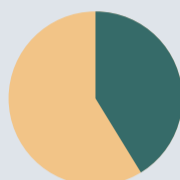


# GUIA INFORMATIVA LABORAL SOBRE LA CAMPAÑA VENDIMIA FRANCIA 2021

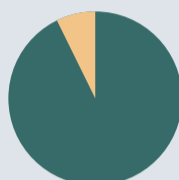


## 1 Características campaña, perfil vendimiadores/as.

La vendimia representa un 45% del empleo de temporero en Francia en el último año se firmaron unos 336.000 contratos. Como en años anteriores, las personas vendimiadoras españolas, tendrán en 2021 un papel destacado dentro del contingente de personas trabajadoras inmigrantes que se desplazan a la recogida de la uva en el país vecino. El perfil del 90% de las personas trabajadoras que van a la vendimia en Francia, han estado en campañas anteriores y tienen una experiencia y profesionalidad acreditada. Esto es muy valorado por los empleadores y empleadoras franceses.



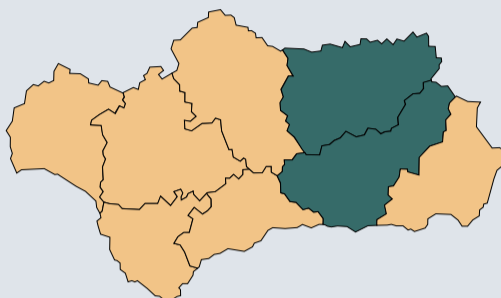
La vendimia representa un 45% del empleo



El 90% ya han estado en campañas anteriores

## 2 Dimensión del colectivo que sale a la vendimia Francia

Las previsiones que realiza CCOO de Industria es que de España salgan unas 15.500 personas de diferentes Comunidades Autónomas del Estado, siendo Andalucía de donde salen más personas y Jaén y Granada las que más aportan.



## 3 ¿De dónde salen?

Las personas que se desplazan a Francia se encuentra ubicado en zonas del interior de varias Comunidades Autónomas (Andalucía, Castilla la Mancha, Comunidad Valenciana y Murcia) y, para estas personas, la vendimia a Francia forma parte de su curriculum laboral año tras año.



## 4 CONDICIONES LABORALES 2021.

### A. Contrato.

Exige al patrón francés que te lo envíe, leelo atentamente y fírmalo antes de iniciar tu trabajo. Fíjate en las condiciones generales del mismo.



- Es importante Conservar los boletines de salario hasta la jubilación.
- Estos documentos junto con el contrato de trabajo son imprescindibles para reclamaciones y para la solicitud de prestaciones sociales.

### C. Salario

Se fija según departamentos franceses y categorías, Nunca inferior al SMIC este año 2021: 10,25 euros brutos/hora

La tabla de salarios actualizada estará disponible en [www.industria.ccoo.es](http://www.industria.ccoo.es)

### D. Jornada

35 horas/semanales

### E. Horas Extras:

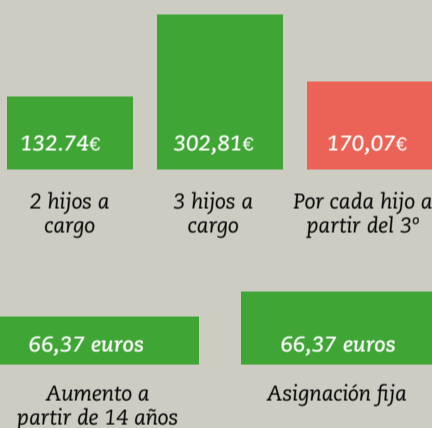
+ de 35 y hasta 43 / semana, mejora 25%.  
+ 43 a la semana mejora del 50%.

### F. Subsidios o Prestaciones Familiares:

Si se trabaja o se realiza una actividad igual o superior a 18 días de trabajo/mes o 200 horas/trimestre, se puede solicitar en Francia los Subsidios familiares si tienes dos o más hijos a cargo menores de 20 años, según el nivel de ingresos



Guía Vendimia Francia 2021



Es aconsejable presentar la solicitud en la MSA (Mutualites Sociales Agricoles), para los trabajos agrícolas, o en la Caisse d'Allocations Familiales, para los trabajos no agrícolas, correspondiente a su lugar de trabajo o domicilio. Si no fuese posible presentarla en Francia, se puede presentar al regresar a España en las Direcciones Provinciales del INSS.

El derecho a percibir estas prestaciones prescribe a los 2 años

### G. Alojamientos

Los precios mensuales de éstos oscilan según departamento y características del mismo. Suelen variar según los convenios colectivos de los diferentes departamentos. En cualquier caso, tanto si se trata de una aportación complementaria como de una deducción del salario, en ambos casos debe reflejarse en la nómina.

Deben reunir condiciones dignas y decentes de habitabilidad, tanto si son colectivos como habitaciones individuales

## 5 Recomendaciones



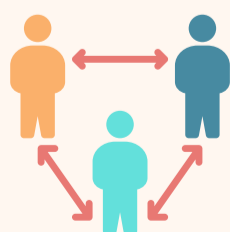
- Reserva anticipada de tu viaje de Ida y vuelta en los transportes autorizados.
- CCOO de INDUSTRIA RECOMIENDA: Sin Contrato no viajes, el Contrato es tu seguridad de Empleo
- CCOO de Industria advierte a las personas trabajadoras que pretendan desplazarse a la Vendimia Francia 2021 que no viajen si no se tiene contrato o empleo asegurado, ya que una en vez en Francia es muy difícil encontrar empleo y obtener ayudas.

## 6 MEDIDAS COVID-19:



### EL TRABAJO LA EXPLOTACION AGRARIA

- Preferentemente trabaja solo en cada hilera de vides (1 personas por fila)
- Respetar la distancia de seguridad y no trabajar frente a frente.
- Salida del trabajo de manera escalonada,
- Guardar distancia de Seguridad en la finalización del trabajo.



UTILIZA MEDIDAS DE DESINFECCION Y LAVADO DE MANOS (Geles hidroalcoholicos,desinfectantes) ANTES, DURANTE Y DESPUES Y DE LOS DESCANSOS,

PARA RELIZAR TRABAJOS ENTRE VARIAS PERSONAS, FORMAR GRUPOS ESTABLES Y NO CAMBIARLOS, SIN ORDEN ESTABLECIDO.

ARA TRASLADAR CARGAS, SIEMPRE DEPOSITARLAS EN EL SUELO Y POSTERIORMENTE RECOGERLAS, PARA NO REALIZAR CONTACTOS DIRECTOS ENTRE PERSONAS TRABAJADORAS.

LIMITAR LAS ROTACIONES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN LA JORNADA LABORAL.

UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS INDIVIDUALMENTE:

Asignación nominativa ( con números y colores diferentes etc.).

Cada operario conserva su herramienta para mantenimiento y limpieza.

LAS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS DE USO COLECTIVO DEBEN LIMPIARSE DESPUES DE CADA USO INDIVIDUAL Y AL TERMINAR LA JORNADA.

CONDUCCION DE MAQUINARIA AGRÍCOLA:

En la cabina siempre, solo una persona.

Asigne un solo vehículo-máquina por persona y si debe de cambiar de operario de conducción, asegúrate siempre de limpiar volante, mandos, palancas de cambio, agarraderas etc.

UTILIZACION DE MAQUINARIA AGRÍCOLA (Cosechadoras, plantadoras etc.)

Utilice separaciones físicas de puesto de trabajo (pantallas metacrilato y otros materiales)

Reduzca la cadencia de la máquina para reducir el nº de personas trabajadoras

UTILIZACION DE (EPIS) EQUIPOS DE PROTECCION INDIVIDUAL:

Guantes, Gafas protectoras, mascarillas, mono etc.

Lavado de manos siempre que se quite los Equipos de Protección Individual.



## 7 Guia Básica de Riesgos Laborales Vendimia Francia 2021



Guía Básica de Riesgos Laborales