

INFORMACIÓ PER A LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE: DRETS SOCIOLABORALS

Acreditació de la situació de violència de gènere, art. 23 LO 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere:

- a) Ordre de protecció, i, excepcionalment, mentre no es dicte l'ordre d'allunyament, d'un informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis de violència de gènere.
- b) Resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.
- c) Sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere.
- d) Informe dels serveis socials acreditats (els centres 24 hores al País Valencià).
- e) Qualsevol altre document que estiga previst per la normativa que regule l'accés als drets i recursos.

Si eres treballadora per compte d'altre, disposes de l'acreditació i per a fer efectiu el dret a l'assistència social integral o a la teua protecció, tens dret a:

- **Reordenació del temps de treball** mitjançant l'adaptació de l'horari (canviar les hores d'entrada i eixida i el temps de descans, i fins i tot canvi de torn de treball), l'aplicació de l'horari flexible (decidir quan entres i quan conclous, dins d'uns marges comuns a la resta de la plantilla) o altres formes d'ordenació del temps de treball utilitzades en l'empresa. També tens dret a realitzar o deixar de fer el treball a distància si és compatible amb el teu lloc i funcions desenvolupades (art. 37.8 ET).

- **Reducció de la teua jornada** amb reducció proporcional de salari (art. 37.8 ET).

- En tots dos casos, cal veure què diu el **conveni col·lectiu o el pla d'igualtat** sobre aquests drets. Si no diu res i no s'arriba a un acord amb l'empresa, la concreció d'aquests drets et correspondrà a tu.

- **Canvi de lloc de treball** del mateix grup professional o categoria equivalent que l'empresa tinga vacant en qualsevol altre centre de treball, si es veuen obligades a abandonar el lloc de treball en la localitat on prestaven els seus serveis. L'empresa està obligada a comunicar les vacants existents o les futures. Té una duració d'entre 6 i 12 mesos, amb obligació de reserva de lloc de treball que ocupaven anteriorment. Una vegada acabat aquest termini, podràs optar entre tornar al lloc anterior o la continuïtat en l'actual (ja no hi haurà reserva en el lloc de treball anterior) o l'extinció del contracte, amb una indemnització de 20 dies de salari per any de servei amb el límit de 12 mensualitats (art. 40.4 ET).

- **Suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball** si et veus obligada a abandonar el teu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere per un període inicial de sis mesos, podent ser prorrogat per períodes successius de tres mesos (fins a un màxim de 18 mesos quan el jutjat considere que és necessari continuar amb la suspensió per a garantir l'efectivitat del dret de protecció) (arts. 45.1.d) i art. 48.8 ET).

- **Suspensió considerada com a situació legal de desocupació** i que té dret a la percepció per desocupació i en aquest cas, els períodes de cotització computats per a la percepció per des-

ocupació durant la suspensió del contracte de treball podran tornar a computar-se per a l'accés a la desocupació en posteriors situacions de suspensió i/o extinció per la mateixa causa. A més, les cotitzacions corresponents al temps d'abonament de la prestació sí que seran computables si accedires posteriorment a la prestació per desocupació (arts. 267.1) b) 2n i 269.2 LGSS).

- El període de suspensió tindrà la consideració de **període de cotització efectiva** a l'efecte de les prestacions per jubilació, incapacitat permanent, mort o supervivència, naixement i cura de menor, desocupació i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu (art. 165.5 LGSS).

- **Extinció del contracte de treball** si et veus obligada a abandonar el teu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere i se't considera en situació legal de desocupació, per la qual cosa, si n'és el cas, podràs percebre la prestació per desocupació (arts. 49.1.m) ET i 267.1.a).5é LGSS).

- Les **faltas d'assistència o de puntualitat** al treball motivades per la teua situació física o psicològica derivada de la violència de gènere, determinada així pels serveis socials d'atenció o serveis de salut, es consideren com justificades i retribuïdes (art. 21.4 LO 1/2004).

- Es considerarà **nul el teu acomiadament o l'extinció del contracte** per causes objectives o disciplinàries si eres víctima de violència de gènere per l'exercici del teu dret a la tutela judicial efectiva o dels drets reconeguts per a les víctimes de violència de gènere, llevat que es declare la procedència de l'acomiadament o extinció de treball per motius no relacionats amb l'exercici d'aquests drets (arts 53.4.b) i 55.5.b) ET).

- Poden haver-hi drets addicionals en **conveni col·lectiu o pla d'igualtat** aplicable en la teua empresa.

Si eres funcionària, disposes de l'acreditació i per a fer efectiu el dret a l'assistència social integral o a la teua protecció, tens dret a:

- **Les faltas d'assistència**, totals o parcials, seran justificades i considerades com a permís pel temps i en les condicions determinades pels serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent (art. 49.d) EBEP).

- **Reordenació del temps de treball** a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps que siguen aplicables, segons el que estableix el pla d'igualtat d'aplicació o, si no n'hi ha, l'administració pública competent.

- **Reducció de jornada** amb disminució proporcional de retribució, llevat que es reduïska un terç o menys. En aquest cas, es mantindran les retribucions íntegres (art. 49 d) EBEP).

- **Trasllat amb consideració de forçós a un altre lloc de treball** propi del seu cos, escala o categoria professional, d'anàlogues característiques, sense necessitat que siga vacant de necessària cobertura. L'administració pública competent estarà obligada a comunicar-te les vacants en mateixa localitat o en les localitats que expressament sol·licites (art. 82.1 EBEP).

- **Sol·licitar la situació d'excedència** sense que calga haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que siga exigible termini de permanència en aquesta. Durant els 6 primers mesos tindràs dret a reserva de lloc de treball i es computarà aquest període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social aplicable, i pot prorrogar-se per 3 mesos, amb un màxim de 18, amb idèntics efectes. Durant els dos primers mesos, tindràs dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions per filla o fill a càrrec (art. 89.1 i 5 EBEP).

Si necessites qualsevol aclariment o tens algun dubte, **pots acudir al sindicat.**