

## Manifiesto por una transición justa con estabilidad en el empleo

Coincidiendo con el nuevo modelo energético y de digitalización iniciado por la Compañía, se está procediendo a un cambio en las relaciones laborales existentes hasta este momento y debido a los últimos acontecimientos ocurridos en muchas de las empresas que están generando incertidumbre y desconfianza en la garantía de empleo en el Grupo Repsol, ha llegado el momento de decir.... ¡Basta Ya!.

Ante esta situación solicitamos que se definan los retos para afrontar esta transición con participación activa de la representación de los trabajadores en los planes empresariales, inversiones necesarias, necesidades de formación y recualificación y de adaptación de la estructura organizativa, movilidades externas e internas, calendario exhaustivo de las actuaciones, con el principal objetivo de que ningún trabajador se quede por el camino.

Actualmente se está procediendo a modificaciones unilaterales de las estructuras organizativas reduciendo puestos de trabajo, externalizando otros y aumentando las cargas de trabajo de los que se mantienen. Al mismo tiempo que se presiona individualmente a los compañeros/as para aceptar desvinculaciones "pactadas" .

Tradicionalmente era posible encontrar soluciones y llegar a acuerdos en los problemas que se nos presentaban, pero esta nueva política de Relaciones Laborales basadas en la imposición y la falta de dialogo nos obliga a dar un paso adelante y cambiar la negociación por la movilización.

No vamos a consentir que se realice una transición energética mediante una política de hechos consumados. Vamos a luchar por una transición justa y un empleo con garantía de futuro.

# ¡BASTA YA!