

28
ABRIL 2021



**DIA INTERNACIONAL DE LA SALUT I
SEGURETAT EN EL TREBALL**

La SALUT i la SEGURETAT, un **DRET FONAMENTAL** en el TREBALL

El 28 d'abril és la data que va triar el moviment sindical per recordar les companyes i els companys que van perdre la salut i la vida en accidents de treball o per malalties d'origen laboral i per denunciar les condicions de treball precàries que estan en l'origen d'aquests danys. Posteriorment l'Organització In-

ternacional de Treball (OIT) la va institucionalitzar com a Dia Internacional per a la Salut i la Seguretat en el Treball.

La salut i la seguretat en el treball haurien de ser qüestions de primer ordre en l'agenda política a escala mundial, però desgraciadament no és així.

#LaPrevencióÉsEssencial



DIA INTERNACIONAL DE LA SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL

28
ABRIL 2021

Un bon exemple del desinterés per la vida de les persones treballadores el trobem en les intolerables condicions laborals en les obres de les instal·lacions per a la Copa del Món de Futbol de 2022 a Qatar, en les quals segons el diari britànic The Guardian, ja han mort almenys 6.500 persones treballadores. Una massacre que transcorre entre la condescendència dels governs de la resta de països i sense veus alçades que qüestionen la celebració d'un esdeveniment esportiu en semblant context.

Situacions com aquesta són les que espanten el moviment sindical a exigir que la salut i la seguretat en el treball es reconeguen com un dret fonamental i així ho hem traslladat com una proposta de la Confederació Sindical Internacional, que finalment serà tractada en la Conferència de l'OIT de 2022.

Al País Valencià, igual que en el conjunt de l'Estat, la situació tampoc és gens encoratjadora, ja que, l'any 2020, malgrat l'acusat descens de l'activitat econòmica provocat per la pandèmia per COVID-19, hi van morir 73 persones treballadores per AT reconegut, cosa que evidencia que la prevenció de riscos laborals és més formal que real.

2

I posa de manifest que la seguretat i salut en el treball queda relegada

a un segon pla en les empreses i administracions. Les malalties professionals, malgrat els esforços realitzats per l'Administració pública sanitària mitjançant el SISVEL, continuen romanent ocultes; la qual cosa impossibilita la prevenció de múltiples patologies relacionades amb l'entorn laboral, algunes d'aquestes molt greus o mortals com per exemple els càncers d'origen laboral.

Després de 25 anys de vigència de la Llei de prevenció de riscos, els danys a la salut en el treball continuen estant presents en el nostre dia a dia.

Seguim lluny d'aconseguir l'objectiu que es va marcar d'aconseguir integrar la prevenció de riscos en les empreses, per contra, hem de denunciar la mercantilització de la salut laboral. La falta de cultura preventiva entre el teixit empresarial, unida a la inestabilitat laboral i a les condicions precàries de l'ocupació, caracteritzades per l'enorme temporalitat i parcialitat de la contractació, generen el caldo de cultiu perfecte per a la deterioració de la salut laboral. Les reformes laborals van suposar un punt d'inflexió en l'extensió d'un marc de relacions laborals determinat per la precarietat que va tindre com a conseqüència l'inici d'un repunt en la sinistralitat l'any 2013. La precarietat mata i des d'aqueix any, 509 persones treballadores han

28
ABRIL 2021

DIA INTERNACIONAL DE LA SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL

perdut la seua vida en el treball al País Valencià, de les 5.183 en el conjunt d'Espanya.

La derogació de la reforma laboral de 2012 és el primer dels passos que han de fer-se per a garantir la protecció de la seguretat i salut en el treball. Els treballadors i les treballadores hem de recuperar els nostres drets, per la qual cosa ha d'avançar-se per establir un model de relacions laborals equilibrades que genere ocupacions lliures de risc, de qualitat i amb salaris dignes.

Aquest 28 d'abril reclama fer balanç de l'any de la pandèmia de la COVID-19 i els seus efectes en la seguretat i la salut en el treball.

Un any en què s'ha manifestat de manera dramàtica la contradicció entre la salut i la vida amb les pressions per mantindre l'activitat econòmica molt més enllà del que aconsellaven els experts en salut pública. Han sigut les plantilles dels sectors essencials les qui han patit els estralls del virus de manera més directa i en moltes ocasions sense el reconeixement degut per part de les autoritats, començant per l'infraregistre d'accidents de treball provocats per la COVID-19.

Recentment s'ha assimilat la COVID-19 a malaltia professional en el cas de les persones treballadores del sector sanitari i sociosanitari, en lloc d'un accident laboral, com es feia fins al moment.

Des d' **UGT** i **CCOO**, considerem insuficient aquesta mesura i exigim que la COVID-19 s'incloga en el llistat espanyol de malalties professionals, i s'estenga aquesta cobertura a un nombre major de professions exposades al risc i sense limitació temporal.

Aquest 2021 ha de ser l'any que marke l'inici de la fi de l'immens problema del càncer d'origen laboral.

La seua falta de reconeixement és un problema greu que està privant les persones afectades de les prestacions derivades de la contingència professional.

Des de **CCOO** i **UGT** continuarem amb la pressió perquè les modificacions de la Directiva europea sobre protecció davant de l'exposició a cancerígens i mutàgens siguen transposades en temps i garantisca la màxima protecció de la salut de les persones treballadores. A més, aquest mateix mes d'abril ha començat la tramitació en el Congrés dels Diputats de la Proposició de llei per a la creació d'un fons de compensació per a les víctimes de l'amiant, una reivindicació formulada des de fa dècades pels sindicats i les associacions de víctimes.

Al País Valencià, hi ha nombroses instal·lacions en les quals dia a dia ens trobem amiant, per la qual cosa reclamem una acció política contundent a executar plans de desamiantatge, així com la protecció de les persones treballadores exposades.

3

28
ABRIL 2021

DIA INTERNACIONAL DE LA SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL

D'altra banda, reivindiquem que hi haja major ambició política i celeritat en la tramitació de la Llei valenciana de canvi climàtic i transició ecològica per a establir uns objectius tendents a la protecció efectiva de la salut ambiental i de la mitigació de les conseqüències del canvi climàtic. Són nombrosos els impactes en el món del treball i de la salut laboral que s'estan produint acceleradament com a conseqüència del canvi climàtic, per la qual cosa l'emergència climàtica també és un element central a considerar des de la salut laboral.

És evident que encara queda molt per fer.

És hora d'escometre canvis normatius per a adaptar-nos a les noves realitats, però sobretot que milloren la protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores, i som conscients que això és tan sols una part del problema ja que, hem de solucionar també l'altíssim grau d'incompliment de la normativa que hi ha, i intensificar els mecanismes de garantia de l'efectivitat del compliment.

UGT i **CCOO** tornem a reclamar la integració plena de la salut laboral en la salut pública, avui amb major convenciment des de l'experiència de la pandèmia, la qual cosa exigeix una coordinació major entre els departaments de sanitat i de treball tant en l'Administració general de l'Estat,

com en l'Administració pública valenciana competent. Insistim en la necessitat de dotar de majors recursos tant a la Inspecció de Treball i Seguretat Social com als organismes de referència com l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i a l'INVASSAT, pendent del compliment dels acords aconseguits en l'Alcemnos per a la seua dotació de mitjans humans i materials per a una efectivitat correcta en les seues competències.

Per part nostra, continuarem treballant com a línies prioritàries de l'acció sindical, la salut i la seguretat en el treball. Com així ho fan les delegades i els delegats de prevenció en els seus centres de treball.

Com cada any, des de **CCOO** i **UGT** recordem les treballadores i els treballadors que han patit les conseqüències dels accidents i de les malalties laborals i denunciem les condicions de treball precàries que estan en l'origen d'aquesta xacra social.

Són moltes les veus que han insistit que després de la pandèmia es configurarà un món diferent.

Des d'**UGT** i **CCOO** treballem perquè, en aqueix hipotètic nou món, el treball siga decent i per a això reclamem entorns segurs, per la qual cosa és inacceptable que s'intenten anteposar altres interessos, a la salut o a la vida de les persones. Ningú ha d'haver de triar entre treball i salut.

4