

- Document tècnic del Ministeri de Sanitat, disponible en aquest enllaç.
- Díptic de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO PV sobre com ventilar per previndre la transmissió de la covid-19 per aerosols (clicneu sobre la imatge).



Infraregistre d'accidents de treball per covid-19



Entre febrer i octubre de 2021, s'han reconegut al País Valencià **48 comunicats d'accident de treball (AT) per COVID-19**. CCOO PV insta a una revisió d'aquests comunicats de baixa, ja que, en el mateix període, han tingut lloc 131.000 incapacitats temporals per aquesta causa.

- ➡ El RD 6/2020 ja va establir el tractament a efectes econòmics com AT, i posteriorment el RD 19/2020 i el RD 28/2021 van corroborar la situació assimilada a l'accident de treball, principalment en els sectors sanitari i sociosanitari. Malgrat això, a causa d'aquest infraregistre **moltes persones corren el risc de veure minvada la seua prestació** (per incapacitat permanent, o, en cas de defunció, els seus descendents per pensions contributives).
- ➡ CCOO PV considera necessària una revisió profunda per part de les institucions de la Seguretat Social i aconsella a les persones que hagen passat aquest virus, **contret com a conseqüència del seu treball**, a iniciar la determinació de contingències per **no veure minvats els seus drets**.

El turisme després de la COVID-19: propostes per a una transició justa

La COVID-19 ha impactat amb intensitat en un sector molt important al nostre territori. CCOO PV considera que l'eixida de la crisi sanitària, social i econòmica requereix d'un full de ruta clar cap a un **nou model turístic sostenible**. Amb destinacions turístiques basades en la qualitat de l'ocupació i el respecte al territori i a la biodiversitat. Per això, el passat 25 de novembre, es va celebrar un debat amb diferents organitzacions ambientals i ecologistes en el qual es van compartir visions i accions a desenvolupar de manera descentralitzada sota un criteri comú.

Alguna de les reivindicacions a traslladar a l'agenda sindical i política consisteixen en la **limitació de noves infraestructures** que prolonguen aqueix model, com, per exemple, més ports esportius, camps de golf, ampliacions de ports per a rebre creuers o d'aeroports d'alta capacitat.

També es preveu traslladar a la normativa urbanística limitacions al desenvolupament d'urbanitzacions de segona residència, restringir l'oferta d'habitatge turístic o noves instal·lacions d'hostaleria, per apostar per la reconversió de les edificacions que hi ha. Treballar de manera activa en la cura i el manteniment de l'espai paisatgístic i espais naturals de proximitat amb opcions de mobilitat més sostenible.

La **Llei valenciana de canvi climàtic i transició ecològica**, en tramitació, preveu la constitució dels convenis de transició justa (CTJ), que han d'incloure una perspectiva integral de gènere:

Les patronals del sector forcen a mantindre el model i a esprémer els recursos públics, mentre bloquegen permanentment la negociació col·lectiva de l'hostaleria a les províncies de Castelló i València.



1. Diagnòstic previ delimitat per àrea geogràfica, sectors econòmics i persones afectades.
2. Compromisos específics amb els objectius d'establir mesures d'adaptació, de capacitació, de protecció social i de promoció econòmica.
3. Mesures de finançament i fiscals.
4. Instruments de seguiment (calendari, mesurament i control).

CCOO PV aposta per fer passos xicotets per a una transformació més profunda i a llarg termini. El punt de partida assenyalat que tres de les comarques amb major nombre de **persones en risc de pobresa** es troben en zones turístiques saturades que requeriran la utilització de l'instrument.

Per això el sindicat considera imprescindible la tramitació de la Llei i de l'**Estratègia valenciana de transició justa** per a dur a terme aquestes finalitats, encara que les patronals del sector forcen a mantindre el model i esprémer els recursos públics, mentre bloquegen permanentment la negociació col·lectiva a Castelló i València.

La salut laboral al dia

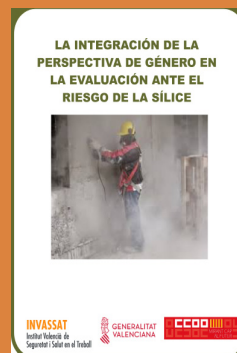
Protecció davant dels riscos provocats per l'exposició a agents cancerígens

El 23 de desembre es va publicar en el BOE el RD 1154/2020 que modifica el RD 665/1997 sobre protecció contra els riscos relacionats amb l'**exposició a agents cancerígens durant el treball**.

A més de modificar els valors límit d'exposició professional a determinats agents, (en el cas de la pols respirable de sílice cristal·lina, tan habitual en molts sectors productius al País Valencià, s'estableix com a mesura transitòria un valor límit de 0,1 mg/m³ fins al 31 de desembre de 2021), s'introdueixen modificacions en els temps de descans

i neteja de les persones treballadores, així com l'adaptació a la Llei orgànica de protecció de dades.

Consulta el real decret en el BOE clicant en aquest enllaç. Ací. Per accedir a la Guia d'avaluació de riscos de la sílice, cliqueu sobre la imatge.



Canvi climàtic: què es pot fer des del món del treball?

“Fer coses per l’acció climàtica i escapar de la paràlització que produeix l’ecoansietat”. “Entenguem que l’acció individual sempre suma, però que només transforma si se centra en el canvi col·lectiu”.

Aquestes dues afirmacions de l’ambientòleg i divulgador **Andreu Escrivà**, incloses en el seu llibre *‘I ara jo què faig?’* (Sembrar Llibres, 2021), formen part dels principis que des del món del treball i, especialment, del sindicalisme de classe i confederat, es poden dur a terme per a mitigar els efectes del canvi climàtic.

Els resultats d’un estudi recent dut a terme per l’Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut ISTAS - CCOO assenyalen que prop d’un 75 % de les persones treballadores enquestades opina que la societat espanyola haurà de realitzar més esforços a consumir menys per contribuir a evitar el canvi climàtic.

El 61 % indica que la seua empresa no ofereix activitats de formació i educació ambiental per a les seues plantilles i només



una de cada quatre empreses ofereixen accions de sensibilització ambiental. Consulta l’estudi d’ISTAS- CCOO clicant [ací](#).

El consum d’energia i aigua, la generació de residus i la mobilitat motoritzada, són els principals desafiaments que afecten alhora la contribució en les emissions, la salut de les persones i el seu entorn, i la productivitat de les empreses.

En definitiva, hi ha un marge ampli de millora en la **gestió mediambiental en les empreses** i voluntat de les persones treballadores per a ser agents actives del canvi.

Per això, CCOO PV considera inajornable la incorporació de **clàusules mediambientals en els convenis col·lectius** i l’actualització de l’Estratègia valenciana davant del canvi climàtic en la qual, a través del diàleg social, establir els mecanismes de protecció social, de formació i d’adaptació del model productiu a la realitat climàtica a través d’una transició que siga justa.

CCOO País Valencià considera inajornable la incorporació de clàusules mediambientals en els convenis col·lectius i l’actualització de l’Estratègia valenciana davant del canvi climàtic.

L’amença sobre el patrimoni agrícola: ‘Orgull d’horta’

El sòl és un tresor que viu sota els nostres peus. Quant fa que no vas xafar sòl? La terra viva que alberga biodiversitat, necessària per a conservar-los sans, fèrtils.

Plens d’organismes que puguen establir la terra i assentar-la. Un **canvi de model** en la conservació i en l’ús del sòl facilitaria la transició cap a la neutralitat climàtica d’una manera extraordinàriament ràpida, això és el que necessitem.



El documental ‘Orgull d’horta’ és un viatge virtual que reivindica la identitat i l’arrel, aqueixa pàtria de la qual ningú parla.

A través de les seues diferents parades ens ensenya alguns dels errors que pagarem molt car, però també la motivació per als esforços individuals i col·lectius necessaris en favor de la vida humana, perquè l’origen etimològic d’humà significa procedent de la terra, del sòl.

Visita la web: <https://orgulldhorta.com/>